

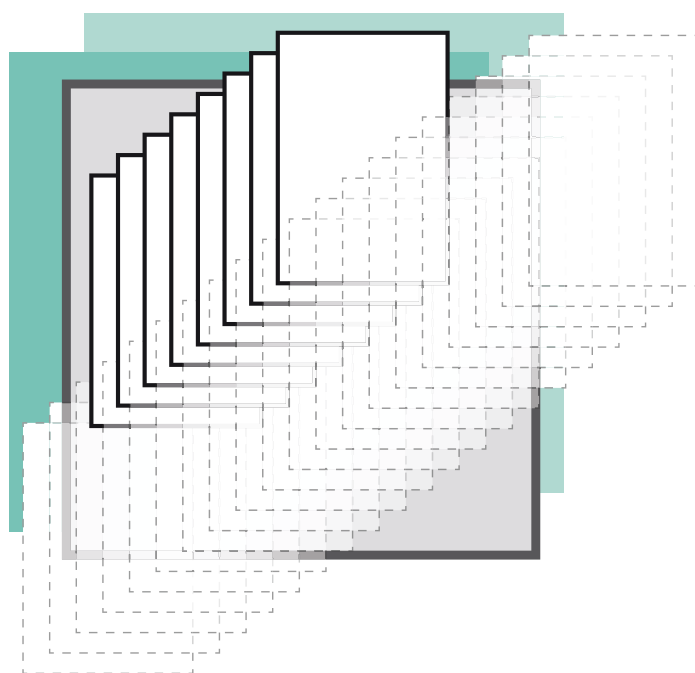


Международная
организация
труда



Доклад VII A(1)

Отмена восьми международных трудовых конвенций и изъятие девяти международных трудовых конвенций и 11 международных трудовых рекомендаций



**Международная
конференция
труда**

109-я сессия, 2021 г.

ВНИМАНИЕ

Настоящий доклад включает вопросник, который, в соответствии со статьёй 45bis 2) Регламента Международной конференции труда, требует ответа от вашего правительства, сформулированного с учётом итогов консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников.

Ответы на вопросник будут приняты за основу при подготовке справочно-аналитического доклада для обсуждения на МКТ. Они должны поступить в МБТ не позднее 30 ноября 2019 года.

Международная конференция труда, 109-сессия, 2021 г.

Доклад VII A(1)

**Отмена восьми международных
трудовых конвенций и изъятие девяти
международных трудовых конвенций и
11 международных трудовых рекомендаций**

Седьмой пункт повестки дня

Международное бюро труда, Женева

ISBN 978-92-2-132530-7 (print)
ISBN 978-92-2-132531-4 (Web pdf)
ISSN 0251-3730

Первое издание, 2018

Названия, соответствующие принятой в Организации Объединённых Наций практике, и изложение материала в публикациях МБТ не являются выражением какого-либо мнения Международного бюро труда ни о правовом статусе любой страны, района или территории, или их властей, ни о делимитации их границ. Упоминание названий фирм и коммерческих изделий и процессов не означает их одобрения Международным бюро труда, равно как и отсутствие упоминания конкретной фирмы, коммерческого изделия или процесса не свидетельствует об их неодобрении.

Информация о публикациях и цифровых продуктах МБТ размещена на сайте: www.ilo.org/publns.

Содержание

	<i>Стр.</i>
Введение.....	1
Статус Конвенций 8, 9, 16, 53, 73, 74, 91 и 145.....	3
Статус Конвенций 7, 54, 57, 72, 76, 93, 109, 179 и 180.....	7
Статус Рекомендаций 27, 31, 49, 107, 137, 139, 153, 154, 174, 186 и 187.....	11

Введение

На 331-й (октябрь-ноябрь 2017 г.) и 334-й (октябрь-ноябрь 2018 г.) сессиях Административный совет Международного бюро труда постановил включить в повестку дня 109-й сессии (июнь 2020 г.) Международной конференции труда вопрос об отмене восьми конвенций и изъятии девяти конвенций и 11 рекомендаций¹.

Следующие конвенции были включены в повестку дня на предмет их отмены: Конвенция 1920 года о пособиях по безработице в случае кораблекрушения (8); Конвенция 1920 года о трудоустройстве моряков (9); Конвенция 1921 года о медицинском освидетельствовании подростков на борту судов (16); Конвенция 1936 года о свидетельствах о квалификации лиц командного состава торговых судов (53); Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании моряков (73); Конвенция 1946 года о выдаче матросам свидетельств о квалификации (74); Конвенция (пересмотренная) 1949 года об оплачиваемых отпусках морякам (91); Конвенция 1976 года о непрерывности занятости моряков (145).

Следующие конвенции и рекомендации были включены в повестку дня на предмет их изъятия: Конвенция 1920 года о минимальном возрасте для работы в море (7); Конвенция 1936 года об оплачиваемых отпусках моряков (54); Конвенция 1936 года о рабочем времени на борту судов и составе судового экипажа (57); Конвенция 1946 года об оплачиваемых отпусках морякам (72); Конвенция 1946 года о заработной плате, рабочем времени и составе судового экипажа (76); Конвенция (пересмотренная) 1949 года о заработной плате, рабочем времени и составе судового экипажа (93); Конвенция (пересмотренная) 1958 года о заработной плате, рабочем времени и составе судового экипажа (109); Конвенция 1996 года о найме и трудоустройстве моряков (179); Конвенция 1996 года о продолжительности рабочего времени моряков и укомплектовании судов экипажами (180); Рекомендация 1926 года о репатриации капитанов судов и учеников (27); Рекомендация 1929 года о предотвращении несчастных случаев на производстве (31); Рекомендация 1936 года о рабочем времени и составе судового экипажа (49); Рекомендация 1958 года о найме моряков на иностранные суда (107); Рекомендация 1970 года о профессиональном обучении моряков (137); Рекомендация 1970 года о занятости моряков (технические изменения) (139); Рекомендация 1976 года о защите молодых моряков (153); Рекомендация 1976 года о непрерывности занятости моряков (154); Рекомендация 1987 года о репатриации моряков (174); Рекомендация 1996 года о найме и трудоустройстве моряков (186); Рекомендация 1996 года о заработной плате и продолжительности рабочего времени моряков и укомплектовании судов экипажами (187).

Решение Административного совета было принято с учётом рекомендаций, сформулированных на третьем совещании Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG), состоявшемся с 25 по 29 сентября 2017 года, и на третьем совещании Специального трёхстороннего комитета (СТК), учреждённого в соответствии с Конвенцией 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками (КТМС,

¹ GB.331/INS/2(Add.); GB.334/INS/2/1.

2006 г.)², проведённом с 23 по 27 апреля 2018 года. СТК было поручено критически рассмотреть 68 актов о труде в морском судоходстве в рамках SRM TWG³.

В третий раз Международной конференции труда будет предложено принять решение относительно возможной отмены международных трудовых конвенций. В соответствии с новым пунктом 9 статьи 19 Устава Международной организации труда, который начал действовать с 8 октября 2015 года после вступления в силу поправки к Уставу 1997 года, Конференция отныне полномочна отменить находящуюся в силе конвенцию двумя-третьими голосов по рекомендации Административного совета, если, как представляется, она утратила своё целевое назначение или перестала вносить весомый вклад в обеспечение решения задач Организации. Возможность отменять конвенции является важным инструментом механизма анализа норм, направленным на обеспечение того, чтобы Организация обладала функциональным и современным сводом международных трудовых норм.

Если Конференция примет решение об отмене или изъятии вышеперечисленных конвенций и рекомендаций, они будут изъяты из Свода норм МОТ, и в результате государства-члены, ратифицировавшие и по-прежнему связанные соответствующими конвенциями, не будут в дальнейшем обязаны представлять МБТ доклады согласно статье 22 Устава и на них более не будут налагаться обязательства, связанные с представлениями (ст. 24) или жалобами (ст. 26), относительно несоблюдения норм. Что касается контрольных органов МОТ, к ним не будет предъявляться требований относительно рассмотрения вопроса о соблюдении этих конвенций, а МБТ предпримет необходимые шаги к тому, чтобы отменённые или изъятые акты более не воспроизводились в каких-либо сводах международных трудовых норм и чтобы на них не было ссылок ни в каких новых актах, кодексах поведения или других аналогичных документах⁴.

В соответствии со статьёй 45bis 2) Регламента Международной конференции труда, если в повестку дня Конференции включается вопрос об отмене или изъятии конвенций или рекомендаций, МБТ должно направлять правительствам всех государств-членов не позднее чем за 18 месяцев до начала сессии Конференции, на которой этот вопрос будет обсуждаться, краткий доклад и вопросник с предложением сообщить в 12-месячный срок свою позицию на предмет соответствующей отмены или изъятия. В этом отношении правительствам до составления своих окончательных ответов предлагается провести консультации с наиболее представительными организациями работодателей и работников. На основе полученных ответов МБТ подготовит доклад, содержащий окончательное предложение, который будет направлен правительствам за четыре месяца до начала сессии Конференции, на которой этот вопрос будет обсуждаться.

Поскольку Административный совет включил этот вопрос в повестку дня 109-й сессии (2020 г.) Международной конференции труда, правительствам предлагается, проконсультировавшись с наиболее представительными организациями работодателей и работников, направить свои ответы на нижеприведённый вопросник таким образом, чтобы МБТ получило их не позднее 30 ноября 2019 года.

Настоящий доклад и вопросник размещены на [веб-сайте](#) МОТ. Правительствам настоятельно рекомендуется, по мере возможности, заполнить вопросник в электронном формате и представить свои ответы в электронной форме Бюро юридического советника (jur@ilo.org).

² СТК отвечает за ход выполнения КТМС 2006 года, осуществляя постоянный контроль и предоставляя рекомендации Административному совету или через Административный совет Международной конференции труда.

³ Это решение было утверждено Административным советом на 326-й сессии (март 2016 г.). См. [GB.326/PV](#), пара. 514.

⁴ Дополнительная информация о важности, последствиях и процедуре отмены актов представлена в документе [GB.325/LILS/INF/1](#).

Статус Конвенций 8, 9, 16, 53, 73, 74, 91 и 145

Конвенция 1920 года о пособиях по безработице в случае кораблекрушения (8)

1. Конвенция 8 была принята в 1920 году в целях обеспечения того, чтобы моряки получали компенсацию в случае безработицы в результате потери или гибели судна. Конвенция 8 ратифицирована 60 государствами-членами; последняя ратификация – Черногория в 2006 году. В настоящее время в результате ратификации КТМС 2006 года Конвенция 8 денонсирована 46 государствами-членами, при этом 14 государств по-прежнему связаны ею.
2. В КТМС 2006 года содержатся аналогичные Конвенции 8 формулировки. Несмотря на то что защита, предусмотренная для моряков в рамках Конвенции 8, по-прежнему представляется актуальной, её сфера весьма ограничена по сравнению со всеми другими элементами защиты, закреплёнными в КТМС 2006 года. СТК рекомендовал классифицировать Конвенцию 8 как «устаревшую», предлагает её отмену и настойчиво советует государствам, уже ратифицировавшим КТМС 2006 года, но по-прежнему связанным Конвенцией 8 в отношении территорий вне метрополии, расширить сферу применения КТМС 2006 года на эти территории.

Конвенция 1920 года о трудоустройстве моряков (9)

3. Конвенция 9 была принята в 1920 году, преследуя цель запрета услуг по трудоустройству моряков с целью извлечения денежной прибыли. Конвенция 9 ратифицирована 41 государством-членом; последняя ратификация – Черногория в 2006 году. В настоящее время в результате ратификации Конвенции 179 и КТМС 2006 года Конвенция 9 денонсирована 30 государствами-членами, при этом десять государств по-прежнему связаны ею.
4. В период после принятия Конвенции 9 практика трудоустройства и занятости в морском судоходстве значительно изменилась по причине интернационализации экипажей и регулярного использования услуг бюро по найму и трудоустройству. В КТМС 2006 года благодаря консолидации Конвенции 179 и Рекомендации 186 признаётся факт изменения практики в этой области и предусматривается строгий контроль за действиями бюро по найму и трудоустройству. СТК рекомендовал классифицировать Конвенцию 9 как «устаревшую», предложил её отмену, настойчиво посоветовал государствам, которые по-прежнему связаны Конвенцией 9, ратифицировать КТМС 2006 года, а государствам, уже ратифицировавшим КТМС 2006 года, но по-прежнему связанным Конвенцией 9 в отношении территорий вне метрополии, расширить сферу применения КТМС 2006 года на эти территории.

Конвенция 1921 года о медицинском освидетельствовании подростков на борту судов (16)

5. Конвенция 16 была принята в 1921 году, преследуя цель закрепления обязательства представлять справку о медицинском освидетельствовании, подписанную врачом, уполномоченным на это компетентным органом власти, подтверждающую возможность использования труда всех детей или подростков моложе 18 лет на судах, кораблях или катерах, занимающихся морским судоходством. Конвенция 16 ратифицирована 82 государствами-членами; последняя ратификация – Черногория в 2006 году. В настоящее время в результате ратификации КТМС 2006 года Конвенция 16 денонсирована 57 государствами-членами, при этом 25 государств по-прежнему связаны ею.

6. КТМС 2006 года, обновившая и усилившая отдельные основополагающие принципы, содержащиеся в Конвенции 16, предусматривает более широкую защиту моряков и содержит более подробные положения, регулирующие вопрос о квалификации врачей, выдающих медицинскую справку, а также более строгие положения, касающиеся отступлений от предусмотренных в ней обязательств в исключительных случаях. В то время как 25 государств по-прежнему связаны Конвенцией 16, 20 из них являются сторонами Международной конвенции Международной морской организации (ИМО) 1978 года с поправками о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (ПДНВ), которая включает аналогичные положения по этому вопросу. Отмечается, что соблюдение ПДНВ считается выполнением соответствующих положений КТМС 2006 года. СТК рекомендовал классифицировать Конвенцию 16 как «устаревшую» и предлагает её отмену; настоятельно советует государствам, уже ратифицировавшим КТМС 2006 года, но по-прежнему связанным Конвенцией 16 в отношении территорий вне метрополии, распространить сферу применения КТМС 2006 года на эти территории; предлагает МБТ выступить с инициативой о содействии ратификации в приоритетном порядке КТМС 2006 года среди тех стран, которые по-прежнему связаны Конвенцией 16.

Конвенция 1936 года о свидетельствах о квалификации лиц командного состава торговых судов (53)

7. Конвенция 53 была принята в 1936 году в обеспечение того, чтобы лица командного состава торговых судов имели свидетельства о квалификации, выданные или подтверждённые государственными органами государства флага. Конвенция 53 была ратифицирована 37 государствами-членами; последняя ратификация – Черногория в 2006 году. В настоящее время в результате ратификации КТМС 2006 года Конвенция 53 денонсирована 25 государствами-членами, при этом 12 государств по-прежнему связаны ею.

8. Конвенция 53 была пересмотрена КТМС 2006 года и, как представляется, утратила свою актуальность с точки зрения современных норм, вытекающих из ПДНВ. Помимо этого, МОТ делегировала ИМО ответственность за положения, связанные с профессиональной подготовкой и дипломированием квалифицированных моряков за исключением судовых поваров. Все за исключением одного государства из числа тех, что по-прежнему связаны Конвенцией 53, уже ратифицировали ПДНВ. СТК рекомендовал классифицировать Конвенцию 53 как «устаревшую» и предлагает её отмену; настойчиво советует государствам, уже ратифицировавшим КТМС 2006 года, но по-прежнему связанным Конвенцией 53 в отношении территорий вне метрополии, распространить сферу применения КТМС 2006 года на эти территории; предлагает МБТ выступить с инициативой о содействии ратификации в приоритетном порядке КТМС 2006 года среди стран, по-прежнему связанных Конвенцией 53.

Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании моряков (73)

9. Конвенция 73 была принята в 1946 году в обеспечение того, чтобы врач подтверждал пригодность к работе моряков. Конвенция 73 была ратифицирована 46 государствами-членами; последняя ратификация – Черногория в 2006 году. В настоящее время в результате ратификации КТМС 2006 года Конвенция 73 денонсирована 35 государствами-членами, при этом 11 государств по-прежнему связаны ею.

10. Положения Конвенции 73 были включены в КТМС 2006 года, благодаря чему была повышена эффективность требований МОТ, предъявляемых к медицинскому освидетельствованию моряков в ходе инспекционных проверок. Помимо этого, лишь три государства, по-прежнему связанные Конвенцией 73, не являются сторонами ПДНВ, соблюдение которой считается выполнением соответствующих положений КТМС 2006 года. СТК рекомендовал классифицировать Конвенцию 73 как «устаревшую» и предлагает её отмену; настойчиво советует государствам, уже ратифицировавшим КТМС 2006 года, но по-прежнему связанным Конвенцией 73 в отношении территорий вне метрополии, расширить сферу применения КТМС 2006 года на эти территории; предлагает МБТ выступить с инициативой о содействии ратификации в приоритетном порядке КТМС 2006 года среди тех стран, которые по-прежнему связаны Конвенцией 73.

Конвенция 1946 года о выдаче матросам свидетельств о квалификации (74)

11. Конвенция 74 была принята в 1946 году в дополнение к нормам МОТ, касающимся профессиональной подготовки моряков; в ней предусмотрен запрет на приём на работу моряков, которые не считаются компетентными для выполнения отдельных видов заданий и не имеют свидетельств о классификации. Конвенция 74 была ратифицирована 29 государствами-членами, последняя ратификация – Черногория в 2006 году. В настоящее время в результате ратификации КТМС 2006 года Конвенция 74 денонсирована 24 государствами-членами, при этом пять государств по-прежнему связаны ею.

12. Конвенция 74 была пересмотрена КТМС 2006 года. Представляется, что, как и Конвенция 53, она утратила свою актуальность с учётом принятия более поздних норм, вытекающих из ПДНВ. Следует напомнить, что МОТ делегировала ИМО ответственность за положения, связанные с профессиональной подготовкой и дипломированием квалифицированных моряков, за исключением судовых поваров. Все за исключением одного государства из числа тех, что по-прежнему связаны Конвенцией 74, уже ратифицировали ПДНВ. СТК рекомендовал классифицировать Конвенцию 74 как «устаревшую» и предлагает её отмену; настойчиво советует государствам, уже ратифицировавшим КТМС 2006 года, но по-прежнему связанным Конвенцией 74 в отношении территорий вне метрополии, распространить сферу применения КТМС 2006 года на эти территории; предлагает МБТ выступить с инициативой о содействии ратификации в приоритетном порядке КТМС 2006 года среди стран, по-прежнему связанных Конвенцией 74.

Конвенция (пересмотренная) 1949 года об оплачиваемых отпусках морякам (91)

13. Конвенция 91 была принята в 1949 году, и она незначительно пересматривает Конвенцию 72 в отношении расчёта обычных размеров вознаграждения, выплачиваемых в период отпуска. Конвенция 91 ратифицирована 25 государствами-членами; последняя ратификация – Черногория в 2006 году. В настоящее время в результате ратификации Конвенции 146 и КТМС 2006 года Конвенция 91 денонсирована 18 государствами-членами, при этом семь государств по-прежнему связаны ею.

14. Конвенция 91 была пересмотрена КТМС 2006 года. Защита, предусмотренная этой конвенцией, считается более не соответствующей требованиям наиболее поздних актов. СТК рекомендовал классифицировать Конвенцию 91 как «устаревшую», предлагает её отмену и настойчиво советует государствам, по-прежнему связанным этой Конвенцией, ратифицировать КТМС 2006 года.

Конвенция 1976 года о непрерывности занятости моряков (145)

15. Конвенция 145 была принята в 1976 году в целях обеспечения непрерывной или постоянной занятости квалифицированных моряков и, таким образом, гарантирования для судовладельцев стабильной и компетентной рабочей силы. Конвенция 145 была ратифицирована 12 государствами-членами; последняя ратификация – Бразилия в 1990 году. В настоящее время в результате ратификации КТМС 2006 года Конвенция 145 денонсирована 12 государствами-членами, при этом пять государств по-прежнему связаны ею.

16. Сохранив целенаправленность Конвенции 145, КТМС 2006 года использовала подход, который считается более приемлемым в условиях сегодняшнего сектора морского судоходства. Таким образом, КТМС 2006 года по-прежнему остаётся единственным актом, отражающим трёхсторонний консенсус по вопросу о стабильности занятости. СТК рекомендовал классифицировать Конвенцию 145 как «устаревшую», предлагает её отмену и настойчиво советует государствам, уже ратифицировавшим КТМС 2006 года, но по-прежнему связанным Конвенцией 145 в отношении территорий вне метрополии, расширить сферу применения КТМС 2006 года на эти территории.

Считаете ли вы, что восемь вышеуказанных конвенций следует отменить?

Да Нет

В случае отрицательного ответа на поставленный вопрос просьба указать, какая конвенция или какие конвенции из вышеперечисленных, по вашему мнению, не утратили своего целевого назначения или не перестали вносить весомый вклад в решение задач Организации, а также аргументировать вашу позицию.

Статус Конвенций 7, 54, 57, 72, 76, 93, 109, 179 и 180

Конвенция 1920 года о минимальном возрасте для работы в море (7)

17. Конвенция 7 была принята в 1920 году, и в ней устанавливается, за двумя исключениями, минимальный возраст для работы на борту судов, включая маломерные, занимающихся морским судоходством, был установлен в 14 лет. Конвенция 7 ратифицирована 53 государствами-членами. В настоящее время в результате ратификации Конвенции 138 и КТМС 2006 года Конвенция 7 денонсирована 52 государствами. В Конвенции 7 предусмотрен минимальный возраст, который с учётом наличия более современных норм МОТ не считается приемлемым. СТК рекомендовал классифицировать эту Конвенцию как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Конвенция 1936 года об оплачиваемых отпусках моряков (54)

18. Конвенция 54 была принята в 1936 году, и в ней установлена минимальная продолжительность оплачиваемого ежегодного отпуска для лиц командного состава в 12 рабочих дней и девять дней для других моряков. В Конвенции также сделана попытка признать неправомочным любое соглашение об отказе от права на отпуск. Получившая лишь шесть ратификаций Конвенция 54 так и не смогла удовлетворить условиям для вступления в силу. Она была денонсирована двумя государствами-членами. Положение об оплачиваемом ежегодном отпуске в настоящее время предусмотрено КТМС 2006 года, в которой закреплены более строгие требования, предъявляемые к защите моряков. СТК рекомендовал классифицировать Конвенцию 54 как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Конвенция 1936 года о рабочем времени на борту судов и составе судового экипажа (57)

19. Конвенция 57 была принята в 1936 году, и в ней установлена максимальная продолжительность рабочего времени для моряков – 56 часов в неделю и восемь часов в день. Получившая лишь три ратификации Конвенция 57 так и не смогла удовлетворить условиям для вступления в силу. Она была денонсирована двумя государствами-членами. В настоящее время КТМС 2006 года является единственным современным актом, касающимся продолжительности рабочего времени и оплаты труда. СТК рекомендовал классифицировать эту Конвенцию как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Конвенция 1946 года об оплачиваемых отпусках морякам (72)

20. Конвенция 72 была принята в 1946 году, и в ней несколько расширено право моряков на оплачиваемый отпуск. Получив всего пять ратификаций, Конвенция 72 так и не смогла удовлетворить условиям для вступления в силу. Она была денонсирована членами государствами-членами в результате ратификации Конвенции 91. КТМС 2006 года содержит наиболее адекватные положения, касающиеся защиты моряков с точки зрения их права на ежегодный оплачиваемый отпуск. СТК рекомендовал классифицировать Конвенцию 72 как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Конвенция 1946 года о заработной плате, рабочем времени и составе судового экипажа (76)

21. Конвенция 76 была принята в 1946 году в пересмотр Конвенции 57. Не получившая ни одной ратификации Конвенция 76 так и не вступила в силу. В настоящее время КТМС 2006 года является единственным современным актом, касающимся продолжительности рабочего времени и оплаты труда. СТК рекомендовал классифицировать эту Конвенцию как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Конвенция (пересмотренная) 1949 года о заработной плате, рабочем времени и составе судового экипажа (93)

22. Конвенция 93 была принята в 1949 году в пересмотр Конвенций 57 и 76, и в ней предусмотрен уровень защиты аналогичный уровню Конвенции 76. Получившая всего лишь пять ратификаций Конвенция 93 так и не смогла удовлетворить условиям для вступления в силу. В настоящее время КТМС 2006 года является единственным современным актом, касающимся продолжительности рабочего времени и оплаты труда. СТК рекомендовал классифицировать эту Конвенцию как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Конвенция (пересмотренная) 1958 года о заработной плате, рабочем времени и составе судового экипажа (109)

23. Конвенция 109 была принята в 1958 году в пересмотр Конвенции 93. В ней предусмотрен уровень защиты, сопоставимый с уровнем Конвенции 93. Получившая всего лишь 15 ратификаций Конвенция 109 так и не смогла удовлетворить условиям для вступления в силу. Она была денонсирована десятью государствами-членами. В настоящее время КТМС 2006 года является единственным современным актом, касающимся продолжительности рабочего времени и оплаты труда. СТК рекомендовал классифицировать эту Конвенцию как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Конвенция 1996 года о найме и трудоустройстве моряков (179)

24. Конвенция 179 была принята в 1996 году в целях пересмотра принципов запрета услуг по трудоустройству моряков с целью извлечения денежной прибыли, и в ней определены минимальные рамки, регулирующие такого рода деятельность. Конвенция 179 была ратифицирована десятью государствами-членами, которые все без исключения

впоследствии денонсировали её в результате ратификации КТМС 2006 года. Конвенция 179, таким образом, более не находится в силе. Сфера защиты данной Конвенции в значительной степени была учтена в КТМС 2006 года, и она стала ещё более эффективной благодаря мерам аттестации и инспекции. СТК рекомендовал классифицировать эту Конвенцию как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Конвенция 1996 года о продолжительности рабочего времени моряков и укомплектовании судов экипажами (180)

25. Конвенция 180 была принята в 1996 году в целях пересмотра всех предыдущих Конвенций, касающихся заработной платы, продолжительности рабочего времени и укомплектования судов экипажами. Конвенция 180 была ратифицирована 21 государством-членом, которые все без исключения впоследствии денонсировали её в результате ратификации КТМС 2006 года. Конвенция 180, таким образом, более не находится в силе. Сфера защиты настоящей Конвенции в значительной степени была учтена в КТМС 2006 года. СТК рекомендовал классифицировать эту Конвенцию как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Считаете ли вы, что девять вышеуказанных конвенций следует изъять?

Да Нет

В случае отрицательного ответа на поставленный вопрос просьба указать, какая конвенция или какие конвенции из вышеперечисленных, по вашему мнению, не утратили своего целевого назначения или не перестали вносить весомый вклад в решение задач Организации, а также аргументировать вашу позицию.

Статус Рекомендаций 27, 31, 49, 107, 137, 139, 153, 154, 174, 186 и 187

Рекомендация 1926 года о репатриации капитанов судов и учеников (27)

26. Рекомендация 27 была принята в 1926 году, и в ней было предложено предпринять меры в обеспечение репатриации капитанов судов и учеников, связанных специальным договором, который не подпадает под сферу действия Конвенции 23. Данная Рекомендация была пересмотрена Конвенцией 166 и Рекомендацией 174. СТК рекомендовал классифицировать эту Рекомендацию как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Рекомендация 1929 года о предотвращении несчастных случаев на производстве (31)

27. Рекомендация 31 была принята в 1929 году, и в ней предложены принципы и правила, которые необходимо принимать во внимание в целях предотвращения несчастных случаев на производстве. Большинство содержащихся в Рекомендации принципов были включены в более современные акты, такие как Конвенция 155 и Протокол к ней, Конвенция 161 и Конвенция 187 и дополняющие их рекомендации. SRM TWG рекомендовал классифицировать Рекомендацию 31 как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Рекомендация 1936 года о рабочем времени и составе судового экипажа (49)

28. Рекомендация 49 была принята в 1936 году, и в ней предлагалось государствам-членам осуществлять инспекцию условий труда на борту судов, занимающихся исключительно национальной каботажной торговлей, и принимать все необходимые меры для недопущения сверхурочной работы и недостаточного укомплектования судов экипажами. СТК рекомендовал классифицировать Рекомендацию 49 как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Рекомендация 1958 года о найме моряков на иностранные суда (107)

29. Рекомендация 107 была принята в 1958 году в целях недопущения того, чтобы моряки трудоустроивались на суда, зарегистрированные в иностранном государстве, если им не предоставляется адекватная защита. Положения этого акта, как кажется, совершенно устарели с точки зрения подхода к занятости в морском судоходстве. СТК рекомендовал классифицировать эту Рекомендацию как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Рекомендация 1970 года о профессиональном обучении моряков (137)

30. Рекомендация 137 была принята в 1970 году, и в ней содержатся руководящие принципы, касающиеся проведения национальной политики в области профессионального обучения моряков. Она была пересмотрена КТМС 2006 года. СТК рекомендовал классифицировать эту Рекомендацию как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Рекомендация 1970 года о занятости моряков (технические изменения) (139)

31. Рекомендация 139 была принята в 1970 году, и в ней рассматриваются проблемы, связанные с сокращением рабочих мест моряков вследствие технологического прогресса. Несмотря на то что вопрос технических изменений конкретно не рассматривается в КТМС 2006 года, защита, предусмотренная в Рекомендации, в значительной степени гарантируется различными положениями нормативно-правовых актов. СТК рекомендовал классифицировать эту Рекомендацию как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Рекомендация 1976 года о защите молодых моряков (153)

32. Рекомендация 153 была принята в 1976 году, и в ней содержатся руководящие принципы, касающиеся безопасности и гигиены труда, образования, профессионально-технического обучения и подготовки, продолжительности рабочего времени и репатриации с точки зрения условий труда молодых моряков и всех молодых лиц, не достигших 18-летнего возраста, работающих на борту судов. Положения Рекомендации 153 в значительной степени были учтены в КТМС 2006 года. Положения, не вошедшие в КТМС 2006 года, были включены в другие акты общего содержания. СТК рекомендовал классифицировать эту Рекомендацию как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Рекомендация 1976 года о непрерывности занятости моряков (154)

33. Рекомендация 154 была принята в 1976 году в дополнение к Конвенции 145, и в ней содержатся дальнейшие руководящие принципы, касающиеся непрерывности занятости. Сохранив целенаправленность Рекомендации 154, КТМС 2006 года использовала подход, который считается более приемлемым в условиях современного сектора морского судоходства. Таким образом, КТМС 2006 года остаётся единственным актом, отражающим трёхсторонний консенсус по вопросу о непрерывности занятости. СТК рекомендовал классифицировать эту Рекомендацию как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Рекомендация 1987 года о репатриации моряков (174)

34. Рекомендация 174 была принята в 1987 году, и в ней содержатся некоторые руководящие принципы на случай, если судовладелец или государство флага не в состоянии выполнить свои обязательства. Содержательная часть Рекомендации была включена в КТМС 2006 года. СТК рекомендовал классифицировать эту Рекомендацию как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Рекомендация 1996 года о найме и трудоустройстве моряков (186)

35. Рекомендация 186 была принята в 1996 году в дополнение к Конвенции 179. Положения Рекомендации 186, равно как и Конвенции 179, в значительной степени были учтены в КТМС 2006 года, и её сфера охвата защитой стала более эффективной благодаря аттестации и инспекции. СТК рекомендовал классифицировать эту Рекомендацию как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Рекомендация 1996 года о заработной плате и продолжительности рабочего времени моряков и укомплектовании судов экипажами (187)

36. Рекомендация 187 была принята в 1996 году, и в ней содержатся руководящие принципы, касающиеся некоторых аспектов заработной платы, продолжительности рабочего времени и укомплектования судов экипажами, которые в значительной степени были учтены в КТМС 2006 года. СТК рекомендовал классифицировать эту Рекомендацию как «устаревшую» и предлагает её изъятие.

Считаете ли вы, что 11 вышеуказанных рекомендаций следует изъять?

Да Нет

В случае отрицательного ответа на поставленный вопрос просьба указать, какая рекомендация или какие рекомендации из вышеперечисленных, по вашему мнению, не утратили своего целевого назначения или не перестали вносить весомый вклад в решение задач Организации, а также аргументировать вашу позицию.
