



► Prácticas prometedoras para la contratación equitativa

Abril de 2021

Concienciar a las personas trabajadoras migrantes pakistaníes sobre su derecho a la contratación equitativa

Aspectos esenciales

- Campaña de concienciación a través de organizaciones sindicales y de la sociedad civil
- La difusión de la formación permite llegar mejor a las personas trabajadoras migrantes
- Los periodistas formados escriben artículos de calidad
- Los materiales de divulgación para las personas trabajadoras migrantes se redactan con sencillez
- Los funcionarios de información del Gobierno recibieron formación sobre contratación equitativa y atienden cada día a miles de trabajadoras y trabajadores migrantes

Foco

Pilar de la Iniciativa: Empoderamiento y protección de las trabajadoras y los trabajadores

Sectores: Todos

País: Pakistán

Organizaciones responsables: Federación de Trabajadores del Pakistán (PWF), organizaciones comunitarias y el Centro para la Excelencia en Periodismo

Descripción de la práctica

Las autoridades encargadas de la regulación de la emigración en Pakistán consideran que concienciar más a la mano de obra migrante es esencial para su protección frente a los abusos en la contratación. En este contexto, el proyecto REFAME Pakistán, en colaboración con la Federación de Trabajadores del Pakistán (PWF), dos organizaciones de la sociedad civil y un grupo de personas influyentes de los medios de comunicación, elaboró productos de difusión de conocimientos y capacitó a personal de formación (a saber, 25 funcionarios de información de la Oficina de Emigración y Empleo en el Extranjero (BEOE) y de la Comisión Nacional de Enseñanza Técnica y Profesional

(NAVTTTC), personal de 30 centros comunitarios, 60 responsables comunitarios y 71 periodistas) para difundir información sobre la contratación equitativa y sensibilizar a su respecto en las comunidades de origen más corrientes de las personas trabajadoras migrantes en Pakistán. Esos productos de difusión de conocimientos, redactados con sencillez, comprenden la atención a las condiciones del contrato de trabajo, los derechos y las responsabilidades y los mecanismos de queja, y su objetivo es empoderar a los trabajadores y las trabajadoras migrantes y reducir el riesgo de irregularidades en la contratación.



Sher Afsar Khan, un emprendedor social de la comunidad, imparte una sesión de divulgación, 2020. © Shayan Ali Khan

Prueba de impacto/de progreso

En el marco de esta iniciativa, se ha concienciado a miles de (futuros) trabajadores y trabajadoras migrantes sobre la contratación equitativa y la migración segura:

- Tras la capacitación de formadores que tuvo lugar en 2019, la PWF difundió un folleto informativo sobre la contratación equitativa y la migración segura convocando sesiones informativas en foros comunitarios y sindicales, impartiendo directamente educación a 4.500 personas trabajadoras (migrantes potenciales o retornados y afiliados de sindicatos). Además, miles de responsables comunitarios conocieron estos materiales a través de los medios de comunicación social y del sitio web de la PWF. La PWF creó también 30 centros de recursos en sus oficinas de distrito para facilitar orientación y servicios de referencia a los trabajadores y trabajadoras que pretenden migrar o que son migrantes potenciales.
- Tras la formación impartida en 2019, cinco organizaciones locales asociadas en Multan, Bahawalpur, Sialkot, Mardan y Swabi y 60 responsables comunitarios han sensibilizado sobre la contratación equitativa y la migración segura a más de 11.318 trabajadores y trabajadoras (que quieren migrar o retornan de la migración) y a sus familias, así como a 825 dirigentes comunitarios. Se llegó a más de 89.000 personas a través del boca a boca, los medios de comunicación social y las organizaciones comunitarias locales.

- 71 periodistas y personas influyentes de los medios de comunicación (redactores, jefes de oficina y periodistas veteranos) recibieron formación para mejorar la investigación y la información sobre la contratación equitativa y el trabajo forzoso. Desde entonces se han escrito y publicado más de 35 historias o artículos de calidad en los medios de comunicación nacionales.
- La formación de los funcionarios de información de la BEOE y la NAVTC sirvió para ayudar cada día a entre 2.000 y 2.500 personas trabajadoras migrantes dándoles información precisa sobre contratación equitativa y migración segura.

Otras características prometedoras

Participación y representación

Esta práctica permitió tener intercambios directos con los trabajadores y trabajadoras que son migrantes potenciales o que quieren migrar y con los que han regresado, así como de obtener provecho de su participación activa.

Relevancia

Los trabajadores y trabajadoras migrantes a los que se llegó a través de las actividades de esta práctica hablaron de la importancia de proseguirlas, pues siguen siendo pertinentes para los futuros migrantes potenciales.

Eficacia

La estrategia de trabajar con los representantes de los trabajadores y trabajadoras y los protagonistas del cambio/líderes comunitarios contribuyó a difundir ampliamente la información, y como resultado ahora las decisiones sobre migración laboral se adoptan en familia después de dialogar. Esta mayor minuciosidad en la toma de decisiones puede contribuir a reducir el riesgo de que los migrantes sufran abusos en la fase de contratación.

Sostenibilidad

El personal del Centro para la Excelencia en Periodismo y los representantes comunitarios han adquirido una sólida capacidad institucional, recursos y herramientas para seguir difundiendo en el futuro información sobre contratación equitativa.



Dirigentes de la Federación de Trabajadores del Pakistán participan en un curso de formación sobre contratación equitativa, Lahore, Pakistán, 2019. © OIT

Recursos

Information is power: Empowering the disempowered through community (La información es poder: Empoderar al no empoderado a través de la comunidad)

[Educating communities to reduce abusive recruitment practices in Pakistan \(Educar a las comunidades para reducir las prácticas de contratación abusivas en Pakistán\)](#)

[Moving to safe and fair recruitment practices in Pakistan \(Hacia prácticas de contratación segura y equitativa en Pakistán\)](#)

[Responsables comunitarios ayudan a los trabajadores migrantes pakistaníes a evitar la explotación.](#)

Cinco años de la Iniciativa para la Contratación Equitativa

- Esta práctica prometedora forma parte de una serie, siendo el resultado de un ejercicio de evaluación emprendido cinco años después del lanzamiento de la Iniciativa para la Contratación Equitativa (la Iniciativa).
- El objeto de la Iniciativa es garantizar que las prácticas de contratación en los planos nacional y transfronterizo se basen en las normas del trabajo, se elaboren mediante el diálogo social y garanticen la igualdad de género. En concreto, que dichas prácticas:

1. Sean transparentes y se regulen, vigilen y apliquen de manera efectiva;
2. Protejan los derechos de todas las personas trabajadoras, incluidos los principios y derechos fundamentales en el trabajo, y prevengan la trata de personas y el trabajo forzoso;
3. Inspiren y respondan de manera eficaz a las políticas de empleo y a las necesidades del mercado de trabajo, incluso en lo relativo a la recuperación y la resiliencia.

Información de contacto

Organización Internacional del Trabajo
Route des Morillons 4
CH-1211 Ginebra 22
Suiza

Departamento de Condiciones
de Trabajo e Igualdad
E: fairrecruitmentinitiative@ilo.org