



## **Consejo de Administración**

327.<sup>a</sup> reunión, Ginebra, 11 de junio de 2016

**GB.327/PV**

---

**Actas de la 327.<sup>a</sup> reunión  
del Consejo de Administración  
de la Oficina Internacional del Trabajo**



**Actas de la 327.<sup>a</sup> reunión  
del Consejo de Administración  
de la Oficina Internacional del Trabajo**

El Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo celebró su 327.<sup>a</sup> reunión en Ginebra, el sábado 11 de junio de 2016, bajo la presidencia de la Sra. Misako Kaji (Japón), Presidenta saliente, y del Sr. Ulrich Seidenberger (Alemania), nuevo Presidente.

La lista de las personas que asistieron a esta reunión del Consejo de Administración se adjunta al final del documento.



## Índice por puntos del orden del día

<i>Punto del orden del día</i>	<i>Signatura del documento</i>	<i>Título</i>	<i>Página</i>	<i>Párrafo que contiene la decisión/ resultado</i>
<b>Sección Institucional</b>				
1	GB.327/INS/1	Elección de la Mesa del Consejo de Administración para 2016-2017	1	<b>3, 11</b>
2	GB.327/INS/2	Aprobación de las actas de la 326.ª reunión del Consejo de Administración	3	<b>12</b>
3	GB.327/INS/3	Cuestiones que emanan de la 105.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo y requieren atención inmediata	3	<b>19</b>
4		Informes del Comité de Libertad Sindical		
	GB.327/INS/4/1	378.º informe del Comité de Libertad Sindical	5	<b>27</b>
	GB.327/INS/4/2	379.º informe del Comité de Libertad Sindical	8	<b>28</b>
5		Informe del Director General		
	GB.327/INS/5	Necrología: Sr. Homero Luis Hernández Sánchez	8	<b>34</b>
	GB.327/INS/5/1	<i>Primer informe complementario:</i> nombramiento de una Directora General Adjunta	9	<b>35</b>
	GB.327/INS/5/2	<i>Segundo informe complementario:</i> documentos presentados sólo para información	9	<b>36</b>
	GB.327/INS/5/3	<i>Tercer informe complementario:</i> Informe del Comité establecido para examinar la reclamación en la que se alega el incumplimiento por el Gobierno del Perú del Convenio sobre pueblos indígenas y tribales, 1989 (núm. 169), presentada en virtud del artículo 24 de la Constitución de la OIT por la Confederación Sindical Internacional (CSI), la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA) y la Central Autónoma de Trabajadores del Perú (CATP)	10	<b>37</b>
	GB.327/INS/5/4	<i>Cuarto informe complementario:</i> Informe del Comité establecido para examinar la reclamación en la que se alega el incumplimiento por Portugal del Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29), y del Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111), presentada en virtud del artículo 24 de la Constitución de la OIT por la Federación Nacional de Sindicatos de Trabajadores en la Función Pública y Social (FNSTFPS)	11	<b>38</b>
6		Informes de la Mesa del Consejo de Administración		
	GB.327/INS/6/1	<i>Primer informe:</i> Reclamación en la que se alega el incumplimiento por Rumania del Convenio sobre la protección del salario, 1949 (núm. 95), presentada en virtud del artículo 24 de la Constitución de la OIT por la Federación de Sindicatos Libres de las Industrias Química y Petroquímica (FSLCP)	11	<b>39</b>
7	GB.327/INS/7	Composición y orden del día de órganos permanentes y reuniones	12	<b>40, 41</b>
<b>Anexo</b>				
		Lista final de las personas presentes en la reunión	15	



## Sección Institucional

### Primer punto del orden del día

#### **Elección de la Mesa del Consejo de Administración para 2016-2017** (documento GB.327/INS/1)

1. *El Presidente del Grupo Gubernamental* propone la candidatura del Sr. Ulrich Seidenberger, de Alemania, al cargo de Presidente del Consejo de Administración. Antes de su nombramiento en la Misión Permanente de Alemania en Ginebra, en agosto de 2015, el Sr. Seidenberger trabajó al servicio de su país en el Ministerio de Asuntos Exteriores en Alemania, el Caribe, Bucarest, Nueva York y Helsinki. La experiencia que adquirió como Consejero Político en la Misión Permanente de Alemania ante las Naciones Unidas en Nueva York, y como Coordinador Adjunto de la Política de Personal en las Organizaciones Internacionales en el Ministerio de Asuntos Exteriores, le ha permitido comprender en profundidad la dinámica del multilateralismo. El Grupo Gubernamental está convencido de que, gracias a su experiencia, el Sr. Seidenberger será un presidente eficiente.
2. *El Vicepresidente empleador y el Vicepresidente trabajador* respaldan la candidatura del Sr. Seidenberger.

### **Decisión**

3. *El Consejo de Administración eligió al Sr. Ulrich Seidenberger, Embajador y Encargado de Negocios interino de Alemania ante la Oficina de las Naciones Unidas y otras organizaciones internacionales en Ginebra, para el cargo de Presidente del Consejo de Administración de la OIT, para el período comprendido entre junio de 2016 y junio de 2017.*

(Documento GB.327/INS/1, párrafo 3.)

4. *La Presidenta saliente* felicita al Sr. Seidenberger por su elección y le transmite los mejores deseos para su nuevo mandato. Pasando revista a la labor que el Consejo de Administración realizó durante el período en que ella lo presidió, la oradora declara que siempre le llamó la atención el grado de compromiso existente en el seno de ese órgano. Resultó particularmente difícil al Grupo Gubernamental presentar un frente unido, por no coincidir siempre entre sí los intereses nacionales e internacionales. A este respecto, rinde homenaje a los esfuerzos de los coordinadores regionales y del Presidente del Grupo Gubernamental, además de subrayar el buen éxito de la misión enviada a Fiji, que este último dirigió en enero de 2016.
5. El Consejo de Administración ha logrado que el trabajo decente revista una importancia medular en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, que, según declaró el Director General en su discurso de apertura de la Conferencia, es también la agenda de la OIT. El Consejo de Administración debe ayudar a la Organización a encontrar el lugar que realmente le corresponde en este proceso y a aprovechar eficazmente su ventaja tripartita mientras vigila los progresos realizados en cumplimiento de las iniciativas del Director General respecto al centenario de la OIT, las cuales coinciden, a su vez, con la filosofía y los objetivos de la Agenda 2030. La oradora destaca algunas de las demás cuestiones atendidas por el Consejo de Administración y aguarda con interés los resultados de la Comisión mundial de alto nivel sobre el futuro del trabajo. El Consejo de Administración necesita decidir cómo y

en qué medida debería la OIT intervenir en relación con la crisis mundial de los refugiados. A ese respecto, a la oradora le interesaría saber cómo contribuirán los resultados de la Reunión técnica tripartita sobre el acceso de refugiados y otras personas desplazadas por la fuerza al mercado de trabajo, que se mantendrá en Ginebra en julio de 2016, a la reunión de alto nivel de la Asamblea General de las Naciones Unidas que se celebrará en Nueva York en septiembre de 2016 para tratar de los movimientos masivos de refugiados y migrantes.

6. *El Vicepresidente trabajador* felicita a la Presidenta saliente por su voluntad de atender las preocupaciones de los Grupos de los Trabajadores y de los Empleadores, en particular en febrero de 2015, durante la Misión Tripartita de Alto Nivel enviada a Qatar, y de informarse de las cuestiones tratadas por el Consejo de Administración.
7. *El Vicepresidente empleador* declara que la Presidenta saliente ha cumplido su mandato con gran profesionalidad y sumo respeto hacia la OIT y los interlocutores sociales.
8. *El Director General* declara que el éxito de la Presidenta saliente evidencia su entrega y su extraordinaria capacidad para asimilar información y comprender la estructura tripartita de una organización de la que apenas tenía experiencia previa. A sus dotes diplomáticas, su buen humor, su cortesía y su paciencia infalibles se suma una determinación férrea para conseguir resultados consensuados respetando siempre las formas. Espera que la OIT siga beneficiándose de sus aptitudes. Como símbolo de agradecimiento, el Director General entrega a la Presidenta saliente el mazo del Consejo de Administración.
9. *Hablando en nombre del Grupo de los Estados de América Latina y el Caribe (GRULAC)*, un representante del Gobierno de México elogia el compromiso de la Presidenta saliente a favor del diálogo en busca del consenso.

*(El Sr. Seidenberger asume la presidencia.)*

10. *El Presidente entrante* declara que la OIT es una organización antigua, dotada de una estructura multilateral moderna y una agenda de actualidad en la era de la globalización. Aguarda con entusiasmo poder beneficiarse de la experiencia de sus colegas de la Mesa y de su predecesora, y espera asegurar una coordinación entre la OIT y el G-20 durante la presidencia alemana, en 2017.

## **Decisión**

11. *El Consejo de Administración reeligió al Sr. Jørgen Rønne (empleador, Dinamarca) al cargo de Vicepresidente empleador y al Sr. Luc Cortebeek (trabajador, Bélgica) al cargo de Vicepresidente trabajador del Consejo de Administración, para el período 2016-2017.*

(Documento GB.327/INS/1, párrafo 3.)



---

## Segundo punto del orden del día

### Aprobación de las actas de la 326.<sup>a</sup> reunión del Consejo de Administración (documento GB.327/INS/2)

#### **Decisión**

12. *El Consejo de Administración aprobó las actas de su 326.<sup>a</sup> reunión en su versión enmendada.*

(Documento GB.327/INS/2, párrafo 2.)

## Tercer punto del orden del día

### Cuestiones que emanan de la 105.<sup>a</sup> reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo y requieren atención inmediata

13. *El Vicepresidente trabajador declara que si bien los miembros de su Grupo consideran satisfactorios los resultados de la reunión de la Conferencia, valoran con más matices su organización. Varios portavoces de los trabajadores han indicado que, al haberse acortado la duración de la reunión de la Conferencia, dispusieron de poco tiempo para deliberar en el seno de su Grupo. El programa de reuniones de la Comisión sobre el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro fue denso, pues incluyó sesiones nocturnas casi a diario. Esta Comisión ha alcanzado ciertamente una serie de conclusiones excelente, pero a un precio bastante alto. La secretaría debería velar por que, durante las sesiones de noche, los grupos de redacción de las discusiones generales y recurrentes puedan alimentarse e hidratarse. Respecto a la Comisión de Aplicación de Normas, convendría velar por que el año próximo el tiempo se distribuya por igual entre gobiernos e interlocutores sociales. Su Grupo está convencido de que la duración de la reunión de la Conferencia no admite más recortes. Su mayor comprensión redundaría, a buen seguro, en detrimento de sus resultados. Pese a estas observaciones, los resultados alcanzados han sido generalmente satisfactorios por su contenido.*
14. *Expresándose en nombre del grupo de los países industrializados con economía de mercado (PIEM), una representante del Gobierno del Canadá agradece al Director General y a la Oficina su empeño por garantizar que otra reunión de dos semanas de la Conferencia resultara fructuosa. Se ha de felicitar a la Oficina por la información, las consultas y las reuniones organizadas en los meses que precedieron a la reunión de la Conferencia. Se han integrado muchos de los comentarios formulados a lo largo de los años por el grupo de los PIEM acerca del funcionamiento de la Conferencia. Se han apreciado, en particular, el suministro de información con suficiente antelación; una mejora de las páginas web dedicadas a cada comisión, y sobre todo la relativa a la Comisión de Aplicación de Normas; un uso siempre creciente de la tecnología, y el formato de comisión plenaria adoptado para la Comisión para la Declaración sobre la justicia social, que ha hecho posible una discusión útil e interactiva con otras organizaciones internacionales. Algunos ámbitos merecerían, sin embargo, mejoras adicionales en términos de eficacia. Las comisiones deberían evitar dispersarse en sus labores, que deberían ser concisas y orientarse hacia la acción; deberían evitarse los textos descriptivos y extensos. El grupo de los PIEM aplaude la introducción de la aplicación de la OIT, pero algunos miembros de su grupo no pudieron descargarla debido a las normas de sus respectivas administraciones. Deben tomarse medidas para que la política*

de ahorro de papel no tenga por efecto indeseado limitar el acceso de los delegados a la información disponible. Todos los documentos disponibles en la aplicación deberían poder consultarse también en la página web de la OIT. La eliminación anticipada de los casilleros de correspondencia es motivo de preocupación: convendría hallar una fórmula que permita el libre acceso a esos casilleros durante la 106.<sup>a</sup> reunión de la Conferencia. Los procedimientos de enmienda en la Comisión sobre el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro han sido un tanto largos y fragmentados. Hubiera resultado más práctico brindar a los miembros de la Comisión la posibilidad de proponer en una sola enmienda los cambios deseados.

- 15.** El grupo de los PIEM se muestra especialmente satisfecho con la labor de la Comisión de Aplicación de Normas, que ha puesto en práctica muchas de las recomendaciones derivadas de las consultas tripartitas informales sobre sus métodos de trabajo. La adopción de conclusiones en todos y cada uno de los casos merece una mención especial. No obstante, la aprobación del informe de la Comisión ha coincidido en el tiempo con la celebración de la Cumbre sobre el Mundo del Trabajo y con la adopción de las conclusiones de la Comisión para la Declaración sobre la justicia social. Respecto a la Comisión de empleo y trabajo decente para la transición a la paz, el grupo de los PIEM celebra que la Comisión haya adoptado las conclusiones propuestas, aunque todavía deban superarse dificultades importantes. Se coincide generalmente en que la OIT tiene un papel importante que desempeñar en la promoción del trabajo decente en aras de la paz, la seguridad y la resiliencia frente a los desastres. Sin embargo, en los debates de la Comisión resultó claro desde el principio que muchos de los conceptos y temas que articulaban el contexto de la discusión trascendían el ámbito de competencia de la OIT. La Recomendación sobre la organización del empleo (transición de la guerra a la paz), 1944 (núm. 71) se redactó antes de que se adoptaran la Declaración Universal de Derechos Humanos y otros convenios de las Naciones Unidas sobre derechos humanos; se han registrado, asimismo, novedades importantes en el derecho humanitario. Los debates mantenidos en la Comisión podrían haberse enriquecido en gran medida con una orientación más experta de los organismos de las Naciones Unidas competentes, en particular en las cuestiones que no entran en el ámbito del mandato y de especialización de la OIT. La Comisión no pudo llegar a un acuerdo sobre secciones importantes de las conclusiones propuestas, y quedó entre corchetes toda una sección del texto relativa a los refugiados, los desplazados internos y los repatriados. Para avanzar en esa discusión, la Oficina debe propiciar activamente, y en estrecha consulta con los organismos de las Naciones Unidas competentes, un diálogo más intenso entre los gobiernos y los interlocutores sociales para alcanzar conclusiones que puedan ser consensuadas. La reunión técnica tripartita, de próxima celebración, sobre el acceso de refugiados y otras personas desplazadas por la fuerza al mercado de trabajo debería quedar informada de las deliberaciones de la Comisión. Desde un punto de vista logístico, se observa que el período señalado para presentar las enmiendas coincidió con el de los debates de la Comisión. Esta situación no debería repetirse el año próximo.
- 16.** Se felicita a la Oficina por la organización de una reunión sumamente animada e interactiva sobre el empleo de los jóvenes en la Cumbre sobre el Mundo del Trabajo. Sin embargo, sería preferible que la información relativa a la organización, a los participantes y al contenido de esa reunión se facilitase con más antelación. Es preciso otorgar más importancia al potencial que encierra la Cumbre sobre el Trabajo en el Mundo, y al respecto se propone que la Cumbre se dedique a la discusión de la Memoria del Director General.
- 17.** *Un representante del Gobierno de la Federación de Rusia* felicita a los miembros del Consejo de Administración y a la secretaría por los buenos resultados obtenidos al término de la 105.<sup>a</sup> reunión de la Conferencia. Las dos semanas no fueron fáciles a causa del volumen de trabajo y de las discusiones acaloradas que se mantuvieron en algunas comisiones. Concretamente, la Comisión de empleo y trabajo decente para la transición a la paz estudió más de 200 enmiendas a las conclusiones propuestas y logró consensuar la redacción de muchos puntos, gracias al talante constructivo del Grupo Gubernamental y de los interlocutores sociales. Con todo, parte de la discusión suscitó preocupación por su

contenido: los miembros de la Comisión cuestionaron algunas decisiones capitales de la Asamblea General de las Naciones Unidas, de suerte que muchos puntos de la futura recomendación desbordaron el ámbito de competencia de la OIT. Esta situación no refleja el principio de coordinación que debe presidir entre los distintos organismos del sistema de las Naciones Unidas, y especialmente con aquéllos que prestan asistencia humanitaria en situaciones de urgencia. Por ello, la delegación del orador había expresado reservas respecto a ciertos puntos. En vista de que se proyecta adoptar el nuevo instrumento en la reunión de la Conferencia del año próximo, la secretaría debería seguir trabajando sobre él a la luz de las posturas expresadas en la Comisión, de la experiencia de otras organizaciones internacionales que trabajan en el ámbito considerado, y del resultado de la reunión técnica tripartita de julio de 2016. Su delegación está dispuesta a mostrarse constructiva en la preparación de una recomendación con miras a su presentación en la 106.<sup>a</sup> reunión de la Conferencia. En lo que respecta a la organización de la Conferencia, conviene destacar la publicación de la Guía para la Conferencia y el desarrollo de su aplicación, que resultaron de gran utilidad a los delegados.

18. *Una representante del Gobierno de Jordania* declara que su Gobierno expresó muy claramente su postura sobre la revisión de la Recomendación núm. 71, tanto en sesión plenaria como durante la presentación y aprobación del informe de la Comisión. Es necesario hacer constar debidamente las opiniones de los Estados más afectados. La postura de su Gobierno coincide con la de los gobiernos de la Unión Africana, el Pakistán y la Federación de Rusia. La oradora aguarda con interés el buen éxito de las negociaciones relativas al tema el año que viene.

## **Decisión**

19. *El Consejo de Administración pidió al Director General que le presentara, en su 328.<sup>a</sup> reunión (octubre-noviembre de 2016), propuestas detalladas con respecto a las modalidades de las discusiones recurrentes indicadas en el subpárrafo 15.2 de la Resolución sobre el avance de la justicia social mediante el trabajo decente, a fin de cumplir mejor sus objetivos y garantizar una transición rápida del actual al próximo ciclo de discusiones recurrentes. Estas propuestas habrían de presentarse en virtud del punto que figura en el orden del día de la 328.<sup>a</sup> reunión titulado «Seguimiento del resultado de la evaluación de las repercusiones de la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa, 2008».*

*(No había ningún documento en este punto del orden del día.)*

## **Cuarto punto del orden del día**

### **Informes del Comité de Libertad Sindical**

#### **378.º informe del Comité de Libertad Sindical (documento GB.327/INS/4/1)**

20. *Hablando en nombre del Presidente del Comité de Libertad Sindical*, un representante del Gobierno de España dice que se ha celebrado la primera reunión del subcomité, que resultó muy provechosa, en la que se priorizaron los casos graves y urgentes, facilitándose la obtención de información completa sobre los casos en instancia. Todas las decisiones del subcomité fueron refrendadas por el Comité en su pleno. Al presentar el informe, recuerda que el Comité examinó 31 de los 160 casos que tenía ante sí, y que se han llegado a conclusiones definitivas en 20 casos, y a conclusiones provisionales en 11 casos. El Comité llama especialmente la atención del Consejo de Administración sobre los casos núms. 2254

(República Bolivariana de Venezuela), 2609 (Guatemala), 2982 (Perú) y 3119 (Filipinas), habida cuenta de la extremada gravedad y urgencia que revisten. El Comité ha invitado al Gobierno de Somalia a presentar información en relación con el caso núm. 3113 y examinará la información facilitada en su reunión de octubre-noviembre de 2016. El Comité se ha visto obligado a examinar los casos núms. 3018 y 3119 sin haber recibido una respuesta de los Gobiernos del Pakistán y de Filipinas, respectivamente. Invita a los delegados a prestar especial atención a la aclaración relativa al estatus de los casos pendientes, así como a los párrafos en que se hace constar la falta de información en casos graves, la ausencia persistente de cooperación, las demoras en las respuestas y los casos en seguimiento.

- 21.** El Vicepresidente del Grupo de los Empleadores, el Vicepresidente del Grupo de los Trabajadores y el coordinador gubernamental del Comité se reunieron con los Gobiernos de la República Democrática del Congo y de Guatemala, y les instaron a proporcionar observaciones sobre casos graves y urgentes. El Comité dio seguimiento a las medidas adoptadas por el Gobierno de Belarús para dar cumplimiento a las recomendaciones de la Comisión de Encuesta en relación con la aplicación de los Convenios núms. 87 y 98, tal y como decidió el Consejo de Administración en su reunión de noviembre de 2004. El Comité también pidió información sobre las medidas tomadas respecto del registro y el domicilio legal de los sindicatos, así como para enmendar el decreto núm. 24 y la Ley sobre Actividades de Masas. El Comité espera que el Gobierno de Belarús continúe trabajando con los interlocutores sociales para poder desarrollar un sistema eficiente de resolución de disputas.
- 22.** *El portavoz del Grupo de los Empleadores* del Comité dice que ya se ha llegado a un acuerdo respecto de un posible programa para la reunión de octubre de 2016 del subcomité tripartito sobre los métodos de trabajo del Comité. En el 378.º informe se describen las mejoras que ya se han introducido. El procedimiento de examen de las quejas relativas a la libertad sindical tiene por objeto mantener una cooperación continua con los gobiernos para obtener observaciones con respecto a cada caso. La aclaración proporcionada sobre el estatus de los casos es innovadora, en la medida en que ayuda a los gobiernos a determinar si se sigue requiriendo información de seguimiento para un caso determinado o si el caso se ha cerrado definitivamente. Espera con interés que prosigan las discusiones sobre los métodos de trabajo para que el Comité pueda preparar, de un modo eficaz y transparente, un informe final para la reunión del Consejo de Administración de junio de 2017.
- 23.** Respecto del caso núm. 2254 (República Bolivariana de Venezuela), el Comité lamentó profundamente que persistiera la falta de consultas acerca de los decretos-leyes sobre importantes cuestiones económicas y productivas, e instó al Gobierno a que adopte de inmediato acciones que generen un clima de confianza, incluida la designación de un representante de FEDECAMARAS ante el Consejo Superior del Trabajo. El examen del caso núm. 2723 (Fiji) no ha resultado oportuno, dado que este caso se cerró en la reunión del Consejo de Administración de marzo de 2016, después del envío de una misión tripartita y del acuerdo alcanzado entre las partes sobre la queja presentada en virtud del artículo 26. Se propuso conceder un plazo adicional al Gobierno de Fiji y a los interlocutores sociales para que aplicaran las medidas acordadas en el informe de ejecución conjunto. Con respecto al caso núm. 3113, el Comité recurrió una vez más a la autoridad que se le reconoce en virtud del párrafo 69 de su procedimiento, y agradeció los esfuerzos realizados por el Gobierno de Somalia por presentar información actualizada.
- 24.** *El portavoz del Grupo de los Trabajadores* del Comité se declara satisfecho por el éxito del Comité en la finalización de su labor y apoya la aprobación del informe. Ahora bien, desea atraer la atención sobre el caso núm. 2609 (Guatemala), considerado grave y urgente, que se examinó por última vez en 2013. Desde entonces, el Comité ha recibido nuevas alegaciones relativas a 16 asesinatos y nuevas amenazas de muerte contra líderes sindicales. Por consiguiente, pide al Gobierno de Guatemala que haga lo necesario para que los compromisos que ha contraído se plasmen en medidas y resultados concretos. En cuanto al caso núm. 2982,

el Gobierno del Perú no ha proporcionado información sobre el estado de los procesos penales por el asesinato de cuatro dirigentes y afiliados sindicales del sector de la construcción, y recuerda que la ausencia de fallos contra los culpables genera una situación de impunidad. A su Grupo le preocupan especialmente los actos de acoso, intimidación y amenaza contra dirigentes sindicales, especialmente cuando los cometen las fuerzas armadas o policiales, como en el caso núm. 3119 (Filipinas). Observa que el Gobierno no ha enviado ninguna respuesta, a pesar de que el Comité ha aplazado el examen del caso en dos ocasiones, y de que en marzo de 2016 efectuó un llamamiento urgente al Gobierno.

25. El orador acoge con satisfacción los cambios positivos introducidos en el informe del Comité, que ayudan a clarificar el procedimiento y contribuyen a que las recomendaciones se apliquen completa y rápidamente, y elogia el compromiso de los miembros empleadores y gubernamentales del Comité. No obstante, desea atraer la atención sobre el caso núm. 2753 (Djibouti), respecto del cual persisten dudas en cuanto a la independencia del movimiento sindical; el caso núm. 2723 (Fiji), respecto del cual se han observado progresos a pesar de que quedan diversas cuestiones pendientes de resolver, y el caso núm. 3171 (Myanmar), en relación con las prácticas antisindicales y la interferencia en las actividades de los sindicatos, respecto del cual se ha pedido al Gobierno que investigue las alegaciones presentadas. También se refiere al examen de diversos casos en Europa.
26. *Hablando en nombre de los miembros gubernamentales del Comité*, un representante del Gobierno de Rumania celebra la creación del nuevo subcomité, que está encargado de priorizar y agilizar los casos graves y urgentes, con objeto de evitar que los retrasos procedimentales agraven aún más la situación. El establecimiento de prioridades es coherente con la necesidad de respetar la duración de los procedimientos en otros casos que no son de carácter grave y que están sujetos a la jurisdicción nacional o a otros mecanismos de resolución de conflictos. El principal objetivo del Comité no consiste en emitir juicios, sino en ayudar a los gobiernos a armonizar su legislación y su práctica jurídica con el principio de la libertad sindical y de asociación. A ese respecto, se alienta a los gobiernos a recabar la cooperación técnica de la OIT para promover la ratificación y aplicación efectiva de los convenios. Los miembros gubernamentales mantienen que se necesita dedicar un día más a la labor del Comité de Libertad Sindical.

## Decisión

27. *El Consejo de Administración tomó nota de la introducción del informe del Comité de Libertad Sindical, tal y como figura en los párrafos 1 a 84; adoptó las recomendaciones del Comité que se formulan en los siguientes párrafos de dicho informe: 113 (caso núm. 3155: Bosnia y Herzegovina); 131 (caso núm. 3142: Camerún); 161 (caso núm. 2824: Colombia); 198 (caso núm. 3114: Colombia); 212 (caso núm. 3122: Costa Rica); 225 (caso núm. 2753: Djibouti); 243 (caso núm. 2897: El Salvador); 271 (caso núm. 2723: Fiji); 325 (caso núm. 2609: Guatemala); 335 (caso núm. 2673: Guatemala); 356 (caso núm. 3169: Guinea); 400 (caso núm. 3032: Honduras); 419 (caso núm. 3135: Honduras); 466 (casos núms. 2177 y 2183: Japón); 493 (caso núm. 3171: Myanmar); 505 (caso núm. 3177: Nicaragua); 572 (caso núm. 3147: Noruega); 588 (caso núm. 3018: Pakistán); 601 (caso núm. 3166: Panamá); 628 (casos núms. 3110 y 3123: Paraguay); 647 (caso núm. 2982: Perú); 673 (caso núm. 3119: Filipinas); 718 (caso núm. 3111: Polonia); 757 (caso núm. 3145: Federación de Rusia); 774 (caso núm. 2994: Túnez); 808 (caso núm. 3095: Túnez); 820 (caso núm. 3098: Turquía); 854 (caso núm. 2254: República Bolivariana de Venezuela), y aprobó el 378.º informe del Comité de Libertad Sindical en su totalidad.*

(Documento GB.327/INS/4/1.)

## **379.º informe del Comité de Libertad Sindical**

### **Medidas adoptadas por el Gobierno de la República de Belarús para aplicar las recomendaciones de la Comisión de Encuesta** (documento GB.327/INS/4/2)

#### **Decisión**

- 28.** *El Consejo de Administración adoptó las recomendaciones del Comité de Libertad Sindical que se formulan en el párrafo 34 del informe y el 379.º informe del Comité en su totalidad.*

(Documento GB.327/INS/4/2.)

## **Quinto punto del orden del día**

### **Informe del Director General**

#### **Necrología** (documento GB.327/INS/5)

#### **Sr. Homero Luis Hernández Sánchez**

- 29.** *Hablando en nombre del GRULAC, un representante del Gobierno de México presenta sus profundas condolencias al Gobierno de la República Dominicana y a la familia del Sr. Homero Luis Hernández Sánchez. Su partida ha sido motivo de profundo pesar en la comunidad internacional acreditada en Ginebra, en donde se desempeñó con invaluable dedicación y profesionalidad como diplomático de gran experiencia, y fungió como Embajador representante permanente ante la Oficina de las Naciones Unidas y otras organizaciones internacionales en Ginebra. Nos sirvió valiosamente con su amplia experiencia y conocimiento de la diplomacia multilateral y las relaciones internacionales. Siempre dispuesto a compartir sus experiencias, realizó una importante contribución a la labor de las delegaciones gubernamentales ante la OIT.*
- 30.** *Un representante del Gobierno de la República Bolivariana de Venezuela rindió honores al Sr. Hernández Sánchez por su habilidad para conciliar acuerdos. Su compromiso ante el GRULAC lo llevó a asumir responsabilidades que han quedado en la historia del mundo del trabajo decente y, bajo su presidencia, la Conferencia Internacional del Trabajo adoptó el Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189). Expresa sus sinceras condolencias al Gobierno de la República Dominicana y a la familia del Sr. Hernández Sánchez.*
- 31.** *Un representante del Gobierno de Cuba rinde también homenaje al Sr. Hernández Sánchez, que ha sido una figura destacada tanto en lo personal como en lo profesional.*
- 32.** *El portavoz del Grupo de los Trabajadores y el portavoz del Grupo de los Empleadores desean expresar las condolencias de sus respectivos Grupos a la familia del Sr. Hernández Sánchez, a sus colegas y al Gobierno de la República Dominicana.*

33. *Una representante del Gobierno de la República Dominicana agradece las condolencias expresadas por el fallecimiento del Sr. Hernández Sánchez, que fue conocido por su generosidad, su experiencia y trayectoria diplomática, su integridad y sus excepcionales cualidades humanas. A través de su labor, dignificó la imagen de los dominicanos y su legado permanecerá en nuestra memoria gracias a las dignas representaciones que ostentó ante esta Organización.*

### **Decisión**

34. *El Consejo de Administración rindió homenaje a la memoria del Sr. Homero Luis Hernández Sánchez e invitó al Director General a que transmitiera su más sincero pésame a la familia del Sr. Hernández Sánchez y al Gobierno de la República Dominicana.*

(Documento GB.327/INS/5, párrafo 4.)

### **Primer informe complementario: Nombramiento de una Directora General Adjunta** (documento GB.327/INS/5/1)

### **Decisión**

35. *El Consejo de Administración tomó nota de que el Director General, tras haber consultado debidamente a la Mesa del Consejo de Administración, nombró a la Sra. Deborah Greenfield Directora General Adjunta de Políticas, con efecto a partir del 3 de mayo de 2016. La Sra. Greenfield hizo y firmó la preceptiva declaración de lealtad, de conformidad con el artículo 1.4, b), del Estatuto del Personal de la OIT.*

(Documento GB.327/INS/5/1, párrafo 4.)

### **Segundo informe complementario: documentos presentados sólo para información** (documento GB.327/INS/5/2)

### **Resultado**

36. *El Consejo de Administración tomó nota de la información facilitada en los documentos que figuran en el anexo del documento GB.327/INS/5/2.*

(Documento GB.327/INS/5/2, párrafo 4.)

**Tercer informe complementario: Informe del Comité establecido para examinar la reclamación en la que se alega el incumplimiento por el Gobierno del Perú del Convenio sobre pueblos indígenas y tribales, 1989 (núm. 169), presentada en virtud del artículo 24 de la Constitución de la OIT por la Confederación Sindical Internacional (CSI), la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA) y la Central Autónoma de Trabajadores del Perú (CATP) (documento GB.327/INS/5/3)**

*(El Consejo de Administración examinó este informe en sesión privada.)*

### **Decisión**

**37. A la luz de las conclusiones que figuraban en el informe del Comité (documento GB.327/INS/5/3), el Consejo de Administración:**

- a) aprobó el informe;*
- b) pidió al Gobierno que persistiera en sus esfuerzos para determinar las responsabilidades y sancionar a los culpables de los asesinatos de los Sres. Edwin Chota Valera, Jorge Ríos Pérez, Leoncio Quinticima Meléndez y Francisco Pinedo;*
- c) solicitó al Gobierno que tomara acciones para prevenir muertes y actos de violencia y que se atendieran, de acuerdo con la legislación nacional, los reclamos de las familias de las víctimas evocadas en el informe;*
- d) invitó al Gobierno a que incluyera en la memoria que presente a la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones informaciones detalladas y actualizadas sobre los temas tratados en el informe y las conclusiones formuladas por el Comité, y*
- e) hizo público el informe y declaró el procedimiento cerrado.*

*(Documento GB.327/INS/5/3, párrafo 321.)*



**Cuarto informe complementario: Informe del Comité establecido para examinar la reclamación en la que se alega el incumplimiento por Portugal del Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29), y del Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111), presentada en virtud del artículo 24 de la Constitución de la OIT por la Federación Nacional de Sindicatos de Trabajadores en la Función Pública y Social (FNSTFPS) (documento GB.327/INS/5/4)**

*(El Consejo de Administración examinó este informe en sesión privada.)*

### **Decisión**

**38. En virtud de las conclusiones expuestas en los párrafos 38 a 49 del informe del Comité (documento GB.327/INS/5/4), el Consejo de Administración:**

- a) *aprobó el informe;*
- b) *invitó al Gobierno a que entablara consultas tripartitas con los interlocutores sociales interesados para evaluar el conjunto de las condiciones y modalidades de aplicación de los contratos empleo-inserción, teniendo en cuenta las novedades reflejadas en los párrafos 46 y 49 del informe;*
- c) *invitó al Gobierno a que facilitara información a ese respecto, para su examen por la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones, y*
- d) *publicó el informe y declaró cerrado el procedimiento incoado por la reclamación.*

(Documento GB.327/INS/5/4, párrafo 50.)

### **Sexto punto del orden del día**

#### **Informes de la Mesa del Consejo de Administración**

**Primer informe: Reclamación en la que se alega el incumplimiento por Rumania del Convenio sobre la protección del salario, 1949 (núm. 95), presentada en virtud del artículo 24 de la Constitución de la OIT por la Federación de Sindicatos Libres de las Industrias Química y Petroquímica (FSLCP) (documento GB.327/INS/6/1)**

*(El Consejo de Administración examinó este informe en sesión privada.)*

## **Decisión**

39. *Teniendo en cuenta la recomendación de su Mesa, el Consejo de Administración decidió que la reclamación era admisible y designó un comité tripartito para examinarla.*

(Documento GB.327/INS/6/1, párrafo 5.)

## **Séptimo punto del orden del día**

### **Composición y orden del día de órganos permanentes y reuniones** (documento GB.327/INS/7)

#### **Decisiones**

Reunión técnica tripartita sobre el acceso de refugiados y otras personas desplazadas por la fuerza al mercado de trabajo (Ginebra, 5-7 de julio de 2016)

*Invitación a organizaciones internacionales no gubernamentales*

40. *El Consejo de Administración, por recomendación de su Mesa, autorizó al Director General a que invitara a las siguientes organizaciones internacionales no gubernamentales a hacerse representar en la reunión en calidad de observadoras:*

- *Asylum Access;*
- *Comisión Católica Internacional de Migración (CCIM);*
- *Consejo Danés para los Refugiados;*
- *Consejo Europeo sobre los Refugiados y los Exiliados;*
- *Consejo Noruego para los Refugiados;*
- *Institute for Human Rights and Business;*
- *International Rescue Committee;*
- *Migrant Forum in Asia (MFA);*
- *Refugees International.*

(Documento GB.327/INS/7, párrafo 7.)

---

Reunión tripartita de expertos sobre contratación equitativa  
(Ginebra, 5-7 de septiembre de 2016)

*Invitación a organizaciones internacionales no gubernamentales*

**41. *El Consejo de Administración, por recomendación de su Mesa, autorizó al Director General a que invitara a las siguientes organizaciones internacionales no gubernamentales a hacerse representar en la reunión en calidad de observadoras:***

- *Amnistía Internacional;*
- *Anti-Slavery International;*
- *Fundaciones de la Sociedad Abierta;*
- *Human Rights Watch;*
- *Institute for Human Rights and Business (IHRB);*
- *Migrant Forum in Asia (MFA);*
- *Verité.*

(Documento GB.327/INS/7, párrafo 13.)



## Anexo

### Bureau international du Travail – Conseil d’administration International Labour Office – Governing Body Oficina Internacional del Trabajo – Consejo de Administración

*327<sup>e</sup> session – Genève – juin 2016*  
*327th Session – Geneva – June 2016*  
*327.ª Reunión – Ginebra – junio de 2016*

#### Liste finale des personnes assistant à la session Final list of persons attending the session Lista final de las personas presentes en la reunión

Membres gouvernementaux titulaires Titular Government members Miembros gubernamentales titulares	p. 16
Membres gouvernementaux adjoints Deputy Government members Miembros gubernamentales adjuntos	p. 22
Membres employeurs titulaires Titular Employer members Miembros empleadores titulares	p. 27
Membres employeurs adjoints Deputy Employer members Miembros empleadores adjuntos	p. 28
Membres travailleurs titulaires Titular Worker members Miembros trabajadores titulares	p. 29
Membres travailleurs adjoints Deputy Worker members Miembros trabajadores adjuntos	p. 30
Représentants d’autres Etats Membres Representatives of other member States Representantes de otros Estados Miembros	p. 31
Représentants d’organisations internationales gouvernementales Representatives of international governmental organizations Representantes de organizaciones internacionales gubernamentales	p. 34
Représentants d’organisations internationales non gouvernementales Representatives of international non-governmental organizations Representantes de organizaciones internacionales no gubernamentales	p. 35

---

**Membres gouvernementaux titulaires**  
**Miembros gubernamentales titulares**

**Titular Government members**

**Président du Conseil d'administration:**  
**Chairperson of the Governing Body:**  
**Presidente del Consejo de Administración:**

**Mr U. SEIDENBERGER (Germany)**

---

**Algérie    Algeria    Argelia**

M. B. DELMI, ambassadeur, représentant permanent, mission permanente, Genève.

*suppléant(s):*

M. T. DJOUAMA, ministre conseiller, mission permanente, Genève.

M<sup>me</sup> H. KHERROUR, secrétaire des affaires étrangères, mission permanente, Genève.

---

**Allemagne    Germany    Alemania**

Mr A. SCHLÜTER, Head, International Labour Organization (ILO)/United Nations Division, Federal Ministry of Labour and Social Affairs.

*substitute(s):*

Mr U. SEIDENBERGER, Ambassador and Permanent Representative, Chair of the Governing Body, Permanent Mission, Geneva.

Mr J. FARZAN, Adviser, International Labour Organization (ILO)/United Nations Division, Federal Ministry of Labour and Social Affairs.

*accompanied by:*

Mr K. GÜNTHER, Social Affairs Adviser, Permanent Mission, Geneva.

Ms A. KERSCHBAUM, Permanent Mission, Geneva.

---

**Angola**

M. A. CORREIA, ambassadeur, représentant permanent, mission permanente, Genève.

*suppléant:*

M. A. GUIMARÃES, deuxième secrétaire, mission permanente, Genève.

---

**Argentine    Argentina**

Sr. M. CIMA, Embajador, Representante Permanente Alterno, Misión Permanente, Ginebra.

*suplente:*

Sr. L. ABBENANTE, Secretario de Embajada, Misión Permanente, Ginebra.

---

**Brésil    Brazil    Brasil**

Ms R. CORDEIRO DUNLOP, Ambassador, Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

*substitute(s):*

Mr P. DALCERO, Minister Counsellor, Permanent Mission, Geneva.

Ms D. ROCHA MATTOS, Chief of the International Organizations Division, Ministry of Labour and Social Security.

Mr P. GHETTI, Third Secretary, Permanent Mission, Geneva.

---

---

## **Bulgarie    Bulgaria**

---

Mr I. PIPERKOV, Ambassador, Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

*substitute(s):*

Ms I. HRISTOVA, Director, Directorate for European Affairs and International Cooperation, Ministry of Labour and Social Policy.

Ms A. DAVIDOVA, Minister Plenipotentiary, Permanent Mission, Geneva.

*accompanied by:*

Mr A. EVTIMOV, Head, Department for International Organizations and International Cooperation, Ministry of Labour and Social Policy.

---

---

## **Cambodge    Cambodia                   Camboya**

---

Mr V. HOU, Undersecretary of State, Ministry of Labour and Vocational Training.

*substitute(s):*

Ms V. SOVANN, Adviser, Ministry of Labour and Vocational Training.

*accompanied by:*

Mr C. BOU, Labour Counsellor, Ministry of Labour and Vocational Training.

Mr S. HUON, Adviser, Ministry of Labour and Vocational Training.

Mr S. YANG, Assistant of Labour Counsellor, Ministry of Labour and Vocational Training.

---

---

## **Chine    China**

---

Mr B. HAO, Director-General, Department of International Cooperation, Ministry of Human Resources and Social Security.

*substitute(s):*

Mr S. RONG, Director, Department of International Cooperation, Ministry of Human Resources and Social Security.

*accompanied by:*

Mr X. DAI, Counsellor, Permanent Mission, Geneva.

Mr D. DUAN, Counsellor, Permanent Mission, Geneva.

Mr F. TIAN, First Secretary, Permanent Mission, Geneva.

---

---

## **République de Corée Republic of Korea República de Corea**

---

Mr K. CHOI, Ambassador, Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

*substitute(s):*

Mr I. KIM, Ambassador and Deputy Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

Mr B. KWON, Labour Attaché, Permanent Mission, Geneva.

Ms S. KWON, Deputy Director, International Labour Affairs Division, Ministry of Employment and Labour.

---

---

## **Emirats arabes unis United Arab Emirates Emiratos Árabes Unidos**

---

Mr H. ALSUWAIDI, Assistant Undersecretary for Labour Affairs, Ministry of Human Resources and Emiratization.

*substitute(s):*

Mr O. ALNUAIMI, Assistant Undersecretary for Policies and Strategies Affairs, Ministry of Human Resources and Emiratization.

Mr A. ZALAMI, Adviser to the Minister for International Relations, Ministry of Human Resources and Emiratization.

Mr A. ALMARZOOQI, Director, International Relations Office, Ministry of Human Resources and Emiratization.

*accompanied by:*

Mr O. ALZAABI, Ambassador, Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

Mr R. ALSHAMSI, First Secretary, Permanent Mission, Geneva.

Mr A. FAKHFAKH, Expert in International Organizations, Permanent Mission, Geneva.

---

**Etats-Unis United States  
Estados Unidos**

---

Mr R. SHEPARD, Director, Office of  
International Relations, Department of  
Labor.

*substitute:*

Mr G. GARRAMONE, First Secretary,  
Political and Specialized Agencies,  
Permanent Mission, Geneva.

---

**France Francia**

---

M. C. JEANNEROT, délégué du gouvernement  
de la France au Conseil d'administration du  
BIT.

*suppléant(s):*

M<sup>me</sup> M. BAUDURET, cheffe du Bureau  
international Travail, emploi, affaires  
sociales et droits de l'homme, délégation  
aux affaires européennes et internationales,  
ministère du Travail, de l'Emploi, de la  
Formation professionnelle et du Dialogue  
social.

*accompagné(s) de:*

M. Y. CRIADO, chargé de mission, délégation  
aux affaires européennes et internationales,  
ministère du Travail, de l'Emploi, de la  
Formation professionnelle et du Dialogue  
social.

M. P. ROZET, conseiller pour les affaires  
sociales, mission permanente, Genève.

---

**Ghana**

---

Mr S. EDDICO, Ambassador, Permanent  
Representative, Permanent Mission,  
Geneva.

*substitute(s):*

Mr J. AMENOWODE, Chairman,  
Parliamentary Select Committee.

Mr S. ATTAKUMAH, Chief Director, Ministry  
of Employment and Labour Relations.

Mr E. APPREKU, Ambassador, Deputy  
Permanent Representative, Permanent  
Mission, Geneva.

*accompanied by:*

Mr E. NARH-KORTELEY, Acting Chief  
Labour Officer, Ministry of Employment  
and Labour Relations.

Ms E. OFORI-AGYEMANG, Director, Policy  
Planning and Evaluation Division, Ministry  
of Employment and Labour Relations.

Mr J. OFOSU-APPIAH, Minister Counsellor,  
Permanent Mission, Geneva.

---

**Inde India**

---

Mr S. AGGARWAL, Secretary, Ministry of  
Labour and Employment.

*substitute(s):*

Mr A. KUMAR, Ambassador and Permanent  
Representative, Permanent Mission,  
Geneva.

*accompanied by:*

Mr M. GUPTA, Joint Secretary, Ministry of  
Labour and Employment.

Ms A. BAPAT, Director, Ministry of Labour  
and Employment.

Mr E. REDDY, First Secretary, Permanent  
Mission, Geneva.

Mr K.M.S. KHALSA, Undersecretary,  
Ministry of Labour and Employment.

---

**République islamique d'Iran  
Islamic Republic of Iran  
República Islámica del Irán**

---

Mr R. BEHZAD, Labour Counsellor,  
Permanent Mission, Geneva.



---

---

**Italie Italy Italia**

---

M<sup>me</sup> R. MARGIOTTA, directrice du Bureau des relations internationales, Direction générale pour la tutelle des conditions de travail, ministère du Travail et des Politiques sociales.

*suppléant(s):*

M. G. MARINI, conseiller, mission permanente, Genève.

*accompagné(s) de:*

M<sup>me</sup> V. ANSALONI, mission permanente, Genève.

---

---

**Japon Japan Japón**

---

Mr T. KATSUDA, Assistant Minister for International Affairs, Ministry of Health, Labour and Welfare.

*substitute(s):*

Mr J. IHARA, Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary, Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

Ms M. KAJI, Ambassador, Deputy Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

Mr K. NAGOAKA, Minister, Permanent Mission, Geneva.

Mr M. HIRASHIMA, Counsellor, Permanent Mission, Geneva.

*accompanied by:*

Mr T. MATSUBARA, Senior Policy Coordinator, Inspection Division, Labour Standards Bureau, Ministry of Health, Labour and Welfare.

Mr Y. JURI, Counsellor, Permanent Mission, Geneva.

Mr M. NISHIKAWA, Deputy Director, International Affairs Division, Ministry of Health, Labour and Welfare.

Ms R. OUCHI, Section Chief, International Affairs Division, Ministry of Health, Labour and Welfare.

Ms M. NAGATA, Official, International Affairs Division, Ministry of Health, Labour and Welfare.

---

---

**Kenya**

---

Mr K. KASSACHOON, Permanent Secretary, Ministry of Labour, Social Security and Services.

*substitute(s):*

Dr S. NYAMBARI, Labour Commissioner, Ministry of Labour, Social Security and Services.

Mr P. KOSGEI, Director-General, National Industrial Training Authority, Ministry of Labour, Social Security and Services.

*accompanied by:*

Ms E. OKOKI, Senior Assistant Director of Employment, Ministry of Labour, Social Security and Services.

Mr J. MWANZIA, Assistant Labour Commissioner, International Labour Affairs and Social Security, Ministry of Labour, Social Security and Services.

Ms E. ONUKO, Minister Counsellor (Labour), Permanent Mission, Geneva.

---

---

**Mexique Mexico México**

---

Sr. J. LOMÓNACO, Embajador, Representante Permanente, Misión Permanente, Ginebra.

*suplente(s):*

Sr. J. STEIN VELASCO, Titular de la Unidad de Asuntos Internacionales, Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Sr. R. HEREDIA, Embajador, Representante Permanente Alterno, Misión Permanente, Ginebra.

Sr. L. MORALES VÉLEZ, Ministro de Asuntos Laborales en Europa, Misión Permanente, Ginebra.

---

## **Panama Panamá**

---

Sra. Z. SANTAMARÍA, Viceministra de Trabajo y Desarrollo Laboral.

*suplente(s):*

Sr. R. MORALES QUIJANO, Embajador, Representante Permanente, Misión Permanente, Ginebra.

Sr. C. GÓMEZ RUILOBA, Embajador, Representante Permanente Adjunto, Misión Permanente, Ginebra.

Sr. R. NÚÑEZ MORALES, Jefe de la Oficina de Cooperación Técnica Internacional, Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral.

*acompañado(s) de:*

Sr. A. MENDOZA GANTES, Asesor de la Viceministra de Asuntos Multilaterales y Cooperación, Ministerio de Relaciones Exteriores.

Sra. Y. GONZÁLEZ, Asistente del Ministro de Trabajo y Desarrollo Laboral, Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral.

Sr. E. D'ANGELO RODRÍGUEZ, Director de Inspección de Trabajo, Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral.

Sr. F. CONTRERAS EYSSERIC, Subdirector de Trabajo, Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral.

---

## **Roumanie Romania Rumania**

---

Ms C. DUMITRIU, Senior Counsellor, Direction of External Relations, Ministry of Labour, Family and Social Protection.

*substitute:*

Mr F. TUDORIE, Minister Plenipotentiary, Permanent Mission, Geneva.

---

## **Royaume-Uni United Kingdom Reino Unido**

---

Mr J. BRAITHWAITE, Ambassador, Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

*substitute(s):*

Mr M. MATTHEWS, Deputy Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

Ms N. NOBLE, Head, Specialised Agencies Team, Permanent Mission, Geneva.

*accompanied by:*

Ms S. PARKINSON, Specialised Agencies Team, Permanent Mission, Geneva.

Ms A. COLE, Specialised Agencies Team, Permanent Mission, Geneva.

Ms D. GOULDING, Specialised Agencies Team, Permanent Mission, Geneva.

---

## **Fédération de Russie Russian Federation Federación de Rusia**

---

Mr A. NIKIFOROV, Deputy Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

*substitute(s):*

Mr S. DIYACHENKO, Counsellor, Permanent Mission, Geneva.

Mr A. BOGATYREV, Third Secretary, Permanent Mission, Geneva.

---

**Soudan Sudan Sudán**

---

Mr S. MOHAMED, Undersecretary, Ministry of Labour and Administrative Reform.

*substitute(s):*

Mr M. AGEED, Director-General for External Relations, Ministry of Labour and Administrative Reform.

*accompanied by:*

Ms E. MOHAMMED, Ministry of Labour and Administrative Reform.

Mr A. ARZON, Counsellor, Permanent Mission, Geneva.

---

**Trinité-et-Tobago  
Trinidad and Tobago  
Trinidad y Tabago**

---

Ms J. BAPTISTE-PRIMUS, Minister of Labour and Small Enterprise Development.

*substitute(s):*

Ms M. RAMPERSAD, Head, International Affairs Unit, Ministry of Labour and Small and Micro-Enterprise Development.

*accompanied by:*

Ms M. FONROSE, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva.

---

**Turquie Turkey Turquía**

---

Mr A. ÖNAY, Minister of Labour and Social Security.

*substitute(s):*

Mr M. CARIKÇI, Ambassador, Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

*accompanied by:*

Mr Ö. KURAL, Counsellor, Permanent Mission, Geneva.

Mr O. ÖZKEÇELI, Third Secretary, Permanent Mission, Geneva.

Mr N. KODAL, Expert, Ministry of Labour and Social Security.

Mr F. ACAR, Expert, Permanent Mission, Geneva.

---

**Venezuela (Rép. bolivarienne du)  
Venezuela (Bolivarian Rep. of)  
Venezuela (Rep. Bolivariana de)**

---

Sr. J. RIVERO, Viceministro para el Sistema Integrado de Inspección Laboral y de la Seguridad Social.

*suplente(s):*

Sr. J. VALERO, Embajador, Representante Permanente, Misión Permanente, Ginebra.

*acompañado(s) de:*

Sr. C. FLORES, Consejero, Agregado Laboral, Misión Permanente, Ginebra.

Sra. G. AGUIRRE, Directora de Relaciones Internacionales y Enlace con la OIT, Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.

---

**Zimbabwe**

---

Mr T. MUSHAYAVANHU, Ambassador, Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

*substitute(s):*

Mr C. VUSANI, Director, Labour Administration, Ministry of Public Service, Labour and Social Welfare.

*accompanied by:*

Mr M. CHIGIJI, Minister Counsellor, Permanent Mission, Geneva.

Mr M. PARAKOKWA, Principal Labour Officer, Ministry of Labour and Social Services.

Ms B. NYEREYEGONA, Director, Occupational Safety and Health, Ministry of Public Service, Labour and Social Welfare.

Mr P. MUDYAWABIKWA, Minister Counsellor, Permanent Mission, Geneva.

Ms M. MUKONDOMI, Director of Finance, Ministry of Public Service, Labour and Social Welfare.

---

**Membres gouvernementaux adjoints**  
**Miembros gubernamentales adjuntos**

**Deputy Government members**

---

**Albanie    Albania**

Mr B. SALA, Adviser to the Minister, Ministry of Social Welfare and Youth.

*substitute:*

Mr F. DEMNERI, First Secretary, Permanent Mission, Geneva.

---

**Australie    Australia**

Ms J. PITT, Minister Counsellor (Employment).

*substitute:*

Ms D. WOODWARD, Senior Policy Officer, International Labour Team, Department of Employment.

---

**Bahreïn    Bahrain    Bahrein**

Mr F. ABDULLA, Director of International Relations, Ministry of Labour.

*substitute:*

Mr H. ALSHAMY, Director of Employment, Ministry of Labour.

---

**Bangladesh**

Mr S. SALEHIN, Counsellor, Permanent Mission, Geneva.

---

**Belgique    Belgium    Bélgica**

M<sup>me</sup> T. BOUTSEN, conseillère générale, Division des affaires internationales, Service public fédéral emploi, travail et concertation sociale.

---

**Botswana**

Mr C. MOJAFI, Deputy Permanent Secretary, Ministry of Labour and Home Affairs.

*substitute(s):*

Ms G. KOKORWE, Acting Commissioner of Labour, Ministry of Labour and Home Affairs.

*accompanied by:*

Ms S. SEEMULE, Labour Attaché, Permanent Mission, Geneva.

---

**Brunéi Darussalam**  
**Brunei Darussalam**

Ms A. TAIB, Assistant Commissioner of Labour, Labour Department, Ministry of Home Affairs.

*substitute:*

Ms A. AZAHARI, Assistant Commissioner of Labour, Labour Department, Ministry of Home Affairs.

---

**Burkina Faso**

M. J. NONGUIERMA TIGA, Directeur général du travail, ministère de la Fonction publique, du Travail et de la Sécurité sociale.

*suppléant(s):*

M. W. SAWADOGO, Directeur des normes et des relations internationales du travail, ministère de la Fonction publique, du Travail et de la Sécurité sociale.

M. Y. DABIRE, deuxième secrétaire, mission permanente, Genève.

---

---

**Canada Canadá**

---

Ms K. SANTOS-PEDRO, Director,  
Multilateral Labour Affairs, Employment  
and Social Development Canada.

*substitute:*

Mr K. LEWIS, Counsellor, Permanent Mission,  
Geneva.

---

---

**Colombie Colombia**

---

Sra. G. GAVIRIA RAMOS, Jefa de la Oficina  
de Cooperación y Relaciones  
Internacionales, Ministerio del Trabajo.

---

---

**Cuba**

---

Sra. A. RODRÍGUEZ CAMEJO, Embajadora,  
Representante Permanente, Misión  
Permanente, Ginebra.

*suplente(s):*

Sra. M. LAU VALDÉS, Directora de  
Relaciones Internacionales, Ministerio de  
Trabajo y Seguridad Social.

*acompañado(s) de:*

Sra. Y. ÁLVAREZ FONSECA, Directora,  
Departamento Jurídico, Ministerio de  
Trabajo y Seguridad Social.

Sr. A. CASTILLO SANTANA, Consejero,  
Misión Permanente, Ginebra.

---

---

**République dominicaine  
Dominican Republic  
República Dominicana**

---

Sra. M. HERNÁNDEZ, Ministra de Trabajo,  
Ministerio de Trabajo.

*suplente(s):*

Sra. P. BAUTISTA DE LA CRUZ, Consejera,  
Encargada de Negocios a.i., Misión  
Permanente, Ginebra.

Sr. A. MOTA PICHARDO, Ministerio de  
Trabajo.

---

---

**Espagne Spain España**

---

Sra. A. MENÉNDEZ PÉREZ, Embajadora,  
Representante Permanente, Misión  
Permanente, Ginebra.

*suplente(s):*

Prof. D. CANO SOLER, Consejero de Empleo  
y Seguridad Social ante la OIT, Misión  
Permanente, Ginebra.

*acompañado(s) de:*

Sr. V. REDONDO BALDRICH, Embajador,  
Representante Permanente Adjunto, Misión  
Permanente, Ginebra.

Sr. M. REMÓN MIRANZO, Consejero, Misión  
Permanente, Ginebra.

Sr. J. NACHER MARTOS, Jefe de Sección  
Consejería de Empleo y Seguridad Social,  
Misión Permanente, Ginebra.

---

---

**Ethiopie Ethiopia Etiopía**

---

Mr A. HASSAN, Minister of Labour and  
Social Affairs.

*substitute(s):*

Mr N. BOTORA, Ambassador, Permanent  
Representative, Permanent Mission,  
Geneva.

Mr A. ADEWO, Director, Employment  
Promotion, Ministry of Labour and Social  
Affairs.

Mr F. SENBETE, Director, Harmonious  
Industrial Relations, Ministry of Labour and  
Social Affairs.

*accompanied by:*

Ms E. WOLDETSADIK, Head, Ministers'  
Office of Labour and Social Affairs,  
Ministry of Labour and Social Affairs.

Ms Y. HABTEMARIAM, Second Secretary,  
Permanent Mission, Geneva.

---

---

## **Indonésie    Indonesia**

---

Mr T. WIBOWO, Ambassador, Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

*substitute(s):*

Mr R.M. Michael TENE, Ambassador, Deputy Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

Ms H. RUMONDANG, Director-General for Industrial Relations and Workers Social Security.

Ms I. PUTRI, Head of International Cooperation Bureau.

*accompanied by:*

Mr Y. ADIRATNA, Head of Division, Directorate General of Law Enforcement Development, Ministry of Manpower.

Ms D. PURWITASARI, Head of Division for Labour Norm and Employment Relations Inspection.

Ms S. LESTARI, Head of Division, Directorate General of Labour Placement Development.

Ms M. WULANDARI, Legislation Drafter.

Mr D. ABDI, Counsellor, Permanent Mission, Geneva.

Ms R. SETYAWATI, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva.

---

---

## **Jordanie    Jordan    Jordania**

---

Ms S. MAJALI, Ambassador, Permanent Representative.

*substitute(s):*

Mr S. DAJANI, Special Counsellor (ILO Affairs), Permanent Mission, Geneva.

*accompanied by:*

Mr H. MA'AITAH, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva.

---

---

## **Lesotho**

---

Mr T. MAHLAKENG, Minister of Labour and Employment.

*substitute(s):*

Mr K. TLHOELI, Principal Secretary, Ministry of Labour and Employment.

Mr N. MONYANE, Ambassador, Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

Ms M. MATSOSO, Labour Commissioner, Ministry of Labour and Employment.

*accompanied by:*

Mr N. JAFETA, Minister Counsellor, Permanent Mission, Geneva.

Mr N. NTEMA, Legal Officer, Ministry of Labour and Employment.

Ms I. PHANGO, Legal Officer, Ministry of Labour and Employment.

Ms S. MOTIKOE, First Secretary, Permanent Mission, Geneva.

---

---

## **Lituanie    Lithuania    Lituania**

---

Ms N. DULKINAITÉ, Chief Specialist, International Law Division, Department of International Affairs, Ministry of Social Security and Labour.

---

---

## **Mali    Malí**

---

M. M. KONATE, conseiller technique, ministère de la Fonction publique, chargé des relations avec les institutions.

*suppléant(s):*

M. F. COULIBALY, Directeur national du travail, ministère de la Fonction publique, chargé des relations avec les institutions.

M. D. TRAORE, conseiller, mission permanente, Genève.

---

**Mauritanie Mauritania**

---

M. H. OULD T'FEIL BOWBE, Directeur général du travail, ministère de la Fonction publique, du Travail et de la Modernisation de l'administration.

*suppléant:*

M. J. INALLA, premier conseiller, mission permanente, Genève.

---

**Norvège Norway Noruega**

---

Ms C. VIDNES, Counsellor, Labour Affairs, Ministry of Labour and Social Affairs.

*substitute:*

Ms C. ENGE, Permanent Mission, Geneva.

---

**Pakistan Pakistán**

---

Ms T. JANJUA, Ambassador and Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

*substitute(s):*

Mr A. QURESHI, Deputy Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

Ms A. RAFFAT, Joint Secretary (HRD), Ministry of Overseas Pakistanis and Human Resource Development.

*accompanied by:*

Mr B. SHAH, First Secretary, Permanent Mission, Geneva.

---

**Pays-Bas Netherlands Países Bajos**

---

Mr W. VAN DIJK, First Secretary, Permanent Mission, Geneva.

---

**Pologne Poland Polonia**

---

Mr P. STACHANCZYK, Permanent Mission, Geneva.

*substitute:*

Ms M. NOJSZEWSKA-DOCHEV, First Secretary, Permanent Mission, Geneva.

---

**République-Unie de Tanzanie United Republic of Tanzania República Unida de Tanzania**

---

Mr E. SHITINDI, Permanent Secretary for Labour, Youth, Employment and Persons with Disabilities, Prime Minister's Office.

*substitute(s):*

Ms H. KABISSA, Labour Commissioner for Labour, Youth, Employment and Persons with Disabilities, Prime Minister's Office.

Mr M. MERO, Ambassador, Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.

*accompanied by:*

Mr A. MUSA, Senior Labour Officer, Ministry of Labour and Employment.

Mr G. NTIGITI, Undersecretary, Cabinet Secretariat, State House, Ministry of Labour and Employment.

Mr D. KAGANDA, Minister Plenipotentiary, Permanent Mission, Geneva.

---

**Tchad Chad**

---

M. D. MBAIBARDOUM, secrétaire général adjoint, ministère de la Fonction publique, du Travail et de l'Emploi.

*suppléant(s):*

M<sup>me</sup> R. SA- NDOUDJINANG, conseillère, ministère de la Fonction publique.

*accompagné(s) de:*

M. A. CHARFADINE, Directeur du travail, ministère de la Fonction publique, du Travail et de l'Emploi.

---

---

**Thaïlande Thailand  
Tailandia**

---

Ms C. THONGTIP, Minister Counsellor  
(Labour), Permanent Mission, Geneva.

*substitute(s):*

Ms S. TUPPASOOT, Labour Specialist,  
Professional Level, Ministry of Labour.  
Ms A. TECHAGOMAIN, Labour Specialist,  
Professional Level, Ministry of Labour.  
Ms P. WANG-ARKAD, Foreign Relations,  
Practitioner Level, Ministry of Labour.  
Mr T. PHUECHPOL, Skill Development  
Technical Officer, Practitioner Level,  
Ministry of Labour.

---

---

**Uruguay**

---

Sr. N. LOUSTAUNAU, Viceministro de  
Trabajo y Seguridad Social, Ministerio de  
Trabajo y Seguridad Social.

*suplente(s):*

Sr. R. GONZÁLEZ ARENAS, Embajador,  
Representante Permanente, Misión  
Permanente, Ginebra.  
Sra. A. SANTESTEBAN, Directora General,  
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

*acompañado(s) de:*

Sr. J. MESA, Director Nacional de  
Coordinación en el Interior, Ministerio de  
Trabajo y Seguridad Social.  
Sra. D. PI, Ministra Consejera, Misión  
Permanente, Ginebra.  
Sra. L. BERGARA, Segunda Secretaria,  
Misión Permanente, Ginebra.



<b>Membres employeurs titulaires Miembros empleadores titulares</b>	<b>Titular Employer members</b>
<b>Vice-président du Conseil d'administration: Vice-Chairperson of the Governing Body: Vicepresidente del Consejo de Administración:</b>	<b>Mr J. RØNNEST (Denmark)</b>
<b>Secrétaire du groupe des employeurs: Secretary of the Employers' group: Secretario del Grupo de los Empleadores:</b>	<b>Ms L. KROMJONG (IOE)</b>
<b>Secrétaire adjoint du groupe des employeurs: Deputy Secretary of the Employers' group: Secretario adjunto del Grupo de los Empleadores:</b>	<b>Sr. R. SUAREZ SANTOS (IOE)</b>

Mr. K. DE MEESTER (Belgique), premier conseiller, Fédération des entreprises de Belgique.

Mr. O. DIALLO (Côte d'Ivoire), Confédération générale des entreprises de Côte d'Ivoire.

Sr. J. LACASA ASO (España), Secretario General, Confederación Española de Organizaciones Empresariales.

Ms H. LIU (China), Deputy Director, China Enterprise Confederation.

Mr H. MATSUI (Japan), Senior Adviser, International Cooperation Bureau, Nippon–Keidanren/Japan Business Federation.

Ms J. MUGO (Kenya), Executive Director, Federation of Kenya Employers.

Mr P. O'REILLY (New Zealand), Chief Executive, Business New Zealand.

Mr E. POTTER (United States), Senior Counsel, United States Council for International Business.

Mr K. RAHMAN (Bangladesh), Adviser to the Executive Committee, Bangladesh Employers' Federation.

Mr J. RØNNEST (Denmark), Vice-Chairperson of the ILO Governing Body, Confederation of Danish Employers.

Sr. A. URTECHO LÓPEZ (Honduras), Asesor Legal, Consejo Hondureño de la Empresa Privada.

Mr P. WOOLFORD (Canada), Executive Director, Canadian Employers Council.

---

**Membres employeurs adjoints****Deputy Employer members****Miembros empleadores adjuntos**

M. F. BALBOUL (Liban).

Ms S. CHOI (Republic of Korea), Director, International Affairs Team, Korea Employers' Federation.

Sr. A. LINERO (Panamá), Asesor y Miembro de la Comisión Laboral, Consejo Nacional de la Empresa Privada.

Mr M. OTAREDIAN (Islamic Republic of Iran), President and Secretary General, Iran Confederation of Employers Association.

Ms S. ROMCHATTHONG (Thailand), Secretary-General, Employers' Federation of Thailand.

M. A. SAVANÉ (Guinée), secrétaire général, Conseil national du patronat guinéen.

Mr A. WALCOTT (Barbados), Executive Director, Barbados Employers' Confederation.

<b>Membres travailleurs titulaires Miembros trabajadores titulares</b>	<b>Titular Worker members</b>
<b>Vice-président du Conseil d'administration: Vice-Chairperson of the Governing Body: Vicepresidente del Consejo de Administración:</b>	<b>M. L. CORTEBEECK (Belgique)</b>
<b>Secrétaire du groupe des travailleurs: Secretary of the Workers' group: Secretario del Grupo de los Trabajadores:</b>	<b>Sra. R. GONZÁLEZ (ITUC)</b>
<b>Secrétaire adjoint du groupe des travailleurs: Deputy Secretary of the Workers' group: Secretario adjunto del Grupo de los Trabajadores:</b>	<b>Ms E. BUSSER (ITUC)</b>

M. L. CORTEBEECK (Belgique), Vice-président du Conseil d'administration du BIT, président d'honneur, Confédération des syndicats chrétiens de Belgique.

Sra. M. FRANCISCO (Angola), Secretaria para Relaciones Internacionales, Unión Nacional de los Trabajadores de Angola, Confederación Sindical.

Mr G. JIANG (China), Executive Committee Member, All China Federation of Trade Unions.

Mr T. SAKURADA (Japan), Takashimaya Labour Union.

M. B. THIBAUT (France), Confédération générale du travail.

---

M. P. COUTAZ, accompagnant M. Thibault.

Ms M. HAYASHIBALA, accompanying Mr Sakurada.

M<sup>me</sup> V. ROUSSEAU, accompagnant M. Cortebecck.

---

**Membres travailleurs adjoints****Deputy Worker members****Miembros trabajadores adjuntos**

Mr A. AMANCIO VALE (Brazil), Executive Director, Secretaria de Relações Internacionais, Central Unica dos Trabalhadores.

Mr Z. AWAN (Pakistan), General Secretary, Pakistan Workers' Federation.

Ms S. CAPPuccio (Italy), Confederazione Generale Italiana del Lavoro.

Ms M. CLARKE WALKER (Canada), Executive Vice-President, Canadian Labour Congress.

Mr P. DIMITROV (Bulgaria), President, Confederation of Independent Trade Unions in Bulgaria.

M<sup>me</sup> A. EL AMRI (Maroc), Union marocaine du travail.

M. M. GUIRO (Sénégal), secrétaire général, Confédération nationale des travailleurs du Sénégal.

Ms M. LIEW KIAH ENG (Singapore), General Secretary, Singapore Maritime Officers' Union.

Mr B. NTSHALINTSHALI (South Africa), Deputy General Secretary, Congress of South African Trade Unions.

Mr J. OHRT (Denmark), International Adviser, Landsorganisationen i Danmark.

Ms C. PASSCHIER (Netherlands), Vice-President, Federatie Nederlandse Vakbeweging.

Sra. M. TRIANA ALVIS (Colombia), Secretaria General, Confederación General del Trabajo.

---

M. P. COUTAZ, accompagnant M. Thibault.

Ms M. HAYASHIBALA, accompanying Mr Sakurada.

M<sup>me</sup> V. ROUSSEAU, accompagnant M. Cortebeeck.

Ms A. VAN WEZEL, accompanying Ms Passchier.

**Autres personnes assistant à la session:****Other persons attending the session:****Otras personas presentes en la reunión:**

Sra. J. CHIRENO GARCIA.

Mr F. ZACH (Germany), Deutscher Gewerkschaftsbund.

Mr A. ZHARKOV (Russian Federation), Federation of Independent Trade Unions of Russia.

---

**Représentants d'autres Etats Membres de l'Organisation assistant à la session  
Representatives of other member States of the Organization present at the session  
Representantes de otros Estados Miembros de la Organización presentes en la reunión**

---

**Autriche Austria**

Ms I. DEMBSHER, Head of the International Social Policy Unit, Federal Ministry of Labour, Social Affairs and Consumer Protection.

Mr G. THALLINGER, Counsellor, Permanent Mission, Geneva.

Ms J. ZIEGELBECKER, Adviser, Permanent Mission, Geneva.

---

**Cameroun Cameroon  
Camerún**

M. F. NGANTCHA, ministre conseiller, mission permanente, Genève.

M. KOMPE.

---

**Chili Chile**

Sra. C. PARDAL, Misión Permanente, Ginebra.

---

**Fidji Fiji**

Ms S. DAUNABUNA, Permanent Secretary, Ministry of Employment, Productivity and Industrial Relations.

Ms R. MANI, Principal Legal Officer, Solicitor General's Office.

Mr A. PRATAP, First Secretary, Permanent Mission, Geneva.

---

**Guatemala**

Sra. C. RODRÍGUEZ MANCIA, Embajadora, Representante Permanente, Misión Permanente, Ginebra.

Sra. M. BOLAÑOS, Embajadora, Representante Permanente Alterna, Misión Permanente, Ginebra.

Sr. G. ORELLANA ZABALZA, Consejero, Misión Permanente, Ginebra.

Sra. C. CÁCERES, Primera Secretaria, Misión Permanente, Ginebra.

---

**Haïti Haiti Haití**

M. M. BOUTIN, conseiller, mission permanente, Genève.

---

**Honduras**

Sra. L. JUÁREZ, Primera Secretaria, Misión Permanente, Ginebra.

---

**Hongrie Hungary Hungría**

Ms N. NEMES, Expert, Ministry for National Economy.

Ms Z. TVARUSKÓ, Third Secretary, Permanent Mission, Geneva.

---

**Iraq**

Mr Q. MAHAL, Attaché, Permanent Mission, Geneva.

---

**Irlande Ireland Irlanda**

Ms S. O'CARROLL, Assistant Principal Officer, Department of Jobs, Enterprise and Innovation.

---

**Liban Lebanon Líbano**

M<sup>me</sup> N. ASSAKER, ambassadeur, représentante permanente, mission permanente, Genève.

---

M. A. ARAFA, conseiller, mission permanente, Genève.  
M. H. CHAAR, conseiller, mission permanente, Genève.

---

## Myanmar

---

Mr M. WAI, Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary, Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.  
Mr K. SHEIN, Ambassador, Deputy Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.  
Mr K. NYEIN, Minister Counsellor, Permanent Mission, Geneva.  
Ms S. WIN, Counsellor, Permanent Mission, Geneva.  
Ms N. SWE, Counsellor, Permanent Mission, Geneva.  
Mr T. NAING, First Secretary, Permanent Mission, Geneva.  
Ms T. TUN, First Secretary, Permanent Mission, Geneva.  
Mr M. AUNG, Chief of Chancery, Permanent Mission, Geneva.  
Mr T. WAI, Chief of Chancery, Permanent Mission, Geneva.  
Ms M. SWE, Chief of Chancery, Permanent Mission, Geneva.  
Ms M. DIN EN MAN, Attaché, Permanent Mission, Geneva.

---

## Namibie Namibia

---

Mr E. NGHIMTINA, Minister of Labour, Industrial Relations and Employment.  
Mr B. SHINGUADJA, Permanent Secretary, Ministry of Labour, Industrial Relations and Employment.  
Ms V. YA TOIVO, Special Adviser to the Minister of Labour, Industrial Relations and Employment Creation.

---

## Paraguay

---

Sr. V. THOMAS CÁCERES, Director General, Asesoría Jurídica, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.  
Sra. V. LÓPEZ BENÍTEZ, Jefa, Departamento de Normas Internacionales, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Sr. C. OLMEDO COLARTE, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.  
Sr. M. CANDIA IBARRA, Primer Secretario, Misión Permanente, Ginebra.  
Sra. A. GAUTO VÁZQUEZ, Segunda Secretaria, Misión Permanente, Ginebra.

---

## Portugal

---

M. L. DE OLIVEIRA, directeur du Service des conditions de travail, ministère du Travail, de la Solidarité et de la Sécurité sociale.  
M. P. PARDAL, conseiller, mission permanente, Genève.

---

## Qatar

---

Mr M. AL-SIDDIQI, Representative of the Ministry of Administrative Development and Labour and Social Affairs, Permanent Mission, Geneva.  
Mr F. AL-DOSARI, Specialist in Cooperation and International Agreements, Ministry of Administrative Development and Labour and Social Affairs.  
Ms L. KHALED, Research Officer, Permanent Mission, Geneva.

---

## Singapour Singapore Singapur

---

Mr K. FOO, Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary, Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.  
Mr J. HAN, Deputy Permanent Representative, Permanent Mission, Geneva.  
Ms J. BOO, First Secretary, Permanent Mission, Geneva.  
Mr G. TAN, Deputy Director, Workplace Policy and Strategy Division, Ministry of Manpower.  
Ms L. TAI, Senior Assistant Director, Workplace Policy and Strategy Division, Ministry of Manpower.  
Ms J. CHI, Senior Manager, Workplace Policy and Strategy Division, Ministry of Manpower.

---

**Suisse Switzerland Suiza**

---

M. L. KARRER, premier secrétaire, mission permanente, Genève.

---

**Représentants d'organisations internationales gouvernementales  
Representatives of international governmental organizations  
Representantes de organizaciones internacionales gubernamentales**

---

**Union européenne**

**European Union**

**Unión Europea**

---

Ms M. GKOUVA, Policy Officer, Permanent Delegation of the European Union to the United Nations in Geneva.

Ms N. TOLSTOI, Counsellor, Permanent Delegation of the European Union to the United Nations in Geneva.

Ms E. PICHOT, Team Leader for ILO Relations, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, European Commission.

Mr L. DIALLO, Policy Officer, International Unit, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, European Commission.



---

**Représentants d'organisations internationales non gouvernementales  
assistant à titre d'observateurs  
Representatives of international non-governmental organizations as observers  
Representantes de organizaciones internacionales no gubernamentales presentes  
con carácter de observadores**

---

**Organisation internationale des employeurs  
International Organisation of Employers  
Organización Internacional de los Empleadores**

---

Ms L. KROMJONG, Secretary-General.  
Mr R. SUAREZ SANTOS, Deputy Secretary-General.

---

**Confédération syndicale internationale  
International Trade Union Confederation  
Confederación Sindical Internacional**

---

Ms R. GONZALEZ, Director, Geneva Office.  
Ms E. BUSSE, Assistant Director, Geneva Office.