

Conseil d'administration

335^e session, Genève, 14-28 mars 2019

GB.335/PFA/11

Section du programme, du budget et de l'administration
Segment des questions de personnel

PFA

Date: 26 février 2019

Original: anglais

ONZIÈME QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

Composition et structure du personnel du BIT

Objet du document

Le présent document contient des informations sur la composition et la structure du personnel du Bureau au 31 décembre 2018. Il présente une vue d'ensemble de la répartition du personnel selon la catégorie, le lieu d'affectation, le type de contrat et la source de financement. Il fournit également des informations spécifiques sur la répartition par sexe ou par âge, la diversité géographique des effectifs, et les profils de mobilité du personnel en cohérence avec les produits définis dans la Stratégie de l'OIT en matière de ressources humaines (2018-2021).

Objectif stratégique pertinent: Aucun.

Principal résultat/élément transversal déterminant: Aucun.

Incidences sur le plan des politiques: Aucune.

Incidences juridiques: Aucune.

Incidences financières: Aucune.

Suivi nécessaire: Suivi permanent de la composition du personnel dans le contexte de l'application de la Stratégie de l'OIT en matière de ressources humaines (2018-2021).

Unité auteur: Département du développement des ressources humaines (HRD)

Documents connexes: Aucun.

1. Le présent document contient des informations sur la composition et la structure du personnel du Bureau au 31 décembre 2018. Si l'équilibre entre hommes et femmes s'est sensiblement amélioré dans l'ensemble des effectifs, la parité n'a pas encore été atteinte pour tous les grades. Les femmes représentent désormais 47,4 pour cent de l'ensemble des fonctionnaires des services organiques et des catégories supérieures, et 55,2 pour cent du personnel des grades P1 à P4. Des efforts considérables ont été consentis pour accroître la diversité géographique du personnel, le Bureau ayant recruté en 2018 des personnes de 45 nationalités différentes à des postes financés par le budget ordinaire. Toutefois, 44 Etats Membres ne sont toujours pas représentés au sein du personnel du BIT, 19 sont absents des catégories des services organiques et des catégories supérieures, et 12 demeurent sous-représentés. Afin de remédier à cette situation, le Bureau a amélioré sa recherche de candidats et son programme de stages, et accordé la priorité au recrutement d'administrateurs auxiliaires pour diversifier les sources de recrutement et accroître le nombre de jeunes talents au sein du Bureau. Ces efforts s'inscrivent dans le cadre des objectifs de la Stratégie de l'OIT en matière de ressources humaines (2018-2021) et du Plan d'action du BIT pour l'égalité entre hommes et femmes (2018-2021).
2. Pour répondre aux demandes de membres du Conseil d'administration qui souhaitaient que l'on améliore la représentation géographique du personnel, un groupe de travail interne a été mis en place en 2018 afin de recommander des mesures visant à accroître la diversité. Ce groupe de travail a examiné les politiques et pratiques de recrutement et de sélection existantes et a engagé de nombreuses consultations aussi bien au sein de l'Organisation qu'avec d'autres institutions. Il a attribué à trois facteurs principaux les difficultés du Bureau à recruter des candidats ressortissant d'Etats Membres non représentés ou sous-représentés à des postes relevant du budget ordinaire.
3. Premièrement, la plupart des candidats ayant travaillé au BIT soit en tant qu'administrateurs auxiliaires, soit dans le cadre de projets de coopération pour le développement, de contrats à court terme ou de stages réussissent mieux les concours pour des postes permanents. Ces modes de recrutement avantagent les candidats géographiquement proches (principalement du siège de l'OIT) ou les ressortissants d'Etats Membres qui parrainent des administrateurs auxiliaires. Etats dont le nombre, bien que limité, est en hausse. Deuxièmement, il convient de revoir les descriptions de poste et les qualifications requises, en particulier les compétences linguistiques. Le groupe de travail a en effet cru déceler une «inflation des qualifications requises» concernant l'expérience internationale et la maîtrise des langues étrangères, avec pour effet d'éliminer un nombre important de candidats, par ailleurs qualifiés, de nationalités non représentées ou sous-représentées. Troisièmement, le fait que 80 pour cent des postes de la catégorie des services organiques relevant du budget ordinaire et des projets de coopération pour le développement sont pourvus par des personnes venant d'Etats Membres dûment représentés ou surreprésentés laisse à penser que le processus de sélection pourrait être influencé par des préjugés inconscients, surtout au moment d'établir la liste restreinte des candidats et lors des entretiens, vraisemblablement au détriment de candidats venant d'Etats Membres non représentés ou sous-représentés. Le groupe de travail a par ailleurs relevé que le Bureau et les Etats Membres se devaient d'agir en amont et de façon coordonnée pour garantir une répartition géographique équitable des membres du personnel.
4. Le groupe de travail a formulé plusieurs recommandations qui exigent des mesures proactives pour que le Bureau évolue vers davantage de diversité, sans exclusive. Les principales recommandations du groupe de travail sont les suivantes:
 - 1) Faire en sorte que les responsables aient davantage à rendre compte des mesures adoptées pour garantir la diversité lors du recrutement et de la sélection.

- 2) Dispenser une formation aux responsables et aux autres membres du personnel participant aux processus de recrutement et de sélection et leur apporter un soutien, afin de les aider à se prémunir contre les préjugés inconscients.
 - 3) Exploiter davantage la possibilité offerte par le Statut du personnel et les politiques applicables de promouvoir la diversité géographique et la diversité hommes-femmes, y compris pour les contrats à durée déterminée et les stages.
 - 4) Mettre à jour le Statut du personnel pour qu'il reflète l'importance attachée par l'Organisation à la diversité géographique et accroître la marge de manœuvre dont dispose le Bureau pour promouvoir activement la diversité, y compris par la discrimination positive.
 - 5) Dégager des ressources pour offrir aux jeunes des possibilités d'acquérir au BIT une expérience professionnelle ponctuelle et leur permettre ainsi d'être mieux préparés au moment de se présenter à des postes financés par le budget ordinaire.
5. Ces recommandations ont été examinées et approuvées par l'équipe de direction à la fin de 2018. Le Département du développement des ressources humaines a élaboré un plan d'action en vue de mettre en œuvre les principales recommandations formulées par le groupe de travail. Il s'agit d'une feuille de route qui permettra au Bureau de concevoir, en consultation avec le personnel et ses représentants, des mesures proactives pour diversifier ses effectifs. Des consultations entre la direction et les représentants du personnel sont en cours afin de présenter au Conseil d'administration des projets d'amendement au Statut du personnel à sa session d'octobre-novembre 2019.

Projet de résultat

6. *Le Conseil d'administration prend note des informations figurant dans le document GB.335/PFA/11.*

Annexe

Informations sur la composition et la structure du personnel du Bureau

Partie I	Vue d'ensemble
Tableau I	Répartition du personnel selon la catégorie, le lieu d'affectation, le type de contrat et la source de financement, au 31 décembre 2018
Graphique I	Répartition du personnel selon la catégorie, le lieu d'affectation et le type de contrat, au 31 décembre 2018
Graphique II	Nombre de fonctionnaires selon la catégorie de personnel et la source de financement au cours des six dernières années (du 31 décembre 2012 au 31 décembre 2018)
Graphique III	Pourcentage de fonctionnaires selon l'ancienneté et la source de financement, au 31 décembre 2018
Graphique IV	Pourcentage de fonctionnaires selon l'ancienneté, au 31 décembre 2018 (toutes catégories de personnel confondues)
Partie II	Répartition par sexe et par groupe d'âge
Tableau II	<p>a) Répartition par groupe d'âge, par sexe et par grade des fonctionnaires de la catégorie des services organiques et des catégories supérieures, au 31 décembre 2018, avec le pourcentage de femmes en 2017 et 2018 (personnel permanent)</p> <p>b) Répartition par groupe d'âge, par sexe et par grade, au 31 décembre 2018, avec le pourcentage de femmes en 2017 et 2018 (toutes catégories de personnel confondues)</p>
Graphique V	Répartition par sexe et par grade du personnel engagé entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2018 dans la catégorie des services organiques et dans les catégories supérieures (personnel permanent)
Graphique VI	Répartition par sexe et par âge du personnel engagé entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2018 dans la catégorie des services organiques et dans les catégories supérieures (personnel permanent)
Graphique VII	Nombre de fonctionnaires de la catégorie des services organiques et des catégories supérieures, par sexe, ayant au moins dix ans d'ancienneté (du 31 décembre 2009 au 31 décembre 2018) (personnel permanent)
Graphique VIII	<p>a) Nombre de fonctionnaires de la catégorie des services organiques et des catégories supérieures, par groupe d'âge, ayant au moins dix ans d'ancienneté (du 31 décembre 2009 au 31 décembre 2018) (personnel permanent)</p> <p>b) Nombre de fonctionnaires de la catégorie des services organiques et des catégories supérieures, par groupe d'âge, au 31 décembre 2018 (personnel permanent)</p>

Partie III Mobilité du personnel

Tableau III Nombre de mouvements de personnel (mobilité géographique, mutations sans changement de grade, mobilité entre organisations, promotions et cessation de service), en 2017 et 2018 (personnel permanent)

Partie IV Diversité géographique

Tableau IV Répartition globale par région et pays de nationalité, y compris les mouvements du personnel permanent de la catégorie des services organiques et des catégories supérieures (du 1^{er} janvier au 31 décembre 2018)

Tableau V a) Etats Membres non représentés à des postes non linguistiques, au 31 décembre 2018, qui comptent au moins un ressortissant parmi les autres catégories de personnel (c'est-à-dire coopération pour le développement ou catégories des services généraux/services organiques nationaux)

b) Etats Membres non représentés à des postes non linguistiques, au 31 décembre 2018

Tableau VI Composition du personnel engagé entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2018 dans la catégorie des services organiques et dans les catégories supérieures (personnel permanent)

a) Personnel non linguistique soumis à la répartition géographique

b) Personnel linguistique non soumis à la répartition géographique

Partie V Présence de l'OIT

Tableau VII Présence de l'OIT, par lieu d'affectation, au 31 décembre 2018 (toutes catégories de personnel confondues)

Partie I. Vue d'ensemble

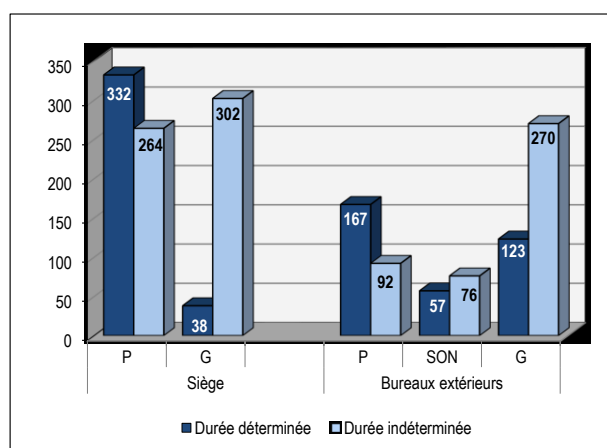
Tableau I. Répartition du personnel selon la catégorie, le lieu d'affectation, le type de contrat et la source de financement, au 31 décembre 2018

Catégorie de personnel et lieu d'affectation	Fonctionnaires employés					
	Personnel permanent			Personnel affecté à la coopération pour le développement *		Total
	Durée indéterminée	Durée déterminée	Sous-total	Durée déterminée	Sous-total	
Siège						
Catégorie des services organiques et catégories supérieures (P)	264	332	596	159	159	755
Catégorie des services généraux (G)	302	38	340	39	39	379
Sous-total	566	370	936	198	198	1 134
Bureaux extérieurs						
Catégorie des services organiques et catégories supérieures (P)	92	167	259	203	203	462
Catégorie des services organiques nationaux (SON)	76	57	133	491	491	624
Catégorie des services généraux (G)	270	123	393	489	489	882
Sous-total	438	347	785	1 183	1 183	1 968
Total général	1 004	717	1 721	1 381	1 381	3 102

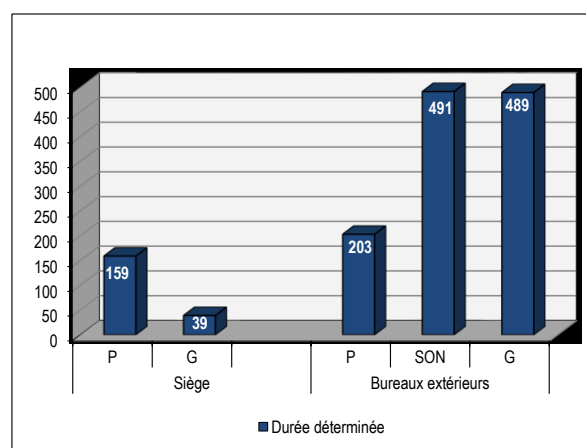
* Postes financés par la coopération technique, l'ISP, le CSBO et d'autres ressources extrabudgétaires.

Graphique I. Répartition du personnel selon la catégorie, le lieu d'affectation et le type de contrat, au 31 décembre 2018

Personnel permanent



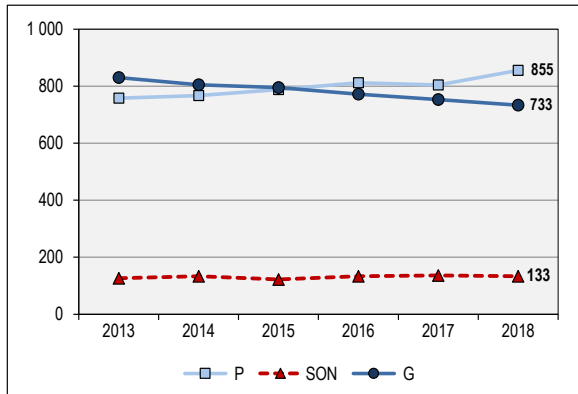
Personnel affecté à la coopération pour le développement



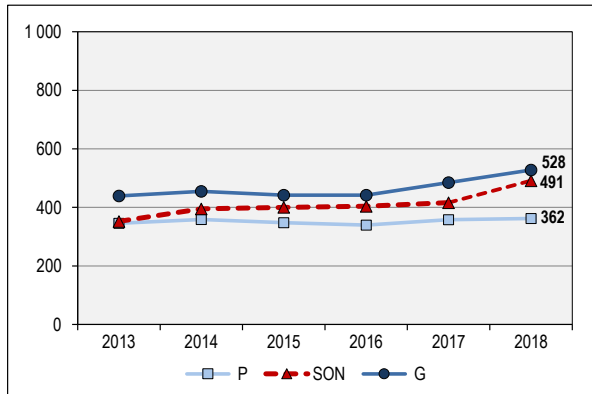
Source: Tableau I.

Graphique II. Nombre de fonctionnaires selon la catégorie de personnel et la source de financement en cours des six dernières années (du 31 décembre 2012 au 31 décembre 2018)

Personnel permanent



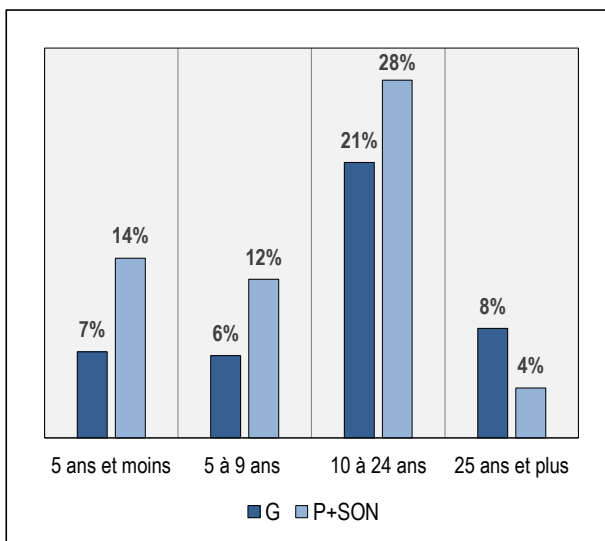
Personnel affecté à la coopération pour le développement



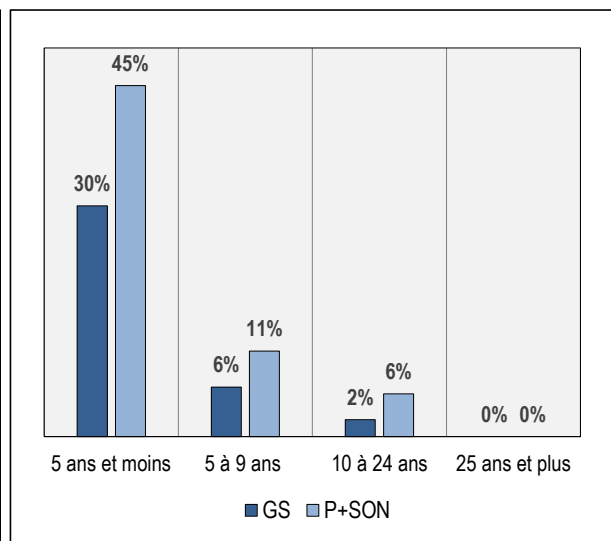
Source: Tableau I et données des précédents documents PFA sur la composition et la structure du personnel du BIT.

Graphique III. Pourcentage de fonctionnaires selon l'ancienneté et la source de financement, au 31 décembre 2018

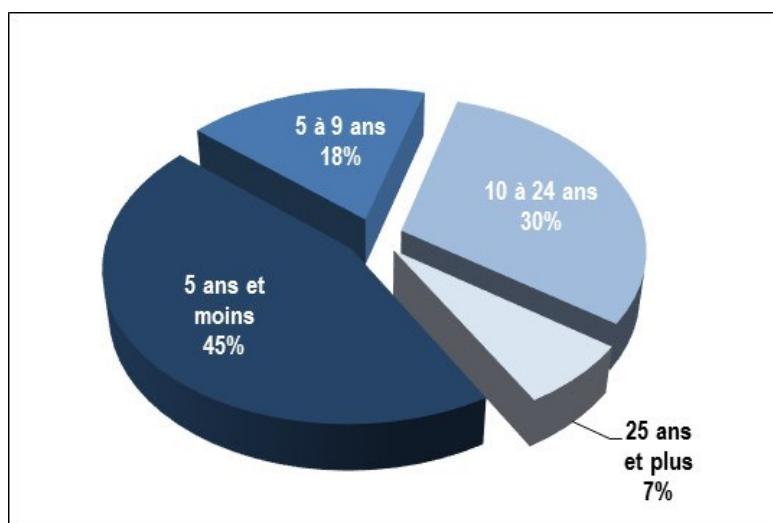
Personnel permanent



Personnel affecté à la coopération pour le développement



Graphique IV. Pourcentage de fonctionnaires selon l'ancienneté, au 31 décembre 2018
(toutes catégories de personnel confondues)



Partie II. Répartition par sexe et par groupe d'âge

Tableau II a). Répartition par groupe d'âge, par sexe et par grade des fonctionnaires de la catégorie des services organiques et des catégories supérieures, au 31 décembre 2018, avec le pourcentage de femmes en 2017 et 2018 (personnel permanent)

Grade/ catégorie	35 ans et moins		36 à 45 ans		46 à 55 ans		56 ans et plus		Sous-total		Total général	Pourcentage de femmes	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		2017	2018
DG	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-
DDG	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	3	50,0	33,3
ADG	-	-	-	-	1	-	2	3	3	3	6	42,9	50,0
D2	-	-	-	-	3	5	6	7	9	12	21	45,5	42,9
D1	-	-	1	1	16	22	11	22	28	45	73	35,7	38,4
P5	-	-	12	19	45	90	44	65	101	174	275	35,2	36,7
P4	5	2	63	61	57	52	13	26	138	141	279	47,9	49,5
P3	17	5	38	21	31	21	2	4	88	51	139	61,9	63,3
P2	29	10	5	9	2	2	-	-	36	21	57	52,1	63,2
P1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	100,0	100,0
Sous-total	52	17	119	111	155	192	79	130	405	450	855	45,3	47,4
Pourcentage par sexe dans le groupe d'âge	75,4	24,6	51,7	48,3	44,7	55,3	37,8	62,2	47,4	52,6			
Total par groupe d'âge (hommes et femmes)	69		230		347		209		855				
Pourcentage du total	8,1		26,9		40,6		24,4		100				
Age moyen du personnel au 31.12.18 (en années)					47,0 (F)		50,2 (H)						
Age moyen global (en années)					48,6								

F: Femmes. H: Hommes.

Tableau II b). Répartition par groupe d'âge, par sexe et par grade, au 31 décembre 2018, avec le pourcentage de femmes en 2017 et 2018 (toutes catégories de personnel confondues)

Grade/ catégorie	35 ans et moins		36 à 45 ans		46 à 55 ans		56 ans et plus		Sous-total		Pourcentage de femmes	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	2017	2018
P	113	51	182	177	182	255	93	164	570	647	44,4	46,8
SON	88	48	137	132	74	84	32	29	331	293	55,4	53,0
G	157	85	236	165	240	171	137	70	770	491	61,5	61,1
Sous-total	358	184	555	474	496	510	262	263	1 671	1 431	53,6	53,9
Pourcentage par sexe dans le groupe d'âge	66,1	33,9	53,9	46,1	49,3	50,7	49,9	50,1	53,9	46,1		
Total par groupe d'âge (hommes et femmes)	542	1 029	1 006	525	3 102							
Pourcentage du total	17,5	33,2	32,4	16,9	100							

Age moyen du personnel
(en années)

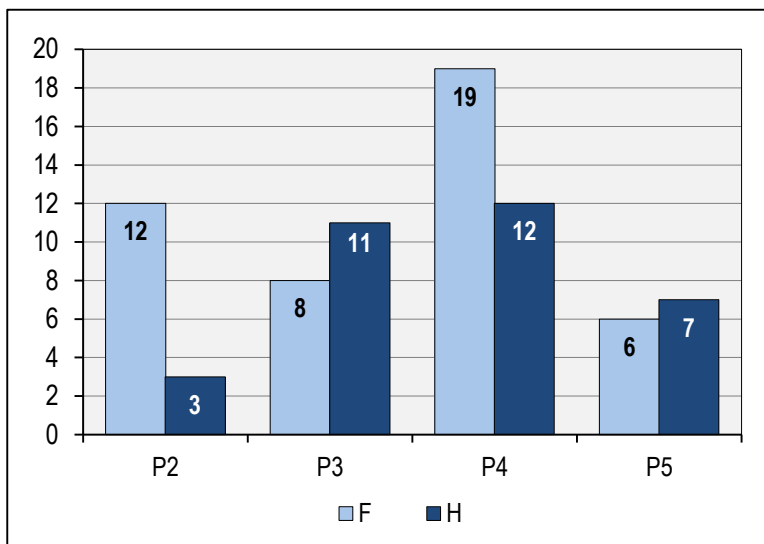
44,4 (F) 46,4 (H)

Age moyen global (en années)

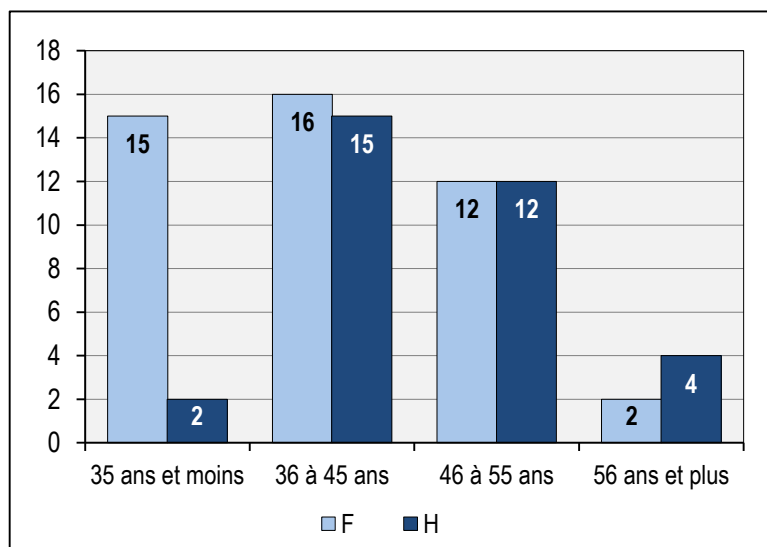
45,3

F: Femmes. H: Hommes.

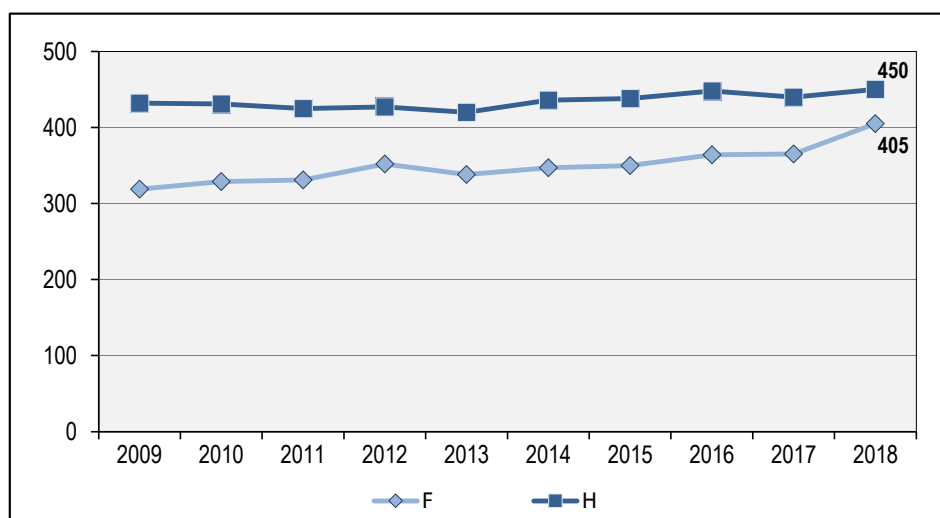
Graphique V. Répartition par sexe et par grade du personnel engagé entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2018 dans la catégorie des services organiques et dans les catégories supérieures (personnel permanent)



Graphique VI Répartition par sexe et par âge du personnel engagé entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2018 dans la catégorie des services organiques et dans les catégories supérieures (personnel permanent)

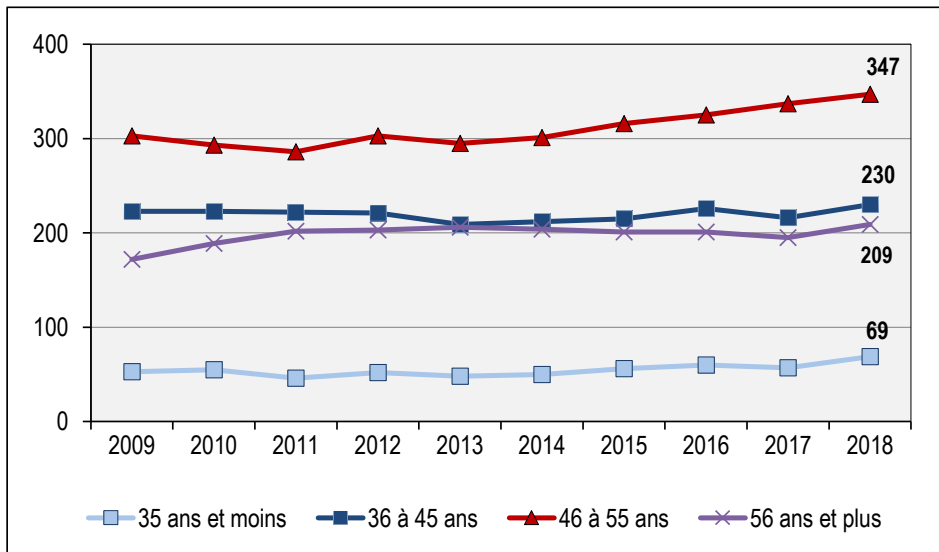


Graphique VII Nombre de fonctionnaires de la catégorie des services organiques et des catégories supérieures, par sexe, ayant au moins dix ans d'ancienneté (du 31 décembre 2009 au 31 décembre 2018) (personnel permanent)



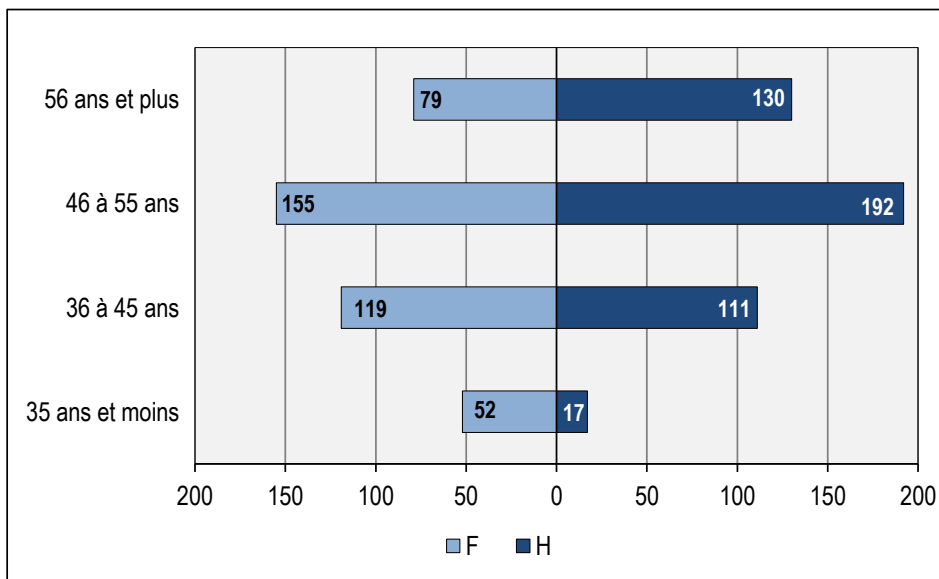
Source: Tableau II a) et données des précédents documents PFA sur la composition et la structure du personnel du BIT.

Graphique VIII a) Nombre de fonctionnaires de la catégorie des services organiques et des catégories supérieures, par groupe d'âge, ayant au moins dix ans d'ancienneté (du 31 décembre 2009 au 31 décembre 2018) (personnel permanent)



Source: Tableau II a) et données des précédents documents PFA sur la composition et la structure du personnel du BIT.

Graphique VIII b) Nombre de fonctionnaires de la catégorie des services organiques et des catégories supérieures, par groupe d'âge, au 31 décembre 2018 (personnel permanent)



Source: Tableau II a).

Partie III. Mobilité du personnel

Tableau III. Nombre de mouvements de personnel (mobilité géographique, mutations sans changement de grade, mobilité entre organisations, promotions et cessation de service), en 2017 et 2018 (personnel permanent)

Types de mouvement	Année 2017				Année 2018				Total
	P*		G**		P*		G**		
	H	F	H	F	H	F	H	F	
Mobilité géographique	36	26	5	0	36	34	0	0	137
Du terrain vers le siège	14	3	0	0	8	12	0	0	37
Du siège vers le terrain	9	8	0	0	8	10	0	0	35
Du terrain vers le terrain	13	15	5	0	20	12	0	0	65
Mutations sans changement de grade	47	40	5	13	48	52	7	22	235
Dans le cadre du budget ordinaire	28	22	2	9	33	35	6	16	151
Depuis un poste de coopération pour le développement	13	14	1	3	9	12	1	3	56
Vers un poste de coopération pour le développement	6	4	2	1	7	5	0	3	28
Mobilité entre organisations	4	3	0	0	3	4	2	1	17
Depuis les institutions des Nations Unies	2	2	0	0	2	4	2	0	12
Vers les institutions des Nations Unies	2	1	0	0	1	0	0	1	5
Promotions	25	26	2	9	18	25	1	3	109
Au sein de la même unité	10	18	2	5	4	9	0	3	51
A l'occasion d'une mutation	15	8	0	4	14	16	1	0	58
Cessation de service	35	27	16	23	23	23	15	21	183
Départs à la retraite	25	16	9	16	9	6	12	13	106
Autres	10	11	7	7	14	17	3	8	77

* P: Catégorie des services organiques et catégories supérieures (y compris la catégorie des services organiques nationaux).

** G: Catégorie des services généraux.

Partie IV. Diversité géographique

Tableau IV. Répartition globale par région et pays de nationalité, y compris les mouvements du personnel permanent de la catégorie des services organiques et des catégories supérieures (du 1^{er} janvier au 31 décembre 2018)

Pays de nationalité par région	Catégorie des services organiques et catégories supérieures										
	Personnel non linguistique					Personnel linguistique				Total	Toutes catégories de personnel confondues
	a)	b)	c)	d)	e)	a)	b)	c)	d)		
	Fonctionnaires au 31.12.17	Recrutés entre le 01.01.18 et le 31.12.18	Départs 01.01.18-31.12.18	Fonctionnaires au 31.12.18	Personnel de direction et catégories supérieures	Fonctionnaires au 31.12.17	Recrutés entre le 01.01.18 et le 31.12.18	Départs 01.01.18-31.12.18	Fonctionnaires au 31.12.18		
AFRIQUE	80	11	3	88	14	0	0	0	0	88	559
Algérie	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	21
Angola	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Bénin	3	0	0	3	1	0	0	0	0	3	8
Botswana	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	2
Burkina Faso	2	1	0	3	1	0	0	0	0	3	4
Burundi	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Cabo Verde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Cameroun	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	24
République centrafricaine	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Tchad	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Comores	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	5
Congo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Côte d'Ivoire	4	0	0	4	1	0	0	0	0	4	30
Rép. dém. du Congo	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	11
Egypte	6	0	0	6	1	0	0	0	0	6	46
Erythrée	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	3
Ethiopie	4	0	1	3	0	0	0	0	0	3	42
Ghana	3	2	0	5	1	0	0	0	0	5	24
Guinée	2	0	0	2	1	0	0	0	0	2	2
Guinée-Bissau	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
Kenya	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	20
Lesotho	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	2
Madagascar	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	34
Malawi	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	12
Mali	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	9
Mauritanie	2	0	0	2	1	0	0	0	0	2	14
Maurice	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Maroc	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	8
Mozambique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Namibie	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Niger	2	0	0	2	1	0	0	0	0	2	4

Pays de nationalité par région	Catégorie des services organiques et catégories supérieures										
	Personnel non linguistique					Personnel linguistique				Total	Toutes catégories de personnel confondues
	a)	b)	c)	d)	e)	a)	b)	c)	d)		
	Fonctionnaires au 31.12.17	Recrutés entre le 01.01.18 et le 31.12.18	Départs 01.01.18-31.12.18	Fonctionnaires au 31.12.18	Personnel de direction et catégories supérieures	Fonctionnaires au 31.12.17	Recrutés entre le 01.01.18 et le 31.12.18	Départs 01.01.18-31.12.18	Fonctionnaires au 31.12.18		
Nigéria	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	16
Rwanda	3	0	0	3	1	0	0	0	0	3	10
Sénégal	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	21
Sierra Leone	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	5
Afrique du Sud	4	2	1	5	1	0	0	0	0	5	29
Soudan	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	7
Rép.-Unie de Tanzanie	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	17
Togo	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Tunisie	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	42
Ouganda	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	6
Zambie	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	29
Zimbabwe	4	1	0	5	1	0	0	0	0	5	30
AMÉRIQUES	171	21	9	183	20	3	0	0	3	186	523
Argentine	14	2	0	16	3	0	0	0	0	16	32
Etat plurinational de Bolivie	3	1	1	3	1	0	0	0	0	3	8
Brésil	10	3	0	13	1	0	0	0	0	13	48
Canada	21	1	2	20	2	0	0	0	0	20	51
Chili	2	2	0	4	0	0	0	0	0	4	17
Colombie	4	1	0	5	1	0	0	0	0	5	25
Costa Rica	11	0	2	9	1	0	0	0	0	9	38
Cuba	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Dominique	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
République dominicaine	1	2	0	3	1	0	0	0	0	3	7
Equateur	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	9
El Salvador	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	5
Guatemala	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Haïti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21
Honduras	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	7
Mexique	9	1	0	10	0	1	0	0	1	11	25
Nicaragua	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
Panama	1	0	0	1	0	1	0	0	1	2	9
Pérou	10	4	0	14	0	0	0	0	0	14	65
Suriname	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Trinité-et-Tobago	3	0	0	3	1	0	0	0	0	3	14
Etats-Unis	69	3	3	69	9	1	0	0	1	70	97
Uruguay	3	1	1	3	0	0	0	0	0	3	21

Pays de nationalité par région	Catégorie des services organiques et catégories supérieures										
	Personnel non linguistique					Personnel linguistique				Total	Toutes catégories de personnel confondues
	a)	b)	c)	d)	e)	a)	b)	c)	d)		
	Fonctionnaires au 31.12.17	Recrutés entre le 01.01.18 et le 31.12.18	Départs 01.01.18-31.12.18	Fonctionnaires au 31.12.18	Personnel de direction et catégories supérieures	Fonctionnaires au 31.12.17	Recrutés entre le 01.01.18 et le 31.12.18	Départs 01.01.18-31.12.18	Fonctionnaires au 31.12.18		
République bolivarienne du Venezuela	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	6
ETATS ARABES	12	3	0	15	1	2	0	0	2	17	91
Iraq	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Jordanie	5	0	0	5	1	0	0	0	0	5	31
Liban	6	2	0	8	0	2	0	0	2	10	50
Rép. arabe syrienne	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	5
Yémen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
ASIE	111	8	7	112	15	4	0	1	3	115	900
Afghanistan	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	16
Australie	11	2	2	11	1	0	0	0	0	11	17
Bangladesh	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	96
Cambodge	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63
Chine	15	0	1	14	3	3	0	1	2	16	44
Fidji	3	0	1	2	0	0	0	0	0	2	11
Inde	11	0	0	11	2	0	0	0	0	11	63
Indonésie	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	38
Rép. islamique d'Iran	2	0	1	1	1	0	0	0	0	1	2
Japon	34	0	1	33	5	0	0	0	0	33	53
République de Corée	8	0	0	8	1	0	0	0	0	8	12
Rép. dém. populaire lao	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	9
Malaisie	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	8
Mongolie	2	1	0	3	0	0	0	0	0	3	8
Myanmar	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	65
Népal	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	48
Nouvelle-Zélande	1	1	0	2	1	0	0	0	0	2	4
Pakistan	4	1	0	5	0	0	0	0	0	5	39
Papouasie-Nouvelle-Guinée	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Philippines	5	0	0	5	0	0	0	0	0	5	47
Samoa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Singapour	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Sri Lanka	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	33
Thaïlande	5	0	0	5	1	1	0	0	1	6	77
Timor-Leste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46
Viet Nam	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	98

Pays de nationalité par région	Catégorie des services organiques et catégories supérieures										
	Personnel non linguistique					Personnel linguistique				Total	Toutes catégories de personnel confondues
	a)	b)	c)	d)	e)	a)	b)	c)	d)		
	Fonctionnaires au 31.12.17	Recrutés entre le 01.01.18 et le 31.12.18	Départs 01.01.18-31.12.18	Fonctionnaires au 31.12.18	Personnel de direction et catégories supérieures	Fonctionnaires au 31.12.17	Recrutés entre le 01.01.18 et le 31.12.18	Départs 01.01.18-31.12.18	Fonctionnaires au 31.12.18		
EUROPE	351	32	12	371	44	20	3	2	21	392	1 027
Albanie	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	4
Arménie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Autriche	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	3
Azerbaïdjan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Bélarus	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Belgique	15	1	0	16	6	0	0	0	0	16	27
Bosnie-Herzégovine	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	6
Bulgarie	4	0	0	4	1	0	0	0	0	4	5
Croatie	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	3
Rép. tchèque	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Danemark	8	0	0	8	3	0	0	0	0	8	15
Estonie	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Finlande	3	2	0	5	0	0	0	0	0	5	9
France	72	6	5	73	4	5	0	0	5	78	286
Géorgie	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	6
Allemagne	43	4	2	45	4	0	0	0	0	45	71
Grèce	5	0	0	5	1	0	0	0	0	5	8
Hongrie	2	1	0	3	1	0	0	0	0	3	20
Irlande	5	0	0	5	0	0	0	0	0	5	20
Israël	3	0	0	3	1	0	0	0	0	3	3
Italie	43	2	0	45	9	0	0	0	0	45	75
Kazakhstan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Kirghizistan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Lettonie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Lituanie	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Luxembourg	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	3
République de Moldova	1	2	0	3	0	0	0	0	0	3	8
Monténégro	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	3
Pays-Bas	19	0	0	19	3	0	0	0	0	19	29
Macédoine du Nord *	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Norvège	6	0	1	5	0	0	0	0	0	5	9
Pologne	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	3
Portugal	8	1	0	9	1	0	0	0	0	9	22
Roumanie	5	0	0	5	0	0	0	0	0	5	6
Fédération de Russie	4	2	0	6	0	1	0	0	1	7	35

Pays de nationalité par région	Catégorie des services organiques et catégories supérieures										
	Personnel non linguistique					Personnel linguistique				Total	Toutes catégories de personnel confondues
	a)	b)	c)	d)	e)	a)	b)	c)	d)		
	Fonctionnaires au 31.12.17	Recrutés entre le 01.01.18 et le 31.12.18	Départs 01.01.18-31.12.18	Fonctionnaires au 31.12.18	Personnel de direction et catégories supérieures	Fonctionnaires au 31.12.17	Recrutés entre le 01.01.18 et le 31.12.18	Départs 01.01.18-31.12.18	Fonctionnaires au 31.12.18		
Serbie	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	4
Slovaquie	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Slovénie	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Espagne	31	5	0	36	6	5	1	0	6	42	66
Suède	5	0	0	5	2	1	0	0	1	6	17
Suisse	9	2	1	10	0	2	1	0	3	13	72
Tadjikistan	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	6
Turquie	6	0	1	5	1	0	0	0	0	5	40
Ukraine	3	1	1	3	0	0	0	0	0	3	14
Royaume-Uni	32	0	1	31	0	6	1	2	5	36	102
Ouzbékistan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
AUTRES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
TOTAL	725	75	31	769	94	29	3	3	29	798	3 102

* Voir document GB.335/INS/14(Rev.), paragraphe 1.

Tableau V a). Etats Membres non représentés à des postes non linguistiques, au 31 décembre 2018, qui comptent au moins un ressortissant parmi les autres catégories de personnel (c'est-à-dire coopération pour le développement ou catégories des services généraux/services organiques nationaux)

Angola	Lettonie
Arménie	Mozambique
Azerbaïdjan	Nicaragua
Cambodge	Papouasie-Nouvelle-Guinée
Congo	Samoa
Guatemala	Suriname
Haïti	Timor-Leste
Iraq	Ouzbékistan
Kazakhstan	Yémen
Kirghizistan	

Tableau V b). Etats Membres non représentés à des postes non linguistiques, au 31 décembre 2018

Antigua-et-Barbuda	Maldives
Bahamas	Malte
Bahreïn	Iles Marshall
Barbade	Oman
Belize	Palaos
Brunéi Darussalam	Paraguay
Cabo Verde	Qatar
Iles Cook	Saint-Kitts-et-Nevis
Chypre	Sainte-Lucie
Djibouti	Saint-Vincent-et-les Grenadines
Guinée équatoriale	Saint-Marin
Eswatini (anciennement Swaziland)	Sao Tomé-et-Principe
Gabon	Arabie saoudite
Gambie	Seychelles
Grenade	Iles Salomon
Guyana	Somalie
Islande	Soudan du Sud
Jamaïque	Tonga
Kiribati	Turkménistan
Koweït	Tuvalu
Libéria	Emirats arabes unis
Libye	Vanuatu

Tableau VI. Composition du personnel engagé entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2018 dans la catégorie des services organiques et dans les catégories supérieures (personnel permanent)

Recrutement total: 78

a) Personnel non linguistique soumis à la répartition géographique: 75

Nombre insuffisant ⁱ⁾		Nombre adéquat ⁱⁱ⁾		En surnombre ⁱⁱⁱ⁾	
Pays	Total	Pays	Total	Pays	Total
Australie	2	Bangladesh	1	Argentine	2
Autriche	1	Canada	1	Belgique	1
Brésil	3	Erythrée *	1	Bolivie	1
Pologne	1	Géorgie	1	Burkina Faso	1
Fédération de Russie	2	Allemagne	4	Chili	2
Etats-Unis	3	Indonésie	1	Colombie	1
		Madagascar	1	République dominicaine	2
		Mexique	1	Finlande	2
		Maroc *	1	France	6
		Namibie *	1	Ghana	2
		Nouvelle-Zélande	1	Hongrie	1
		Sri Lanka	1	Italie	2
		République arabe syrienne	1	Liban	2
		Tanzanie, Rép.-Unie de	1	Moldova, République de	2
				Mongolie	1
				Pakistan	1
				Pérou	4
				Portugal	1
				Afrique du Sud	2
				Espagne	5
				Suisse	2
				Ukraine	1
				Uruguay	1
				Zimbabwe	1
Total	12	Total	17	Total	46

* Pays non représentés en 2017

ⁱ⁾ Nombre de fonctionnaires recrutés dans les Etats Membres insuffisamment représentés au sein du personnel fin 2018.

ⁱⁱ⁾ Nombre de fonctionnaires recrutés dans les Etats Membres dûment représentés au sein du personnel fin 2018.

ⁱⁱⁱ⁾ Nombre de fonctionnaires recrutés dans les Etats Membres surreprésentés au sein du personnel fin 2018.

b) Personnel linguistique non soumis à la répartition géographique: 3

Nombre insuffisant ⁱ⁾		Nombre adéquat ⁱⁱ⁾		En surnombre ⁱⁱⁱ⁾	
Pays	Total	Pays	Total	Pays	Total
–	0	Royaume-Uni	1	Espagne	1
				Suisse	1
Total	0	Total	1	Total	2

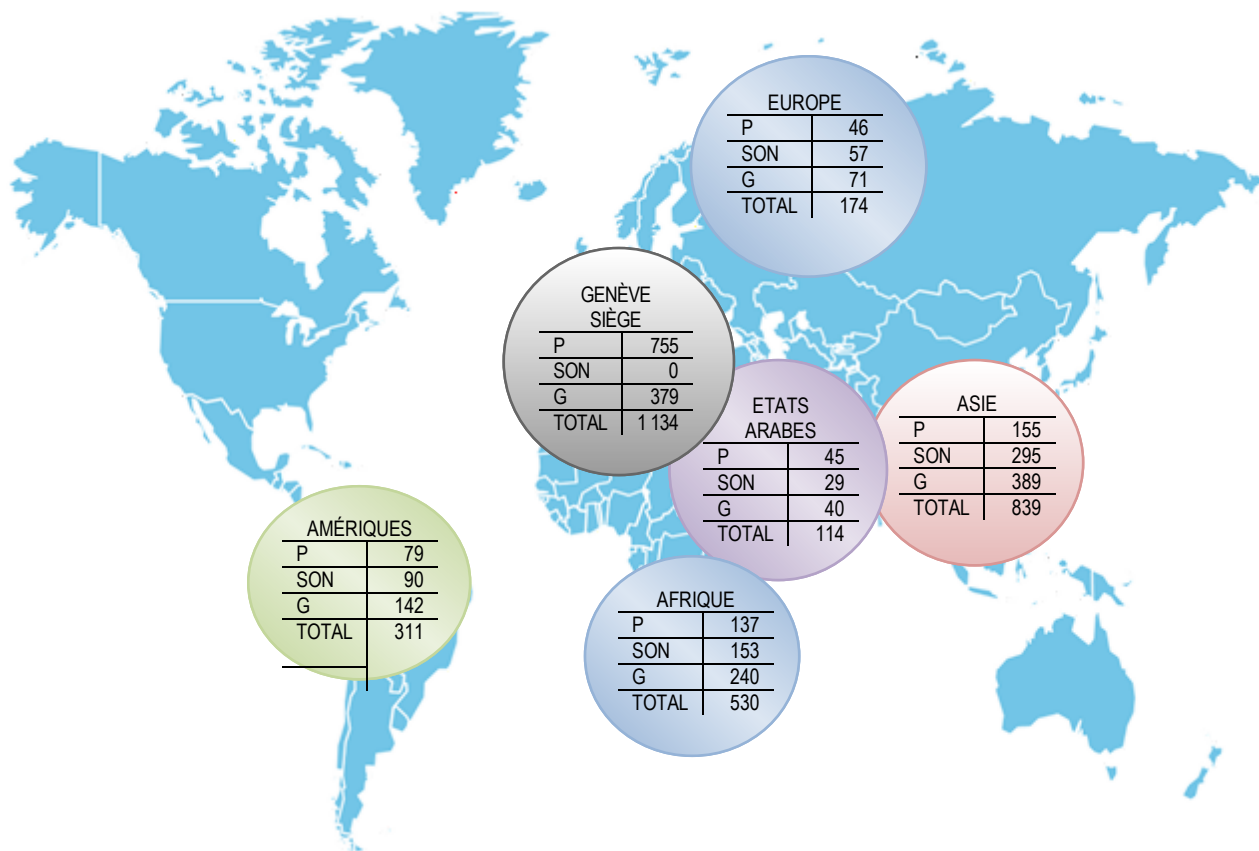
ⁱ⁾ Nombre de fonctionnaires recrutés dans les Etats Membres insuffisamment représentés au sein du personnel fin 2018.

ⁱⁱ⁾ Nombre de fonctionnaires recrutés dans les Etats Membres dûment représentés au sein du personnel fin 2018.

ⁱⁱⁱ⁾ Nombre de fonctionnaires recrutés dans les Etats Membres surreprésentés au sein du personnel fin 2018.

Partie V. Présence de l'OIT

Tableau VII. Présence de l'OIT, par lieu d'affectation, au 31 décembre 2018
(toutes catégories de personnel confondues)



Région		Personnel permanent						Personnel affecté à la coopération pour le développement						Total
		G		SON		P		G		SON		P		
Pays	Lieu d'affectation	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
AFRIQUE		60	63	17	18	25	48	52	65	42	76	21	43	530
Algérie	Alger	4	2	1	1	1	2	4	2	1	2		1	21
Bénin	Cotonou									1				1
Burkina Faso	Ouagadougou										1			1
Cameroun	Yaoundé	5	7	1	2	3	5	1			2			26
Cabo Verde	Praïa									2		1	1	4
République centrafricaine	Bangui												1	1
Comores	Moroni								2	1	1			4
Rép. dém. du Congo	Kinshasa	1	4		2	2					1			10
	Kolwezi											1		1
Côte d'Ivoire	Abidjan	8	8	3	3	6	9	3	2	1	3	1	1	48
Egypte	Le Caire	6	4	1		1	5	5	4	7	3	2	1	39
	Hurghada							1						1
	Al-Minya							1	1					2
	Port Saïd								2					2
Ethiopie	Addis-Abeba	7	6	2	1		2	3	7	3	4	4	4	43
Ghana	Accra				1			3	4	2	2		1	13
Kenya	Nairobi								2	4	3		1	10
Madagascar	Antananarivo	3	4	3				3	6	3	4			26
	Sambava								2		3		1	6
Malawi	Lilongwe							1	2		5	1	1	10
Mali	Bamako							2	1		2			5
Mauritanie	Nouakchott							2	4		5		5	16
Maroc	Rabat							1	2	1	1			5
Mozambique	Maputo							2	1		3	1	4	11
Niger	Niamey								1		1			2
Nigéria	Abuja	3	6	1	1		3	1		2				17
Rwanda	Kigali								2		3	1		6
Sénégal	Dakar	6	6		2	5	7	1			2	1	1	31
Sierra Leone	Freetown		1	1									1	3
Somalie	Hargeisa												1	1
	Mogadiscio						1						3	4
Afrique du Sud	Bisho												1	1
	Pietermaritzburg												1	1
	Polokwane												2	2
	Pretoria	8	3	1	2	4	11	4	1			2	3	39

Région		Personnel permanent						Personnel affecté à la coopération pour le développement						Total
		G		SON		P		G		SON		P		
Pays	Lieu d'affectation	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Soudan	El Obeid										1			1
	Khartoum							1		1	1		1	4
	Nyala										1			1
Tanzanie, Rép.-Unie de	Dar es-Salaam	3	5	1	1		2			1	3	3		19
Tunisie	Jendouba										2			2
	Siliana										1			1
	Tunis							8	9	5	7	1	2	32
	Tataouine										2			2
	Kairouan										1			1
	Gafsa										2			2
Ouganda	Kampala									1	1			2
Zambie	Lusaka	2	3		1	1	1	5	5	5	2		5	30
Zimbabwe	Harare	4	4	2	1	2			3	1	1	2		20
AMÉRIQUES		67	21	21	12	23	43	37	17	37	20	8	5	311
Argentine	Buenos Aires	4	2	2	1	2	2	1		1	1			16
Bolivie, Etat plurinational de	La Paz							3		1	1			5
Brésil	Brasília	4	1		3	2	1	4	3	5	4			27
Chili	Santiago	8	1	2	2	4	5							22
Colombie	Bogotá						1	5		7				13
Costa Rica	San José	16	4	2	2	2	8	2		1	1			38
République dominicaine	Saint-Domingue							1		3		1		5
Equateur	Quito										1			1
El Salvador	San Salvador							1						1
Guatemala	Guatemala									3	2		1	6
Hàïti	Les Cayes								2	1	1		1	5
	Port-au-Prince							5	6	3	2	2	1	19
Honduras	Tegucigalpa							2		2	1			5
Mexique	Mexico	4		4		2	1	1		1				13
Nicaragua	Managua							2	1	4	3			10
Panama	Panama							2	3	1	1		1	8
Pérou	Lima	16	7	8	1	4	14	7	1	3	2	3		66
Trinité-et-Tobago	Port of Spain	9	1	2		4	6							22
Etats-Unis	New York	1	1			3	1					1	1	8
	Washington	1	1				1					1		4
Uruguay	Montevideo	4	3	1	3		3	1	1	1				17

Région		Personnel permanent						Personnel affecté à la coopération pour le développement						Total
		G		SON		P		G		SON		P		
Pays	Lieu d'affectation	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
ETATS ARABES		12	4	1	1	9	11	8	16	16	11	10	15	114
Jordanie	Amman					1	1	4	4	11	5	2	2	30
	Irbid								1		1		1	3
	Mafraq												1	1
Koweït	Koweït	1				1								2
Liban	Beyrouth	11	4			7	10	4	7	5	4	2	4	58
	Chtaura												1	1
Qatar	Doha								2			6	5	13
Rép. arabe syrienne	Damas			1										1
Yémen	Sanaa				1				2		1		1	5
ASIE		82	54	27	17	28	44	127	126	130	121	37	46	839
Afghanistan	Kaboul		4		2		1	1	1		2			11
	Mazar-e-Sharif							1	2		2		1	6
Bangladesh	Dacca	3	4	1	3		2	11	22	18	30	3	6	103
Cambodge	Phnom Penh		1		1			16	9	16	15	2		60
Chine	Beijing	6	1	2	1	3	1	2		3	1			20
Fidji	Suva	3	4	1	1	1	1		1					12
Inde	New Delhi	7	7	5		3	10	4	3	3	2	2	1	47
Indonésie	Bandung								1					1
	Jakarta	6	3	2	2	1	1	7		5	7	5	1	40
	Surabaya										1			1
Japon	Tokyo	4			1	1		1						7
Rép. dém. populaire lao	Savannakhet										1			1
	Vientiane							3		1	3	2	1	10
Malaisie	Kuala Lumpur								1	3	2	1	1	8
Mongolie	Oulan Bator							1		2				3
Myanmar	Aunglan								1					1
	Dawei								1					1
	Hakha								1					1
	Mandalay							1						1
	Mawlamyine								1					1
	Nay Pyi Taw								1	1				2
	Sittwe										1		1	2
	Taunggyi								1	1	2			4
	Yangon	2	7	2		1	1	15	8	10	6	3	5	60
Népal	Butwal							1	1		1			3
	Hetauda							1	1		1			3
	Katmandou	2	4	3	1		1	6	9	2	8		1	37

Région		Personnel permanent						Personnel affecté à la coopération pour le développement						Total
		G		SON		P		G		SON		P		
Pays	Lieu d'affectation	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Pakistan	Islamabad	3	6		2	2			5	1	6	1		26
	Karachi								2		1			3
	Lahore								2	1	2			5
	Peshawar										1			1
Papouasie-Nouvelle-Guinée	Port Moresby										1			1
Philippines	Manille	9	1	3			2	6	2	6	3			32
Samoa	Apia										1			1
Sri Lanka	Colombo	4	4	1	1	1		1	4	5			2	23
	Kilinochchi								6		2		1	9
	Mullaitivu							1			1			2
Thaïlande	Bangkok	29	7	6		14	23	14	1	9	1	13	10	127
	Phang Nga							1		1				2
Timor-Leste	Aileu								1					1
	Ainaro								2					2
	Baucau							2	7				2	11
	Dili							6	16	1		2	8	33
	Liquica								1					1
	Lospalos								1					1
	Maliana								4				1	5
	Manatuto								1					1
	Same								3				1	4
	Suai								1					1
Viet Nam	Hanoi	4	1	1	2	1	1	17	1	22	8	3	2	63
	Ho Chi Minh Ville							8	1	19	9		1	38
EUROPE		261	109	10	9	320	304	64	16	30	8	89	88	1 308
Albanie	Tirana			1				1						2
Arménie	Erevan			1				1		1				3
Azerbaïdjan	Bakou				1								1	2
Belgique	Bruxelles	3					3							6
Bosnie-Herzégovine	Sarajevo			1				2		1		1		5
France	Paris	1					1							2
Géorgie	Tbilissi							2	1	1			1	5
Allemagne	Berlin	1					1							2
Grèce	Athènes									1				1
Hongrie	Budapest	9	2	1		5	3	4						24
Israël	Jérusalem	1	1	1			1							4
Italie	Rome		1				1						1	3
	Turin					1	1						2	4

Région		Personnel permanent						Personnel affecté à la coopération pour le développement						Total
Pays	Lieu d'affectation	G		SON		P		G		SON		P		
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Kazakhstan	Astana				1									1
Kirghizistan	Bichkek				1			1	1	3				6
Moldova, République de	Chisinau			1				1		1				3
Monténégro	Podgorica									1				1
Macédoine du Nord *	Skopje				1									1
Portugal	Lisbonne					1						1		2
Fédération de Russie	Moscou	7	2	3	1	3	5	8		1		2	2	34
Serbie	Belgrade				1									1
Espagne	Madrid						1							1
Suisse	Genève Siège	238	102			306	290	29	10			79	80	1 134
Tadjikistan	Douchanbé				1			1		1				3
Turquie	Ankara	1	1	1				1	9	1	13	7	1	35
	Gaziantep								1	1				2
Ukraine	Kiev				1			3	2	4	1		2	13
Ouzbékistan	Tachkent				1			2				2	2	7
TOTAL		482	251	76	57	405	450	288	240	255	236	165	197	3 102

* Voir document GB.335/INS/14(Rev.), paragraphe 1.