



Конфедерация работодателей Барбадоса (КРБ) – единственная организация частного сектора, построенная на принципе членства. В сферу деятельности КРБ входят индустриальные отношения и управление человеческими ресурсами. Созданная в 1956 году, конфедерация зарегистрирована как профсоюз работодателей. По оценкам, сегодня в КРБ входят 232 частных предприятия и отраслевых группы.

КРБ представляет работодателей Барбадоса, участвуя в ряде советов и национальных комитетов, включая Национальный совет по страхованию, Национальную комиссию по вопросам ВИЧ/СПИДа, Совет по вопросам профессионально-технического образования и Национальный консультативный комитет по охране труда.

Конфедерация предоставляет своим членам и другим частным компаниям и организациям Барбадоса и Карибского бассейна услуги в следующих областях: трудовые отношения между администрацией и профсоюзами на предприятии, обучение и развитие, охрана труда.

Конкретный пример 1 Конфедерация работодателей Барбадоса (КРБ)

Меры по борьбе с ВИЧ/СПИДом

Задачи конфедерации в плане противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах:

1. охватить значительное число предприятий страны, используя такие методы, как информирование, просвещение и коммуникацию; регулярно распространять брошюру *«Решение вопросов, связанных с ВИЧ/СПИДом на рабочих местах»*;
2. интегрировать программы профилактики ВИЧ/СПИДа и недискриминации в действующие индустриальные отношения и программы гигиены и охраны труда на малых, средних и крупных предприятиях;
3. наладить устойчивое сотрудничество с социальными партнерами в проведении семинаров по вопросам консультирования, контроля над эпидемией и по другим вопросам, возникающим на рабочих местах;
4. организовать обучение для сотрудников и работников руководящего звена по вопросам осуществления политики и программ противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах;
5. продолжить издание и распространение литературы, посвященной индустриальным отношениям и вопросам гигиены и охраны труда применительно к ВИЧ/СПИДу на рабочих местах;
6. регулярно пересматривать политику по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и, при необходимости, вносить в нее изменения; создать механизм оценки и мониторинга эффективности принимаемых политических мер и других директивных документов.

КРБ принимает участие во встречах и консультациях с социальными партнерами; ее представители постоянно присутствуют на заседаниях учрежденных правительством национальных комитетов. В Национальной комиссии по вопросам ВИЧ/СПИДа конфедерацию представляет исполнительный директор Торгово-промышленной палаты Барбадоса. Уполномоченным по вопросам ВИЧ/СПИДа в конфедерации был назначен руководитель отдела по связям с промышленностью; этот же сотрудник представляет КРБ в созданной министерством труда Группе по вопросам ВИЧ/СПИДа. В сотрудничестве с министерством труда и социального обеспечения КРБ организовала семинар, посвященный национальному *Своду практических правил по вопросу ВИЧ/СПИДа и других опасных для жизни заболеваний на рабочих местах, и участвовала в доработке этого документа.*

В 1995 году КРБ впервые издала брошюру *«Решение вопросов, связанных со СПИДом на рабочих местах»*. В брошюре содержатся рекомендации руководителям среднего и низшего звена относительно того, как решать вопросы, связанные с пандемией. В 2001 году вышло пересмотренное издание брошюры, которое было распространено среди частных компаний Барбадоса.

В 2001 году представители КРБ приняли участие в ряде собраний жителей городов, посвященных борьбе со СПИДом и влиянию эпидемии на общество в целом. В том же году все три руководителя конфедерации – президент, исполнительный директор и директор по вопросам обучения и исследований – приняли участие в работе национальных комитетов, связанных с осуществлением программы контроля над эпидемией СПИДа.

В 2002 году КРБ организовала собственный семинар, посвященный влиянию ВИЧ/СПИДа на производительность предприятий. Кроме того, конфедерация приняла участие в марше, организованном Национальной комиссией по вопросам ВИЧ/СПИДа в рамках Недели просвещения по вопросам СПИДа.



Конфедерация работодателей Барбадоса (КРБ) – единственная организация частного сектора, построенная на принципе членства. В сферу деятельности КРБ входят индустриальные отношения и управление человеческими ресурсами. Созданная в 1956 году, конфедерация зарегистрирована как профсоюз работодателей. По оценкам, сегодня в КРБ входят 232 частных предприятия и отраслевых группы.

КРБ представляет работодателей Барбадоса, участвуя в ряде советов и национальных комитетов, включая Национальный совет по страхованию, Национальную комиссию по вопросам ВИЧ/СПИДа, Совет по вопросам профессионально-технического образования и Национальный консультативный комитет по охране труда.

Конфедерация предоставляет своим членам и другим частным компаниям и организациям Барбадоса и Карибского бассейна услуги в следующих областях: трудовые отношения между администрацией и профсоюзами на предприятии, обучение и развитие, охрана труда.

В 2003 году КРБ опубликовала брошюру, озаглавленную «Гигиена и охрана труда: полезные советы работодателям». В брошюру включена информация о методах контроля над ВИЧ и другими переносимыми с кровью патогенами. Брошюра была распространена среди работодателей страны. КРБ также приняла участие в заседаниях Национальной комиссии по вопросам ВИЧ/СПИДа, чтобы в рамках группы планирования оказать содействие в подготовке Недели просвещения по вопросам СПИДа.

Представитель конфедерации принял участие и выступил в ходе дискуссии на семинарах по вопросам СПИДа на рабочих местах, организованных в июле 2003г. и июле 2004 г. в рамках Программы развития навыков предпринимательства среди молодежи.

Среди других информационно-разъяснительных мероприятий по вопросам ВИЧ/СПИДа можно назвать участие руководителя отдела по связям с промышленностью в программе общенационального радио, а также в серии телепрограмм по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, организованной Национальной комиссией по вопросам ВИЧ/СПИДа.

В феврале 2004 года КРБ организовала семинар, посвященный положительному опыту решения проблем ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. С презентациями на семинаре выступили Генеральный консул в Майями и директор по научно-исследовательской работе Комитета по вопросам СПИДа города Торонто. В октябре КРБ приняла участие в Неделе просвещения по вопросам СПИДа, организовав презентацию брошюры «Дискриминация по признаку ВИЧ/СПИДа на рабочих местах недопустима». Брошюра представляет собой руководство для менеджеров и руководителей низшего звена относительно того, как противостоять страхам и дискриминации на рабочих местах. Брошюра была распространена среди работодателей частного и государственного сектора страны.

Основные материалы:

1. Брошюра «Решение вопросов, связанных с ВИЧ/СПИДом на рабочих местах»
2. Брошюра «Дискриминация по признаку ВИЧ/СПИДа на рабочих местах недопустима».
(подготовлена в сотрудничестве с Торгово-промышленной палатой Барбадоса)

За дополнительной информацией обращайтесь:

Mr. Harry Husbands
Executive Director
Barbados Employers' Confederation (BEC)
1st floor, Nemwill House
Lower Collymore Rock
ST MICHAEL

Тел: (00 1 246) 426 0929 / 426 1574
Факс: (00 1 246) 429 2907
Вебсайт: <http://barbadosemployers.com>
Эл. почта: becon@sunbeach.net



В 1971 году была создана Федерация работодателей Ботсваны, которая в 1988 году по предложению членских организаций была подвергнута реорганизации. В результате организация сменила мандат и название, которое теперь звучит как Конфедерация торговли, промышленности и людских ресурсов Ботсваны (КТПЛРБ). Членская база конфедерации включает более 1600 предприятий по всей стране и во всех секторах экономики.

Конкретный пример 2

Конфедерация торговли, промышленности и людских ресурсов Ботсваны (КТПЛРБ) Бизнес-коалиция Ботсваны против ВИЧ/СПИДа (БКБС)

Сотрудничество частных компаний в борьбе с ВИЧ/СПИДом

Бизнес-коалиция Ботсваны против ВИЧ/СПИДа (БКБС) была создана в 1994 году как союз компаний частного сектора в борьбе с эпидемией СПИДа, в частности, на рабочих местах, с использованием накопленных бизнесом уникальных навыков и знаний. В 2002 году КТПЛРБ подписала меморандум о взаимопонимании с БКБС и Глобальной бизнес-коалицией против ВИЧ/СПИДа, цель которого – привлечь сравнительные преимущества КТПЛРБ и ее членских организаций к борьбе с эпидемией. Заместитель председателя КТПЛРБ входит в состав совета БКБС.

БКБС выступает как официальный выразитель позиции частного сектора по вопросам ВИЧ/СПИДа. Представитель коалиции входит в состав возглавляемого президентом страны Национального комитета по вопросам СПИДа – главного органа, ответственного за формирование политики в этой области. БКБС оказывает содействие бизнес-сообществу - в особенности средним, малым и микропредприятиям – в разработке программ и политики по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. Бизнес-коалиция распространяет среди своих членов передовые методы противодействия негативному влиянию ВИЧ/СПИДа, а также служит «площадкой», где работодатели могут обмениваться информацией, знаниями и опытом. БКБС пропагандирует применение антиретровирусной терапии (АРВ), профилактику передачи ВИЧ от матери ребенку, а также добровольное консультирование и тестирование. Коалиция признает важность сотрудничества и создания сетевых структур с другими организациями.

Коалиция помогает частному сектору получить доступ к государственным службам в области ВИЧ/СПИДа. Она также содействует компаниям в осуществлении Минимального пакета внутренних мер, предусмотренного Национальным стратегическим планом на 2003-2009 гг. Минимальный пакет внутренних мер не является документом, разработанным БКБС; он описывает полномочия частного сектора в соответствии с принципами, изложенными в Национальных стратегических рамках по вопросам ВИЧ/СПИДа.

Минимальный пакет внутренних мер предусматривает следующий минимальный набор действий, который должны осуществить предприятия:

- разработать и осуществить целевые меры, направленные на изменение поведения всех сотрудников;
- наладить институциональное сотрудничество с организаторами добровольного консультирования и тестирования; пропагандировать среди сотрудников обращение к этим услугам;
- обеспечить на рабочих местах наличие и доступ к презервативам; активно пропагандировать среди сотрудников их использование;
- обеспечить всем сотрудникам доступ к консультационным услугам;
- обеспечить принятие и осуществление эффективной политики на рабочих местах;
- довести до сотрудников информацию обо всех значимых программах в области ВИЧ/СПИДа; наладить связи с этими программами с тем, чтобы расширить доступ к ним;
- на постоянной основе собирать и распространять данные об отсутствии на рабочих местах, заболеваемости и смертности; направлять соответствующие отчеты высшему руководству компании и в национальный орган, координирующий работу в области ВИЧ/СПИДа.



Конкретные мероприятия

1. разработка инструментария по вопросам борьбы с ВИЧ/СПИДом на рабочих местах;
2. ознакомительные семинары для руководства компаний, одна из задач которых – наладить в бизнес-сообществе диалог, обмен идеями и опытом, а также мотивировать к действию компании, где пока не разработана стратегия борьбы с эпидемией;
3. проведение опроса с целью оценки национальных потребностей в области ВИЧ/СПИДа. Опрос осуществляется в два этапа. Анализ результатов первого этапа показал, что крупные компании, как правило, имеют собственные программы по вопросам ВИЧ/СПИДа, хотя не всегда эти программы разрабатывались в консультации со всеми заинтересованными сторонами;
4. продвижение передового опыта: выявление и распространение конкретных примеров (БКБС организовала эту работу в форме конкурса **«Красная лента за выдающиеся достижения бизнеса»**). Целью конкурса было не стимулировать конкуренцию между компаниями, а собрать положительный опыт, поэтому все участники получили ту или иную награду. Конкурс был открыт для малых, средних и крупных предприятий Ботсваны; заявки на участие подавались на английском языке или на языке сетсвана.

Критерии оценки

- соответствие принципам, сформулированным в Национальных стратегических рамках, политике по вопросам ВИЧ/СПИДа. Своде практических правил МОТ и Кодексе корпоративной этики Торгово-экономического союза стран Южной Африки (Southern African Development Community - SADC);
- инновационный характер программы и ее соответствие конкретным условиям предприятия.

Результаты

Компании – участники конкурса были распределены по следующим категориям:

- 4-е место: Признание ВИЧ/СПИДа проблемой, требующей участия бизнеса
- 3-е место: Признание ВИЧ/СПИДа проблемой, требующей участия бизнеса, и осуществление политики и программ в рамках претворения в жизнь Минимального пакета внутренних мер
- 2-е место: Признание ВИЧ/СПИДа проблемой, требующей участия бизнеса, и специальная награда за новаторское решение
- 1-е место: Признание ВИЧ/СПИДа проблемой, требующей участия бизнеса, и специальная награда за наиболее комплексную стратегию противодействия ВИЧ/СПИДу и передовые методы бизнеса в борьбе с ВИЧ/СПИДом за 2004 год.

Вручение «красных лент за выдающиеся достижения бизнеса» постепенно приносит положительные результаты, ведь компании, чьи программы участвовали конкурсе, берут на себя обязательство активизировать ответные меры в отношении ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, а те, кто пока не приняли участие, готовятся к конкурсу будущего года.

В 1971 году была создана Федерация работодателей Ботсваны, которая в 1988 году по предложению членских организаций была подвергнута реорганизации. В результате организация сменила мандат и название, которое теперь звучит как Конфедерация торговли, промышленности и людских ресурсов Ботсваны (КТПЛРБ). Членская база конфедерации включает более 1600 предприятий по всей стране и во всех секторах экономики.



В 1971 году была создана Федерация работодателей Ботсваны, которая в 1988 году по предложению членских организаций была подвергнута реорганизации. В результате организация сменила мандат и название, которое теперь звучит как Конфедерация торговли, промышленности и людских ресурсов Ботсваны (КТПЛРБ). Членская база конфедерации включает более 1600 предприятий по всей стране и во всех секторах экономики.

В настоящее время БКБС собирает конкретные примеры, представленные на конкурс, для их последующего широкого распространения и стимулирования подобных инициатив в будущем.

За дополнительной информацией обращайтесь:

Mr. Elias Dewah
Executive Director
Botswana Confederation of Commerce, Industry and Manpower
BOCCIM House
Old Labaste Road
PO Box 432
GABORONE

Тел: (00 267) 3953 459
Факс: (00 267) 3973 142
Эл. почта: boccim@info.bw



Социальная служба для промышленности создана в 1946 году Национальной промышленной конфедерацией, которая была членом Международной организации работодателей. Цель ССП – содействовать развитию промышленности и осуществлению принципов социальной ответственности бизнеса, предоставление услуг в области здравоохранения, просвещения, организации отдыха и полноценного питания для работников и их семей.

С помощью образовательных программ ССП пропагандирует на рабочих местах принципы профилактики и улучшения качества жизни, разъясняет работникам, работодателям и членам их семей важность охраны здоровья.

Сегодня отделения ССП активно работают во всех 27 штатах Бразилии, в 1556 государственных организациях и 2285 других учреждениях – школах, загородных клубах, программах и проектах.

Конкретный пример 3 Социальная служба для промышленности (ССП), Бразилия

Меры по борьбе с ВИЧ/СПИДом

ССП в сотрудничестве с министерством здравоохранения разработала программы профилактики ВИЧ и СПИДа. Цель программы – способствовать изменению отношения и поведения в плане риска инфицирования, а также дискриминации и стигматизации. Кроме того, ССП входит в состав Национального совета предпринимателей по профилактике СПИДа. Совет был создан как ответная мера частного сектора на угрозу СПИДа; в его состав входят частные предприятия и объединения работодателей.

ССП начала свою деятельность в 1988 году, организовав на ряде предприятий обучение по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа и ИППП. Она провела анализ степени осведомленности, мнений и жизненной практики с тем, чтобы определить уровень знаний о путях передачи ВИЧ и ИППП, узнать об отношении работников к инфицированным коллегам, об их сексуальном поведении, использовании презервативов и т.д. Анализ помог выявить следующие факты: 99% работников считали, что презервативы могут защитить от инфицирования ВИЧ, однако лишь 18,5% мужчин и 22,6% женщин реально ими пользовались.

Основываясь на этих данных, ССП разработала просветительские и обучающие программы, направленные на распространение четкой и объективной информации о ВИЧ/СПИДе, основанной на данных научных исследований. Чтобы организовать у себя такие программы, предприятия должны разрешить работникам посетить занятия, общая продолжительность которых варьируется от 1,5 до 20 часов. В программах используется интерактивная методология, направленная на привлечение всех заинтересованных сторон и учитывающая график посменной работы и численность трудового коллектива.

Помимо проведения обучающих программ, ССП активно участвует в информационно-разъяснительных мероприятиях по вопросам ВИЧ/СПИДа и ИППП, приуроченных к Всемирному дню борьбы со СПИДом, карнавалу в Рио-де-Жанейро и Дню святого Валентина.

ССП опубликовала подробные *Методические указания по организации образовательных и профилактических мероприятий по вопросам СПИДа*, а также руководство по использованию презервативов. Затем ССП провела исследование и оценку данной методологии. Исследование показало, что внедрение методологии принесло существенные положительные результаты.

Результаты

Оценка деятельности ССП осуществляется по следующими показателям: число работников и число предприятий, участвовавших в обучении; число подготовленных преподавателей; число региональных департаментов, участвовавших в работе; число работников и предприятий, охваченных мероприятиями в рамках Дня святого Валентина, карнавала в Рио-де-Жанейро или Всемирного дня борьбы со СПИДом.

На сегодняшний день мероприятия, организованные ССП, охватили 1,6 млн. работников и их семей; был роздан почти миллион презервативов.



Социальная служба для промышленности создана в 1946 году Национальной промышленной конфедерацией, которая была членом Международной организации работодателей. Цель ССП – содействовать развитию промышленности и осуществлению принципов социальной ответственности бизнеса, предоставление услуг в области здравоохранения, просвещения, организации отдыха и полноценного питания для работников и их семей.

С помощью образовательных программ ССП пропагандирует на рабочих местах принципы профилактики и улучшения качества жизни, разъясняет работникам, работодателям и членам их семей важность охраны здоровья.

Сегодня отделения ССП активно работают во всех 27 штатах Бразилии, в 1556 государственных организациях и 2285 других учреждениях – школах, загородных клубах, программах и проектах.

Проект профилактики ВИЧ/СПИДа и ИППП позволил ССП обучить более 300 коллег-наставников на 5 тыс. предприятий. В результате повысился уровень информированности по вопросам ВИЧ; кроме того, в ходе второго исследования было отмечено изменение сексуального поведения и снижение рискованного поведения среди тех, кто прошел консультирование.

Сотрудничество с правительством позволило частному сектору наладить связи с другими проектами и расширить охват своей деятельности. Кроме того, было отмечено, что методология, рассчитанная на привлечение к работе коллег-наставников, приносит лучшие результаты, чем просто распространение информации.

Основные материалы¹:

1. *Свод практических правил МОТ по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда»* на португальском языке
2. *Методические указания по организации образовательных и профилактических мероприятий по вопросам СПИДа*
3. ИППП и СПИД на уровне предприятия: анализ степени осведомленности, мнений и жизненной практики работников на предприятиях, с которыми работает ССП, 1998 год
4. ИППП и СПИД на уровне предприятия: подход, основанный на привлечении уполномоченных лиц, 1998 год
5. Брошюры: *ИППП и СПИД на уровне предприятия: как решать проблему СПИДа*
6. Буклеты для работодателей и работников по вопросам профилактики СПИДа

За дополнительной информацией обращайтесь:

Mr. Rui Lima do Nascimento
Director Superintendente
or Ms. Ione Maria Fonseca de Melo
Technical Advisor
SBN Quarda 1 Bloco C - Edificio Roberto Simonsen
10 andar
BRASILIA

Тел: (00 55) 61 317.9353
Эл. почта: ione.melo@sesi.org.br

¹ Все материалы ССП изданы на португальском языке



Конфедерация работодателей и предпринимателей Камбоджи (КРПК) была создана в конце 2000 года как национальная «зонтичная» организация, объединяющая предприятия частного сектора. Ее устав составлен по образцу устава Федерации работодателей Малайзии. Члены конфедерации подразделяются на две категории – сотрудничающие организации (рядовые члены) и предприятия (ассоциированные члены).

Хотя КРПК еще очень молодая организация, она уже насчитывает 400 членов, представляющих около 280 тыс. работников. Совет конфедерации состоит из 12 членов, включая нескольких представителей компаний и шесть бизнес-объединений. Наиболее крупной и влиятельной среди них является Ассоциация производителей одежды. Формы работы конфедерации – обучение членов КРПК методам коллективных переговоров, общению с «трудными» сотрудниками, а также объединение малых предприятий с целью повышения их конкурентоспособности.

Конкретный пример 4 Конфедерация работодателей и предпринимателей Камбоджи (КРПК)

Меры по борьбе с ВИЧ/СПИДом

В 2003 году в Камбодже начала осуществляться Совместная программа МОТ и Министерства труда США «Просвещение на рабочих местах по вопросам ВИЧ/СПИДа». КРПК принимала участие в планировании и запуске программы, а также в работе конференции с участием заинтересованных национальных партнеров и организаций. КРПК входит в состав Консультативного совета программы и оказывает активную поддержку ее осуществлению, в том числе предоставляя рекомендации относительно стратегии и предложения по привлечению в программу представителей бизнеса. В состав Консультативного совета входит также Ассоциация производителей одежды.

В мае 2004 года в сотрудничестве с Совместной программой МОТ и Министерства труда США конфедерация организовала семинар для менеджеров по работе с персоналом и руководителей предприятий, большинство из которых входят в состав КРПК. В этом первом и весьма успешном семинаре приняли участие 27 представителей из 19 компаний, представители ЮНЭЙДС, Международной организации семейного здоровья (FHI) и посольства Малайзии. В продолжение работы, начатой на семинаре, Секретариат КРПК информировал о ходе состоявшейся дискуссии всех членов конфедерации. Тесные контакты были установлены с объединениями работодателей, которые единодушны во мнении: ВИЧ/СПИД – проблема, которую всем им следует решать на рабочих местах.

В сентябре 2004 года КРПК совместно с МОТ, гуманитарной организации CARE и Бизнес-коалицией Таиланда по борьбе с ВИЧ/СПИДом провели семинар для 20 директоров предприятий и руководителей высшего звена из 20 компаний, не принимавших участие в первом семинаре. В продолжение работы, начатой на семинаре, было организовано трехдневное обучение для поставщиков услуг – представителей частного сектора, сотрудников секретариата объединения работодателей, конфедерации профсоюзов, заинтересованных сотрудников министерств и неправительственных организаций.

Представители объединений работодателей также приняли участие в консультациях на международном и национальном уровне, в том числе в семинаре по мобилизации компаний частного сектора (Бали, Индонезия, 10-12 декабря 2003г.), в конференции с участием заинтересованных национальных партнеров и организаций по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (Камбоджа, 18 декабря 2003 г.), в национальных консультациях по разработке кодекса поведения, призванного способствовать реализации закона о ВИЧ/СПИДе.

Результаты

В ходе состоявшегося в мае 2004 г. семинара по противодействию ВИЧ/СПИДу на рабочих местах 12 крупных компаний из 19 компаний, участвовавших в семинаре, взяли на себя обязательство наладить сотрудничество с МОТ и начать на своих предприятиях соответствующую работу. Речь идет о принятии политики по вопросам ВИЧ/СПИДа и о профилактических мероприятиях, основанных на изменении поведения через коммуникацию.

Одной из этих компаний была «Камбрю лимитед», производитель пива. С помощью Международной организации семейного здоровья (FHI) и партнерских неправительственных организаций компания уже организовала



Конфедерация работодателей и предпринимателей Камбоджи (КРПК) была создана в конце 2000 года как национальная «зонтичная» организация, объединяющая предприятия частного сектора. Ее устав составлен по образцу устава Федерации работодателей Малайзии. Члены конфедерации подразделяются на две категории – сотрудничающие организации (рядовые члены) и предприятия (ассоциированные члены).

Хотя КРПК еще очень молодая организация, она уже насчитывает 400 членов, представляющих около 280 тыс. работников. Совет конфедерации состоит из 12 членов, включая нескольких представителей компаний и шесть бизнес-объединений. Наиболее крупной и влиятельной среди них является Ассоциация производителей одежды. Формы работы конфедерации – обучение членов КРПК методам коллективных переговоров, общению с «трудными» сотрудниками, а также объединение малых предприятий с целью повышения их конкурентоспособности.

информационно-разъяснительные мероприятия по вопросам ВИЧ/СПИДа для своих сотрудников, а также девушек, участвующих в рекламных акциях. Недавно руководство «Камбрю лимитед» одобрило политику по вопросам ВИЧ/СПИДа, разработанную при содействии специалистов Совместной программы МОТ и Министерства труда США.

Многие из 800 девушек, участвующих в рекламных акциях пива, воспользовались возможностью пройти обучение парикмахерскому делу, маникюру и рукоделию; некоторые из них прошли подготовку как коллеги-наставники. Цель обучения профессиональным навыкам – обеспечить этим девушкам возможность получения дополнительного дохода с тем, чтобы им не пришлось прибегать к рискованным способам дополнительного заработка. Компания также создала для этих девушек программу накопления сбережений, которая даст им возможность впоследствии начать собственное дело.

Ассоциация производителей одежды наладила работу с 25 швейными предприятиями в рамках рабочей группы по вопросам ВИЧ/СПИДа, получившей название «Развитие обучения на предприятиях» и действующей при поддержке гуманитарной организации CARE. Группа содействует осуществлению программ на рабочих местах, особенно в плане обучения, координирует обмен информацией и создает сетевые структуры с другими национальными и международными организациями, работающими в области ВИЧ/СПИДа.

За дополнительной информацией обращайтесь:

Ms. Kunthea Meas
Executive Director
Cambodian Federation of Employers & Business Associations (CAMFEBA)
175 Jawarharlal Nehru Blvd (St.215)
PHNOM PENH

Тел: (00 855 23) 218858
Факс: (00 855 23) 880931
Вебсайт: <http://www.camfeba.com>
Эл. почта: camfeba@online.com.kh



Основанное в июне 1957 года, Объединение работодателей Камеруна (Groupement Inter-patronal du Cameroun - GICAM) является ведущим объединением работодателей страны. В конце 2004 года в состав ОРК вошли 210 отдельных предприятий и отраслевых объединений, принадлежащих ко всем секторам экономики – от добывающей промышленности и сельского хозяйства до сферы услуг. Члены ОРК производят более 72% валового продукта формальной экономики страны. Как в стране, так и на международной арене ОРК является признанным выразителем позиции предпринимателей Камеруна по вопросам экономической, трудовой и социальной политики.

ОРК ставит перед собой три задачи: (i) предоставлять услуги самого высокого качества своим членам и другим предприятиям; (ii) представлять, продвигать и отстаивать интересы своих членов и других предприятий; (iii) пропагандировать в Камеруне культуру свободного предпринимательства и содействовать экономическому росту. Выполняя свою миссию, ОРК проводит исследования в экономической и социальной сфере и, когда это затрагивает интересы бизнес-сообщества, доводит позицию бизнеса до сведения правительства, профсоюзов, экономических, финансовых и социальных учреждений, общественности и средств массовой информации. В основе деятельности лежит ряд ценностей – свобода рынка и предпринимательства, деловая этика, корпоративное поведение и корпоративная социальная ответственность.

Конкретный пример 5 Объединение работодателей Камеруна (ОРК)

Меры по борьбе с ВИЧ/СПИДом

На борьбу с ВИЧ/СПИДом ОРК вдохновила программа, которую с 1999 года осуществляла компания ALUCAM¹, входящая в состав ОРК. Успешная работа Объединения предпринимателей Камеруна началась в ноябре 2000 года, когда ОРК совместно с представительствами МОТ, МОР и ЮНЭЙДС в Дуале организовала субрегиональный семинар на тему «Роль объединений работодателей в борьбе со СПИДом». На семинаре были сформулированы основные принципы разработки планов действий предприятий и отраслевых объединений (с учетом условий конкретной компании или организации). Затем ОРК разработала план действий для объединений работодателей, призванный помочь им сформулировать политику по вопросам ВИЧ/СПИДа, охватывающую профилактические меры, лечение и психологическую поддержку больных работников. Начиная с 2001 года, председатель ОРК в своих выступлениях перед делегатами Генеральной ассамблеи объединения регулярно затрагивал проблему ВИЧ/СПИДа. ОРК также содействует претворению в жизнь касающихся рабочих мест компонентов Национального стратегического плана борьбы против ВИЧ/СПИДа, объявленного в сентябре 2000 года Национальным комитетом борьбы против ВИЧ/СПИДа.

Действуя при поддержке МОТ, объединение сосредоточило свою работу на трех направлениях, делая упор на руководящую роль, информационно-просветительскую работу и налаживание партнерских связей:

i. обеспечить руководящую роль ОРК в деле мобилизации членов объединения на решение проблемы ВИЧ/СПИДа: в ходе проведения генеральных ассамблей ОРК, встреч, семинаров и отдельных кампаний была организована информационно-разъяснительная работа и просвещение членов объединения;

Примеры:

- В 2001 году участники семинара на тему «ОРК: борьба против ВИЧ/СПИДа» сформулировали ряд рекомендаций направленных на (а) более активное вовлечение в процесс сотрудников руководящего звена и высшего руководства; (б) более широкое распространение принципов свода практических правил МОТ; (в) разработку предприятиями совместных действий.
- В 2002 году были проведены три семинара, цель которых - помочь предприятиям разработать и осуществить планы действий против ВИЧ/СПИДа с тем, чтобы ослабить негативное влияние эпидемии на эти предприятия.
- В 2003 году был организован семинар на тему «Предприятия и ВИЧ/СПИД: глобальная война». Цель семинара - развить достигнутые результаты, обеспечив максимальное участие всех заинтересованных партнеров и организаций.
- В 2004 году проведен семинар, цель которого – включить малые и средние предприятия в программу ОРК по противодействию ВИЧ/СПИДу, а также провести оценку планов действий отдельных предприятий.

¹ ALUCAM – дочерняя кампания французской компании PECHINEY (сегодня носит название ALCAN), занимается производством алюминия и связанных с ним продуктов. В период, когда стоимость лечения антиретровирусными препаратами составляла около 1 тыс. долл. США в месяц на человека, компания сотрудничала с фармацевтическими фирмами и Институтом Пастера в осуществлении исследовательского проекта, направленного на бесплатное предоставление работникам антиретровирусной терапии. Лечение предоставлялось и после завершения проекта и даже в случае прекращения трудовых отношений.



Основанное в июне 1957 года, Объединение работодателей Камеруна (Groupement Interpatronal du Cameroun - GICAM) является ведущим объединением работодателей страны. В конце 2004 года в состав ОРК входили 210 отдельных предприятий и отраслевых объединений, принадлежащих ко всем секторам экономики – от добывающей промышленности и сельского хозяйства до сферы услуг. Члены ОРК производят более 72% валового продукта формальной экономики страны. Как в стране, так и на международной арене ОРК является признанным выразителем позиции предпринимателей Камеруна по вопросам экономической, трудовой и социальной политики.

ОРК ставит перед собой три задачи: (i) предоставлять услуги самого высокого качества своим членам и другим предприятиям; (ii) представлять, продвигать и отстаивать интересы своих членов и других предприятий; (iii) пропагандировать в Камеруне культуру свободного предпринимательства и содействовать экономическому росту. Выполняя свою миссию, ОРК проводит исследования в экономической и социальной сфере и, когда это затрагивает интересы бизнес-сообщества, доводит позицию бизнеса до сведения правительства, профсоюзов, экономических, финансовых и социальных учреждений, общественности и средств массовой информации. В основе деятельности лежит ряд ценностей – свобода рынка и предпринимательства, деловая этика, корпоративное поведение и корпоративная социальная ответственность.

ii. представлять бизнес-сообщество в процессе разработки политики и в ходе других дискуссий по вопросам ВИЧ/СПИДа: выступая в качестве представителя частного сектора в Национальном фонде социальной защиты, ОРК сыграло активную роль в формировании национальной стратегии борьбы с ВИЧ/СПИДом. Было налажено тесное и плодотворное сотрудничество с министерством здравоохранения и другими заинтересованными организациями; были выявлены новые области сотрудничества с министерством труда, что способствовало дальнейшему укреплению связей с этим министерством.

iii. налаживать партнерские связи с правительством, работниками, агентствами системы ООН: в условиях острой нехватки технических и финансовых ресурсов основными элементами стратегии ОРК в борьбе с ВИЧ/СПИДом стали сотрудничество и партнерские связи с правительством и агентствами ООН. Успех стратегии был обусловлен тем, что:

- ОРК входит в состав коалиции, в которой также участвуют ЮНЭЙДС, Государство Камерун, работники (в частности, люди, живущие с ВИЧ), Германское агентство развития (GTZ), Национальный фонд социальной защиты, государственные и частные средства массовой информации;
- были подписаны соглашения о партнерстве между Национальным фондом социальной защиты, Объединением предпринимателей Камеруна и предприятиями - членами ОРК. Цель соглашений - в течение четырех лет обеспечить предприятиям доступ к финансированию Всемирного банка в объеме 4,6 млн. долл. США (в дополнение к работе, которая уже проводится каждым из этих предприятий);
- был подписан Договор о партнерстве между ОРК, Национальным фондом социальной защиты и национальным Сетевым объединением людей с положительным ВИЧ-статусом (RECAP+). Договор ставит целью более активно привлекать к работе в комитетах, созданных частными компаниями, людей, живущих с ВИЧ (главным образом в качестве коллег-наставников).

Результаты

1. ОРК принадлежит руководящая роль в информационно-просветительской работе по вопросам ВИЧ/СПИДа в местном сообществе и в процессе разработки политики борьбы с эпидемией.
2. Предприятия-члены ОРК выделили значительные ресурсы, что обусловило их ведущую роль в борьбе с ВИЧ/СПИДом на рабочих местах.
3. К концу 2004 года планы действий по борьбе с ВИЧ/СПИДом были осуществлены на 183 предприятиях (включая малые и средние) промышленности, транспорта, банковского и гостиничного и страхового бизнеса и др.
4. ВИЧ/СПИД рассматривается высшим руководством компаний не только как вопрос рентабельности, но и – иногда главным образом – как гуманитарная проблема.
5. На предприятиях возросло число пациентов, получающих антиретровирусную терапию.
6. Все больше проводится кампаний по пропаганде добровольного тестирования.
7. Разработан комплексный подход, учитывающий такие факторы, как ВИЧ/СПИД, охрана труда и социальная защита.



Основанное в июне 1957 года, Объединение работодателей Камеруна (Groupement Inter-patronal du Cameroun - GICAM) является ведущим объединением работодателей страны. В конце 2004 года в состав ОРК входили 210 отдельных предприятий и отраслевых объединений, принадлежащих ко всем секторам экономики – от добывающей промышленности и сельского хозяйства до сферы услуг. Члены ОРК производят более 72% валового продукта формальной экономики страны. Как в стране, так и на международной арене ОРК является признанным выразителем позиции предпринимателей Камеруна по вопросам экономической, трудовой и социальной политики.

ОРК ставит перед собой три задачи: (i) предоставлять услуги самого высокого качества своим членам и другим предприятиям; (ii) представлять, продвигать и отстаивать интересы своих членов и других предприятий; (iii) пропагандировать в Камеруне культуру свободного предпринимательства и содействовать экономическому росту. Выполняя свою миссию, ОРК проводит исследования в экономической и социальной сфере и, когда это затрагивает интересы бизнес-сообщества, доводит позицию бизнеса до сведения правительства, профсоюзов, экономических, финансовых и социальных учреждений, общественности и средств массовой информации. В основе деятельности лежит ряд ценностей – свобода рынка и предпринимательства, деловая этика, корпоративное поведение и корпоративная социальная ответственность.

8. Укрепилась солидарность работодателей и работников с инфицированными работниками, которые теперь в меньшей степени подвергаются стигматизации и дискриминации.
9. Кампании по борьбе с ВИЧ/СПИДом увязаны с целями Глобального договора в плане усиления социальной ответственности бизнеса.
10. Объединения работодателей и предприятия стран Центральной Африки и Индийского океана (Маврикий, Коморские Острова, Реюньон, Сейшельские Острова, Мадагаскар) использовали опыт ОРТ в разработке подходов к проблеме ВИЧ/СПИДа.

Основные материалы

1. Презентация в формате Power-Point по вопросам ВИЧ/СПИДа (на англ. языке)
2. Соглашение о сотрудничестве между Национальным фондом социальной защиты и предприятиями (в формате Power-Point)
3. Договор о партнерстве между ОРК, Национальным фондом социальной защиты и Объединением людей с положительным ВИЧ-статусом
4. Планы действий
5. Руководство по вопросам ВИЧ/СПИД на рабочих местах

За дополнительной информацией обращайтесь:

Mr. Ousmanou Sadjo, Deputy Executive Secretary
Эл. почта: sa2_ousmanou@hotmail.com
Groupement Inter-patronal du Cameroun (GICAM)
BP 829
DOUALA (Bonanjo) (центральный офис)

Представительство ОРК в Яунде:
GICAM Douala
gicam@legicam.org
gicam-dla@camnet.cm
Тел: + 237 342 81 41/342 64 99
Факс: + 237 342 38 80

Представительство ОРК в Яунде:
gicam@legicam.org
gicam-yde@camnet.cm
Тел: + 237 220 07 50/07 51
Факс: + 237 220 07 52
Вебсайт: <http://legicam.org>



Конкретный пример 6 Ассоциация работодателей Индонезии (АРИ)

Меры по борьбе с ВИЧ/СПИДом

25 февраля 2005 года АРИ и Торгово-промышленная палата Индонезии (KADIN) совместно подписали трехстороннее обязательство бороться с ВИЧ/СПИДом. Под документом подписи поставили также министерство труда и представители работников. В документе ВИЧ/СПИД был назван вопросом, касающимся рабочих мест, при этом была подчеркнута важная роль сотрудничества между бизнес-сообществом и работниками в профилактике эпидемии на рабочих местах. АРИ также участвовала в консультациях с правительством и МОТ по вопросу разработки Закона о ВИЧ/СПИДе и людских ресурсах.

Руководители АРИ поддержали проведение ряда семинаров и форумов на высоком уровне, организованных МОТ и Международной организацией семейного здоровья в рамках акции «Остановим СПИД» (Aksi Stop AIDS/Family Health International). Эти мероприятия проходили в Джакарте и в регионах страны, где отмечается высокая степень распространения эпидемии, - Восточной Яве, Батаме, Джакарте, Западной Яве.

МОТ и АРИ также планируют проекты профилактики ВИЧ/СПИДа на уровне предприятий, которые будут осуществлять члены ассоциации в отдельных провинциях страны. Проекты станут частью Совместной программы МОТ и Министерства труда США «Просвещение на рабочих местах по вопросам ВИЧ/СПИДа»; другие мероприятия будут финансироваться **Глобальным фондом**.

Результаты

Проектные мероприятия только начинаются, но информационно-просветительская программа АРИ, МОТ и Международной организации семейного здоровья в рамках акции «Остановим СПИД» уже охватила 400-450 компаний. В результате 50 из этих компаний начали собственные программы по борьбе с ВИЧ/СПИДом на рабочих местах.

АРИ организовала базовое исследование с целью проанализировать применение свода практических правил МОТ на рабочих местах. Исследование показало: часть работников обеспокоена распространением ВИЧ и СПИДа, при этом многие компании не имеют политики и программ на рабочих местах. Сейчас АРИ планирует провести картирование Совместной программы МОТ и Министерства труда США, оценив ход работы в 50 компаниях.

За дополнительной информацией обращайтесь:

Mr. Djimanto
Secretary General
Employers' Association of Indonesia (APINDO)
Plaza Great River 15th Floor
JL HR, Rasuna Said X-2 Kav, 1
JAKARTA 12950

Тел: (00 62 21) 579 38823-24
Факс: (00 62 21) 579 38825/38873
Вебсайт: <http://www.apindo-id.org>
Эл. почта: secretariat@apindo.or.id

Созданная в 1952 году как Совет работодателей по социально-экономическим вопросам (PUSPI), организация в 1985 году стала называться Объединением работодателей Индонезии (Asosiasi Pengusaha Indonesia – APINDO).

По состоянию на середину 2005 года членами АРИ являлись 5413 компаний во всех частях страны и во всех секторах экономики. Совокупная рабочая сила членов АРИ составляет около 5 млн. человек.

Цели и задачи АРИ:

- объединять и давать рекомендации работодателям, представлять их интересы в сфере индустриальных отношений и работе с кадрами, а также в развитии человеческих ресурсов в целом;

- обеспечивать и поддерживать мир и гармонию в сфере индустриальных отношений и в вопросах, связанных с трудовыми ресурсами;

- повышать производительность труда как средство развития; содействовать социальному, духовному и материальному благополучию;

- формулировать общую позицию работодателей в области индустриальных отношений и трудовых ресурсов в соответствии с политикой государства по этим вопросам.



Федерация работодателей Ямайки (The Jamaica Employers' Federation – JEF) была образована в апреле 1958 года в качестве организации, представляющей работодателей страны. Сегодня в ее состав входят около 350 членов, включая отдельные компании, корпорации и объединения. Основной орган, ответственный за формирование политики – Совет федерации, который избирает членов Исполнительного комитета. Секретариат федерации во главе с ее исполнительным директором отвечает за практическое осуществление политики. Федерация организует для своих членов обучение, а также распространяет среди них информацию по вопросам политики, условий занятости, уровня оплаты труда, информацию об общих и принятых в отдельных компаниях методах кадровой работы и об индустриальных отношениях. Первой среди объединений работодателей стран Карибского бассейна федерация начала проводить ежегодные съезды.

Конкретный пример 7 Федерация работодателей Ямайки (ФРЯ)

Меры по борьбе с ВИЧ/СПИДом

Федерация работодателей Ямайки (ФРЯ) и Конфедерация профсоюзов Ямайки (КПЯ) еще в 1988 году признали явную и действительную угрозу, которую ВИЧ/СПИД представляет для мира труда, и объединили усилия в борьбе с эпидемией. Обе организации входят в состав Национального комитета по вопросам СПИДа.

24 июня 2003 года Федерация работодателей и Конфедерация профсоюзов подписали *Меморандум о взаимопонимании*, в котором выразили решимость «воплотить в реальность положения *Региональной платформы действий по борьбе с ВИЧ/СПИДом*», подписанной социальными партнерами стран Карибского бассейна в Барбадосе. Меморандум основывается на принципах *Свода практических правил МОТ по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда»*.

Сотрудничество двух организации осуществлялось и будет осуществляться через членство в Национальном комитете по вопросам СПИДа и в особенности в рамках выполнения Меморандума о взаимопонимании. Цель сотрудничества – воплотить в жизнь на местном уровне принципы взаимного сотрудничества, сформулированные в соглашении между Международной организацией работодателей (МОР) и Международной конфедерацией свободных профсоюзов (МКСП) и направленные на действенную борьбу с ВИЧ/СПИДом на рабочих местах. Через механизмы трехстороннего партнерства Федерация работодателей Ямайки участвует в разработке Национальной политики на рабочих местах по вопросам ВИЧ/СПИДа и более широкомасштабной Национальной политики по вопросам ВИЧ/СПИДа.

Федерация наладила партнерство с Организацией частного сектора Ямайки (PSOJ), организовав вместе с ней в период с мая 2003 г. по июнь 2004 г. семинары по вопросам ВИЧ/СПИДа в трех городах страны – Кингстоне, Монтего Бей и Очо Риос.

Федерация также предоставляет консультационные услуги по следующим вопросам, связанным с ВИЧ/СПИДом:

1. подготовка руководств;
2. разработка образцов политических документов;
3. презентации для компаний и их сотрудников.

Федерация входит в состав следующих советов и комитетов по вопросам ВИЧ/СПИДа:

1. Национальный комитет по вопросам СПИДа;
2. Министерство труда – Национальный подкомитет по просвещению по вопросам СПИДа;
3. Министерство труда – Национальный комитет по политике на рабочих местах по вопросам ВИЧ/СПИДа;
4. Тематическая группа ООН;
5. Комитет ПРООН по СПИДу;
6. Агентство международного развития США (USAID) – Комитет по новой стратегии в области образования на 2005-2009 гг.;



Федерация работодателей Ямайки (The Jamaica Employers' Federation – JEF) была образована в апреле 1958 года в качестве организации, представляющей работодателей страны. Сегодня в ее состав входят около 350 членов, включая отдельные компании, корпорации и объединения. Основной орган, ответственный за формирование политики – Совет федерации, который избирает членов Исполнительного комитета. Секретариат федерации во главе с ее исполнительным директором отвечает за практическое осуществление политики. Федерация организует для своих членов обучение, а также распространяет среди них информацию по вопросам политики, условий занятости, уровня оплаты труда, информацию об общих и принятых в отдельных компаниях методах кадровой работы и об индустриальных отношениях. Первой среди объединений работодателей стран Карибского бассейна федерация начала проводить ежегодные съезды.

7. Официальная организация при Министерстве образования, молодежи и культуры HEART Trust/NTA – Комитет по вопросам непрерывного обучения;
8. Конфедерация профсоюзов Ямайки – Комитет по вопросам выполнения положений Меморандума о взаимопонимании;
9. Глобальный фонд - Механизм координации действий в стране.

Федерация работодателей Ямайки располагает готовой обучающей программой, которая уже была применена в 160 организациях и охватила 350 управляющих высшего звена, генеральных управляющих, менеджеров по работе с персоналом, руководителей производства, сотрудников медпунктов на предприятиях.

В процессе обучения упор делается на информационно-разъяснительную работу, разработку политики и профилактики; кроме того, ставится задача помочь работодателям достичь приемлемого уровня соблюдения свода практических правил МОТ. С этой целью с 2002 года по настоящее время были организованы обучающие мероприятия по следующим темам:

- разработка политики по вопросам ВИЧ/СПИДа;
- разработка политики охраны здоровья;
- влияние охраны труда на производительность предприятий (совместно МОТ и ФРЯ);
- осуществление политики охраны труда и здоровья на вашем предприятии;
- экономическая интеграция охраны труда и либерализация международных рынков;
- Министерство здравоохранения – Национальная программа контроля над ВИЧ/ИППП – Национальный комитет по вопросам ВИЧ/СПИДа - Федерация работодателей Ямайки: семинар на тему «Решение вопросов ВИЧ/СПИДа с помощью Руководства по политике на рабочих местах»;
- осуществление политики по вопросу ВИЧ/СПИДа.

Другие инициативы Федерации работодателей Ямайки:

- проекты по работе с детьми (инфицированными ВИЧ и затронутыми эпидемией, живущими в детских домах);
- интеграция вопросов ВИЧ/СПИДа в действующие учебные программы и курсы;
- обучающие семинары по вопросам борьбы с ВИЧ/СПИДом на рабочих местах;
- посещение рабочих мест для встреч с руководством и сотрудниками и ознакомление их с вопросами ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- освещение вопросов, связанных с ВИЧ/СПИДом, в публикациях общего характера, таких, как *Руководство для работодателей, Работодатели в 2004 году, Наблюдатель*;
- повышение осведомленности по вопросам ВИЧ/СПИДа с помощью радиопрограмм и интервью, посвященных ВИЧ/СПИДу на рабочих местах;
- участие в работе различных комитетов и советов по вопросам ВИЧ/СПИДа. Организуя форумы, семинары и внутренние дискуссии, Федерация работодателей Ямайки постоянно распространяет среди своих членов информацию о Платформе действий и Своде практических правил МОТ. Информация распространяется с помощью пресс-релизов, пленарных дискуссий и презентаций.



Федерация работодателей Ямайки (The Jamaica Employers' Federation – JEF) была образована в апреле 1958 года в качестве организации, представляющей работодателей страны. Сегодня в ее состав входят около 350 членов, включая отдельные компании, корпорации и объединения. Основной орган, ответственный за формирование политики – Совет федерации, который избирает членов Исполнительного комитета. Секретариат федерации во главе с ее исполнительным директором отвечает за практическое осуществление политики. Федерация организует для своих членов обучение, а также распространяет среди них информацию по вопросам политики, условий занятости, уровня оплаты труда, информацию об общих и принятых в отдельных компаниях методах кадровой работы и об индустриальных отношениях. Первой среди объединений работодателей стран Карибского бассейна федерация начала проводить ежегодные съезды.

Результаты

В основу сотрудничества двух организаций положено разработанное Федерацией работодателей Ямайки «Руководство для работодателей» и Программное заявление Конфедерации профсоюзов Ямайки по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. В условиях отсутствия соответствующего законодательства «Руководство для работодателей» оказалось важным подспорьем в разработке политики по вопросам ВИЧ/СПИДа и на организационном уровне.

Результатом деятельности Федерации работодателей Ямайки стало присуждение ей в 2003 году министерством здравоохранения специальной награды за руководящую роль. Награда стала признанием вклада федерации в разработку политики на рабочих местах как ответной меры на эпидемию ВИЧ/СПИДа на национальном уровне.

Сегодня федерация берет под свое попечение детский дом, в котором живут дети, участвовавшие в ее проекте. Она также занимается сбором средств в помощь детям среди частных компаний Ямайки. С этой целью в мае 2005 года федерация организовала благотворительный концерт.

Федерация работодателей Ямайки продолжает работу по интеграции вопросов ВИЧ/СПИДа в свои учебные программы, а также ведет информационно-разъяснительную работу в этом направлении, используя общественные форумы и свое участие в соответствующих национальных комитетах.

Основные материалы:

1. Руководство для работодателей², подготовленное Федерацией работодателей Ямайки (2001 г.)
2. Меморандум о взаимопонимании между Федерацией работодателей и Конфедерацией профсоюзов Ямайки
3. [Политика Национального комитета по вопросам ВИЧ/СПИДа относительно эффективной борьбы с эпидемией на рабочих местах](#) (ССЫЛКА НА ДОКУМЕНТ NAC policy on dealing effectively with HIV/AIDS at the workplace NE ПЕРЕВОДИЛ)

За дополнительной информацией обращайтесь:

Ms. Jacqueline Coke-Lloyd
Executive Director
Jamaica Employers' Federation (JEF)
2a Ruthven Road
KINGSTON 10

Тел: (00 1876) 926 67 62 / 926 55 24
Факс: (00 1876) 968 45 76
Вебсайт: <http://www.jamaicaemployers.com>
Эл. почта: jef@cwjamaica.com

¹ Руководство представляет собой набор рекомендаций для работодателей по таким вопросам, как эффективное противодействие ВИЧ/СПИДу на рабочих местах; разработка политики по вопросу ВИЧ/СПИДа и контрольный список вопросов; прием на работу; прекращение трудовых отношений; применение трудового законодательства; порядок рассмотрения жалоб; сексуальные домогательства; дисциплинарные процедуры.



Конкретный пример 8 Федерация работодателей Кении (ФРК)

Меры по борьбе с ВИЧ/СПИДом

Федерация работодателей Кении (ФРК) начала кампанию по борьбе с ВИЧ/СПИДом на рабочих местах, выпустив в 1984 году свое первое руководство для работодателей по этому вопросу. В 1999 году правительство страны и Программа развития ООН (ПРООН) определили федерацию в качестве координатора мероприятий по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. Затем ПРООН выделила федерации начальное финансирование на запуск программ на рабочих местах.

В 2000 году ФРК опубликовала первый Кодекс корпоративного поведения по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. В 2002 году вышла новая редакция этого документа, а в 2003 году - его перевод на национальный язык суахили.

В 2004 году ФРК выпустила в свет первое издание публикации «Информационно-просветительские программы по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. Руководство для организаторов обучения». Руководство предназначено для обучения менеджеров по работе с персоналом и руководителей отделов кадров методам организации на постоянной основе мер противодействия ВИЧ/СПИДу на их предприятиях. В руководстве освещается широкий круг вопросов, таких, как эпидемиология, методики обучения, рекомендации по разработке политики по ВИЧ/СПИДу, гендерные аспекты ВИЧ/СПИДа, консультирование, изменение поведения через коммуникацию.

Используя это руководство, федерация начала программу подготовки преподавателей, поставив цель в течение восемнадцати месяцев начиная с мая 2005 года подготовить 10 тыс. организаторов обучения на рабочих местах. Планируется, что организаторы обучения возьмут на себя роль исполнителей программы на своих рабочих местах. С помощью такой стратегии организаторы рассчитывают охватить большее число работников в более короткий период, привлекая менеджеров по кадрам и руководителей отделом кадров тех предприятий, где осуществляется программа.

Результаты

По оценкам, Кодексом корпоративного поведения по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и Сводом практических правил МОТ по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда» воспользовались 36 процентов членов федерации, которые на основе этих документов разработали собственную политику на рабочих местах либо включили соответствующие положения в руководства по работе с кадрами. С помощью информационно-разъяснительных программ, многие из которых включали радио- и телепередачи и публикации в печатных СМИ, работодателям и работникам удалось повысить уровень информированности общества относительно необходимости бороться с ВИЧ/СПИДом как на уровне местного сообщества, так и на рабочих местах. Многие работодатели следуют принципам социальной ответственности бизнеса, действуя как в местном сообществе, так и среди партнеров по бизнесу – участников «цепочек поставок». Программа ФРК также помогла усилить приверженность принципам солидарности среди работников и работодателей, которые сегодня объединяют усилия в борьбе с пандемией на рабочих местах.

ФРК была создана в 1959 году как объединение, представляющее коллективные интересы работодателей Кении. По состоянию на 2005 год в федерацию входили 2400 организаций. Федерация также выступает в качестве секретариата девяти объединений работодателей, координирует переговоры нескольких отраслевых объединений работодателей с соответствующими отраслевыми профсоюзами, выступает для своих членов в качестве учреждения «одного окна» по вопросам, касающимся индустриальных отношений и других аспектов бизнеса.

Сохраняя индустриальные отношения в качестве главного направления своей работы, ФРК с течением времени, отвечая на требования работодателей, расширила свою роль и функции. Сегодня они включают: подготовку руководящих кадров; консультирование по вопросам управления; подбор кандидатур на руководящие должности; развитие навыков предпринимательства среди средних, малых и микропредприятий; социальную ответственность бизнеса; комплексное управление качеством; внедрение системы управления качеством ISO 9000; внедрение систем управления окружающей средой ISO 14000; программы повышения производительности; программы по искоренению детского труда; применение международных трудовых стандартов; профилактику и контроль над ВИЧ/СПИДом на рабочих местах; исследовательскую работу; пропаганду политики государства.



ФРК была создана в 1959 году как объединение, представляющее коллективные интересы работодателей Кении. По состоянию на 2005 год в федерацию входили 2400 организаций. Федерация также выступает в качестве секретариата девяти объединений работодателей, координирует переговоры нескольких отраслевых объединений работодателей с соответствующими отраслевыми профсоюзами, выступает для своих членов в качестве учреждения «одного окна» по вопросам, касающимся промышленных отношений и других аспектов бизнеса.

Сохраняя индустриальные отношения в качестве главного направления своей работы, ФРК с течением времени, отвечая на требования работодателей, расширила свою роль и функции. Сегодня они включают: подготовку руководящих кадров; консультирование по вопросам управления; подбор кандидатур на руководящие должности; развитие навыков предпринимательства среди средних, малых и микропредприятий; социальную ответственность бизнеса; комплексное управление качеством; внедрение системы управления качеством ISO 9000; внедрение систем управления окружающей средой ISO 14000; программы повышения производительности; программы по искоренению детского труда; применение международных трудовых стандартов; профилактику и контроль над ВИЧ/СПИДом на рабочих местах; исследовательскую работу; пропаганду политики государства.

Основные материалы:

1. *Кодекс корпоративного поведения по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах* (ФРК, 2002 г.) на английском языке и на языке суахили.
2. *ВИЧ/СПИД на рабочих местах Африки. Исследование ФРК и ПКР (2002г.)* Данное исследование было выполнено по заказу Панафриканской конфедерации работодателей (ПКР) и охватывало объединения работодателей в англо- и франкоязычных странах Африки.
3. *Информационно-просветительские программы по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. Руководство для организаторов обучения* (ФРК, 2004 г.) С секретариатом ФРК можно связаться по электронной почте (см. адрес ниже).
4. Доклады о ситуации с ВИЧ/СПИДом в различных секторах экономики, в том числе на крупных сельскохозяйственных предприятиях по выращиванию чая, кофе, цветов, компаниях по производству сахара и в туристическом бизнесе. Доклады можно найти на вебсайте ФРК (адрес см. ниже)

За дополнительной информацией обращайтесь:

Mr. Joel Momanyi
Senior Training Consultant
Federation of Kenya Employers (FKE)
Waajiri House, Argwings Kodhek Road
PO Box 48311
NAIROBI

Тел: (00 254 2) 272 19 29/44/49; 272 19 52; 272 02 42

Факс: (00 254 2) 272 19 90

Вебсайт: <http://www.fke-kenya.org> и www.fkehivaid.org

Эл. почта: fke@wananchi.com и fke@hivaidproject.org



Конкретный пример 9 Федерация работодателей и Торговая палата Свазиленда

Партнерство бизнеса в борьбе с ВИЧ/СПИДом

Бизнес-коалиция Свазиленда против ВИЧ/СПИДа (БКВС) была создана в 2001 году в ответ на широкое распространение ВИЧ и СПИДа в сфере труда этой страны. В качестве «зонтичной» организации для бизнес-объединений, профсоюзных федераций и неправительственных организаций, участвующих в борьбе с ВИЧ/СПИДом, коалиция привлекла независимого консультанта для того, чтобы определить место (в том числе географическое) и распределение компаний и их программ и политики по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

БКВС имеет четыре цели и выполняет четыре функции, которые находят отражение в десяти направлениях работы коалиции. Цели:

- установка на поддержание здоровья работников;
- профилактика инфекции ВИЧ и снижение последствий СПИДа в сфере труда;
- мобилизация и укрепление потенциала компаний Свазиленда для эффективной борьбы с ВИЧ/СПИДом во имя выживания бизнеса;
- продвижение честных взаимоотношений между работодателями и работниками.

Четыре функции БКВС:

- мобилизация частного сектора на борьбу с ВИЧ/СПИДом в сфере труда путем сотрудничества, интеграции и просвещения относительно необходимых ответных мер на эпидемию;
- профилактика распространения ВИЧ, ИППП и туберкулеза с целью снижения их влияния на отдельных работников и на социально-экономическую ситуацию в сфере труда;
- подкрепление просвещения соответствующими службами поддержки;
- обеспечение политики по вопросам ВИЧ/СПИДа и благоприятных условий на рабочих местах.

Конкретные мероприятия

Коалиция проводит работу по следующим направлениям:

1. координация и оказание помощи в наращивании потенциала;
2. разработка и осуществление соответствующих политических мер;
3. лоббирование, привлечение ресурсов, направление обращающихся за помощью, предоставление информации о возможностях лечения и наличии лекарств;
4. организация исследовательских работ;
5. продвижение политических мер в области ВИЧ/СПИДа;
6. предоставление информации, привлечение ресурсов и планирование услуг добровольного консультирования, тестирования, ухода и поддержки;

1 июля 2003 года Федерация работодателей Свазиленда (создана в 1964 году) и Торговая палата объединились в организацию, которая продолжила предоставлять услуги, ранее предлагавшиеся федерацией и торговой палатой. Цели нового объединения – продвигать и отстаивать интересы его членов, содействовать гармоничным промышленным отношениям, повышению производительности и благосостояния для всех. Услуги, предоставляемые объединением: консультации и рекомендации по вопросам промышленных отношений и другим правовым вопросам; проблемы занятости; обучение; охрана труда; подготовка публикаций и исследования; представительство в суде по трудовым делам и других организациях. Объединение уже выступило в качестве представителя интересов более 70% частных компаний страны в решении самых разных по характеру и масштабу вопросов.



1 июля 2003 года Федерация работодателей Свазиленда (создана в 1964 году) и Торговая палата объединились в организацию, которая продолжила предоставлять услуги, ранее предлагавшиеся федерацией и торговой палатой. Цели нового объединения – продвигать и отстаивать интересы его членов, содействовать гармоничным индустриальным отношениям, повышению производительности и благосостояния для всех. Услуги, предоставляемые объединением: консультации и рекомендации по вопросам индустриальных отношений и другим правовым вопросам; проблемы занятости; обучение; охрана труда; подготовка публикаций и исследования; представительство в суде по трудовым делам и других организациях. Объединение уже выступило в качестве представителя интересов более 70% частных компаний страны в решении самых разных по характеру и масштабу вопросов.

7. предоставление информации об услугах профилактики и услугах, направленных на снижение негативных последствий эпидемии;
8. содействие организации обучения по принципу «равный – равному», а также консультирования и других форм обучения по вопросам ВИЧ/СПИДа;
9. формальное (в организованных формах) и неформальное (вне организованных форм) просвещение по вопросам ВИЧ/СПИДа;
10. продвижение межотраслевого сотрудничества; привлечение заинтересованных партнеров и организаций.

Основные материалы:

1. Проект Рамочного документа BVCA (документ в формате PowerPoint)
2. Информация на вебсайтах Национального чрезвычайного совета по борьбе с ВИЧ/СПИДом (NERCHA) и Ассоциации по делам семьи Свазиленда: www.flas.org.sz

За дополнительной информацией обращайтесь:

Ms Treasure Mapanga
Executive Director
Federation of Swaziland Employers and Chamber of Commerce
PO Box 777
Malagwane Hill
MBABANE

Тел: (00 268) 404 13 74, (00 268) 404 07 68
Факс: (00 268) 404 61 07
Эл. почта: fse@realnet.co.sz



Конфедерация работодателей Таиланда (Employers' Confederation of Thailand – ECOT) была создана в 1977 году с помощью двух других организаций работодателей – Совета по торговле и Промышленной ассоциации Таиланда (оба объединения занимаются главным образом экономическими вопросами). Цель КРТ- выступать в качестве выразителя позиции работодателей Таиланда на национальном и международном уровне по вопросам индустриальных отношений. Деятельность конфедерации включает консультации и обучение в области индустриальных отношений, отношений работников и администрации предприятий; охраны труда, маркетинга и индустриальных отношений.

В соответствии с законом о создании КРТ, в конфедерацию имеют право вступать объединения работодателей, зарегистрированные в Государственном департаменте трудовой защиты и социального обеспечения (MOLSW). На сегодняшний день в КРТ входят 36 объединений, представляющих 113 компаний. Многие ведущие компании страны, такие, как Банк Бангкока или «Сиам цемент компани», участвуют в работе КРТ напрямую, в качестве ассоциированных членов (а не через свои отраслевые объединения). Таких ассоциированных членов в конфедерации насчитывается 894. Общая численность работников, которые трудятся в компаниях, входящих в КРТ, - 251 724 чел.

Конкретный пример 10 Конфедерация работодателей Таиланда (КРТ)

Меры по борьбе с ВИЧ/СПИДом

КРТ считает, что программы борьбы с ВИЧ/СПИДом на рабочих местах играют важную роль в смягчении последствий эпидемии для бизнеса. Пандемия наиболее серьезно затрагивает именно ту возрастную группу, которая трудится на рабочих местах. Осуществление программы борьбы с ВИЧ/СПИДом дает работодателю возможность внести свой вклад в обеспечение благополучия своих работников; в результате повышается конкурентоспособность компаний, растет производительность и прибыли. Политика по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах дает возможность расширить услуги по уходу и поддержке работников, живущих с ВИЧ/СПИДом, помогает сохранить человеческое достоинство работников, обеспечивая им нормальную производительную жизнь на максимально долгое время.

Конфедерация сыграла активную роль в решении вопросов ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. С 2002 года КРТ представляет работодателей на крупных национальных и международных форумах по этой проблеме. Кроме того, она инициировала и осуществила ряд конкретных мероприятий с участием компаний – членов конфедерации, а также организовала распространение информации с помощью бюллетеней.

Позиция КРТ заключается в том, что работники, живущие с ВИЧ/СПИДом, имеют одинаковые со всеми работниками права и обязанности, а значит, должны быть защищены от всех форм несправедливой дискриминации по признаку ВИЧ-статуса. КРТ уверена: всеобщее просвещение относительно того, как защитить себя, - единственный способ остановить эту угрозу общественному здоровью и мировой экономике.

С 2002 года КРТ борется с ВИЧ/СПИДом на рабочих местах, стремясь:

- помочь организациям выработать политику недискриминации на рабочих местах с тем, чтобы обеспечить защиту работников, живущих с ВИЧ/СПИДом;
- организовать комплексные и эффективные программы просвещения по вопросам ВИЧ/СПИДа, ориентированные на конкретные группы работников (т.е. учитывающие конкретные риски, которым они подвергаются на рабочих местах);
- разработать программу контроля рисков для рабочих мест, где у работников в ходе выполнения их обязанностей имеется опасность контакта с кровью или жидкими субстанциями организма человека (речь идет, в частности, о работниках служб здравоохранения).

Кроме того, с целью обеспечить единый и справедливый подход к эффективной профилактике ВИЧ/СПИДа среди работников и членов их семей, а также комплексное решение вопросов, связанных с ВИЧ-положительными работниками, в 2004 году конфедерация доработала свою программу (см. ниже).

В сотрудничестве с Бизнес-коалицией Таиланда по борьбе с ВИЧ/СПИДом (ТВСА) и Региональным представительством МОТ было издано руководство для работодателей по решению вопросов ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. Это двуязычное издание призвано помочь работодателям решать вопросы, связанные с работниками, живущими с ВИЧ/СПИДом, число которых растет. Руководство состоит из четырех буклетов и содержит все материалы, необходимые для разработки комплексной программы по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. Руководство помогает работодателям:



Конфедерация работодателей Таиланда (Employers' Confederation of Thailand – ECOT) была создана в 1977 году с помощью двух других организаций работодателей – Совета по торговле и Промышленной ассоциации Таиланда (оба объединения занимаются главным образом экономическими вопросами). Цель КРТ- выступать в качестве выразителя позиции работодателей Таиланда на национальном и международном уровне по вопросам индустриальных отношений. Деятельность конфедерации включает консультации и обучение в области индустриальных отношений, отношений работников и администрации предприятий; охраны труда, маркетинга и индустриальных отношений.

В соответствии с законом о создании КРТ, в конфедерацию имеют право вступать объединения работодателей, зарегистрированные в Государственном департаменте трудовой защиты и социального обеспечения (MOLSW). На сегодняшний день в КРТ входят 36 объединений, представляющих 113 компаний. Многие ведущие компании страны, такие, как Банк Бангкока или «Сиам цемент компани», участвуют в работе КРТ напрямую, в качестве ассоциированных членов (а не через свои отраслевые объединения). Таких ассоциированных членов в конфедерации насчитывается 894. Общая численность работников, которые трудятся в компаниях, входящих в КРТ, - 251 724 чел.

- разработать политику по вопросам ВИЧ/СПИДа для своих предприятий;
- обучить менеджеров действовать должным образом и проявлять сочувствие к работникам, пострадавшим от СПИДа;
- ознакомить работников с основными фактами в ВИЧ/СПИДе и влиянии эпидемии на рабочие места;
- провести информационно-разъяснительную работу среди членов семей работников;
- пропагандировать услуги, предоставляемые местным сообществом, и добровольчество.

Руководство также содержит список материалов по организации программ на рабочих местах. Буклеты, входящие в руководство, посвящены важным вопросам, касающимся рабочих мест, а именно медицинскому страхованию, иному трудовому законодательству и т.д.

Обмен опытом

Пример, о котором пойдет речь ниже, описывает опыт одного из членов КРТ в решении вопросов, связанных с сотрудником, которому был поставлен диагноз ВИЧ. В целях соблюдения прав и анонимности данного человека мы не приводим его имени, а также названия компании.

Речь идет о среднем по масштабам предприятии по производству стальных изделий. В конце 2003 года в отдел кадров обратился за компенсацией медицинских расходов один из сотрудников компании. Представленный им рецепт вызвал вопросы у сотрудников отдела кадров, которые решили проверить, какое именно лечение получает данный человек. Сотрудники отдела уточнили этот вопрос у врача, работающего в компании, и выяснили, что сотрудник страдает от СПИДа – заболевания, которое не покрывается медицинской страховкой. Права работника, живущего с ВИЧ, должны быть защищены, поэтому отдел кадров при полном сохранении конфиденциальности информировал работника о том, что страховка не распространяется на его заболевание. Через месяц сотрудник уволился из компании и поступил на работу в другую организацию.

В период, прошедший после этих событий, законодательство было пересмотрено, и сегодня фонд социального обеспечения покрывает расходы, связанные с лечением ВИЧ-инфекции. Таким образом, каждый работник, живущий с ВИЧ или СПИДом, имеет право на лечение в медицинских учреждениях, являющихся частью системы социального обеспечения.

Основные материалы:

Руководство для работодателей по решению вопросов ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (2004 г.) (см. <http://www.ilo.org/public/english/region/asro/bangkok/library/pub7.htm>)



Конфедерация работодателей Таиланда (Employers' Confederation of Thailand – ECOT) была создана в 1977 году с помощью двух других организаций работодателей – Совета по торговле и Промышленной ассоциации Таиланда (оба объединения занимаются главным образом экономическими вопросами). Цель КРТ- выступать в качестве выразителя позиции работодателей Таиланда на национальном и международном уровне по вопросам индустриальных отношений. Деятельность конфедерации включает консультации и обучение в области индустриальных отношений, отношений работников и администрации предприятий; охраны труда, маркетинга и индустриальных отношений.

В соответствии с законом о создании КРТ, в конфедерацию имеют право вступать объединения работодателей, зарегистрированные в Государственном департаменте трудовой защиты и социального обеспечения (MOLSW). На сегодняшний день в КРТ входят 36 объединений, представляющих 113 компаний. Многие ведущие компании страны, такие, как Банк Бангкока или «Сиам цемент компани», участвуют в работе КРТ напрямую, в качестве ассоциированных членов (а не через свои отраслевые объединения). Таких ассоциированных членов в конфедерации насчитывается 894. Общая численность работников, которые трудятся в компаниях, входящих в КРТ, - 251 724 чел.

За дополнительной информацией обращайтесь:

Ms Siriwan Romchatthong
Executive Director
Employers' Confederation of Thailand (ECOT)
4A, 4th Floor, Premier Place Building
38 Moo 6, Srinakarin Road
Nongbon, Prawet
BANGKOK 10260

Тел: (00 66 2) 399 1044-9

Факс: (00 66 2) 399 1043

Эл. почта: ecot@loxinfo.co.th



Федерация работодателей Уганды (The Federation of Uganda Employers - FUE) была официально зарегистрирована 1 июня 1960 года. Руководство федерации и ее секретариат находятся в Кампале. В своем составе ФРУ насчитывает около 250 членских организаций и девять отраслевых объединений. Правительство признает федерацию как единственного выразителя позиции работодателей. Результатом такого признания стало участие ФРУ в работе ряда правительственных советов и комитетов.

За 42 года служения своим членам федерация определила следующие направления своей деятельности: индустриальные отношения, производственные показатели, работа с кадрами, организация совместных действий, консультации по вопросам обучения и по общим вопросам.

Конкретный пример 11 Федерация работодателей Уганды (ФРУ)

Меры по борьбе с ВИЧ/СПИДом

Уже десять лет федерация предоставляет услуги по информированию, просвещению и коммуникации специалистам и рядовым сотрудникам, занимающимся программами профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. ФРУ предоставляет бесплатную обучающую программу для работников, членов их семей и находящихся на их иждивении родственников. Программа охватывает и местное сообщество. Формы организации обучения: для одной организации – члена ФРУ (обучение на месте) либо для нескольких членских организаций (общее обучение).

В 2000 году федерация опубликовала Учебное пособие по вопросам ВИЧ/СПИДа, а в 2002 году представила первые *Рекомендации работодателям по практическим мерам борьбы с ВИЧ/СПИДом на рабочих местах*. Программа направлена на изменение поведения, а именно на выработку, принятие и поддержание безопасного поведения в плане инфицирования ВИЧ/СПИДом.

Результаты

Достижения программы:

- в программах обучения коллег-наставников приняли участие более 10 тыс. работников различных организаций;
- в программах обучения преподавателей прошли подготовку 750 человек;
- в кратких (полдня) ознакомительных семинарах участвовали около 300 высших руководителей компаний и организаций;
- в беседах и просмотре фильмов участвовали более 300 тыс. работников; в мероприятиях приняли участие также представители местных общин (в рамках Программы ФРУ по работе с населением);
- снят и распространен среди членов ФРУ игровой фильм «Это нелегко»;
- разработаны материалы программы по информированию, просвещению и коммуникации, в том числе аудио- и видеоматериалы, брошюры, книги-комиксы, плакаты, руководства по обучению и различные статьи по вопросам ВИЧ/СПИДа, джинглы и короткие врезки для трансляции по радио. Цель материалов – профилактика распространения ВИЧ-инфекции и снижение негативных последствий эпидемии путем разработки политики и программ по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- разработаны программы по уходу на дому. Такие программы уже осуществляются в ряде заинтересованных организаций в рамках деятельности ФРУ по оказанию ухода и поддержки.



Федерация работодателей Уганды (The Federation of Uganda Employers - FUE) была официально зарегистрирована 1 июня 1960 года. Руководство федерации и ее секретариат находятся в Кампале. В своем составе ФРУ насчитывает около 250 членских организаций и девять отраслевых объединений. Правительство признает федерацию как единственного выразителя позиции работодателей. Результатом такого признания стало участие ФРУ в работе ряда правительственных советов и комитетов.

За 42 года служения своим членам федерация определила следующие направления своей деятельности: индустриальные отношения, производственные показатели, работа с кадрами, организация совместных действий, консультации по вопросам обучения и по общим вопросам.

Воздействие программы:

Анализ уровня осведомленности, мнений и жизненной практики показывает, что действия ФРУ дали положительные результаты, в частности, отмечается :

- значительное повышение уровня осведомленности и изменение точек зрения людей;
- значительное повышение уровня осведомленности по вопросам безопасного секса;
- более частое применение такого способа безопасного секса, как использование презервативов;
- крайне важно, что программа внесла значительный вклад в сокращение уровня распространения ВИЧ/СПИДа в масштабах страны (сегодня этот показатель составляет около 6%).

Основные материалы:

Рекомендации работодателям по практическим мерам борьбы с ВИЧ/СПИДом на рабочих местах Employers' Statement of Recommended Practice on HIV/AIDS in the Workplace Публикацию можно приобрести, посетив вебсайт <http://www.employers.co.ug/reports.php>

Учебное пособие по вопросам ВИЧ/СПИДа

Публикацию можно приобрести, посетив вебсайт <http://www.employers.co.ug/reports.php>

За дополнительной информацией обращайтесь:

Ms Rosemary Ssenabulya
Executive Director
The Federation of Uganda Employers (FUE)
MTAC Campus, Nakawa
PO Box 3820
KAMPALA

Тел: (00 256 41) 22 03 89 / 22 02 01

Факс: (00 256 41) 22 12 57

Вебсайт: www.employers.co.ug

Эл. почта: fue@infocom.co.ug