



## Guy Ryder, el nuevo Director-General de la OIT asume su cargo



Guy Ryder, Director-General de la OIT

El 1 de octubre el Sr Guy Ryder asumió su mandato como décimo Director-General de la OIT. Se unió a la OIT en 1998 como Director de la Oficina de Actividades para los Trabajadores. En 2010, fue nombrado Director Ejecutivo responsable del departamento de Normas y Principios y Derechos internacionales fundamentales en el Trabajo. En su primera entrevista, tras tomar las riendas de la OIT, el Sr. Ryder recalcó la importancia de los derechos laborales. “Los derechos laborales son esenciales para la recuperación económica. En mi opinión no debemos creer que, para crear más puestos de trabajo, es preciso olvidarse de las normas internacionales de trabajo”, declaró para OIT News.

## La OIT en la XIX Conferencia Internacional del sida: “Juntos podemos cambiar el rumbo”

Del 22 al 27 de Julio de 2012, se celebró en Washington, DC, la XIX Conferencia Internacional del sida. Michel Sidibé, Director Ejecutivo de ONUSIDA, en su alocución a los delegados en la sesión de apertura, subrayó los desafíos y las oportunidades futuras: “Sabemos cómo llegar a cero. Lo único que puede detenernos ahora es la indecisión y la falta de coraje. Por eso, cuando se recortan inversiones en VIH, esa decisión permite que el VIH y el sida sigan arruinando vidas y dañando comunidades. Cuando se sigue consintiendo estigma, discriminación, penalización y violencia de género, se está decidiendo perpetuar el VIH. Estamos ante la encrucijada hacia la senda del cero. Es hora de tomar decisiones”.



Michel Sidibé, Director Ejecutivo de ONUSIDA

### *La importancia de las colaboraciones público-privadas*

La OIT, en colaboración con el Equipo de Trabajo Inter-agencias (ETIA) sobre el lugar de trabajo y el compromiso del sector privado auspició un evento conjunto para examinar “Las medidas contra el VIH y sida en el mundo del trabajo y el papel de las colaboraciones público-privadas (CPP)”.

Jean Beagle, Directora Ejecutiva Adjunta de ONUSIDA, hizo un llamamiento en nombre de ONUSIDA a favor de un nuevo pacto social donde intervengan gobiernos, donantes, sector privado, la sociedad civil y otros interlocutores destacados para colaborar de maneras innovadoras, compartiendo la responsabilidad y el compromiso de resultados. Las declaraciones realizadas por representantes de la Federación Estadounidense del Trabajo y Congreso de Organizaciones Industriales (AFL-CIO), el Consejo de Estados Unidos para el Comercio Internacional (USCIB), el Departamento estadounidense de Trabajo (USDOL) y la Red Mundial de Personas Viviendo con el VIH (GNP+) redundaron en el valor estratégico de la respuesta en el lugar de trabajo y las CPP en la respuesta al sida.



Alice Ouédraogo, Directora del Programa de la OIT sobre el VIH/sida, en su alocución ante la Conferencia

La Coalición Empresarial Sudafricana sobre VIH y sida, Levi Strauss & Co., GBC Health, PEPFAR y el Fondo Mundial de lucha contra el SIDA, la tuberculosis y la malaria compartieron ejemplos innovadores y pioneros. En conversaciones con representantes del Consejo Nacional de sida de Kenia, la Organización Internacional de Empleadores (IOE) y la Confederación Sindical Internacional (CSI) se efectuaron recomendaciones sobre cómo mejorar los programas de VIH en el lugar de trabajo dentro de los programas nacionales de sida.

Alice Ouédraogo, Directora del Programa de la OIT sobre el VIH/sida y el mundo del trabajo declaró que el papel de las CPP en la respuesta mundial aún no es totalmente óptimo. Reiteró su afirmación en otro evento sobre “¿Colaboraciones público-privadas: más complejidad, o más innovación en la respuesta mundial?”

## VIH y trabajo sexual

La OIT organizó una sesión en la Aldea Mundial sobre “Enfoque de Derechos laborales ante el VIH y el trabajo sexual” para estudiar formas de mejorar el acceso de los profesionales del sexo a la prevención, el tratamiento, la atención y el apoyo relacionados con el VIH. Chantawipa Apisuk de la Fundación Empower compartió un ejemplo de Tailandia en la que los establecimientos de ocio sexual ofrecen un paquete básico de beneficios a los profesionales del sexo, comparable al de otros trabajadores, y declaró que “el trabajo sexual es una cuestión laboral y no moral”. La OIT presentó su Recomendación sobre VIH y sida (No. 200) en el simposio de la conferencia “La profesión más vieja del mundo: ¿es trabajo el trabajo sexual?” La OIT también presentó un boletín temático titulado “El acceso a los profesionales del sexo y sus clientes”.

## Iniciativas de socios

La OIT participó en un Foro de Sindicatos organizado por CSI y AFL-CIO sobre protección social, acceso a empleo y cómo acceder a jóvenes trabajadores al responder al VIH.



Richard Howard, Especialista de OIT VIH/sida para Asia Pacífico, en el evento “Instituto sobre VIH/sida y empleo”

La Red Mundial de personas viviendo con el VIH presentó un boletín de testimonios titulado “Estigma y Discriminación en el Trabajo: conclusiones sobre el índice de estigma de las PVVS” redactado con apoyo de la OIT. Se basa en el “Índice de estigma de PVVS” aplicado por personas que viven con VIH de nueve países de cuatro regiones.

Alice Ouédraogo fue invitada a intervenir junto al Dr. Grant Colfax, Director de la Oficina de la Casa Blanca de Política Nacional, y Kathy Martinez, Secretaria Asistente de la Oficina de Discapacidad y Política de Empleo de USDOL, en la sesión de apertura del evento “Instituto de VIH/sida y empleo”. La OIT presentó lecciones aprendidas en la región de Asia Pacífico en un grupo de debate sobre iniciativas de empleo VIH en este evento.

En una sesión conexas, organizada por la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el delito (UNODC), Alice Ouédraogo explicó el papel que el personal de prisiones puede desempeñar en la respuesta al VIH.

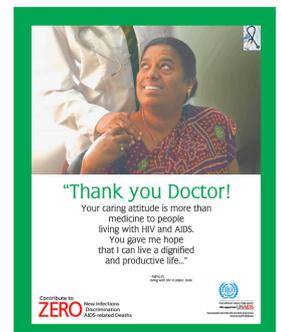
Eric Carlson, especialista en VIH para el Cono Sur de América Latina, presentó la Recomendación OIT No. 200 y compartió algunos ejemplos del trabajo efectuado en la región en el evento previo a la conferencia, organizado por indígenas.

A lo largo de la conferencia, representantes de la OIT y ETIA participaron en otras sesiones en las que se abordaron cuestiones como las personas lesbianas, gays, bisexuales, transexuales e intersexuales (LGBTI) en la reducción de la discriminación y el estigma en el mundo del trabajo a través de políticas en el lugar de trabajo, y el papel del sector empresarial.

## Llegar a cero en los sectores sanitarios de India

“En mi trabajo durante una década dentro del sector médico, había tratado a las personas seropositivas sólo como “pacientes”. Tras conocer, en este taller de capacitación, a una persona que vive con el VIH, mi percepción ha cambiado totalmente... me ha abierto los ojos”, afirmó un médico que asistió a la capacitación organizada por la OIT.

En colaboración con ONUSIDA, el Grupo de Trabajo Decente de la OIT para el sudeste asiático y la Oficina OIT para India está trabajando en el sector sanitario en hospitales de la Corporación de Empleados de la Sanidad Estatal (ESIC), una institución del Ministerio de Trabajo y Empleo. El programa realizó una encuesta sobre conocimientos, actitud, comportamiento y prácticas de médicos y paramédicos en dos hospitales en Delhi. Reducir la discriminación asociada al VIH es un aspecto fundamental del programa. La OIT diseñó diversos pósters y ofreció capacitación en temas como atención, tratamiento y apoyo, gestión de riesgos laborales, profilaxis posterior a la exposición (PPE), bioseguridad y eliminación de residuos sanitarios. Más de 500 trabajadores sanitarios de seis hospitales ESIC de Delhi, Kolkata y Mumbai recibieron la capacitación, en la que participaron las respectivas Sociedades estatales de Control de sida y personas que viven con el VIH.



El programa es parte del esfuerzo de la OIT por apoyar a la India en su aplicación de la política nacional de VIH y sida. La OIT y el Ministerio de Trabajo han realizado una serie de talleres y programas de capacitación a nivel de estados.

## Sudáfrica adopta un nuevo Repertorio de Buenas Prácticas sobre VIH y sida y el mundo del trabajo

El 15 de junio de 2012, el nuevo Repertorio sudafricano de buenas prácticas sobre VIH y sida y el mundo de trabajo fue publicado en el boletín oficial. El nuevo repertorio incluye principios fundamentales de la Recomendación de la OIT sobre el VIH y el sida y el mundo del trabajo (No. 200). La OIT ofreció asesoría técnica durante el proceso de redacción.

El Repertorio forma parte de la Ley de Equidad en el Empleo y debe leerse junto a las “Pautas de asistencia técnica sobre VIH y sida y el mundo de trabajo” adoptadas por la Comisión de Equidad en el Empleo. Estas pautas están en consonancia con el Programa de Trabajo Decente por países para Sudáfrica y forman parte del Marco Nacional que guía el desarrollo y aplicación de los programas sobre VIH y TB en el lugar de trabajo.

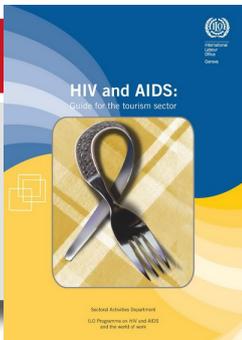
En agosto-septiembre de 2012, la Unidad Asesora en Equidad en el Empleo del Departamento de Trabajo auspició una serie de talleres de equidad en el empleo sobre el Repertorio Revisado de Buenas Prácticas y sus Pautas de Asistencia Técnica en el Estado Libre y KwaZulu-Natal.

## Jordania adopta la primera política nacional sobre VIH/sida y el mundo del trabajo de la región

Jordania ha sido el primer líder regional en el desarrollo de una política nacional sobre VIH y sida y el mundo del trabajo. Con esta política se pretende proteger los derechos en el trabajo, basándose en la Recomendación OIT sobre VIH y sida y el mundo del trabajo. La OIT ofreció asistencia técnica en el proceso, estudiando la legislación y las prácticas vigentes, realizó una serie de talleres con la participación de interlocutores clave: el Ministerio de Trabajo, la Cámara Jordana de Industria, la Federación General de Sindicatos Jordanos, el Ministerio de Salud y la sociedad civil, inclusive personas que viven con el VIH. La política ha sido adoptada por el departamento jurídico del Ministerio Jordano de Trabajo. Durante la Conferencia Internacional sobre el sida, celebrada en Washington en julio, se realizó una presentación con pósters sobre este trabajo pionero en Jordania.



Participantes en el Taller Nacional organizado para redactar el borrador de la política



### Nueva Publicación

#### VIH y sida: guía para el sector turístico (en inglés)

Una publicación conjunta del Departamento de Actividades Sectoriales de la OIT (SECTOR) y el Programa de la OIT sobre VIH y sida y el mundo del trabajo (ILO/AIDS)

## El Foro de Empleo Juvenil de la OIT: doble desafío para los jóvenes que viven con el VIH

“Ya es de por sí difícil encontrar un trabajo decente pero cuando, además eres un joven que vive con el VIH, la dificultad se duplica”, afirmó Yahir Zavaleta, de 27 años, de Ciudad de México, México. Yahir compartió su propia experiencia ya que se le denegó una excelente oportunidad laboral por su seropositividad. “Había terminado con éxito mi periodo de prácticas y aprendizaje con la compañía y me iban a contratar, cuando me dijeron que no era “apto médicamente” para el trabajo”.

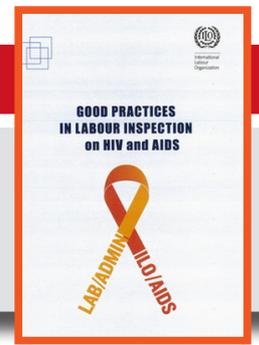
Yahir participó en el Foro de Empleo Juvenil de la OIT organizado por su Programa de Empleo Juvenil (PEJ) en mayo de 2012 en Ginebra. Al foro, en el que se examinaron asuntos relacionados con el empleo juvenil, asistieron más de 100 jóvenes de todo el mundo. Durante el foro, ILO/AIDS organizó dos sesiones: “Estrategias de empleo juvenil: Escucha a 5 millones de jóvenes que viven con el VIH” y “VIH y sida: ¿qué necesitas saber como joven?” El documento recapitulatorio publicado al clausurar el Foro mencionó la necesidad de hacer frente al estigma y la discriminación por el VIH y sida en las estrategias y programas de empleo juveniles.



El Sr. Zavaleta compartiendo su experiencia en el Foro de Empleo Juvenil de la OIT

**Buenas Prácticas en Inspección Laboral sobre VIH y sida (en inglés)**

Una publicación conjunta del Programa sobre Administración e Inspección del Trabajo (LAB/ADMIN) y del Programa sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo (ILO/AIDS)



**Uso óptimo de los fondos asignados por el Fondo Mundial: combatir el estigma y la discriminación en Bosnia y Herzegovina**

La OIT está trabajando con el PNUD en Bosnia y Herzegovina en el proyecto “Favorecer entornos que permitan maximizar la prevención del VIH en el mundo del trabajo para combatir el estigma y la discriminación por el VIH”.



Inspectores de trabajo en una sesión de capacitación en Sarajevo

El proyecto es parte de los fondos asignados por la Ronda 9 del Fondo Mundial. En la primera fase, que concluirá en 2012, el proyecto se centró en un análisis nacional de las leyes y políticas relacionadas con el VIH y la mejora de las posibilidades de los organismos de cumplimiento de la ley (inspectores laborales y sanitarios) y organizaciones de trabajadores y empleadores. La Recomendación de la OIT sobre el VIH y el sida (No. 200) fue traducida a los tres idiomas oficiales de Bosnia y Herzegovina, y debidamente divulgada. Se estableció un grupo de trabajo tripartito, compuesto por 21 miembros, y se ofreció el respaldo técnico de la OIT para examinar las políticas y leyes sobre VIH.

En colaboración con interlocutores nacionales y el PNUD, la OIT ha definido una propuesta para la segunda fase del proyecto, que va a centrarse en especificar un mejor marco de política nacional, y trabajar en el sector privado/empresarial.

**Aplicación de la Recomendación No. 200 en Camerún: La importancia de los instrumentos internacionales ante el vacío de legislación nacional**

Para respaldar las iniciativas de Camerún en su lucha contra la discriminación por el VIH, la OIT está trabajando con ONUSIDA a fin de mejorar la capacitación de los miembros del sistema judicial para analizar los casos de discriminación por VIH. A este fin, la OIT ha organizado talleres para los jueces de la corte nacional, basándose en la Recomendación OIT No. 200 de cara a favorecer la protección de los derechos en el lugar de trabajo.

El Juez Jonko, Presidente de la Corte de Apelaciones del este de Camerún, que asistió a la capacitación, declaró que “tras la capacitación, ahora los jueces disponen de un entendimiento más cabal del hecho de que, al pertenecer Camerún a una tradición jurídica monista, las normas de trabajo internacionales pueden usarse directamente como base legal en los dictámenes judiciales”.

Cuando no hay leyes específicas en vigor para combatir la discriminación, es crucial ofrecer a los juristas los instrumentos internacionales de uso legal para defender los derechos humanos de las personas que viven con, o se ven afectadas por, el VIH y el sida.



Participantes en un taller de mejora de la formación de magistrados en Yaundé



Apliquemos la Recomendación de la OIT sobre el VIH y el sida (R200)

Prevenir el VIH,  
Proteger los derechos humanos en el trabajo

