



جدول الأعمال وبرنامج الاجتماعات

INS

القسم المؤسسي

جدول الأعمال

١. خطاب القسم للمدير العام.
٢. اعتماد محضر جلسات الدورتين ٣١٤ و ٣١٥ لمجلس الإدارة.
٣. خطة تشغيلية مقترحة من أجل وضع آلية متابعة إعلان المنشآت متعددة الجنسية والأنشطة الترويجية المحددة موضع التنفيذ: اقتراح بإرجاء المناقشة.
٤. جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي.
٥. المسائل المنبثقة عن أعمال الدورة الواحدة بعد المائة (٢٠١٢) لمؤتمر العمل الدولي:
 - متابعة اعتماد القرار بشأن الجهود المبذولة لجعل أراضيات الحماية الاجتماعية حقيقة وطنية في جميع أرجاء العالم.
 - متابعة اعتماد القرار بشأن أزمة عمالة الشباب: دعوة إلى اتخاذ الإجراءات.
 - متابعة اعتماد القرار بشأن المناقشة المتكررة عن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.
 - متابعة القرار الذي اعتمده مؤتمر العمل الدولي بشأن بعض المسائل المنبثقة عن تقرير لجنة تطبيق المعايير.
 - متابعة المناقشة بشأن ميانمار: تنفيذ الاستراتيجية المشتركة للقضاء على العمل الجبري، وإنفاذ قانون العمل الجديد بما في ذلك الحرية النقابية وأثر الاستثمار الأجنبي على ظروف العمل اللائق.
٦. العمل اللائق في برنامج التنمية لما بعد عام ٢٠١٥.
٧. شكوى بشأن عدم تقيّد ميانمار باتفاقية الحرية النقابية وحماية حق التنظيم، ١٩٤٨ (رقم ٨٧)، قدمها المندوبون إلى الدورة التاسعة والتسعين (٢٠١٠) لمؤتمر العمل الدولي، بموجب المادة ٢٦ من دستور منظمة العمل الدولية.
٨. آخر المستجدات في فيجي في ضوء القرار الصادر عن الاجتماع الإقليمي الخامس عشر لآسيا والمحيط الهادئ.
٩. تقارير لجنة الحرية النقابية.
١٠. تقرير مجلس إدارة المعهد الدولي للدراسات العمالية.
١١. تقرير مجلس إدارة مركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية، تورينو.
١٢. تقرير الفريق العامل المعني بشؤون سير أعمال مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي.

١٣. تقرير الفريق العامل المعني بالبعد الاجتماعي للعولمة.
١٤. تقرير المدير العام.
- تقرير تكميلي: وثائق مقدمة للاطلاع فقط.
 - تقرير تكميلي: متابعة قرارات مجلس الإدارة.
 - مسائل أخرى.
١٥. تقارير هيئة مكتب مجلس الإدارة:
- شكوى بشأن عدم تقيّد البحرين باتفاقية التمييز (في الاستخدام والمهنة)، ١٩٥٨ (رقم ١١١)، قدمها المندوبون إلى الدورة المائة (٢٠١١) لمؤتمر العمل الدولي، بموجب المادة ٢٦ من دستور منظمة العمل الدولية.
 - شكوى بشأن عدم تقيّد غواتيمالا باتفاقية الحرية النقابية وحماية حق التنظيم، ١٩٤٨ (رقم ٨٧)، قدمها المندوبون إلى الدورة الواحدة بعد المائة (٢٠١٢) لمؤتمر العمل الدولي، بموجب المادة ٢٦ من دستور منظمة العمل الدولية.
 - مسائل أخرى.
١٦. تشكيل الهيئات الدائمة والاجتماعات وجدول أعمالها.

POL

قسم وضع السياسات

جدول الأعمال

جزء العمالة والحماية الاجتماعية

١. هجرة اليد العاملة.
٢. إدراج مسألة الإعاقة.
٣. مناقشة مدى إنفاذ القرار الذي اعتمد في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١١ بشأن البند المعنون الوظائف الخضراء والعمل اللائق والتنمية المستدامة، مع التركيز على أثر نتائج مؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في ٢٠١٢ (ريو+) على برنامج عمل منظمة العمل الدولية.

جزء الحوار الاجتماعي

٤. برنامج الأنشطة القطاعية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

جزء التعاون التقني

٥. التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي: طريق المستقبل- مؤشرات منقحة للاستراتيجية المعتمدة في آذار/مارس ٢٠١٢.
٦. الشراكات بين القطاعين العام والخاص: المضي قدماً.
٧. البرنامج المعزز للتعاون التقني من أجل الأراضي العربية المحتلة.
٨. تنفيذ الاتفاق الثلاثي بشأن الحرية النقابية والديمقراطية في كولومبيا.

جدول الأعمال

جزء المسائل القانونية

١. تشكيل مؤتمر العمل الدولي : نسبة النساء والرجال في الوفود.
٢. مسائل أخرى.

جزء معايير العمل الدولية وحقوق الإنسان

٣. لجنة الخبراء المشتركة بين منظمة العمل الدولية واليونسكو بشأن تطبيق التوصيات المتعلقة بالعاملين في التدريس: تقرير عن الادعاءات التي قدمتها منظمات المعلمين.

جدول الأعمال

جزء البرنامج والميزانية والإدارة

١. استعراض تمهيدي لمقترحات البرنامج والميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.
٢. مسائل متصلة بلجنة التفتيش المشتركة: تقارير اللجنة.
٣. المسائل المتعلقة بالمبنى:
 - مشروع أعمال تجديد مبنى المقر.
٤. مسائل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات:
 - تقرير مرحلي عن استراتيجية تكنولوجيا المعلومات.
٥. مسائل مالية أخرى:
 - تقرير مرحلي عن استعراض النفقات.

جزء مراجعة الحسابات والإشراف

٦. اللجنة الاستشارية المستقلة للإشراف:
 - الاختصاصات المنقحة.
 - تعيين أعضاء اللجنة.
٧. التقييم:
 - تقرير التقييم السنوي للفترة ٢٠١١-٢٠١٢.
 - مناقشات عمليات التقييم رفيع المستوى: الاستراتيجيات والبرامج القطرية للعمل اللائق.

جزء شؤون الموظفين

٨. بيان ممثل الموظفين.
٩. مسائل أخرى متعلقة بشؤون الموظفين.

HL

القسم رفيع المستوى

جدول الأعمال

الفريق العامل المعني بالبعد الاجتماعي للعولمة

١. الآفاق الاقتصادية العالمية وبرنامج العمل اللائق.

WP/GBC

الفريق العامل المعني بشؤون سير أعمال مجلس الإدارة
ومؤتمر العمل الدولي

جدول الأعمال

١. تحسين سير أعمال مؤتمر العمل الدولي والاجتماعات الإقليمية.

برنامج الاجتماعات المفصل

لجنة الحرية النقابية	الخميس، ١ تشرين الثاني/ نوفمبر الساعة ١١ صباحاً والساعة ٣ بعد الظهر
لجنة الحرية النقابية	الجمعة، ٢ تشرين الثاني/ نوفمبر الساعة ١٠ صباحاً والساعة ٣ بعد الظهر
مجموعة أصحاب العمل مجموعة العمال	الاثنين، ٥ تشرين الثاني/ نوفمبر صباحاً
المجموعة الحكومية القسم المؤسسي (البنود ١ و ٢ و ٣) قسم البرنامج والميزانية والإدارة	الساعة ١١ صباحاً - الساعة الواحدة ظهراً الساعة ٢,٣٠ بعد الظهر - الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر - الساعة ٦,٣٠ مساءً
قسم البرنامج والميزانية والإدارة	الثلاثاء، ٦ تشرين الثاني/ نوفمبر الساعة ١٠,٣٠ صباحاً - الساعة الواحدة ظهراً الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر - الساعة ٦,٣٠ مساءً
قسم البرنامج والميزانية والإدارة قسم وضع السياسات - جزء العمالة والحماية الاجتماعية	الأربعاء، ٧ تشرين الثاني/ نوفمبر الساعة ١٠,٣٠ صباحاً - الساعة الواحدة ظهراً الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر - الساعة ٦,٣٠ مساءً
قسم وضع السياسات - جزء العمالة والحماية الاجتماعية	الخميس، ٨ تشرين الثاني/ نوفمبر الساعة ١٠,٣٠ صباحاً - الساعة الواحدة ظهراً الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر - الساعة ٦,٣٠ مساءً
قسم وضع السياسات - جزء التعاون التقني	الجمعة، ٩ تشرين الثاني/ نوفمبر الساعة ١٠,٣٠ صباحاً - الساعة ١٢ ظهراً الساعة ١٢ ظهراً - الساعة الواحدة ظهراً الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر - الساعة ٦,٣٠ مساءً الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر - الساعة ٦,٣٠ مساءً
قسم وضع السياسات - جزء التعاون التقني قسم وضع السياسات - جزء الحوار الاجتماعي قسم المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية مجلس إدارة المعهد الدولي للدراسات العمالية	الاثنين، ١٢ تشرين الثاني/ نوفمبر الساعة ١٠,٣٠ صباحاً - الساعة الواحدة ظهراً الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر - الساعة ٦,٣٠ مساءً
الفريق العامل المعني بشؤون سير أعمال مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي	الساعة ١٠,٣٠ صباحاً - الساعة الواحدة ظهراً الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر - الساعة ٦,٣٠ مساءً

الثلاثاء، ١٣ تشرين الثاني/ نوفمبر

القسم رفيع المستوى - الفريق العامل المعني بالبعد الاجتماعي للعولمة	الساعة ١٠ صباحاً - الساعة الواحدة ظهراً
المجموعة الحكومية	الساعة ٢ بعد الظهر - الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر
القسم المؤسسي	الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر - الساعة ٦,٣٠ مساءً

الأربعاء، ١٤ تشرين الثاني/ نوفمبر

القسم المؤسسي	الساعة ١٠,٣٠ صباحاً - الساعة الواحدة ظهراً
	الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر - الساعة ٦,٣٠ مساءً

الخميس، ١٥ تشرين الثاني/ نوفمبر

القسم المؤسسي	الساعة ١٠,٣٠ صباحاً - الساعة الواحدة ظهراً
	الساعة ٣ بعد الظهر - الساعة ٦,٣٠ مساءً ^١

الجمعة، ١٦ تشرين الثاني/ نوفمبر

القسم المؤسسي	(إن دعت الضرورة)
---------------	------------------

^١ إذا اقتضى الأمر عقد اجتماعات للمجموعات بعد الظهر، سيبدأ مجلس الإدارة أعماله عند الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر.

INDICATIVE PLAN OF WORK – PLAN INDICATIF DES TRAVAUX – PLAN DE TRABAJO INDICATIVO
Governing Body – Conseil d'administration – Consejo de Administración
316th Session, November 2012 – 316^e session, novembre 2012 – 316.^a reunión, noviembre de 2012

	Th-jeu-J 1	F-ven-V 2	M-lun-L 5	T-mar-M 6	W-mer-M 7	Th-jeu-J 8	F-ven-V 9	M-lun-L 12	T-mar-M 13	W-mer-M 14	Th-jeu-J 15	F-ven-V 16
CFA	■	■	■	■								
POL			G			■	■					
PFA			■	■	■							
INSTITUTE							■					
HL (WP/SDG)								■				
LILS							■					
WP/GBC								■	■			
INS			I						■	■	■	□ ¹

CFA Committee on Freedom of Association – Comité de la liberté syndicale – Comité de Libertad Sindical

POL Policy Development Section – Section de l'élaboration des politiques – Sección de Formulación de Políticas

PFA Programme, Financial and Administrative Section – Section du programme, du budget et de l'administration – Sección de Programa, Presupuesto y Administración

INSTITUTE Board of the International Institute for Labour Studies – Conseil de l'Institut international d'études sociales – Junta Directiva del Instituto Internacional de Estudios Laborales

HL (WP/SDG) High-Level Section – Section de haut niveau – Sección de Alto Nivel

LILS Legal Issues and International Labour Standards Section – Section des questions juridiques et des normes internationales du travail – Sección de Cuestiones Jurídicas y Normas Internacionales del Trabajo

WP/GBC Working Party on the Functioning of the Governing Body and the International Labour Conference – Groupe de travail sur le fonctionnement du Conseil d'administration et de la Conférence internationale du Travail – Grupo de Trabajo sobre el funcionamiento del Consejo de Administración y de la Conferencia Internacional del Trabajo

INS Institutional Section – Section institutionnelle – Sección Institucional

G Group meetings – Réunions des groupes – Reuniones de los grupos

□¹ If necessary – Si nécessaire – Si es necesario

The meeting of the Board of the International Training Centre of the ILO, Turin, will be held on 1 and 2 November in Turin – Le Conseil du Centre international de formation de l'OIT, Turin se réunira les 1 et 2 novembre à Turin – La reunión del Consejo del Centro Internacional de Formación de la OIT, Turin, se celebrará en Turin los días 1 y 2 de noviembre.

قائمة البنود المقدمة للاطلاع فقط

القسم المؤسسي (INS)

- آخر المستجدات بشأن البعثة الثلاثية رفيعة المستوى إلى جمهورية فنزويلا البوليفارية (GB.316/INS/INF/1).

قسم وضع السياسات (POL)

- الأدوات الخاصة بقطاع محدد (GB.316/POL/INF/1).
- الجوانب التشغيلية للبرنامج الدولي للقضاء على عمل الأطفال (GB.316/POL/INF/2).

قسم المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية (LILS)

- التحسينات المدخلة على الأنشطة المتصلة بالمعايير في منظمة العمل الدولية: تقرير مرحلي عن تنفيذ خطة العمل المؤقتة من أجل الاستراتيجية المتعلقة بالمعايير (GB.316/LILS/INF/1).
- تصديق وترويج الاتفاقيات الأساسية واتفاقيات الإدارة السديدة وتنفيذ خطة العمل من أجل اتفاقيات الإدارة السديدة (GB.316/LILS/INF/2).

قسم البرنامج والميزانية والإدارة (PFA)

- البرنامج والميزانية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: حساب الميزانية العادية وصندوق رأس المال العامل (GB.316/PFA/INF/1).
- نظرة عامة عن المرافق الأساسية لمنظمة العمل الدولية (GB.316/PFA/INF/2).

الوثائق التي وافقت عليها هيئة مكتب مجلس الإدارة، والمقدمة للاطلاع فقط

- برنامج الاجتماعات بالصيغة التي وافقت عليها هيئة مكتب مجلس الإدارة. الاجتماعات لما تبقى من ٢٠١٢ والمزمعة في ٢٠١٣ (GB.316/INF/1).
- المنتديات والحلقات الدراسية والحلقات العملية والاجتماعات المماثلة الموافق عليها (GB.316/INF/2).