



---

## POUR INFORMATION

### QUATORZIÈME QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

## Rapport du Directeur général

### *Table des matières*

	<i>Page</i>
I. Progrès de la législation internationale du travail .....	1
II. Administration interne .....	2
III. Publications et documents.....	4

## I. Progrès de la législation internationale du travail

### Ratifications des conventions et de protocoles relatifs à des conventions

1. Depuis la préparation du document présenté à la 303<sup>e</sup> session du Conseil d'administration, le Directeur général a enregistré les dix ratifications suivantes de conventions internationales du travail, qui portent à 7 606 le nombre des ratifications au 30 janvier 2009. En outre, a également été enregistrée la ratification d'un protocole.

#### **Albanie**

*Ratifications enregistrées le 7 janvier 2009:*

- convention (n° 88) sur le service de l'emploi, 1948;
- convention (n° 122) sur la politique de l'emploi, 1964.

#### **Danemark**

*Ratification enregistrée le 28 janvier 2009:*

- convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006.

#### **Guatemala**

*Ratification enregistrée le 3 novembre 2008:*

- convention (n° 163) sur le bien-être des gens de mer, 1987.

#### **Madagascar**

*Ratifications enregistrées le 10 novembre 2008:*

- convention (n° 89) sur le travail de nuit (femmes) (révisée), 1948;
- convention (n° 171) sur le travail de nuit, 1990;
- Protocole de 1990 relatif à la convention sur le travail de nuit (femmes) (révisée), 1948.

#### **Roumanie**

*Ratification enregistrée le 4 novembre 2008:*

- convention (n° 150) sur l'administration du travail, 1978.

**Samoa**

*Ratification enregistrée le 29 octobre 2008:*

- convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973.

**République tchèque**

*Ratification enregistrée le 13 octobre 2008:*

- convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006.

**Yémen**

*Ratification enregistrée le 6 octobre 2008:*

- convention (n° 185) sur les pièces d'identité des gens de mer (révisée), 2003.

**Ratifications/acceptations de l'instrument d'amendement à la Constitution de l'Organisation internationale du Travail, 1997**

2. Depuis la préparation du document présenté à la 303<sup>e</sup> session du Conseil d'administration, le Directeur général a reçu la ratification et l'acceptation suivantes:

Jamaïque	Ratification	17 décembre 2008
Lettonie	Acceptation	6 février 2009

Le nombre total des ratifications et acceptations s'élève maintenant à **109**, y compris six par des Etats ayant l'importance industrielle la plus considérable.

**II. Administration interne**

3. L'article 4.2 *d*) du Statut du personnel dispose ce qui suit:

Les emplois vacants dans la catégorie des directeurs et des administrateurs principaux sont pourvus par le Directeur général par voie de transfert sans changement de grade, de promotion ou de nomination. Sauf dans le cas où elles visent les emplois vacants dans les projets de coopération technique, ces promotions ou ces nominations sont portées à la connaissance du Conseil d'administration avec un exposé succinct des aptitudes des personnes ainsi promues ou nommées.

4. Les nominations et promotions ci-dessous sont ainsi portées à la connaissance du Conseil d'administration:

**M<sup>me</sup> Judica Amri-Makhetha (République-Unie de Tanzanie)**

Nommée conseillère principale, Relations externes et partenariats, dans le bureau régional de l'OIT pour l'Afrique à Addis-Abeba, avec effet au 1<sup>er</sup> février 2009. Sa promotion au grade D.1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en mars 2005.

**M<sup>me</sup> Loretta de Luca (Italie)**

Nommée conseillère principale pour l'emploi, Secteur de l'emploi, avec effet au 1<sup>er</sup> février 2009. Sa promotion au grade D.1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en novembre 2005.

**M. Mark Levin (Israël)**

Nommé directeur du bureau sous-régional de l'OIT pour L'Europe centrale et orientale à Budapest, avec effet au 1<sup>er</sup> décembre 2008. Sa promotion au grade D.1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en mars 2006.

**M. Juan Llobera Serra (Espagne)**

Nommé chef du Service des politiques et du développement des ressources humaines (HR/POL), Département du développement des ressources humaines, Secteur de la gestion et de l'administration, et promu au grade D.1 avec effet au 1<sup>er</sup> mars 2009.

M. Llobera Serra est titulaire d'une licence en droit de l'*Universidad Autónoma de Madrid* et d'un master en administration internationale de l'Université de Paris-II. Il est membre du barreau de Madrid.

M. Llobera Serra est entré au BIT en 1991. Il a débuté sa carrière en tant que juriste auxiliaire et a ensuite exercé diverses fonctions au bureau du Conseiller juridique. En 2004, il a été nommé conseiller principal de la directrice exécutive du Secteur de la gestion et de l'administration. Entre juin 2006 et février 2009, M. Llobera a été détaché auprès de l'Organisation météorologique mondiale où il a occupé la fonction de conseiller juridique.

Au cours de sa carrière, M. Llobera s'est occupé de questions relatives au règlement des différends et aux politiques en matière de ressources humaines. Il a été membre du Comité de négociation paritaire.

**M. Mohamed Ali Ould Sidi Mohamed (Mauritanie)**

Nommé conseiller principal pour l'Afrique et les Etats arabes, Cabinet du Directeur général (CABINET), avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 2009. Sa promotion au grade D.1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en novembre 2003.

**M. Yousef Qaryouti (Jordanie)**

Nommé directeur du bureau sous-régional pour l'Afrique du Nord au Caire et promu au grade D.1 avec effet au 1<sup>er</sup> février 2009.

Né en 1952, M. Qaryouti possède un doctorat en éducation spécialisée et en réadaptation et réinsertion ainsi qu'un diplôme de sociologie politique de l'Université d'Etat du Michigan (Etats-Unis).

Depuis qu'il est entré au BIT en 1994, M. Qaryouti a travaillé dans l'Equipe consultative multidisciplinaire pour les Etats arabes. Il a également été responsable du bureau régional pour les Etats arabes entre avril 2006 et mars 2007, période pendant laquelle la région a basculé dans la guerre. Il a mené à bien les opérations d'évacuation et de réinstallation du bureau et organisé le retour de ce dernier à Beyrouth (Liban). Il a dirigé, dans le cadre du dispositif de sûreté et de sécurité mis en place par l'ONU, les équipes spéciales ainsi que des missions d'urgence du BIT en Irak (2003) et au Liban (2006). Il a également conçu et mis en œuvre de nombreux projets de coopération technique et programmes de formation, notamment dans les domaines suivants: relèvement

et reconstruction en période de sortie de crise et développement local. Il a représenté l'OIT dans diverses réunions de coordination interinstitutions de haut niveau et conférences de donateurs.

Avant d'entrer au BIT, M. Qaryouti a enseigné dans différentes universités du monde arabe (1984-1992). Il a également travaillé avec le PNUD (1993), l'UNRWA (1977) et l'Université d'Etat du Michigan (1981-1984).

M. Qaryouti est l'auteur et le coauteur de plusieurs ouvrages et articles de recherche et a été membre du Conseil d'administration de plusieurs ONG internationales.

### **M. Vic van Vuuren (Afrique du Sud)**

Nommé directeur du bureau de l'OIT pour l'Afrique du Sud, le Botswana, le Lesotho, la Namibie et le Swaziland (Pretoria), au grade D.1 avec effet au 1<sup>er</sup> février 2009.

Né en 1957, M. van Vuuren est titulaire d'une licence en droit de l'Université d'Afrique du Sud (UNISA) et a également achevé un programme d'études supérieures de gestion à l'Institut d'administration des entreprises de l'Université d'Afrique du Sud.

Après avoir obtenu sa licence, M. van Vuuren a débuté sa carrière au ministère de la Justice d'Afrique du Sud en tant que magistrat (juge et procureur). Il a ensuite exercé les fonctions de conseiller juridique puis de directeur général du service des ressources humaines au sein de la société nationale de transport Transnet Ltd. En janvier 1997, il a été nommé directeur exécutif du service des ressources humaines d'une société sud-africaine de services financiers, Sanlam, fonction qu'il a exercé jusqu'en décembre 2005.

En 2006, M. van Vuuren a été nommé responsable des opérations de la BUSA (Employeurs unis d'Afrique du Sud), la nouvelle fédération nationale d'employeurs. M. van Vuuren a représenté les employeurs au sein du Conseil national du développement économique et du travail (NEDLAC) et a participé aux commissions exécutives et de gestion de cette instance. Il a également fait partie du conseil d'administration de la BUSA, de son comité de gestion et a exercé la fonction de conseiller des entreprises au sein du «Millenium Labour Council», un conseil national bipartite réunissant des travailleurs et des employeurs.

Avant sa nomination au bureau régional de l'OIT à Pretoria, M. van Vuuren a également participé au Conseil sud-africain de l'enseignement supérieur et a représenté les organisations d'employeurs au sein de la JIPSA (Initiative conjointe pour l'acquisition des compétences prioritaires). Pendant les onze dernières années, M. van Vuuren a représenté les employeurs à l'OIT. Il est devenu, à partir de 2005, membre du Conseil d'administration du BIT et a notamment été le principal porte-parole des employeurs au sein du Comité de la liberté syndicale. Il a fait également partie du Conseil de la Confédération panafricaine des employeurs et représente depuis 2005 les organisations d'employeurs d'Afrique du Sud à l'Organisation internationale du Travail.

## **III. Publications et documents**

5. Figurent ci-dessous les documents et ouvrages disponibles depuis la 301<sup>e</sup> session (mars 2008) du Conseil d'administration. Ils sont en vente au BIT.

## Conférence internationale du Travail

6. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 97<sup>e</sup> session (2008) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais et en espagnol:

<i>Compte rendu des travaux</i>	<i>Séance plénière, rapports des commissions, textes authentiques, résolutions, index des orateurs, délégations</i>
Rapport II	<i>Informations concernant le programme et budget 2008-09 et autres questions financières et administratives</i>
Rapport III (1B)	<i>Etude d'ensemble relative à la convention (n° 94) et à la recommandation (n° 84) sur les clauses de travail (contrats publics), 1949. Les clauses de travail dans les contrats publics. Pour une prise en compte de la dimension sociale des marchés privés</i>
Rapport III (2)	Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. <i>Document d'information sur les ratifications et les activités normatives (au 31 décembre 2007)</i>
Rapport financier	<i>Rapport financier et états financiers vérifiés du soixante-dixième exercice (2006-07)</i>
Rapport du Commissaire aux comptes	<i>Vérification des états financiers de l'Organisation internationale du Travail pour le soixante-dixième exercice (2006-07)</i>

7. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 97<sup>e</sup> session (2008) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais, en espagnol, en allemand, en russe, en arabe et en chinois:

Rapport I (A)	Rapport du Directeur général. <i>Exécution du programme de l'OIT 2006-07</i>
Rapport I (B)	Rapport du Directeur général. <i>Liberté d'association: enseignements tirés de la pratique. Rapport global en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail</i>
Rapport I (C)	Rapport du Directeur général. <i>Le travail décent: défis stratégiques à venir</i>
Rapport III (1A)	Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. <i>Rapport général et observations concernant certains pays</i>
Rapport IV	<i>Promotion de l'emploi rural pour réduire la pauvreté</i>
Rapport V	<i>Améliorer les aptitudes professionnelles pour stimuler la productivité, la croissance de l'emploi et le développement</i>
Rapport VI	<i>Renforcement de la capacité de l'OIT d'appuyer les efforts déployés par ses Membres pour atteindre ses objectifs dans le cadre de la mondialisation: poursuite de la discussion sur le renforcement de la capacité de l'OIT et éventuel examen d'un document faisant autorité, qui pourrait prendre la forme d'une déclaration ou de tout autre instrument adéquat, assorti de tout suivi approprié, ainsi que de la forme qu'ils pourraient prendre</i>

Rapport APP                      Rapport du Directeur général. *Annexe. La situation des travailleurs des territoires arabes occupés*

8. Les rapports suivants, élaborés en vue de la dix-huitième Conférence internationale des statisticiens du travail, sont parus en français, en anglais et en espagnol:

Rapport I                      *Rapport général*  
 Rapport II                     *La mesure du temps de travail*  
 Rapport III                    *Statistiques sur le travail des enfants*

## Rapports des réunions régionales

9. Les rapports suivants pour la huitième Réunion régionale européenne (février 2009) sont parus en français, en anglais, en espagnol, en allemand et en russe:

- *Concrétiser le travail décent en Europe et en Asie centrale*, rapport du Directeur général, vol. I, parties 1 et 2;
- *Vers la concrétisation du travail décent: l'action de l'OIT de 2005 à 2008*, rapport du Directeur général, vol. II;
- *Moyens d'action face à la crise économique: une approche fondée sur le travail décent en Europe et en Asie centrale.*

## Programme des activités sectorielles

10. Les rapports suivants sont parus en français, en anglais et en espagnol:

Rapport MEPFHS/2007/11    *Réunion d'experts pour mettre à profit instruments, connaissances, activités de sensibilisation, coopération technique et collaboration internationale afin d'élaborer un cadre d'action dans le domaine des substances dangereuses*

Rapport MELCBS/2008      *Projet de directives pour les agents chargés du contrôle par l'Etat du port effectuant des inspections en application de la convention du travail maritime, 2006*

Rapport MEFS/2008         *Projet de directives pour les inspections des Etats du pavillon en vertu de la convention du travail maritime, 2006*

Rapport GDFCW/2008      *La formation professionnelle et le perfectionnement des travailleurs du secteur du commerce. Document thématique soumis aux fins de discussion au Forum de dialogue mondial sur la formation professionnelle et le perfectionnement des travailleurs du secteur du commerce*

## Publications périodiques

11. Les publications suivantes sont parues ou sont sous presse dans les langues indiquées:

- *Annuaire des statistiques du travail 2008*, 67<sup>e</sup> édition, séries chronologiques, profils des pays (trilingue anglais/français/espagnol);

- *Bulletin officiel*, vol. XC, 2007, série A, n<sup>os</sup> 2 et 3; et série B, n<sup>o</sup> 3 (en français, en anglais et en espagnol); vol. XCI, 2008, série A, n<sup>o</sup> 1 (en français, en anglais et en espagnol);
- *Bulletin des statistiques du travail*, premier et deuxième fascicule, 2008 (trilingue anglais/français/espagnol);
- *Education ouvrière*, vol. 146-147, 2007, n<sup>os</sup> 1-2, 3-4 (en anglais, en français et en espagnol);
- *Jugements du Tribunal administratif de l'Organisation internationale du Travail: 104<sup>e</sup> session (oct. 2007 - fév. 2008); 105<sup>e</sup> session (avril-juillet 2008)* (en français et en anglais);
- *Revue internationale du Travail*, vol. 147, n<sup>os</sup> 1, 2-3, 4, 2008 (en français et en anglais); vol. 127, n<sup>os</sup> 1, 2-3, 4, 2008 (en espagnol);
- *Statistiques des salaires et de la durée du travail par profession et des prix de produits alimentaires: Résultats de l'enquête d'octobre 2008* (trilingue anglais/français/espagnol).

## Publications non périodiques

12. Les publications suivantes sont parues ou sont sous presse dans les langues indiquées (autres langues mentionnées entre parenthèses).

### Français

- *ABC des droits des travailleuses et de l'égalité entre hommes et femmes* (deuxième édition) (aussi en espagnol; anglais déjà publié);
- *L'abolition du travail des enfants. Guides à l'intention des employeurs* (aussi en espagnol; anglais déjà publié);
- *Analyse de l'emploi et du travail. Guide pratique pour identifier des emplois pour les personnes handicapées* (aussi en espagnol; anglais déjà publié);
- *Compilation des instruments sur le travail maritime* (aussi en anglais et en espagnol);
- *Formation et législation du travail* (aussi en anglais et en espagnol);
- *Manuel à l'intention des animateurs d'audits de genre. Méthodologie participative du BIT* (aussi en espagnol; anglais déjà publié);
- *Matériel de formation pour l'abolition du travail dangereux des enfants dans l'agriculture* (aussi en anglais);
- *Modules de formation du SIMPOC sur la collecte, le traitement, l'analyse des données et la rédaction des rapports sur le travail des enfants* (anglais déjà publié);
- *Le mouvement mondial contre le travail des enfants: Progrès et orientations futures* (anglais déjà publié; espagnol en préparation);
- *Les organisations d'employeurs ouvrent la voie vers l'égalité des genres: études de cas dans 10 pays* (aussi en espagnol; anglais déjà publié);

- *Prévention et réinsertion des enfants impliqués dans les conflits armés* – Volet Burundi;
- *Sauver des vies, protéger les emplois*, deuxième rapport (aussi en anglais; espagnol en préparation);
- *La sécurité et la santé dans les mines de charbon souterraines*, Recueil de directives pratiques du BIT (aussi en anglais et en espagnol).

## **Anglais**

- *Combating forced labour: A handbook for employers and business* (espagnol en préparation);
- *Compendium of Maritime Labour Instruments* (aussi en anglais et en espagnol);
- *Cooperating out of poverty: The renaissance of the African cooperative movement*;
- *Cross-border social dialogue and agreements: An emerging global industrial relations framework?* (International Institute for Labour Studies);
- *Forced labour and human trafficking: A handbook for labour inspectors*;
- *Fundamental principles of occupational health and safety* (deuxième édition);
- *Gender and competency-based training: Conceptual contribution, tools and applications* (aussi en espagnol);
- *Getting hired: A guide for job-seekers with disabilities*;
- *Getting hired: A trainer's manual for conducting a workshop for job-seekers with disabilities*;
- *Global Wage Report 2008/09. Minimum wages and collective bargaining: Towards policy coherence*;
- *Globalization, flexibilization and working conditions in Asia and the Pacific*;
- *Governance, international law and corporate social responsibility* (International Institute for Labour Studies);
- *Guiding youth careers: A handbook for those who help young jobseekers*;
- *ILO Recommendation 195: Subjects, focuses and actors*;
- *Labour competence: Emergence, analytical frameworks and institutional models* (aussi en espagnol);
- *2007 Labour Overview: Latin America and the Caribbean* (aussi en espagnol);
- *Local development, productive networks and training*;
- *The new ILO Recommendation 195* (aussi en espagnol);
- *The promise and perils of participatory policy making* (International Institute for Labour Studies);

- *Promoting employment in Cambodia: Analysis and options*;
- *The promotion of sustainable enterprises*;
- *Pursuing decent work goals: Priorities for research* (International Institute for Labour Studies);
- *Safety and health in underground coalmines: An ILO code of practice* (aussi en français et en espagnol);
- *Saving lives, protecting jobs: International HIV/AIDS Workplace Education Programme. Second Report* (aussi en français; espagnol en préparation);
- *Skills development through community based rehabilitation (CBR): A good practice guide*;
- *Skills, productivity and employment growth: The case of Latin America* (aussi en espagnol);
- *Sources and methods: Labour statistics. Employment in the tourism industries, Special edition*;
- *Training and labour legislation* (aussi en français et en espagnol);
- *Training and labour: Past and future*;
- *Training, labour and knowledge*;
- *A training policy model for enhancing employability and gender equity: The FORMUJER Programme*;
- *Training, productivity and decent work*;
- *Training resource pack on the elimination of hazardous child labour in agriculture* (aussi en français);
- *Vocational training and labour relations*;
- *Vocational training and productivity* (aussi en espagnol);
- *World of Work Report 2008: Income inequalities in the age of financial globalization* (International Institute for Labour Studies) (français et espagnol en préparation).

## **Espagnol**

- *ABC de los derechos de las trabajadoras y la igualdad de género* (2<sup>a</sup> ed.) (aussi en français; anglais déjà publié);
- *Análisis del empleo y del trabajo. Directrices para identificar empleos para personas con discapacidades* (aussi en français);
- *Competencias, productividad y crecimiento del empleo: el caso de América Latina* (aussi en anglais);
- *Compilación de los instrumentos sobre el trabajo marítimo* (aussi en français et en anglais);

- *Diseño curricular basado en normas de competencia laboral: conceptos y orientaciones metodológicas* (aussi en anglais);
- *Eliminación del trabajo infantil. Guías para los empleadores* (aussi en français; anglais déjà publié);
- *Enseñar y evaluar en formación por competencias laborales: orientaciones conceptuales y metodológicas* (aussi en anglais);
- *La formación profesional y la productividad* (aussi en anglais);
- *Formación y productividad. Guía SIMAPRO. Participar-aprender-innovar-mejorar*;
- *Género y formación por competencias: aportes conceptuales, herramientas y aplicaciones* (aussi en anglais);
- *Instituciones de educación y formación profesional. Manual de gestión*;
- *Manual para la defensa de la libertad sindical* (3<sup>a</sup> ed. rev.);
- *Manual para facilitadores de auditorías de género: Metodología para las auditorías participativas de género de la OIT* (aussi en français; anglais déjà publié);
- *El modelo de competencia y los sistemas productivos*;
- *La nueva Recomendación 195 de la OIT* (aussi en anglais);
- *Nuevos puestos de trabajo y competencias laborales*;
- *Las organizaciones de empleadores lideran la acción sobre la igualdad de género. Estudios monográficos de 10 países* (aussi en français; anglais déjà publié);
- *Panorama laboral 2007. América Latina y el Caribe* (aussi en anglais);
- *Participación en la capacitación en Chile*;
- *Protección social e inclusión social: política y experiencias*;
- *La seguridad y la salud en las minas de carbón subterráneas. Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT* (aussi en français et en anglais);
- *Las tecnologías de la información y comunicación y formación profesional. Reflexionando sobre aprendizajes y desafíos*;
- *El tiempo de trabajo en el mundo. Tendencias en horas de trabajo, leyes y políticas en una perspectiva global comparativa* (anglais déjà publié);
- *Trabajar por tiempos mejores. Repensar el trabajo en el siglo XXI* (français et anglais déjà publiés);
- *Trabajo decente y juventud. América Latina. Agenda Hemisférica 2006-2015*, vol. I, vol. II;
- *Trabajo decente y juventud. México. Agenda Hemisférica 2006-2015*;
- *Trabajo decente y juventud. Perú. Agenda Hemisférica 2006-2015*;

- *Trabajo, género, y ciudadanía en los países del Cono Sur.*

## CD-ROM et DVD

13. Les CD-ROM et DVD suivants sont parus dans les langues indiquées:

- *Ageing: Managing diversity and equality at the workplace. Training package* (trilingue français/espagnol/anglais);
- *Annuaire des statistiques du travail, 67<sup>e</sup> édition, 2008* (trilingue français/espagnol/anglais); *Sources and methods* (en anglais);
- *Collected publications on HIV/AIDS and the world of work* (trilingue français/espagnol/anglais);
- *ILSE-International Labour Standards Electronic Library, 2008 edition* (trilingue français/espagnol/anglais);
- *Statistiques des salaires et de la durée du travail par profession et des prix de produits alimentaires, résultats de l'enquête d'octobre 2008* (trilingue anglais/français/espagnol);
- *Work and family: Managing diversity and equality at the workplace. Training package* (trilingue français/espagnol/anglais).

## Contrats conclus avec des entreprises commerciales ou des organismes à but non lucratif

14. On trouvera ci-après la liste des contrats conclus depuis la 301<sup>e</sup> session du Conseil d'administration:

International and comparative labour law: Current challenges (édition originale en anglais, coédition)	Palgrave Macmillan, Royaume-Uni
Building decent societies. Re-thinking the role of social security in state building (édition originale en anglais, coédition)	"
The minimum wage revisited in the enlarged EU (édition originale en anglais)	"
Forced labour: coercion and exploitation in the private economy (édition originale en anglais, coédition)	Lynne Rienner Publishers, Etats-Unis
The global employment challenge (édition originale en anglais, coédition)	Academic Foundation, Inde
Active labour market policies around the world. Coping with the consequences of globalization. Second edition (édition originale en anglais, coédition)	"
Global Wage Report 2008/09. Minimum wages and collective bargaining: Towards policy coherence (édition originale en anglais, coédition)	"

World of Work Report 2008. Income inequalities in the age of financial globalization (édition originale en anglais, coédition)	"
Sources and methods, labour statistics: Employment in the tourism industries. Special edition (édition originale en anglais, coédition)	World Tourism Organization (UNWTO), Espagne
Protecção social, economia informal e exclusão social nos PALOP (édition originale en portugais, coédition)	Princípia Editor Lda., Portugal
International Labour Review (édition en anglais, coédition)	Wiley-Blackwell, Royaume-Uni
Revue internationale du Travail (édition en français, coédition)	"
Revista Internacional del Trabajo (édition en espagnol, coédition)	"
Working time around the world. Trends in working hours, laws and policies in a global comparative perspective (édition en espagnol, coédition)	Ministerio de Trabajo e Inmigración, Espagne
Social protection and inclusion. Experiences and policy issues (édition en espagnol, coédition)	"
The global employment challenge (édition en espagnol, coédition)	"
Making microfinance work. Managing for improved performance (réimpression)	Bookwell, Inde
Working for better times: Rethinking work for the 21st century (réimpression)	"
Protecting the poor. A microinsurance compendium (réimpression)	Münchener Rück Stiftung, Allemagne
Your health and safety at work. A modular training package (réimpression)	Wuhan University of Technology, Chine
Tratamiento de cuestiones relacionadas con el alcohol y las drogas en el lugar de trabajo. Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT (réimpression)	Confederación de Trabajadores de México CTM, Mexique
La consultoría de empresas. Guía para la profesión. Tercera edición (revisada) (réimpression)	Grupo Noriega Editores, Mexique
Convenio Núm. 169 sobre pueblos indígenas y tribales en países independientes. 2da. Edición (réimpression)	Observatorio de Derechos de los Pueblos Indígenas, Chile
Start and Improve Your Business. Manual & Business Plan (réimpression)	Royal Business Consult Trust (RBCT), Zimbabwe
Improve Your Business. Manuals (réimpression)	"
Generate Your Business Idea. Manual (réimpression)	"

Governance of employers' organizations: practical guidelines (réimpression avec adaptation)	Dutch Employers Cooperation Programme (DECP), Pays-Bas
Start your business. A manual for potential entrepreneurs (adapted edition for Trinidad & Tobago) (réimpression avec adaptation)	Youth Training and Employment Partnership, Trinité-et-Tobago
Con los ojos abiertos. Cartilla para maestros sobre trabajo infantil (réimpression avec adaptation)	Alcaldía de Medellín, Colombie
Safety, health and welfare on construction sites. A training manual (en bahasa malaysia)	MDC Publishers Sdn Bhd, Malaisie
Ergonomic checkpoints. Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions (en bahasa malaysia)	"
Higher productivity and a better place to work. Practical ideas for owners and managers of small and medium-sized industrial enterprises. Action Manual (en chinois)	National Institute of Occupational Health and Poison Control, Chine
Higher productivity and a better place to work. Practical ideas for owners and managers of small and medium-sized industrial enterprises. Trainer's Manual (en chinois)	"
Reaching out to SMEs. An electronic toolkit for employers' organizations (en farsi, imprimé, CD-ROM et DVD)	Iranian Confederation of Employers' Associations (ICEA), République islamique d'Iran
Portworker Development Programme (CD-ROM) (en grec)	Thessaloniki Port Authority SA, Grèce
Portworker Development Programme. Chief Instructor's Manual (CD-ROM) (en grec)	"
Framework guidelines for addressing workplace violence in the health sector. The training manual (en japonais)	Japanese Nursing Association, Japon
My life, my work, my safe work. Managing risk in the work environment. Report for 2008 World Day for Safety and Health at Work (en japonais, imprimé et PDF)	Japanese Trade Union Confederation (JTUC-RENGO), Japon
Higher productivity and a better place to work. Practical ideas for owners and managers of small and medium-sized industrial enterprises. Action Manual (en népalais)	Society for Environment and Economic Development in Nepal (SEED), Népal
The global challenges of labour inspection (Labour Education No. 140-141, 2005) (en portugais)	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal
My life, my work, my safe work. Managing risk in the work environment. Report for 2008 World Day for Safety and Health at Work (en portugais)	"

Forced labour and human trafficking: a handbook for labour inspectors (en portugais)	"	
Eliminating the worst forms of child labour. A practical guide to ILO Convention No. 182 (en portugais)	"	
Modern policy and legislative responses to child labour (en portugais)	"	
Safe maternity and the world of work (en portugais)	"	
Seguridad en la utilización de productos químicos en el trabajo (en portugais)	"	
Seguridad y salud en la construcción. Repertorio de recomendaciones (en portugais)	"	
Safety, health and welfare on construction sites. A training manual (en portugais)	"	
Guide to International Labour Standards (en portugais)	"	
A. Projet de Déclaration de l'OIT sur la justice sociale pour une mondialisation équitable	"	
B. Résolution concernant le renforcement de la capacité de l'OIT d'appuyer les efforts déployés par ses Membres pour atteindre ses objectifs dans le contexte de la mondialisation, <i>Compte rendu provisoire n° 12A/B, 97<sup>e</sup> session, Genève, 2008</i> (en portugais)	"	
Tackling hazardous child labour in agriculture. Guidance on policy and practice. User guide (en portugais)	"	
Guidelines for the use of the ILO international classification of radiographs of pneumoconioses Revised edition 2000 (en thaï)		Ministry of Public Health, Thaïlande
Erradicar las peores formas de trabajo infantil. Guía para implementar el Convenio núm. 182 de la OIT (en ouzbek)		National Human Rights Center of Uzbekistan, Ouzbékistan
Changing employment patterns and the informalization of jobs: General (CD-ROM)		International Federation of Workers' Education Associations, Royaume Uni
Introductory report: Beyond death and injuries: the ILO's role in promoting safe and healthy jobs. XVIII World Congress on Safety and Health at Work, June 2008, Seoul, Korea (CD-ROM)		University of Southern Queensland, Australie
Guidelines on occupational safety and health management systems, ILO-OSH 2001 (CD-ROM)	"	

ILO Declaration on Social Justice and Fair Globalization, adopted at the International Labour Conference at its 97th Session, Geneva, 10 June 2008 (CD-ROM)	"
Labour and labour-related laws in micro- and small enterprises: innovative regulatory approaches (Internet)	Melbourne Law School, Australie
Rural development and women: lessons from the field (2 volumes) (Internet)	University of Florida, Etats-Unis
Womanpower: the world's female labour force in 1975 and the outlook for 2000 (Internet)	"
Women workers in rural development: a programme of the ILO (Internet)	"
Research on women's roles and demographic change: survey questionnaires for households, women, men and communities with background explanations (Internet)	"
The rural energy crisis, women's work and basic needs: perspectives and approaches to action (Internet)	"
Manufacturing of concrete floor/pavement tiles and concrete hollow blocks. Training manual (Internet)	Business On A Page Gateway, Australie
The role of social health protection in poverty reduction. The case of Africa (Internet)	Institute of Tropical Medicine, Belgique
Safety in the use of synthetic vitreous fibre insulation wools (glass wool, rock wool, slag wool). An ILO code of practice (Internet)	Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni, Italie
Igualdad de género y trabajo decente. Convenios y Recomendaciones claves para la igualdad de género, 2ª edición revisada (Internet)	Confederación Nacional Cooperativa de Actividades Diversas, Mexique
Panorama Laboral 2007 América Latina y El Caribe (Internet)	Oficina Nacional de Estadísticas, Cuba
Workplace action on HIV/AIDS: identifying and sharing best practice. Background report for Tripartite Interregional Meeting on Best Practices in HIV/AIDS Workplace Policies and Programmes (accès sur Intranet)	International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies, Suisse

**Accords de bibliothèque et base de données digitale**

EBSCO Publishing, Etats-Unis  
(3 titres autorisés)

LexisNexis, Etats-Unis  
(29 titres autorisés)

Friedrich-Ebert-Stiftung, Allemagne  
(8 titres autorisés)

Genève, le 5 mars 2009.

*Document soumis pour information.*