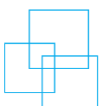




# Salute e sicurezza sul lavoro

## Risorse ILO



## Risorse ILO su salute e sicurezza

Le risorse contenute in questo documento forniscono indicazioni sull'elaborazione e la gestione di politiche e sistemi nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro (SSL) sulla base delle norme internazionali del lavoro e altre fonti internazionali.

Le risoluzioni e i codici di condotta dell'ILO definiscono orientamenti pratici per le autorità, i datori di lavoro, i lavoratori, le imprese e gli organismi specializzati nel settore SSL, fornendo specifiche metodologie e raccomandazioni pratiche. Le linee guida includono invece i requisiti fondamentali per lo sviluppo e il miglioramento delle politiche e della legislazione nei settori legati alla raccolta e all'utilizzo dei dati.

L'ILO sviluppa delle guide di facile utilizzo per supportare gli utenti (funzionari pubblici, datori di lavoro, manager, supervisori, lavoratori e loro rappresentanti e tutti coloro che si occupano di SSL) e al fine di identificare priorità, elaborare politiche, programmi e stabilire sistemi efficaci ed efficienti di gestione di SSL.

---

### **Codice di condotta dell'ILO: Registrazione e notifiche degli incidenti sul lavoro e delle malattie (1996)**

Il codice di condotta dell'ILO fornisce raccomandazioni pratiche per migliorare la registrazione e la notifica di incidenti e malattie professionali e per sviluppare misure di prevenzione. Gli argomenti trattati includono disposizioni legali e amministrative, la registrazione a livello aziendale degli incidenti, l'estensione delle disposizioni ai lavoratori autonomi, l'elaborazione di statistiche e la ricerca su incidenti e malattie professionali. Le raccomandazioni includono anche gli aspetti relativi agli incidenti durante il raggiungimento del posto di lavoro.

---

### **Codice di condotta dell'ILO: Protezione dei dati personali dei lavoratori (1997)**

Il codice di condotta dell'ILO fornisce indicazioni sulla protezione dei dati personali dei lavoratori, compresi i dati sanitari, al fine di salvaguardare la dignità e la privacy del lavoratore, stabilendo preventivamente chi può utilizzare i dati, per quali scopi e a quali condizioni. Il codice comprende raccomandazioni specifiche riguardanti la raccolta, l'archiviazione, l'utilizzo e la sicurezza di tali dati. Viene inoltre fornita una guida sui diritti individuali e collettivi dei lavoratori e sul ruolo delle agenzie di somministrazione di lavoro.

---

### **[Risoluzione riguardante le statistiche degli infortuni sul lavoro adottata dalla XVI Conferenza Internazionale dei Statisti del Lavoro \(1998\)](#)**

La risoluzione prevede buone prassi per la raccolta e la presentazione di statistiche in materia d'infortuni sui luoghi di lavoro come guida per i paesi che desiderano rivedere i propri sistemi statistici in questo settore o crearne di nuovi. Le disposizioni contenute rappresentano un riferimento normativo internazionale per l'armonizzazione delle statistiche e degli indicatori a livello nazionale, regionale e internazionale.

---

### **[Linee guida tecniche e etiche per la sorveglianza sanitaria dei lavoratori \(Settore sicurezza e salute sul lavoro n. 72\) \(1998\)](#)**

Le linee guida riguardano la progettazione, la creazione, l'implementazione e la gestione dei sistemi di sorveglianza sanitaria dei lavoratori per la realizzazione di un ambiente di lavoro sicuro. Queste disciplinano gli aspetti organizzativi della sorveglianza sanitaria dei lavoratori e della raccolta, elaborazione e utilizzo dei dati relativi alla salute, al fine di individuare le responsabilità e i doveri delle diverse parti coinvolte.

---

### **[Linee guida sui sistemi di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro, ILO-OSH 2001](#)**

Le linee guida prevedono l'elaborazione di politiche e strategie per la protezione dei lavoratori dai pericoli e dai rischi professionali sui luoghi di lavoro. Queste prevedono strumenti pratici per supportare ed assistere le istituzioni nazionali competenti, i rappresentanti dei datori di lavoro, i lavoratori e le loro organizzazioni e gli altri partner, al fine di implementare e migliorare i sistemi di gestione della SSL sul posto di lavoro e ridurre le malattie professionali, gli incidenti e i decessi correlati al lavoro. Le linee guida possono essere applicate sia a livello nazionale che aziendale.

---

### **[Statistiche sugli infortuni sul lavoro attraverso indagini eseguite presso le famiglie e le imprese, manuale ILO sui metodi \(2008\)](#)**

Il manuale ha lo scopo di aiutare alla compilazione dei dati relativi agli infortuni sul lavoro, attraverso l'utilizzo di indagini eseguite presso le famiglie e le imprese, al fine di completare i mezzi tradizionali di raccolta dei dati. È inclusa una spiegazione approfondita dei concetti che sottendono le statistiche, le tipologie di dati utilizzate, gli schemi di classificazione, il calcolo degli indicatori e altri aspetti rilevanti. Sono forniti anche modelli di questionari da somministrare e altri materiali di formazione.

---

### **[Elenco delle malattie professionali \(rivisto 2010\). Identificazione e riconoscimento delle malattie professionali: criteri per l'inserimento delle malattie nell'elenco delle malattie professionali dell'ILO. Ginevra, ILO \(misure in materia di sicurezza e salute sul lavoro, n. 74\) \(2010\)](#)**

La pubblicazione comprende l'elenco delle malattie professionali previste dell'ILO in allegato alla raccomandazione n. 194 (aggiornata nel 2010) in materia di identificazione e riconoscimento delle malattie professionali, per assistere i paesi nella progettazione di una lista nazionale. La pubblicazione contiene anche criteri preliminari per incorporare le malattie

professionali già individuate agli elenchi nazionali e alle relazioni dei due ultimi incontri di esperti che hanno aggiornato l'elenco in materia.

---

### **Miglioramento delle relazioni nazionali, raccolte e analisi in materia di infortuni e malattie professionali (2012)**

La pubblicazione sottolinea l'importanza delle comunicazioni e delle notifiche a livello nazionale degli incidenti sul lavoro e delle malattie professionali e di come questi strumenti possano essere migliorati nella metodologia di valutazione e analisi. Questa illustra la dimensione economica delle strategie di prevenzione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e la necessità di avere dati affidabili. Le raccomandazioni pratiche su come stabilire o migliorare un sistema di registrazione sono formulate in base al sistema tedesco di assicurazioni contro gli infortuni.

---

### **Pacchetto di formazione per lo sviluppo di un programma nazionale di sicurezza e salute sul lavoro (2012)**

Il pacchetto di formazione destinato a sostenere attività di formazione, volte alla promozione dell'approccio strategico dell'ILO di elaborazione di politiche e programmi nazionali in materia di SSL. In particolare, il modulo 3 fornisce indicazioni sui contenuti essenziali di un profilo nazionale SSL per potenziare il processo di raccolta di informazioni e fornire orientamenti sul processo di analisi delle informazioni raccolte e l'individuazione delle priorità nazionali in materia di OSH.

---

### **Sistema nazionale per la registrazione e la notifica delle malattie professionali: Guida pratica (2013)**

La guida descrive le componenti chiave dei sistemi nazionali per la registrazione e la notifica delle malattie professionali. Questa fornisce suggerimenti per un'efficace funzionamento dei sistemi di raccolta dei dati sulle malattie professionali e raccomandazioni pratiche su come stabilire un sistema di sorveglianza degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali. I sistemi di segnalazione delle malattie professionali dei diversi paesi sono descritti brevemente come esempi negli allegati alla pubblicazione.

---

### **Rafforzamento del ruolo dei programmi "infortuni sul lavoro e malattie professionali" per prevenire gli infortuni e le malattie sul lavoro (2013)**

La guida fornisce una panoramica dei principi relativi ai programmi sugli infortuni sul lavoro, i diversi tipi di regime e le aree che fanno parte degli stessi programmi (come la copertura, i benefici, i contributi, l'amministrazione e la sorveglianza) e i programmi e le attività preventive. La guida è destinata a coloro che si occupano di politiche di SSL e promuove una collaborazione attiva tra tutti i soggetti coinvolti.

---

### [Indagine sugli incidenti sul lavoro e sulle malattie professionali \(2015\)](#)

L'indagine è stata progettata per fornire agli ispettori del lavoro le competenze necessarie per condurre indagini efficaci in materia di incidenti sul lavoro, sulle malattie professionali e su altri eventi indesiderati che potrebbero causare lesioni e infortuni ai lavoratori e ad altri soggetti. La metodologia ha l'obiettivo di aiutare gli ispettori a identificare tutte le cause dell'evento lesivo, aiutando i datori di lavoro, le imprese e i rappresentanti dei lavoratori a individuare misure di prevenzione e di controllo adeguate ad impedire la ripetizione delle azioni che hanno portato all'evento dannoso, migliorando così la gestione della SSL.

---

### [Pacchetto per la sicurezza e la salute sul lavoro \(EOSH\) \(2016\)](#)

Il pacchetto di formazione individuagli aspetti essenziali della SSL e può essere utilizzato per la formazione dei lavoratori, dei supervisor e dei manager. Esso è costituito da 25 moduli di formazione riguardanti le nozioni essenziali di SSL, inclusa la nozione di prevenzione e la segnalazione degli incidenti professionali. Il pacchetto è stato sviluppato dal Programma per le attività dei datori di lavoro nel Centro Internazionale di Formazione dell'ILO, con l'obiettivo di fornire una formazione per rafforzare i rappresentanti dei datori di lavoro in settori strategici per la crescita economica, la governance, lo sviluppo e la riduzione della povertà.

---

### [Guida sull'armonizzazione delle statistiche in materia di ispezione del lavoro \(2016\)](#)

La presente pubblicazione contiene una metodologia per l'utilizzo armonizzato di termini, definizioni e procedure per la raccolta dei dati di ispezione sul lavoro. Questa comprende inoltre numerose raccomandazioni aggiuntive, al fine di migliorare l'armonizzazione delle statistiche riguardo all'ispezione nei luoghi di lavoro.

---

### [Raccolta e utilizzo delle statistiche in materia di ispezione sul lavoro - Una breve guida \(2017\)](#)

La guida intende sensibilizzare i governi, in particolare i ministeri del lavoro e gli ispettorati del lavoro, sull'importanza di elaborare statistiche in materia di ispezione sul lavoro. La guida prevede consigli pratici e informazioni sulle raccolte statistiche in materia. Questa determina inoltre i modi in cui è possibile aumentare l'efficienza degli ispettorati e quali aree tematiche possono essere interpretate e presentate agli stakeholder.

---

### [Enciclopedia della salute e della sicurezza sul lavoro \(capitolo 32 - Sistemi di registrazione e sorveglianza\)](#)

L'enciclopedia contiene una panoramica delle informazioni di base disponibili in materia di SSL, al fine di fornire agli utenti informazioni di base sulla disciplina della prevenzione dei rischi professionali. Il capitolo 32 fornisce informazioni pertinenti sui sistemi di registrazione e sulla sorveglianza, inclusi studi di casi relativi a statistiche e indagini sugli incidenti sul lavoro e sulle malattie professionali.

## Norme internazionali del lavoro

Le norme internazionali del lavoro sono strumenti giuridici elaborati dalla Conferenza Internazionale del Lavoro dell'ILO con il coinvolgimento dei governi, dei datori di lavoro, dei lavoratori e dei loro rappresentanti. Queste norme definiscono i principi e i diritti fondamentali sul lavoro e possono avere la forma di Convenzioni giuridicamente vincolanti, aperte alla ratifica da parte degli Stati membri, e che stabiliscono i principi fondamentali da attuare dai paesi, di Raccomandazioni, che fungono da linee guida non vincolanti e che, in molti casi, accompagnano e integrano una convenzione, fornendo indicazioni più dettagliate su come applicare le disposizioni della Convenzione. Le raccomandazioni possono anche essere indipendenti, cioè non collegate a nessuna convenzione.

## Sicurezza e salute sul lavoro

---

### [Raccomandazione sulla protezione della salute dei lavoratori, 1953 \(n. 97\)](#)

La Raccomandazione contiene indicazioni sui metodi per prevenire, ridurre o eliminare i rischi per la salute sul luogo di lavoro. Inoltre specifica i requisiti concernenti gli esami medici e la notifica delle malattie professionali, comprese le informazioni che devono essere contenute nella notifica.

---

### [Convenzione sulla sicurezza e la salute sul lavoro, 1981 \(n. 155\)](#)

La Convenzione prevede l'adozione di una politica nazionale e di azioni da intraprendere ad opera dei governi e delle imprese, al fine di promuovere la SSL e migliorare le condizioni di lavoro. L'articolo 11, comma c), della Convenzione prevede la definizione e l'applicazione di procedure per la notifica di incidenti e malattie professionali e la produzione di statistiche annuali sugli incidenti e sulle malattie professionali.

---

### [Raccomandazione sulla sicurezza e la salute sul lavoro, 1981 \(n. 164\)](#)

La Raccomandazione prevede l'adozione di azioni a livello nazionale e aziendale per l'attuazione della Convenzione n. 155. L'articolo 15, paragrafo 2, della Raccomandazione richiede ai datori di lavoro di tenere i registri per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, come richiesto dall'autorità competente.

---

### [Protocollo del 2002 alla Convenzione sulla sicurezza e la salute sul lavoro, 1981 \(n. 155\)](#)

Il Protocollo integra la convenzione n. 155 incorporando disposizioni aggiuntive per la creazione e la revisione periodica dei requisiti e delle procedure per la registrazione, la notifica degli incidenti e delle malattie professionali e per la pubblicazione delle statistiche annuali in materia.

---

### **Convenzione sui servizi sanitari sul lavoro, 1985 (n. 161)**

La Convenzione prevede la creazione di servizi sanitari professionali a livello aziendale, con funzioni essenzialmente preventive e di consulenza del datore di lavoro, dei lavoratori e dei loro rappresentanti nell'impresa per il mantenimento di un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

---

### **Raccomandazione sui servizi sanitari sul lavoro, 1985 (n. 171)**

La Raccomandazione contiene disposizioni dettagliate sulle funzioni da svolgere nei servizi sanitari professionali, compresa la sorveglianza della salute dei lavoratori sul lavoro e la raccolta e l'utilizzo dei dati sulla SSL a fini preventivi.

---

### **Convenzione sulla prevenzione degli incidenti industriali maggiori, 1993 (n. 174)**

La Convenzione prevede un quadro sistematico e completo per la protezione dei lavoratori, del pubblico e dell'ambiente contro i grandi incidenti industriali. La Convenzione prevede l'identificazione e il controllo sistematico dei pericoli e dei rischi negli impianti più a rischio. Definisce inoltre i doveri delle autorità competenti e dei datori di lavoro e i diritti e le responsabilità dei lavoratori in caso d'incidente.

---

### **Convenzione sul quadro promozionale per la salute e sicurezza sul lavoro, 2006 (n.187)**

La Convenzione prevede un approccio sistematico in materia di SSL a livello nazionale, istituendo e attuando politiche nazionali attraverso il dialogo tra i governi, i lavoratori e i datori di lavoro. La Convenzione fa riferimento alla struttura, al sistema e ai diversi ruoli e responsabilità dei soggetti interessati in questo settore. Essa integra le altre due convenzioni fondamentali (n. 155 e n. 161) e promuove, per la prima volta, l'applicazione di Convenzioni in materia di SSL. Secondo l'articolo 4, paragrafo 3, della Convenzione, il sistema nazionale comprende un meccanismo per la raccolta e l'analisi dei dati relativi alle lesioni e alle malattie professionali, tenendo conto degli strumenti dell'ILO in materia.

---

### **Raccomandazione sul quadro promozionale per la salute e la sicurezza sul lavoro, 2006 (n. 197)**

La Raccomandazione fornisce ulteriori indicazioni per lo sviluppo e l'attuazione del sistema nazionale di SSL, di programmi e politiche nazionali. Questa prevede anche le informazioni da includere nella compilazione di un profilo nazionale sulla SSL, al fine di valutare le prestazioni e migliorare i sistemi nazionali.

---

### **Raccomandazione sulle liste delle malattie professionali, 2002 (n. 194)**

L'elenco allegato alla Raccomandazione può essere utilizzato dai paesi come modello per la progettazione, il miglioramento o l'armonizzazione degli elenchi nazionali relativi alle malattie professionali. La raccomandazione prevede una procedura innovativa e semplificata per aggiornare regolarmente l'elenco in base ai progressi tecnico-scientifici. Come indicato nell'articolo 6 della Raccomandazione, ogni Stato membro dovrebbe fornire annualmente statistiche all'ILO in materia di incidenti e malattie professionali e, eventualmente, sui pericoli e gli incidenti legati ai luoghi di lavoro.

## **Sicurezza e salute sul lavoro in settori specifici di attività**

---

### **Convenzione in materia di occupazione, salute e sicurezza (Dock Work), 1979 (n. 152)**

La Convenzione prevede la ratifica degli Stati membri per adottare misure idonee a mantenere i luoghi di lavoro, le attrezzature utilizzate e i metodi di lavoro sicuri e senza rischi. In particolare, l'articolo 36 della Convenzione descrive i requisiti relativi agli esami medici e alla loro registrazione.

---

### **Convenzione sull'amianto, 1986 (n. 162)**

La Convenzione elenca misure dettagliate per la prevenzione e il controllo dei rischi per la salute causati dall'esposizione professionale all'amianto e per la protezione dei lavoratori contro tali pericoli. Gli articoli 20 e 21 della convenzione riguardano la sorveglianza dell'ambiente di lavoro e della salute dei lavoratori, incluso l'obbligo per l'autorità competente di sviluppare un sistema di notifica delle malattie professionali causate dall'amianto.

---

### **Convenzione sulla salute e sicurezza del lavoro nelle costruzioni, 1988 (n. 167)**

La Convenzione prevede tecniche dettagliate di prevenzione e protezione per il settore delle costruzioni. Queste misure riguardano la sicurezza dei luoghi di lavoro, delle macchine e delle attrezzature, del lavoro in altezza e del lavoro eseguito in aria compressa, tra gli altri. L'articolo 34 della Convenzione riguarda la segnalazione di incidenti e malattie professionali.

---

### **Convenzione sulla salute e sicurezza del lavoro nelle miniere, 1995 (n. 176)**

La Convenzione disciplina i vari aspetti della salute e sicurezza del lavoro nelle miniere, compresi gli aspetti relativi alle ispezioni, i dispositivi di lavoro speciali e le attrezzature speciali di protezione dei lavoratori. Secondo l'articolo 5, paragrafo 2 della Convenzione, le leggi e i regolamenti nazionali prevedono le procedure per la segnalazione degli incidenti mortali e gravi, eventi pericolosi e disastri, e le indagini da effettuare. Inoltre, l'articolo 13 prevede il diritto dei lavoratori di segnalare incidenti e pericoli al datore di lavoro e all'autorità competente.



---

### **Convenzione sulla salute e sicurezza nel settore agricolo, 2001 (n. 184)**

La Convenzione ha l'obiettivo di prevenire incidenti e lesioni derivanti da attività collegate o avvenute nell'ambito del lavoro agricolo. A tal fine, la Convenzione prevede misure riguardanti la sicurezza dei macchinari, il trasporto dei materiali, la gestione efficace delle sostanze chimiche.

---

### **Raccomandazione sulla salute e sicurezza nel settore agricolo, 2001 (n. 192)**

La Raccomandazione integra la convenzione n. 184. Secondo l'articolo 3, paragrafo 2 della raccomandazione, l'autorità competente designata per l'attuazione della politica nazionale dovrebbe, previa consultazione delle organizzazioni rappresentative dei datori di lavoro e dei lavoratori, stabilire procedure per la registrazione e la notifica degli incidenti e malattie professionali in agricoltura e per la compilazione di statistiche.

## **Ispezione del lavoro**

---

### **Convenzione sull'ispezione sul lavoro, 1947 (n. 81)**

La Convenzione richiede la ratifica degli Stati membri al fine di creare un sistema di ispezione sul lavoro nel settore industriale e del commercio. Questa stabilisce una serie di principi riguardanti la legislazione oggetto dell'ispezione del lavoro, la funzione e l'organizzazione del sistema di ispezione, i criteri di assunzione. L'ispettorato del lavoro ha l'obbligo di pubblicare e comunicare all'ILO una relazione annuale che indica il funzionamento generale dei suoi servizi, tra cui le statistiche sugli incidenti sul lavoro e sulle malattie.

---

### **Raccomandazione sull'ispezione del lavoro, 1947 (No. 81)**

La Raccomandazione contiene disposizioni ulteriori per la collaborazione tra ispettorati, datori di lavoro, lavoratori e i loro rappresentanti, in materia di SSL. L'articolo 9 della raccomandazione definisce le informazioni che le relazioni annuali pubblicate dai servizi di ispezione forniscono in materia, incluse le statistiche sugli incidenti sul lavoro e sulle malattie.

---

### [Convenzione sull'ispezione del lavoro \(agricoltura\), 1969 \(n. 129\)](#)

La Convenzione, di contenuto simile alla Convenzione n. 81, ha un approccio settoriale sulla creazione di un sistema di ispezione del lavoro in agricoltura. La copertura dell'ispezione sul lavoro può essere estesa anche ai lavoratori marittimi e categorie simili di lavoratori agricoli, alle persone che partecipano ad una impresa economica collettiva, come ad esempio i membri di una cooperativa o quelli della famiglia del gestore di un'azienda agricola, come definito dalle leggi o dai regolamenti nazionali. Secondo l'articolo 19 della Convenzione, l'ispettorato del lavoro in agricoltura deve essere informato degli incidenti sul lavoro e dei casi di malattia professionale che si verificano nel settore agricolo. Gli ispettori dovrebbero inoltre essere associati a qualsiasi inchiesta sul posto nelle cause degli incidenti sul lavoro più gravi o delle malattie professionali, in particolare quelle che interessano un certo numero di lavoratori o che hanno conseguenze fatali.

## Protezione sociale

---

### [Convenzione sulla sicurezza sociale \(norme minime\), 1952 \(n. 102\)](#)

La Convenzione definisce le norme fondamentali in materia di sicurezza sociale. Questa copre i nove settori principali della previdenza sociale, vale a dire l'assistenza medica, la malattia, la disoccupazione, la vecchiaia, i danni al lavoro, la famiglia, la maternità, l'invalidità e le prestazioni dei superstiti. Per quanto riguarda gli infortuni sul lavoro, la Convenzione definisce inoltre le contingenze coperte e l'assistenza medica da fornire al soggetto leso.

---

### [Convenzione sulle prestazioni in caso di infortuni sul lavoro, 1964 \[Schema I modificato nel 1980\] \(n. 121\)](#)

La Convenzione stabilisce i principi fondamentali del risarcimento dei danni subiti da incidenti e malattie professionali. L'articolo 7 della Convenzione prevede che gli Stati membri forniscano una definizione di "incidente industriale", incluse le condizioni in cui un incidente stradale è considerato un incidente industriale, mentre l'articolo 8 prevede un'opzione diversa per la definizione delle malattie professionali. L'allegato I sulle malattie professionali modificato nel 1980 è l'elenco originale che identifica, da un lato, le categorie delle malattie professionali e, dall'altro, i tipi di lavoro che comportano l'esposizione al rischio. È stato ulteriormente riveduto con la Raccomandazione sull'elenco delle malattie professionali, 2002 (n. 194).

---

### [Raccomandazione sulle prestazioni in caso di infortunio o di malattia professionale, 1964 \(n. 121\)](#)

La Raccomandazione indica i casi in cui gli incidenti dovrebbero essere considerati dalla legislazione nazionale come incidenti industriali, nonché le condizioni in base alle quali si presume l'origine professionale della malattia.

## Statistiche

---

### [Convenzione sulle statistiche del lavoro, 1985 \(n. 160\)](#)

La Convenzione prevede disposizioni che riguardano tutte le aree delle statistiche di base sul lavoro. Ogni Stato membro che ha ratificato la presente Convenzione è tenuto a raccogliere, compilare, pubblicare e comunicare all'ILO le statistiche basilari del lavoro che dovranno essere estese progressivamente per coprire tutte le aree, tra cui lesioni professionali e, eventualmente, le malattie professionali.

---

### [Raccomandazione sulle statistiche del lavoro, 1985 \(No. 170\)](#)

La Raccomandazione contiene indicazioni sulla classificazione delle statistiche nei diversi campi, tra cui lesioni e malattie professionali. Questa esorta inoltre tutti gli Stati membri a sviluppare progressivamente un'adeguata infrastruttura statistica nazionale al fine di raccogliere e compilare le statistiche sul lavoro.

---

### [Relazione generale sulla Convenzione 1981 \(n. 155\), la raccomandazione su salute e sicurezza sul lavoro, 1981 \(n. 164\), il Protocollo del 2002 e la Convenzione su salute e sicurezza sul lavoro, 1981 \(2009\)](#)

La Relazione, presentata dall'Organizzazione internazionale del Lavoro alla Conferenza Internazionale del Lavoro nel 2009, mirava a contribuire a una migliore comprensione e ad una più completa applicazione delle disposizioni dei tre strumenti centrali dell'ILO nel settore della SSL: la Convenzione su salute e sicurezza sul lavoro, 1981 (N. 155), la Raccomandazione su salute e sicurezza sul lavoro 1981 (n. 164), il Protocollo del 2002 e la Convenzione n. 155. L'ILO ha chiesto alla Conferenza di sostenere gli Stati membri e di consentire loro di avere un impatto più efficace nell'applicazione delle convenzioni a livello aziendale. Il capitolo III ("Registrazione e notifica e il protocollo del 2002") descrive la situazione e le prestazioni dei sistemi nazionali di registrazione e di notifica negli Stati membri.

## Documenti e rapporti

I documenti dell'ILO mirano a supportare gli Stati membri nello sviluppo e nell'attuazione di politiche, strategie e programmi per la prevenzione e il controllo di incidenti e malattie professionali.

L'insieme dei rapporti tecnici dell'ILO rivelano l'impatto sociale ed economico degli incidenti e delle malattie professionali e esaminano i migliori approcci per affrontare questo onere globale.

---

### **Strategia globale per la sicurezza e la salute sul lavoro: conclusioni adottate dalla Conferenza internazionale del lavoro nella sua 91ª sessione (2003)**

La strategia globale conferma il ruolo degli strumenti dell'ILO come pilastri centrali per la promozione della salute e della sicurezza e sul lavoro, richiedendo un'azione integrata in grado di coniugare gli standard dell'ILO con altri mezzi di azione (ad esempio sensibilizzazione, sviluppo delle conoscenze, gestione, informazioni, diffusione e cooperazione tecnica) al fine di massimizzarne l'impatto. Questa strategia evidenzia la necessità di un impegno nazionale tripartito e di un'azione nazionale per promuovere un approccio preventivo e una cultura della sicurezza, fondamentali per ottenere miglioramenti durevoli di sicurezza e salute sul luogo di lavoro.

---

### **Consiglio di amministrazione dell'ILO 317ª sessione, Prevenzione delle malattie professionali (2013)**

Il documento di lavoro esamina l'estensione e la natura dinamica delle malattie professionali e le sfide connesse alla prevenzione di infortuni e incidenti sui luoghi di lavoro. La sezione II, in particolare, si concentra sul sistema nazionale di raccolta dati per le malattie professionali, incluse le difficoltà e la metodologia della raccolta dati. Attraverso le esperienze a livello nazionale e internazionale, questo documento propone una strategia per rafforzare le azioni di prevenzione delle malattie professionali e ulteriori azioni.

---

### **Rapporto introduttivo dell'ILO: Trend e tendenze globali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, Relazione al XIX Congresso mondiale sulla salute e sicurezza sul lavoro, Istanbul (2011)**

Il Rapporto introduttivo dell'ILO riguarda alcuni dei risultati e delle sfide dall'adozione della dichiarazione di Seoul sulla sicurezza e la salute sul lavoro nel 2008. Le stime globali e regionali sono state preparate per questa relazione, come per quelle dei precedenti congressi mondiali utilizzando una metodologia sviluppata nell'ultimo decennio. Sono inoltre inclusi confronti con stime degli anni precedenti.

---

### **Stima dei costi economici delle lesioni e delle malattie professionali nei paesi in via di sviluppo: informazioni essenziali per i responsabili delle decisioni (2012)**

Il rapporto descrive gli elementi da prendere in considerazione nella determinazione del costo degli incidenti sul lavoro e delle malattie a livello nazionale, con particolare riferimento ai paesi in via di sviluppo. L'obiettivo è quello di aiutare i paesi a individuare i costi economici di miglioramento del sistema di SSL (per i datori di lavoro, i lavoratori e la società nel suo insieme) e aumentare la consapevolezza tra i decisori per facilitare l'integrazione politica creando i legami tra SSL e altri interventi politici.

---

### [La prevenzione delle malattie professionali: Giornata mondiale per la relazione sulla sicurezza e la salute sul lavoro \(2013\)](#)

Il rapporto, prodotto per la campagna 2013 per la Giornata mondiale per la sicurezza e la salute sul lavoro, descrive la situazione attuale sulle malattie professionali e presenta proposte per affrontare il grave disavanzo di lavoro dignitoso. Sono stati compiuti molti progressi nell'affrontare le sfide attinenti alla salute e sicurezza nei posti di lavoro, ma è ancora necessario rafforzare la capacità di prevenzione nei sistemi nazionali di SSL.

---

### [Salute e sicurezza sul lavoro: una visione per una prevenzione sostenibile \(2014\)](#)

Il rapporto riesamina tutto ciò che dovrebbe essere fatto per promuovere una prevenzione sostenibile a livello globale e incoraggiare maggiori sforzi partecipativi per ottenere posti di lavoro più sicuri. Questo contiene le stime globali dell'ILO sugli incidenti sul lavoro e sulle malattie legate al lavoro, basate sulle migliori fonti disponibili.

## **Banche dati**

Le banche dati dell'ILO contengono informazioni giuridiche, statistiche, dati relativi alla salute e la sicurezza sul lavoro, alla sicurezza sociale, ecc. Sono particolarmente rilevanti per la raccolta e l'utilizzo dei dati in materia di SSL.

---

### [ILOSTAT, banca dati statistiche sul lavoro dell'ILO](#)

La banca dati ILOSTAT fornisce statistiche annuali e infra-annuali sul mercato del lavoro per oltre 100 indicatori e 230 paesi, aree e territori. Questo comprende i dati sulle lesioni personali, accidentali e non fatali in base a sesso, attività economica, occupazione, giorni persi a causa degli infortuni, e le statistiche dell'ispezione sul lavoro.

---

### [Banca dati globale sulla legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro](#)

La banca dati fornisce un'immagine del quadro normativo e degli elementi principali della legislazione in materia di SSL per un determinato numero di paesi e contiene altri elementi utili all'indagine statistica tra cui i compiti e gli obblighi dei datori di lavoro per la registrazione, la notifica e le indagini relative agli incidenti sul lavoro e alle malattie professionali.



## **Ufficio ILO per l'Italia e San Marino**

Via Panisperna 28 - I - 00184 Roma

E-mail: [rome@ilo.org](mailto:rome@ilo.org)

Sito web: [www.ilo.org/rome](http://www.ilo.org/rome)

Portale: [www.lavorodignitoso.org](http://www.lavorodignitoso.org)