

**В ЦЕЛЯХ ИНФОРМАЦИИ**

СЕДЬМОЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Использование излишков средств 2000-01 годов

1. На своей 285-й сессии (ноябрь 2002 г.) Административный совет утвердил предложения о распределении излишков средств 2000-01 годов в соответствии с полномочиями, делегированными ему Международной конференцией труда.¹ В ходе обсуждения² Бюро заявило, что оно намерено предоставлять финансовую информацию и сведения о всех новых ассигнованиях с учетом конечных результатов в формате, используемом в Приложении III документа GB.285/PFA/9.
2. В связи с вышеуказанным обязательством в настоящем документе представлена новая информация о финансовом положении и о структуре всех новых ассигнований, ориентированных на конечные результаты. Информация подробно рассматривается в Приложениях I и II. В Приложении I представлен обзор ассигнований, осуществленных за счет излишков средств 2000-01 годов. В Приложении II приводятся основные направления всех новых ассигнований с учетом конечных результатов, осуществленных в период после последнего отчета, представленного в ноябре 2005 года. Информация о достигнутых результатах содержится в докладах о выполнении программы.

Состояние дел в области утверждения и распределения ассигнований

3. Излишки средств 2000-01 годов в настоящее время полностью распределены на цели, утвержденные Административным советом в ноябре 2002 года. Окончательно ассигнования утверждаются Генеральным директором после тщательной оценки проектных решений с точки зрения норм и методов программирования с постановкой конечных результатов и учета приоритетов и потребностей трехсторонних участников. Неизрасходованные средства, выделенные ранее на теперь уже завершенные проекты, перераспределены на текущие проекты, выполняемые по той же проблематике и в том же регионе (211.242 долл. США).

¹ Предварительный протокол № 19, Международная конференция труда, 90-я сессия, Женева, 2002.

² GB.283/9/1; GB.285/10/1.

4. Темпы распределения ассигнований из излишков средств 2000-01 годов на конец августа 2006 года составляли 92% от общих объемов выделенных средств. Эти темпы были бы выше, если бы были учтены ассигнования, выделенные в Фонд зданий и помещений и в Фонд систем информационной технологии.

Описание ассигнований за рассматриваемый отчетный период

5. Ассигнования за рассматриваемый отчетный период главным образом выделялись на осуществление мер по реагированию на кризисные ситуации. Значительные средства направлены также на цели дальнейшего инвестирования в потенциал органов управления, особенно на усиление методов управления, ориентированных на конечные результаты, на дальнейшие меры по реализации решений совещания Группы глобального управления вопросами достойного труда, а также на систему подбора, назначения и трудоустройства кадров. В отдельных случаях допускались внутренние перечисления средств из одного проекта на другой, если того требовали потребности, причем ассигнования планировались по каждой проблематике и каждому региону.
6. В некоторых случаях на проводимые мероприятия оказывали воздействие стихийные бедствия, другие кризисные ситуации и вызванные ими оперативные проблемы, например, в Пакистане, Ираке и на Гаити. Ожидается, что практически все остающиеся 8% расходов ассигнованных средств будут распределены до конца 2006 года.

Женева, 20 октября 2006 г.

Вносится в целях информации.

Приложение I

| Статья | Утвержденные ресурсы | Общие ассигнования (GB.294/PFA/9) | Новые ассигнования (на 30 сентября 2006) | Общие ассигнования (на 30 сентября 2006) |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Всемирная комиссия по социальным аспектам глобализации | 2.800.000 | 2.800.000 | – | 2.800.000 |
| Международные трудовые нормы | 2.900.000 | 2.899.672 | – | 2.899.672 |
| Реагирование на кризисы и чрезвычайные ситуации | 8.000.000 | 7.288.549 | 711.597 | 8.000.146 |
| Безопасность и охрана персонала | 3.450.000 | 3.450.000 | – | 3.450.000 |
| Инвестиции в целях повышения потенциала органов управления | 6.000.000 | 5.357.821 | 641.126 | 5.998.947 |
| Региональные услуги | 10.000.000 | 8.907.364 ² | 1.093.871 | 10.001.235 |
| Статистика | 2.000.000 | 2.000.000 | – | 2.000.000 |
| Гендерное равенство | 2.000.000 | 2.000.000 | – | 2.000.000 |
| Внешние связи и коммуникации | 3.500.000 | 3.500.000 | – | 3.500.000 |
| Трипартизм и социальные диалог | 2.900.000 | 2.900.000 | – | 2.900.000 |
| Всего | 43.550.000 | 41.103.406 ² | 2.446.594 | 43.550.000 |
| Перечисления в Фонд зданий и помещений ¹ | 2.750.000 | 2.750.000 | – | 2.750.000 |
| Перечисления в Фонд систем информационной технологии ¹ | 5.000.000 | 5.000.000 | – | 5.000.000 |
| Итого | 51.300.000 | 48.853.406 | 2.446.594 | 51.300.000 |

¹ Использование средств Фонда зданий и помещений и Фонда систем информационной технологии подлежит утверждению Административным советом.

² Сумма из общих ассигнований по статье «Региональные услуги», указанная в предыдущем отчете, в размере 25.933 долл. США является теперь суммой, которая перераспределена из неиспользованных ассигнований по проекту: *Оказание содействия в выполнении Программы достойного труда в рамках региональных (Латинская Америка и Карибский бассейн) интеграционных процессов*, разработанному в марте 2004 г. и завершеному в августе 2006 г. Это отражено также в цифрах по ассигнованиям в рубриках «Всего» и «Итого».

Приложение II

Информация о новых ассигнованиях за счет излишков средств 2000-01 годов, нацеленных на достижение конкретных результатов

В настоящем приложении излагается основной порядок выделения всех новых ассигнований в целях достижения конкретных результатов, осуществленных в период после последнего отчета в ноябре 2005 года. При их оценке основным критерием являются взаимодополняемость и последовательность между работой, проводимой за счет средств регулярного бюджета, ресурсов из внебюджетных источников и ассигнований, выделяемых за счет излишков средств. По каждой приводимой ниже статье даются ссылки на соответствующие оперативные задачи в Программе и бюджете на 2004-05 и 2006-07 годы. Более полная информация о достижении основных приоритетных целей представлена в докладе по выполнению программы, который ежегодно вносится на рассмотрение Административного совета на его мартовской сессии.

Статьи включаются только в том случае, когда они обеспечены новыми ассигнованиями или существующие ассигнования претерпели изменения.

Реагирование на кризисы и чрезвычайные ситуации

Цели, показатели и задачи изложены в документах GB.285/PFA/9, GB.288/PFA/8(&Corr.), GB.291/PFA/7 и GB.294/PFA/9.

| Новые задачи и ассигнования | Сроки исполнения | Ассигнования | Соответствующие оперативные задачи в Программе и бюджете на 2006-07 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Африка | | | |
| <p><i>Кот д'Ивуар:</i> Программа укрепления потенциала Министерства по делам государственной службы и занятости (MFPE) и социальных партнеров с целью проведения экспериментального проекта по разработке инициатив, ведущих к созданию рабочих мест (PRODIGE). Окончательный результат: усиление потенциала MFPE в деле создания продуктивных и устойчивых рабочих мест для молодежи, которая участвует в конфликтах и/или является жертвой конфликтов, происходящих в Кот-д'Ивуаре.</p> <p>Контрольными ориентирами являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Институциональный потенциал MFPE укрепляется и повышается профессиональный уровень кадров, ответственных за формулирование политики, стратегий и программ, нацеленных на обеспечение более эффективного создания занятости. ■ В зонах влияния вводятся в эксплуатацию системы информации. ■ Укрепляется потенциал местных миссий занятости (MLE). <p><i>На региональном уровне:</i> Содействие развитию предпринимательской деятельности среди женщин и повышение статуса женщин в экономике Африки.</p> | <p>Конец сентября 2006</p> | <p>120.000</p> | <p>Оперативная задача 2b: Создание рабочих мест</p> |
| <p><i>На региональном уровне:</i> Содействие развитию предпринимательской деятельности среди женщин и повышение статуса женщин в экономике Африки.</p> | <p>Конец декабря 2006</p> | <p>250.000</p> | <p>Оперативная задача 2a: Занятость, рынки труда, профессиональные навыки и потенциал к трудоустройству</p> |

| Новые задачи и ассигнования | Сроки исполнения | Ассигнования | Соответствующие оперативные задачи в Программе и бюджете на 2006-07 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Проект будет опираться и использовать подходы и инструменты МОТ, нацеленные на то, чтобы положить конец дискриминации, с которой сталкиваются женщины-предприниматели, и на стимулирование роста их предприятий.</p> | | | |
| <p>Контрольными ориентирами являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ В отдельных странах: 50 национальных мероприятий с широким освещением в СМИ; обеспечение работой 1.500 женщин-предпринимателей; заключение соглашений по крайней мере с 5 партнерскими организациями (донорами и т.д.). ■ Планы действий, подготовленные по крайней мере 10 национальными организациями работодателей, и выпуск информационных документов. | | | |
| <p><i>На региональном уровне:</i> Инициатива для Африки «Занятость сельской молодежи».</p> | Конец декабря 2006 | 272.097 | Оперативная задача 2а: Занятость, рынки труда, профессиональные навыки и потенциал к трудоустройству |
| <p>Контрольными ориентирами являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ <i>На национальном уровне:</i> <ul style="list-style-type: none"> – Документация о передовой практике создания рабочих мест для сельской молодежи. ■ <i>На субрегиональном уровне:</i> <ul style="list-style-type: none"> – Создание региональной обсерватории и сети для обменов. – Стратегия технического сотрудничества по обеспечению молодежи рабочими местами. – Инструменты для мониторинга и оценки эффективности политики и программ достойного труда для молодежи. | | | |
| Северная и Южная Америка | | | |
| <p><i>Гватемала:</i> Восстановление и реконструкция основных элементов инфраструктуры с применением трудоемких методов. Меры МОТ по преодолению последствий урагана «Стэн» в октябре 2005 г.</p> | Конец сентября 2006 | 30.312 | Оперативная задача 2b: Создание рабочих мест |
| <p>Контрольным ориентиром является:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Сотрудничество с учреждениями системы ООН в деле создания рабочих мест с применением в государственных инвестициях трудоемкого подхода, стимулируя при этом дальнейшие дискуссии на национальном уровне и на уровне правительства с целью расширения рамок национальной политики в области занятости. | | | |
| <p><i>Колумбия:</i> Проект «Содействие заключению Трехстороннего договора и формулированию страновой программы достойного труда (СПДТ)»</p> | Конец декабря 2006 | 39.188 | Оперативная задача 1а: Основополагающие принципы и права в сфере труда |
| <p>Контрольным ориентиром проекта является:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Проведение мероприятий в соответствии с Трехсторонним договором СПДТ, сформулированных в процессе консультаций. | | | |

| Новые задачи и ассигнования | Сроки исполнения | Ассигнования | Соответствующие оперативные задачи в Программе и бюджете на 2006-07 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------|
| <p>Затраты по этому проекту были при его разработке разделены в статье «Региональные услуги» (4.120 долл. США из утвержденной суммы по статье и сумма в размере 25.933 дол. США, оставшаяся неиспользованной в уже завершенном проекте «Оказание содействия в выполнении Программы достойного труда в рамках региональных (Латинская Америка и Карибский бассейн) интеграционных процессов», созданного в марте 2004 г. и завершенного в августе 2006 г.).</p> <p>Общий бюджет проекта составляет 69.241 долл. США.</p> | | | |
| Всего | | 711.597 | |

Инвестиции в целях повышения потенциала органов управления

Цели, показатели и задачи изложены в документах GB.285/PFA/9 и GB.291/PFA/7.

| Новые задачи и ассигнования | Сроки исполнения | Ассигнования | Соответствующие оперативные задачи в Программе и бюджете на 2006-07 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------|
| <p>Издержки по современному обслуживанию Системы управления информационным содержанием веб-сайтов (WCMS) и Системы электронной обработки документов (СЭОД).</p> | Конец июня 2006 | 49.000 | Общее руководство, поддержка и управление |
| <p>Проект должен придать большую динамичность веб-сайтам MOT (общедоступному веб-сайту и Интранет MOT).</p> | | | |
| <p>Методы управления, нацеленные на конкретные результаты (УКР), изменения в культуре управления и укрепление потенциальных возможностей.</p> | Конец декабря 2007 | 167.000 | Общее руководство, поддержка и управление |
| <p>Проект нацелен на укрепление потенциальных возможностей и подотчетности в структуре управления в системе УКР.</p> | | | |
| <p>Контрольными ориентирами являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Формулирование четким, ясным и последовательным образом конечных результатов, конкретно измеряемых показателей и задач для Программы и бюджета на 2008-09 гг. ■ Определение, публикация и распространение на трех языках общей задачи и деятельности Консультативного комитета по организационной реформе и специальной группы. Разработка и введение в действие инструментов и процессов в поддержку процедур управления. | | | |

| Новые задачи и ассигнования | Сроки исполнения | Ассигнования | Соответствующие оперативные задачи в Программе и бюджете на 2006-07 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------|
| <p>Меры по реализации решений, принятых на совещании Группы глобального управления вопросами достойного труда (ДТ/ГГУ).</p> <p>Цель заключается в том, чтобы принимались практические меры по решениям ДТ/ГГУ в целях того, чтобы задачи, заключающиеся в проведении одной программы и обеспечения функционирования одной группы в рамках системы методов управления, ориентированных на конечные результаты, всячески поощрялись и решались. В подробном докладе будут изложены заключения и рекомендации ДТ/ГГУ, которые приведут к разработке дорожной карты с указанием приоритетов и целей, ориентированных на успешное завершение СПДТ, как основного инструмента проведения Программы достойного труда в странах.</p> <p>Контрольными ориентирами являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Внедрение системы обмена знаниями в сфере передовой практики в отношении разработки, проведения, отчетности, мониторинга и оценки СПДТ. ■ Планирование потенциальных возможностей (технических, финансовых и других) и направлений деятельности, которую предстоит провести в различных подразделениях в штаб-квартире и в полевых структурах Организации. ■ Пересмотр роли, функций и сферы ответственности в рамках всего МБТ в целях более гибкого, своевременного и эффективного распределения и выделения технических и финансовых ресурсов, необходимых для проведения СПДТ. ■ Разработка системы и руководящих принципов в целях лучшей и более четкой интеграции средств регулярного бюджета и из внебюджетных источников в платформу СПДТ. ■ Создание информационной системы в целях постоянного обновления информации о реформах, происходящих в рамках Организации Объединенных Наций, и изменениях, происходящих в программах национального развития стран, а также разработка рекомендаций относительно участия МОТ в этом процессе, особенно в связи с проведением СПДТ. | Конец июня 2007 | 156.150 | Общее руководство, поддержка и управление |
| <p>Внедрение системы подбора, назначения и трудоустройства кадров (РАПС)</p> <p>РАПС должна способствовать упрощению системы подбора и трудоустройства кадров, преследуя цель удовлетворения как требований кадровой политики Организации, так и требований конкретных физических лиц в отношении сочетания своих производственных и повседневных обязанностей. Содействие усилению комплексности подхода к развитию людских ресурсов и планированию кадровой политики. Новая система будет включать основополагающие инструменты управления</p> | Конец июня 2007 | 140.000 | Общее руководство, поддержка и управление |

| Новые задачи и ассигнования | Сроки исполнения | Ассигнования | Соответствующие оперативные задачи в Программе и бюджете на 2006-07 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <p>людскими ресурсами, такие как планирование процесса преемственности, управление процессом повышения квалификации кадров, развитие карьеры, а также эффективный и своевременный подбор кадров.</p> <p>Основными контрольными ориентирами являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Завершение тщательной подготовки новой программы, включая функциональные возможности ИРИС. ■ Проведение консультаций с руководителями и сотрудниками и подготовка информационных материалов. | | | |
| <p>Безопасность и охрана персонала</p> <p>(Цели, показатели и задачи изложены в документах GB.285/PFA/9, GB.288/PFA/8(&Corr.) и GB.294/PFA/9).</p> | <p>Конец июня 2006</p> | <p>128.976</p> | <p>Общее руководство, поддержка и управление</p> |
| <p>Из статьи «Инвестиции в целях повышения потенциала органов управления» были произведены дополнительные перечисления в статью «Безопасность и охрана персонала» с целью распространения учебных материалов по подготовке персонала и завершения учебных курсов для сотрудников по вопросам безопасности и охраны персонала.</p> | | | |
| <p>Контрольными ориентирами являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Проведение учебных курсов по вопросам безопасности и охраны персонала для руководителей среднего звена в штаб-квартире и директоров бюро на местах. ■ Проведение региональных/субрегиональных симпозиумов по безопасности и охране персонала. | | | |
| <p>Всего</p> | | <p>641.126</p> | |

Региональные услуги

Цели, показатели и задачи изложены в документах GB.285/PFA/9, GB.288/PFA/8(&Corr.), GB.291/PFA/7 и GB.294/PFA/9.

| Новые задачи и ассигнования | Сроки исполнения | Ассигнования | Соответствующие оперативные задачи в Программе и бюджете на 2006-07 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Африка</p> <p>На региональном уровне: Африканская библиотечная сеть по показателям рынка труда (ALMIL)</p> | <p>Конец декабря 2006</p> | <p>73.925</p> | <p>Оперативная задача 2а: Занятость, рынки труда, профессиональные навыки и потенциал к трудоустройству</p> |
| <p>ALMIL опирается на проект «Глобальная библиотечная сеть по показателям рынка труда (LMIL)», цель которого состоит в создании информационной системы, которая облегчает доступ к современным показателям рынка труда и анализ, оказывая тем</p> | | | |

| Новые задачи и ассигнования | Сроки исполнения | Ассигнования | Соответствующие оперативные задачи в Программе и бюджете на 2006-07 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>самым помочь руководителям, аналитикам, научным работникам и прочим пользователям, участвующим в принятии директивных решений и мониторинге. Планируется, что проект будет сосредоточен на базовом круге соответствующих показателей рынка труда, а также на связанной с ними методологической информации, и обеспечит своевременное обновление и доступ к национальным показателям в африканском регионе.</p> | <p>Конец декабря 2006</p> | <p>99.118</p> | <p>Институциональный потенциал. Укрепление коммуникационных стратегий для содействия достойному труду</p> |
| <p>Контрольными ориентирами являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Получение последней информации из региональных или национальных источников. ■ Сокращение интервала между сбором и распространением информации на национальном, региональном и международном уровнях. ■ Обработка и систематизация информации о рынках труда для ее включения в региональную базу данных LMIL. <p><i>На региональном уровне:</i> Укрепление совместной АС/МОТ коммуникационной стратегии (по решению Саммита в Уагадугу).</p> | <p>В связи с совместно принятым МОТ и Африканским союзом обязательством осуществлять меры по выполнению Декларации и Плана действий, принятых на Чрезвычайной встрече на высшем уровне АС по вопросам занятости и борьбы с бедностью в Африке, Региональное бюро МОТ и Комиссия АС по социальным вопросам приняли решение о совместном создании коммуникационной стратегии.</p> | <p>Благодаря этой коммуникационной стратегии появится возможность для постоянного и широкого распространения официальных документов Саммита (Декларации, Плана действий и механизмов их реализации) на всех четырех официальных языках АС (французском, английском, арабском и португальском), а также обеспечения реализации этих документов силами государств-членов, трехсторонними участниками, региональными экономическими комитетами, учреждениями системы ООН, донорами и т.д.</p> | <p>Контрольными ориентирами являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Разработка средств коммуникации (компакт-диски, афиши), выставляемые в ходе крупных мероприятий (ЛСАК, МКТ, Саммит АС). ■ Полное введение в эксплуатацию регионального веб-сайта, содержащего регулярно обновляемую информацию о мерах по выполнению решений последнего и всех последующих саммитов на национальном, региональном и континентальном уровнях. |

| Новые задачи и ассигнования | Сроки исполнения | Ассигнования | Соответствующие оперативные задачи в Программе и бюджете на 2006-07 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Северная и Южная Америка | | | |
| <p><i>Аргентина:</i> Содействие реализации Страновой программы достойного труда. Содействие реализации Страновой программы достойного труда. Вклад в восстановление качества и количества рабочих мест, сокращение безработицы и улучшение распределения доходов с целью снижения бедности и преодоления негативного воздействия экономического и социального кризиса.</p> | Конец июля 2006 | 200.000 | Оперативная задача 2a: Занятость, рынки труда, профессиональные навыки и потенциал к трудоустройству |
| Контрольными ориентирами являются: | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Подготовка предложений по разработке и пересмотру политики, программ и деятельности с целью предоставления достойного труда мужчинам и женщинам, включая разработку планов их осуществления. ■ Улучшение и расширение рамок охвата всесторонних систем пособий по безработице. ■ Разработка политики, направленной на улучшение распределения доходов. ■ Усиление и продвижение системы коллективных переговоров по вопросам улучшения распределения доходов и сокращения разницы в оплате труда мужчин и женщин. | | | |
| <p><i>Колумбия:</i> Поддержка социального диалога и содействие в выполнении основополагающих прав и принципов в сфере труда.</p> | Конец июня 2006 | 118.800 | Оперативная задача 1a: Основополагающие принципы и права в сфере труда |
| <p>Усиление социальных партнеров для обеспечения более полного соблюдения основополагающих прав в сфере труда и укрепление существующих и/или создаваемых национальных, региональных и местных органов по ведению социального диалога, в которых участвуют профсоюзы и организации работодателей. Содействие национальному и децентрализованному двух и трехстороннему социальному диалогу, повышение технической квалификации представителей правительства, профсоюзных конфедераций и организаций работодателей с целью расширения трудовых отношений на предприятиях (государственных и частных) и в промышленных секторах, а также органов по регулированию вопросов труда на региональном и национальном уровнях.</p> | | | |
| Контрольными ориентирами являются: | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Обновление базы данных Министерства социальной защиты. ■ Разработка диагностики положения и перспектив социального диалога в Постоянном консультативном комитете по вопросам заработной платы и политики в области труда. ■ Повышение институционального потенциала и уточнение круга вопросов для содействия участию работников и работодателей в социальном диалоге. ■ Разработка предложений по методологии включения мер по повышению статуса женщин и гендерного аспекта в национальные и региональные процессы социального диалога. | | | |

| Новые задачи и ассигнования | Сроки исполнения | Ассигнования | Соответствующие оперативные задачи в Программе и бюджете на 2006-07 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><i>На региональном уровне:</i> Проведение самими трехсторонними участниками программы достойного труда в странах полушария и ее применение в рамках СПДТ.</p> | Конец июля 2006 | 99.980 | Оперативная задача 2а: Занятость, рынки труда, профессиональные навыки и потенциал к трудоустройству |
| Контрольным ориентиром является: | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Широкое распространение среди трехсторонних участников в регионе разработанной МОТ с участием социальных партнеров Программы достойного труда для стран полушария и достижение максимальной степени овладения содержащимися в ней предложениями относительно политики с отражением в СПДТ и политике интеграции в заинтересованных странах. | | | |
| <p><i>Колумбия:</i> Содействие заключению трехстороннего договора и формулированию СПДТ.</p> | Конец декабря 2006 | 4.120 | Оперативная задача 1а: Основопологающие принципы и права в сфере труда |
| Контрольным ориентиром является: | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Разработка мер по выполнению трехстороннего договора и/или СПДТ, сформулированных после консультаций. | | | |
| <p>Средства на этот новый проект в размере 25.933 долл. США были перечислены из неизрасходованных ассигнований на проект «Оказание содействия по выполнению Программы достойного труда в рамках региональных (Латинская Америка и Карибский бассейн) интеграционных процессов»; разработанный в марте 2004 г. и заверченный в августе 2006 г.</p> | | 25.933 | |
| <p>При создании этого проекта часть средств на его выполнение поступили по статье «Реагирование на кризисные ситуации» (39.188 долл. США). Общий бюджет проекта составляет 69.241 долл. США.</p> | | | |
| Арабские государства | | | |
| <p><i>Палестина:</i> Оказание содействия Всеобщей федерации профсоюзов Палестины (ВФПП).</p> | Конец ноября | 5.000 | Оперативная задача 4а: Укрепление социальных партнеров |
| <p>Основой этому проекту послужил другой финансируемый за счет излишков уже завершенный проект, нацеленный на укрепление Всеобщей федерации профсоюзов Палестины как одного из трехсторонних участников усилий по созданию рабочих мест.</p> | | | |
| Контрольным ориентиром является: | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Разработка рабочего плана и стратегии отдела по делам молодежи ВФПП. | | | |
| <p><i>Палестина:</i> Оказание поддержки инвалидам и молодежи с особыми нуждами.</p> | Конец ноября | 20.000 | Оперативная задача 2а: Занятость, рынки труда, профессиональные навыки и потенциал к трудоустройству |

| Новые задачи и ассигнования | Сроки исполнения | Ассигнования | Соответствующие оперативные задачи в Программе и бюджете на 2006-07 |
|-----------------------------|------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------|
|-----------------------------|------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------|

Этот проект проводится в поддержку осуществляемого в настоящее время проекта МОТ «Создание центра по реабилитации инвалидов и молодежи с особыми нуждами имени Шейха Фатима Бент Мубарака» в Хевроне.

В круг контрольных ориентиров входят:

- Завершение к концу декабря 2006 г. строительных работ.
- Завершение к концу декабря 2006 г. первого этапа проекта.

Азия

Пакистан: Срочное восстановление рабочих мест на северо-востоке Пакистана.

Конец декабря 2006

200.000

Оперативная задача 2а: Занятость, рынки труда, профессиональные навыки и потенциал к трудоустройству

Сразу после землетрясения, происшедшего в Пакистане в прошлом году, МОТ оказала немедленное содействие беженцам и их семьям через свою программу «Срочное восстановление доходов посредством создания рабочих мест» (RISE) с использованием принципа «наличные за работу». Осуществление МОТ такой программы срочной помощи было воспринято весьма положительно, поскольку Организация оказалась первым учреждением, которое стало осуществлять свою оперативную деятельность непосредственно на месте.

Задача проекта заключается в предоставлении дальнейшего содействия на этапе перехода от помощи в чрезвычайных условиях к помощи по реабилитации. Для полного удовлетворения всех нужд по проекту из резерва РБТС были выделены дополнительные средства размером в 70.000 долл. США.

Общая задача проекта состоит в содействии восстановлению средств к существованию семей посредством оплачиваемой занятости и приносящей доход трудовой деятельности и укрепления положения таких групп среди уже находящихся в очевидно уязвимом положении беженцев, как женщины, молодежь и инвалиды. Благодаря гибкой информации о возможностях срочного трудоустройства и краткосрочным курсам профессиональной подготовки (включая обучение без отрыва от производства на рабочих местах с оплатой труда наличными) удастся сопрячь интересы лиц, ищущих работу, и возможностями трудоустройства, созданными благодаря мерам по реабилитации и восстановлению.

На региональном уровне: Выполнение решений 14-го Азиатского регионального совещания.

Конец декабря 2006

156.995

Межсекторальная деятельность

Поддержка приоритетов, определенных участниками 14-го Азиатского регионального совещания.

| Новые задачи и ассигнования | Сроки исполнения | Ассигнования | Соответствующие оперативные задачи в Программе и бюджете на 2006-07 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Контрольным ориентиром является: | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Бюро оказывает содействие правительствам и социальным партнерам в подготовке их собственных инициатив по проведению Десятилетия достойного труда. | | | |
| Европа | | | |
| <i>Азербайджан, Армения, Казахстан и Киргизстан:</i> Решение проблем с обеспечением молодежи рабочими местами. | Конец июня 2006 | 90.000 | Оперативная задача 2а: Занятость, рынки труда, профессиональные навыки и потенциал к трудоустройству |
| Контрольными ориентирами являются: | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Разработка при техническом содействии со стороны МОТ Национального плана действий по обеспечению молодежи рабочими местами с его последовательной интеграцией в Национальный план действий по повышению занятости (НПДЗ). ■ Социальные партнеры МОТ в отдельных странах СНГ разрабатывают наиболее отвечающие их интересам стратегии (с точки зрения политики) и методологии (с точки зрения повышения профессиональной квалификации и обучения предпринимательской деятельности), стимулирующие и содействующие занятости молодежи. ■ Завершение подготовки и выпуск публикации с конкретными рекомендациями и руководящими принципами, касающимися осуществления эффективной политики и программ, нацеленных на расширение круга пользующихся спросом профессиональных навыков молодежи и женщин с целью передачи знаний и обмена опытом между странами СНГ. | | | |
| Итого | | 1.093.871 | |