



# Административный совет

347-я сессия, Женева, 13–23 марта 2023 г.

Секция по правовым вопросам и международным  
трудовым нормам

LILS

Сегмент по вопросам международных трудовых норм и прав  
человека

Дата: 22 марта 2023 г.

Оригинал: английский

Пятый пункт повестки дня

## Предлагаемая форма докладов, запрашиваемых в 2024 году согласно пунктам 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава МОТ

### Цель документа

В настоящем документе Административному совету предлагается запросить у правительств доклады в соответствии со статьёй 19 Устава МОТ по шести актам: Конвенции 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве (12); Конвенции 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (19); Рекомендации 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (25); Раздела VI Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102); Конвенции 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма [Таблица I, пересмотренная в 1980 году] (121) и Рекомендации 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма (121), — для подготовки в 2024 году Общего обзора Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций и утвердить соответствующую форму доклада (см. предлагаемое решение в пункте 7).

**Соответствующая стратегическая задача:** все.

**Основной соответствующий результат:** результат 2: Международные трудовые нормы и авторитетный и эффективный контроль.

**Последствия для политики:** отсутствуют.

**Юридические последствия:** отсутствуют.

**Финансовые последствия:** отсутствуют.

**Требуемые дальнейшие действия:** выполнение решения Административного совета.

**Авторское подразделение:** Департамент международных трудовых норм (NORMES).

**Взаимосвязанные документы:** [GB.346/LILS/2](#); [GB.346/LILS/PV](#).

1. На 346-й сессии (октябрь — ноябрь 2022 г.) Административный совет рассмотрел документ о выборе конвенций и рекомендаций, по которым в 2024 году могут быть запрошены доклады в соответствии со статьёй 19 Устава МОТ с целью подготовки ежегодного Общего обзора Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций в 2024 году и обсуждения в Комитете Конференции по применению норм в 2025 году<sup>1</sup>.
2. Административный совет постановил, что Общий обзор, который будет подготовлен Комитетом экспертов в 2024 году и представлен Международной конференции труда в 2025 году, должен основываться на первом варианте, изложенном в документе, в котором охватываются акты, посвящённые пособиям в случаях производственного травматизма<sup>2</sup>. В ходе обсуждений было предложено, чтобы в Общем обзоре был представлен всесторонний анализ текущего состояния законодательства и практики в отношении программ компенсаций за производственные травмы во всех государствах — членах МОТ, а также той роли, которую сыграли учреждения социального обеспечения в рамках реагирования и восстановления на фоне пандемии COVID-19, особенно в плане охвата социальной защитой групп работников, находящихся в неблагоприятном положении, например сельскохозяйственных работников.
3. Административный совет также постановил включить в число актов, рассматриваемых в Общем обзоре, Конвенцию 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (19) и Рекомендацию о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (25)<sup>3</sup> для восполнения возможных пробелов в охвате иностранных работников и отражения степени, в которой они имеют право на компенсацию в связи с несчастными случаями на производстве.
4. Кроме того, было предложено, чтобы Общий обзор, касающийся схем возмещения в случаях производственного травматизма, также мог служить полезным дополнением к работе по подготовке к обсуждению разработки нормы в области безопасности и гигиены труда и защите от биологических опасных факторов, которое включено в повестку дня 112-й (2024 г.) и 113-й (2025 г.) сессий Конференции<sup>4</sup>.
5. В связи с этим Административный совет поручил МБТ подготовить для рассмотрения на 347-й сессии (март 2023 г.) проект формы доклада для подготовки Общего обзора, касающегося шести актов: Конвенции 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве (12); Конвенции 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (19); Рекомендации 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (25); Раздела VI Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102); Конвенции 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма [Таблица I, пересмотренная в 1980 году] (121) и Рекомендации 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма (121).
6. Предлагаемая форма доклада, подготовленная МБТ с учётом мнений и опасений, высказанных Административным советом на 346-й сессии, представляется на его рассмотрение и утверждение (см. Приложение).

---

<sup>1</sup> GB.346/LILS/2.

<sup>2</sup> GB.346/LILS/2, пп. 9–16.

<sup>3</sup> GB.346/LILS/PV, para. 56.

<sup>4</sup> GB.346/LILS/PV, para. 42.

## ▶ Предлагаемое решение

---

### 7. Административный совет:

- a) обратился к правительствам с просьбой представить в 2024 году доклады согласно статье 19 Устава МОТ в отношении Конвенции 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве (12); Конвенции 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (19); Рекомендации 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (25); Раздела VI Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102); Конвенции 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма [Таблица I, пересмотренная в 1980 году] (121) и Рекомендации 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма (121);
- b) утвердил форму доклада по этим актам, которая прилагается к документу GB.347/LILS/5(Rev.1).

## ► Приложение

---

Применительно к ст. 19  
К.012, К.019, Р.025, К.102, VI, К.121, Р.121

МЕЖДУНАРОДНОЕ БЮРО ТРУДА

Доклады

ПО НЕРАТИФИЦИРОВАННЫМ КОНВЕНЦИЯМ И РЕКОМЕНДАЦИЯМ

*(статья 19 Устава  
Международной организации труда)*

\_\_\_\_\_

ФОРМА ДОКЛАДА ПО СЛЕДУЮЩИМ АКТАМ:

**Конвенция 1921 года о возмещении при несчастных случаях  
в сельском хозяйстве (12)**

**Конвенция 1925 года о равноправии в области возмещения  
при несчастных случаях (19)**

**Рекомендация 1925 года о равноправии в области возмещения  
при несчастных случаях (25)**

**Конвенция 1952 года о минимальных нормах  
социального обеспечения (102) (Раздел VI)**

**Конвенция 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма  
[Таблица I, пересмотренная в 1980 году] (121)**

**Рекомендация 1964 года о пособиях в случаях  
производственного травматизма (121)**

Женева

2023 г.

*Статья 19 Устава Международной организации труда касается принятия конвенций и рекомендаций Конференцией, а также возникающих в связи с этим обязательств для членов Организации. Соответствующие положения пунктов 5, 6 и 7 указанной статьи гласят:*

5. В отношении конвенции:
- ...
- e) если член Организации не получает согласия власти или властей, в компетенцию которых входит этот вопрос, он не несет никаких других обязательств, за исключением обязательства сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, когда этого потребует Административный совет, о состоянии законодательства и существующей практике в его стране по вопросам, которых касается конвенция, о том, какие меры были приняты или намечены для придания силы любым положениям конвенции путем принятия законодательных или административных мер, коллективных договоров или любым другим путем, и о тех обстоятельствах, которые препятствуют ратификации конвенции или задерживают ее.
6. В отношении рекомендации:
- ...
- d) кроме представления рекомендации на рассмотрение компетентной власти или властей, член Организации не несет перед Организацией никаких других обязательств, за исключением обязательства сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, когда этого потребует Административный совет, о состоянии законодательства и существующей практике в его стране по вопросам, которых касается рекомендация, о том, какие меры были приняты или намечены для придания силы любым положениям рекомендации, а также о таких изменениях этих положений, которые являются или могут оказаться необходимыми в целях принятия или применения рекомендации.
7. По отношению к федеральному государству применяются следующие положения:
- a) в отношении конвенций и рекомендаций, которые федеральное правительство считает, в соответствии с конституционной системой, подходящими для принятия мер в федеральном порядке, федеральное государство несет такие же обязательства, как и другие члены Организации, которые не являются федеральными государствами;
- b) в отношении конвенций и рекомендаций, которые федеральное правительство считает, в соответствии с конституционной системой, более подходящими во всех или в некоторых отношениях для принятия мер входящими в состав государства штатами, провинциями или кантонами, чем для общефедеральных действий, федеральное правительство обязано:
- ...
- iv) в отношении каждой конвенции, которую оно не ратифицирует, сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, по требованию Административного совета, о состоянии законодательства и существующей практике в федерации и входящих в нее штатах, провинциях или кантонах по вопросам, которых касается конвенция, и о том, в какой мере

была придана сила или намечается придать силу положениям конвенции путем принятия законодательных или административных мер, коллективных договоров или других мер;

- v) в отношении каждой рекомендации сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, по требованию Административного совета, о состоянии законодательства и существующей практике в федерации и входящих в нее штатах, провинциях или кантонах по вопросам, которых касается рекомендация о том, в какой мере была придана сила или намечается придать силу положениям рекомендации, а также о таких изменениях этих положений, которые являются или могут оказаться необходимыми в целях принятия или применения рекомендации.

*В соответствии с вышеприведёнными положениями Административный совет Международного бюро труда рассмотрел и утвердил настоящую форму доклада, которая была подготовлена для того, чтобы облегчить единообразное представление запрашиваемой информации.*

#### Доклад

надлежит подготовить правительству ..... не позднее 29 февраля 2024 года в соответствии со статьёй 19 Устава Международной организации труда о состоянии национальных законодательства и практики в отношении вопросов, рассматриваемых в актах, упомянутых в нижеследующем вопроснике.

Организации работников и работодателей могут направлять свои комментарии не позднее 30 июня 2024 года.

\* \* \*

## Контекст и сфера охвата вопросов

В ноябре 2022 года на 346-й сессии Административный совет поручил МБТ подготовить для рассмотрения на 347-й сессии (март 2023 г.) проект формы доклада по шести актам: Конвенции 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве (12); Конвенции 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (19); Рекомендации 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (25); Раздела VI Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102); Конвенции 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма [Таблица I, пересмотренная в 1980 году] (121) и Рекомендации 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма (121),— в целях подготовки Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР) в 2024 году Общего обзора для обсуждения Комитетом Конференции по применению норм в 2025 году<sup>1</sup>.

В Общем обзоре будет представлен всеобъемлющий анализ текущего состояния законодательства и практики в части, касающейся пособий в случаях производственного травматизма, во всех государствах — членах МОТ, прежде всего в отношении сферы охвата и размера пособий, который поможет определить основные проблемы и возможности, связанные с применением схем выплаты пособий по производственному травматизму ко всем работникам, включая сельскохозяйственных работников и другие группы

<sup>1</sup> GB.346/PV, para. 877

работников, находящиеся в уязвимом положении, а также выявить препятствия на пути ратификации и исполнения актов, устанавливающих нормы защиты в случае производственного травматизма, и определить те рекомендации, которые должны быть предложены контрольными органами МОТ в этом отношении.

Общий обзор мог бы также подчеркнуть вклад, который поощрение культуры профилактики<sup>2</sup> в сочетании с расширением схем выплаты пособий по производственному травматизму, с учётом норм МОТ, может внести в обеспечение всеобщего доступа к социальной защите как одного из основных элементов ориентированного на человека подхода к формированию будущего сферы труда в соответствии с Декларацией о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.)<sup>3</sup>. Он также должен способствовать достижению общей цели Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG)<sup>4</sup>, а именно обеспечению актуальности свода норм и их соответствия целям сферы труда. В связи с этим SRM TWG предлагает в своём недавно принятом решении поручить Комитету экспертов по применению конвенций и рекомендаций рассмотреть возможность запросить у государств-членов информацию о применении в законодательстве и на практике Конвенций 102 (Раздел VI) и 121, в частности в отношении сельскохозяйственных работников. Группа также классифицировала Конвенцию 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве (12) как «современный акт» и рекомендовала отменить Конвенцию 1925 года о возмещении трудящимся при несчастных случаях на производстве (17), Конвенцию 1925 года о возмещении трудящимся при профессиональных заболеваниях (18) и Конвенцию (пересмотренную) 1934 года о возмещении в случае профессиональных заболеваний (42), а также изъять Рекомендации 22, 23 и 24<sup>5</sup>.

Кроме того, Общий обзор поможет лучше понять положения вышеуказанных актов как в законодательстве, так и на практике, а также проблемы и возможности, связанные с их применением, и будет способствовать обмену опытом и передовой практикой между государствами — членами МОТ.

\* \* \*

Следующие вопросы относятся к темам, охваченным Конвенциями 12, 19, 102 (Раздел VI) и 121, а также Рекомендациями 25 и 121.

**По возможности приведите конкретную ссылку (в том числе ссылку на веб-сайт) на информацию, касающуюся положений законодательства, нормативных актов, коллективных соглашений, правил трудового распорядка, арбитражных решений, судебных решений и правил (или приложите электронную копию).**

<sup>2</sup> На 110-й сессии (июнь 2022 г.) Международная конференция труда приняла решение о внесении поправки в п. 2 Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.), с тем чтобы включить «безопасную и здоровую производственную среду» в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда. Все Члены, даже если они не ратифицировали Конвенцию 1981 года о безопасности и гигиене труда (155) и Конвенцию 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187), теперь должны содействовать созданию и внедрению национальной культуры профилактики в области безопасности и гигиены труда.

<sup>3</sup> МОТ, *Протокол: Пятый пункт повестки дня: Периодическое обсуждение стратегической задачи социальной защиты (социального обеспечения) в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, 2008 г.*, ILC.109/Протокол № 7А, 2021 г.

<sup>4</sup> Standards Review Mechanism Tripartite Working Group.

<sup>5</sup> МОТ, *Доклад седьмого совещания Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм*, GB.346/LILS/1, 2022 г.



## Форма доклада по статье 19, касающегося производственного травматизма и профессиональных заболеваний

### А. Определения

1. Термин **«пособие по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям»** относится к денежным пособиям, медицинскому обслуживанию и сопутствующим льготам, а также профессиональной реабилитации, которые предоставляются работникам в случае получения травмы или наступления профессионального заболевания при выполнении профессиональных обязанностей, или в зависимости от обстоятельств к денежным пособиям, финансовой компенсации и пособию на погребение, которые могут предоставляться иждивенцам работников, погибших в результате производственной травмы или профессионального заболевания (статьи 34–36 Конвенции 102 и статьи 9–21 Конвенции 121). Для обозначения этих пособий на национальном уровне используются различные классификации в основном в зависимости от типа схемы, существующей для их предоставления. В некоторых странах эти пособия называются «компенсация работникам» или «компенсация трудящимся» в соответствии с терминологией более ранних норм МОТ, включая Конвенции 12 и 19 и Рекомендацию 25<sup>1</sup>.
2. К непредвиденным обстоятельствам **«производственного травматизма»**<sup>2</sup> относятся следующие ситуации, когда они обусловлены производственным травматизмом и профессиональными заболеваниями или вызваны ими: 1) болезненное состояние; 2) временная нетрудоспособность или нетрудоспособность на начальной стадии, вызванная болезненным состоянием и влекущая за собой временную утрату заработка; 3) полная или частичная потеря трудоспособности, когда существует вероятность того, что такая потеря будет иметь постоянный характер, или утрата соответствующих физических способностей; 4) утрата средств к существованию в связи со смертью кормильца (статья 32 Конвенции 102 и статьи 6, 13, 14 и 18 Конвенции 121).

### В. Примечания

1. Если информация уже была указана в докладах, представленных в соответствии со статьёй 22 о ратифицированных конвенциях, повторять её в настоящей форме нет необходимости. В данном случае правительствам стран следует использовать эту форму в отношении конвенций, которые ещё не были ратифицированы, и Рекомендаций 25 и 121.

---

<sup>1</sup> Конвенция 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве (12), Конвенция 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (19) и Рекомендация 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (25).

<sup>2</sup> Для целей настоящего вопросника понятие «производственный травматизм» включает травмы на рабочем месте и травмы, связанные с выполнением профессиональных обязанностей, таким образом, что вопросник в более широком смысле охватывает три поколения актов на основе поэтапного подхода: i) признание права на компенсацию работников, получивших травму на рабочем месте (Конвенция 12); ii) введение системы социального страхования с установленным уровнем пособий (Конвенция 102, Раздел VI); iii) увеличение размера пособий, связанных с мерами профилактики и реабилитации (Конвенция 121 и Рекомендация 121).

2. В тех случаях, когда национальное законодательство или другие нормативные положения не охватывают вопросы, содержащиеся в настоящем вопроснике, следует предоставить информацию о текущей и новой практике.
3. Что касается федеративных государств, следует дать ответы на приведённые ниже вопросы применительно как к федеральному уровню, так и к уровню субъектов федерации.
4. В соответствии с принципом взаимности положения Конвенции 1925 года о равноправии в области возмещения при производственном травматизме (19) и Рекомендации 1925 года о равноправии в области возмещения при производственном травматизме (25) применяются к ратифицировавшим их государствам-членам, при этом равенство обращения гарантируется гражданам стран, которые, ратифицировав Конвенцию, несут такое же юридическое обязательство в отношении компенсации / пособий по производственному травматизму. В этой связи для целей настоящего вопросника государствам-членам, которые не ратифицировали Конвенцию 19, рекомендуется предоставить на основе своего национального законодательства и практики информацию об охвате иностранных работников и их иждивенцев.

## ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ

### Основные положения

1. Укажите все правовые положения, касающиеся производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в частности положения, в которых приводится определение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также непредвиденные обстоятельства или обстоятельства, на которые распространяются соответствующие схемы выплаты пособия; в частности такие положения могут включать: i) болезненное состояние; ii) временную нетрудоспособность или нетрудоспособность на начальной стадии, вызванную болезненным состоянием и влекущую за собой временную утрату заработка; iii) полную или частичную потерю трудоспособности, когда существует вероятность того, что такая потеря будет иметь постоянный характер, или утрату соответствующих физических способностей; iv) утрату средств к существованию в связи со смертью кормильца.

K.019, ст. 3;  
K.102, ст. 31, 32 и 71;  
K.121, ст. 6;  
P.121, п. 3.

### Типы схем

Укажите все типы схем или систем, в соответствии с которыми в вашей стране предоставляются пособия по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям. Такие схемы или системы могут, например, включать:

- a) **страхование (социальное) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний:** работодатели коллективно финансируют схему выплаты компенсации в связи с производственным травматизмом и профессиональными заболеваниями в соответствии с принципом отсутствия вины;
- b) **ответственность работодателей:** работодатели несут личную и непосредственную ответственность за выплату компенсаций работникам, пострадавшим от производственного травматизма или профессионального заболевания;
- c) **частное страхование:** работодатели могут или обязаны по закону заключить договор страхования, чтобы застраховать свою ответственность;
- d) сочетание двух или более вышеперечисленных схем;
- e) другой тип схемы (например, схемы, не предусматривающие уплаты взносов).

Укажите, осуществляется ли охват работников существующими положениями/схемами на обязательной или добровольной основе.

## СФЕРА ДЕЙСТВИЯ: ТИПЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

### Производственный травматизм

2. Укажите, относятся ли к подпадающему под действие законодательства производственного травматизма те случаи травматизма, которые вне зависимости от причины произошли: i) в рабочее время на рабочем месте либо вблизи него или в любом другом месте, где работник оказался только по причине выполнения своих должностных обязанностей; ii) в течение разумного периода времени до или после рабочего времени при транспортировке, уборке, подготовке, безопасном креплении, обслуживании, хранении или упаковке рабочих инструментов и одежды; iii) во время прямого проезда между местом работы и основным или дополнительным местом жительства работника, местом, где работник обычно принимает пищу, или местом, где он/она обычно получает вознаграждение (несчастный случай по пути на работу).

K.102, ст. 31 и 32;  
K.121, ст. 7;  
P.121, п. 5.

### Профессиональные заболевания

3. Укажите, предусмотрено ли определение профессиональных заболеваний в национальном законодательстве; если да, то каким образом и какие подходы используются: а) составление национального перечня заболеваний, которые при определённых условиях признаются профессиональными заболеваниями; б) включение в законодательство общего определения профессиональных заболеваний; в) составление национального перечня заболеваний, дополненного общим определением профессиональных заболеваний или положениями, позволяющими установить профессиональное происхождение заболеваний, не включённых в перечень или проявляющихся в условиях, отличных от предусмотренных.

K.121, ст. 8 и Таблица I;

4. При наличии процедуры признания профессионального происхождения заболеваний, не включённых в национальный перечень профессиональных заболеваний, приведите подробное описание такой процедуры и укажите соответствующие правила доказывания. В этом отношении укажите, предполагается ли профессиональное происхождение заболеваний, если такие заболевания возникают в результате воздействия на работника в течение определённого периода времени факторов, вызывающих эти заболевания, или в результате развития симптомов заболевания в течение определённого периода после окончания периода занятости, в течение которого он/она могли быть подвержены риску. Уточните, имеются ли статистические данные о связи отдельных видов заболеваний с видами деятельности, процессами, профессиями и/или занятиями.

P.121, пп. 6 и 7.

## СФЕРА ДЕЙСТВИЯ: ЛИЦА, ПОЛЬЗУЮЩИЕСЯ ЗАЩИТОЙ

### Лица, пользующиеся защитой

<p>5. Укажите, на какие установленные категории работников распространяются пособия по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям. Предоставьте информацию о возможных исключениях из такого охвата, в частности для следующих категорий работников: i) временные работники, лица, работающие на дому, работники, занятые в семье, и т. д.; ii) моряки, в том числе рыбаки, занимающиеся морским рыболовством; iii) государственные служащие; iv) самозанятые; v) члены кооперативов (в том числе сельскохозяйственных); vi) ученики; vii) домашние работники; viii) заключённые и другие лица, содержащиеся под стражей, которые выполняют работу, разрешённую компетентными органами; ix) другие категории лиц, не относящиеся к вышеуказанным категориям, которые занимаются общественно-полезной деятельностью или участвуют в гражданской либо благотворительной деятельности (волонтёры в государственных проектах, социальных службах или больницах, участники борьбы со стихийными бедствиями и т. д.).</p>	<p>K.012, ст. 1; K.102, ст. 3, 31 и 33; K.121, ст. 2, 3, 4, и 5; P.121, пп. 3 и 4;</p>
<p>6. Если применение национального законодательства в отношении пособий по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям ограничивается установленными категориями работников, предоставьте информацию о процентной доле или количестве лиц, пользующихся защитой, по отношению к общему числу работников.</p>	<p>K.102, ст. 33; K.121, ст. 4 и 5;</p>
<p>7. Укажите, на какие категории сельскохозяйственных работников распространяются пособия по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям: i) сельскохозяйственные наёмные работники; ii) мелкие фермеры и их семьи, в случае если члены их семей работают в одном месте. Если существует отдельная схема защиты при производственном травматизме и профессиональных заболеваниях, действующая в отношении всех или определённых категорий сельскохозяйственных работников, предоставьте оценку в отношении того, пользуются ли эти работники тем же уровнем защиты и пособий, что и другие категории работников.</p>	<p>K.012, ст. 1;</p>
<p>8. Укажите, пользуются ли неграждане / иностранные работники и их иждивенцы равным с гражданами обращением с точки зрения охвата схемами выплаты компенсации / пособий по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям и доступа к ним. Если нет, предоставьте информацию о том, как обеспечивается охват неграждан / иностранных работников и их иждивенцев такими пособиями и их право на такие пособия.</p>	<p>K.102, ст. 68; K.121, ст. 27;</p>
<p>9. Укажите, гарантируется ли равное обращение негражданам / иностранным работникам и их иждивенцам без каких-либо требований в отношении проживания.</p>	<p>K.019, ст. 1;</p>
<p>10. Также укажите, были ли заключены какие-либо специальные договорённости с другими государствами-членами, предусматривающие в случае производственного травматизма или профессиональных заболеваний предоставление компенсации или пособий, включая доступ к медицинскому обслуживанию, работникам, нанятым на временной или периодической основе на территории, находящейся под вашей юрисдикцией, от имени компании, находящейся на территории другого государства-члена.</p>	<p>K.019, ст. 2.</p>

**Медицинское обслуживание и сопутствующие льготы**

- |   |  |
|---|--|
| <p>11. Укажите любые законодательные положения, гарантирующие медицинскую помощь и сопутствующие льготы пострадавшим от производственного травматизма и лицам, страдающим профессиональными заболеваниями, и, если применимо, укажите, включают ли процедуры гарантированной медицинской помощи (и в какой степени):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) уход за стационарными и амбулаторными больными врачами общей практики и врачами-специалистами, включая посещения на дому;</li> <li>b) стоматологическую помощь;</li> <li>c) сестринский уход на дому, в больницах и иных медицинских учреждениях;</li> <li>d) содержание в больницах, реабилитационных центрах, санаториях и иных медицинских учреждениях;</li> <li>e) предоставление стоматологических, фармацевтических и любых других медицинских и хирургических материалов, в том числе протезов, их техническое обслуживание и возможную замену, а также очки;</li> <li>f) уход, оказываемый под наблюдением врача или стоматолога работниками других профессий, юридически признанных связанными с медицинскими профессиями;</li> <li>g) по возможности следующие виды медицинской помощи на рабочих местах:             <ul style="list-style-type: none"> <li>i) неотложная помощь пострадавшим в результате серьёзных случаев производственного травматизма;</li> <li>ii) последующий уход за пострадавшими, получившими незначительные травмы, не повлёкшие за собой прекращения работы.</li> </ul> </li> </ul> <p>Укажите, предусмотрена ли максимальная продолжительность вышеуказанной медицинской помощи и сопутствующих льгот.</p> | <p>K.102, ст. 34;<br/>K.121, ст. 9 и 10;</p> |
| <p>12. Предоставьте информацию об объёме медицинской помощи и связанных с ней льгот, предоставляемых пострадавшим от производственного травматизма и лицам, страдающим от профессиональных заболеваний, в сельскохозяйственном секторе, с учётом видов медицинской помощи, указанных в предыдущем пункте.</p>   | <p>K.012, ст. 1;</p>                         |
| <p>13. Укажите, предоставляется ли медицинская помощь и сопутствующие льготы, указанные в вопросе 11 выше, на основе совместного покрытия расходов, и укажите, в какой степени бенефициар должен участвовать в расходах на оказанную медицинскую помощь.</p>  | <p>K.102, ст. 34;<br/>K.121, ст. 11.</p>     |

## ПОСОБИЯ В СЛУЧАЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

### Общие положения, касающиеся денежных пособий

14. Укажите, должны ли быть соблюдены условия, касающиеся продолжительности работы, страхования или периода уплаты взносов, чтобы работники имели право на получение компенсации / денежных пособий по производственному травматизму или профессиональным заболеваниям. В отношении профессиональных заболеваний укажите, зависит ли право на получение пособий от длительности периода воздействия.
15. Укажите продолжительность выплаты денежного пособия по временной и по постоянной нетрудоспособности. Укажите, существует ли период ожидания (начальный период), в течение которого денежные пособия не выплачиваются.
16. Укажите, предусмотрен ли максимальный размер выплачиваемых денежных пособий или заработка, учитываемого при расчёте пособий.

K.102, ст. 37;  
K.121, ст. 9 2);

K.102, ст. 38;  
K.121, ст. 9 3), 13 и 14;  
P.121, п. 8;

K.102, ст. 65 3);  
K.121, ст. 19 3).

### Денежные пособия, предназначенные для определённых категорий работников

17. Предоставьте, если применимо, информацию об уровне компенсации / денежного пособия по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям сельскохозяйственным работникам, пострадавшим от производственного травматизма или страдающим профессиональными заболеваниями, и их иждивенцам, а также об условиях получения таких пособий.
18. Предоставьте, если применимо, информацию об особых условиях, применяемых в отношении самозанятых лиц, в частности лиц, владеющих и активно участвующих в работе малых предприятий или ферм, и/или членов кооперативов, с тем чтобы они имели право на получение компенсации / денежных пособий по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям в рамках схем обязательного или добровольного участия.

K.012, ст. 1;

P.121, п. 3 б).

### Денежные пособия в случае временной нетрудоспособности

19. Укажите, предусмотрена ли минимальная степень потери трудоспособности в результате болезненного состояния, влекущего временную утрату заработка, для права на получение работником компенсации / пособий по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям. Если да, укажите установленную степень.
20. Предоставьте, если применимо, подробную информацию о порядке расчёта компенсации / денежных пособий, предоставляемых в случае временной нетрудоспособности, и о том, как определяется их размер. В случае периодических выплат укажите, являются ли они фиксированными или рассчитываются на основе предыдущих доходов получателя (в этом случае укажите применяемую процентную ставку).

K.012, ст. 1;  
K.102, ст. 32 б) и 36;  
K.121, ст. 13, 19 и 20,  
Таблица II;

K.102, ст. 36, 65 и 66,  
таблица в Части XI;  
K.121, ст. 13, 19 и 20,  
Таблица II;  
P.121, п. 9.

## ПОСОБИЯ В СЛУЧАЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

### **Денежные пособия в случае постоянной полной или частичной потери трудоспособности или утраты соответствующих физических способностей (пособия по инвалидности)**

21. Укажите, устанавливается ли инвалидность на основании: i) потери трудоспособности; ii) утраты соответствующих физических способностей; iii) двух вышеуказанных параметров. В случаях, когда предоставление пособия обусловлено минимальной степенью инвалидности, предоставьте определение минимальной степени инвалидности.
22. Предоставьте, если применимо, подробную информацию о порядке расчёта компенсации / денежных пособий в связи с постоянной потерей трудоспособности или утратой соответствующих физических способностей и о том, как определяется их размер в случае: а) полной инвалидности; б) частичной инвалидности. В случае периодических выплат укажите, являются ли они фиксированными или рассчитываются на основе предыдущих доходов получателя (в этом случае укажите применяемую процентную ставку).
23. Предоставьте информацию о степени потери трудоспособности или утраты физических способностей, в результате которых работник имеет право на получение: i) периодических пособий в минимальном размере; ii) компенсации / денежных пособий в полном размере.

К.012, ст. 1;  
К.102, ст. 32 с) и 36;  
К.121, ст. 14;

К.012, ст. 1;  
К.102, ст. 36, 65 и 66,  
таблица в Части XI;  
К.121, ст. 14, 19 и 20,  
Таблица II;  
P.121, п. 9;

К.121, ст. 14 2), 3), 19 и 20,  
Таблица II.

### **Денежные пособия в случае смерти работника (пособия по потере кормильца)**

24. Укажите, если применимо, категории получателей помощи (например, супруги/партнёры, дети, родители, братья и сёстры, внуки и т. д.), которые имеют право на получение пособий (по потере кормильца) в случае смерти работника в результате производственного травматизма или профессионального заболевания. В связи с этим укажите, различается ли предоставление компенсации / денежных пособий в зависимости от пола лица, потерявшего кормильца.
25. Укажите, обусловлено ли право на компенсацию / денежное пособие, предоставляемое вдовцам(вдовам)/партнёрам, их предполагаемой неспособностью обеспечивать себя самостоятельно. Если возможно, укажите, в каких случаях предполагается неспособность супругов/партнёров обеспечивать себя (например, когда лицо, потерявшее кормильца, достигает установленного возраста, имеет инвалидность или имеет детей-иждивенцев).
26. Уточните, имеют ли лица, потерявшие кормильца, работавшего на территории вашей страны, право на получение пособия по потере кормильца без каких-либо требований в отношении их места проживания.
27. Укажите порядок расчёта пособия по потере кормильца и укажите размер денежных пособий, выплачиваемых каждому лицу в связи с потерей кормильца. В случае периодических выплат укажите, являются ли они фиксированными или рассчитываются на основе предыдущих доходов умершего (в этом случае укажите применяемую процентную ставку). Укажите, установлен ли максимальный размер общей суммы, выплачиваемой в качестве пособия всем лицам, потерявшим кормильца.
28. Укажите период ожидания до получения пособий по потере кормильца и период времени, в течение которого каждое лицо, потерявшее кормильца, может получать денежные пособия в случае периодических выплат.
29. Укажите, имеют ли лица, потерявшие кормильца, право на получение пособия на погребение и как рассчитывается такое пособие.

К.012, ст. 1;  
К.102, ст. 32 d);  
К.121, ст. 6 d) и 18 2);  
P.121, п. 13;

К.102, ст. 32 d);

К.102, ст. 37;

К.102, ст. 36, 65 и 66,  
таблица в Части XI;  
К.121, ст. 18, 19 и 20,  
Таблица II;  
P.121, п. 14;

К.102, ст. 38;  
К.121, ст. 9 3);

К.121, ст. 18 2).



## ПОСОБИЯ В СЛУЧАЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

### Факультативный вопрос

30. Укажите также, предусмотрена ли минимальная продолжительность брака для получения права на пособие по потере кормильца.

### Замена периодических платежей единовременной выплатой

31. Укажите, могут ли при определённых условиях пособия по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям, предоставляемые в виде периодических выплат, быть заменены единовременной выплатой. Например, укажите, возможна ли следующая замена:

- i) если степень потери трудоспособности минимальна. В этом случае укажите, какая степень нетрудоспособности позволяет заменить периодические платежи на единовременную выплату, и объясните, как определяется эта степень;
- ii) если у компетентных органов есть основания полагать, что такая единовременная выплата будет использована надлежащим образом или будет особенно выгодна для лица, пострадавшего от производственного травматизма или профессионального заболевания. В этом случае укажите, какой орган компетентен проводить такую оценку, и предоставьте информацию о том, как проводится такая оценка.

В обоих случаях укажите, как рассчитывается сумма единовременной выплаты (например, учитываются ли такие параметры, как возраст, пол, тип пособия и ожидаемая продолжительность жизни и др.).

### Постоянная помощь или помощь другого человека

32. Предоставьте информацию о возможности увеличения — в процентах или на установленную сумму — периодически выплачиваемой компенсации / денежных пособий, в случае если работник, получивший травму на производстве или страдающий от профессионального заболевания, нуждается в постоянной помощи другого лица.

### Выплата работникам компенсации / пособий по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям за границей

33. Укажите, были ли заключены какие-либо специальные договорённости с другими государствами-членами (например, двусторонние или многосторонние соглашения), предусматривающие: i) выплату пособий / компенсации по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям за пределами вашей страны, например прямые переводы на банковский счёт получателя за границей; ii) любые меры взаимной помощи, принятые с целью содействия осуществлению национального законодательства о равном обращении при предоставлении работникам компенсации / пособий по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям.

34. Предоставьте информацию о мерах, которые необходимо принять для упрощения выплаты работникам компенсации / пособий по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям за границей, а также для обеспечения соблюдения условий, применимых к таким выплатам в соответствии с национальным законодательством, если лицо (гражданин или негражданин), которому полагается компенсация в соответствии с национальным законодательством, проживает на территории другого государства-члена.

K.012, ст. 1;  
K.102, ст. 36 З);  
K.121, ст. 15;  
P.121, п. 10.

K.012, ст. 1;  
K.121, ст. 16;  
P.121, п. 11.

K.019, ст. 1 и 4;

P.025, п. I а).

### СЛУЖБЫ ПРОФИЛАКТИКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ

<p>35. Предоставьте, если применимо, подробную информацию о: 1) мерах, принятых в целях профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний; 2) оказании услуг по профессиональной реабилитации, направленных на помощь работнику с постоянной инвалидностью в возвращении к прежней профессиональной деятельности или, если это невозможно, в подготовке к наиболее подходящей оплачиваемой профессиональной деятельности; 3) мерах, принятых в целях оказания помощи в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями в связи с производственным травматизмом или профессиональным заболеванием.</p>	<p>K.102, ст. 35; K.121, ст. 26.</p>
---	--

### ФИНАНСИРОВАНИЕ И РАСЧЁТ РАЗМЕРА ПОСОБИЙ

<p><b>Финансирование пособий по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям</b></p> <p>36. Объясните, как и кем (например, работодателями, работниками, государством и др.) финансируются назначаемые работникам компенсации / пособия по производственному травматизму и профессиональными заболеваниями. Укажите ставку взноса или минимальную сумму страховых взносов, взимаемых для финансирования пособий.</p>	<p>K.102, ст. 71.</p>
---	-----------------------

### ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ОСНОВА — ПОДАЧА ЗАЯВОК, КОНТРОЛЬ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ

<p><b>Управление социальным обеспечением и процедуры подачи заявок на получение пособий</b></p> <p>37. Укажите, каким образом ваша страна берёт на себя общую ответственность за надлежащее предоставление пособий по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям (например, в случае если ответственные частные учреждения или работодатели не предоставляют таких пособий).</p> <p>38. В случае если управление не осуществляется учреждением, регулируемым государственными органами или государственным ведомством, предоставьте подробную информацию об участии представителей лиц, подлежащих защите, представителей работодателей и, если необходимо, представителей государственных органов в работе управляющего или консультативного органа учреждения, ответственного за надлежащее предоставление пособий по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям.</p> <p>39. Укажите, распространяются ли какие-либо льготы, предусмотренные национальным законодательством в отношении компенсации / пособий по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям (например, освобождение от уплаты пошлин и налогов, бесплатная выдача официальных документов или другие привилегии), на тех же условиях на граждан других государств-членов. Если отсутствует система назначения работникам компенсации / пособий по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям, укажите, были ли приняты меры, для того чтобы иностранные работники могли воспользоваться этими пособиями в соответствии с законодательством и нормативными положениями, действующими в этом отношении в их собственной стране.</p>	<p>K.102, ст. 71 3) и 72 2); K.121, ст. 24 2) и 25;</p> <p>K.102, ст. 72 1); K.121, ст. 24 1);</p> <p>P.025, пп. I c) и II.</p>
--	---

**Оценка и пересмотр степени нетрудоспособности и пособий**

40. Укажите условия, при которых периодические выплаты, назначаемые в связи с потерей трудоспособности или потерей соответствующих физических способностей, могут пересматриваться, приостанавливаться или отменяться в зависимости от изменений в степени потери. Укажите, предоставляются ли дополнительные или специальные пособия в случае, если производственная травма влечёт за собой потерю трудоспособности или увечье, и учитывалось ли это в полной мере при оценке ущерба, понесённого пострадавшим.

K.121, ст. 17;  
P.121, п. 12.

**Приостановление, накопление, корректировка и сокращение пособий по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям**

41. Укажите, могут ли быть приостановлены или сокращены компенсация / пособия по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям; если да, то при каких условиях. В связи с этим укажите, может ли выплата таких пособий быть приостановлена, если лицо, получающее их, находится за пределами территории вашей страны, и распространяется ли это положение как на граждан, так и на неграждан.

K.102, ст. 69;  
K.121, ст. 22;

42. Укажите, возможно ли суммировать пособия по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям с другими видами социальных пособий и при каких условиях. В отношении корректировки размера денежных пособий и их периодичности укажите, производятся ли такие корректировки в результате значительных изменений в общем уровне заработка и/или стоимости жизни.

K.102, ст. 65 10), 66 8) и 69 с);  
K.121, ст. 21;  
P.121, п. 15.

**Право на обжалование**

43. Укажите, применяются ли правовые положения, гарантирующие лицам, пострадавшим в результате производственного травматизма или профессиональных заболеваний, право на обжалование в случае отказа в предоставлении пособия или исков, поданных в связи с качеством и размером таких пособий. Укажите, какой механизм используется для этой цели.

K.102, ст. 70;  
K.121, ст. 23;

44. Укажите, принимались ли меры, для того чтобы в случае спора о неуплате, приостановлении выплаты или уменьшении суммы пособия, причитающейся лицу, проживающему за пределами вашей страны, можно было подать иск в компетентные суды вашей страны без необходимости личного присутствия.

P.025, п. I b).

**Факультативный вопрос**

**Меры контроля и обеспечения соблюдения**

45. Предоставьте подробную информацию о средствах, использованных для: i) регистрации работников и соответствующих предприятий, включая малые и средние предприятия, в схеме выплаты пособия по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям; ii) учёта случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний и соответствующего уведомления.

K.102, ст. 71 3) и 72 2).

### Факультативные вопросы

46. Хорошо продуманные и эффективные схемы страхования от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, предусмотренные в показателе 1.3.1 задачи 1.3 Целей в области устойчивого развития, могут способствовать созданию условий, при которых устойчивые предприятия будут успешными, и даже будут развиваться, несмотря на социально-экономические трудности, с которыми они сталкиваются. В связи с этим, если в вашей стране есть стратегия (например, национальный план) по приведению национального законодательства и практики в соответствие с подходом, изложенным в Конвенциях 19, 102 (Раздел VI) и 121, а также по устранению пробелов в охвате населения или решению вопроса, касающегося различий в обращении между разными категориями работников, в частности сельскохозяйственными работниками (Конвенция 12) и иностранными работниками и их иждивенцами (Конвенция 19), вы можете предоставить соответствующую информацию.

### Перспективы ратификации и препятствия на пути к ней

47. Предоставьте информацию о перспективах ратификации Конвенций 12, 19, 102 (Раздел VI) и 121. В этом контексте укажите проблемы или препятствия на пути к их возможной ратификации и укажите любые принятые или планируемые меры по преодолению этих препятствий.

### Нормотворческая деятельность

48. Укажите, какие шаги и меры в области нормотворческой деятельности (например техническая помощь, мероприятия по техническому сотрудничеству, организация трёхсторонних консультаций и т. д.) следует принять в отношении обеспечения надлежащего предоставления пособий по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям в вашей стране в целях расширения соблюдения международных норм в области производственного травматизма.

### Потенциальная потребность в технической помощи

49. Укажите, обращалась ли ваша страна с просьбой об оказании технической помощи МОТ в целях соблюдения положений актов, являющихся предметом данного вопросника. Если да, предоставьте информацию о существующих планах по оказанию такой помощи или, если такая помощь уже была оказана, о её результатах. Также укажите, каким образом МОТ могла бы наиболее эффективно оказывать надлежащую помощь в рамках своего мандата в поддержку систем регулирования вопросов труда на страновом уровне, особенно в отношении пособий по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям.

### Статья 23 2) Устава МОТ

50. Укажите представительные организации работодателей или работников, которым были переданы копии настоящего вопросника, в соответствии со статьёй 23 2) Устава МОТ, и укажите, были ли получены замечания относительно фактического или планируемого выполнения актов, которым посвящён данный вопросник, от данных организаций. Если да, предоставьте копию полученных замечаний вместе с любыми комментариями, которые могут оказаться полезными.