



International
Labour
Office

CSTOI, Atelier de formation
« Renforcement des capacités pour la promotion du
travail décent en faveur des travailleurs migrants :
Concepts, Instruments, Actions et Stratégies »,
19-20 septembre 2015, Antananarivo

Présentation 2 :

Tendances mondiales et

régionales des migrations de

travail

Aurelia Segatti, Expert Migration de Travail,
Equipe Travail décent Afrique australe et orientale,
BIT Pretoria
segatti@ilo.org

PLAN

1. La question des données
2. Tendances mondiales récentes
3. Développement de cadres régionaux et sous-régionaux en Afrique
4. L'océan Indien : tendances et questions émergentes

1. La question des données

a. Les données statistiques : **DU MIEUX MAIS ENCORE TROP PEU**

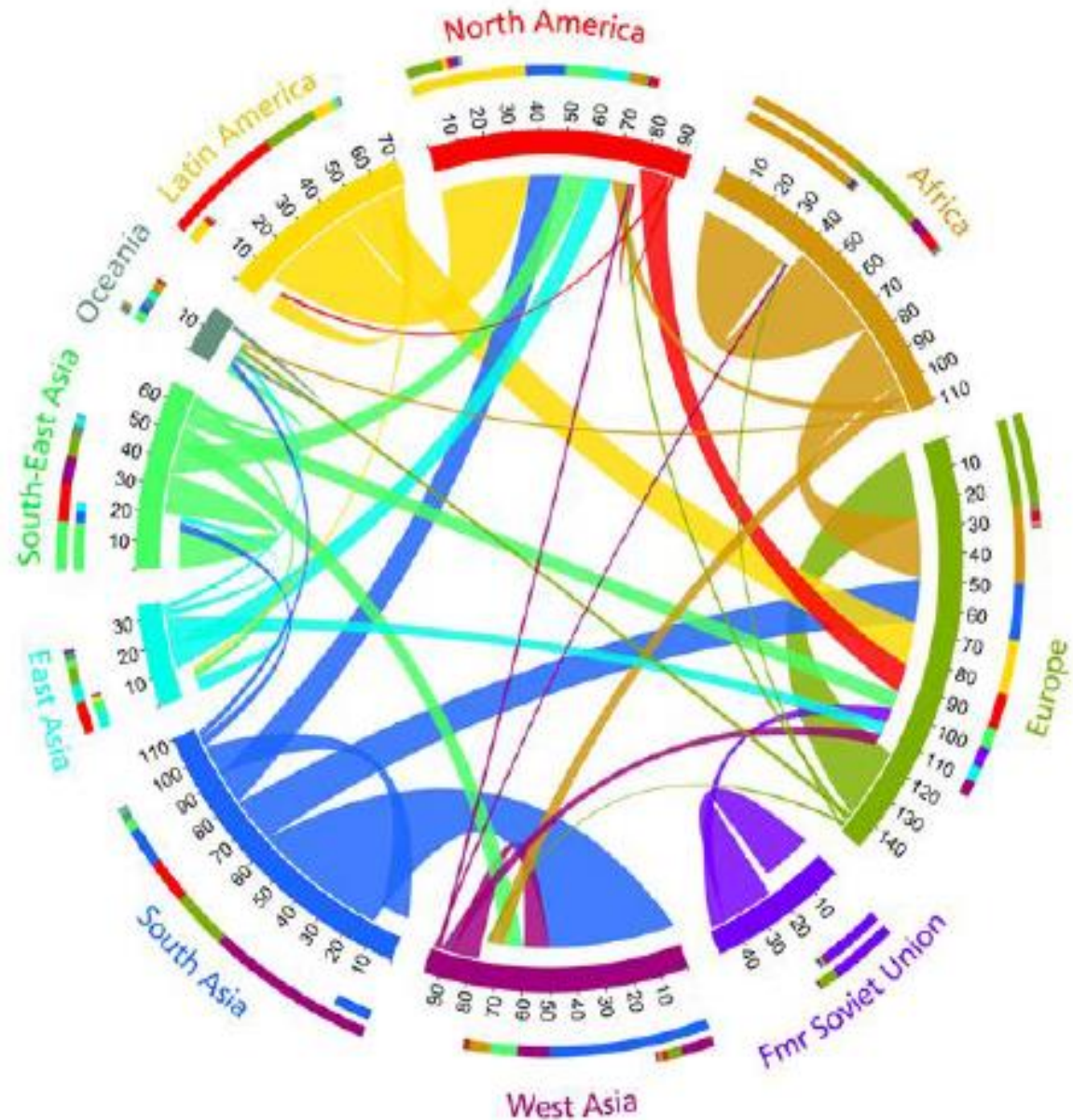
- i. Viennent surtout des recensements
- ii. Sources inégales (EMT pas développées partout + module migration)
- iii. Grandes tendances connues à l'échelle mondiale, régionale et sous-régionale / très variable à l'échelle nationale (démarré ds certains pays, inexistant ds d'autres) : pour l'instant capacité très limitée d'assurer une veille statistique sur les MT à partir des indicateurs des SIMT
- iv. OIT-CUA: Rapport à venir dans le cadre du JLMP sur l'état des données sur les MT (2016)
- v. Projet de recherche OIT-OCDE sur l'impact des migrations de travail sur l'économie des pays en développement (4 études de cas en Afrique: Côte-d'Ivoire, Ghana, Rwanda, Afrique du Sud)

1. La question des données

b. Recherche qualitative: **EN AUGMENTATION MAIS...**

- i. En augmentation en Afrique et au-delà;
- ii. A l'gtps été faible sur le plan théorique et en général polarisée entre les théories marxistes et structuralistes des migrations (Cohen, Amin) et la théorie aujourd'hui relativement obsolète des facteurs 'push-pull' (Ravenstein); renouveau des travaux à la fois dans la théorie néo-classique des migrations (New Economics of Labour Migration), en économie politique (Castles), et la théorie critique (van Hear, Bakewell).
- iii. La recherche existante converge pour indiquer des **changements radicaux de l'économie politique des migrations des systèmes rigides dominant l'économie de plantation ou les systèmes de travail migrant minier vers des flux dérégulés / précaires nourrissant la croissance très rapide de certains secteurs** (services, industries extractives) (MiWORC, 2014); émergence d'économie du transit en Afrique du Nord (de Haas); **'politiques d'exportation de main-d'oeuvre'**: pression exercée par les pays du Golfe et Moyen-Orient sur les pays d'Afrique de l'Est et de la Corne pour l'accès à leur main-d'oeuvre peu qualifiée; exode massif de cadres diplômés; **augmentation du commerce informel transfrontalier**
- iv. **MT**: stratégies de survie; symptôme d'inégalités croissantes; mais la région est de plus en plus enfermée sur elle-même avec des progrès limités en termes de régimes stable de régulation des MT
- v. De plus en plus **opinions publiques négatives dans les pays africains et violence xénophobe** (Fourchard & Segatti, 2015); rhétorique de libéralisation du mouvement des personnes et du commerce présentée comme une panacée mais peu d'éléments tangibles ; quelques progrès réalisés en matière de circulation des professions libérales et des cadres du secteur privé (CEDEAO, EAC)
- vi. **Déconnexion entre l'élaboration des politiques publiques et les données disponibles .**

2. Tendances mondiales récentes



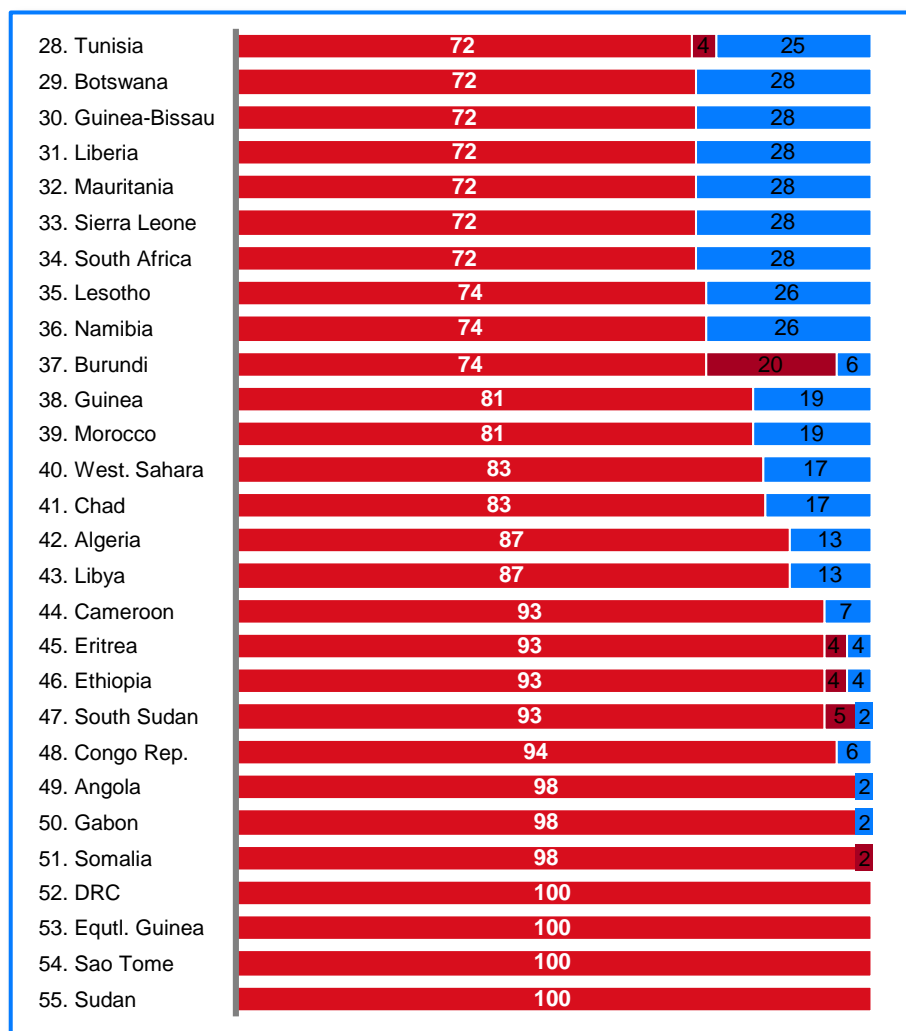
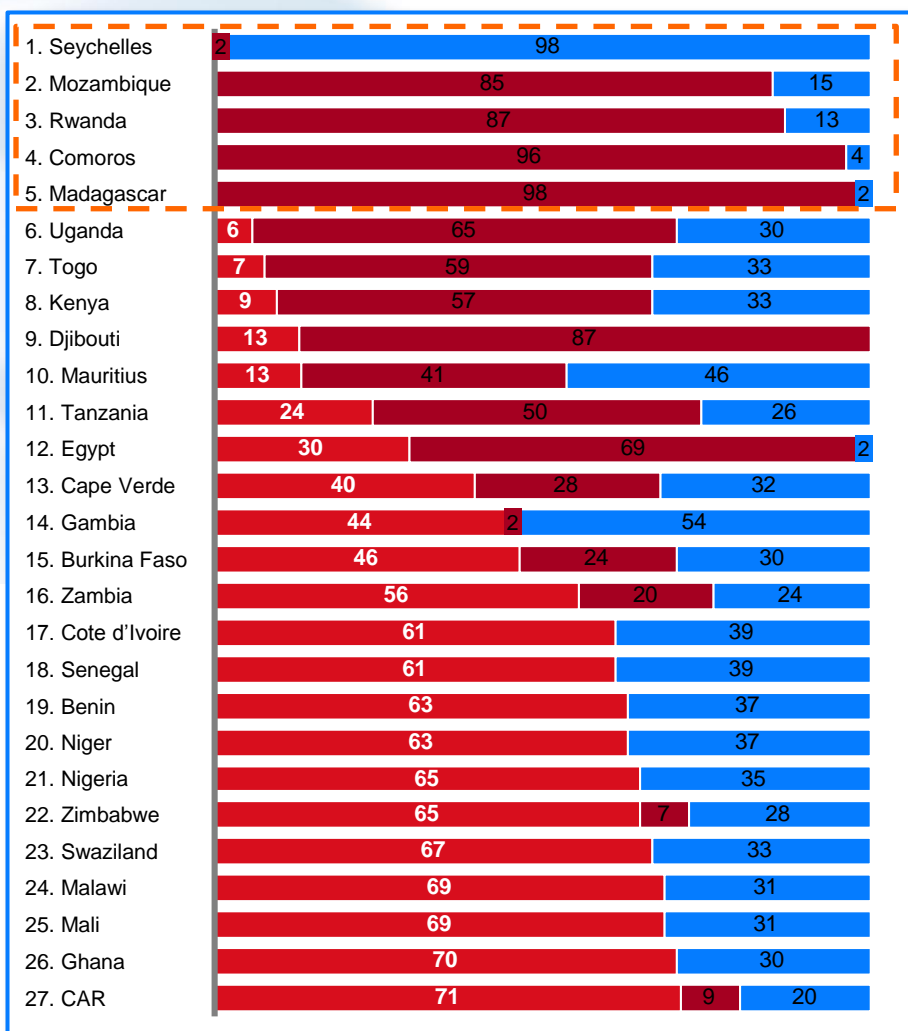
UNDESA, 2013
Estimations; Stocks
de migrants
internationaux par
pays de destination

Sort order	Major area, region, country or area of destination	Numbers of migrants
1	WORLD	231 522 215
2	More developed regions	135 583 436
3	Less developed regions	95 938 779
4	Least developed countries	10 958 217
5	Less developed regions excluding least developed countries	84 980 562
6	Sub-Saharan Africa	17 228 396
7	AFRICA	18 644 454
8	Eastern Africa	5 217 048
9	Burundi	254 477
13	Ethiopia	718 241
14	Kenya	955 452
16	Malawi	206 578
21	Rwanda	452 406
24	South Sudan	629 577
25	Uganda	531 401
26	United Republic of Tanzania	312 778
28	Zimbabwe	360 992
29	Middle Africa	2 242 414
31	Cameroon	291 792
33	Chad	439 116
34	Congo	431 470
35	Democratic Republic of the Congo	446 924
37	Gabon	394 953
39	Northern Africa	1 862 765
40	Algeria	270 407
41	Egypt	297 448
42	Libya	755 974
44	Sudan	446 707
47	Southern Africa	2 625 761
51	South Africa	2 399 238
53	Western Africa	6 696 466
55	Burkina Faso	696 983
57	Côte d'Ivoire	2 446 171
59	Ghana	358 829
60	Guinea	378 464
66	Nigeria	1 233 592
71	ASIA	70 846 771
127	EUROPE	72 449 908
180	LATIN AMERICA AND THE CARIBBEAN	8 548 070
232	NORTHERN AMERICA	53 094 891
238	OCEANIA	7 938 121

En 2013 seuls 5 pays n'appliquaient pas de restrictions de visa aux autres pays africains

Types de visa requis à l'entrée pour les ressortissants d'autres pays africains, %, 2013

 Visa free or visa on arrival
 ■ Visa Required
 ■ Visa on Arrival¹
■ No Visa

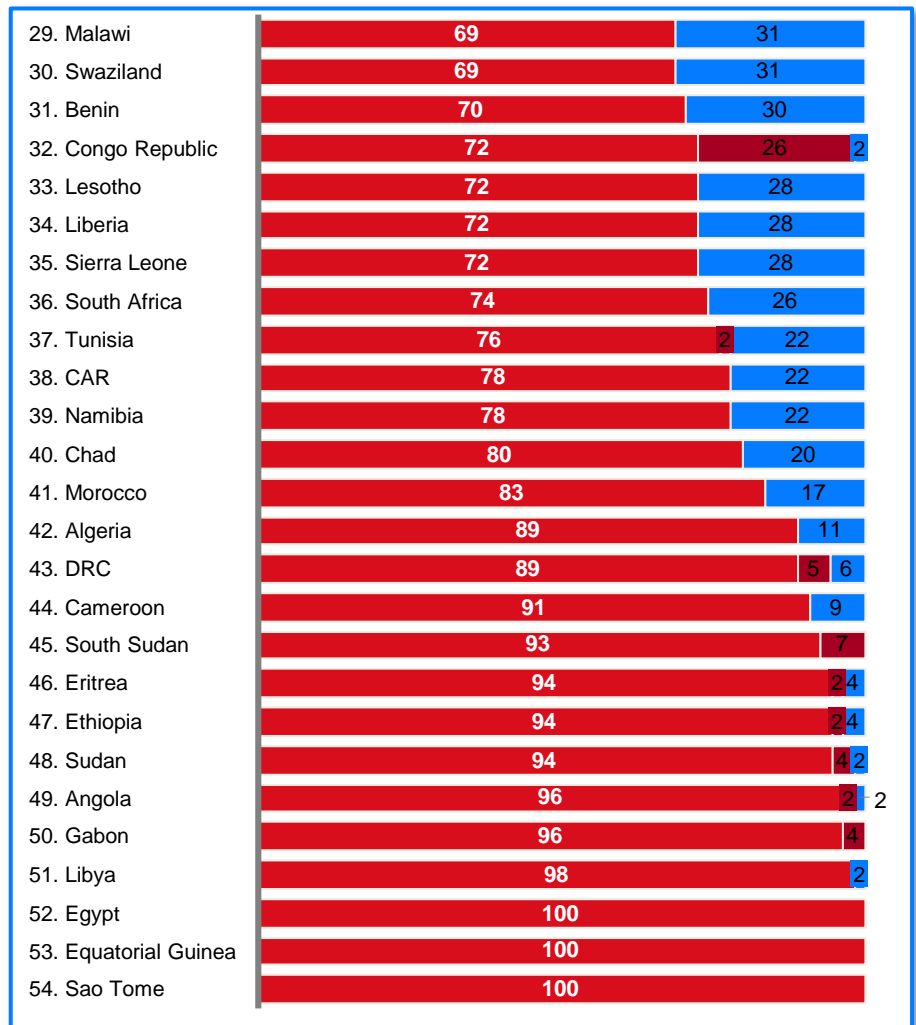
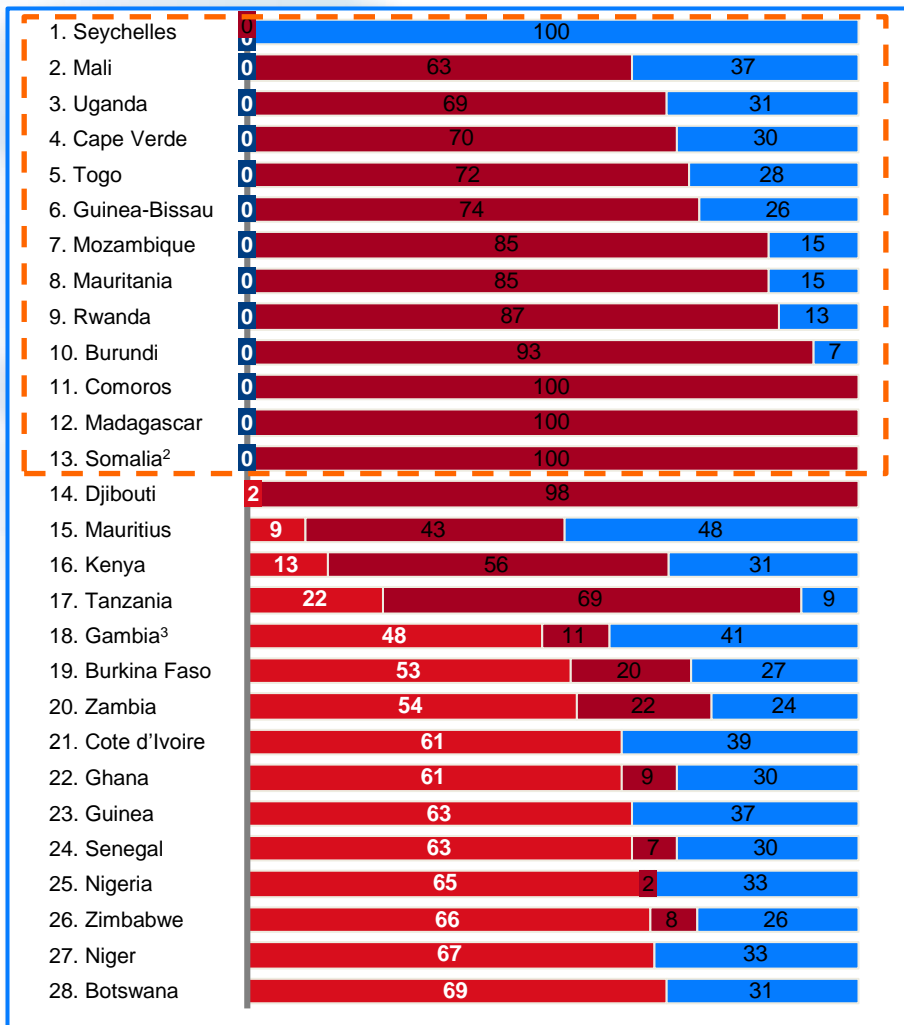


¹ In some instances visa available on arrival with certain conditions e.g., if emergency travel, for tourism groups, depending on country of departure etc.

Un an plus tard ce chiffre était passé à 13 pays

Types de visa requis à l'entrée pour les ressortissants d'autres pays africains, %, 2014

■ Visa free or visa on arrival
 ■ Visa required
 ■ Visa on arrival¹
■ No visa



¹ In some instances visas are available on arrival under certain conditions ,e.g., emergency travel, tourism groups, depending on country of departure

² Visas available on arrival for all countries contingent on Somali sponsor sending invitation letter to airport immigration at least two days prior to visitor's arrival

³ For visas on arrival, citizens of Namibia, Mauritius, Seychelles, Tanzania, Uganda, Zimbabwe must obtain entrance clearance from Gambian immigration prior to arrival

Table 1: Outlook for remittance flows to developing countries, 2012-14

	2008	2009	2010	2011e	2012f	2013f	2014f
<i>\$ billions</i>							
All developing countries	324	307	325	351	377	406	441
East Asia and Pacific	85	85	94	101	109	117	127
Europe and Central Asia	45	36	36	40	44	48	53
Latin America and Caribbean	64	57	57	61	66	71	77
Middle-East and North Africa	36	34	35	36	37	39	42
South Asia	72	75	82	90	97	105	114
Sub-Saharan Africa	22	20	21	23	24	26	28
LDCs (UN-classification)	23	24	25	27	29	32	35
Low-income countries	22	23	25	28	30	33	37
Middle income	302	284	301	324	347	373	404
High income	43	45	49	55	60	66	74
<i>World</i>	367	352	374	406	437	473	515
<i>Growth rate (%)</i>							
All developing countries	16.4%	-5.2%	6.0%	8.0%	7.3%	7.9%	8.4%
East Asia and Pacific	18.8%	0.4%	10.2%	7.6%	7.3%	8.0%	8.7%
Europe and Central Asia	16.3%	-19.8%	-0.1%	11.0%	8.8%	10.1%	11.4%
Latin America and Caribbean	2.2%	-12.2%	1.2%	7.0%	7.6%	7.9%	8.1%
Middle-East and North Africa	12.0%	-6.7%	3.3%	2.6%	5.0%	5.3%	5.5%
South Asia	32.6%	4.8%	9.5%	10.1%	7.4%	7.9%	8.4%
Sub-Saharan Africa	15.8%	-7.0%	4.5%	7.4%	6.3%	6.8%	7.3%
LDCs (UN-classification)	32.5%	2.0%	4.9%	8.5%	8.5%	9.1%	9.6%
Low-income countries	32.8%	3.7%	8.9%	12.0%	9.4%	10.4%	11.5%
Middle income	15.4%	-5.9%	5.8%	7.6%	7.1%	7.6%	8.2%
High income	32.8%	3.7%	8.9%	12.0%	9.4%	10.4%	11.5%
<i>World</i>	18.1%	-4.2%	6.4%	8.5%	7.6%	8.2%	8.9%

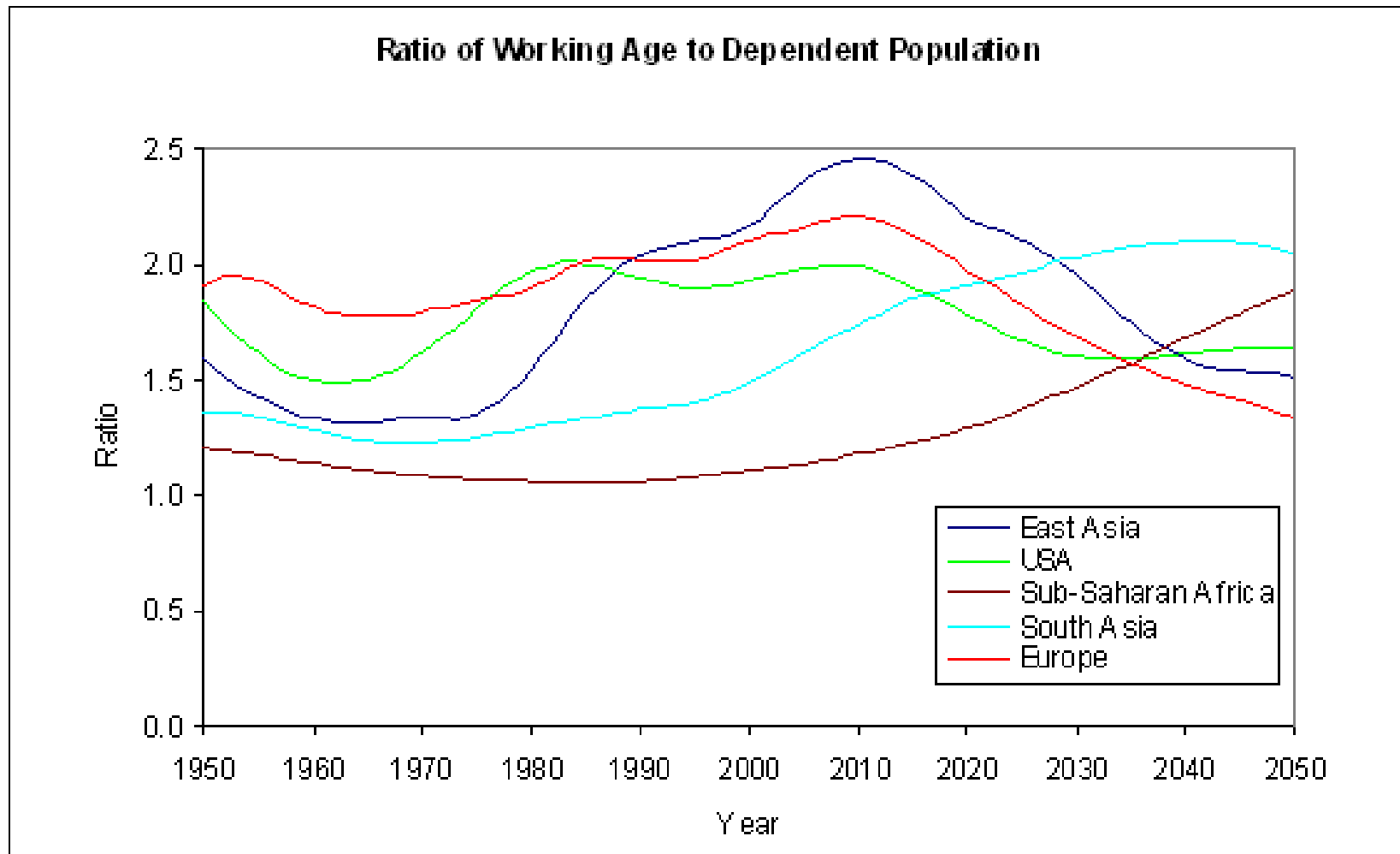
e = estimate; f = forecast

1. Tendances mondiales récentes – Les transferts -

a. L'Afrique sub-saharienne est la région du monde recevant le moins de transferts

b. L'Afrique dans son ensemble a un taux de croissance des transferts inférieur à la moyenne des pays en développement

2. Tendances mondiales récentes - Tendances démographiques -



- a. Les populations d'Asie et l'Afrique continuent à **augmenter rapidement**
- b. En 2050, l'Afrique sera la dernière région **avec un rapport croissant entre population active et inactifs** : c'est ce qu'on appelle le 'bonus démographique'

2. Tendances mondiales récentes – Quelques messages clés

- Le bonus démographique n'est, pour l'instant, pas synonyme de plus de transferts monétaires, de transferts de compétences, ou d'effet d'entraînement sur les politiques de développement national
- Les effets développementistes de la migration restent limités **faute de politiques adéquates en place**
- **Points de faiblesse spécifique:** négociation des accords de main-d'œuvre; capacité des administrations publiques dans les pays d'origine; contrôle de qualité des politiques; réintégration des migrants de retour
- Pourtant, au niveau international, régional, et sous-régional, plusieurs **instruments et cadres de politique publique sont en place**
- Et différentes **expériences internationales** peuvent être utiles à la région

2. Tendances mondiales récentes

QUE RETENIR ET POUR QUOI FAIRE ?

La controverse sur les données : Y en a-t-il ou pas ? Que manque - t- il ?

Les migrations : un phénomène là pour durer mais au-delà des tendances historiques, peut changer très rapidement

Les spécificités africaines

Usages:

Stratégie syndicale, document de mobilisation de ressources, document de formation syndicale, de sensibilisation et d'éducation, débats publics

3. Développement de cadres régionaux et sous-régionaux en Afrique

Cadre de Politique migratoire pour l'Afrique de l'Union Africaine (2006)

- Politiques et législations nationales de migration de travail
- Coopération régionale et harmonisation des politiques de migration de travail
- Le mouvement de la main-d'oeuvre et intégration régionale

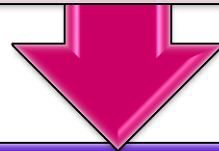
Plan d'action Ouaga + 10 (2004-2014): Migration de travail (une des 4 priorités)

Mis en oeuvre de la composante migration de travail du Cadre de Politique migratoire de l'UA. L'OIT, l'OIM et le CEA en collaboration avec la CUA ont développé un Programme Conjoint pour la Gouvernance des Migrations de Travail (**JLMP**) adopté au 24ème sommet des chefs d'état de l'Union Africain (30-31 janvier 2015) + 25ème Session Ordinaire (juin 2015) Décision sur la Migration (Protocole sur la Liberté de Circulation)

3. Développement de cadres régionaux et sous-régionaux en Afrique

Mars et août 2015: Table Ronde de Kigali sur Migration de Travail et Intégration Régionale & Réunion technique de la Commission UA à Addis

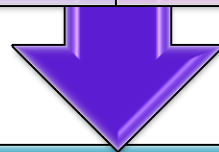
Définition des priorités des CERs et de leurs Plans d'Action pour le JLMP



Avril 2015: 1^{ère} réunion du nouveau comité technique Développement social, Travail et Emploi

Adoption du Programme Prioritaire des Premières Cinq Années

Adoption des TdRs du Comité consultatif sur les Migrations de Travail




Juin 2015: 25^{ème} Séance Ordinaire des Chefs d'Etat de l'Union Africaine: Assembly/AU/Decl.6(XXV) / Déclaration sur la Migration - Doc. Assembly/AU/18(XXV):


Accélérer la mise en oeuvre des régimes régionaux d'abandon des visas

Protocole sur la Libre Circulation pour l'Afrique

3. Développement de cadres régionaux et sous-régionaux en Afrique

24^{ème} Sommet des Chefs d'Etat et de Gouvernement : Adoption de la Déclaration de l'Union Africaine sur l'Emploi, l'Eradication de la Pauvreté et le Développement inclusif en Afrique.
Doc. Assembly (AU/20/XXIV)

 12. **METTRE EN OEUVRE** les engagements contenus dans la Présente Déclaration, le Plan d'action et le mécanisme de suivi de cette dernière, **ET ADOPTER** en vue de leur mise en œuvre : a) le mécanisme de bonne gouvernance des flux migratoires de main-d'œuvre pour le développement et l'intégration ; b) les cadres de partenariats publics-privés pour la création d'emplois et le développement inclusif (documents figurant en annexe à la présente Déclaration).

 14. **DEMANDER** à la Commission, en collaboration avec la Banque africaine de développement, l'OIT, la CEA, le PNUD et les autres principaux partenaires internationaux, d'élaborer un Programme prioritaire quinquennal pour assurer la mise en œuvre de la Déclaration, de son Plan d'action et de son mécanisme de suivi, la Stratégie de gouvernance des flux migratoires de main-d'œuvre avec les partenaires internationaux et les Cadres de partenariats publics-privés pour la création d'emplois et le développement inclusif;

3. Développement de cadres régionaux et sous-régionaux en Afrique



1. Gouvernance renforcée et régulation de la migration et de la mobilité de travail en Afrique

- 1.1 Augmentation de la ratification et domestication des normes internationales clés sur les migrations de travail
- 1.2 Mise en oeuvre des régimes de libre circulation des CERs et adoption de politiques nationales
- 1.3 Implication étendue des institutions du travail et des partenaires sociaux dans la gouvernance des migrations de travail
- 1.4 Dialogue social tripartite pour l'élaboration des politiques et coordination nationale, CERs et continentale

2. Mise en oeuvre opérationnelle des cadres juridiques et politiques

- 2.1 Travail Décent pour les migrants avec application effective des normes internationales du travail
- 2.2 Extension des couvertures de sécurité sociale aux migrants
- 2.3 Résolution des déficits de compétences et reconnaissance accrue des qualifications
- 2.4 Production et utilisation de données comparables et pertinentes sur les migrations de travail et les marchés du travail



3. Développement de cadres régionaux et sous-régionaux en Afrique

8 CERs africaines : COMESA, CEN-SAD, EAC, ECCAS, CEDEAO, IGAD, SADC, UMA

Grande diversité des objectifs et des niveaux d'avancement ; certaines **N'ONT PAS** adopté la libre circulation comme un objectif (SADC; UMA)

Deux CERs sont plus avancées en termes de réciprocity des régimes de visa et d'installation (90 jours; établissement): **EAC & CEDEAO**

Dialogue social: Ancré dans certains mécanismes des CERs (ex: SADC Employment and Labour Sector; EAC Common Market Protocol; d'autres non: ex. ECCAS); certains partenaires sociaux bien organisés au niveau sous régional (ex SATUUC; EATUC)

Intérêt limité des employeurs pour les questions de migration de travail (Business Africa modérément, surtout sur les compétences)

L'intégration inter-REC:
- **Communauté Economique Afrique ?**
- **Protocole pour la libre circulation en Afrique (2015)?**

3. Développement de cadres régionaux et sous-régionaux en Afrique

QUE RETENIR DES CADRES DE POLITIQUE AFRICAINE SUR LA MIGRATION ?

Pas nouveau, en gestation depuis les années 2000

Progressiste et élaborés sur la base de consultations tripartites

Alignés sur les normes internationales

Aucune valeur contraignante

Dynamique qui s'accélère et pourrait générer des financements

Les stratégies syndicales sont-elles alignées sur les cadres de l'UA ?

3. Développement de cadres régionaux et sous-régionaux en Afrique – Processus et cadres de la SADC -

1. Programme Travail Décent OIT- SADC 2013-2019 (2012);
2. Plan d'Action sur la Migration de Travail de la SADC (2013);
3. Cadre de politique migratoire de travail de la SADC (2014);
4. Protocole sur l'Emploi et le Travail de la SADC (Art. 3.f et Art.19) (2014)

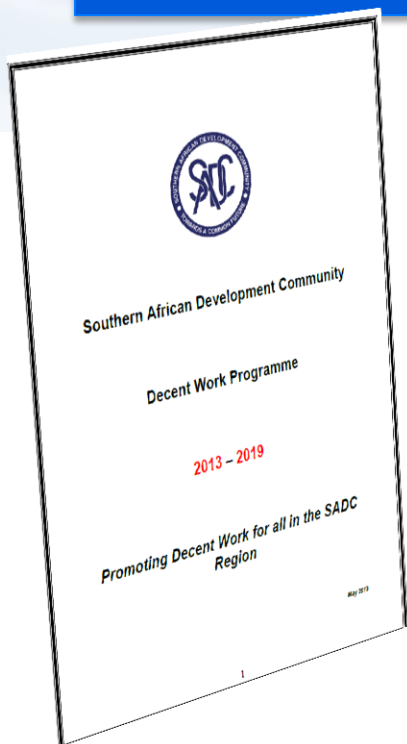
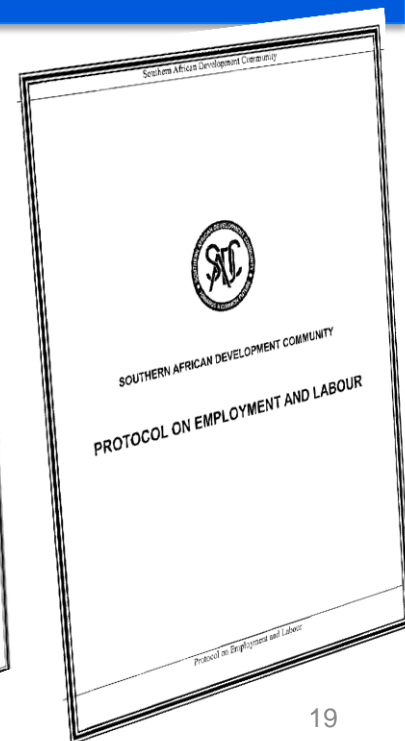


TABLE 2: THE SADC LABOUR MIGRATION Policy and Protocols and Guarantees Equal Rights and Access to Decent and Productive Work for Migrant Workers

Outcome	Activity	Time Frame	Member States	Responsible Agency	Status
Outcome 1: Availability of Data and Statistics on Migration among LMIS indicative of migration indicators established	1. Identify Labour Migration indicators to be included in the LMIS 2. Develop a standardized template for data collection pertaining to labour migration 3. Produce annual reports to be submitted to SADC Secretariat	2013 2013 2014	Member States / ILO and SADC Secretariat Member States		2. SADC Labour Migration module for labour force survey has been developed by Member States (available with support from ILO in December 2013)
Outcome 2: Migrant Workers to have access to Social Benefits and Health Services and protection of their access borders	1. Develop a database pertaining to primary health / HIV related ITS and occupational exposures 2. Fully revised I.O Convention pertaining to IOM	2013 2014	Member States / IOM, SADC Secretariat Member States		As a result of a series of a regional process to update I.O Conventions on workers' health, leaving, accident and Maternity protection is supported by the World Bank for other international development partners (ILO, IOM, and ILO). The process has developed a research and data and service provision for members in the border states.



Programme Travail Décent OIT - SADC 2013-2019 (2012)

1.1.9 Protection of Migrant Workers

The SADC Protocol on the free movement of peoples and goods takes into account the relevant ILO conventions relating to labour migration. SADC should promote the ratification and domestication of the following conventions to better protect migrant workers:

C97 Migration for Employment Convention (Revised) 1949

C143 Migrant Workers (Supplementary Provisions) Convention 1975

C 181 Private Employment Agencies Convention, 1997

6 principaux défis identifiés :

- a. La rapidité des changements de flux migratoires ;
- b. Une pression migratoire croissante sur l'Afrique du Sud et le Botswana;
- c. Fuite des cerveaux et déficit de compétences;
- d. Migration irrégulière et informalisation des migrations de travail;
- e. L'accès des migrants à la protection sociale;
- f. Besoin d'harmonisation des législations et des politiques à travers la SADC.

Plan d'Action de la SADC sur les Migrations de Travail (2013)



7 types de résultats attendus

1. Harmonisation et la production de données statistiques sur les MT à travers les états membres de la SADC;
2. Les travailleurs migrants ont accès aux avantages sociaux, et à un continuum de services de santé au-delà des frontières;
3. Amélioration des mécanismes de transferts financiers des migrants dans la région SADC;
4. **Harmonisation des cadres juridiques et politiques sur les MT dans la SADC;**
5. **Droits fondamentaux des travailleurs migrants harmonisés dans les états membres de la SADC;**
6. Retraite et sécurité sociale harmonisées dans les systèmes publics et privés dans la région SADC;
7. **Mécanismes institutionnels de gestion et de coordination et partenariats en matière de MT établis.**

TABLE 2: THE SADC LABOUR MIGRATION ACTION PLAN 2013-2015 IMPLEMENTATION STATUS AS AT FEBRUARY 2014

Goal: Harmonised Regional Labour Migration Policy that Protects and Guarantees equal Rights and access to Decent and Productive Work

Objective 1: Availability of Data and Statistics on Migration among Member States

Sub-objective	Activity	Time Frame	Actors responsible	Status
1.4.1: Measure of Migration Indicators established	1. Identify Labour Migration Indicators to be included in the LMS	2013	Technical Working Group	Indicators have been identified within the context of the draft labour migration protocol developed in December 2013
	2. Develop a standardised template for data collection pertaining to labour migration	2013	Member States / ILO/ IOM and SADC Secretariat	A SADC Labour migration model for labour force survey has been developed by Member States and SADC Secretariat in December 2013
	3. Finalise annual reports to be submitted to SADC Secretariat	2014	Member States	Facilitate with support from
Objective 2: Migrant Workers to have access to Social Security and Health Services and continuum of care across borders				
1.1: Inter-Regional referral system established and harmonised	1. Develop a database pertaining to primary and occupational exposures	2012	Member States / ILO/ IOM SADC Secretariat	An initiative of piloting a regional approach to address TB in countries (South Africa, Lesotho, Swaziland and Mozambique) has been supported by the World Bank and other international development agencies (UNHCR, ILO, and Stop TB Partnership). The initiative has developed a framework for harmonised management guidelines to standardise the treatment, care and service provision for nonworkers in the four Member States.
	2. National OSH policies in line with the Revised ILO Convention	2014	Member States	

Cadre de politique migratoire de travail de la SADC (2014)



Section 3:

Objectifs

3.1 Objectif de développement

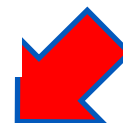
Le cadre de politique vise à promouvoir la gestion rationnelle de la migration intra-régionale de main-d'œuvre pour le bénéfice à la fois des pays d'origine et d'accueil ainsi que des travailleurs migrants.



3.2 Objectifs spécifiques

3.2.1 Le cadre politique régional de la migration de main-d'œuvre vise à promouvoir:

- i. la migration régulière dans la région
- ii. l'élaboration et la mise en œuvre des politiques nationales de migration de main- d'œuvre
- iii. l'élaboration et la conclusion d'accords multilatéraux et bilatéraux du travail
- iv. la protection des droits des travailleurs migrants dans les lieux de travail et dans les communautés
- v. l'harmonisation et la normalisation des politiques nationales de migration de main-d'œuvre; et
- vi. l'intégration des données intra-régionales relatives à la migration de main-d'œuvre dans le SIMT de la SADC



Cadre de politique migratoire de travail de la SADC (2014)

DOMAINES CLES

5.1 Politiques nationales de migration de travail; orientée sur la protection des droits; réformes pratiques des inspectorat;

5.2 Accords bi- et multilatéraux : Sans déroger à l'esprit du cadre général; encouragés

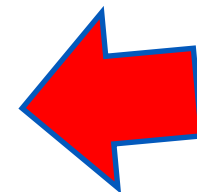
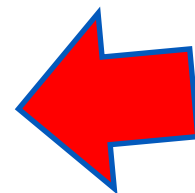
5.3 Données statistiques sur les migrations : Création de banques de données nationales sur la migration de travail

Cadre de politique migratoire de travail de la SADC (2014)

Section 6

6.0 Mise en œuvre, suivi et évaluation des mécanismes et des rôles des partenaires

- 6.1 Le Comité des Ministres et des partenaires sociaux du SET de la SADC en tant que telle ou dans une séance spéciale avec les ministres responsables des affaires intérieures doit tous les deux ans évaluer les progrès vers la réalisation des objectifs et la réalisation des objectifs fixés dans ce cadre;
- 6.2 Les États membres et les partenaires sociaux (constitués) doivent fournir et allouer les ressources et l'expertise au but de formuler et de mettre en œuvre les instruments nécessaires pour mettre en œuvre le Cadre de politique pour la migration de main-d'œuvre de la SADC;
- 6.3 Le Secrétariat doit, sur demande ou de sa propre initiative mobiliser des ressources pour des programmes nationaux et régionaux visant la poursuite des objectifs fixés dans ce cadre; et
- 6.4 Les partenaires au développement telles que l'OIT et l'OIM sont censés apporter le soutien technique et financier ainsi que les besoins de renforcement des capacités à l'opérationnalisation du Cadre de politique pour la migration de main-d'œuvre de la SADC.



Protocole de la SADC sur l'Emploi et le Travail (2014)

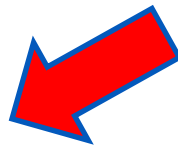
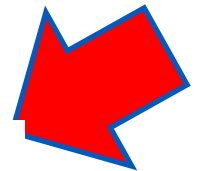
ARTICLE 3 OBLECTIFS GÉNÉRAUX

- (f) Créer un cadre directif et juridique pour la migration de la main-d'œuvre dans la SADC par le moyen de l'harmonisation des lois du travail et de la sécurité sociale dans le cadre des conventions de l'OIT sur les travailleurs migrants et les documents d'orientation de l'Union africaine ;

ARTICLE 19 MIGRATION DE LA MAIN D'OEUVRE ET TRAVAILLEURS MIGRANTS

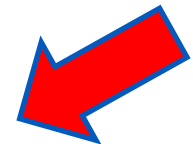
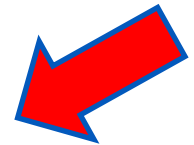
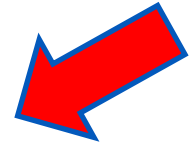
Conformément aux instruments de l'Union africaine et de l'OIT sur la migration, les États parties s'efforcent d'entreprendre ce qui suit :

- (a) améliorer la gestion et le contrôle de la migration et renforcer les mécanismes de lutte contre le passage de clandestins et le trafic d'êtres humains ;
- (b) créer un climat favorable, propre à faciliter et à encourager le retour des émigrants et leur participation au développement de leurs pays d'origine ;
- (c) assurer aux non-citoyens le respect de leurs droits fondamentaux, en particulier ceux concernant l'emploi et le travail ainsi que la protection sociale ;
- (d) adopter les mesures nécessaires pour répondre aux besoins spéciaux des migrants, qu'il s'agisse de femmes, d'enfants ou de jeunes ;



Protocole de la SADC sur l'Emploi et le Travail (2014)

- (e) harmoniser les législations et les politiques nationales sur la migration et adopter une politique régionale de la migration conformément aux conventions internationales afin d'assurer la protection des droits des migrants ;
- (f) adopter les mesures qu'il faut afin de faciliter la coordination et la portabilité des prestations de sécurité sociale, notamment en adoptant des accords bilatéraux et multilatéraux appropriés, en accordant l'égalité de traitement aux non-citoyens, en totalisant les périodes d'assurance, en préservant les droits et les avantages acquis, en assurant l'exportabilité des avantages et en ayant recours à la coopération institutionnelle ;
- (g) mettre en place des mécanismes, des services et des produits financiers efficaces facilitant les transferts de fonds par les migrants ;
- (h) assurer la cohérence entre, d'une part, leurs politiques nationales de la migration de la main-d'œuvre et de l'emploi et, d'autre part, leurs stratégies de développement ;
- (i) s'accordent autour d'une approche commune à l'égard de l'immigration dans la région ;
- (j) établir un organisme autonome régional chargé de régler les questions transversales touchant à la protection sociale et notamment : rationaliser et faciliter la portabilité des prestations de sécurité sociale à travers les frontières ; fixer les normes minimums régionales applicables ; et réglementer les mécanismes institutionnels qui garantissent les droits et obligations d'une frontière à l'autre ;
- (k) encourager la collecte, l'analyse et l'échange de données sur la migration de la main-d'œuvre au niveau national comme régional.



3. Développement de cadres régionaux et sous-régionaux en Afrique

QUE RETENIR DES CADRES DE POLITIQUE DE LA SADC SUR LA MIGRATION ?

Après longue inertie, nouvelle dynamique

Tripartite

Peut créer des synergies sous régionales

Encore trop peu connu

Peu de projets concrets

4. L'océan Indien : tendances et questions émergentes



4. L'océan Indien : tendances et questions émergentes

Historiquement, région marquée par migrations forcées (bannissement, esclavage, engagisme) entre 17^{ème} et 19^{ème} siècles (début 20^{ème})

Peuplement en provenance des métropoles coloniales s'accroît ; stations de ravitaillement

Développement de l'économie de plantation (18^{ème}- 19^{ème} siècle)

Indépendances (années 60): trajectoires économiques très différenciées; industrialisation, services à Maurice, Réunion; économies rurales

Polarisation des flux migratoires des zones les plus défavorisées vers celles qui offrent meilleur cadre socio-éducatif, emploi et perspectives de re-migration (ex. Comores – Mayotte – France)

Mise en place de politiques de contrôle migratoire (Réunion, Mayotte, Maurice, Seychelles); puis auj. de politiques gérant stratégiquement l'ensemble des aspects liés à la migration (ex.: Maurice)

4. L'océan Indien : Quelques chiffres – Qui sont les immigrants dans l'océan Indien?

Sort order	Area, region, country or area of destination	Country of origin										
		World	Algeria	China	Comoros	France	India	Madagascar	Mauritius	Mayotte	Pakistan	United Kingdom of Great Britain
1	WORLD	231 522 215	1 716 202	9 344 919	108 901	2 061 829	14 165 774	164 873	169 374	7 085	5 682 673	5 178 027
7	AFRICA	18 644 454	45 626	62 470	72 489	209 560	106 145	36 267	16 531	6 983	21 275	349 774
8	Eastern Africa	5 217 048	2 953	27 278	65 452	114 717	40 595	35 238	6 458	6 983	4 919	21 872
10	Comoros	12 511				482		9 607				
11	Djibouti	123 537										
12	Eritrea	15 798		134	190	432	118					56
13	Ethiopia	718 241										
14	Kenya	955 452										
15	Madagascar	34 313	2 953	2 813	5 510	10 185	4 391		312		2 249	156
16	Malawi	206 578					2 295					1 402
17	Mauritius	44 997		23 210		2 878	9 500	1 631				1 326
18	Mayotte	73 107			56 791	9 544		5 256				
19	Mozambique	218 811					2 390				1 260	
20	Réunion	136 493			2 375	90 192		17 982	5 429	6 983		
21	Rwanda	452 406		105		233	355					160
22	Seychelles	12 079	0	485	0	228	6 141	762	525	0	23	275
23	Somalia	24 593										
24	South Sudan	629 577					1 215					
25	Uganda	531 401		437		245	4 350				731	1 278
26	United Republic of Tanzania	312 778			586		7 867		192		656	1 070
27	Zambia	98 907		94		30	1 973					588
28	Zimbabwe	360 992										15 561

4. L'océan Indien : Quelques chiffres – Où émigrent les ressortissants de l'OI?

Major area, region, country or area of destination						
	Comoros	Madagascar	Mauritius	Mayotte	Réunion	Seychelles
WORLD	108 901	164 873	169 374	7 085	2 749	9 426
More developed regions	36 389	128 458	152 493	18	389	7 911
Less developed regions	72 512	36 415	16 881	7 067	2 360	1 515
Sub-Saharan Africa	65 553	36 246	16 526	6 983	1 166	1 437
AFRICA	72 489	36 267	16 531	6 983	1 166	1 466
Eastern Africa	65 452	35 238	6 458	6 983	854	542
Comoros		9 607			850	
Madagascar	5 510		312			7
Mauritius		1 631				168
Mayotte	56 791	5 256				
Réunion	2 375	17 982	5 429	6 983		
Seychelles	0	762	525	0	4	
Northern Africa	6 936	21	5	0	0	29
Algeria	955					
Egypt	1 769	21	5			29
Libya	4 212					
Southern Africa	101	1 008	10 066	0	312	895
Botswana		584	1 715			242
South Africa	101	424	8 351		312	653
EUROPE	36 232	123 915	108 852	18	11	2 242
Northern Europe	29	719	51 287	0	0	137
Ireland	2	29	2 640			29
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland			48 044			
Southern Europe	27	1 989	9 671	0	10	1 120
Italy	25	1 900	9 600			1 081
Western Europe	36 071	121 028	47 738	6	0	950
France	36 024	118 397	43 599			588
Switzerland	31	1 745	2 873			233
LATIN AMERICA AND THE CARIBBEAN	9	135	23	2	1 186	36
Caribbean	0	27	9	0	799	0
Guadeloupe					392	
Martinique					407	
NORTHERN AMERICA	135	4 238	14 293	0	218	2 390
Canada	62	2 527	11 310	0	148	1 025
United States of America	73	1 711	2 983		70	1 365
OCEANIA	22	305	29 348	82	160	3 279
Australia and New Zealand	22	305	29 348	0	160	3 279
Australia	22	268	28 936		146	3 191

4. L'océan Indien : RAPPORTS PAYS

UNION DES COMORES

A decorative graphic consisting of several concentric, overlapping circles in shades of light blue, positioned on the left side of the slide.

4. L'océan Indien : RAPPORTS PAYS

MADAGASCAR




4. L'océan Indien : Quelques chiffres – RAPPORTS PAYS

MAURICE



4. L'océan Indien : RAPPORTS PAYS

MAYOTTE

A decorative graphic consisting of several concentric, overlapping circles in shades of light blue, positioned on the left side of the page.

4. L'océan Indien : RAPPORTS PAYS

REUNION



4. L'océan Indien : RAPPORTS PAYS

SEYCHELLES

A decorative graphic consisting of several concentric, overlapping circles in shades of light blue, located in the upper-left corner of the slide.



International
Labour
Office

CSTOI, Atelier de formation
« Renforcement des capacités pour la promotion du
travail décent en faveur des travailleurs migrants :
Concepts, Instruments, Actions et Stratégies »,
19-20 septembre 2015, Antananarivo

Présentation 2 :

Tendances mondiales et

régionales des migrations de

travail

Aurelia Segatti, Expert Migration de Travail,
Equipe Travail décent Afrique australe et orientale,
BIT Pretoria
segatti@ilo.org