

Административный совет

335-я сессия, Женева, 14-28 марта 2019 г.

GB.335/INS/11

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 4 марта 2019 г.
Оригинал: английский

ОДИННАДЦАТЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Достойный труд в целях обеспечения устойчивого развития

Цель документа

Во исполнение решения об использовании мартовских сессий 2017, 2018 и 2019 годов в качестве платформы для трёхсторонних дискуссий о вкладе МОТ в ежегодный обзор Политического форума высокого уровня по устойчивому развитию («форум») Организации Объединённых Наций (ООН) с учётом соответствующей темы и Целей в области устойчивого развития (ЦУР), отобранных для каждого обзора, Административному совету предлагается представить рекомендации о путях ускорения прогресса в деле «расширения прав и возможностей людей и обеспечения инклюзивности и равенства» по мере того, как МБТ расширяет свой вклад в проведение форума 2019 года (см. предлагаемое решение в пункте 52).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат/общий фактор формирования политики: Результат А: Эффективное управление знаниями в целях содействия достойному труду.

Последствия для политики: да.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: да.

Авторское подразделение: Департамент многостороннего сотрудничества (MULTILATERALS).

Взаимосвязанные документы: GB.329/INS/3/1; GB.329/INS/7; GB.329/HL/1; GB.332/HL/1; GB.332/HL/2; GB.335/INS/10.

I. Введение

1. Ежегодно Политический форум высокого уровня по устойчивому развитию («форум») Организации Объединённых Наций (ООН) Экономического и Социального Совета Организации Объединённых Наций (ЭКОСОС) анализирует прогресс и вызовы в связи с ходом выполнения Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка дня до 2030 года). Форум, запланированный на 9-18 июля 2019 года, обсудит ход реализации Целей в области устойчивого развития (ЦУР): 4 (качественное образование), 8 (достойная работа и экономический рост), 10 (уменьшение неравенства), 13 (борьба с изменением климата), 16 (мир, правосудие и эффективные институты) в рамках обобщённой темы «расширение прав и возможностей людей и обеспечение инклюзивности и равенства» и в связи с другими ЦУР, включая Цель 17 по «средствам осуществления и налаживанию партнёрских отношений» как всеохватывающую задачу.
2. В настоящее время осуществляется подготовка к проведению тематического обзора этих ЦУР на глобальном, региональном и страновом уровнях. Особый интерес вызывают совещания группы экспертов (СГЭ), созываемые Департаментом по экономическим и социальным вопросам ООН в сотрудничестве с другими организациями. Этим департаментом МОТ предложено оказать поддержку СГЭ по ЦУР 8, и Организация проведёт соответствующее совещание в своей штаб-квартире с 3 по 5 апреля 2019 года. Участники и члены экспертной группы будут включать экспертов со стороны работников и работодателей помимо правительственных экспертов, экспертов ООН, экспертов учебных заведений и неправительственных организаций и основных групп ЭКОСОС. МБТ участвует также в СГЭ по другим ЦУР. СГЭ опубликует итоговый документ, который поможет форуму провести тематические обзоры.
3. Помимо своего общего вклада в проработку общей темы форума 2019 года МОТ выпустит свой собственный доклад по ЦУР 8, достойному труду и ЦУР, которые должны быть запущены на форуме. В этом докладе будут также учтены итоги обсуждения в Административном совете настоящего документа. Кроме того, результаты анализа прогресса по реализации Цели 8 в недавно опубликованном докладе МОТ *World Employment and Social Outlook: Trends 2019* будут использованы как в СГЭ, так и в докладе МОТ по ЦУР 8¹. Как это принято, МБТ также участвует в подготовке ежегодного промежуточного доклада Генерального секретаря о ЦУР, предоставляя данные по показателям, за которые оно отвечает. МБТ принимает участие в процессе подготовки региональных совещаний форума, которые созываются региональными экономическими и социальными комиссиями с марта по начало мая. Помимо этого, МБТ устанавливает контакты со странами, представляющими на добровольных началах национальные обзоры, в частности используемые при анализе достигнутого прогресса по реализации ЦУР 8. 51 страна выразила желание представлять доклады (десять из них – вторично). В Международном учебном центре МОТ в Турине с 8 по 12 апреля запланировано проведение специального учебного мероприятия по достойному труду и ЦУР, на которое особо приглашаются страны, изъявившие желание представлять национальные доклады.
4. В настоящем документе заостряется внимание на том, как МОТ со своим взглядом на социальную справедливость и на центральную роль достойного труда и продуктивной занятости в деле её обеспечения может предложить концептуальные и операционные средства для выявления пробелов и определения возможных направлений действий в целях решения задач, поставленных в Повестке дня до 2030 года. По просьбе,

¹ МБТ: *World Employment and Social Outlook: Trends 2019*, Женева, 2019 г.

выраженной в послании президента ЭКОСОС учреждениям ООН, она критически оценивает существующие пробелы, извлечённые уроки и практические меры, доказавшие свою эффективность в деле содействия полной и продуктивной занятости и достойному труду. Она готовит новые документы в дополнение к уже рассмотренным Административным советом², которые заложили собой основу вклада МОТ в работу форумов 2017 и 2018 годов, проведённых на темы: «Искоренение бедности и содействие процветанию в изменяющемся мире» и «Преобразования в целях создания жизнеспособных и устойчивых к внешним потрясениям обществ» соответственно.

5. Учитывая масштабность темы «Расширение прав и возможностей людей и обеспечение инклюзивности и равенства» и взаимозависимость и взаимодополняемость ЦУР, в данном документе, хотя и охвачены все ЦУР, подлежащие анализу в 2019 году, эти цели не рассматриваются по отдельности. В нём рассматриваются конкретные вызовы, связанные с обеспечением равенства и созданием достойных рабочих мест, а также более обширные стимулы для повышения производительности и расширения занятости в контексте перехода к экологически более чистой экономике. Кроме того, в нём обращается внимание на то, что для поддержания мирного и инклюзивного общественного устройства необходимы учреждения, занимающиеся проблемами труда, и всеобъемлющая политика в сфере труда, а также подчёркивается важность согласованности политических мер и расширения партнёрств в процессе реализации Повестки дня до 2030 года.

II. Расширение прав и возможностей людей посредством достойного труда и полной и продуктивной занятости

6. Умозрительная перспектива Повестки дня до 2030 года заключается в построении «... мира, в котором обеспечиваются всеобщее уважение к правам человека и человеческому достоинству, верховенство права, справедливость, равенство и недискриминация, уважение к расовому, этническому и культурному разнообразию; мир равных возможностей, позволяющий в полной мере раскрыть человеческий потенциал и способствующий всеобщему процветанию». Повестка дня до 2030 года недвусмысленно призывает ко всеобщей реализации принципа социальной справедливости³ и экономического и социального потенциала людей, а также к устранению всех форм дискриминации и обеспечению основополагающих принципов и прав в сфере труда⁴. Расширение прав и возможностей людей и обеспечение инклюзивности и равенства требуют проведения мер содействия экологически устойчивым структурным преобразованиям, ведущим к повышению производительности и одновременно к распределению полученных за счёт этого благ более равномерно, равно как и к созданию условий, обеспечивающих жизнеспособность предприятий и возможность для работников в полной мере реализовать свой потенциал.

² GB.329/HL/1 и GB.332/HL/2.

³ См. Декларацию МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, принятую Международной конференцией труда на 97-й сессии, Женева, 10 июня 2008 г.

⁴ В соответствии с Декларацией МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизмом ее реализации они включают: свободу объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров; ликвидацию всех форм принудительного или обязательного труда; действительное запрещение детского труда; ликвидацию дискриминации в области труда и занятий.

7. «Наделение людей правами и возможностями» и при этом «не забывая ни о ком» означает, что необходимо создать дополнительно множество рабочих мест, которые бы открывали возможность пользоваться правами и применять нормативные акты. Задача остаётся архисложной: понадобилось девять лет, чтобы уровень занятости в мире восстановился до докризисного уровня 2008 года. Помимо 172 млн безработных в 2018 году, в глобальных масштабах численность потенциальной рабочей силы, включающей лиц, потенциально ищущих работу, составляла 140 млн, т.е. в общей сложности 312 млн человек составляют категорию лиц, труд которых недоиспользуется. Среди работающих лиц более 60% занято в неформальной экономике, в которой зачастую отсутствует доступ к социальной защите и социальному диалогу. Масштабы бедности среди работающих лиц сужались, но бедность по-прежнему широко распространена в некоторых регионах. Во всём мире 265 млн работников проживают со своими семьями в условиях крайней нищеты (менее чем на 1,90 долл. США в день на человека), при этом ещё 430 млн работников находятся в состоянии сравнительной бедности (проживание в день на человека – от 1,90 до 3,20 долл. США). На рынке труда участвует менее половины женщин трудоспособного возраста (48%) по сравнению с тремя четвертями мужчин трудоспособного возраста⁵.
8. Более того, половина населения мира до сих пор не пользуется преимуществами свободы объединения и ведения коллективных переговоров⁶. Помимо этого, 152 млн детей занимается детским трудом, 40 млн человек подвержено различным формам принудительного труда и принудительного замужества, и бесчисленная армия лиц не имеет возможности проходить обучение и получать образование, повышать свою квалификацию и обеспечивать себя достойной работой по причине дискриминации по признаку половой принадлежности, возраста, инвалидности, политических или религиозных убеждений и других факторов.
9. Достойный труд является средством обеспечения устойчивого развития и достоинства человека, а качество конечного продукта работы часто напрямую зависит от условий труда. По последним расчётным данным МОТ, около 2,8 млн работников умирают ежегодно по причине несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Приблизительно 2,4 млн (86,3%) из этих смертей вызвано профессиональными заболеваниями, а более 380 000 (13,7%) является результатом несчастных случаев на производстве. По оценкам, несчастные случаи с нелетальным исходом затрагивают 374 млн человек ежегодно, и многие из этих травм приводят к серьёзным последствиям для способности работников получать заработки в долгосрочном плане⁷.

⁵ МБТ: *Women and men in the informal economy: A statistical picture* (третье издание), Женева, 2018 г.; МБТ: *World Employment and Social Outlook: Trends 2019*, 2019, op. cit.

⁶ Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87) и Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98) являются наименее ратифицированными актами из основополагающих конвенций МОТ.

⁷ P. Härmäläinen, J. Takala и T.B. Kiat: *Global estimates of occupational accidents and work-related illnesses 2017* (Workplace Safety and Health Institute, Сингапур, 2017 г.).

III. Создавать возможности для всех, сокращать неравенство и положить конец дискриминации

10. Поскольку неравенство доходов в первую очередь проистекает от неравенства в доступе к возможностям, часто в результате различных форм дискриминации, задачи ЦУР 10 предусматривают, чтобы антидискриминационные, нормативно-правовые и активные экономические меры позволяли обеспечивать равноправный доступ к возможностям. С особыми трудностями сталкиваются женщины и девочки, лица с ограниченными возможностями, коренные народы, лица, живущие с ВИЧ или СПИДом, и мигранты. Бедность и неравенство являются хроническими факторами, имеющими свои собственные многочисленные измерения и проявляющимися в пробелах в профессиональных навыках и образовании, в оказании медицинских услуг, в бытовых и производственных условиях, в возможностях трудоустройства и в доступе к ресурсам. Пагубные последствия неравенства сказываются на социальной сплочённости и подрывают стабильность и устойчивость экономики стран. Сокращение масштабов неравенства внутри и между странами является задачей всей ЦУР 10, а также некоторых задач взаимосвязанных ЦУР⁸.

Конкретные вызовы на пути к равенству возможностей

11. ЦУР 8 и 10 являются опорными для ЦУР 5, посвящённой гендерному равенству, в том, что они помогают определять приоритеты и средства достижения гендерного равенства. Гендерный разрыв сохраняется в области образования и профессиональной подготовки, занятости и участия на рынке труда, профессиональной ориентации и оплаты за сопоставимый труд⁹. Результатом профессиональной и отраслевой гендерной сегрегации, дискриминации на рабочем месте и стереотипов является широко распространённый, хронический гендерный разрыв в оплате труда. В большинстве стран, в частности с низким уровнем наёмной занятости женщин, рабочие места женщин, как правило, отличаются по своим характеристикам от рабочих мест мужчин. Без учёта «эффекта» этих групп факторов гендерный разрыв в оплате труда во всём мире, оцениваемый по средней почасовой оплате труда, составляет около 19%¹⁰.
12. Лица с ограниченными возможностями сталкиваются с дополнительными трудностями, пытаясь реализовать в полной мере свой потенциал, поэтому требуются новые усилия, чтобы создать для них возможности получения достойной работы. Уровень занятости лиц с ограниченными возможностями в среднем наполовину ниже аналогичного уровня для неинвалидов, а их условия труда хуже условий труда их коллег, не имеющих ограничений дееспособности. Необходимо создать более благоприятную законодательную и политическую среду, чтобы устранить физические и поведенческие барьеры, по-прежнему слишком часто встречающиеся на пути лиц с ограниченными возможностями, и предоставить им равный с другими лицами доступ к системам профессиональной подготовки и рынку труда. Мерам диагностики и

⁸ Например, задача 8.5 предусматривает равную оплату за труд равной ценности, тогда как обеспечение гендерного равенства является отдельной целью – ЦУР 5, которая была проанализирована Политическим форумом высокого уровня 2017 года.

⁹ Подробнее ЦУР 5 рассматривается в GB.329/HL/1.

¹⁰ МБТ: *Global Wage Report 2018/19: What lies behind gender pay gaps*, Женева, 2019 г.

вспомогательным мерам политики также способствует накопление дезагрегированных по признаку инвалидности статистических данных о занятости.

- 13.** Во всём мире представители коренных народов по-прежнему сверх меры представлены среди неимущих слоёв населения¹¹. Принцип «никто не должен быть забыт» требует, чтобы в деятельности в области развития особое внимание уделялось коренным народам, их участию в принятии решений и поддержке их инициатив и приоритетов в области развития. Под воздействием изменения климата и сужающегося доступа к земельным и природным ресурсам представители коренных народов вытесняются в неформальную экономику, где им угрожает высокий риск дискриминации, принудительного труда, небезопасных и нездоровых условий труда и других неприемлемых форм труда. Дискриминация в отношении женщин из числа коренного населения усугубляется по причине пола и этнической принадлежности. Участие на рынке труда женщин и мужчин из числа коренного населения в условиях равенства и доступности социальной защиты играет ключевую роль в расширении их экономических возможностей, равно как и поддержка предпринимателей, кооперативов и предприятий, представляющих коренные народы. Традиционные занятия и знания коренных народов, позволяющие им добывать средства к существованию и создавать зелёные рабочие места на местном уровне, могут напрямую способствовать преодолению неравенства, смягчению последствий изменения климата и адаптации к ним.
- 14.** Лица, живущие с ВИЧ или страдающие от ВИЧ, также сталкиваются с дискриминацией и дополнительными трудностями с получением и сохранением работы и реализацией возможностей достойного труда¹². Несмотря на то что антиретровирусная терапия теперь позволяет лицам, живущим с ВИЧ, вести более здоровый и продуктивный образ жизни, они по-прежнему страдают от стигматизации и дискриминации как при приёме на работу, так и в продвижении по службе.
- 15.** В Повестке дня до 2030 года признаётся «вклад мигрантов в обеспечение всеохватного роста и устойчивого развития» в странах их происхождения, транзита и назначения, а также обязательство «сотрудничать на международном уровне в деле обеспечения безопасной, упорядоченной и законной миграции, предполагающей полное уважение прав человека и гуманное обращение с мигрантами, независимо от их статуса, с беженцами и перемещёнными лицами»¹³. Миграция сегодня прямо или косвенно связана с поиском возможностей достойного трудоустройства. Работники-мигранты, особенно женщины, занимающиеся низкооплачиваемым и малоквалифицированным трудом, часто вынуждены искать работу в неформальной экономике. Они могут страдать от эксплуататорских условий труда и нарушений международных трудовых норм, в частности основополагающих принципов и прав в сфере труда, включая принципы свободы объединения и ведения коллективных переговоров¹⁴.
- 16.** Международная конференция труда в ходе 106-й сессии (2017 г.) приняла заключения в поддержку разработки основанных на правах, учитывающих гендерные аспекты, транспарентных и последовательных законов и мер политики в области трудовой миграции, в том числе путём поощрения технического сотрудничества и деятельности по

¹¹ К настоящему времени 23 страны ратифицировали Конвенцию 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169).

¹² См. Рекомендацию 2010 года о ВИЧ/СПИДе (200).

¹³ См. задачи 8.8 и 10.7.

¹⁴ См. основополагающие Конвенции МОТ 87 и 98.

наращиванию потенциальных возможностей, а также сбора и производства статистики трудовой миграции на национальном, региональном и глобальном уровнях. Одоблив план действий, МОТ поручила МБТ тесно взаимодействовать со Специальным представителем Генерального секретаря, который координировал работу над Глобальным договором о безопасной, упорядоченной и легальной миграции, принятым Организацией Объединённых Наций в декабре 2018 года. В преамбуле отмечается, что Глобальный договор основывается на стандартах в области прав человека, в том числе на конвенциях МОТ, касающихся достойного труда и миграции; вопросы достойного труда широко отражаются во всех его целях¹⁵. Вклад МОТ также связан с взаимодействием с трёхсторонними участниками в поддержку беженцев, в частности с их защитой и интеграцией на рынке труда.

Сокращение неравенства доходов при одновременной поддержке возможностей

17. Неравенство в оплате труда является одним из весомых факторов, определяющих общую динамику неравенства доходов в мире. В 2010 году на 10% самых высокооплачиваемых работников в странах Европы пришлось 25,5% всей суммы заработной платы, а 50% самых низкооплачиваемых работников получили менее 30%¹⁶. Во многих странах с низким уровнем дохода домашние хозяйства зависят от заработков самозанятых работников, участвующих в видах деятельности с низкой производительностью и в незащищённых условиях, что усугубляет бедность и неравенство внутри стран и между ними.
18. В основе задачи 10.4 лежит призыв «Принять соответствующую политику, особенно бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты, и постепенно добиваться обеспечения большего равенства». Действительно, бюджетно-налоговая политика (как в доходной, так и в расходной части) и политика в области социальной защиты могут смягчать последствия усиливающегося неравенства и подавлять присущую ему склонность к самосохранению благодаря предоставлению людям доступа к ресурсам, которые могут повышать их способность противостоять невзгодам и реализовывать возможности в области трудоустройства, образования, географической мобильности и производительной деятельности¹⁷. Социальная защита, в частности, содействует инклюзивному экономическому и социальному развитию, смягчает эффект экономических циклов, сокращает масштаб неравенства и способствует уважению прав человека. Укрепление систем социальной защиты

¹⁵ Конвенция 1949 года о рабочих-мигрантах (пересмотренная) (97) и Конвенция 1975 года о рабочих-мигрантах (дополнительные положения) (143) ратифицированы, соответственно, 49 и 23 странами.

¹⁶ МБТ: *Global Wage Report 2018/19: What lies behind gender pay gaps*, 2019, op. cit.

¹⁷ Это согласуется с Программой достойного труда МОТ и Декларацией МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, в которой содержится призыв к проведению политики в сфере оплаты труда, направленной на то, «чтобы все по справедливости получали свою долю общественных благ и чтобы минимальный прожиточный уровень обеспечивался для всех работающих, а защита распространялась на всех нуждающихся в ней лиц».

(в том числе путём установления и поддержания минимальных национальных уровней социальной защиты) помогает стабилизировать экономику, поддерживать и поощрять участие населения на рынке труда¹⁸.

19. Поскольку растущее неравенство доходов потенциально может лечь ещё более тяжёлым бременем на сальдо бюджета, необходимо решать эти проблемы путём повышения производительности и устойчивости экономических систем и реализации комплексной политики на рынке труда. К таким действиям относятся создание систем установления минимальной заработной платы, усиление коллективных переговоров и меры по устранению разрывов в оплате труда путём искоренения дискриминационной практики, чтобы к 2030 году обеспечить «равную оплату за труд равной ценности» (задача 8.5)¹⁹.

IV. Повышение производительности и укрепление производительного потенциала в целях устойчивого развития

20. Устойчивый рост и полная и производительная занятость зависят от экологически устойчивых экономических преобразований, которые носят социально инклюзивный характер и расширяют производственные возможности экономики. Производительность в масштабах всей экономики и на уровне отраслей необходимо повышать путём создания для предприятий благоприятных условий, поощряющих инвестиции, экономический рост, создание рабочих мест и структурные преобразования, стимулирующие процесс развития. Доступ малых и средних предприятий к кредитам имеет решающее значение для их устойчивости и вклада в экономический рост и занятость, позволяя им осуществлять новые капитальные инвестиции, внедрять новые технологии и участвовать в расширении возможностей работников.
21. Национальная политика в области развития и международная система торгово-финансовых отношений должны содействовать институциональным, политическим и нормативным реформам, направленным на ускорение роста производительности отраслей, передачу и адаптацию технологий, развитие предпринимательства, обеспечение доступа к финансированию и формализацию неформальной экономики с упором на содействие достойному труду.
22. Нарращивание кадрового и материального производственного потенциала в условиях структурных преобразований, направленных на формирование зелёной экономики, является залогом реализации Повестки дня до 2030 года. Это означает инвестиции в развитие человека и в стратегический материальный капитал в контексте социального диалога и стремления к созданию достойных рабочих мест. ЦУР 4 предусматривает обеспечение «всеохватного и справедливого качественного образования» и поощрение «возможности обучения на протяжении всей жизни для всех» как части усилий по созданию инклюзивных обществ и возможностей, необходимых для наращивания производственного потенциала и обеспечения достойного труда. Кроме того, важной частью любой стратегии в области развития являются инвестиции в инфраструктуру, которые поддерживают прямой и опосредованный спрос на рабочую силу, объединяя

¹⁸ См. GB.329/HL/1, где представлена презентация по вопросам социальной защиты в рамках Политического форума высокого уровня 2017 года на тему «Искоренение нищеты и содействие процветанию в изменяющемся мире».

¹⁹ МБТ: *Заработная плата в мире в 2014–15 гг.: Заработная плата и неравенство доходов*, Женева, 2015 г.

людей, расширяя рынки и повышая уровень производительности. Учреждения, призванные обеспечить развитие профессиональных навыков в форме обучения на протяжении всей жизни, переход от школы к трудовой деятельности и от одной работы к другой, а также инвестиции в инфраструктуру в рамках широкой политики в области занятости и промышленности, должны укрепляться на всесторонней основе в условиях активизации социального диалога²⁰.

Наращивание производительного потенциала посредством развития профессиональных навыков

23. Сфера труда претерпевает глубокие изменения всё более преобразующего характера. Эти тенденции, в том числе в области технологий и организации труда, порождают огромные вызовы для традиционных систем образования и профессиональной подготовки.
24. Для их преодоления системам образования и профессиональной подготовки необходимо адаптироваться, становиться более гибкими и диверсифицироваться с точки зрения альтернатив и форм обучения. Основные трудовые навыки, такие как критическое мышление, умение взаимодействовать, творческое отношение и способность решать проблемы, будут играть более важную роль в том, чтобы люди могли менять профессию и работу и переходить из неформальной экономики в формальную. По мере ускорения темпов и расширения масштабов технологических изменений всё более очевидным становится значение обучения на протяжении всей жизни и всё более востребованными становятся инновации, поощряющие и обеспечивающие обучение для всех.
25. Дисбаланс профессиональных навыков должен преодолеваться путём сокращения расстояния между образовательными и профессионально-техническими заведениями и потребностями рынка труда. Это требует активизации трёхстороннего сотрудничества посредством социального диалога на различных уровнях в целях увеличения инвестиций в профессиональную подготовку и совершенствования политики, включая программы профессиональной подготовки на производстве, которые поощряют компании к организации обучения в форме ученичества.
26. Сотрудничество МОТ в области развития, направленное на укрепление профессиональных компетенций и навыков, опирается на накопленный прикладной опыт в этой области и развивается на основе результатов исследований и уроков, полученных в ходе оценок условий, сложившихся в конкретных странах. Текущий портфель проектов сотрудничества включает в себя: i) поддержку национальных инициатив по реформированию профессионального-технического образования и подготовки и модернизации систем обучения; ii) укрепление потенциальных возможностей национальных участников по созданию и укреплению качественных программ ученичества; iii) активизацию обучения на уровне местных сообществ; iv) повышение качества неформальных программ ученичества в отдельных странах Африки; v) восстановление систем профессиональной подготовки в интересах поддержания мира и потенциала противодействия; vi) содействие глобальным партнёрствам по развитию профессиональных навыков в области миграции; vii) укрепление возможностей национальных участников по прогнозированию и балансированию потребностей в профессиональных компетенциях и навыках; viii) оказание партнёрам содействия в разработке перспективных отраслевых стратегий в области профессиональной подготовки.

²⁰ МБТ: *Работать ради лучшего будущего*, Глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда, Женева, 2019 г. В частности, первое направление действий – «увеличить инвестиции в развитие способностей человека».

Инвестиции в целях прямого и опосредованного создания рабочих мест

27. Достаточная материальная и цифровая инфраструктура является одним из условий, необходимых для совершенствования каналов связи, расширения рынков и поддержки устойчивого экономического роста и социального развития как основы для повышения качества жизни²¹. В частности, производственная экологическая, сельскохозяйственная, транспортная и иная инфраструктура, например ирригационные сети, водосбережение, укрепление склонов, мелиорация и защита земельных ресурсов, могут давать экономические выгоды, одновременно защищая окружающую среду и сокращая масштабы бедности. Те из них, что реализуются на основе подходов, стимулирующих рост занятости, и с использованием технологий, основанных на местных ресурсах, обеспечивают как прямые, так и косвенные экономические выгоды и защищают окружающую среду.
28. Строительство может серьёзно дополнять возможности в сфере занятости, особенно когда на периоды пикового спроса можно планировать привлечение дополнительного числа сельскохозяйственных работников. Одной из важных стратегий создания рабочих мест служит и развитие городской инфраструктуры, в частности в целях улучшения неформальных поселений. Таким образом, тщательно разработанные программы в области занятости могут способствовать решению нескольких задач, таких как создание материальной инфраструктуры и развитие базы профессиональных навыков, что создаёт для местного населения источник доходов.
29. МОТ посредством Программы инвестиций, стимулирующих занятость, оказывает трёхсторонним участникам содействие в разработке и реализации программ, направленных на совместное решение проблем занятости и направление государственных инвестиций на восполнение пробелов в инфраструктуре, с особым вниманием к конкретным потребностям, касающимся обеспечения достойного труда для молодёжи, женщин, представителей коренных народов, а также адаптации к изменению климата²².

Справедливый переход: действия в отношении изменения климата на основе принципов социальной справедливости

30. Исследования, проводимые МОТ и другими организациями, показывают, что достижение целей Парижского соглашения об изменении климата может сопровождаться созданием значительного числа новых рабочих мест²³. Кроме того, факты убедительно свидетельствуют о том, что не действия, а бездействие в отношении изменения климата разрушает рабочие места и источники доходов миллионов людей, в то время

²¹ МБТ: *Employment Intensive Investment Programme: Creating jobs through public investment*, Женева, 2018 г.

²² См. портал [Employment Intensive Investment Programme](#).

²³ В докладе МОТ 2018 г. *World Employment and Social Outlook 2018 – Greening with jobs (Перспективы занятости и социальной защиты в мире – Экологизация посредством рабочих мест)* делается вывод о том, что меры, принимаемые в энергетическом секторе, с тем чтобы ограничить потепление в мире двумя градусами Цельсия к концу столетия, могут создать около 24 млн рабочих мест, что в значительной степени компенсирует потери рабочих мест.

как достижение ЦУР 13 может дать чистый положительный эффект и сохранить доходы населения и их источники.

31. Переход к низкоуглеродной экономике, призванный обеспечить создание большого числа качественных рабочих мест, требует высокой степени согласованности политики, которую правительства разрабатывают в сотрудничестве с социальными партнёрами посредством социального диалога. В руководстве МОТ, посвящённом справедливому переходу *Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all (Руководство МОТ по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу для всех)*, которое было принято на основе трёхстороннего консенсуса в 2015 году, рекомендуются дальнейшие действия в области планирования и прогнозирования, защиты прав, занятости, профессиональной подготовки, социальной защиты, а также комплекс других согласованных мер в поддержку тех, на кого переходные процессы оказывают негативное воздействие²⁴. Силезская декларация о солидарности и справедливом переходе, принятая главами государств и правительств на 24-й сессии Конференции Сторон Рамочной конвенции Организации Объединённых Наций об изменении климата, отражает подход МОТ к справедливому переходу, который направлен на обеспечение достойного труда и создание качественных рабочих мест в соответствии с национальными приоритетами в области развития и с учётом значения, придаваемого процессам социального диалога с участием всех социальных партнёров²⁵.
32. МОТ уделяет особое внимание партнёрствам, мобилизации ключевых участников и предоставлению технических и политических рекомендаций в рамках глобальных переговоров и национальных процессов, содействующих преодолению последствий изменения климата в соответствии с социальными задачами и целями в области занятости Повестки дня до 2030 года²⁶. Глобальная платформа в поддержку справедливого перехода, достойных рабочих мест и социальной интеграции может быть создана в целях расширения технической поддержки МОТ правительствам и социальным партнёрам во всё большем числе стран.

V. Укрепление институтов и содействие всеобъемлющей политике

33. Содействие построению справедливого, миролюбивого и открытого общества (ЦУР 16) требует укрепления институтов, в том числе на рынке труда, которые гарантируют всем экономическую стабильность, равные возможности, свободу и достоинство. Институты рынка труда, например обеспечивающие выполнение нормативных актов, организации работодателей и работников, коллективные соглашения и системы регулирования вопросов труда и инспекции труда являются ключевым строительным

²⁴ Что касается вопросов справедливого перехода и позиции МОТ, см. также GB.332/HL/2 – документ, представленный МОТ для обсуждения на Политическом форуме высокого уровня 2018 года.

²⁵ См. [Solidarity and Just Transition Silesia Declaration](#).

²⁶ Например, участники Нексусского диалога на тему *Озеленение экономики и занятость: справедливый переход к устойчивому развитию*, организованного под эгидой Группы ООН по рациональному природопользованию в штаб-квартире МОТ 4 октября 2018 г., согласовали десять ключевых рекомендаций, которыми будут руководствоваться организации ООН в будущем.

материалом справедливого общества²⁷. Всеобъемлющая политика в области развития должна основываться на социальном диалоге, анализе условий в конкретной стране и поиске конкретных решений. Комплексные основы политики, стимулирующие экономический рост и занятость, как часть национальных стратегий в области развития, опирающихся на социальный диалог, дают возможность в разных условиях решать множество задач в области развития и уделять особое внимание отдельным целевым группам населения.

Национальная политика в области занятости и акцент на молодёжь

34. Национальная политика в области занятости является действенным инструментом для решения этих проблем: в ней подчёркивается значение активного диалога и сотрудничества между правительствами, работниками и работодателями в определении приоритетных задач и разработке мер в сфере политики²⁸. Она также показывает роль целостного подхода, в том числе мер со стороны спроса, таких как основы макроэкономики, стимулирующие рост занятости, и отраслевая политика, способствующая структурным преобразованиям и переходу от малопроизводительных к высокопроизводительным видам деятельности²⁹. Безработица особенно пагубна для молодых людей, потому что она подрывает перспективы усвоения ими навыков на рабочем месте, расширения возможностей трудоустройства и получения доходов в будущем. В 2018 году в мире около 64 млн молодых женщин и мужчин в возрасте от 15 до 24 лет были безработными, что соответствует глобальному уровню безработицы в 12,6%, т.е. более чем в три раза выше, чем среди взрослого населения в возрасте 25 лет и старше³⁰. Кроме того, около 22% молодых людей, преимущественно женщин, не учатся, не работают и не проходят профессиональную подготовку³¹. Решение проблемы занятости молодёжи требует принятия комплекса мер политики в сфере занятости, экономики, образования и профессиональной подготовки, политики на рынке труда, политики молодёжного предпринимательства и самозанятости; для этого также требуется обеспечить права молодёжи в поддержку достижения ЦУР, включая Цели 4 и 8³².

²⁷ МБТ: *Работать ради лучшего будущего*. Глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда, 2019 г., там же. А именно, второе направление действий – «увеличить инвестиции в институты рынка труда».

²⁸ См. Конвенцию 1964 года о политике в области занятости (122), которую ратифицировали 113 стран.

²⁹ См. также МБТ: *SDG Note – National Employment Policies*, 2016 г.

³⁰ МБТ: *Unemployment rate – ILO modelled estimates*, май 2018 г.

³¹ МБТ: *Global Employment Trends for Youth 2017: Paths to a better working future*, Женева, 2017 г.

³² См. также резолюцию и заключения *Кризис в сфере занятости молодёжи: время действовать*, принятые 101-й сессией (2012 г.) Международной конференции труда.

Содействие достойному труду в интересах миростроительства

35. В Повестке дня до 2030 года подчёркивается, что мир и безопасность являются не только самостоятельной целью, но и средством устойчивого развития. «Поддерживающие мир резолюции» способствуют принятию подхода, который не позволяет конфликту перерасти в насилие³³. Необходимо обеспечивать полную и производительную занятость, чтобы вернуть в жизнь общества затронутые конфликтом группы населения, такие как бывшие участники боевых действий, репатрианты и другие насильственно перемещённые лица, предоставив им, особенно молодёжи, конкретные возможности для получения стабильных доходов.
36. В июне 2017 года трёхсторонние участники МОТ приняли Рекомендацию 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205) – нормативный акт, призванный служить руководством для государств-членов, организаций и специалистов-практиков, занимающихся вопросами занятости и достойного труда в нестабильных условиях; им будет руководствоваться МОТ в своей информационно-разъяснительной деятельности и техническом сотрудничестве в целях обеспечения занятости молодёжи во имя мира. Глобальная флагманская программа МОТ «Рабочие места в целях поддержания мира и потенциала противодействия» сочетает в себе инвестиции, стимулирующие рост занятости, обучение техническим, профессиональным и предпринимательским навыкам, оказание услуг по трудоустройству, развёртывание согласованных и конкретных подходов в сфере частного сектора и местного экономического развития. Другая глобальная флагманская программа МОТ «Установление минимальных уровней социальной защиты для всех» направлена также на содействие развитию и укреплению систем социальной защиты в нестабильных условиях³⁴.

Переход к формальной экономике в целях повышения производительности и сокращения неравенства

37. Переход к формальности необходим для действительно инклюзивного и устойчивого роста и достижения многих ЦУР, связанных с производительной занятостью и достойным трудом³⁵. По оценкам, 2 млрд работников на нашей планете заняты в неформальной экономике, что составляет 61,2% от общей численности всех работающих в мире. Самый высокий показатель в Африке (85,8%), за ним следуют арабские государства (68,6%) и Азиатско-Тихоокеанский регион (68,2%)³⁶.

³³ Резолюция 70/262 Генеральной Ассамблеи ООН и Резолюция 2282 Совета Безопасности ООН (2016 г.).

³⁴ Что касается достойного труда и миростроительства, а также неформальности (ниже), см. также GB.329/HL/1, где эти вопросы рассматриваются в контексте Политического форума высокого уровня 2017 года, тема которого была определена как «Искоренение нищеты и содействие процветанию в изменяющемся мире».

³⁵ В задаче 8.3 формализация микро-, малых и средних предприятий тесно связана с финансированием, а показателем 8.3.1 достигнутый прогресс оценивается как доля неформальной занятости в несельскохозяйственной занятости. В задачах 1.4 и 10.2 закрепляется связь между бедностью и неформальностью, с одной стороны, и маргинализацией и социальной изоляцией, с другой.

³⁶ МБТ: *Women and men in the informal economy: A statistical picture*, 2018, op. cit.

38. Неформальные виды деятельности и неформальная занятость принимают разные формы и, как правило, характеризуют трудовую деятельность менее обеспеченных групп общества, таких как молодёжь и пожилые работники, женщины и мигранты, большинство из которых работают, но живут в бедности; они заняты на малопроизводительных микро-, малых и средних предприятиях. Неформальные условия лишают их эффективного доступа к социально-правовой защите и средствам, необходимым для развития их производительных возможностей.
39. Структурные преобразования, призванные содействовать переходу от неформальной к формальной экономике, являются одной из главных целей МОТ, которой она стремится достичь посредством Рекомендации 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204) и своего плана действий³⁷.

VI. **Согласованность политики, укрепление потенциальных возможностей и партнёрства**

40. Резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда подтвердила актуальность Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации в преодолении вызовов на пути устойчивого развития, доказав важность повышения согласованности действий и эффективности партнёрств в рамках ООН и многосторонней системы, а также усилий, содействующих выполнению Программы достойного труда «в рамках международных и региональных учреждений ... посредством институциональных партнёрств и механизмов сотрудничества». МОТ тесно взаимодействует с другими организациями системы ООН и со всеми сторонами и участниками Повестки дня до 2030 года, выступает в поддержку наращивания потенциальных возможностей и предоставляет технические консультативные услуги в рамках национальных трёхсторонних консультаций, чтобы адаптировать действия к национальным потребностям³⁸.

Отслеживание хода выполнения ЦУР и оказание поддержки национальным статистическим системам

41. МОТ играет ключевую роль в оказании государствам-членам содействия в совершенствовании их статистических систем и фундаментальных данных, что даёт возможность оценивать достигнутые результаты и нацеливать политику на выполнение Повестки дня до 2030 года. Организация участвует в разработке принимаемых на международном уровне методологий оценки прогресса на пути к достижению ЦУР в рамках глобального процесса постоянного мониторинга³⁹.

³⁷ См. [GB.329/POL/2](#) «Результат 6: Формализация неформальной экономики», где представлен план действий по выполнению Рекомендации 204, в котором предусматривается оказание странам поддержки путём формирования современных и всеобъемлющих основ национального права и политики, повышения осведомлённости и потенциала трёхсторонних участников, обеспечения гендерного равенства и удовлетворения нужд незащищённых групп работников неформальной экономики.

³⁸ Последняя информация о реформе ООН и МОТ представлена в [GB.335/INS/10](#).

³⁹ См. [резолюцию 71/313](#) Генеральной Ассамблеи ООН «Работа Статистической комиссии, связанная с деятельностью по осуществлению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», где представлена система глобальных показателей.

42. В настоящее время МОТ самостоятельно или совместно с другими организациями отслеживает 14 показателей и успешно формирует трёхсторонний подход к оценке прогресса в электронной сфере. В результате проделанной работы некоторые показатели переместились с уровня III на уровень II, включая 8.8.2. (Уровень соблюдения государством трудовых прав (свобода объединения и ведение коллективных переговоров) на основе документальных источников Международной организации труда (МОТ) и национального законодательства в разбивке по полу и миграционному статусу) и 8.b.1 (Наличие разработанной и осуществляемой национальной стратегии молодёжной занятости в качестве отдельной стратегии или в рамках национальной стратегии в области занятости). Методология, касающаяся этих двух показателей, была единодушно одобрена Международной конференцией статистиков труда в октябре 2018 года⁴⁰.
43. Как ответственное агентство МОТ должна обеспечить, чтобы показатели, находящиеся в её ведении и передаваемые в Глобальную базу данных по показателям ЦУР, формировались, как того требуют соответствующие международные стандарты⁴¹. Организация также несёт ответственность за принятие мер по укреплению потенциальных возможностей, оказание технической помощи странам и координацию деятельности с другими ответственными организациями, особенно на региональном и национальном уровнях. МОТ вкладывает значительные средства в гармонизацию микроданных национальных обследований рабочей силы, с тем чтобы облегчить создание сопоставимых на международном уровне баз данных в целях мониторинга ЦУР, и поддерживает тесные контакты с национальными статистическими бюро и другими министерствами и ведомствами, выпускающими необходимую информацию. Кроме того, там, где это необходимо, МОТ оказывает техническую поддержку национальным статистическим системам, помогая им в подготовке отчётности по ЦУР и в области мониторинга⁴².

Конкретные инициативы и поддержка межправительственных групп

44. Многостороннее сотрудничество и взаимодействие с заинтересованными сторонами являются ключевыми элементами целого ряда альянсов, связанных с достижением ЦУР. В 2017 году МОТ, Структура Организации Объединённых Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и Организация экономического сотрудничества и развития создали Международную коалицию за равную оплату труда; будучи инициативой с участием многих заинтересованных сторон,

⁴⁰ См. резолюцию 71/313 Генеральной Ассамблеи ООН и резолюции Международной конференции статистиков труда [ICLS/20/2018/Resolution II](#) и [ICLS/20/2018/Resolution III](#).

⁴¹ К показателям, в формировании которых МОТ принимает участие, формально не являясь ответственным агентством, относится показатель 16.10.1 «Число подтверждённых случаев убийства, похищения, насильственного исчезновения, произвольного задержания и пыток журналистов и связанных с ними представителей средств массовой информации, профсоюзных деятелей и правозащитников в последние 12 месяцев». Основу ежегодного показателя составляют «проверенные случаи»; он рассчитывается с использованием соответствующей информации Управления Верховного комиссара Организации Объединённых Наций по правам человека.

⁴² Содействуя этому процессу, МБТ в 2018 г. выпустило в помощь составителям и пользователям данных по ЦУР техническое пособие *Decent Work and the Sustainable Development Goals: A Guidebook on SDG Labour Market Indicators*, которое в ближайшее время будет дополнено разделами, отражающими показатели, которые недавно были утверждены государствами-членами.

она направлена на активизацию действий по сокращению разрыва в оплате труда и реализацию принципа равной оплаты за труд равной ценности в соответствии с Конвенцией 1951 года о равном вознаграждении (100). На основе обмена результатами исследований и данными о передовой практике коалиция предоставляет всем заинтересованным сторонам (директивным органам, предприятиям и профсоюзам) практические рекомендации о мерах, нацеленных на достижение задачи 8.5⁴³.

45. С 2009 года МОТ совместно с ООН возглавляют Инициативу по установлению минимального уровня социальной защиты, разрабатывая совместную модель «Единство действий». Ключевая роль в повышении согласованности политики и содействии достижению ЦУР принадлежит и другим партнёрствам, таким как Совет по межучрежденческому сотрудничеству в области социальной защиты, созданная в 2015 году Глобальная сеть предприятий за установление минимальных уровней социальной защиты, учреждённая в 2017 году Инициатива в поддержку социальной защиты, свободы и справедливости для работников и Глобальное партнёрство за всеобщую социальную защиту.
46. В 2016 году МОТ объявила о создании «Альянса 8.7» – партнёрства, направленного на решение конкретной задачи 8.7 ЦУР. Альянс 8.7 взаимодействует более чем с 200 партнёрами из числа правительств, международных и региональных организаций, организаций работников, организаций работодателей и деловых кругов, организаций гражданского общества, учебных заведений и других соответствующих участников и сетей. Его деятельность, структурированная по четырём направлениям (системы поставок, миграция, верховенство права и управление, гуманитарные условия и конфликты), нацелена на ускорение принятия мер, накопление и распространение знаний, использование ресурсов и содействие инновациям, способствующим решению этой высокой задачи в рамках ЦУР⁴⁴.
47. Под воздействием эмпирических данных о влиянии занятости на миростроительство было расширено межучрежденческое сотрудничество, направленное на достижение общими усилиями ЦУР 8 и ЦУР 16. В 2018 году МОТ и Управление ООН по поддержке миростроительства согласовали подходы к разработке и осуществлению программ, чтобы придать больший вес программам в области занятости как одному из главных инструментов миростроительства и чтобы содействовать расширению усилий ООН по эффективному и действенному использованию программ в области занятости в интересах поддержания мира⁴⁵.
48. Программа «Достойные рабочие места для молодёжи», начатая в 2016 году с одобрения руководителей организаций системы Организации Объединённых Наций, является глобальной инициативой, направленной на расширение масштабов деятельности и

⁴³ К основным участникам относятся сегодня правительства Австралии, Канады, Германии, Исландии, Иордании, Новой Зеландии, Панамы, Республики Кореи, Южной Африки и Швейцарии, Международная организация работодателей и Международная конфедерация профсоюзов. Доклад с первыми результатами был представлен расширенной аудитории во время Генеральной Ассамблеи ООН в 2018 г. (задача 8.5 ЦУР).

⁴⁴ 14 стран выразили заинтересованность в том, чтобы стать страной-первопроходцем, а десять приступили к организации семинаров по вопросам национальной стратегии, причём Мадагаскар первым разработал национальный рабочий план при участии многих сторон.

⁴⁵ Конкретные совместные программы ООН с участием МОТ в настоящее время осуществляются посредством Фонда Организации Объединённых Наций по миростроительству и в рамках глобальной флагманской программы МОТ «Рабочие места в целях поддержания мира и потенциала противодействия» в Ливане, Либерии, Сьерра-Леоне, на Соломоновых Островах, в Сомали и Шри-Ланке.

оказание влияния на занятость молодёжи в поддержку Повестки дня до 2030 года; в ней объединяются ресурсы и опыт многих партнёров, что позволяет налаживать синергетические связи в целях максимального повышения эффективности инвестиций в занятость молодёжи⁴⁶.

49. МОТ расширяет сотрудничество с другими организациями, направленное на преодоление последствий изменения климата, и заключила меморандум со сторонами Рамочной конвенции Организации Объединённых Наций об изменении климата. Она присоединилась к Партнёрству по содействию определяемым на национальном уровне вкладам, чтобы повысить свою роль в обеспечении выполнения национальных обязательств по климату путём координации своих действий с другими участниками партнёрства. Организация находится в процессе расширения сотрудничества с Зелёным климатическим фондом, с тем чтобы активнее помогать ему в выполнении своего мандата, одновременно содействуя созданию рабочих мест и обеспечению справедливого перехода для всех в рамках реагирования на изменение климата.
50. МОТ оказывает поддержку межправительственным группам, таким как Группа двадцати, в их деятельности по осуществлению Повестки дня до 2030 года. На саммитах в Ханчжоу, Гамбурге и Буэнос-Айресе (2016, 2017 и 2018 гг., соответственно) страны Группы двадцати взяли на себя обязательство содействовать реализации Повестки дня до 2030 года, чтобы подать пример другим и развернуть всесторонние и конкретные коллективные действия, задающие вектор глобальным усилиям в целях успешного достижения ЦУР.

VII. Заключение

51. Обеспечение достойного труда для всех является одним из важнейших путей к расширению прав и возможностей людей и обеспечению инклюзивности и равенства. Неравенство и дефицит достойного труда – это результат отсутствия возможностей, зачастую обусловленный существующими де-факто формами дискриминации и нарушениями основополагающих принципов и прав в сфере труда. Неравенство доходов можно смягчить, если принять соответствующую «бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты», одновременно решая базовые проблемы, касающиеся производительности. Комплексная политика обязательно основывается на социальном диалоге и должна отражаться в широких основах процесса развития, которые включают поощрение инвестиций, доступ к финансированию, формализацию, инвестиции в инфраструктуру и расширение возможностей людей посредством профессионального обучения. Структурные преобразования должны быть направлены на повышение экологической и социальной устойчивости процесса развития на основе поддержки социального диалога и справедливого перехода. Институты и политика на рынке труда играют ключевую роль в содействии становлению справедливого, миролюбивого и открытого общества и проведению всеобъемлющей комплексной политики в области занятости, основанной на трёхсторонних принципах; в их основе должны лежать комплексные, целостные подходы. Это особенно актуально для решения проблемы занятости молодёжи, поддержки миростроительства и перехода к формальной экономике. Наконец, согласованность политики является одним из основополагающих принципов действий МОТ, который предусматривает

⁴⁶ Чтобы ознакомиться с дополнительной информацией о Глобальной инициативе по обеспечению достойных рабочих мест для молодёжи, см. www.ilo.org/decentjobsforyouth. К главным тематическим приоритетам относятся цифровые навыки молодёжи, качественные программы ученичества, зелёные рабочие места для молодёжи, молодёжь в сельской экономике, переход в формальную экономику, молодёжь в нестабильных ситуациях, молодёжное предпринимательство и самозанятость, молодые работники на опасных работах.

содействие укреплению потенциальных возможностей трёхсторонних участников и межучрежденческих партнёрств в контексте Повестки дня до 2030 года.

Предлагаемое решение

- 52. Административный совет предложил Генеральному директору принять во внимание его рекомендации в процессе подготовки участия МОТ в Политическом форуме высокого уровня 2019 года по устойчивому развитию.*