



## 第七项议程

### 2000-01 两年期盈余的使用

1. 根据国际劳工大会的授权，理事会在其第 285 届会议(2002 年 11 月)上通过了关于 2000-01 两年期盈余分配的建议。<sup>1</sup> 在其讨论中，<sup>2</sup> 劳工局声明说，它将按理事会文件 GB.285/PFA/9 的附件三中所采取的格式提供有关所有新拨款的财政情况和结果框架。
2. 为履行上述承诺，本文件提供了有关所有新拨款的财政情况和结果框架的最新情况。该情况得到了附件一和附件二的支持。附件一提供了在 2000-01 两年期盈余项下拨款的概观。附件二提供了自 2005 年 11 月上次报告以来所有新拨款的结果框架。在计划实施报告中提供了有关所实现结果的情况。

### 批准和交付状况

3. 从 2000-01 两年期盈余中获得的资金现已完全分配给理事会于 2002 年 11 月批准的目标。局长在根据基于结果的计划制订标准和技巧以及对三方成员的优先考虑和需要的响应而制定的项目进行认真评估后批准了这些项目。已完成项目的剩余拨款已被重新分配给同一项目和地区内正在进行的项目(211,242 美元)。
4. 截止到 2006 年 8 月底，2000-01 两年期项下盈余的交付率达到总拨款的 92%。假如将向大楼和专用基金以及信息技术系统基金转拨的数额包括在内，则这一比率将更高。

### 本报告期内拨款情况说明

5. 本报告阶段期间的拨款突出了危机反应。还为管理能力的进一步投资作了显著的拨款，特别是为了加强基于结果的管理、体面劳动全球管理工作组会议的后续措施以及寻找招聘来源、分配和安排制度。在数目有限的情况下，为对每一项目和地区计划拨款的需要做出反应，批准了从一个项目到另外一个项目的内部资金调拨。

<sup>1</sup> 临时记录第 19 号，国际劳工大会第 90 届会议，2002 年，日内瓦。

<sup>2</sup> 理事会 GB.283/9/1 号文件；GB.285/10/1 号文件。

6. 在某些情况下，交付受到了自然灾害、其它危机和相关实施问题的影响，例如在巴基斯坦、伊拉克和海地。预计到 2006 年年底将会完成几乎所有剩余的 8% 的支出。

2006 年 20 月 20 日，日内瓦。

提交供参考。

## 附件 一

项 目	批准的资源	理事会文件 GB.294 /PFA/9 中的总拨款	新 拨 款 (截至 2006 年 9 月 30 日)	总 拨 款 (截至 2006 年 9 月 30 日)
全球化的社会影响世界委员会	2 800 000	2 800 000	-	2 800 000
国际劳工标准	2 900 000	2 899 672	-	2 899 672
对危机和紧急情况的反应	8 000 000	7 288 549	711 597	8 000 146
工作人员的保安和安全	3 450 000	3 450 000	-	3 450 000
管理能力方面的投资	6 000 000	5 357 821	641 126	5 998 947
区域部门	10 000 000	8 907 364 <sup>2</sup>	1 093 871	10 001 235
统 计	2 000 000	2 000 000	-	2 000 000
性别平等	2 000 000	2 000 000	-	2 000 000
外部联络	3 500 000	3 500 000	-	3 500 000
三方性和社会对话	2 900 000	2 900 000	-	2 900 000
<b>小 计</b>	<b>43 550 000</b>	<b>41 103 406<sup>2</sup></b>	<b>2 446 594</b>	<b>43 550 000</b>
向大楼和专用基金调拨的款项 <sup>1</sup>	2 750 000	2 750 000	-	2 750 000
向信息和技术系统基金调拨的款项 <sup>1</sup>	5 000 000	5 000 000	-	5 000 000
<b>总 计</b>	<b>51 300 000</b>	<b>48 853 406<sup>2</sup></b>	<b>2 446 594</b>	<b>51 300 000</b>

<sup>1</sup> 大楼和专用基金以及信息技术系统基金资源的使用须经理事会批准。

<sup>2</sup> 项目项下的总拨款数额：由于对项目的剩余拨款：于 2004 年 3 月设立并于 2006 年 8 月完成的促进体面劳动议程和拉丁美洲及加勒比地区的一体化进程项目剩余的 25,933 美元重新进行了划拨，上份报告的区域部门发生了变化。这一点亦反映在有关拨款的小计和总计的数目中。

## 附件二

### 在 2000-01 两年期盈余项下基于结果的新拨款

本附件叙述了自 2005 年 11 月上次报告以来根据基于结果框架进行的所有新拨款。经常预算、预算外资源盈余资助的工作之间的互补性和连贯性是评价的重要标准。2004-05 两年期和 2006-07 两年期计划和预算在下列每一项目下提及了相关的实施目标。在每年 3 月向理事会提交的计划实施报告中提供了有关重要标志成就的实质性情况。

除非项目有了新的拨款或对现有拨款进行了修改，否则将不予列入。

### 对危机和紧急情况的反应

理事会文件 GB.285/PFA/9、GB.288/PFA/8(和勘误)、GB.291/PFA/7 和 GB.294/PFA/9 中规定了目标、指标和具体目标。

新的具体目标和拨款	时间框架	拨款	与 2006-07 两年期计划和预算相关的实施目标
<b>非 洲</b>			
<b>科特迪瓦：</b> 关于增强公职和就业部(MFPE)以及实施发展创造就业举措试点计划(PRODIGE)国家伙伴的能力的计划。成果：加强公职和就业部为受科特迪瓦冲突影响的年青人创造生产性和可持续就业的能力。	2006 年 9 月底	120,000	实施目标 2b： 就业创造
重要标志包括：			
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 加强公职和就业部的机构能力，改善负责制订政策、战略和计划的工作人员的能力，以确保更好地促进就业。</li> <li>■ 干预领域内部的信息制度得以实施。</li> <li>■ 地方就业考察团(MLE)的能力得到加强。</li> </ul>			
<b>区域：</b> 促进女企业家的能力开发和对非洲妇女的经济扶持。	2006 年 12 月底	250,000	实施目标 2a： 就业、劳动力市场、技术和就业能力

该项目将建立并实施旨在结束女企业家所面临的歧视以及刺激其企业发展的国际劳工组织的方法和工具。

重要标志包括：

- 在择定的国家：媒体加以广泛报道的 50 起国家事件；与 1,500 名女企业家建立联系；得到至少五

新的具体目标和拨款	时间框架	拨 款	与 2006-07 两年期计划和 预算相关的实施目标
<p>个伙伴组织(捐款方等)的认可；</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 由至少十个国家雇主组织制定的行动计划和产生的背景文件。</li> </ul>	2006 年 12 月底	272,097	实施目标 2a: 就业、劳动力市场、技术和就业能力
<p><b>区域:</b> 非洲农村青年就业举措</p> <p>重要标志包括:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ <u>国家级别:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 有关农村青年就业最佳做法的文件汇编</li> </ul> </li> <li>■ <u>次区域级别:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 建立一个区域观察和交流网络</li> <li>- 有关青年就业的技术合作战略</li> <li>- 有关监察和评估针对青年人的体面劳动政策和计划的业绩的工具</li> </ul> </li> </ul>			
<b>美 洲</b>			
<p><b>危地马拉:</b> 利用就业密集型方法恢复和重建基本基础设施。国际劳工组织对 2005 年 10 月由 Stan 飓风引起的灾难的反应</p>	2006 年 9 月底	30,312	实施目标 2b: 就业创造
<p>项目的重要标志是:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 与联合国系统就利用就业密集型公共投资方法创造就业进行合作, 此类合作还导致在国家和政府层面开展进一步讨论, 为有关就业的更广泛的国家政策做出贡献。</li> </ul>			
<p><b>哥伦比亚:</b> 依靠三方协定制定哥伦比亚体面劳动国别计划</p>	2006 年 12 月底	39,188	实施目标 1a: 工作中的基本原则和权利
<p>项目的重要标志是:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 发展有关三方协商框架的行动和/或磋商制定体面劳动国别计划。</li> </ul>			
<p>该项目的设立是由项目共同分摊费用的: 区域部门(来自按项目批准的数额 4,120 美元和来自以完成项目的剩余拨款 25,933 美元: 于 2004 年 3 月开始并于 2006 年 8 月完成的在拉丁美洲和加勒比地区的一体化进程中促进体面劳动议程)</p>			
<p>项目的总预算额为: 69,241 美元</p>			
<b>总 计</b>		<b>711,597</b>	

## 管理能力方面的投资

在理事会文件 GB.285/PFA/9 和 GB.291/PFA/7 中规定了目标、指标和具体目标。

新的具体目标和拨款	时间框架	拨 款	与 2006-07 两年期计划和预算相关的实施目标
<p>有关网络内容管理系统和电子文件管理系统(WCMS/EDMS)的正在发生的维护费用。</p> <p>该项目为使得国际劳工组织的网站(公众网站和国际劳工组织内部网络)更具活力做出贡献。</p>	2006 年 6 月底	49,000	治理、支持和管理
<p>基于结果的管理、管理文化变化和能力建设</p> <p>该项目旨在提高管理能力和在基于结果的管理框架中负有责任。</p> <p>主要的重大标志是：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 以简单、明确和简洁的方式制订的 2008-09 两年期计划和预算的成果、可衡量的指标和目标。</li> <li>■ 以三种语言制订、发行和传播的组织变革咨询委员会和专门工作组的任务声明和活动。支持管理变革的制定与实施的工具和进程。</li> </ul>	2007 年 12 月底	167,000	治理、支持和管理
<p>体面劳动全球管理工作组会议后续措施的实施</p> <p>其目的是确保体面劳动/全球管理工作组得到后续措施的支持，以促进并实现在基于结果的管理体系范围内实施的其有关一项计划和一个工作组的目标。一份详尽的报告将提出体面劳动/全球管理工作组的结论和建议，导致确定优先事项和目标的一个路线图，重点突出作为在各国交付体面劳动议程的重要工具的体面劳动国别计划的成功实施。</p> <p>主要的重大标志是：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 建立一种有关体面劳动国别计划的制订、实施、报告、监督和评估最佳作法的知识分享制度。</li> <li>■ 测定(技术、财政和其它方面的)能力和正在由总部和地区的不同单位开展的活动。</li> </ul>	2007 年 6 月底	156,150	治理、支持和管理

新的具体目标和拨款	时间框架	拨 款	与 2006-07 两年期计划和预算相关的实施目标
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 在整个劳工局开展有关作用、职能和责任的检查，以实现实施体面劳动国别计划所要求的技术和财政资源的更灵活、及时和有效的划拨与安排。</li> <li>■ 在体面劳动国别计划的平台上为经常预算和预算外资金的更好和更明确的结合制定一个制度和指导方针。</li> <li>■ 为联合国改革方面的新发展和国家级别发展框架的演变，和有关国际劳工组织参与的指导，特别是有关体面劳动国别计划指导的不断更新建立一种信息制度。</li> </ul>			
<p>采用一种分配寻找招聘来源、分配和安排制度(RAPS)</p>	2007年6月底	140,000	治理、支持和管理
<p>供应来源、分配和安排制度旨在简化招聘和安置过程，以便满足一个组织的人员配备要求以及个人的工作/生活平衡的要求。为促进人力资源开发和人员规划的一种日益一体化的作法，新制度将结合诸如后续规划、人才管理、职业发展以及有效和及时的物色工作一类的重要人力资源管理手段。</p>			
<p>主要的重大标志是：</p>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 完成制定包括综合资源信息系统的运行机能在内的一个详尽的新计划。</li> <li>■ 有关管理以及工作人员和信息材料的磋商。</li> </ul>			
<p><b>工作人员的保安和安全</b></p>	2006年6月底	128,976	治理、支持和管理
<p>(理事会文件 GB.285/PFA/9、GB.288/PFA/8(和勘误)和 GB294/PFA/9 中规定了目标、指标和具体目标。)</p>			
<p>从该项目中作出一项额外调拨：对工作人员的保安和安全项目作了管理能力投资，以便传播工作人员培训材料和完成保安和安全方面的工作人员培训。</p>			

新的具体目标和拨款	时间框架	拨 款	与 2006-07 两年期计划和预算相关的实施目标
-----------	------	-----	---------------------------

重要标志包括:

- 总部一线管理人员和地区办事处主任的保安和安全培训。
- 有关安全与保安和区域/次区域专题讨论会

总 计

641,126

## 区域部门

在理事会文件 GB.285/PFA/9、GB.288/PFA/8(和勘误)、GB.291/PFA/7 和 GB294/PFA/9 中规定了目的、指标和具体目标。

新的具体目标和拨款	时间框架	拨 款	与 2006-07 两年期计划和预算相关的实施目标
-----------	------	-----	---------------------------

### 非 洲

**区域:** 非洲劳动力市场指标图书馆网络(ALMIL)

2006 年 12 月底

73,925

实施目标 2a: 就业、劳动力市场、技术和就业能力

非洲劳动力市场指标图书馆网络将以国际劳工组织的全球劳动力市场指标图书馆网络(LML)项目为基础, 该项目旨在建立以促进获得最新劳动力市场指标和分析为目的的一种信息制度, 以便在政策制订和监督方面帮助政策制订者、分析者、研究人员和其它用户。该项目打算突出与劳动力市场指标和相关的方法学信息相关的一套核心内容, 并改善有关非洲区域国家指标的实效和可得性。

重要标志包括:

- 从区域或国家来源那里获得最新信息。
- 减少在国家、区域和国际级别信息的收集和传播之间的延误。
- 为补充全球劳动力市场指标图书馆网络区域数据库而收集和组织的劳动力市场信息。

**区域:** 加强非洲联盟/国际劳工组织的联合传播战略(瓦加杜古会议后)

2006 年 12 月底

99,118

为促进体面劳动而加强联络战略的机构能力

作为国际劳工组织/非洲联盟对非洲联盟关于非洲就业和减贫特别峰会期间通过的宣言和行动计划的后继措施所作承诺的组成部分, 决定在国际劳工



新的具体目标和拨款	时间框架	拨 款	与 2006-07 两年期计划和预算相关的实施目标
-----------	------	-----	---------------------------

组织非洲地区局和非洲联盟社会事务委员会之间发展一种联合传播战略。

该传播战略将允许以所有四种非洲联盟正式语言(法文、英文、阿拉伯文和葡萄牙文)持续不断地广泛传播正式的峰会文件(宣言、行动计划和后续机制),以及使所有成员国、三方成员、区域经济共同体、联合国系统、捐款方等拥有那些文件。

重要标志包括:

- 在重要场合(劳工与社会事务委员会、国际劳工大会、非洲联盟首脑会议等)上展示准备的传播手段(只读光盘、宣传材料)。
- 充分运作并提供有关首脑会议后在国家、区域和大陆级别开展的会后和未来活动的定期信息的区域网站。

## 美 洲

**阿根廷:** 支持体面劳动国别计划的实施——为在数量上和质量上恢复工作岗位做出贡献,以实现减贫并克服经济和社会危机的不利影响。

2006年7月底

200,000

实施目标 2a: 就业、劳动力市场、技术和就业能力

重要标志包括:

- 为发展和重新制订旨在促进男子和妇女的体面劳动的政策、计划和行动拟订建议,包括实施计划。
- 失业津贴的整个系统得以改善并扩展了覆盖面。
- 制订了改善收入分配的政策。
- 旨在改善收入分配和减少以性别为基础的工资差距的集体谈判制度得以加强和促进。

**哥伦比亚:** 支持社会对话和促进工作中的基本权利和原则。

2006年6月底

118,800

实施目标 1a: 工作中的基本原则和权利

加强三方伙伴以确保更好地遵守工作中的基本权利,以及巩固有工会和雇主组织参与的现有和/或今后的国家、地区和地方机构的社会对话。促进国家和分散化的两方和三方社会对话,加强政府、工会联合会和雇主组织代

新的具体目标和拨款	时间框架	拨 款	与 2006-07 两年期计划和预算相关的实施目标
-----------	------	-----	---------------------------

表的技术能力，以增强企业(国有和私有)以及生产部门内部的劳资关系，以及区域和国家级别的劳动行政管理。

重要标志包括：

- 更新社会保护部的数据库。
- 在关于工资和劳动政策常设咨询委员会(CNPPSL)中对社会对话状况和前景做出判断。
- 工人和雇主的机构能力和议程得以改善，以使得它们能够参与社会对话。
- 拟订将妇女的领导作用和性别观点结合进国家和区域对话进程的方法学建议。

**区域：**三方成员对本半球体面劳动议程的撑控及其在体面劳动国别计划中的实施。

2006年7月底

99,980

实施目标 2a：就业、劳动力市场、技术和就业能力

项目的重要标志是：

- 在社会伙伴的参与下由国际劳工组织制订的本半球的体面劳动议程得以在本地区的三方成员中广泛加以传播，并实现了对其中所包含的政策建议的高度的撑控，并被反映在有关国家的体面劳动国别计划和政策一体化方面。

**哥伦比亚：**支持三方协定以及体面劳动国别计划的制订

2006年12月底

4,120

实施目标 1a：工作中的基本原则和权利

项目的重要标志是：

- 根据三方协议和/或通过磋商制订的体面劳动国别计划制订了行动。

从 2004 年 3 月开始并于 2006 年 8 月完成的区域(拉丁美洲和加勒比地区)一体化进程范围内促进体面劳动议程项目的剩余拨款中为这一新项目划拨了 25,933 美元。

25,933

本项目的设立是由危机反应(39,188 美元)项目分摊费用的。该项目的总预算额为：69,241 美元。

新的具体目标和拨款	时间框架	拨 款	与 2006-07 两年期计划和预算相关的实施目标
<b>阿拉伯国家</b>			
<b>巴勒斯坦：</b> 巴勒斯坦工会总联合会 (PGFTU)	11 月底	5,000	实施目标 4a： 加强社会伙伴
<p>该项目是以早已完成的另外一个由盈余资金资助的项目为基础的： 巴勒斯坦工会总联合会作为一个三方就业发展工作的有效参与者而得到加强。</p> <p>该项目的重要标志是：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 巴勒斯坦工会总联合会青年部的工作计划和战略得以建立。</li> </ul>			
<b>巴勒斯坦：</b> 帮助残疾人和有特别需要的青年	11 月底	20,000	实施目标 2a： 就业、劳动力市场、技术和就业能力
<p>该项目将用以支持正在进行的国际劳工组织项目“建立针对西伯伦残疾人 and 有特殊需求青年人的 Sheikha Fatima Bent Mubarak 康复中心”。</p> <p>重要标志包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 于 2006 年 12 月底完成建设工作。</li> <li>■ 于 2006 年 12 月底结束项目的第一阶段。</li> </ul>			
<b>亚 洲</b>			
<b>巴基斯坦：</b> 巴基斯坦东北部的早期就业恢复	2006 年 12 月底	200,000	实施目标 2a： 就业、劳动力市场、技术和就业能力
<p>在巴基斯坦去年地震之后，国际劳工组织为无家可归的人员及其家庭提供了迅速援助，特别是通过“通过就业实现快速收入支持(RISE)”计划，该计划是通过采用一项现金换工作的方法实施的。此类直接救济计划导致对作为在现场开展实施活动的第一个机构的国际劳工组织产生了极佳的印象。</p> <p>该项目旨在为从紧急救济到恢复的过度提供进一步援助。为满足整个项目的需求，还从经常预算技术合作储备中作了额外的拨款(70,000 美元)。</p> <p>该项目的总体目标是为通过有收益的就业和创收活动恢复家庭的生计和减</p>			

新的具体目标和拨款	时间框架	拨 款	与 2006-07 两年期计划和预算相关的实施目标
<p>少无疑早已成为弱势人口的流离失所人员当中的妇女、青年和残疾人的脆弱性。一个灵活的紧急就业信息服务和短期培训计划(包括现金换工作活动期间的再次培训)将通过恢复和重建努力在求职者和所创造的就业机会之间建立必不可少的桥梁。</p>			
<p><b>区域:</b> 第十四届亚洲区域会议的后续措施</p> <p>支持第十四届亚洲区域会议与会者确定的优先事项。</p> <p>重要标志包括:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 为实现体面劳动十年, 劳工局将帮助各国政府和社会伙伴发展其进一步活动。</li> </ul>	2006 年 12 月底	156,995	跨部门
<p><b>欧 洲</b></p> <p><b>阿塞拜疆、亚美尼亚、哈萨克斯坦和吉尔吉斯斯坦:</b> 日益增加的青年就业能力方面的挑战</p> <p>重要标志包括:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 在国际劳工组织的技术援助下, 已制订了阿塞拜疆青年就业国家行动计划(NAPYE), 并将其紧密地结合进国家就业行动计划(NAPE)。</li> <li>■ 在择定的独联体国家中, 国际劳工组织的社会伙伴确定了促进和支持青年就业的最相关的战略(从政策方面来看)和方法学(从技能开发和企业家培训方面来看)。</li> <li>■ 为实施旨在在独联体国家为知识转让和经验分享提高青年男女的可就业技能的政策和计划而发行了有关具体建议和指南的最后出版物。</li> </ul>	2006 年 6 月底	90,000	实施目标 2a: 就业、劳动力市场、技术和就业能力
<b>总 计</b>		<b>1,093,871</b>	