



Conseil d'administration

340^e session, Genève, octobre-novembre 2020

Section institutionnelle

INS

Date: 30 octobre 2020

Original: anglais

Colloques, séminaires, ateliers et réunions analogues approuvés ¹

► Table des matières

	Page
A. Propositions approuvées entre mars et novembre 2020.....	3
Entreprises.....	3
1. Renforcement des initiatives en faveur de l'économie sociale et solidaire (ESS) en Asie – Atelier de renforcement des capacités	3
Conditions de travail et égalité.....	4
2. Programme d'apprentissage mixte sur la prise de responsabilité des femmes dans le dialogue social pour assurer l'égalité entre hommes et femmes dans le secteur de l'habillement dans le monde de l'après-COVID	4
3. Conférence de l'Afrique du Nord sur l'égalité entre hommes et femmes dans le monde du travail	5

¹ Tous les représentants des employeurs et des travailleurs invités aux réunions mentionnées dans ce document seront désignés conformément à la pratique établie.

Activités pour les travailleurs.....	6
4. Visite d'étude de représentants de la Fédération des syndicats d'Ouzbékistan (FTUU) en Géorgie pour un échange de données d'expérience avec la Confédération géorgienne des syndicats (GTUC)	6
B. Calendrier des colloques, séminaires, ateliers et réunions analogues approuvés	8
C. Réunions virtuelles approuvées entre mars et octobre 2020.....	9

▶ A. Propositions approuvées entre mars et novembre 2020

Entreprises

1. Renforcement des initiatives en faveur de l'économie sociale et solidaire (ESS) en Asie – Atelier de renforcement des capacités

Date proposée:	1 ^{er} -8 mars 2021
Lieu:	Séoul, République de Corée
Financement:	Gouvernement de la République de Corée (80 000 dollars É.-U.)
Couverture géographique:	Chine, Indonésie, Japon, Malaisie, Philippines, République de Corée
Composition:	
a) représentants gouvernementaux	6
b) représentants des employeurs:	6
c) représentants des travailleurs:	6
Objectifs de la réunion:	<ul style="list-style-type: none">i) mieux comprendre les possibilités qui s'offrent aux acteurs de l'économie sociale et solidaire (ESS) et les difficultés qu'ils doivent surmonter; renforcer les capacités techniques des participants en vue de l'élaboration de politiques efficaces en matière d'ESS dans leur pays;ii) faire connaître aux participants les expériences menées dans le domaine de l'ESS ainsi que les stratégies et les outils utilisés pour favoriser la transition vers l'économie formelle, promouvoir le travail décent dans l'économie rurale et œuvrer au service de l'égalité et de l'équité entre hommes et femmes;iii) favoriser un échange entre les participants au sujet des résultats obtenus, des obstacles à surmonter et des possibilités qui s'offrent dans leur pays dans le domaine de l'ESS;iv) élaborer des plans de travail précisant les mesures, interventions, plans de suivi, ressources, responsabilités et calendriers prévus pour l'élaboration des politiques relatives à l'ESS.

Experts invités:	<p>Chef de l'équipe de recherche sur les politiques de l'Agence de promotion de l'économie sociale de Corée</p> <p>PDG de Underdogs</p> <p>Centre pour l'innovation sociale, l'éducation et la recherche de l'Université nationale de Séoul</p> <p>Chercheur du Centre pour l'innovation sociale, l'éducation et la recherche de l'Université nationale de Séoul</p> <p>LiveGreen International, Philippines</p> <p>Université nationale de Malaisie</p> <p>Fondation Bina Swadaya, Indonésie</p>
Normes internationales du travail et/ou autres textes pertinents:	<p>Convention (n° 29) sur le travail forcé, 1930; convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958; convention (n° 112) sur l'âge minimum (pêcheurs), 1959; convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973; convention (n° 144) sur les consultations tripartites relatives aux normes internationales du travail, 1976; convention (n° 182) sur les pires formes de travail des enfants, 1999; recommandation (n° 193) sur la promotion des coopératives, 2002; Recommandation (n° 204) sur la transition de l'économie informelle vers l'économie formelle, 2015; recommandation (n° 205) sur l'emploi et le travail décent pour la paix et la résilience, 2017</p>
Langue de travail:	Anglais

Conditions de travail et égalité

2. Programme d'apprentissage mixte sur la prise de responsabilité des femmes dans le dialogue social pour assurer l'égalité entre hommes et femmes dans le secteur de l'habillement dans le monde de l'après-COVID

Date proposée:	7 septembre 2020-30 avril 2021
Lieu:	Bangkok, Thaïlande
Financement:	<p>Gouvernement de la Suède (67 917 dollars É.-U.)</p> <p>Gouvernement de l'Allemagne (20 000 dollars É.-U.)</p>
Couverture géographique:	Cambodge, Indonésie, Myanmar, Viet Nam, les participants à l'ensemble du programme, notamment l'atelier en présentiel sur les nouvelles femmes dirigeantes du secteur de l'habillement
Composition:	
a) représentants des employeurs:	12
b) représentants des travailleurs:	12

Objectif de la réunion:	utiliser le programme d'apprentissage mixte en trois phases pour permettre aux nouvelles femmes dirigeantes qui sont actives dans le secteur de l'habillement dans les quatre pays cibles de se doter des connaissances, compétences et méthodes nécessaires pour participer utilement au dialogue social et promouvoir un programme de travail décent dans le secteur de l'habillement en Asie.
Experts invités:	Un intervenant employeur à chacun des 5 webinaires Un intervenant travailleur à chacun des 5 webinaires Un intervenant de la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH à chacun des 5 webinaires
Observateurs:	Trois représentants du gouvernement de la Suède
Normes internationales du travail et/ou autres textes pertinents:	Convention (n° 100) sur l'égalité de rémunération, 1951; convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958; convention (n° 156) sur les travailleurs ayant des responsabilités familiales, 1981; convention (n° 183) sur la protection de la maternité, 2000; convention (n° 190) sur la violence et le harcèlement, 2019; recommandation (n° 90) sur l'égalité de rémunération, 1951; recommandation (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958; recommandation (n° 165) sur les travailleurs ayant des responsabilités familiales, 1981; recommandation (n° 191) sur la protection de la maternité, 2000; recommandation (n° 206) sur la violence et le harcèlement, 2019
Langue de travail:	Anglais

3. Conférence de l'Afrique du Nord sur l'égalité entre hommes et femmes dans le monde du travail

Date proposée:	9-11 mars 2021
Lieu:	Le Caire, Égypte
Financement:	Gouvernement de la Finlande (117 000 dollars É.-U.) Gouvernement de la Suède (78 000 dollars É.-U.)
Couverture géographique:	Algérie, Égypte, Maroc, Tunisie
Composition:	
a) représentants gouvernementaux	40
b) représentants des employeurs:	40
c) représentants des travailleurs:	40

Objectifs de la réunion:	<ul style="list-style-type: none"> i) mettre en lumière les progrès réalisés par les pays d'Afrique du Nord en ce qui concerne la promotion de l'égalité entre hommes et femmes au travail; recenser les difficultés persistantes et examiner les moyens d'y remédier; ii) élaborer un document d'orientation sur un ou plusieurs thèmes examinés dans le cadre de la conférence pour plaider en faveur de l'obtention de meilleurs résultats et promouvoir l'égalité entre hommes et femmes au travail; iii) formuler des recommandations sur une ou plusieurs questions non réglées auxquelles il convient d'apporter des éléments de réponse en vue de promouvoir l'égalité entre hommes et femmes et de favoriser le dialogue social sur ce point.
Experts invités:	50 partenaires pour le développement 30 universitaires
Observateurs:	20 du monde des médias Organisation internationale des employeurs (OIE) Confédération syndicale internationale (CSI)
Normes internationales du travail et/ou autres textes pertinents:	Convention (n° 100) sur l'égalité de rémunération, 1951; convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958; convention (n° 156) sur les travailleurs ayant des responsabilités familiales, 1981; convention (n° 183) sur la protection de la maternité, 2000; convention (n° 190) sur la violence et le harcèlement, 2019
Langues de travail:	Anglais, français, arabe

Activités pour les travailleurs

4. Visite d'étude de représentants de la Fédération des syndicats d'Ouzbékistan (FTUU) en Géorgie pour un échange de données d'expérience avec la Confédération géorgienne des syndicats (GTUC)

Date proposée:	16-19 mars 2021
Lieu:	Tbilisi, Géorgie
Financement:	Banque mondiale (10 000 dollars É.-U.) CTBO (10 000 dollars É.-U.)
Couverture géographique:	Géorgie, Ouzbékistan
Composition:	
représentants des travailleurs:	12

Objectifs de la réunion:	<ul style="list-style-type: none">i) tirer les enseignements de l'expérience de la Confédération géorgienne des syndicats (GTUC), qui a dû faire face aux réformes économiques ultralibérales menées pendant une dizaine d'années, subir la déréglementation du marché du travail et exercer ses activités dans des conditions extrêmement défavorables au syndicalisme;ii) partager des données d'expérience sur l'organisation des travailleurs du secteur informel et des travailleurs indépendants, les campagnes d'information et de sensibilisation, l'intégration dans les mouvements syndicaux internationaux, la conclusion d'alliances thématiques avec des organisations de la société civile et la collecte de fonds.
Normes internationales du travail et/ou autres textes pertinents:	Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948; convention (n° 98) sur le droit d'organisation et de négociation collective, 1949; convention (n° 100) sur l'égalité de rémunération, 1951; convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958; convention (n° 190) sur la violence et le harcèlement, 2019; convention (n° 144) sur les consultations tripartites relatives aux normes internationales du travail, 1976; convention (n° 81) sur l'inspection du travail, 1947; convention (n° 155) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981; convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006
Langue de travail:	Russe

► B. Calendrier des colloques, séminaires, ateliers et réunions analogues approuvés

Date	Titre de la réunion	Lieu
AFRIQUE 2021		
9-11 mars	Conférence de l'Afrique du Nord sur l'égalité entre hommes et femmes dans le monde du travail	Le Caire, Égypte
ASIE ET PACIFIQUE 2020		
7 septembre 2020- 30 avril 2021	Programme d'apprentissage mixte sur la prise de responsabilité des femmes dans le dialogue social pour assurer l'égalité entre hommes et femmes dans le secteur de l'habillement dans le monde de l'après-COVID	Turin, Italie, et Bangkok, Thaïlande
2021		
1 ^{er} -8 mars	Renforcement des initiatives en faveur de l'économie sociale et solidaire (ESS) en Asie – Atelier de renforcement des capacités	Séoul, République de Corée
EUROPE 2021		
16-19 mars	Visite d'étude de représentants de la Fédération des syndicats d'Ouzbékistan (FTUU) en Géorgie pour un échange de données d'expérience avec la Confédération géorgienne des syndicats (GTUC)	Tbilisi, Géorgie

► C. Réunions virtuelles approuvées entre mars et octobre 2020

Date/Lieu	Titre de la réunion	Financement	Couverture géographique	Composition	Langues
Ressources liées aux connaissances					
22 juillet 2020 Port of Spain (Trinité-et-Tobago)	Incidences de la pandémie de COVID-19 sur la formation professionnelle dans les États membres de la Communauté des Caraïbes (CARICOM)	Sans frais	Antigua-et-Barbuda, Bahamas, Barbade, Belize, Dominique, Grenade, Guyana, Jamaïque, Saint-Kitts-et-Nevis, Sainte-Lucie, Saint-Vincent-et-les Grenadines, Suriname, Trinité-et-Tobago, conseils de direction tripartites du secteur de l'EFTP dans les Caraïbes; également ouverte au public	Représentants gouvernementaux: 60	Anglais
6-15 octobre 2020 Genève (Suisse)	Révision des normes statistiques sur l'informalité: deuxième réunion du groupe de travail	CTBO (30 000 dollars É.-U.)	Afrique du Sud, Brésil, Chili, Chine, Colombie, Équateur, Inde, Indonésie, Italie, Liban, Mexique, Mongolie, Monténégro, Nigéria, Oman, Ouganda, Pakistan, Pérou, Philippines, Pologne, Sierra Leone, Sri Lanka, Tunisie, Viet Nam et le territoire palestinien occupé	Tripartite: Gouvernements: 25 Employeurs: 2 Travailleurs: 2	Anglais
16-20 novembre 2020 Istanbul (Turquie)	Réunion du groupe de travail chargé d'examiner les statistiques sur les migrations internationales de main-d'œuvre	Union européenne (40 000 dollars É.-U.)	Afrique du Sud, Allemagne, Chili, Colombie, Côte d'Ivoire, Égypte, États-Unis d'Amérique, Fédération de Russie, France, Inde, Italie, Maroc, Mexique, Philippines, République de Corée, République de Moldova, Sénégal, Suisse, Thaïlande, Tunisie, Turquie, Ukraine	Tripartite: Gouvernements: 22 Employeur: 1 Travailleur: 1	Anglais

Date/Lieu	Titre de la réunion	Financement	Couverture géographique	Composition	Langues
Avenir du travail					
23 juillet 2020 Moscou (Féd. de Russie)	Lancement de la formation pour les services publics de l'emploi – Module d'introduction: la réponse à la crise du COVID-19 et l'avenir du travail	LUKOIL (2 700 dollars É.-U.)	Arménie, Azerbaïdjan, Bélarus, Fédération de Russie, Géorgie, Kazakhstan, Kirghizistan, Ouzbékistan, Tadjikistan, Turkménistan; également ouverte au grand public et aux médias	Tripartite Gouvernements: 20 Employeurs: 10 Travailleurs: 10	Anglais Russe
11 septembre 2020 Moscou (Féd. de Russie)	La réponse des services publics de l'emploi à la crise du COVID-19 et l'avenir du travail	LUKOIL (2 700 dollars É.-U.)	Arménie, Azerbaïdjan, Bélarus, Fédération de Russie, Géorgie, Kazakhstan, Kirghizistan, Ouzbékistan, Tadjikistan, Turkménistan	Tripartite Gouvernements: 27 Employeurs: 3 Travailleurs: 3	Anglais Russe
Politique de l'emploi					
1 ^{er} juin 2020 Moscou (Féd. de Russie)	Rôle des institutions, notamment des services publics de l'emploi, dans la protection des emplois, des revenus et des compétences, ainsi que dans la fourniture de services inclusifs aux groupes vulnérables	LUKOIL (2 000 dollars É.-U.)	Arménie, Azerbaïdjan, Bélarus, Fédération de Russie, Géorgie, Kazakhstan, Kirghizistan, Ouzbékistan, Tadjikistan; également ouverte au grand public et aux médias	Tripartite: Gouvernements: 18 Employeurs: 9 Travailleurs: 9	Anglais Russe
13 juillet 2020 Moscou (Féd. de Russie)	Le dialogue social: un outil pour soutenir l'emploi et avancer sur la voie de la reprise économique	LUKOIL (2 000 dollars É.-U.)	Arménie, Azerbaïdjan, Bélarus, Fédération de Russie, Géorgie, Kazakhstan, Kirghizistan, Ouzbékistan, Tadjikistan, Turkménistan; également ouverte au grand public et aux médias	Tripartite Gouvernements: 20 Employeurs: 10 Travailleurs: 10	Anglais Russe
28 septembre 2020 Genève (Suisse)	Comment l'emploi et le travail décent peuvent contribuer à la paix et à la cohésion sociale à l'heure de la crise du COVID-19	Gouvernement de la Suisse (1 600 dollars É.-U.)	Colombie, Éthiopie, Somalie	Tripartite Gouvernement: 1 Employeur: 1 Travailleur: 1	Anglais Français

Date/Lieu	Titre de la réunion	Financement	Couverture géographique	Composition	Langues
Entreprises					
18 juin 2020 Moscou (Féd. de Russie)	Aider les entreprises à trouver la voie d'une reprise économique rapide	LUKOIL (2 000 dollars É.-U.)	Arménie, Azerbaïdjan, Bélarus, Fédération de Russie, Géorgie, Kazakhstan, Kirghizistan, Ouzbékistan, Tadjikistan, Turkménistan; également ouverte au grand public et aux médias	Tripartite Gouvernements: 20 Employeurs: 10 Travailleurs: 10	Anglais Russe
15 juillet 2020	OIT/Better than Cash Alliance (BTCA): Série d'échanges mondiaux de connaissances concernant le paiement numérique des salaires: incidences du COVID-19 et obstacles à la numérisation du paiement des salaires dans le secteur de l'habillement au niveau mondial	Sans frais	Bangladesh, Inde	Tripartite Gouvernements: 8 Employeurs: 8 Travailleurs: 8	Anglais
Protection sociale					
22 mai 2020 Moscou (Féd. de Russie)	Mesures de protection sociale à mettre en œuvre pour faire face aux incidences de la crise du COVID-19	Sans frais	Arménie, Azerbaïdjan, Bélarus, Fédération de Russie, Géorgie, Kazakhstan, Kirghizistan, Ouzbékistan, Tadjikistan, Turkménistan	Tripartite Gouvernements: 24 Employeurs: 20 Travailleurs: 20	Anglais Russe
4 juin 2020 Moscou (Féd. de Russie)	Étendre la couverture de la sécurité sociale aux travailleurs de l'économie informelle	Sans frais	Arménie, Azerbaïdjan, Bélarus, Fédération de Russie, Géorgie, Kazakhstan, Kirghizistan, Ouzbékistan, Tadjikistan, Turkménistan	Tripartite Gouvernements: 26 Employeurs: 20 Travailleurs: 20	Anglais Russe
16 juin 2020 Moscou (Féd. de Russie)	Évaluation rapide des incidences du COVID-19 sur les travailleurs de l'économie informelle	Sans frais	Arménie, Azerbaïdjan, Bélarus, Fédération de Russie, Géorgie, Kazakhstan, Kirghizistan, Ouzbékistan, Tadjikistan, Turkménistan	Tripartite Gouvernements: 24 Employeurs: 20 Travailleurs: 20	Anglais Russe

Date/Lieu	Titre de la réunion	Financement	Couverture géographique	Composition	Langues
30 juin 2020 Moscou (Féd. de Russie)	Assurer la marge de manœuvre budgétaire nécessaire pour étendre les programmes de protection sociale	LUKOIL (3 000 dollars É.-U.)	Arménie, Azerbaïdjan, Bélarus, Fédération de Russie, Géorgie, Kazakhstan, Kirghizistan, Ouzbékistan, Tadjikistan, Turkménistan; la réunion étant virtuelle, aucune restriction n'est prévue en ce qui concerne la participation	Tripartite: Gouvernements: 20 Employeurs: 10 Travailleurs: 10	Anglais Russe
15-16 septembre 2020 Dar es-Salaam (République-Unie de Tanzanie)	Étendre la protection sociale aux travailleurs migrants en Afrique: conférence virtuelle Sud-Sud	Centre international pour le développement des politiques migratoires (ICMPD/UE) (54 359 dollars É.-U.)	Représentants de la Commission de l'Union africaine (CUA); secrétariats des communautés économiques régionales (CER); représentants gouvernementaux, employeurs et travailleurs de tous les États membres de l'Union africaine; quelques États Membres d'Asie et d'Amérique latine pour le partage des bonnes pratiques	Tripartite Gouvernements: 60 Employeurs: 60 Travailleurs: 60	Anglais Français
Gouvernance et tripartisme					
9-12 juin 2020 Bangkok (Thaïlande)	Forum virtuel OIT/ONU sur les entreprises responsables et les droits de l'homme: nouveaux défis, nouvelles approches	Union européenne (3 200 dollars É.-U.)	Région de l'Asie et du Pacifique	Réunion publique	Anglais
27-30 octobre 2020 Lima (Pérou)	Sixième réunion du réseau des points focaux de l'initiative régionale: «Mettre fin au travail des enfants en Amérique latine et aux Caraïbes»	Gouvernement de l'Espagne (26 000 dollars É.-U.) Gouvernement des États-Unis (6 120 dollars É.-U.)	Antigua-et-Barbuda, Argentine, Bahamas, Barbade, Bolivie (État plurinational de), Brésil, Chili, Colombie, Costa Rica, Cuba, El Salvador, Équateur, Grenade, Guatemala, Guyana, Haïti, Honduras, Jamaïque, Mexique, Nicaragua, Panama, Paraguay, Pérou, République dominicaine, Saint-Kitts-et-Nevis, Sainte-Lucie, Suriname, Trinité-et-Tobago, Uruguay, Venezuela (République bolivarienne du)	Tripartite Gouvernements: 31 Employeurs: 7 Travailleurs: 7	Anglais Français Espagnol Portugais

Date/Lieu	Titre de la réunion	Financement	Couverture géographique	Composition	Langues
1 ^{er} septembre 2020-8 février 2021 Turin (Italie)	Cours tripartite d'enseignement à distance sur la sécurité et la santé au travail	Projet Prospects (39 312 dollars É.-U.) CSBO (10 722 dollars É.-U.)	Iraq, Jordanie, Liban et le territoire palestinien occupé	Tripartite Gouvernements: 10 Employeurs: 4 Travailleurs: 4	Arabe
7-11 septembre 2020 Panama (Panama)	Cinquième forum régional sur les entreprises et les droits de l'homme pour l'Amérique latine et les Caraïbes, coorganisé avec le HCDH et l'OCDE	Pas de contribution financière de l'OIT	Région Amérique latine et Caraïbes	Réunion publique	Espagnol
29 septembre 2020 Bangkok (Thaïlande)	Le COVID-19 et l'inspection du travail en Asie de l'Est et du Sud-Est et dans le Pacifique: incidences, réponses et conformité stratégique	Sans frais	Brunéi Darussalam, Cambodge, Chine, Fidji, Îles Cook, Îles Marshall, Îles Salomon, Indonésie, Japon, Kiribati, Malaisie, Mongolie, Myanmar, Palaos, Papouasie-Nouvelle-Guinée, Philippines, République de Corée, République démocratique populaire lao, Samoa, Singapour, Thaïlande, Timor-Leste, Tonga, Tuvalu, Vanuatu, Viet Nam	Gouvernements: 26	Anglais
5-6 octobre 2020 Toronto (Canada)	Sessions virtuelles spéciales du XXII ^e Congrès mondial sur la sécurité et la santé au travail	Sans frais	Le public devrait compter jusqu'à 5 000 personnes dans le monde	Tripartite Gouvernements: 3 Employeurs: 3 Travailleurs: 3	Anglais Français Espagnol Allemand
Conditions de travail et égalité					
25 juin 2020 Bangkok (Thaïlande)	Un monde du travail exempt de violence et de harcèlement: le point sur la situation un an après l'adoption de la convention n° 190	Sans frais	Partenaires sociaux	Bipartite Employeur: 1 Travailleur: 1	Anglais

Date/Lieu	Titre de la réunion	Financement	Couverture géographique	Composition	Langues
26 juin 2020 Animée depuis Genève (Suisse)	Les multiples visages des travailleurs migrants, hommes et femmes: comment faire face aux crises immédiates et construire l'avenir des migrations de main-d'œuvre dans le monde de l'après COVID-19 que nous appelons de nos vœux?	Sans frais	Webinaire mondial (ouvert au public)	Tripartite Gouvernement: 1 Employeur: 1 Travailleur: 1	Anglais
30 juillet 2020 Animée depuis Genève (Suisse)	Diffusion d'informations sur le travail forcé, la traite des êtres humains et le recrutement équitable des travailleurs migrants: lancement du guide de l'OIT destiné aux médias	Union européenne (1 000 dollars É.-U.)	Webinaire mondial (ouvert au public)	Tripartite Gouvernement: 1 Employeur: 1 Travailleur: 1	Anglais
7 septembre 2020-30 avril 2021 Turin (Italie)	Programme d'apprentissage mixte sur la prise de responsabilité des femmes dans le dialogue social pour assurer l'égalité entre hommes et femmes dans le secteur de l'habillement dans le monde de l'après-COVID	Gouvernement de la Suède (67 917 dollars É.-U.) Gouvernement de l'Allemagne (20 000 dollars É.-U.)	Cambodge, Indonésie, Myanmar, Viet Nam, les participants à l'ensemble du programme, notamment l'atelier en présentiel sur les nouvelles femmes dirigeantes du secteur de l'habillement	Bipartite Employeurs: 12 Travailleurs: 12	Anglais
18 septembre 2020 Animée depuis Genève (Suisse)	Célébration de la Journée internationale de l'égalité salariale: construire un avenir du travail plus satisfaisant en garantissant l'équité salariale – Un appel mondial à l'action promu par la Coalition internationale pour l'égalité salariale (EPIC) sous la direction de l'OIT, d'ONU-Femmes et de l'OCDE	Gouvernement de la Suède (13 000 dollars É.-U.)	Réunion mondiale	Tripartite Gouvernements: 2 Employeur: 1 Travailleur: 1	Anglais Français Espagnol Arabe Langue des signes internationale
19-30 octobre 2020 Animée depuis San José (Costa Rica)	Atelier virtuel sur l'égalité des chances et de traitement sur le lieu de travail	Union européenne (5 700 dollars É.-U.)	Argentine, Brésil, Chili, Colombie, Costa Rica, Mexique, Panama, Pérou	Bipartite Employeurs: 16 Travailleurs: 16	Espagnol

Date/Lieu	Titre de la réunion	Financement	Couverture géographique	Composition	Langues
28 septembre 2020 Mexico (Mexique)	Webinaire mondial: diffusion d'informations sur le travail forcé, la traite des êtres humains et le recrutement équitable des travailleurs migrants: lancement de la version espagnole du guide de l'OIT destiné aux médias dans la région des Amériques	Union européenne (1 000 dollars É.-U.)	Argentine, Guatemala, Mexique et public	Tripartite Gouvernement: 1 Employeur: 1 Travailleur: 1	Espagnol
9-10 novembre 2020	13 ^e Forum de l'ASEAN sur les migrations de main-d'œuvre (AFML): «Soutenir les travailleurs migrants pendant la pandémie pour assurer la cohésion et la réactivité de la communauté de l'ASEAN»	Gouvernements de l'Australie et du Canada (35 000 dollars É.-U.) Programme régional de l'OIT sur les migrations de main-d'œuvre (6 000 dollars É.-U.)	Brunéi Darussalam, Cambodge, Indonésie, Malaisie, Myanmar, Philippines, République démocratique populaire lao, Singapour, Thaïlande, Viet Nam	Tripartite Gouvernements: 20 Employeurs: 14 Travailleurs: 14	Anglais
Activités sectorielles					
26 août 2020 Bangkok (Thaïlande)	Le COVID-19 et au-delà: «Comment le dialogue social peut-il nous aider à traverser la crise ensemble?»	Sans frais	Bangladesh, Cambodge, Indonésie, Myanmar, Pakistan, Viet Nam	Pour les mandants de l'OIT et le public	Anglais
30 septembre 2020 Animée depuis Genève (Suisse)	Séminaire de recherche mondial: «L'avenir du travail dans les technologies de l'information et de la communication (TIC)»	Gouvernement du Japon (40 000 dollars É.-U.)	Allemagne, Canada, Inde, Indonésie, Japon, Singapour	Tripartite Gouvernements: 8 Employeurs: 8 Travailleurs: 8	Anglais Japonais

Date/Lieu	Titre de la réunion	Financement	Couverture géographique	Composition	Langues
Activités pour les employeurs					
5 août 2020 Lima (Pérou)	Réseau de femmes entrepreneurs pour l'Amérique latine et les Caraïbes: Initiatives stimulantes et innovantes et bonnes pratiques mises en place pendant la crise du COVID-19	Union européenne (7 700 dollars É.-U.)	Argentine, Brésil, Chili, Costa Rica, Jamaïque, Uruguay	Employeurs: 250	Anglais Espagnol Portugais
13 août 2020 Lima (Pérou)	Des entreprises résilientes: insuffler un nouvel élan aux entreprises dans le contexte actuel – Des chances à saisir pour les femmes	Union européenne (7 700 dollars É.-U.)	Argentine, Brésil, Chili, Costa Rica, Jamaïque, Uruguay	Employeurs: 250	Anglais Espagnol Portugais
2 septembre 2020 Genève (Suisse)	Réseau mondial d'entreprises sur le travail forcé de l'OIT: Quelles sont les solutions efficaces pour garantir un recrutement équitable?	Sans frais	Bangladesh, Brésil, Côte d'Ivoire, États-Unis d'Amérique, France, Malaisie, Ouganda, Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord, Singapour, Sri Lanka, Suisse, Thaïlande	Employeurs: 100	Anglais
24 septembre 2020 Lima (Pérou)	Réseau de femmes entrepreneurs pour l'Amérique latine et les Caraïbes: Responsabilité des femmes dans la région: échanger des idées et des initiatives stimulantes	Union européenne (6 420 dollars É.-U.)	Argentine, Brésil, Chili, Costa Rica, Jamaïque, Uruguay	Employeurs: 250	Anglais Espagnol Portugais
30 septembre 2020 Genève (Suisse)	Réseau mondial d'entreprises de l'OIT sur le travail forcé: Quelles sont les solutions efficaces pour éliminer le travail forcé?	Sans frais	Bangladesh, Brésil, Côte d'Ivoire, États-Unis d'Amérique, France, Malaisie, Ouganda, Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord, Singapour, Sri Lanka, Suisse, Thaïlande	Employeurs: 200	Anglais

Date/Lieu	Titre de la réunion	Financement	Couverture géographique	Composition	Langues
5 octobre-4 décembre 2020 En ligne (Turin)	Cours de formation des formateurs sur les éléments essentiels de la sécurité et de la santé au travail (EOSH) dans les Caraïbes	CTBO (19 000 dollars É.-U.) CIF-OIT Turin (6 270 dollars É.-U.)	Antigua-et-Barbuda, Bahamas, Barbade, Belize, Dominique, Grenade, Guyana, Jamaïque, Saint-Kitts-et-Nevis, Sainte-Lucie, Saint-Vincent-et-les Grenadines, Suriname, Trinité-et-Tobago, ainsi que les territoires non métropolitains suivants: Aruba, Saint-Martin, Montserrat, Anguilla, Îles Caïmans, Îles Turques et Caïques	Employeurs: 25	Anglais
19-20 novembre 2020	Réseau mondial d'entreprises de l'OIT sur le travail forcé – Deuxième réunion annuelle interrégionale	Union européenne (5 000 dollars É.-U.)	Bangladesh, Brésil, Côte d'Ivoire, États-Unis d'Amérique, France, Malaisie, Ouganda, Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord, Singapour, Sri Lanka, Suisse, Thaïlande	Employeurs: 200	Anglais Français Espagnol
Activités pour les travailleurs					
5 mai 2020 Moscou (Féd. de Russie)	COVID-19: un profond bouleversement des existences, des économies et des sociétés – Enjeux et perspectives de l'action syndicale	Sans frais	Kazakhstan, Kirghizistan, Ouzbékistan, Tadjikistan	Travailleurs: 30	Russe
13 mai 2020 Beyrouth (Liban)	Comprendre et atténuer les conséquences sociales, professionnelles et économiques du COVID-19 – Les réponses des syndicats	Sans frais	Algérie, Arabie saoudite, Bahreïn, Égypte, Iraq, Jordanie, Koweït, Liban, Libye, Maroc, Mauritanie, Oman, Tunisie, Yémen et le territoire palestinien occupé	Travailleurs: 32	Arabe
14 mai 2020 Moscou (Féd. de Russie)	COVID-19: un profond bouleversement des existences, des économies et des sociétés – Enjeux et perspectives de l'action syndicale	Sans frais	Arménie, Azerbaïdjan, Bélarus, Fédération de Russie, Géorgie, République de Moldova, Ukraine	Travailleurs: 30	Russe

Date/Lieu	Titre de la réunion	Financement	Couverture géographique	Composition	Langues
27 mai 2020 Dakar (Sénégal)	Comprendre et atténuer les conséquences sociales, professionnelles et économiques du COVID-19 pour les pays africains francophones	Sans frais	Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Congo, Côte d'Ivoire, Gabon, Guinée, Mali, Niger, République centrafricaine, République démocratique du Congo, Sénégal, Tchad, Togo	Travailleurs: 50	Français
28 mai 2020 Animée depuis Genève (Suisse)	Comprendre et atténuer les conséquences sociales, professionnelles et économiques du COVID-19 pour les pays africains lusophones	CTBO (2 499 dollars É.-U.)	Angola, Cabo Verde, Guinée-Bissau, Mozambique, Sao Tomé-et-Principe	Travailleurs: 30	Anglais Portugais
11 juin 2020 Animée depuis Genève (Suisse)	Stimuler l'économie et promouvoir l'emploi pendant la crise du COVID-19 dans les pays africains anglophones	Sans frais	Afrique du Sud, Botswana, Érythrée, Eswatini, Éthiopie, Gambie, Ghana, Kenya, Lesotho, Libéria, Malawi, Maurice, Namibie, Nigéria, Ouganda, République-Unie de Tanzanie, Rwanda, Seychelles, Sierra Leone, Somalie, Soudan, Soudan du Sud, Zambie, Zimbabwe	Travailleurs: 24	Anglais
17 juin 2020 Moscou (Féd. de Russie)	Veiller à ce que les instruments et outils mis en place par l'OIT pour faire face à la crise du COVID-19 et amorcer la reprise soient utilisés de manière effective – Stimuler l'économie	CTBO (120 dollars É.-U.)	Kazakhstan, Kirghizistan, Mongolie, Ouzbékistan, Tadjikistan, Turkménistan	Travailleurs: 30	Russe
22 juin 2020 Animée depuis Genève (Suisse)	La crise du COVID-19, les syndicats et la protection des travailleurs sur le lieu de travail	Sans frais	Argentine, Bolivie (État plurinational de), Brésil, Chili, Colombie, Costa Rica, El Salvador, Équateur, Guatemala, Honduras, Mexique, Nicaragua, Panama, Paraguay, Pérou, République dominicaine, Uruguay, ainsi que des pays hispanophones des Caraïbes	Travailleurs: 100	Espagnol

Date/Lieu	Titre de la réunion	Financement	Couverture géographique	Composition	Langues
23 juin 2020 Moscou (Féd. de Russie)	Veiller à ce que les instruments et outils mis en place par l'OIT pour faire face à la crise du COVID-19 et amorcer la reprise soient utilisés de manière effective – Stimuler l'économie	CTBO (120 dollars É.-U.)	Arménie, Azerbaïdjan, Bélarus, Fédération de Russie, Géorgie, République de Moldova, Ukraine	Travailleurs: 36	Russie
23 juin 2020 Animée depuis Genève (Suisse)	Cadre d'action de l'OIT pour faire face à la crise du COVID-19 et amorcer la reprise, l'accent étant mis sur les mesures destinées à stimuler l'économie et l'emploi présentant un intérêt pour les fédérations syndicales de la région de l'Asie et du Pacifique	Sans frais	Bangladesh, Cambodge, Chine, Inde, Indonésie, Japon, Malaisie, Maldives, Mongolie, Myanmar, Népal, Pakistan, Philippines, République de Corée, République démocratique populaire lao, Singapour, Sri Lanka, Thaïlande, Viet Nam, ainsi que toutes les fédérations syndicales de la région de l'Asie et du Pacifique	Travailleurs: 50	Anglais
24 juin 2020 Genève (Suisse)	Crise du COVID-19: rôle des syndicats dans la protection des travailleurs sur leur lieu de travail – À l'intention de syndicats arabes	CTBO (2 400 dollars É.-U.)	Algérie, Bahreïn, Égypte, Iraq, Jordanie, Koweït, Liban, Libye, Maroc, Mauritanie, Oman, Tunisie, Yémen et le territoire palestinien occupé	Travailleurs: 28	Anglais Arabe
24 juin 2020 Bangkok (Thaïlande)	Consultation en ligne sur le «Manuel pour les syndicalistes sur l'organisation des travailleuses migrantes»	Union européenne (20 000 dollars É.-U.)	Cambodge, Indonésie, Malaisie, Myanmar, Philippines, République démocratique populaire lao, Singapour, Thaïlande, Viet Nam	Travailleurs: 20	Anglais
16 juillet 2020 Animée depuis Genève (Suisse)	Webinaire de l'OIT sur le COVID-19: Soutenir les entreprises, les emplois et le revenu dans la région de l'Asie et du Pacifique	Sans frais	Tous les syndicats de la région de l'Asie et du Pacifique	Travailleurs: 100	Anglais

Date/Lieu	Titre de la réunion	Financement	Couverture géographique	Composition	Langues
17 juillet 2020 Moscou (Féd. de Russie)	Veiller à ce que les instruments et outils mis en place par l'OIT pour faire face à la crise du COVID-19 et amorcer la reprise soient utilisés de manière effective – Soutenir les emplois, les entreprises et le revenu	CTBO (200 dollars É.-U.)	Arménie, Azerbaïdjan, Bélarus, Fédération de Russie, Géorgie, Kazakhstan, Kirghizistan, Mongolie, Ouzbékistan, République de Moldova, Tadjikistan, Turkménistan, Ukraine	Travailleurs: 51	Russe
17 juillet 2020 Bangkok (Thaïlande)	Réunion préparatoire en ligne des travailleurs pour le Comité de l'ASEAN sur les travailleurs migrants (ACMW): préparation du plan d'action pour la période 2021-2025	Sans frais	Cambodge, Indonésie, Malaisie, Myanmar, Philippines, République démocratique populaire lao, Singapour, Thaïlande, Viet Nam et Conseil des syndicats de l'ASEAN	Travailleurs: 10	Anglais
23 juillet 2020 Animée depuis Bangkok (Thaïlande) et Genève (Suisse)	Webinaire de l'OIT sur le COVID-19: Protéger les travailleurs sur le lieu de travail dans la région de l'Asie et du Pacifique	Sans frais	Tous les pays de la région de l'Asie et du Pacifique	Travailleurs: 100	Anglais
23 juillet 2020 Moscou (Féd. de Russie)	Veiller à ce que les instruments et outils mis en place par l'OIT pour faire face à la crise du COVID-19 et amorcer la reprise soient utilisés de manière effective – Protéger les travailleurs sur le lieu de travail	CTBO (200 dollars É.-U.)	Arménie, Azerbaïdjan, Bélarus, Fédération de Russie, Géorgie, Kazakhstan, Kirghizistan, Mongolie, Ouzbékistan, République de Moldova, Tadjikistan, Turkménistan, Ukraine	Travailleurs: 50	Russe
28 juillet 2020 Animée depuis Genève (Suisse)	Le COVID-19 dans la région des Amériques: renforcer le dialogue social, la négociation collective et les mécanismes ayant trait aux relations de travail	CTBO (2 400 dollars É.-U.)	Antigua-et-Barbuda, Argentine, Barbade, Belize, Bolivie (État plurinational de), Brésil, Chili, Colombie, Costa Rica, Dominique, El Salvador, Équateur, Grenade, Guatemala, Honduras, Jamaïque, Mexique, Nicaragua, Panama, Paraguay, Pérou, République dominicaine, Suriname, Trinité-et-Tobago, Uruguay	Travailleurs: 100	Espagnol

Date/Lieu	Titre de la réunion	Financement	Couverture géographique	Composition	Langues
29 juillet 2020 Moscou (Féd. de Russie)	Veiller à ce que les instruments et outils mis en place par l'OIT pour faire face à la crise du COVID-19 et amorcer la reprise soient utilisés de manière effective – S'appuyer sur le dialogue social pour trouver des solutions	CTBO (200 dollars É.-U.)	Arménie, Azerbaïdjan, Bélarus, Fédération de Russie, Géorgie, Kazakhstan, Kirghizistan, Mongolie, Ouzbékistan, République de Moldova, Tadjikistan, Turkménistan, Ukraine	Travailleurs: 50	Russe
30 juillet 2020 Animée depuis Genève (Suisse)	Crise du COVID-19: s'appuyer sur le dialogue social pour trouver des solutions pour les syndicats arabes	CTBO (2 400 dollars É.-U.)	Algérie, Arabie saoudite, Bahreïn, Égypte, Iraq, Jordanie, Koweït, Liban, Libye, Maroc, Mauritanie, Oman, Tunisie, Yémen et le territoire palestinien occupé	Travailleurs: 50	Anglais Arabe
12 août 2020 Animée depuis Genève (Suisse)	Veiller à ce que les instruments et outils mis en place par l'OIT pour faire face à la crise du COVID-19 et amorcer la reprise soient utilisés de manière effective: le dialogue social dans les pays africains francophones et lusophones dans le contexte du COVID-19	CTBO (4 800 dollars É.-U.)	Angola, Bénin, Burkina Faso, Cabo Verde, Cameroun, Congo, Côte d'Ivoire, Gabon, Guinée, Guinée-Bissau, Mali, Mozambique, Niger, République centrafricaine, République démocratique du Congo, Sao Tomé-et-Principe, Sénégal, Tchad, Togo	Travailleurs: 80	Anglais Français Portugais
13 août 2020 Animée depuis Genève (Suisse)	La lutte contre la pandémie de COVID-19, les catastrophes climatiques et les invasions d'acridiens: programme syndical pour un redressement économique, social et écologique durable et axé sur l'humain en Afrique de l'Est	CTBO (2 400 dollars É.-U.)	Burundi, Djibouti, Érythrée, Éthiopie, Kenya, Ouganda, République-Unie de Tanzanie, Rwanda, Somalie, Soudan, Soudan du Sud	Travailleurs: 70	Anglais Français
4 septembre 2020 Animée depuis Genève (Suisse)	Crise du COVID-19: s'appuyer sur le dialogue social pour trouver des solutions dans la région de l'Asie et du Pacifique	Sans frais	Afghanistan, Arabie saoudite, Australie, Bahreïn, Bangladesh, Bhoutan, Brunéi Darussalam, Cambodge, Chine, Émirats arabes unis, Fidji, Îles Cook, Îles Marshall, Îles Salomon, Inde, Indonésie, Iran (République islamique d'), Iraq,	Travailleurs: 60	Anglais

Date/Lieu	Titre de la réunion	Financement	Couverture géographique	Composition	Langues
			Japon, Jordanie, Kiribati, Koweït, Liban, Malaisie, Maldives, Mongolie, Myanmar, Népal, Nouvelle-Zélande, Oman, Pakistan, Palaos, Papouasie-Nouvelle-Guinée, Philippines, Qatar, République arabe syrienne, République de Corée, République démocratique populaire lao, Samoa, Singapour, Sri Lanka, Thaïlande, Timor-Leste, Tonga, Tuvalu, Vanuatu, Viet Nam, Yémen		
7-9 septembre 2020 Animée depuis Genève (Suisse)	Renforcement des capacités pour aider les syndicats à gagner en efficacité dans les domaines de l'organisation, des actions de communication et du recrutement en Afrique de l'Est	Sans frais	Éthiopie, Kenya, Ouganda, République-Unie de Tanzanie, Rwanda, Somalie, Soudan, Soudan du Sud	Travailleurs: 60	Anglais

Note: D'autres informations sont disponibles et peuvent être communiquées sur demande à reloff@ilo.org.