



## لإطلاع

### البند السابع من جدول الأعمال

### استخدام فائض الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١

١. وافق مجلس الإدارة في دورته ٢٨٥ (تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٢) على المقترحات المتعلقة بمخصصات فائض الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ بموجب السلطة التي فوضه بها مؤتمر العمل الدولي<sup>١</sup>. وأثناء المناقشة<sup>٢</sup>، أفاد المكتب بأنه سيقدم معلومات مالية وإطاراً قائماً على النتائج عن جميع المخصصات الجديدة بالشكل المستخدم في المرفق الثالث من الوثيقة GB.285/PFA/9.
٢. ووفاء بالالتزام المذكور أعلاه، تقدم هذه الوثيقة تحديثاً للمعلومات المالية والإطار القائم على النتائج عن جميع المخصصات الجديدة. وتتعرّز هذه المعلومات بالمرفقين الأول والثاني. ويقدم المرفق الأول نظرة عامة عن المخصصات المعتمدة بموجب أموال الفائض للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١. ويقدم المرفق الثاني الإطار القائم على النتائج عن جميع المخصصات الجديدة منذ آخر تقرير مقدم في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٥. وترد معلومات عن النتائج المحرزة في التقارير عن تنفيذ البرنامج.

### وضع الموافقة والتنفيذ

٣. إن الأموال من الفائض للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ مخصصة الآن كلياً للأهداف التي أيدها مجلس الإدارة في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٢. وقد أعطى المدير العام موافقته بعد أن قيّم بعناية تصميم المشاريع من حيث معايير وتقنيات البرمجة القائمة على النتائج وقدرتها على الاستجابة لأولويات واحتياجات الهيئات المكونة. أما المخصصات التي لم تنفق في المشاريع المنجزة فقد أعيد تخصيصها للمشاريع الجارية في نفس البند والإقليم (٢٤٢ ٢١١ دولار أمريكي).
٤. وقد بلغت معدلات التنفيذ في إطار فائض الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ نسبة ٩٢ في المائة من مجموع المخصصات في نهاية آب/أغسطس ٢٠٠٦. وكان يمكن أن تكون هذه النسبة أعلى لو شمل التنفيذ المبالغ المحولة إلى صندوق المبنى والمرافق وصندوق نظم تكنولوجيا المعلومات.

<sup>١</sup> محضر الأعمال المؤقت، رقم ١٩، مؤتمر العمل الدولي، الدورة ٩٠، جنيف، ٢٠٠٢.

<sup>٢</sup> الوثيقة GB.283/9/1؛ والوثيقة GB.285/10/1.

## وصف المخصصات خلال هذه الفترة قيد الاستعراض

٥. تركز المخصصات لهذه الفترة قيد الاستعراض على الاستجابة للالتزامات. وقد خصص اعتماد كبير كذلك لزيادة الاستثمار في القدرات الإدارية، ولا سيما من أجل تعزيز الإدارة القائمة على النتائج ومتابعة أعمال اجتماع فريق الإدارة العالمي واعتماد نظام توفير الموارد والتكليف والتوظيف. وفي عدد محدود من الحالات، تم السماح بعمليات تحويل داخلية للأموال من مشروع إلى آخر للاستجابة لهذه الاحتياجات وفقاً للمخصص المخطط له تحت كل بند وإقليم.
٦. وتأثر التنفيذ في بعض الحالات بالكوارث الطبيعية وغير ذلك من الأزمات والمشاكل التشغيلية ذات الصلة، كما هي الحال مثلاً في باكستان والعراق وهايتي. ويتوقع بصورة أساسية أن تنجز نسبة ٨ في المائة المتبقية بكاملها من الإنفاق بحلول نهاية عام ٢٠٠٦.

جنيف، ٢٠ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦.

وثيقة مقدمة للإطلاع.

## المرفق الأول

البند	الموارد المعتمدة	مجموع المخصصات المرصودة في GB.294/PFA/9	مخصصات جديدة (في ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٦)	مجموع المخصصات (في ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٦)
اللجنة العالمية المعنية بالبعد الاجتماعي للعولمة	2 800 000	2 800 000	-	2 800 000
معايير العمل الدولية	2 900 000	2 899 672	-	2 899 672
الاستجابة للأزمات والطوارئ	8 000 000	7 288 549	711 597	8 000 146
أمن وسلامة الموظفين	3 450 000	3 450 000	-	3 450 000
الاستثمارات في القدرات الإدارية	6 000 000	5 357 821	641 126	5 998 947
الخدمات الإقليمية	10 000 000	8 907 364 <sup>2</sup>	1 093 871	10 001 235
الإحصاءات	2 000 000	2 000 000	-	2 000 000
المساواة بين الجنسين	2 000 000	2 000 000	-	2 000 000
الاتصالات الخارجية	3 500 000	3 500 000	-	3 500 000
الهيكل الثلاثي والحوار الاجتماعي	2 900 000	2 900 000	-	2 900 000
المجموع الفرعي	43 550 000	41 103 406 <sup>2</sup>	2 446 594	43 550 000
تحويل إلى صندوق المبنى والمرافق <sup>١</sup>	2 750 000	2 750 000	-	2 750 000
تحويل إلى صندوق نظم تكنولوجيا المعلومات <sup>١</sup>	5 000 000	5 000 000	-	5 000 000
المجموع	51 300 000	48 853 406 <sup>2</sup>	2 446 594	51 300 000

١ استخدام الموارد في صندوق المبنى والمرافق وصندوق نظم التكنولوجيا المعلومات مشروط بموافقة مجلس الإدارة.

٢ تغير مقدار مجموع المخصصات تحت بند الخدمات الإقليمية في التقرير الأخير نظراً إلى إعادة تخصيص مبلغ ٢٥٩٣٣ دولار أمريكي من المخصصات غير المنفقة في مشروع: تعزيز برنامج العمل اللائق في عمليات الإدماج في أمريكا اللاتينية والكاريبي،

*Promocion de la Agenda de Trabajo Decente en los procesos de integración de América Latina y el Caribe*

وهو مشروع استهل في آذار/ مارس ٢٠٠٤ واستكمل في آب/ أغسطس ٢٠٠٦. ويتجلى هذا الأمر كذلك في أرقام المجموع الفرعي ومجموع المخصصات.

## المرفق الثاني

معلومات قائمة على النتائج من أجل مخصصات جديدة  
بموجب فائض الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١

يصف هذا المرفق الإطار القائم على النتائج من أجل جميع المخصصات الجديدة المعتمدة منذ آخر تقرير في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٥. وتعتبر مجالات التكامل والتماسك بين الميزانية العادية والموارد خارج الميزانية والنشاط الممول من الفائض، معايير رئيسية في التقييم. وترد إشارات إلى الهدف العملي ذي الصلة في البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ وللفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ تحت كل بند من البنود الواردة أدناه. وترد المعلومات الأساسية عن إنجاز المعالم الرئيسية في التقرير بشأن تنفيذ البرنامج، المقدم إلى مجلس الإدارة في آذار/مارس من كل سنة.

ولا يرد البند إلا إذا كان هناك مخصصات جديدة أو إذا جرى تعديل المخصصات القائمة.

## الاستجابة للأزمات والطوارئ

وردت الأهداف والمؤشرات والغايات في الوثائق GB.285/PFA/9 و GB.288/PFA/8(&Corr.) و GB.291/PFA/7 و GB.294/PFA/9.

الغايات والمخصصات الجديدة	الجدول الزمني	المخصصات	الهدف العملي أو الأهداف العملية ذات الصلة في البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
<b>أفريقيا</b>			
كوت ديفوار: برنامج تعزيز قدرات وزارة الخدمة العامة والاستخدام والشركاء الوطنيين من أجل تنفيذ مشروع رائد لتنمية المبادرات المولدة للعمالة. المنتج النهائي: تنمية قدرات وزارة الخدمة العامة والاستخدام بهدف خلق العمالة المنتجة والمستدامة للشباب الضالعين و/أو المتأثرين بالنزاعات في كوت ديفوار. تشمل المعالم الأساسية ما يلي:	نهاية أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦	١٢٠٠٠٠	الهدف العملي ٢(ب): خلق العمالة
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ تقوية القدرات المؤسسية لوزارة الخدمة العامة والاستخدام وكفاءات الكوادر المكلفين بوضع السياسات والاستراتيجيات والبرامج المحسنة بهدف ضمان تعزيز أفضل للعمالة.</li> <li>▪ تفعيل نظم المعلومات في مناطق التدخل.</li> <li>▪ تقوية قدرات البيئات المحلية للاستخدام.</li> </ul>			
على الصعيد الإقليمي: تشجيع روح المبادرة لدى النساء والتمكين الاقتصادي للنساء في أفريقيا. سيعتمد المشروع ويطبق نهج منظمة العمل الدولية وأدواتها الهادفة إلى وضع حدٍ للتمييز الذي تواجهه النساء من أصحاب المشاريع وإلى حفز نمو منشآتهن. تشمل المعالم الأساسية ما يلي:	نهاية كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦	٢٥٠٠٠٠	الهدف العملي ٢(أ): العمالة وأسواق العمل والمهارات والقابلية للاستخدام
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ في بلدان مختارة: ٥٠ حدثاً وطنياً ذات تغطية واسعة بوسائط الإعلام؛ مشاركة ١٥٠٠ امرأة من صاحبات الأعمال؛ دعم مقدم من ٥ منظمات شريكة على الأقل (هيئات مانحة وما إليها).</li> <li>▪ خطط عمل أعدتها على الأقل ١٠ منظمات أصحاب عمل على الصعيد الوطني، وإصدار وثائق تتضمن معلومات أساسية.</li> </ul>			
على الصعيد الإقليمي: مبادرة عمالة الشباب في الأرياف من أجل أفريقيا. تشمل المعالم الأساسية ما يلي:	نهاية كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦	٢٧٢٠٩٧	الهدف العملي ٢(أ): العمالة وأسواق العمل والمهارات والقابلية للاستخدام

- على المستوى الوطني:
  - وثائق عن أفضل الممارسات بشأن عمالة الشباب في الأرياف.
- على المستوى دون الإقليمي:
  - إنشاء شبكة رصد وتبادل معلومات على الصعيد الإقليمي.
  - استراتيجية التعاون التقني بشأن عمالة الشباب.
  - أدوات من أجل رصد وتقييم أداء سياسات وبرامج العمل اللائق للشباب.

#### الأمريكتان

الهدف العملي ٢(ب): خلق العمالة	٣٠ ٣١٢	نهاية أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦	غو/اتيمبالا: تأهيل وإعادة إعمار الهيكل الأساسي عن طريق استخدام نهج كثيف العمالة. استجابة منظمة العمل الدولية للكارثة التي تسبب بها إعصار ستان في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥. المعلم الأساسي لهذا المشروع هو: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ التعاون مع منظومة الأمم المتحدة في مجال خلق العمالة عن طريق استخدام نهج كثيف العمالة في الاستثمارات العامة، وكذلك حفر المزيد من المناقشات على الصعيد الوطني وعلى المستوى الحكومي مما يساهم في وضع سياسة وطنية أوسع نطاقاً بشأن العمالة.</li> </ul>
الهدف العملي ١(أ): المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٣٩ ١٨٨	نهاية كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦	كولومبيا: دعم الاتفاق الثلاثي ووضع برنامج للعمل اللائق في كولومبيا. المعلم الأساسي لهذا المشروع هو: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ اتخاذ إجراءات في إطار الاتفاق الثلاثي و/أو صياغة سياسة برنامج العمل اللائق عن طريق التشاور.</li> </ul> وكانت تكاليف استهلال هذا المشروع مشتركة تحت البند: الخدمات الإقليمية (١٢٠ ٤ دولار أمريكي من المبلغ المعتمد تحت البند ٩٣٣ ٢٥ دولار أمريكي من مخصصات المشروع المنجز غير المنفقة، بعنوان: تعزيز برنامج العمل اللائق في عمليات التكامل في أمريكا اللاتينية والكاريبي، الذي استهل في آذار/مارس ٢٠٠٤ وأنجز في آب/أغسطس ٢٠٠٦). تبلغ ميزانية المشروع الإجمالية مقدار: ٦٩ ٢٤١ دولار أمريكي.

٧١١ ٥٩٧

المجموع

### الاستثمار في القدرات الإدارية

وردت الأهداف والمؤشرات والغايات في الوثيقتين GB.285/PFA/9 و GB.291/PFA/7.

الغايات والمخصصات الجديدة	الجدول الزمني	المخصصات	الهدف العملي أو الأهداف العملية ذات الصلة في البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
تكاليف الصيانة الجارية لنظام إدارة مضمون شبكة الويب ونظام إدارة الوثائق إلكترونياً. يساهم المشروع في جعل مواقع منظمة العمل الدولية على شبكة ويب (الموقع المتاح للجمهور وشبكة الانترنت الداخلية) أكثر دينامية.	نهاية حزيران/يونيه ٢٠٠٦	٤٩ ٠٠٠	التنظيم والدعم والإدارة
الإدارة القائمة على النتائج وتغيير الثقافة الإدارية وبناء القدرات. يهدف المشروع إلى تعزيز القدرة الإدارية والمساءلة في إطار الإدارة القائمة على النتائج. أهم المعالم الأساسية هي:	نهاية كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	١٦٧ ٠٠٠	التنظيم والدعم والإدارة

- الحصائل والمؤشرات والغايات القابلة للقياس في البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، مصاغة بأسلوب بسيط وواضح ووجيز.
  - بيان وأنشطة مهمة للجنة الاستشارية وفرقة العمل الاستشارية المعنيين بالتغيير التنظيمي، مصاغة ومطبوعة ومنشورة بثلاث لغات. وضع وتطبيق أدوات وعمليات ترمي إلى دعم إدارة التغيير.
- تنفيذ متابعة اجتماع فريق الإدارة العالمي المعني بالعمل اللائق
- نهاية حزيران/ يونيه ٢٠٠٧ / ١٥٦ ١٥٠ التنظيم والدعم والإدارة
- الهدف هو ضمان متابعة أعمال فريق الإدارة العالمي المعني بالعمل اللائق بهدف تعزيز وتحقيق غاياته المتمثلة في وضع برنامج واحد وفريق واحد يعمل في إطار نظام الإدارة القائمة على النتائج. وسيرد في تقرير مفصل استنتاجات وتوصيات الفريق المذكور مما يفضي إلى وضع خريطة طريق تحدد الأولويات والغايات وتركز على التنفيذ الناجح للبرامج القطرية للعمل اللائق بوصف ذلك الوسيلة الرئيسية لتنفيذ برنامج العمل اللائق في البلدان.
- أهم المعالم الأساسية هي:
- إنشاء نظام لتقاسم المعارف بشأن أفضل الممارسات في مجال تصميم البرامج القطرية للعمل اللائق وتنفيذها وتقديم التقارير عنها ورصدها وتقييمها.
  - رسم معالم القدرات (التقنية والمالية وغيرها) والأنشطة المضطلع بها في مختلف الوحدات في المقر وفي الميدان.
  - استعراض الأدوار والوظائف والمسؤوليات في جميع جوانب المكتب من أجل توفير قدر أكبر من المرونة والأنية والفعالية في تخصيص ونشر الموارد التقنية والمالية المطلوبة لتنفيذ البرامج القطرية للعمل اللائق.
  - استحداث نظام ومبادئ توجيهية من أجل تحسين وزيادة توضيح إدماج الميزانية العادية والموارد من خارج الميزانية في منهاج البرامج القطرية للعمل اللائق.
  - إنشاء نظام للمعلومات من أجل التحديث المستمر للتطورات الجديدة في إصلاح الأمم المتحدة والتطور في أطر التنمية على المستوى القطري وتقديم الإرشاد بشأن مشاركة منظمة العمل الدولية ولا سيما فيما يتصل بالبرامج القطرية للعمل اللائق.
- اعتماد نظام توفير الموارد والتكليف والتوظيف
- نهاية حزيران/ يونيه ٢٠٠٧ / ١٤٠ ٠٠٠ التنظيم والدعم والإدارة
- الهدف من اعتماد نظام توفير الموارد والتكليف والتوظيف هو تبسيط عمليات التعيين والتوظيف بغية استيفاء متطلبات المنظمة من الموظفين ومتطلبات الأفراد فيما يتعلق بتحقيق التوازن بين العمل والحياة العادية على السواء. وتشجيع اعتماد نهج أكثر تكاملاً لتنمية الموارد البشرية وتخطيط شؤون الموظفين. وسيضمن النظام الجديد أدوات أساسية لإدارة الموارد البشرية، من قبيل تخطيط خلافة الموظفين وإدارة المواهب وتنمية المسار الوظيفي والبحث عن الموظفين بفعالية وفي الوقت المناسب.
- أهم المعالم الأساسية هي:
- أنجاز تصميم برنامج جديد مفصل يشمل القدرة التشغيلية للنظام المتكامل للمعلومات عن الموارد.
  - استشارة الإدارة والموظفين وأدوات للإعلام.
- أمن وسلامة الموظفين
- نهاية حزيران/ يونيه ٢٠٠٦ / ١٢٨ ٩٧٦ التنظيم والدعم والإدارة
- (وردت الأهداف المؤشرات والغايات في الوثائق GB.285/PFA/9 و GB.288/PFA/8(&Corr.) و GB.294/PFA/9).
- أجري تحويل إضافي من البند: الاستثمار في القدرات الإدارية إلى

البند أمن وسلامة الموظفين توخياً لنشر مواد تدريب الموظفين واستكمال تدريب الموظفين في مجال الأمن والسلامة.

تشمل المعالم الأساسية ما يلي:

- تدريب المديرين المباشرين على الأمن والسلامة في المقر وتدريب مديري المكاتب الميدانية.
- حلقات عمل إقليمية/ دون إقليمية حول السلامة والأمن.

٦٤١ ١٢٦

المجموع

## الخدمات الإقليمية

وردت الأهداف والمؤشرات والغايات في الوثائق GB.285/PFA/9 و GB.288/PFA/8(&Corr.) و GB.291/PFA/7 و GB.294/PFA/9.

الغايات والمخصصات الجديدة	الجدول الزمني	المخصصات	الهدف العملي أو الأهداف العملية ذات الصلة في البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
<b>أفريقيا</b>			
<p>على الصعيد الإقليمي: شبكة مكتبة مؤشرات سوق العمل الأفريقية</p> <p>ستستند شبكة مكتبة مؤشرات سوق العمل الأفريقية إلى مشروع شبكة مكتبة مؤشرات سوق العمل العالمية التابع لمنظمة العمل الدولية والذي يهدف إلى إنشاء نظام للمعلومات لغرض تسهيل الحصول على مؤشرات محدثة لسوق العمل وتحليل يساعد صانعي السياسات والمحللين والباحثين وغيرهم من المستخدمين في مجال صنع السياسات ورصدها. ويهدف المشروع إلى التركيز على مجموعة رئيسية من مؤشرات سوق العمل ذات الصلة وما يرتبط بها من معلومات منهجية كما يهدف إلى تحسين المؤاتة الزمنية للمؤشرات الوطنية وتوافرها بالنسبة للإقليم الأفريقي.</p> <p>تشمل المعالم الأساسية ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ آخر المعلومات الواردة من مصادر إقليمية أو وطنية.</li> <li>▪ تقليص الفترة الزمنية الفاصلة بين جمع المعلومات ونشرها على الصعيد الوطني والإقليمي والدولي.</li> <li>▪ جمع معلومات سوق العمل وتنظيمها بهدف تزويد قاعدة شبكة بيانات مكتبة مؤشرات سوق العمل الأفريقية الإقليمية بها.</li> </ul>	نهاية كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٦	٧٣ ٩٢٥	الهدف العملي ٢(أ): العمالة وأسواق العمل والمهارات والقابلية للاستخدام
<p>على الصعيد الإقليمي: تعزيز استراتيجية اتصالات مشتركة بين الاتحاد الأفريقي ومنظمة العمل الدولية (ما بعد واغادوغو).</p> <p>كجزء من الالتزام المشترك بين منظمة العمل الدولية والاتحاد الأفريقي بمتابعة الإعلان وخطة العمل المعتمدين في مؤتمر القمة الاستثنائي للاتحاد الأفريقي بشأن العمالة وتخفيف حدة الفقر في أفريقيا، تقرر وضع استراتيجية اتصالات مشتركة بين المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية من أجل أفريقيا ولجنة الاتحاد الأفريقي من أجل الشؤون الاجتماعية.</p> <p>ستتيح استراتيجية الاتصالات استمرار النشر واسع النطاق للوثائق الرسمية الصادرة عن مؤتمر القمة (الإعلان وخطة العمل وآليات المتابعة) في كل اللغات الرسمية الأربع للاتحاد الأفريقي (الفرنسية والانكليزية والعربية والبرتغالية) فضلاً عن ملكية تلك الأدوات من جانب الدول الأعضاء والهيئات المكونة والجماعات الاقتصادية الإقليمية ومنظمة الأمم المتحدة والهيئات المانحة وما إلى ذلك.</p>	نهاية كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٦	٩٩ ١١٨	تقوية القدرات المؤسسية واستراتيجيات الاتصالات من أجل تعزيز العمل اللائق

الغايات والمخصصات الجديدة	الجدول الزمني	المخصصات	الهدف العملي أو الأهداف العملية ذات الصلة في البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
---------------------------	---------------	----------	---

تشمل المعالم الأساسية ما يلي:

- إعداد أدوات اتصالات (أقراص CD-Rom ونشرات إعلامية) تعرض في الأحداث الرئيسية (لجنة العمل والشؤون الاجتماعية ومؤتمر العمل الدولي ومؤتمر قمة الاتحاد الأفريقي وما إلى ذلك).
- تفعيل شبكة الويب الإقليمية تفعيلاً تاماً وتوفير معلومات منتظمة عن الأنشطة ما بعد القمة والأنشطة المتوقعة ما بعد القمة على الصعيدين الوطني والإقليمي وعلى صعيد القارة.

#### الأمريكتان

الهدف العملي ٢(أ): العمالة وأسواق العمل والمهارات والقابلية للاستخدام	٢٠٠٠٠٠	نهاية تموز/ يولييه ٢٠٠٦	الأرجنتين: تقديم الدعم لتنفيذ البرنامج القطري للعمل اللائق - الإسهام في النهوض بالعمالة كماً ونوعاً والحد من البطالة وتحسين توزيع الدخل بغية الحد من الفقر والعوز والتغلب على الآثار السلبية الناشئة عن الأزمة الاقتصادية والاجتماعية.
---	--------	-------------------------	--

تشمل المعالم الأساسية ما يلي:

- وضع مقترحات من أجل صياغة وتنقيح السياسات والبرامج والإجراءات الرامية إلى النهوض بالعمالة اللائقة للرجال والنساء، بما في ذلك خطط التنفيذ.
- تحسين النظام المتكامل لإعانات البطالة وتوسيع التغطية.
- وضع سياسات من أجل تحسين توزيع الدخل.
- تقوية وتعزيز نظام المفاوضة الجماعية من أجل تحسين توزيع الدخل وتقليص ثغرة الرواتب بين الجنسين.

الهدف العملي ١(أ): المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	١١٨ ٨٠٠	نهاية حزيران/ يونيه ٢٠٠٦	كولومبيا: دعم الحوار الاجتماعي وتعزيز الحقوق والمبادئ الأساسية في العمل.
--	---------	--------------------------	--

تقوية الهيئات الفاعلة في الهيكل الثلاثي لضمان احترام أفضل للحقوق الأساسية في العمل ولتدعيم مؤسسات الحوار الاجتماعي القائمة على الصعيد الوطني والإقليمي والمحلي و/ أو غيرها من الهيئات التي يمكن أن تنشأ، بحيث تشارك فيها المنظمات النقابية ومنظمات أصحاب العمل. وتعزيز الحوار الاجتماعي الثنائي والثلاثي على المستوى الوطني واللامركزي من أجل الدعم التقني لممثلي الحكومات وممثلي الاتحادات النقابية وممثلي منظمات أصحاب العمل توجيهاً لتحسين العلاقات العمالية على مستوى المنشآت (العامة والخاصة) والقطاعات الإنتاجية فضلاً عن إدارة العمل في الأقاليم وعلى المستوى الوطني.

تشمل المعالم الأساسية ما يلي:

- تحديث قاعدة البيانات التابعة لوزارة الحماية الاجتماعية.
- تشخيص الوضع والآفاق المستقبلية للحوار الاجتماعي في اللجنة الوطنية الدائمة للتشاور في الأجور وسياسات العمل.
- تحسين القدرات والبرامج المؤسسية للعمال ولأصحاب العمل من أجل مشاركتهم في الحوار الاجتماعي.
- تقديم اقتراح منهجي لإدماج القيادات النسائية ومنظور الجنسين في عمليات الحوار الوطني والإقليمي.

الهدف العملي ٢(أ): العمالة وأسواق العمل والمهارات والقابلية للاستخدام	٩٩ ٩٨٠	نهاية تموز/ يولييه ٢٠٠٦	على الصعيد الإقليمي: ملكية الهيئات المكونة لبرنامج العمل اللائق في نصف القارة وتطبيقه على البرامج الوطنية للعمل اللائق.
---	--------	-------------------------	---

المعلم الأساسي للمشروع هو:

- برنامج تعزيز العمل اللائق في نصف القارة، الذي وضعته منظمة العمل الدولية بمشاركة الشركاء الاجتماعيين، تلقى



الغايات والمخصصات الجديدة	الجدول الزمني	المخصصات	الهدف العملي أو الأهداف العملية ذات الصلة في البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
تأبيدًا واسع النطاق بين الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية في الإقليم وحصل على ملكية رفيعة المستوى للمقترحات السياسية التي يتضمنها والتي تتجلى في البرامج القطرية للعمل اللائق وفي تكامل السياسات في هذه البلدان.			
كولومبيا: دعم الاتفاق الثلاثي وصياغة البرنامج القطري للعمل اللائق.	نهاية كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦	٤ ١٢٠	الهدف العملي ١(أ): المبادئ والحقوق الأساسية في العمل
المعلم الأساسي للمشروع هو: ▪ وضع الإجراءات بموجب الاتفاق الثلاثي و/أو صياغة البرنامج القطري للعمل اللائق من خلال المشاورات.			
أعيد تخصيص مبلغ ٢٥ ٩٣٣ دولار أمريكي لهذا المشروع الجديد من المخصصات غير المنفقة لمشروع تعزيز برنامج العمل اللائق ضمن عمليات التكامل الإقليمي (أمريكا اللاتينية والكاريبي)، الذي استهل في آذار/مارس ٢٠٠٤ وأنجز في آب/أغسطس ٢٠٠٦.		٢٥ ٩٣٣	
جرى تقاسم تكاليف استهلال هذا المشروع تحت البند: الاستجابة للآزمات (٣٩ ١٨٨ دولار أمريكي). ويبلغ مجموع ميزانية المشروع: ٦٩ ٢٤١ دولار أمريكي.			
<b>الدول العربية</b>			
فلسطين: تقديم المساعدة للاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين	نهاية تشرين الثاني/نوفمبر	٥ ٠٠٠	الهدف العملي ٤(أ): شركاء اجتماعيون أقوى
اعتمد هذا المشروع على مشروع آخر ممول من الفائض سبق إنجازه: تقوية الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين بحيث يكون من المشاركين الفعالين في الأعمال الثلاثية لتنمية الاستخدام.			
المعلم الأساسي لهذا المشروع هو: ▪ وضع خطة عمل واستراتيجية لوحدة شؤون الشباب التابعة للاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين.			
فلسطين: تقديم الدعم للمعوقين والشباب ذوي الاحتياجات الخاصة.	نهاية تشرين الثاني/نوفمبر	٢٠ ٠٠٠	الهدف العملي ٢(أ): العمالة وأسواق العمل والمهارات والقابلية للاستخدام
يهدف هذا المشروع إلى دعم مشروع منظمة العمل الدولية الجاري بعنوان "إنشاء مركز الشخة فاطمة بنت مبارك للتدريب المهني للمعوقين والشباب ذوي الاحتياجات الخاصة في الخليل".			
تشمل المعالم الأساسية ما يلي: ▪ إنجاز أعمال البناء بحلول نهاية كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦. ▪ نهاية المرحلة الأولى من المشروع بحلول نهاية كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦.			
<b>آسيا</b>			
باكستان: الإنعاش السريع للعمالة من أجل شمال شرق باكستان.	نهاية كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦	٢٠٠ ٠٠٠	الهدف العملي ٢(أ): العمالة وأسواق العمل والمهارات والقابلية للاستخدام
في أعقاب الزلزال الذي ضرب باكستان في نهاية السنة، قدمت منظمة العمل الدولية مساعدة سريعة للنازحين وأسرههم ولا سيما			

الغايات والمخصصات الجديدة	الجدول الزمني	المخصصات	الهدف العملي أو الأهداف العملية ذات الصلة في البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
<p>من خلال برنامج "الدعم السريع للدخل بواسطة العمالة"، الذي نفذ عن طريق استخدام نهج النقد مقابل العمل. وأدى برنامج الإغاثة الفورية هذا إلى توليد شعور كبير بالرضى على منظمة العمل الدولية بوصفها الوكالة الأولى التي تضطلع بأنشطة عملية في الميدان.</p> <p>يهدف المشروع إلى تقديم المزيد من المساعدة من أجل الانتقال من إغاثة الطوارئ إلى إعادة التأهيل. وتم رصد مخصص إضافي (٧٠ ٠٠٠ دولار أمريكي) من احتياطي الميزانية العادية للتعاون التقني بغية استيفاء احتياجات المشروع استيفاءً تاماً.</p> <p>الهدف العام للمشروع هو الإسهام في إنعاش أسباب عيش الأسر من خلال أنشطة مولدة للدخل وللعمالة المجزية والحد من استضعاف النساء والشباب والمعوقين بين السكان النازحين المستضعفين أصلاً بما لا يقبل الشك. وسيؤدي تقديم خدمة مرنة من المعلومات عن الاستخدام في حالات الطوارئ وبرامج تدريب قصيرة الدورات (بما في ذلك التدريب أثناء الوظيفة خلال أنشطة النقد مقابل العمل) إلى مد الجسور الأساسية بين طالبي الوظائف وفرص الاستخدام المستحدثة من خلال جهود إعادة التأهيل وإعادة الإعمار.</p>			
<p>على الصعيد الإقليمي: متابعة حصائل الاجتماع الإقليمي الآسيوي الرابع عشر.</p> <p>تقديم الدعم للأولويات التي حددها المشاركون في الاجتماع الإقليمي الآسيوي الرابع عشر.</p> <p>تشمل المعالم الأساسية ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>سيقدم المكتب المساعدة للحكومات وللشركاء الاجتماعيين في مجال استحداث مبادراتهم الإضافية من أجل تحقيق عقد العمل اللائق.</li> </ul>	نهاية كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦	١٥٦ ٩٩٥	أهداف مشتركة بين القطاعات
<p>أذربيجان وأرمينيا وكازاخستان وقيرغيزستان: التحديات من أجل زيادة قابلية الشباب للاستخدام.</p> <p>تشمل المعالم الأساسية ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>وضع خطة العمل الوطنية بشأن عمالة الشباب في أذربيجان بمساعدة تقنية من منظمة العمل الدولية وإدماجها على نحو متسق في خطة العمل الوطنية بشأن العمالة.</li> <li>قيام الشركاء الاجتماعيين لمنظمة العمل الدولية في بلدان مختارة من اتحاد الدول المستقلة بتحديد أنسب الاستراتيجيات (من حيث السياسات) والمنهجيات (من حيث تنمية المهارات والتدريب على تنظيم المشاريع) لتعزيز ودعم عمالة الشباب.</li> <li>إصدار المنشور الأخير بشأن التوصيات والمبادئ التوجيهية الملموسة لتنفيذ سياسات وبرامج فعالة تهدف إلى تعزيز مهارات القابلية للاستخدام لدى الشباب، رجالاً ونساءً، من أجل نقل المعارف وتقاسم الخبرات في بلدان اتحاد الدول المستقلة.</li> </ul>	نهاية حزيران/يونيه ٢٠٠٦	٩٠ ٠٠٠	الهدف العملي ٢(أ): العمالة وأسواق العمل والمهارات والقابلية للاستخدام
المجموع		١ ٠٩٣ ٨٧١	