



Consejo de Administración

331.ª reunión, Ginebra, 26 de octubre – 9 de noviembre de 2017

GB.331/INS/18/4

Sección Institucional

INS

Fecha: 6 de noviembre de 2017

Original: inglés

DECIMOCTAVO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Informe del Director General

Cuarto informe complementario: Nombramiento de un Director General Adjunto y de una Subdirectora General

1. De conformidad con lo dispuesto en el Estatuto del Personal, los nombramientos de Director General Adjunto y de Subdirector General deben ser efectuados por el Director General, previa consulta a la Mesa del Consejo de Administración. Al comenzar a desempeñar sus funciones, el Director General Adjunto y el Subdirector General deben hacer y firmar la preceptiva declaración de lealtad ante el Consejo de Administración reunido en sesión pública.
2. Tras consultar, según lo establecido, a la Mesa del Consejo de Administración, el Director General ha decidido nombrar al Sr. Moussa Oumarou Director General Adjunto de Programas Exteriores y Alianzas, con efecto a partir del 1.º de enero de 2018, y a la Sra. Cynthia Samuel-Olonjuwon Directora Regional para África en el grado de Subdirectora General, con efecto a partir del 10 de noviembre de 2017.
3. Estas decisiones se comunican al Consejo de Administración a título informativo. En el anexo al presente documento se reseñan las calificaciones y actividades anteriores del Sr. Moussa Oumarou y de la Sra. Cynthia Samuel-Olonjuwon.

Proyecto de decisión

4. *El Consejo de Administración toma nota de estos nombramientos efectuados por el Director General tras haber consultado debidamente a la Mesa del Consejo de Administración e invita al Sr. Moussa Oumarou y a la Sra. Cynthia Samuel-Olonjuwon a hacer y firmar la preceptiva declaración de lealtad, de conformidad con el artículo 1.4, b), del Estatuto del Personal de la OIT.*

Anexo

Sr. Moussa Oumarou

El Sr. Moussa Oumarou fue nombrado Director del Departamento de Gobernanza y Tripartismo (GOVERNANCE) con el grado D.2, a partir del 1.º de noviembre de 2013.

Nacido en 1956 en Niamey (Níger), tras concluir la educación secundaria en su país natal, en 1978 inició estudios superiores en Francia. Es diplomado del *Institut Universitaire de Technologie* de Béthune (Universidad de Lille I), de la *Ecole Normale Nationale* de Lyon, y de la *Ecole Normale Supérieure* de Cachan, donde obtuvo el título de Inspector de Estudios Técnicos y Formación Profesional.

Antes de incorporarse a la OIT, el Sr. Oumarou ocupó numerosos puestos en su país en el ámbito de la enseñanza y la administración pública, entre ellos varios cargos de responsabilidad, como el de Inspector de Estudios Técnicos y Formación Profesional y el de Secretario General del Ministerio de Educación Nacional; de 1997 a 1999 fue Ministro de Administración Pública, Trabajo y Empleo. Cabe destacar que mientras ocupó tales cargos fue miembro del Comité Interministerial responsable de negociar con el Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional en el contexto de las reformas económicas y sociales, y presidente de varias comisiones encargadas de negociar con los interlocutores sociales en nombre del Gobierno. En dicho período, concretamente en 1998, logró la adopción de los textos relativos a la creación de una Comisión Nacional para el Diálogo Social (la primera en el África Subsahariana). Asimismo, impulsó la revisión de los Estatutos Generales de la Administración Pública e introdujo normas adicionales al Código del Trabajo. En reconocimiento a su carrera, fue condecorado *Chevalier des Palmes Académiques* (Orden Académica) y *Chevalier de L'Ordre National du Niger* (Orden Nacional del Níger).

Tras dejar sus funciones gubernamentales en 1999, el Sr. Oumarou trabajó primero como consultor de la OIT en materia de diálogo social y después como coordinador de un proyecto nacional para la promoción de la Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Posteriormente, fue nombrado Asesor Técnico Principal del Programa regional de promoción del diálogo social en países africanos de habla francesa. En 2006 se trasladó a la sede de la OIT para trabajar en el Departamento de Relaciones Laborales y de Empleo (DIALOGUE), y luego en el Programa sobre Administración e Inspección del Trabajo (LAB/ADMIN), primero en calidad de Especialista en administración del trabajo y después como Especialista principal en materia de administración e inspección del trabajo. En enero de 2011 fue nombrado Director del Departamento de Relaciones Laborales y de Empleo (DIALOGUE) con el grado D.2.

El Sr. Oumarou ha publicado diversas obras sobre el diálogo social y la administración del trabajo.

Sra. Cynthia Samuel-Olonjuwon

La Sra. Cynthia Samuel-Olonjuwon fue nombrada Directora Regional Adjunta para África y ascendida al grado D.1 con efecto a partir del 15 de julio de 2016.

Nacida en 1961, es licenciada en Sociología y obtuvo un máster en Relaciones Laborales de la Universidad de Ibadan, en 1982.

En 1995 se incorporó a la OIT, donde ha ocupado varios puestos sobre el terreno y en la sede de Ginebra, como, por ejemplo, el de Jefa de la Unidad Regional de Programación para África y el de Directora Adjunta de la Oficina de la OIT en Pretoria. En su calidad de miembro del equipo de dirección de la Oficina Regional de la OIT para África durante más

de nueve años, ha desempeñado un papel importante en el desarrollo y la aplicación de estrategias regionales encaminadas a ofrecer programas de calidad, promoviendo oportunidades para la cooperación, en particular con la Unión Africana y las comunidades económicas regionales, y para la creación de alianzas en toda la región. A lo largo de sus más de 32 años de experiencia en el mundo del trabajo, la Sra. Samuel-Olonjuwon fue Directora Adjunta (Administración/Desarrollo de la Pequeña Empresa) de la Asociación Consultiva de Empleadores de Nigeria (NECA), conferenciante sobre Género, Sociología Laboral y Dinámica de Grupo en la Universidad de Ahmadu Bello y miembro del Comité Ejecutivo de la Asociación Internacional de Sociología, de 1986 a 1990, enriqueciendo sus competencias profesionales y adquiriendo una vasta experiencia en el ámbito del liderazgo, la dirección y el desarrollo de alianzas estratégicas para promover la obtención de resultados en materia de trabajo decente a nivel regional, subregional y nacional.