



Административный совет

328-я сессия, Женева, 27 октября-10 ноября 2016 г.

GB.328/INS/5/2

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 4 октября 2016 г.

Оригинал: английский

ПЯТЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Вопросы, возникающие в связи с работой 105-й сессии Международной конференции труда

Последующие действия по резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда

Предложения, касающиеся механизма проведения периодических обсуждений

Цель документа

В соответствии с решением, принятым Административным советом на его 327-й сессии, представить подробные предложения, касающиеся механизма проведения периодических обсуждений во исполнение резолюции Конференции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда (см. предлагаемое решение в пункте 32).

Соответствующая стратегическая задача: Все четыре стратегические задачи.

Последствия для политики: Последствия для следующего цикла периодических обсуждений.

Юридические последствия: Отсутствуют на данном этапе.

Финансовые последствия: Отсутствуют на данном этапе.

Требуемые дальнейшие действия: Внедрить следующий цикл периодических обсуждений и механизм, основанный на принятых решениях.

Авторское подразделение: Портфели по вопросам управления и реформ, политических мер и деятельности на местах и партнерств.

Взаимосвязанные документы: GB.328/INS/3, GB.328/INS/7; GB.325/PV, GB.325/INS/3, GB323/PV; GB.323/INS/3; GB.323/INS/2; GB.323/INS/1; GB.322/INS/PV; GB.322/INS/3; GB.322/INS/2; GB.320/PV; GB.320/15/2; GB.319/INS/2; GB.304/PV; GB.304/7; GB.304/SG/DECL/1(Rev.); Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, 2008 г., резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, принятая Конференцией на ее 105-й сессии (2016 г.).

Введение

1. На своей 325-й сессии (ноябрь 2015 г.) Административный совет принял решение дождаться результатов оценки Международной конференции труда резонанса Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (Декларация о социальной справедливости) до принятия решения о новом цикле и последовательности периодических обсуждений.¹ Международная конференция труда осуществила оценку резонанса Декларации о социальной справедливости на своей 105-й сессии (2016 г.) и приняла резолюцию о содействии социальной справедливости посредством достойного труда (резолюция). В резолюции Генеральному директору МБТ поручено «представить Административному совету в ноябре 2016 года подробные предложения, касающиеся механизмов периодических обсуждений, изложенные в пункте 15.2, с тем чтобы повысить их результативность и обеспечить скорейший переход от текущего цикла периодических обсуждений к следующему циклу».² На своей 327-й сессии (июнь 2016 г.) Административный совет постановил, что «эти предложения будут представлены по пункту, уже включенному в повестку дня 328-й сессии: Последующие действия по резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда: предложения, касающиеся механизма проведения периодических обсуждений, 2008 г.».³
2. В настоящем документе рассматривается механизм периодических обсуждений, которые являются отдельной приоритетной областью действий в соответствии с резолюцией.⁴ В нем упоминается о задачах, поставленных перед периодическими обсуждениями, предлагаются различные варианты решения вопросов, связанных с планированием следующего цикла и последовательностью периодических обсуждений, и намечены возможные рамки будущих периодических обсуждений.

А. Задачи и цели периодических обсуждений

3. Механизмом реализации Декларации о социальной справедливости предусмотрено внедрение «схемы периодических обсуждений», основанных на механизме, согласованном Административным советом, чтобы: «i) глубже понимать различные реалии и потребности своих государств-членов в отношении каждой из стратегических задач, более эффективно реагировать на них, используя все формы действий в ее распоряжении, в том числе действия нормативного характера, техническое сотрудничество, технический и исследовательский потенциал МБТ, и соответственно адаптировать свои приоритеты и программы действий; ii) оценивать результаты деятельности МОТ в целях принятия конструктивных решений, касающихся программы, бюджета и различных вопросов в области административного управления».⁵

¹ GB.325/PV, para. 56.

² ILC105-PR13-1, п. 17 с) ii).

³ GB.327/PV/draft, para. 19.

⁴ Согласно разделу IV резолюции предложения, касающиеся программы работы по реализации итогов осуществленной оценки, будут представлены для рассмотрения Административным советом в марте 2017 г.

⁵ Декларация о социальной справедливости, Приложение, Часть II В i).

4. В соответствии с резолюцией Конференция отметила, что «процесс периодических обсуждений требует рационализации, с тем чтобы добиться более глубокого понимания различных реалий и потребностей членов Организации и осознать их ценность как средства оценки хода выполнения Декларации о социальной справедливости и оказания воздействия на дальнейшую деятельность».⁶
5. В подпункте 15.2 а) резолюции предусмотрено внедрение соответствующих механизмов, позволяющих придать большую целенаправленность периодическим обсуждениям, и обеспечение того, чтобы они строились на сегодняшних реалиях и вызовах, с тем чтобы:
 - i) осуществлять регулярный анализ текущих многообразных потребностей членов Организации и их реалий в отношении каждой стратегической задачи;
 - ii) оценивать результаты деятельности МОТ в отношении стратегических задач в целях содействия принятию решений относительно будущих приоритетов;
 - iii) оказывать воздействие на стратегическое планирование МОТ и на процесс обсуждения программы и бюджета.

В. Периодичность и последовательность периодических обсуждений

Параметры

6. При установлении периодичности и последовательности периодических обсуждений следует учитывать положение подпункта 15.2 с) резолюции, в котором указывается на «возможность внедрения более короткого цикла общих обсуждений каждой из четырех стратегических задач, принимая во внимание:
 - i) особые потребности, касающиеся рассмотрения каждой стратегической задачи;
 - ii) двухлетний цикл программы и бюджета и четырехлетний стратегический план;
 - iii) важность периодических обсуждений для модернизации процесса составления повестки дня Конференции;
 - iv) прошлую практику, когда отдельно рассматривались аспекты охраны труда и социального обеспечения в рамках повестки дня Конференции;
 - v) возможное сгруппирование стратегических задач при их включении в повестку дня Конференции;
 - vi) сроки следующей оценки резонанса Декларации о социальной справедливости;
 - vii) вклад МОТ в дальнейшие меры по реализации и в процесс критической оценки Организацией Объединенных Наций хода выполнения Повестки дня до 2030 года.

⁶ ILC105-PR13-1, п. 8.

7. При применении вышеизложенных параметров следует принимать во внимание следующие конкретные элементы. Касательно подпункта ii), процесс подготовки программы и бюджета и также стратегического планирования начинается приблизительно за 18 месяцев до начала их исполнения.
8. Что касается подпункта iii), как только будет принято решение относительно нового цикла и последовательности периодических обсуждений, Административный совет может решить в контексте формирования повестки дня Конференции включить пункт, касающийся периодического обсуждения, в повестку дня соответствующих сессий Конференции согласно установленной цикличности.⁷ По этой схеме Административный совет мог бы предложить МБТ представить в дальнейшем конкретные предложения относительно объема и содержания каждого периодического обсуждения и взаимосвязанных вопросов, касающихся порядка его проведения.
9. Что касается подпункта vi), представляется целесообразным проводить оценку по завершении каждого цикла. Изначальный консенсус позволил бы предусмотреть временные рамки для подготовки МБТ программы работы по реализации положений резолюции, которая должна быть внесена на рассмотрение Административного совета в марте 2017 года.
10. Что касается подпункта vii), темы и отдельные цели в области устойчивого развития (ЦУР), которые должны анализироваться на Политическом форуме высокого уровня ООН (ПФВУ) ежегодно, следующие:⁸
- 2018 г. – *Преобразования в целях обеспечения стабильных жизнеспособных обществ*; углубленный обзор ЦУР 6 (чистая вода и санитария), 7 (недорогая и чистая энергия), 11 (жизнестойкие города и населенные пункты), 12 (устойчивые модели потребления и производства) и 15 (экосистемы суши);
 - 2019 г. – *Наделение людей правами и возможностями и обеспечение инклюзивности и равенства*; углубленный обзор ЦУР 4 (качественное образование), 8 (достойный труд и экономический рост), 10 (уменьшение неравенства), 13 (борьба с изменением климата) и 16 (мир, правосудие и эффективные учреждения).
11. При рассмотрении следующего цикла и последовательности периодических обсуждений необходимо учитывать дополнительные параметры. Последние включают:
- i) возможные специальные организационные мероприятия в ознаменование столетия МОТ в ходе Международной конференции труда в 2019 году;
 - ii) возможное сопряжение с темами Общих обзоров, которые предстоит обсудить в Комитете Конференции по применению норм (КПН) и которые уже утверждены Административным советом: безопасность и гигиена труда (2017 г.); продолжительность рабочего времени (2018 г.); минимальные уровни социальной защиты (2019 г.). Следует напомнить, что в ходе дискуссий на предыдущих сессиях Административного совета среди трехсторонних участников сложился консенсус относительно важности сохранения существующего формата: анализ Общих обзоров за год до соответствующего периодического обсуждения;⁹

⁷ GB.328/INS/3.

⁸ Следует отметить, что в рамках отдельного пункта повестки дня текущей сессии Административного совета (GB.328/INS/7) более подробно рассматривается вопрос о возможных взаимосвязях между ПФВУ и Международной конференцией труда.

⁹ GB.320/PV, paras 343–344.

- iii) временные рамки реализации планов действий, утвержденные Административным советом по первому циклу периодических обсуждений: основополагающие принципы и права в сфере труда (ОППТ) (2012-16 гг.); социальный диалог (2014-17 гг.); занятость (2014-18 гг.); социальное обеспечение (2011-19 гг.); охрана труда (2015-22 гг.).

Возможные варианты решения по следующему циклу и последовательности периодических обсуждений

12. Семилетний цикл периодических обсуждений завершится в 2017 году.¹⁰ Предлагается начать новый цикл в 2018 году, чтобы обеспечить скорейший переход к нему.
13. На 323-й сессии Административного совета его членами была выражена широкая поддержка идее, заключающейся в том, чтобы основную часть сессии Международной конференции труда 2019 года посвятить рассмотрению вопросов, связанных с реализацией инициативы, касающейся будущего сферы труда.¹¹ Поэтому представляется целесообразным запланировать следующий цикл периодических обсуждений таким образом, чтобы он начался в 2018 году и продолжился в 2020 году с перерывом в 2019 году, чтобы дать возможность провести возможные специальные организационные мероприятия в ознаменование столетия МОТ во время сессии Конференции 2019 года.
14. В ходе оценочного анализа на Конференции резонанса Декларации о социальной справедливости и его подготовки были сформулированы предварительные предложения относительно двух-, четырех- и пятилетних циклов. Однако двухлетний цикл был определен как слишком короткий и не дающий возможности в должной мере оценить и изучить тенденции, которые будут проявляться в более долгосрочной перспективе,¹² поэтому МБТ сконцентрировало свое внимание на четырех вариантах по четырех- и пятилетним циклам, изложенным в нижеприведенной таблице.

2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.
Вариант 1 а): 5-летний цикл, начинающийся со стратегической задачи, касающейся социального диалога												
SD	CEN	SS	E	LP	ОППТ	EV	SD	SS	E	LP	ОППТ	EV
Вариант 1 б): 5-летний цикл, начинающийся со стратегической задачи, касающейся занятости												
E	CEN	SS	SD	LP	ОППТ	EV	E	SS	SD	LP	ОППТ	EV
Вариант 2 а): 4-летний цикл, начинающийся со стратегической задачи, касающейся социального диалога												
SD	CEN	SS	E	ОППТ	EV	SD	LP	E	ОППТ	EV	SD	SS
Вариант 2 б): 4-летний цикл, начинающийся со стратегической задачи, касающейся занятости												
E	CEN	SS	SD	ОППТ	EV	E	LP	SD	ОППТ	EV	E	SS

E = занятость; SS = социальное обеспечение; LP = охрана труда; SD = социальный диалог; ОППТ = основополагающие принципы и права в сфере труда; CEN = столетие; EV = оценка.

¹⁰ Последовательность тем первого цикла следующая: занятость (2010 г.); социальное обеспечение (2011 г.); ОППТ (2012 г.); социальный диалог (2013 г.); занятость (2014 г.); социальная защита (2015 г.); ОППТ (2017 г.).

¹¹ GB.323/INS/2, para. 29.

¹² ILC105-REC13-2(Rev.), para. 77.

15. Что касается варианта 1, пятилетний цикл позволил бы обсудить каждую стратегическую задачу один раз за цикл с отдельным обсуждением проблем социального обеспечения и охраны труда (см. также Приложение). Это позволило бы осуществить оценочный анализ по завершении цикла (если Административный совет примет соответствующее решение) в целях учета его результатов в Стратегическом плане на 2026-30 годы, который будет представлен Административному совету для предварительного обзора и обсуждения в 2024 году. Помимо этого, предлагаемый пятилетний цикл совпал бы с циклом отчетности по ратифицированным техническим конвенциям, что, тем самым, способствовало бы изучению вопроса о возможной рационализации процесса направления докладов и их рассмотрению МБТ.
16. Что касается варианта 2, четырехлетний цикл при обычных обстоятельствах совпал бы с циклом реализации стратегического плана и с двухлетним циклом исполнения программы и бюджета. Однако торжества в связи со столетней годовщиной МОТ в 2019 году нарушат такую сопряженность. Два подхода предварительно были обсуждены в плане четырехлетнего цикла: объединение периодического обсуждения проблем социального диалога с обсуждением ОППТ, превратив, таким образом, социальный диалог в сквозную задачу, которую необходимо будет рассматривать в ходе каждого периодического обсуждения; или объединение вопросов социального обеспечения и охраны труда, которые должны обсуждаться как отдельные темы в ходе двух последовательных циклов периодических обсуждений. В большинстве случаев в процессе предварительных консультаций после Конференции высказывались мнения, что и впредь следует рассматривать стратегическую задачу, касающуюся социального диалога, обособленно. С учетом этого предлагается принять во внимание только этот последний подход.
17. В отношении всех вариантов предлагается в ходе периодического обсуждения в 2020 году сосредоточить внимание на стратегической задаче, касающейся социального обеспечения по двум причинам: благодаря этому периодическое обсуждение не только повлияло бы на ход обсуждения Общего обзора по минимальным уровням социальной защиты в КПН в 2019 году, но и было бы тесно увязано с временными рамками реализации плана действий (2011-19 гг.)
18. В отношении периодичности обсуждений было предложено два основных варианта: начало цикла со стратегической задачи, касающейся социального диалога или занятости. По вариантам 1 а) и 2 а) в качестве первой рассматриваемой стратегической задачи в 2018 году предлагается взять социальный диалог. Это позволило бы Международной конференции труда оценить масштабность воздействия изменений в сфере труда на социальный диалог, а также проанализировать и обсудить практические меры, осуществленные по этой стратегической задаче в соответствии с планом действий (2014-17 гг.).¹³ Периодическое обсуждение вопросов социального диалога позволило бы также МОТ внести свой вклад в разработку темы «наделение людей правами и возможностями и обеспечение инклюзивности и равенства», которая была отобрана для обзора ПФВУ в 2019 году и которая даст возможность обсудить роль трипартизма и социального диалога в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Периодическое обсуждение вопросов социального диалога и его результативности окажет также воздействие на ход дискуссий по будущему сферы труда на сессии Международной конференции труда в 2019 году.
19. В то же время начало следующего цикла с обсуждения стратегической задачи, касающейся занятости, в 2018 году более соответствовало бы последовательности

¹³ Эта стратегическая задача была проанализирована лишь единожды в 2013 г. в рамках первого семилетнего цикла.

стратегических задач в Декларации о социальной справедливости и сопряженности с планом действий (2014-18 гг.). Это позволило бы осуществить анализ мер по достижению цели 8, которая является одной из ЦУР, отобранных для углубленного рассмотрения ПФВУ в 2019 году.

20. Касательно всех вышеизложенных вариантов, полная синхронизация Общих обзоров и их обсуждения в КПП с периодическими обсуждениями не будет вновь обеспечиваться вплоть до 2020 года, если только в качестве темы первого периодического обсуждения в 2018 году не будет выбрана социальная защита с учетом рассмотрения Общего обзора по безопасности и гигиене труда в КПП в 2017 году. Однако поскольку социальная защита в последний раз обсуждалась в 2015 году, это привело бы к крайне короткому интервалу времени между двумя периодическими обсуждениями этого вопроса – поэтому такой вариант не предлагается.

С. Основные элементы формата обсуждений

21. Регламент Международной конференции труда не содержит положений, регулирующих методы работы комитета по периодическому обсуждению проблем. По сложившейся практике, периодические обсуждения, как правило, следуют формату общих обсуждений. В процессе дискуссий, состоявшихся на предыдущих сессиях Административного совета, и, в частности, в ходе оценки Конференцией резонанса Декларации о социальной справедливости, сложился широкий консенсус относительно необходимости проводить грань между периодическими обсуждениями и общими обсуждениями, чтобы полнее реализовать преследуемую ими конкретную цель, установленную в Декларации о социальной справедливости. В рамках достижения этой цели можно было бы закрепить передовую практику проведения первого цикла и сформулировать рекомендации по эффективному проведению будущих периодических обсуждений и по дальнейшим мерам с учетом их конечных результатов. Их формат мог бы предусматривать: подготовку доклада для периодического обсуждения; организацию периодического обсуждения на Конференции; итоги периодического обсуждения и дальнейшие меры по ним; сопряженность Общих обзоров с периодическими обсуждениями.

Подготовка доклада для периодических обсуждений

22. Подготовка докладов для периодических обсуждений требует проведения консультаций в рамках всего МБТ и сотрудничества между его различными департаментами и портфелями в штаб-квартире и между полевыми структурами и штаб-квартирой. Предлагается сформировать небольшую специальную рабочую группу в составе сотрудников соответствующих департаментов и портфелей для подготовки проекта доклада на Конференцию. Будет создана целевая группа в составе представителей как штаб-квартиры, так и полевых структур, которая должна будет оказывать консультативно-рекомендательную помощь рабочей группе.
23. Предстоит разработать единый, но при этом гибкий формат этого доклада. Несмотря на тот факт, что каждая стратегическая задача имеет свои особенности, которые могут повлечь за собой различные методы структурного оформления или подготовки

соответствующего доклада,¹⁴ между всеми докладами должна просматриваться определенная аналогия, поскольку все они служат единой цели. Сопоставимый формат или шаблон доклада позволили бы в дальнейшем повысить качество докладов. Структура доклада могла бы включать такие элементы, как:

- i) обзор и анализ глобальных тенденций и вызовов, а также различных потребностей трехсторонних участников в разрезе соответствующей стратегической задачи;
 - ii) оценка действий, предпринимаемых членами Организации на сегодняшний день в целях выявления примеров передовой практики, пробелов и потребностей;
 - iii) оценка действий, предпринимаемых Организацией в отношении административного управления, норм, программных основ, включая страновые программы достойного труда (СПДТ), развития базы знаний и потенциальных возможностей, сотрудничества в целях развития и партнерств. В этом плане за исходные ориентиры следует взять заключения и планы действий, подготовленные по итогам предыдущих периодических обсуждений;
 - iv) рассмотрение взаимосвязей между действиями, предпринимаемыми МОТ или другими международными организациями или поощряемые ими, в целях оценки степени согласованности мер и минимизации любых противоречий и недопущения параллелизма в работе;
 - v) анализ, с учетом накопленного опыта, комплексного подхода к достойному труду, опираясь на сопряженность между рассматриваемой стратегической задачей и тремя остальными задачами. Особое внимание следует уделить социальному диалогу и ОППТ, равно как и гендерному равенству и недопущению дискриминации, которые рассматриваются, помимо этого, как сквозные вопросы;
 - vi) предложения, касающиеся будущих приоритетов и направлений деятельности.
- 24.** При необходимости можно было бы подготовить дополнительный доклад на Конференцию с учетом итогов неформальных консультаций с трехсторонними участниками после публикации основного доклада на Конференцию. Такой доклад должен быть лаконичным и включать пункты, предлагаемые для обсуждения, предусматривать методы работы Комитета и содержать предварительные структурные элементы текста итогового документа. Поскольку дополнительный доклад предназначен для оказания помощи делегатам в процессе подготовки к периодическому обсуждению, вопросы, предлагаемые для обсуждения, должны быть конкретными, отражающими содержание доклада и ориентированными на продвижение вперед.
- 25.** Заблаговременные, широкие и интенсивные консультации с трехсторонними участниками и другими заинтересованными сторонами до периодического обсуждения на Конференции доказали свою необходимость и эффективность для обеспечения высокого качества доклада МБТ и формирования консенсуса. В целях содействия таким продвинутым консультациям Административный совет может принять решение оказывать рекомендательную помощь в отношении диапазона периодического обсуждения и предлагаемого аннотированного резюме доклада МБТ в форме обмена мнениями.

¹⁴ В 2010 г. Конференция приняла резолюцию о механизме реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, в разделе III которой конкретно предусматривается представление доклада для «обсуждения стратегической задачи в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда». Доступно по адресу: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_141677.pdf.

Организация периодического обсуждения

26. Члены Организации выразили поддержку процессу проведения в дальнейшем периодических обсуждений, которые бы предусматривали дискуссии с участием ключевых заинтересованных сторон помимо трехсторонних партнеров, включая признанных экспертов и представителей соответствующих национальных, региональных и международных организаций. Обмены мнениями на высоком уровне, соответственно, с приглашенным экспертом и с представителями пяти международных организаций в рамках Комитета по оценке резонанса Декларации о социальной справедливости на 105-й сессии Международной конференции труда (2016 г.) были высоко оценены трехсторонними партнерами, поскольку они позволили эффективнее вооружить делегатов дополнительными данными и информацией для участия в обсуждении на Конференции.
27. В будущем высокоуровневые обмены мнениями с представителями заинтересованных региональных и международных организаций можно было бы организовать таким образом, чтобы они дали возможность МОТ взять на себя ведущую роль по реализации ЦУР, касающихся достойного труда, и обеспечили слаженность действий по подготовке ежегодных обзоров ПФВУ. Более того, можно было бы также, в случае необходимости, осуществлять высокоуровневые обмены передовым опытом в страновом ракурсе, которые бы дополняли собой обмены мнениями с экспертами и представителями других организаций. Такие ориентированные на особенности стран обмены с представителями соответствующих министерств и социальных партнеров способствовали бы увязке периодических обсуждений с различными реалиями и потребностями трехсторонних участников и учету выводов добровольных коллегиальных обзоров.

Итоговый документ и дальнейшие меры

28. Итоговый документ должен быть лаконичным, предметным, ориентированным на практические меры и основанным на проведенных дискуссиях и прениях в Комитете.
29. Внимание должно быть уделено любым последствиям для программы и бюджета в процессе подготовки проекта итогового документа. Результаты периодического обсуждения должны учитываться в цикле исполнения программы и бюджета и влиять на установление приоритетов, мобилизацию ресурсов и их распределение в ходе выполнения двухлетней программы.
30. Помимо обсуждения на ноябрьской сессии Административного совета после Международной конференции труда Административный совет мог бы также принять решение относительно анализа хода выполнения положений итогового документа по периодическому обсуждению с привязкой к текущей практике отчетности перед Административным советом по конечным результатам, предусмотренным в программе и бюджете.

Сопряженность Общих обзоров с периодическими обсуждениями

31. В соответствии с резолюцией МОТ должна гарантировать «внедрение механизмов в обеспечение того, чтобы общие обзоры и соответствующие дискуссии в Комитете по применению норм содействовали, при необходимости, периодическим

обсуждениям».¹⁵ Эти механизмы должны устанавливаться с учетом необходимости полноценной реализации двух компонентов инициативы в области норм: механизм анализа норм (SRM) и функционирование контрольной системы, которые должны стать предметом обсуждения в Административном совете на его сессиях в ноябре 2016 и в марте 2017 годов. В зависимости от конечных результатов и прогресса, достигнутого по реализации инициативы в области норм, и чтобы добиться более ошутимого воздействия Общих обзоров на процесс подготовки периодических обсуждений и последующие меры по ним, в расчет можно было бы взять конкретные аспекты, касающиеся:

- i) объема и содержания Общих обзоров в целях предоставления надлежащей информации о национальном законодательстве и практике в отношении актов, связанных с рассматриваемой стратегической задачей;
- ii) методов накопления соответствующей информации, в частности, касающейся нератифицировавших членов Организации, согласно пунктам 5 e) и 6 d) статьи 19, без наложения на них дополнительных обязательств по отчетности;
- iii) обсуждений Общих обзоров в КПП и возможностей повышения результативности дискуссий в КПП как одного из источников совершенствования процесса соответствующих периодических обсуждений.

32. Административному совету предлагается:

- a) *принять решение относительно возможных вариантов периодичности и последовательности следующего цикла периодических обсуждений, предложенных в пункте 14;*
- b) *представить рекомендации по формату, изложенному в пунктах 21-31, и поручить МБТ подготовить, с учетом дискуссий на текущей сессии Административного совета, пересмотренную организационную схему обсуждений для ее принятия на 331-й сессии Административного совета (ноябрь 2017 г.) и приступить к подготовке периодически обсуждаемого вопроса, отобранного на 2018 год, с учетом этой организационной схемы.*

¹⁵ ILC105-PR13-1, п. 15.2 b).

Приложение

Варианты цикла периодических обсуждений

Пункт/год	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.
Стратегический план Программа и бюджет		Нач. 07 г.				Нач. 07 г.			Нач. 07 г.					
Общий обзор Обсуждение	БГТ	Продолжитель- ность рабочего времени	Минимальные уровни соци- альной защиты											
Вариант 1 а): 5-летний цикл, начинаю- щийся со стратегичес- кой задачи, касающейся социального диалога	ОППТ	SD (План действий на 14-17 гг.)	Столетие	SS (План действий на 11-19 гг.)	E (План действий на 14-18 гг.)	LP (План действий на 15-22 гг.)	ОППТ	EV	SD	SS	E	LP	ОППТ	EV
Вариант 1 б): 5-летний цикл, начинаю- щийся со стратегичес- кой задачи, касающейся занятости	ОППТ	E (План действий на 14-18 гг.)		SS (План действий на 11-19 гг.)	SD (План действий на 14-17 гг.)	LP (План действий на 15-22 гг.)	ОППТ	EV	E	SS	SD	LP	ОППТ	EV
Вариант 2 а): 4-летний цикл, начинаю- щийся со стратегичес- кой задачи, касающейся социального диалога	ОППТ	E		SS	SD	ОППТ	EV	E	LP	SD	ОППТ	EV	SD	SS
Вариант 2 б): 4-летний цикл, начинаю- щийся со стратегичес- кой задачи, касающейся занятости	ОППТ	SD		SS	E	ОППТ	EV	SD	LP	E	ОППТ	EV	E	SS
Меры реализации ЦУР	Цели: 1, 2, 3, 5, 9, 14	Цели: 6, 7, 11, 12, 15	Цели: 4, 8, 10, 13, 16											
Вопросы, рассматри- ваемые комитетами МКТ	1. Пересмотр Р. 71; 2. ОППТ; 3. Трудовая миграция	1. Насилие в сфере труда	Столетие	1. Насилие в сфере труда										

E = занятость; SS = социальное обеспечение; LP = охрана труда; SD = социальный диалог; EV = оценка; ОППТ = основополагающие принципы и права в сфере труда; БГТ = безопасность и охрана труда.