



ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ И РАЗРАБОТКИ РЕКОМЕНДАЦИЙ

СЕДЬМОЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Другие вопросы

Будущие ориентиры Программы отраслевой деятельности

1. Программа отраслевой деятельности выдержала испытание временем. Пять десятилетий обслуживания трехсторонних участников Организации, что позволило осмысленно проанализировать проблемы, связанные со сферой труда, подтвердили важность настоящей программы в качестве важнейшего и наполненного глубоким смыслом инструмента, за который отвечает МОТ. Однако Программа отраслевой деятельности не утрачивает своего резонанса, лишь поскольку она периодически анализируется, совершенствуется и реформируется, с тем чтобы соответствовать требованиям трехсторонних участников и самой Организации.
2. Благодаря подчеркиванию важности отраслевого социального диалога эта программа придала конкретное оперативное звучание всей деятельности МОТ в области норм и позволила усилить и укрепить роль правительств и организаций работодателей и работников. Благодаря расширению отраслевого социального диалога она содействует трудовым отношениям путем рассмотрения ключевых трудовых и социальных вопросов, которые воздействуют на конкретные экономические сектора на международном, региональном, национальном уровнях и на уровне предприятий. Принципы и права в сфере труда МОТ закладывают собой основу обязательств, которые принимают на себя трехсторонние участники, а отраслевые обмены содействуют им в выявлении новаторских подходов к совершенствованию Программы достойного труда, благодаря содействию достойным условиям труда, выявлению возможностей расширения занятости, повышению производительности и конкурентоспособности, а также согласованию и изысканию решений по целому спектру отраслевых проблем.
3. Поскольку ускоряются темпы происходящих изменений, становится необходимым постоянно корректировать цели и задачи Программы и *способов действий*, с тем чтобы не ослаблять усилий в области служения интересам трехсторонних участников. Новшества последнего времени, такие как программы отраслевых действий, были весьма многообещающими и позволили придать Программе новый импульс. Дополнительный пересмотр мог бы в дальнейшем позволить усилить целенаправленность Программы, а также осуществить распространение отраслевых знаний и услуг,

равно как и проведение соответствующих практических мер. Настоящий документ должен стать стимулом для дальнейших дискуссий относительно будущих ориентиров Программы. Предложения, сформулированные в течение предыдущего двухлетнего периода, изложены ниже:

- проведение отраслевой деятельности без применения жесткой системы ротации;
 - выявление и классификация отраслей/секторов по группам с учетом согласованных критериев;
 - установление приоритетов, отражающих потребности отраслей/секторов, причем своевременно;
 - обеспечение того, чтобы Программа лучше поддавалась адаптации к изменениям, происходящим в сфере труда, что тем самым позволило бы придать ей более динамичный и открытый характер, включив в нее дополнительные отрасли/сектора, подсектора или профессиональные группы, не входящие в нее в настоящее время;
 - содействие процессу принятия решений Комитетом по отраслевым и техническим совещаниям и связанным с ними вопросам или активное привлечение третьесторонних участников к этому процессу (посредством регулярных и постоянно проводимых консультаций в целях обсуждения вызовов, приоритетов и направлений деятельности по секторам);
 - дальнейшее открытие Программы для широкого спектра деятельности, включая программы действий, совещания, профессиональную подготовку и исследования, и тем самым проведение мероприятий с более полным учетом требований конкретных отраслей/секторов и недопущение применения унифицированных подходов;
 - укрепление базы знаний по отраслевым вопросам, включая данные и статистическую информацию по секторам;
 - более систематические поиски расширения возможностей технического сотрудничества в целях укрепления отраслевой деятельности в дополнение к ресурсам, выделяемым из регулярного бюджета МОТ;
 - укрепление отраслевого компонента составления страновых программ достойного труда;
 - усиление синергии с другими техническими подразделениями МОТ, а также с бюро АСТРАV и АСТ/ЕМР, региональными бюро и специалистами в области социального диалога на местах.
4. Предлагаемая стратегия на 2008-09 годы Программы отраслевой деятельности, изложенная в предварительном информационном документе о предложениях по Программе и бюджету,¹ построена с учетом успешных итогов и уроков, извлеченных из опыта предыдущего двухлетнего периода. Предлагается, чтобы эта стратегия уделяла особое внимание следующим элементам: а) ключевым трудовым и социальным вопросам, которые будут рассматриваться в рамках отраслевого социального диалога на международном, региональном и национальном уровнях; б) расширения

¹ GB.297/PFA/1/2.

потенциальных возможностей трехсторонних участников и их возможностей в области сотрудничества, обмена опытом и идеями, решения критически важных вопросов, исходя из более широкой базы знаний, выявления примеров передовой практики и согласования стратегий, направленных на решение проблем по конкретным отраслям; с) оказания практических консультативных услуг и разработка рекомендаций по отраслям и сферам услуг, представляющих наибольший интерес для правительств, работодателей и работников; d) разработки широкого диапазона отраслевых международных трудовых норм, помимо своих кодексов практики и рекомендаций, которые надлежит перевести на языки Организации и широко распространить; e) разработки и содействия пакетов учебных материалов и других практических инструментов в помощь пользователям, в которых бы учитывались гендерные вопросы; f) проведения тщательных и своевременных исследований с ориентиром на конкретные отрасли, с тем чтобы помочь Организации и ее трехсторонним участникам глубже понимать и учитывать быстро происходящие изменения, а также сопряженные проблемы и возможности мировой экономики.

5. Для более полного учета потребностей и ожиданий трехсторонних участников можно было бы разработать программу с учетом следующих параметров:
 - a) программа действий в поддержку платформ социального диалога, благодаря которым национальные трехсторонние участники могли бы обсуждать вопросы, представляющие для них интерес, и решать возникающие проблемы в рамках своих национальных планов действий или политических рекомендаций;
 - b) проведение трехсторонних (или, при необходимости, двусторонних) отраслевых совещаний и/или совещаний экспертов по нормативным вопросам, разработке и применению руководящих принципов, рекомендаций и сводов практических правил;
 - c) проведение более узких глобальных форумов в целях поддержания диалога, таких как двух- или трехдневные трехсторонние или двусторонние совещания по конкретным вопросам;
 - d) другая деятельность (включая профессиональную подготовку и исследования).
6. Опираясь на эти рекомендации Комитета, сформулированные на текущей сессии, относительно общих будущих ориентиров Программы, а также на результаты дальнейших неформальных консультаций, которые предстоит провести, Бюро подготовит конкретные предложения к мартовской сессии 2007 года.

Женева, 10 октября 2006 г.

Вносится для обсуждения и разработки рекомендаций.