



Административный совет

340-я сессия, Женева, октябрь — ноябрь 2020 г.

Секция по вопросам формирования политики

POL

Сегмент по вопросам занятости и социальной защиты

Дата: 12 октября 2020 г.

Оригинал: английский

Второй пункт Повестки дня

Подтверждение приверженности обеспечению занятости молодёжи благодаря утверждению плана дальнейших действий по молодёжной занятости на период 2020–30 годов

Цель документа

В резолюции «Кризис в сфере занятости молодёжи: время действовать», принятой Международной конференцией труда на 101-й сессии (2012 г.), придан реальный импульс МБТ посредством реализации семилетнего плана дальнейших мер, завершившегося 31 декабря 2019 года. В настоящем документе представлены основные элементы плана дальнейших действий по молодёжной занятости на период 2020–30 годов. В нём учитывается сегодняшняя беспрецедентная экономическая и социальная ситуация, сложившаяся в результате пандемии COVID-19, а также текущие и будущие потребности трёхсторонних участников в решении проблемы занятости молодёжи, и при этом предусмотрено реагирование на претерпевающую изменения сферу труда в контексте Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда.

Административному совету предлагается представить рекомендации относительно предлагаемых элементов плана дальнейших действий по молодёжной занятости на период 2020–30 годов (см. предлагаемое решение в пункте 34).

Примечание: рассмотрение этого пункта на 338-й сессии (март 2020 г.) Административного совета было отложено. Этот документ представляет собой пересмотренную версию документа [GB.338/POL/2](#), дополненного информацией, касающейся периода начиная с марта 2020 года.

Соответствующая стратегическая задача: занятость.

Основной соответствующий результат: результаты 3, 4, 5 и 7.

Последствия для политики: рекомендации Административного совета окажут влияние на планирование и дальнейшую деятельность МБТ в области занятости молодёжи в период 2020–30 годов.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: мобилизация внебюджетных ресурсов для выполнения плана дальнейших действий.

Требуемые дальнейшие действия: учреждение междепартаментской группы действий по занятости молодёжи, выполнение плана дальнейших действий и отчётность за двухлетие перед Административным советом.

Авторское подразделение: Департамент политики в сфере занятости (EMPLOYMENT)/Отдел по вопросам занятости и политики на рынке труда (EMPLAB).

Взаимосвязанные документы: резолюция и заключения «Кризис в сфере занятости молодёжи: время действовать», 2012 г.; GB.316/INS/5/2; Программа и бюджет на 2020–21 годы; Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда и резолюция к ней, 2019 г.

► I. Предыстория и контекст

1. Учитывая претерпевающую изменения сферу труда и текущий кризис COVID-19, который оказал чрезвычайно сильное воздействие на занятость молодёжи во всём мире¹, МБТ предлагает этот план дальнейших действий по молодёжной занятости на период 2020–30 годов. Целью этого плана действий является расширение политических мер реагирования и усиление воздействия для выправления текущей ситуации, которая усугубилась кризисом COVID-19, а также обеспечение лучшего будущего для молодых людей в сфере труда. В своём предложении МБТ принимает во внимание уроки, извлечённые из плана последующих действий по обеспечению молодёжной занятости на период 2012–19 годов², который был реализован в ответ на резолюцию и заключения «Кризис в сфере занятости молодёжи: время действовать», принятые Международной конференцией труда на 101-й сессии (2012 г.) после финансового кризиса 2008–09 годов. МБТ также уделяет должное внимание региональной, национальной и местной специфике³.
2. Кризис COVID-19 нанёс тройной удар по молодым. Он сводит на нет их шансы найти работу и вынуждает их соглашаться на работу более низкого качества, расстраивает их планы в области образования и обучения и создаёт серьёзные препятствия на пути тех, кто стремится выйти на рынок труда или перейти с одной работы на другую. Имеющиеся данные свидетельствуют, что с февраля 2020 года наблюдается значительный и быстрый рост безработицы среди молодёжи, от чего молодые женщины страдают больше, чем молодые мужчины⁴.
3. Кризис также ещё более усугубил существующее структурное неравенство и уязвимость в обществе и в сфере труда и оказал большое влияние на устремления молодых людей. Обследование, проведённое в апреле 2020 года, по проблеме молодых людей и COVID-19⁵, показало, что 38% молодых людей во всём мире сомневаются в своих карьерных перспективах, а 16% выражают на этот счёт опасения. Наибольшую озабоченность по поводу своего будущего выражают молодые люди, которые не работают, не учатся или не проходят профессиональной подготовки (NEET), из которых 22% сообщают, что они испытывают страх за свои карьерные перспективы. Молодые женщины в среднем менее уверены в своём будущем и более испытывают сомнения в своём будущем, чем молодые мужчины.

¹ МОТ придерживается определения термина «молодёжь», принятого в Организации Объединённых Наций, как лиц в возрасте 15–24 лет. Тем не менее МБТ расширило свой аналитический охват и включило в определение лиц в возрасте от 15 до 29 лет.

² GB.316/INS/5/2.

³ Предыдущий план действий охватывал семилетний период и был полностью выполнен к 2019 г. Предлагаемый план охватывает десятилетний период и соответствует Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

⁴ МБТ: *Preventing Exclusion from the Labour Market: Tackling the COVID-19 Youth Employment Crisis*, справка МОТ, май 2020 г.

⁵ Проведено МОТ, основной группой Организации Объединённых Наций «Дети и молодёжь», AIESEC, Европейским молодёжным форумом, чрезвычайным целевым фондом ЕС для Африки и Управлением Верховного комиссара ООН по правам человека.

4. Молодые люди уже были в опасной ситуации на рынке труда до пандемии COVID-19. Действительно, уровень безработицы среди молодёжи в мире незначительно увеличился с 13,4% в 2012 году до 13,6% в 2019 году. Этот средний показатель вуалирует крупные региональные различия: уровень безработицы среди молодёжи колеблется от 10,8% в Африке до 22,9% в арабских государствах. Кроме того, молодые люди, которые работают, как правило, занимают рабочие места низкого качества. В 2019 году около 126 млн молодых работников (29,3%) находились в состоянии крайней или умеренной бедности. Больше всего пострадали молодые работники в Африке, причём более 64% из них проживали в бедности. В 2016 году трое из четырёх молодых работников во всём мире были заняты в неформальном секторе. Этот показатель был ещё выше в Африке и Азии, где 95% и 86%, соответственно, всех молодых работников было занято в неформальном секторе. В глобальном масштабе доля молодых людей категории NEET также несколько увеличилась с 2012 года. В 2019 году пятая часть (22,2%) молодых людей во всём мире попала в эту категорию, и двое из троих из них составляли молодые женщины. В целом решение задачи 8.6 Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка дня до 2030 года) — существенно сократить к 2020 году долю молодых людей, которые не работают, не учатся или не проходят профессиональной подготовки, — теперь ещё более труднодостижимо после кризиса COVID-19 и не будет недостижимо, если не будут предприняты срочные и последовательные действия.
5. Ярко выражены региональные различия в результатах в сфере занятости молодёжи — например, в Европе и Центральной Азии показатели по категории NEET упали до 14,5% в 2019 году, в основном по причине значительного снижения в Европейском союзе в результате широкомасштабных мероприятий, предпринятых в рамках европейской системы гарантий для молодёжи, хотя разница между молодыми женщинами (16,7%) и юношами (12,4%) сохраняется. В Северной и Южной Америке показатели по категории NEET были ближе к среднемировым и составляли в 2019 году 19,1% от всего молодёжного населения. В других странах показатели были ещё выше, а гендерное неравенство было более выраженным; например, в арабских государствах 34%, или каждый третий молодой человек, входили в категорию NEET в 2019 году. В Азиатско-Тихоокеанском регионе соответствующий показатель составлял 24,2%. В обоих регионах вероятность попадания в эту категорию девушек почти в три раза выше, чем у юношей⁶.
6. В 2019 году реальный глобальный экономический рост, по оценкам, снизился до 2,9%, в то время как рост мировой торговли, по оценкам, значительно замедлился до 1,1%, что является самым низким темпом роста со времён глобального финансового кризиса 2008 года. Такова была ситуация, когда разразился кризис COVID-19, оказавший огромное давление на экономику всех регионов. В глобальном масштабе валовой внутренний продукт, согласно прогнозам, сократится на 4,9% в 2020 году⁷, в то время как, по оценкам МОТ, продолжительность рабочего времени во втором квартале 2020 года сократилась на 17% (по сравнению с четвёртым кварталом 2019 г.)⁸. Такое ускоренное ухудшение ситуации в этих областях особенно

⁶ МБТ: *Global Employment Trends for Youth 2020*.

⁷ МВФ: *World Economic Outlook Update*, июнь 2020 г.

⁸ МБТ: *COVID-19 and the world of work, sixth edition*, Вестник МОТ, 23 сентября 2020 г.

пагубно сказывается на молодых людях, поскольку их перспективы трудоустройства по сравнению с пожилыми работниками в большей степени зависят от колебаний цикла деловой активности и экономических спадов.

7. Тенденции глобализации, демографические сдвиги, новые технологии и изменение климата ещё более усложняют текущие проблемы молодёжной занятости. Хотя население мира стареет в глобальных масштабах, намного больше молодых людей будет поступать на рынки труда стран с переходной экономикой и развивающихся стран, в которых будет жить в 2030 году подавляющее большинство (89,2%) из 1,3 млрд молодых людей. Поэтому создание достойных рабочих мест для этих молодых людей является приоритетом политики в этих странах. Хотя старение населения оказывает всё возрастающее давление на системы социальной защиты, оно также открывает новые возможности в области трудоустройства для молодых людей, например в секторах здравоохранения и ухода, которые являются и будут оставаться более важными, чем когда-либо, во время и после кризиса COVID-19. Однако с точки зрения занятости молодые люди особенно сильно пострадали от кризиса COVID-19 по причине чрезмерной представленности в наиболее затронутых секторах (услуги по размещению и питанию, оптовая и розничная торговля, обрабатывающая промышленность и риэлтерские услуги, коммерческие и административные виды деятельности)⁹.
8. В условиях конфликтов и бедствий кризис COVID-19 может усугубить недовольство и спровоцировать конфликты, которые могут подорвать процесс развития и миростроительства, а также социальную сплочённость и, следовательно, как указано в Рекомендации 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205), особое внимание следует уделять тем молодым людям, которые в таких условиях оказались особенно уязвимыми в результате кризиса. Это также отмечено в Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда (Декларация столетия)¹⁰.
9. Текущий кризис также со всей очевидностью вскрыл проблемы и привлёк внимание к возможностям новых технологий, особенно для молодёжи. История свидетельствует, что технический прогресс может способствовать созданию новых рабочих мест, хотя переходный период не всегда проходит гладко. В последние годы новые цифровые технологии, в частности, предлагают широкий спектр новых и разнообразных форм занятости, которые могут обеспечить большую гибкость, хотя такие рабочие места не всегда носят достойный характер. В этом контексте в Декларации столетия указывается на важность политики и мер, отвечающих на вызовы и возможности в сфере труда, связанные с цифровой трансформацией труда, включая труд на цифровых платформах.
10. Во время действия режима строгой изоляции, введённого во многих странах по всему миру в ответ на пандемию COVID-19, широко использовалась удалённая работа¹¹, позволяющая организациям продолжать функционировать несмотря на кризис, тем самым снижая потери в объёмах производства и занятости. Удалённая работа позволяет штатным работникам самим осуществлять контроль за гибкостью

⁹ МБТ: *COVID-19 and the world of work, second edition*, Вестник МОТ, 7 апреля 2020 г.

¹⁰ В Декларации столетия подтверждается важность уделения особого внимания районам, затронутым конфликтами, бедствиями и другими чрезвычайными ситуациями в контексте активизации сотрудничества в рамках многосторонней системы в целях повышения согласованности политики.

¹¹ МБТ: "The home as workplace: Trends and policies for achieving decent work", готовится к печати.

режима своего рабочего времени, однако имеются некоторые опасения относительно сочетания профессиональных и семейных обязанностей. Это особенно важно для молодых женщин, поскольку они часто являются лицами, обеспечивающими основной уход на дому, при этом весьма важен вопрос инвестиций в экономику ухода. Удалённая работа также в значительной степени ограничивается высококвалифицированными профессиями и требует высококачественного доступа в Интернет. Таким образом, переход к дистанционной работе может усугубить существующее неравенство между молодыми людьми в развитых и развивающихся странах. Кроме того, хотя молодые люди обычно находятся в лучшем положении, чем пожилые работники, для перехода на новые, связанные с технологиями, рабочие места¹², они, как правило, имеют ограниченный опыт работы и лишены обширных связей, что снижает их шансы получить достойную работу или продвигаться по карьерной линии в цифровой экономике.

11. Молодые люди всегда были в авангарде кампаний за экологическую устойчивость. Изменение климата имеет далеко идущие последствия для общества, производственных систем и рынков труда, что может привести к связанной с климатом миграции молодёжи. Решение проблем, связанных с изменением климата, и расширение циркулярной экономики приведёт к созданию новых достойных рабочих мест, но такие возможности должны быть сопряжены с востребованными профессиональными навыками и мерами поддержки, чтобы позволить обеспечить справедливый доступ к этим новым рабочим местам.
12. В ответ на сохраняющиеся и вновь возникающие проблемы в сфере молодёжной занятости, особенно в контексте текущего кризиса COVID-19, налицо значительный международный интерес к решению этих проблем, а также рост спроса на помощь со стороны МОТ в этой области на страновом уровне. Международные форумы, такие как Группа двадцати и БРИКС¹³, система Организации Объединённых Наций (ООН) и другие многосторонние организации, региональные банки, Всемирный экономический форум и частный сектор, в настоящее время уделяют приоритетное внимание проблемам занятости молодёжи. Кризис COVID-19 может ещё ощутимее затруднить достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР), если согласованные и коллективные действия не будут предприняты всеми заинтересованными сторонами.
13. В свете вышеизложенного крайне важно, чтобы МОТ подтвердила свою приверженность обеспечению занятости молодёжи, в частности посредством плана последующих действий на 2020–30 годы. Независимая оценка высокого уровня стратегии и действий МОТ по улучшению перспектив трудоустройства молодёжи на 2012–17 годы, осуществлённая в 2018 году, позволила сделать вывод о том, что призыв к действию остаётся актуальным как никогда, и, основываясь на результатах, достигнутых в течение периода оценки, было рекомендовано продолжить деятельность МОТ по решению проблемы молодёжной занятости. Прозвучал также призыв к возобновлению деятельности по обеспечению занятости молодёжи с уделением особого внимания действиям с акцентом на аспекты спроса и с упором на вопросы, связанные с будущим сферы труда, а также на партнёрства и постоянные усилия по мобилизации ресурсов. На 334-й сессии (октябрь — ноябрь 2018 г.) Административный совет поручил Генеральному директору принять в расчёт

¹² МБТ: *Global Employment Trends for Youth 2017: Paths to a better working future*, 2017 г.

¹³ Эта группа включает Бразилию, Российскую Федерацию, Индию, Китай и Южную Африку.

рекомендации независимой оценки высокого уровня и обеспечить их надлежащее выполнение¹⁴.

14. Текущий кризис ускорил процессы, связанные с некоторыми изменениями в будущей сфере труда, такими, как цифровизация. В Декларации столетия содержатся соответствующие рекомендации по восстановлению по принципу «лучше, чем было» после этого кризиса. Поэтому план последующих действий на следующее десятилетие должен полностью строиться на положениях Декларации столетия, в которой говорится, что крайне важно предпринять безотлагательные действия, с тем чтобы воспользоваться открывающимися возможностями и преодолеть вызовы в целях обеспечения справедливого, инклюзивного и безопасного будущего сферы труда, в котором будут обеспечены полная, продуктивная и свободно избранная занятость и достойный труд для всех. В резолюции, сопровождающей Декларацию столетия, Конференция предлагает Административному совету обеспечить контроль и регулярный обзор хода выполнения Декларации столетия, что будет иметь последствия для занятости молодёжи. Генеральная Ассамблея ООН приняла резолюцию 73/342, в которой признаётся особая актуальность Декларации столетия для ориентации работы системы ООН по формированию ориентированного на человека подхода к будущему сферы труда и в которой фондам, программам, специализированным учреждениям и финансовым органам ООН предлагается рассмотреть вопрос о включении политического содержания Декларации столетия в Рамочную программу сотрудничества Организации Объединённых Наций в области устойчивого развития.
15. Таким образом, план последующих действий на 2020–30 годы учитывает как текущие, так и будущие потребности трёхсторонних участников в решении проблем и возможностей трудоустройства молодёжи, а также уроки, извлечённые МБТ, трёхсторонними участниками и партнёрами МОТ по этому вопросу в течение прошедшего десятилетия. В нём признаётся, что МОТ как трёхсторонняя и нормотворческая организация, вступающая во второе столетие своего существования, должна сыграть уникальную роль в международном сообществе в обеспечении полной, продуктивной и свободно избранной занятости и достойного труда для молодёжи в соответствии с надлежащими конвенциями и рекомендациями.
16. В ходе подготовки к обсуждению этого плана последующих действий Административным советом, которое было запланировано на 338-ю сессию (март 2020 г.), в январе 2020 года были проведены широкие консультации между различными департаментами МБТ, а также с социальными партнёрами, правительственной группой и региональными бюро. Настоящий документ был обновлён в сентябре 2020 года с учётом итогов второго раунда консультаций. В нём использованы также выводы, сделанные в процессе консультаций с молодыми людьми во время Глобального форума по трудоустройству молодёжи, состоявшегося в Абудже в августе 2019 года¹⁵.

¹⁴ GB.334/PV, para. 888.

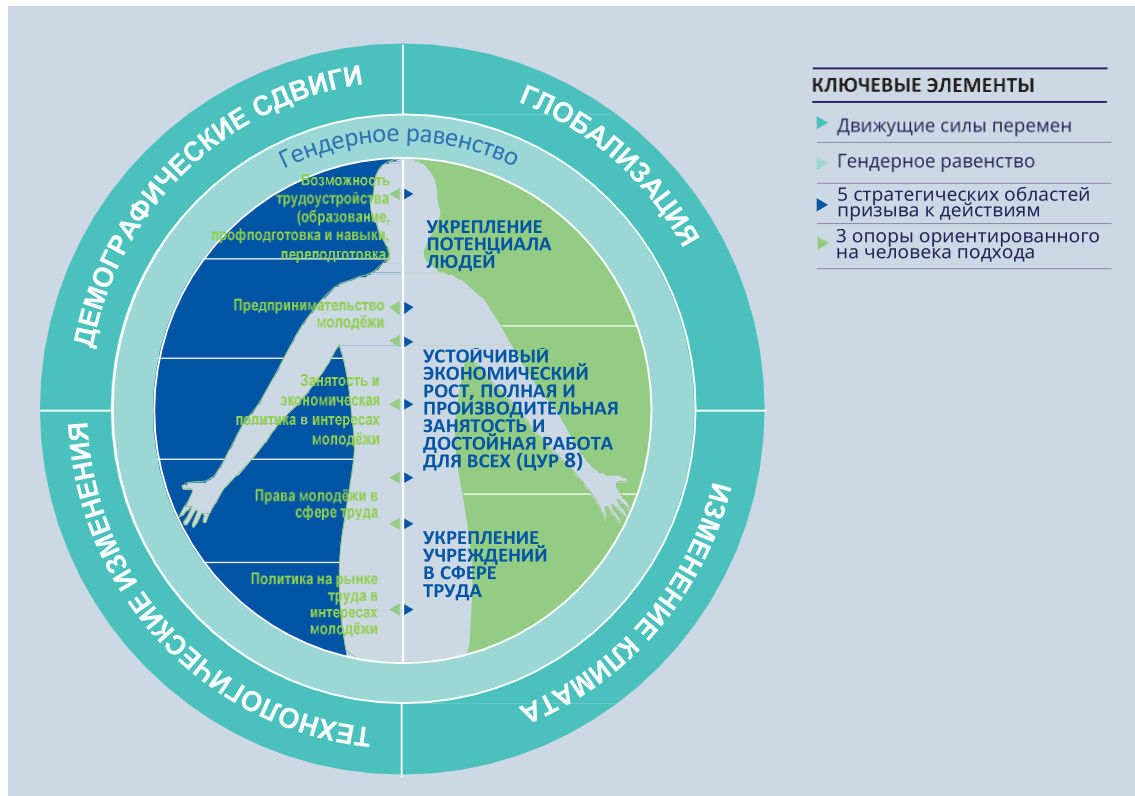
¹⁵ На этом форуме молодые «трёхсторонние плюс» участники выступили с заявлением, в котором призвали МОТ и её трёхсторонних участников более тесно сотрудничать с молодёжью в разработке и осуществлении руководящих принципов, политики и программ обеспечения достойных рабочих мест для молодёжи, опираясь на другие существующие механизмы вовлечения молодых людей, которые могут содействовать укреплению трёхсторонних рамок в целях обеспечения универсальности, справедливости и права доступа к достойным рабочим местам.

► II. Стратегические рамки плана последующих действий по молодёжной занятости

17. На фоне текущего кризиса COVID-19 в сочетании с мощными факторами перемен, такими как технологические, демографические и климатические изменения и глобализация, целью плана действий МОТ является содействие полной, производительной и свободно избранной занятости и достойному труду всех молодых людей, желающих работать, а также обеспечение равенства, в том числе гендерного равенства, посредством преобразующего, ориентированного на человека подхода. Стратегия нацелена на укрепление лидерства МОТ в этой области и основывается на призыве к действиям Конференции 2012 года и Декларации столетия МОТ:
- а) В призыве к действиям 2012 года рекомендованы меры, направленные на содействие экономическому росту, обеспечивающему рост занятости и создание достойных рабочих мест посредством макроэкономической политики, возможностей трудоустройства, политики на рынке труда, предпринимательства молодёжи и прав, направленных на преодоление социальных последствий кризиса молодёжной занятости; в документе предусматривается обеспечение финансовой и бюджетной стабильности. Его руководящие принципы отражают сбалансированный и последовательный подход, который учитывает спрос и предложение на рынке труда и который направлен на обеспечение полной, производительной и свободно избранной занятости с акцентом на социальную защиту и права. В нём признаётся важность вовлечения социальных партнёров в разработку политики посредством социального диалога и акцентирования мер реагирования на спрос.
 - б) В плане действий рассматриваются эти элементы призыва к действиям 2012 года в свете ориентированного на человека подхода, изложенного в Декларации столетия, который построен на трёх основных принципах: во-первых, укрепление способности всех людей пользоваться возможностями претерпевающей изменения сферы труда; во-вторых, укрепление учреждений рынка труда в целях обеспечения адекватной защиты всех работников и подтверждения сохраняющейся актуальности трудового правоотношения как средства, обеспечивающего определённость и правовую защиту работников, с одновременным признанием уровня неформальности и необходимости обеспечить эффективные действия для осуществления перехода к формальности; в-третьих, содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех¹⁶.

¹⁶ В условиях кризиса COVID-19 МОТ предложила основы политики, предусматривающей стимулирование экономики и занятости, поддержку предприятий, обеспечение рабочих мест и доходов, защиту молодых работников в сфере труда и опору на социальный диалог как источник решений.

► **Стратегические рамки плана последующих действий по молодёжной занятости: молодёжь в центре внимания**



18. Стратегические рамки плана дальнейших действий по молодёжной занятости, проиллюстрированные на рисунке выше, увязывают содействие занятости молодёжи с рамками развития, которые ставят молодёжь в центр экономической, экологической и социальной политики. С этой целью будущие действия будут содействовать продвижению политики, стратегий и программ, которые стимулируют вступление молодых людей на рынки труда и их интеграцию, позволят им стать пожизненно активными членами общества и обеспечат защиту их прав. Это будет способствовать эффективным мерам по поддержке молодых людей в процессе перехода, с которыми они столкнутся в трудовой жизни, и содействовать их участию в формировании будущих рынков труда посредством социального диалога.
19. С учётом различных проблем, с которыми сталкиваются регионы и страны, меры реагирования будут адаптированы к потребностям и местным условиям и увязаны с существующими региональными стратегиями МОТ и ООН по вопросам молодёжной занятости, например с готовящейся к публикации стратегией МОТ по занятости молодёжи в Африке. Кроме того, план последующих действий будет согласован

с Повесткой дня до 2030 года, в частности с задачами 8.5, 8.6 и 8.b¹⁷ и соответствующими задачами ЦУР 4, а также с Программой и бюджетом МОТ на 2020–21 годы, в частности с результатами 3, 4 и 5¹⁸.

► III. Схема реализации

20. В целях преемственности группы рассматриваемых вопросов плана последующих действий на период после 2020–30 годов останутся такими же, как и в предыдущем плане, но более сильный акцент будет сделан на мерах по преодолению последствий COVID-19 и укреплению потенциала противодействия на пути к лучшему будущему сферы труда в соответствии с Декларацией столетия. Эти группы: развитие и распространение знаний; техническая помощь и укрепление потенциальных возможностей трёхсторонних участников; информационно-разъяснительная деятельность и партнёрские отношения. Работа в рамках этих трёх групп описана в пунктах ниже. Более подробное, хотя и не исчерпывающее, предложение по элементам плана последующих действий на 2020–30 годы представлено в приложении.

Накопление и распространение знаний

21. План последующих действий учитывает сравнительные преимущества МБТ в накоплении знаний о политике в области занятости и рынка труда на основе тщательного анализа и обзоров, касающихся занятости молодёжи. Исследования будут посвящаться всем трём основополагающим положениям Декларации столетия, как это показано в приложении. МБТ активизирует исследовательскую деятельность в поддержку разработки комплексных национальных стратегий обеспечения занятости молодёжи в соответствии с показателем 8.b.1 Повестки дня до 2030 года, касающимся вопросов претворения в жизнь стратегий в области занятости молодёжи. Это предполагает уделение особого внимания повышению спроса на рабочую силу, уровня производительности и качества профессиональной подготовки в целях расширения возможностей для молодых людей и содействия выходу из экономического кризиса и кризиса занятости, вызванного COVID-19. Исследования будут опираться на основанный на правах и устойчивый подход к преодолению переходных периодов на рынке труда на основе обучения на протяжении всей жизни, в том числе с использованием показателей, касающихся перехода от школьного обучения к трудовой деятельности, и анализа населения категории НЕЕТ. В плане последующих действий будут отражены примеры успешных действий и рассмотрены новые пути решения проблем занятости молодёжи и возможности, касающиеся преодоления сложившейся в условиях кризиса COVID-19

¹⁷ Задачи ЦУР: 8.5 «К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности»; 8.6 «К 2020 году существенно сократить долю молодёжи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков»; 8.b «К 2020 году разработать и ввести в действие глобальную стратегию обеспечения занятости молодёжи и осуществить Глобальный пакт о рабочих местах Международной организации труда».

¹⁸ Результат 3 «Экономический, социальный и экологический переход к полной, производительной и свободно избранной занятости и достойному труду для всех», результат 4 «Жизнеспособные предприятия как источники занятости и поборники инноваций и достойного труда» и результат 5 «Навыки и обучение в течение всей жизни, облегчающие доступ к рынку труда и преодоление переходных периодов на рынке труда».

беспрецедентной социально-экономической ситуации, в том числе путём использования новых технологий, позволяющих успешнее содействовать обеспечению достойного труда для молодёжи. В нём будут рассмотрены различные региональные и национальные ситуации с особым вниманием к будущим факторам изменений в сфере труда и их влиянию на молодёжную занятость, как указано в предлагаемых элементах плана последующих действий, изложенных в Приложении под группой А.

22. Будут проводиться эмпирические исследования, основанные на показателях молодёжного рынка труда. По возможности их результаты будут дезагрегироваться для отображения конкретных данных, касающихся молодёжи. Решение задач ЦУР в отношении молодёжи (8.5, 8.6 и 8.b) будет отслеживаться с помощью соответствующих показателей (8.5.1, 8.5.2, 8.6.1 и 8.b.1)¹⁹, ответственность за формирование которых возложена на МОТ. МБТ продолжит вкладывать силы и средства в сбор данных для показателей ЦУР²⁰.
23. Результаты исследований будут распространяться с помощью соответствующих публикаций, инструментальных средств, руководств и других продуктов знаний и платформ знаний, таких как база знаний Глобальной инициативы по достойным рабочим местам для молодёжи, которая была разработана в целях оказания поддержки трёхсторонним участникам при разработке и внедрении более совершенных и более затратоэффективных, гендерно чувствительных стратегий в области занятости молодёжи с акцентом на аспектах, касающихся как количества, так и качества рабочих мест.

Техническое содействие и расширение потенциальных возможностей

24. МБТ продолжит интенсифицировать свою работу по оказанию технического содействия и созданию потенциала, как это указано в предлагаемых элементах плана дальнейших действий, изложенного в Приложении по группе В. Работа будет в основном нацелена на:
 - а) содействие национальной политике в области занятости, учитывающей гендерные аспекты, в том числе в интересах молодёжи (показатель 8.b.1 Повестки дня до 2030 года), в целях инклюзивного восстановления после кризиса COVID-19, в ходе которого будет создаваться много рабочих мест;
 - б) инвестиционную и другие области политики, формируемые на основе спроса (макрэкономическую и отраслевую политику), поощрение предпринимательства, профессиональную подготовку и активную политику на рынке труда, содействующую укреплению механизмов противодействия в интересах создания рабочих мест и обеспечения социальной защиты молодёжи;

¹⁹ Эти показатели представлены в [Системе глобальных показателей достижения целей в области устойчивого развития и выполнения задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года](#) и подробно описаны следующим образом: 8.5.1 «Средний почасовой заработок женщин и мужчин в разбивке по роду занятий, возрасту и признаку инвалидности»; 8.5.2 «Уровень безработицы в разбивке по полу, возрасту и признаку инвалидности»; 8.6.1 «Доля молодёжи (в возрасте от 15 до 24 лет), которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков»; 8.b.1 «Наличие разработанной и осуществляемой национальной стратегии молодёжной занятости в качестве отдельной стратегии или в рамках национальной стратегии в области занятости».

²⁰ См. МБТ: *Time to Act for SDG 8: Integrating Decent Work, Sustained Growth and Environmental Integrity*, 2019 г.

- c) поддержку оценок и принятие мер реагирования средствами политики в отношении воздействия будущих тенденций в сфере труда на занятость молодёжи, которые ещё более усилились в условиях кризиса COVID-19, в том числе в вопросах безопасности и гигиены труда, новых технологий, изменения климата и экономики ухода;
- d) содействие созданию благоприятной политической среды для молодёжного предпринимательства с акцентом на расширение доступа молодых людей к финансированию, рынкам и услугам по развитию бизнеса;
- e) обеспечение соответствующей профессиональной подготовки, включая обучение цифровым навыками, развитие навыков межличностного общения и организацию качественных программ ученичества как верного пути к достойному труду молодёжи;
- f) недопущение дискриминации и содействие гендерному равенству, применение международных трудовых норм и прав в сфере труда и обеспечение справедливого перехода к экологической устойчивости в поддержку поиска молодыми людьми достойной работы, в том числе в новых секторах, где открываются возможности в период восстановления после кризиса COVID-19;
- g) оказание постоянной поддержки социальному диалогу и инициативам по ведению коллективных переговоров, которые обеспечивают участие молодёжи в процессах политики в сфере занятости, а также проведение деятельности по расширению возможностей правительств и социальных партнёров вносить свой вклад в такие инициативы и процессы;
- h) укрепление потенциала трёхсторонних участников и других национальных структур, в зависимости от обстоятельств, по содействию занятости молодёжи, в том числе в контексте движущих сил, формирующих будущее сферы труда, и в условиях кризиса COVID-19, посредством очного, онлайн-ового и других форм обучения;
- i) проведение оценок сложившихся условий (ex-post) и перспектив (ex-ante), касающихся занятости молодёжи, в целях накопления знаний об эффективности политики в условиях разных стран, особенно в свете воздействия кризиса COVID-19.

Партнёрства и информационно-разъяснительная деятельность

25. План последующих действий укрепит позиции МОТ в качестве лидера по вопросам занятости молодёжи в многосторонней системе и за её пределами благодаря стратегическому сотрудничеству и институциональным договорённостям с ключевыми участниками, занимающимися вопросами молодёжной занятости. МОТ будет укреплять партнёрства по вопросам занятости молодёжи в целях расширения масштабов действий и усиления воздействия, стимулирования полноценного вовлечения молодёжи (в рамках последующей деятельности по итогам Глобального форума по занятости молодёжи и Молодёжной стратегии ООН) и подключения к глобальным и региональным процессам и форумам с высокой отдачей, таким как Повестка дня до 2030 года, Генеральная Ассамблея ООН, Экономический и Социальный Совет, Группа двадцати, БРИКС, Группа семи и Группа пяти для Сахеля. МБТ и впредь будет подтверждать свою роль глобального лидера в решении ориентированных на молодёжь задач Повестки дня до 2030 года (особенно в отношении задачи 8.6). Неисчерпывающий перечень партнёрств и информационно-разъяснительных мероприятий представлен в предлагаемых элементах плана последующих действий, изложенных в Приложении по группе С.

- 26.** МОТ является организатором и играет ведущую роль в практической реализации Глобальной инициативы по обеспечению достойных рабочих мест для молодёжи, которая была разработана в 2015 году 21 организацией ООН и впоследствии утверждена Координационным советом руководителей ООН в качестве всеобъемлющих общесистемных усилий ООН по содействию занятости молодёжи во всём мире. МБТ поддерживает другие партнёрства в области развития молодёжи, в том числе Межучрежденческую сеть ООН по вопросам развития молодёжи, Партнёрство поколения без границ Детского фонда Организации Объединённых Наций, коалицию Всемирного банка «Решения для обеспечения занятости молодёжи», Группу спонсоров по обеспечению занятости молодёжи и другие тематические партнёрства, например, выступающие за создание достойных рабочих мест для молодёжи в цифровой и сельской экономике, которые, соответственно, были созданы совместно с Международным союзом электросвязи и Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединённых Наций.
- 27.** На страновом уровне МБТ будет выступать за установление партнёрских отношений, ориентированных на конкретные меры, которые способствуют осуществлению этого плана последующих действий в рамках портфеля сотрудничества МОТ в области развития (включая совместные программы ООН, связанные с Рамочной программой сотрудничества в области устойчивого развития Организации Объединённых Наций, и другие совместные программы, в том числе действующие в рамках парадигмы «гуманитарная деятельность — развитие — мир»).
- 28.** Сотрудничество в области коммуникаций и развития будет играть сквозную роль в поддержке этого плана последующих действий. Департамент коммуникации и общественной информации будет и впредь оказывать коммуникационную поддержку и проводить консультации для обеспечения того, чтобы ключевые аудитории были информированы о новостях, исследованиях, мероприятиях и инициативах МОТ в области молодёжной занятости и принимали в них участие. Портфель «Партнёрство и поддержка программ на местах» будет содействовать мобилизации ресурсов и созданию партнёрств в целях реализации и расширения плана последующих действий, включая доступ к ресурсам, выделенным для восстановления после кризиса COVID-19.
- 29.** Учитывая растущий спрос на новые и более качественные программы ученичества со стороны правительств, организаций работников и работодателей и международных организаций, МОТ призвана сыграть важную роль в предоставлении технических консультаций и расширении базы фактических данных о том, что работает на формализацию, расширение и поддержку программ ученичества. Сотрудничество с Организацией Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры в рамках Глобальной инициативы по обеспечению достойных рабочих мест для молодёжи, а также партнёрство с Глобальной сетью по вопросам ученичества являются важными вехами на пути активизации информационно-разъяснительных мероприятий и практических действий по этому вопросу.

► IV. Механизмы реализации и стратегия мобилизации ресурсов

- 30.** МБТ будет осуществлять план последующих действий с помощью механизмов, описанных ниже.
- a) Вопросы занятости молодёжи по техническим аспектам будут находиться в ведении отдела по вопросам занятости, рынков труда и молодёжи (EMPLAB) Департамента политики в области занятости (EMPLOYMENT), который будет отвечать за координацию всей работы МБТ по молодёжной занятости.
 - b) Будет создана межведомственная группа действий по обеспечению занятости молодёжи, в которую войдут департаменты, упомянутые в Приложении, и региональные координационные центры для укрепления механизмов МБТ по координации, осуществлению и отчётности по вопросам занятости молодёжи. Группа действий по обеспечению занятости молодёжи будет создана в отделе EMPLAB.
- 31.** План последующих действий будет иметь показатели для измерения прогресса и будет подконтролен межведомственной группе по обеспечению занятости молодёжи, отчитывающейся перед Административным советом раз в два года. Оценки инициатив в рамках последующего плана действий будут проводиться стратегически, причём предпочтительными методами будут кластерные оценки. Оценки в 2020–22 годах послужат основой для общего обзора деятельности и оценок высокого уровня, касающихся мер реагирования МОТ на кризис COVID-19, которые будут выполнены Бюро по оценкам МБТ в 2022 году. Кроме того, Бюро по оценкам МБТ будет осуществлять контроль за независимыми среднесрочными и окончательными оценками плана последующих действий.
- 32.** МБТ активизирует усилия, направленные на выявление и перераспределение людских и финансовых ресурсов, необходимых для осуществления обновлённого плана дальнейших действий, в рамках имеющихся средств и на основе планов и программ, ориентированных на достижение результатов.
- 33.** Мобилизация внебюджетных ресурсов и создание прочных партнёрств необходимы для того, чтобы МБТ могло удовлетворять возрастающие запросы об оказании помощи и укреплять потенциал трёхсторонних участников МОТ во всех регионах и в полной мере выполнить этот обновлённый план последующих действий. МБТ разработает стратегию сотрудничества в целях развития в поддержку реализации плана последующих действий в рамках более широких планов и политики МОТ по преодолению последствий кризиса COVID-19. Одним из краеугольных камней стратегии сотрудничества в целях развития будет подключение к Объединённому фонду для мер в области политики по содействию осуществлению Повестки дня на период до 2030 года и к фондам по восстановлению от COVID-19, таким как Фонд Организации Объединённых Наций по борьбе с COVID-19 и последующему восстановлению. Другие элементы стратегии будут включать постоянное развитие двусторонних и государственно-частных партнёрств на страновом и глобальном уровнях.

▶ Предлагаемое решение

34. С учётом рекомендаций, сформулированных в ходе обсуждения вопроса о возобновлении плана последующих действий по молодёжной занятости, Административный совет предложил Генеральному директору в полной мере принимать во внимание предлагаемую стратегию и операционные элементы, изложенные в документе GB.340/POL/2, при выделении ресурсов на деятельность МБТ по вопросам занятости молодёжи, которые могут быть в наличии в текущем двухлетии и в будущих двухлетних периодах, и содействовать мобилизации внебюджетных ресурсов для осуществления плана последующих действий по молодёжной занятости на 2020–30 годы.

► Приложение

Предлагаемые элементы плана последующих действий по молодежной занятости на 2020–30 гг.

Группа А: Накопление и распространение знаний		Группа В: Техническое содействие и расширение потенциальных возможностей	
Действия по	Сотрудничающие структуры	Действия по	Сотрудничающие структуры
<p>Общие действия в рамках подхода, ориентированного на человека</p>	<p>1. Сбор, обобщение и распространение данных о рынке труда молодежи.</p> <p>а) Подготовка и распространение докладов о глобальных тенденциях в области занятости молодежи (раз в два года).</p> <p>б) Методология, данные и анализ переходов от школы к трудовой деятельности и на протяжении всей жизни, включая глубокие исследования в различных социально-экономических условиях и контекстах развития, с разбивкой по гендерному признаку и другим характеристикам.</p> <p>в) Анализ глобальных, региональных и национальных тенденций в области занятости молодежи в связи с изменением климата и другими факторами окружающей среды, безопасностью и гигиеной труда, демографическими сдвигами, миграцией, технологическими изменениями, неформальностью, разнообразными механизмами занятости, включая появление новых форм занятости, и другими проблемами, которые влияют на будущую сферу труда молодых людей. В этих анализах будет уделено должное внимание количеству и качеству рабочих мест, трудовым правам, социальной защите,</p>	<p>1. Данные и тенденции, учтенные в процессе оказания технической помощи:</p> <p>а) Разработаны инструментальные средства и оказаны консультативные услуги и услуги по расширению потенциальных возможностей трехсторонних участников и других заинтересованных сторон.</p> <p>б) Данные, тенденции и фактические данные способствуют расширению существующих и новых портфелей сотрудничества в области развития в сфере занятости молодежи.</p> <p>в) Регулярное обновление базы знаний «Достойные рабочие места для молодежи» для обоснованного принятия решений о молодежной занятости.</p> <p>г) Поддержка обсерваторий и национальных статистических агентств по данным о занятости молодежи.</p> <p>д) Поиск и использование новых источников данных и обследований, новых молодежных модулей в существующих обследованиях и аналитических подходов.</p>	<p>Группа действий по занятости молодежи (EMPLAB, SKILLS, STATISTICS, МУЦ–МОТ, NORMES), региональные и страновые бюро, группы по достойному труду</p>

Группа А: Накопление и распространение знаний		Группа В: Техническое содействие и расширение потенциальных возможностей	
Действия по	Сотрудничающие структуры	Действия по	Сотрудничающие структуры
<p>гендерному равенству, инвалидности и интеграции, сельской молодёжи, психическому здоровью, насилию и домогательствам и другим факторам уязвимости молодёжи. В аналитической деятельности пристальное внимание будет уделяться количеству и качеству рабочих мест в условиях кризиса COVID-19 и после него с данными о заработной плате, трудовых правах, социальной защите, развитии навыков, больших данных и прогнозах в отношении профессиональных навыков, гендерном равенстве, инвалидности и социальной интеграции, недопущении дискриминации и равенстве обращения, сельской молодёжи, психическом здоровье, насилию и домогательствам и других факторах уязвимости молодёжи.</p> <p>d) Знания о молодых людях, которые не работают, не учатся и не проходят профессиональной подготовки (NEET), особенно о женщинах.</p> <p>e) Обзоры и анализ воздействия кризиса COVID-19 на молодёжь и ответные меры с области политики.</p> <p>f) Распространение через специальный портал и другие средства.</p> <p>2. Оценка последствий:</p> <p>a) Методы оценки воздействия MOT на политику и меры по обеспечению занятости молодёжи.</p> <p>b) Фактические данные о том, что работает, как и на кого, о практических мерах на рынке труда молодёжи, в том числе</p>	<p>Группа действий по занятости молодёжи (EMPLAB, DEVINVEST, SKILLS, RESEARCH, EVAL)</p>	<p>2. Техническое содействие:</p> <p>a) Техническое содействие по мониторингу и оценке мер по обеспечению занятости молодёжи.</p> <p>b) Трёхсторонние и многосторонние (личные и в режиме онлайн) консультации и дискуссии о том, что работает и что не работает.</p> <p>c) Консультационные услуги для трёхсторонних участников по вопросам отражения проблем занятости молодёжи в национальной политике в области занятости.</p> <p>3. Деятельность по наращиванию потенциальных возможностей на международном, региональном и страновом уровнях, включая обучение в режиме онлайн и элементы платформ взаимодействия (трёхсторонние академии, курсы по конкретным возникающим вопросам политики с особым вниманием к восстановлению после COVID-19, реконструкции и потенциалу противодействия (включая молодёжь (NEET), исследования и научно обоснованные политические рекомендации для трёхсторонних участников и т. д.).</p>	<p>Группа действий по занятости молодёжи (EMPLAB, DEVINVEST, SKILLS), региональные и страновые бюро, группы по достойному труду</p> <p>Группа действий по занятости молодёжи (EMPLAB, RESEARCH, DEVINVEST, NORMES, SOCPRO, ACTRAV, ACT/EMP, МУЦ-МOT)</p>

Группа А: Накопление и распространение знаний		Группа В: Техническое содействие и расширение потенциальных возможностей		
Действия по	Сотрудничающие структуры	Действия по	Сотрудничающие структуры	
	<p>о проблемах, которые влияют на будущее сферы труда для молодёжи.</p> <p>с) Обобщающий обзор и анализ передового опыта по созданию достойных рабочих мест для молодых людей с учётом многочисленных заинтересованных сторон в сфере занятости молодёжи.</p> <p>д) Сбор данных о значении занятости молодёжи для миростроительства и социальной сплочённости в нестабильных условиях, особенно в контексте кризиса COVID-19.</p>			
<p>Укрепление потенциальных возможностей всех людей</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка и модернизация моделей действий, поддерживающих переход на протяжении всей жизни к будущей сфере труда и полноценное вовлечение молодёжи. 2. Инструментальные средства и руководящие принципы в целях разработки подходов к обучению на протяжении всей жизни, адаптированные к молодёжи. 3. Исследование вопросов политики, касающихся будущего сферы труда молодых людей в зависимости от их способностей: <ol style="list-style-type: none"> а) Миграция и переносимость прав и навыков. б) Обучение на протяжении всей жизни. с) Услуги по трудоустройству молодёжи для расширения доступа к более качественным рабочим местам. д) Навыки (включая цифровые) и меры защиты труда работников, занятых в режиме онлайн. 	<p>Группа действий по занятости молодёжи (EMPLAB, NORMES, SKILLS, INWORK, SOCPRO, GED/ILOAIDS, RESEARCH, MIGRANT, SECTOR, DEVINVEST, Green Jobs)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Техническое содействие в разработке, совершенствовании и пересмотре национальной политики занятости молодёжи, поддерживающее инклюзивные рынки труда и переход на протяжении всей жизни к будущей сфере труда. В том числе: <ol style="list-style-type: none"> а) Возможности трудоустройства для молодёжи; навыки для молодёжи; обучение на рабочем месте (качественные программы ученичества и стажировок и признание предшествующего обучения). б) Трудовые права молодёжи (заработная плата, продолжительность рабочего времени, безопасность и гигиена труда, предотвращение насилия и домогательств на рабочем месте, гендерное равенство и недопущение дискриминации, право на отключение). с) Доступ к социальному обеспечению для всех молодых людей. 	<p>Группа действий по занятости молодёжи (EMPLAB, SKILLS, SOCPRO, GED/ILOAIDS, INWORK, MIGRANT, LABADMIN/OSH), региональные и страновые бюро, группы по достойному труду</p>

Группа А: Накопление и распространение знаний		Группа В: Техническое содействие и расширение потенциальных возможностей	
Действия по	Сотрудничающие структуры	Действия по	Сотрудничающие структуры
<ul style="list-style-type: none"> e) Удалённая работа и возможности подключения. f) Социальная защита молодёжи. g) Безопасность и гигиена труда и благополучие, включая влияние новых технологий на рабочих местах на психическое здоровье и воздействие кризиса COVID-19. h) Ценности и стремления молодёжи к труду в условиях кризиса COVID-19 и после него. 		<ul style="list-style-type: none"> d) Модернизация служб занятости, например расширение потенциальных возможностей молодых людей при поисках работы, улучшение платформ для подбора работы, улучшенные механизмы адресности и охвата (для обслуживания малоимущих² и труднодоступных групп молодёжи). e) Обучение на протяжении всей жизни в целях формирования общества, активного на протяжении всей жизни. f) Социальная сплочённость и мирное сосуществование в нестабильных условиях на основе профессионально-технического образования и обучения. 	

Укрепление учреждений рынка труда	1. Исследования и инструментальные средства в целях улучшения результатов социального диалога в интересах молодых людей, включая трансграничный социальный диалог.	Группа действий по занятости молодёжи (EMPLAB, DEVINVEST, DIALOGUE, ENTERPRISES, SECTOR, NORMES, SOCPRO, INWORK, ACTRAV, ACT/EMP), региональные и страновые бюро, группы по достойному труду	1. Техническая помощь для поддержки мониторинга и отчётности по трудовым правам молодёжи.	Группа действий по занятости молодёжи (EMPLAB, NORMES, INWORK, ENTERPRISES, DIALOGUE, LABADMIN/OSH, ACTRAV, ACT/EMP, NORMES, SOCPRO, МУЦ-МОТ), региональные и страновые бюро, группы по достойному труду
	2. Инструментальные средства для поддержки успешного вовлечения молодёжи в социальный диалог и коллективные переговоры после кризиса COVID-19.		2. Учебный модуль, включающий электронное обучение и мероприятия, проводимые в интересах трёхсторонних участников и других заинтересованных сторон, занимающихся проблемами и возможностями в сфере занятости молодёжи после кризиса COVID-19.	
	3. Метод оценки для повышения инклюзивности и эффективности национальных учреждений социального диалога, в том числе в отношении молодёжи и её проблем на рынке труда.		3. Техническая помощь для обеспечения адекватной охраны труда и социальной защиты молодёжи.	
	4. Отслеживание и анализ тенденций в области защиты трудовых прав молодёжи, включая недопущение дискриминации по возрасту и пересекающимся признакам (таким как пол, раса, этническая принадлежность, сексуальная ориентация и гендерная идентичность,		4. Техническая помощь для поддержки социального диалога и инициатив и процессов коллективных переговоров, формирующих политику в сфере занятости молодёжи.	
			5. Наращивание потенциала социальных партнёров по вопросам занятости молодёжи, включая инклюзивные личные и онлайн-	

Группа А: Накопление и распространение знаний		Группа В: Техническое содействие и расширение потенциальных возможностей	
Действия по	Сотрудничающие структуры	Действия по	Сотрудничающие структуры
<p>инвалидность и миграционный статус), а также проблемы, связанные с БГТ.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Действенная практика соблюдения соответствующих международных трудовых норм и реализации права молодёжи на труд. 6. Осознание права молодёжи на выражение своих мнений и представительства в организациях работодателей и работников (в том числе в условиях конфликтов и бедствий в интересах эффективного социального диалога как средства содействия миру и устойчивости к потрясениям). 7. Изменения в государственных и частных службах занятости на глобальном и региональном уровнях, направленные на устранение неблагоприятных условий для молодёжи на рынке труда и на содействие занятости. 		<p>консультации и обсуждения вопросов политики в сфере молодёжной занятости после кризиса COVID-19.</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. Нарращивание потенциала государственных и частных служб занятости и информационных систем рынка труда для содействия занятости молодёжи, в том числе с участием частного сектора. 	

<p>Содействие устойчивому экономическому росту, полной и продуктивной занятости и достойному труду</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Исследование влияния макроэкономической политики на создание рабочих мест для молодёжи в условиях кризиса COVID-19 и после него. 2. Данные о влиянии структурных преобразований на занятость молодёжи с акцентом на изменения в производительности и качестве рабочих мест. 3. Данные об изменениях качества рабочих мест: неформальность, неполная занятость, доходы и интеграция молодых женщин на рынке труда. 4. Исследования и инструментальные средства в целях разработки политики на рынке труда и политики в области профессиональной подготовки для плавного перехода молодёжи 	<p>Группа действий по занятости молодёжи (EMPLAB, SKILLS, STATISTICS, DEVINVEST, RESEARCH, ENTERPRISES, Green Jobs, SECTOR, SOCPRO, ACT/EMP, ACTRAV, NORMES, INWORK, MIGRANT)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Техническая помощь для поддержки реализации национальной политики и стратегий в области занятости молодёжи, включая: <ol style="list-style-type: none"> a) Программы первого места работы. b) Содействие трудоустройству молодёжи путём производственного обучения (качественных программ ученичества и стажировок) и развития базовых навыков. c) Предпринимательство молодёжи, самозанятость и развитие социальных предприятий и кооперативов d) Создание возможностей для предпринимательства и развития жизнеспособных предприятий в целях обеспечения достойной занятости молодёжи. e) Переход молодёжи к формальности. 	<p>Группа действий по занятости молодёжи (EMPLAB, ACT/EMP, DEVINVEST, SKILLS, INWORK, ENTERPRISES, Green Jobs, GOVERNANCE, SOCPRO, SECTOR, NORMES), региональные и страновые бюро, группы по достойному труду</p>
---	--	---	---	---

Группа А: Накопление и распространение знаний		Группа В: Техническое содействие и расширение потенциальных возможностей	
Действия по	Сотрудничающие структуры	Действия по	Сотрудничающие структуры
	к достойной работе, в том числе молодых людей категории NEET и находящихся в неблагоприятном положении молодёжных групп ² .		
5.	Данные о секторах с большим потенциалом обеспечения занятости молодёжи, таких как здравоохранение, а также о вкладе в занятость молодёжи в сельской, цифровой, циркулярной экономике, креативной экономике и экономике ухода.	f)	Содействие занятости молодёжи в интересах укрепления мира и потенциала противодействия в нестабильных условиях и кризисных ситуациях (включая пандемии).
6.	Обследования, составление и анализ данных и отчётность по национальным политическим мерам и стратегиям в сфере занятости молодёжи (показатель 8.b.1 Повестки дня до 2030 года) в условиях кризиса COVID-19 и после него.	g)	Сектора с большим потенциалом в сфере занятости молодёжи, такие как здравоохранение, а также вклад в занятость молодёжи в сельской, цифровой, циркулярной экономике, креативной экономике и экономике ухода.
7.	Исследования по вопросам политики, имеющим отношение к будущему сферы труда молодых людей в связи с производительной занятостью и достойной работой.	h)	Государственные программы занятости для молодёжи (в том числе для адаптации к изменению климата и реагирования на бедствия).
8.	Сведения о цифровизации сферы труда и новых формах занятости в платформенной экономике (защита данных и конфиденциальность, право на «отключение», влияние на свободу объединения и коллективные переговоры и т. д.).	i)	Доступ к социальной защите.
9.	Данные об изменении структуры производства и потребления.	2.	Наращивание потенциала в области политики и мер по повышению занятости молодёжи посредством структурных преобразований (в том числе в конфликтных ситуациях).
10.	Данные о благоприятных условиях для предпринимательства и жизнеспособных предприятий в целях создания достойных рабочих мест для молодёжи.		

Группа А: Накопление и распространение знаний		Группа В: Техническое содействие и расширение потенциальных возможностей	
Действия по	Сотрудничающие структуры	Действия по	Сотрудничающие структуры
11. Данные об интеграции на рынке труда молодых мигрантов и беженцев для формирования инклюзивного общества.			
12. Данные о социально-экономической реинтеграции молодёжи и роли молодёжной занятости в обеспечении мира, социальной сплочённости и противодействия в условиях бедствий и постконфликтных ситуаций.			

¹ Рабочая группа действий по занятости молодёжи МОТ будет состоять из представителей департаментов и бюро, занимающихся вопросами занятости молодёжи.

² Включая лиц с ограниченными возможностями, молодёжи из числа коренного населения и молодых людей, живущих с ВИЧ/СПИДом.

Группа С: Партнёрства и информационно-разъяснительная деятельность

Действия по

Сотрудничающие структуры

- | | |
|---|---|
| <p>1. Гендерное равенство и основанный на правах подход к инвестициям в занятость молодёжи укрепляются и учитываются в рамках существующих и новых партнёрств, связанных с молодёжной занятостью, и средств пропаганды (кампании, мероприятия).</p> | <p>В рамках всего МБТ — Группа действий по занятости молодёжи</p> |
| <p>2. Возрастает координирующая роль МОТ в укреплении социального диалога в сфере занятости молодёжи в целях развития региональных и тематических партнёрств, которые тщательно анализируют вопросы, касающиеся будущего сферы труда для молодёжи, на основе новых фактических данных, тенденций и данных, накопленных МБТ.</p> | <p>В рамках всего МБТ — Группа действий по занятости молодёжи (EMPLAB, GED/ILOAIDS, SECTOR)</p> |
| <p>3. Глобальная инициатива по обеспечению достойных рабочих мест для молодёжи и её центр знаний используются для максимального привлечения внимания многих заинтересованных сторон к проблеме трудоустройства молодёжи и поддержки расширения и распространения знаний о том, что работает для улучшения результатов на рынке труда молодых людей в сложившихся условиях и в последующий период, наряду с целенаправленными глобальными, региональными и местными действиями по содействию достойным рабочим местам для молодёжи.</p> | <p>В рамках всего МБТ — Группа действий по занятости молодёжи (EMPLAB)</p> |
| <p>4. Роль МОТ как исполнителя в процессе решения задач и достижения показателей в области занятости молодёжи, определённых в Повестке дня до 2030 года — показателей 8.5.1, 8.5.2, 8.6.1 и 8.b.1 — с данными по этим показателям используется для повышения уровня знаний, информационно-разъяснительной деятельности и повышения осведомлённости в целях мобилизации политической воли на принятия адресной политики по вопросам, связанным с обеспечением достойных рабочих мест для молодёжи, в ключевых глобальных, региональных и национальных процессах и форумах.</p> | <p>Группа действий по занятости молодёжи (EMPLAB, STATISTICS)</p> |
| <p>5. Регулярное взаимодействие с молодёжными партнёрствами с использованием политических рекомендаций МОТ о восстановлении после кризиса COVID-19 на глобальном, региональном и национальном уровнях для укрепления ведущей роли МОТ в сфере молодёжной занятости и обеспечения дополнительных преимуществ.</p> | <p>Группа действий по занятости молодёжи (EMPLAB, MULTILATERALS, региональные и страновые бюро, группы по достойному труду)</p> |
| <p>6. Регулярные конференции по вопросам занятости молодёжи, организуемые или поддерживаемые МБТ, расширяют возможности распространения продуктов знаний МОТ, механизма достойных рабочих мест для молодёжи, проведения экспертных обзоров в отношении политики и программ в сфере занятости молодёжи в целях восстановления, реконструкции и укрепления потенциала противодействия в условиях кризиса COVID-19, обмена информацией трёхсторонних участников в отношении того, что работает в интересах занятости молодёжи, и выявления новых возможностей для сотрудничества и мобилизации ресурсов.</p> | <p>В рамках всего МБТ — Группа действий по занятости молодёжи (EMPLAB, МУЦ-МОТ)</p> |

Группа С: Партнёрства и информационно-разъяснительная деятельность

Действия по

7. Содействие представительству молодёжи, их правам и праву голоса. Организация трёхстороннего глобального молодёжного форума в 2025 году для оценки (на полпути) статуса решения задач Повестки дня до 2030 года, касающихся занятости молодёжи, и прогресса, достигнутого после кризиса COVID-19. Поддержка проведения региональных и национальных трёхсторонних молодёжных дискуссий.
8. Поддержка социального диалога для продуктивной занятости и достойной работы в интересах молодых людей и совместно с ними.
9. Активизируется мобилизация ресурсов за счёт использования платформы взаимодействия Глобальной инициативы по достойным рабочим местам для молодёжи и других существующих партнёрств в целях расширения портфеля МОТ по вопросам молодёжной занятости.

Сотрудничающие структуры

Группа действий по занятости молодёжи (EMPLAB, NORMES, ACTRAV, ACT/EMP, МУЦ-МОТ)

Группа действий по занятости молодёжи (DIALOGUE, EMPLAB, МОР, МКП)

Группа действий по занятости молодёжи

DCOMM будет и впредь предоставлять **коммуникационную поддержку** и консультации для обеспечения того, чтобы ключевые аудитории были осведомлены и применяли знания и результаты исследований, мероприятий и инициатив МОТ, связанные с занятостью молодёжи, согласованные в рамках плана последующих действий.

Сотрудничество в целях развития: PARDEV будет поддерживать мобилизацию ресурсов и создание партнёрств для реализации и расширения охвата плана последующих действий.