

**PARA INFORMACION**

DECIMOTERCER PUNTO DEL ORDEN DEL DIA

Composición y estructura del personal

1. Este documento recoge una presentación de los datos sobre la composición y estructura del personal que se proporcionan a la Comisión de Programa, Presupuesto y Administración («la Comisión») en marzo de cada año.
2. Los datos estadísticos sobre la composición y estructura del personal de la OIT están desglosados como sigue:

Cuadro I	Distribución del personal según la categoría, el lugar de destino, el tipo de contrato y la fuente de financiación al 31 de diciembre de 2007.
Cuadro II	Contratos de duración determinada convertidos en contratos sin límite de tiempo y cambios de grado entre el 1.º de enero de 2007 y el 31 de diciembre de 2007, en comparación con el período comprendido entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2006 (personal ordinario).
Gráfico I	Distribución del personal según el lugar de destino, la categoría y el tipo de contrato al 31 de diciembre de 2007.
Gráfico II	Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por tipo de contrato, entre el 31 de diciembre de 1997 y el 31 de diciembre de 2007 (personal ordinario).
Gráfico III	Número de funcionarios cuyos puestos se financiaron con cargo a recursos del presupuesto ordinario y extrapresupuestarios en 2005, 2006 y 2007.
Cuadro III	Personal de los servicios orgánicos y grados superiores: distribución por región, nacionalidad y sexo (personal ordinario) (entre el 1.º de enero de 2007 y el 31 de diciembre de 2007): <i>a)</i> personal no lingüístico; <i>b)</i> personal lingüístico.
Cuadro IV	Composición del personal contratado entre el 1.º de enero de 2007 y el 31 de diciembre de 2007 en los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario).
Gráfico IV	Distribución por sexo y grado del personal contratado entre el 1.º de enero de 2007 y el 31 de diciembre de 2007 en la categoría de los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario).

Gráfico V	Distribución por edad y sexo del personal contratado entre el 1.º de enero de 2007 y el 31 de diciembre de 2007 en la categoría de los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario).
Cuadro V	a) Distribución por edad, sexo y grado del personal de los servicios orgánicos y grados superiores al 31 de diciembre de 2007, con los porcentajes de mujeres en 2006 y 2007 (personal ordinario). b) Distribución por grado del personal de los servicios orgánicos y grados superiores, al 31 de diciembre de 2007 (personal ordinario).
Gráfico VI	Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por sexo en servicio entre el 31 de diciembre de 1997 y el 31 de diciembre de 2007 (personal ordinario).
Gráfico VII	Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por edad, entre el 31 de diciembre de 1997 y el 31 de diciembre de 2007 (personal ordinario).
Cuadro VI	Número de posiciones (P.2-P.5) por sector y región de acuerdo a los concursos en curso hasta el 31 de diciembre de 2007.
Cuadro VII	Número de posiciones (P.2-P.5) por sector y región anunciados en el ejercicio del RAPS de enero de 2008.

3. Los cuadros VI y VII han sido formulados por primera vez para el presente documento. El cuadro VI muestra el número de posiciones (P.2-P.5) por región y sector cuyos concursos estaban en curso hasta finales de diciembre de 2007; y el cuadro VII presenta una compilación de las posiciones que han sido anunciadas en enero de 2008 en el marco del sistema de dotación, asignación y colocación de los recursos humanos (RAPS)¹. La compilación de posiciones se presentará a través del RAPS dos veces por año.
4. Se señala a la atención de la Comisión que la información facilitada en el presente documento para los funcionarios con base en la sede y para los profesionales afectados en las regiones se ha obtenido a través del Sistema integrado de información sobre los recursos de la oficina (IRIS). Los datos que figuran en este documento para las oficinas fuera de la Sede provienen en gran medida de otros sistemas hasta que se finalice la puesta en marcha de IRIS para el terreno.

Ginebra, 18 de febrero de 2008.

Este documento se presenta para información.

¹ Documento GB.300/PFA/17, párrafo 14.

Cuadro I. Distribución del personal según la categoría, el lugar de destino, el tipo de contrato y la fuente de financiación al 31 de diciembre de 2007

Categoría y lugar de destino del personal	Funcionarios con cargo a						Total
	Presupuesto ordinario			Recursos extrapresupuestarios			
	SLT*	DD**	Subtotal	SLT*	DD**	Subtotal	
PERSONAL ORDINARIO							
a) Sede							
Servicios orgánicos y grados superiores	272	188	460	8	2	10	470
Servicios generales	325	160	485	9	1	10	495
Subtotal a)	597	348	945	17	3	20	965
b) Servicios exteriores							
Servicios orgánicos y grados superiores	93	128	221	0	2	2	223
Servicios orgánicos nacionales	51	41	92	1	4	5	97
Servicios generales	213	201	414	2	16	18	432
Subtotal b)	357	370	727	3	22	25	752
Total a) + b)	954	718	1.672	20	25	45	1.717
PERSONAL DE LA COOPERACION TECNICA							
Servicios orgánicos y grados superiores	0	6	6	0	285	285	291
Servicios orgánicos nacionales	0	2	2	0	226	226	228
Servicios generales	0	17	17	0	412	412	429
Subtotal	0	25	25	0	923	923	948
Total general	954	743	1.697	20	948	968	2.665

* SLT = sin límite de tiempo. ** DD = duración determinada.

Cuadro II. Contratos de duración determinada convertidos en contratos sin límite de tiempo y cambios de grado entre el 1.º de enero de 2007 y el 31 de diciembre de 2007, en comparación con el período comprendido entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2006 (personal ordinario)

a) Contratos de duración determinada convertidos en contratos sin límite de tiempo entre el 1.º de enero de 2007 y el 31 de diciembre de 2007, en comparación con el período comprendido entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2006

Año	P*			G**		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
2007	24	25	49	13	29	42
2006	22	25	47	16	28	44

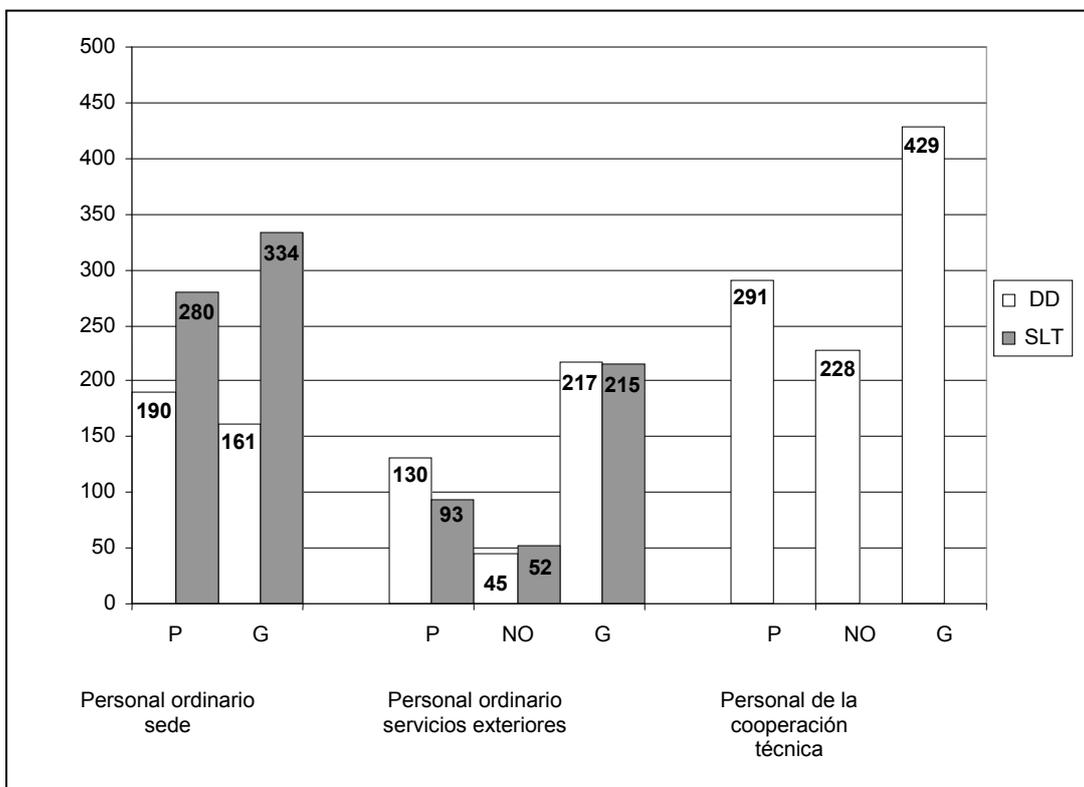
* P = personal de los servicios orgánicos. ** G = personal de los servicios generales.

b) Cambios de grado (incluidos los ascensos de funcionarios titulares) entre el 1.º de enero de 2007 y el 31 de diciembre de 2007, en comparación con el período comprendido entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2006

Año	P*						G**					
	SLT			DD			SLT			DD		
	Hombres	Mujeres	Total									
2007	8	6	14	10	9	19	2	6	8	7	18	25
2006	12	5	17	8	8	16	2	3	5	5	17	22

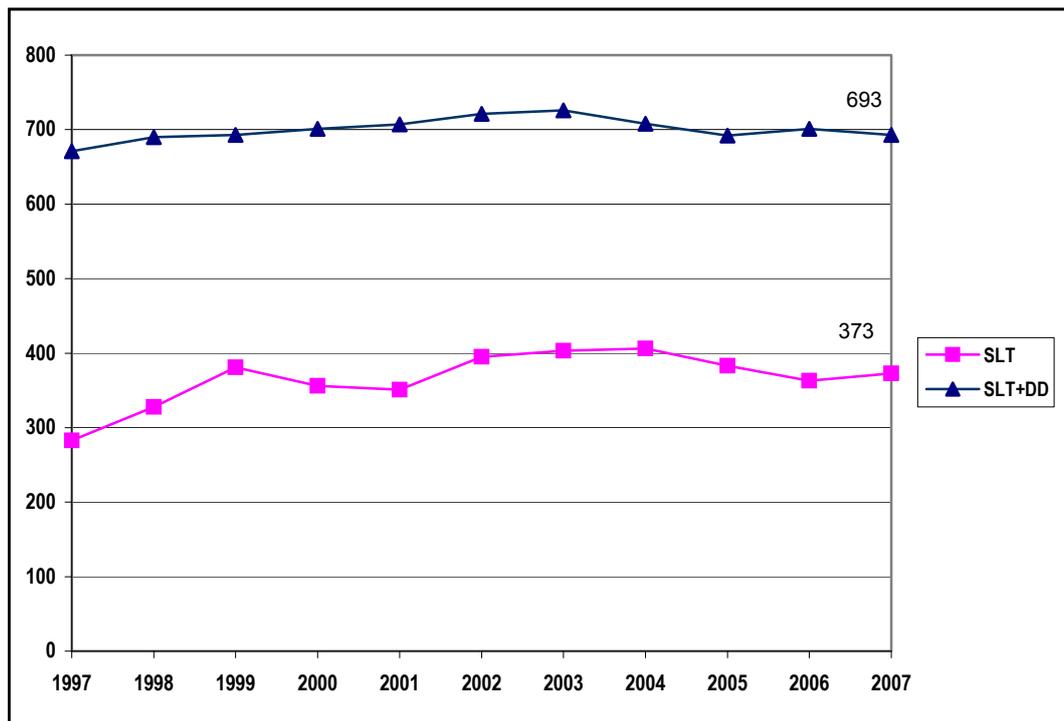
* P = personal de los servicios orgánicos. ** G = personal de los servicios generales.

Gráfico I. Distribución del personal según el lugar de destino, la categoría y el tipo de contrato al 31 de diciembre de 2007



Fuente: cuadro I.

Gráfico II. Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por tipo de contrato entre el 31 de diciembre de 1997 y el 31 de diciembre de 2007 (personal ordinario)

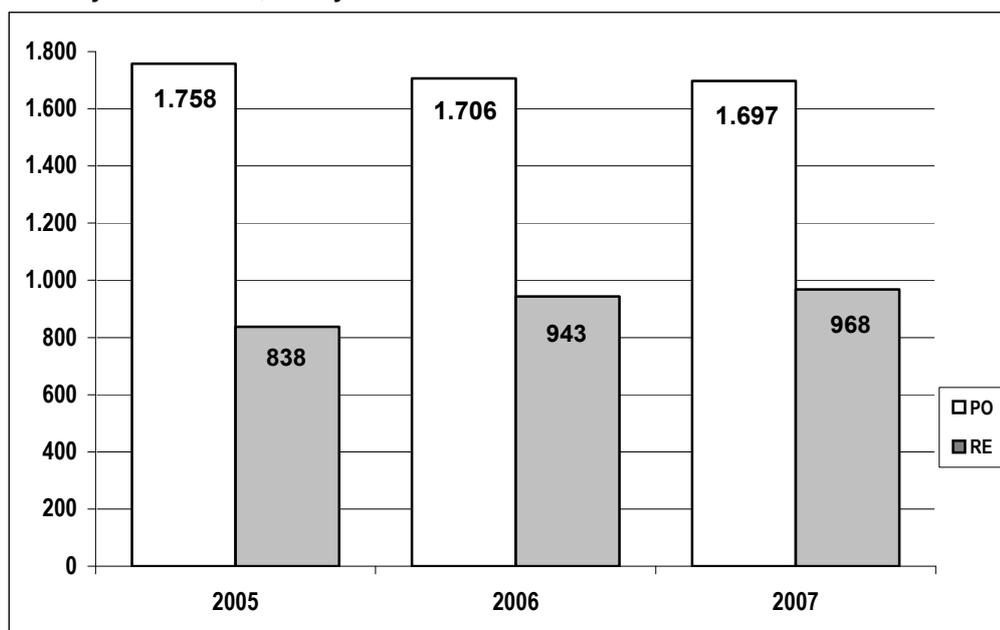


Total 2006: 701

Total 2007: 693

Fuente: cuadro I del presente documento y datos de los documentos anteriores de la Comisión PFA sobre composición y estructura del personal.

Gráfico III. Número de funcionarios cuyos puestos se financiaron con cargo a recursos del PO* y RE en 2005, 2006 y 2007**



* PO = recursos del presupuesto ordinario. ** RE = recursos extrapresupuestarios.

Fuente: cuadro I del presente documento y datos de los documentos anteriores de la Comisión PFA sobre composición y estructura del personal.

Cuadro III. Personal de los servicios orgánicos y grados superiores: distribución por región, nacionalidad y sexo (personal ordinario) (entre el 1.º de enero de 2007 y el 31 de diciembre de 2007)

Nota: El número de funcionarios en servicio (cifras de las columnas a) y d)) incluye a los funcionarios con licencia prolongada sin goce de sueldo o cedidos a otras organizaciones, pero no incluye el cargo de Director General ni a los funcionarios de contratación temporal.

a) Personal no lingüístico

Nacionalidad por región	a) Personal al 31.12.2006		b) Contratado del 01.01.2007 al 31.12.2007		c) Bajas del 01.01.2007 al 31.12.2007		d) Personal al 31.12.2007	
	H	M	H	M	H	M	H	M
AFRICA								
Argelia	3	1	0	0	1	0	2	1
Benin	3	0	0	0	0	0	3	0
Burkina Faso	2	2	0	0	0	0	2	2
Burundi	1	0	0	0	0	0	1	0
Cabo Verde	1	0	0	0	0	0	1	0
Camerún	7	0	0	0	0	0	7	0
Chad	2	0	0	0	1	0	1	0
Comoras	0	1	0	0	0	0	0	1
Côte d'Ivoire	2	2	0	0	0	0	2	2
Congo, República Democrática del	2	1	0	0	0	0	2	1
Djibouti	0	1	0	0	0	0	0	1
Egipto	1	1	0	0	0	0	1	1
Eritrea	0	1	0	0	0	0	0	1
Etiopía	2	0	0	0	0	0	2	0
Ghana	4	0	0	0	0	0	4	0
Guinea-Bissau	0	1	0	0	0	0	0	1
Kenya	3	0	0	0	0	0	3	0
Lesoto	1	1	0	0	0	0	1	1
Madagascar	1	0	0	0	0	0	1	0
Mali	2	0	0	0	0	0	2	0
Marruecos	4	0	0	0	0	0	4	0
Mauricio	4	0	0	0	0	0	4	0
Mauritania	1	1	0	0	1	0	0	1
Níger	2	0	0	0	0	0	2	0
Nigeria	3	2	0	0	0	0	3	2
Rwanda	3	0	0	0	0	0	3	0
Santo Tomé y Príncipe	1	0	0	0	0	0	1	0
Senegal	6	0	0	0	0	0	6	0
Sierra Leona	3	0	0	0	1	0	2	0
Sudáfrica	1	2	0	0	0	0	1	2

a) Personal no lingüístico

Nacionalidad por región	a) Personal al 31.12.2006		b) Contratado del 01.01.2007 al 31.12.2007		c) Bajas del 01.01.2007 al 31.12.2007		d) Personal al 31.12.2007	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Sudán	0	1	0	0	0	0	0	1
Tanzania, República Unida de	0	1	0	0	0	0	0	1
Togo	2	0	0	0	0	0	2	0
Túnez	3	1	0	0	1	0	2	1
Uganda	3	0	1	0	1	0	3	0
Zambia	0	2	0	0	0	0	0	2
Zimbabwe	2	0	0	0	0	0	2	0
Subtotal	75	22	1	0	6	0	70	22
AMERICAS								
Argentina	2	3	0	0	0	0	2	3
Bolivia	1	0	0	0	0	0	1	0
Brasil	6	3	0	0	0	0	6	3
Canadá	7	9	0	0	1	1	6	8
Chile	4	2	0	0	0	0	4	2
Colombia	1	2	1	1	0	0	2	3
Costa Rica	4	2	0	0	0	0	4	2
Cuba	1	0	0	0	0	0	1	0
Dominica	0	1	0	0	0	0	0	1
República Dominicana	1	0	0	0	0	0	1	0
Ecuador	1	0	1	0	0	0	2	0
El Salvador	0	1	0	0	0	0	0	1
Estados Unidos	42	44	2	1	4	2	40	43
Guatemala	1	0	0	0	0	0	1	0
Guyana	0	1	0	0	0	0	0	1
Haití	0	1	0	0	0	0	0	1
Jamaica	0	2	0	1	0	0	0	3
México	7	1	0	0	0	0	7	1
Panamá	1	0	0	0	0	0	1	0
Perú	6	1	1	1	0	0	7	2
Suriname	1	0	0	0	0	0	1	0
Trinidad y Tabago	0	2	0	0	0	0	0	2
Uruguay	1	1	0	0	0	0	1	1
Venezuela, República Bolivariana de	2	2	0	0	0	0	2	2
Subtotal	89	78	5	4	5	3	89	79

a) Personal no lingüístico

Nacionalidad por región	a) Personal al 31.12.2006		b) Contratado del 01.01.2007 al 31.12.2007		c) Bajas del 01.01.2007 al 31.12.2007		d) Personal al 31.12.2007	
	H	M	H	M	H	M	H	M
ESTADOS ARABES								
Arabia Saudita	0	0	0	1	0	0	0	1
Bahrein	0	1	0	0	0	0	0	1
Jordania	1	1	0	1	0	0	1	2
Líbano	1	3	0	0	0	1	1	2
Subtotal	2	5	0	2	0	1	2	6
ASIA Y EL PACIFICO								
Afganistán	1	0	0	0	0	0	1	0
Australia	10	3	0	0	2	0	8	3
Bangladesh	4	0	0	0	1	0	3	0
China	5	1	1	0	0	0	6	1
Corea, República de	5	1	0	0	0	0	5	1
Filipinas	1	6	0	0	0	1	1	5
India	10	2	0	0	2	0	8	2
Indonesia	1	0	0	0	0	0	1	0
Irán, República Islámica del	2	2	0	0	0	0	2	2
Japón	16	23	1	1	0	2	17	22
República Democrática Popular Lao	1	0	0	0	0	0	1	0
Malasia	2	2	0	0	2	0	0	2
Mongolia	0	1	0	1	0	0	0	2
Myanmar	0	1	0	0	0	0	0	1
Nepal	2	1	0	0	0	0	2	1
Nueva Zelanda	2	2	0	0	0	0	2	2
Pakistán	5	1	0	0	1	0	4	1
Singapur	1	0	0	0	0	0	1	0
Sri Lanka	0	2	1	0	0	0	1	2
Tailandia	0	4	0	0	0	0	0	4
Viet Nam	0	1	0	0	0	0	0	1
Subtotal	68	53	3	2	8	3	63	52
Europa								
Alemania	23	10	2	2	2	0	23	12
Armenia	0	1	0	0	0	0	0	1
Austria	2	1	0	0	0	1	2	0
Belarús	0	1	0	0	0	0	0	1
Bélgica	8	5	0	0	0	0	8	5
Bosnia y Herzegovina	1	0	0	0	0	0	1	0
Bulgaria	3	2	0	0	0	0	3	2

a) Personal no lingüístico

Nacionalidad por región	a) Personal al 31.12.2006		b) Contratado del 01.01.2007 al 31.12.2007		c) Bajas del 01.01.2007 al 31.12.2007		d) Personal al 31.12.2007	
	H	M	H	M	H	M	H	M
República Checa	1	1	0	0	0	0	1	1
Chipre	1	0	0	0	0	0	1	0
Croacia	1	1	0	0	0	0	1	1
Dinamarca	4	3	0	0	0	0	4	3
Eslovaquia	0	1	0	0	0	0	0	1
España	10	7	0	0	0	0	10	7
Ex República Yugoslava de Macedonia	0	1	0	0	0	0	0	1
Finlandia	2	0	1	0	0	0	3	0
Francia	25	15	4	3	2	2	27	16
Grecia	3	1	0	0	0	0	3	1
Hungría	2	1	0	0	0	0	2	1
Irlanda	1	2	0	0	0	0	1	2
Israel	2	0	0	1	0	0	2	1
Italia	20	7	1	0	1	1	20	6
Luxemburgo	0	0	1	0	0	0	1	0
Noruega	3	2	0	0	0	0	3	2
Países Bajos	10	2	2	1	3	0	9	3
Polonia	2	1	0	0	0	0	2	1
Portugal	1	1	0	0	0	0	1	1
Reino Unido	16	13	0	2	0	1	16	14
Rumania	0	0	0	1	0	0	0	1
Federación de Rusia	13	2	0	0	2	1	11	1
Serbia	0	0	2	0	0	0	2	0
Suecia	2	3	0	0	0	0	2	3
Suiza	5	3	0	0	0	0	5	3
Turquía	1	3	0	0	0	0	1	3
Ucrania	4	0	0	0	0	0	4	0
Subtotal	166	90	13	10	10	6	169	94
Total por sexo	400	248	22	18	29	13	393	253
Total a): personal no lingüístico	648		40		42		646	

b) Personal lingüístico

Nacionalidad por región	a) Personal al 31.12.2006		b) Contratado del 01.01.2007 al 31.12.2007		c) Bajas del 01.01.2007 al 31.12.2007		d) Personal al 31.12.2007	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Alemania	1	1	0	0	0	0	1	1
Argelia	0	1	0	0	0	0	0	1
Chile	1	0	0	0	0	0	1	0
China	1	1	0	0	0	0	1	1
España	2	3	0	0	0	0	2	3
Estados Unidos	0	1	0	0	0	0	0	1
Francia	3	7	0	0	1	1	2	6
Jamaica	0	1	0	0	0	1	0	0
Italia	0	0	0	1	0	0	0	1
Jordania	1	0	0	0	0	0	1	0
Líbano	0	1	0	0	0	0	0	1
Panamá	1	0	0	0	0	0	1	0
Federación de Rusia	1	0	0	0	0	0	1	0
Suecia	0	1	0	0	0	0	0	1
Suiza	0	2	0	0	0	0	0	2
Tailandia	1	0	0	0	0	0	1	0
Reino Unido	4	5	0	1	0	2	4	4
Uruguay	0	2	0	0	0	0	0	2
Total por sexo	16	26	0	2	1	4	15	24
Total b): personal lingüístico	42		2		5		39	
Gran total: cuadro III	690		42		47		685	

Nacionalidades no representadas en puestos no lingüísticos

Los 61 países que figuran a continuación no tenían nacionales en puestos no lingüísticos al 31 de diciembre de 2007:

Albania	Kuwait
Angola	Letonia
Antigua y Barbuda	Liberia
Azerbaiyán	Lituania
Bahamas	Malawi
Barbados	Malta
Belice	Moldova, República de
Botswana	Montenegro
Brunei Darussalam	Mozambique
Camboya	Namibia
República Centroafricana	Nicaragua
Congo	Omán
Emiratos Arabes Unidos	Papua Nueva Guinea
Eslovenia	Paraguay
Estonia	Qatar
Fiji	Saint Kitts y Nevis
Gabón	Samoa
Gambia	San Marino
Georgia	San Vicente y las Granadinas
Granada	Santa Lucía
Guinea	Seychelles
Guinea Ecuatorial	República Arabe Siria
Honduras	Somalia
Iraq	Swazilandia
Islandia	Tayikistán
Islas Marshall	Timor-Leste
Islas Salomón	Turkmenistán
Jamahiriyah Árabe Libia	Uzbekistán
Kazajistán	Vanuatu
Kirguistán	Yemen
Kiribati	

Cuadro IV. Composición del personal contratado entre el 1.º de enero de 2007 y el 31 de diciembre de 2007 en los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario)

Contratación, incluido personal lingüístico y no lingüístico: 42

a) Personal no lingüístico sujeto a la distribución geográfica

i) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros con un número insuficiente de nacionales en el personal

País	Número	
	H	M
Alemania	2	2
Arabia Saudita	0	1
China	1	0
Japón	1	1
Luxemburgo	1	0
Rumania	0	1
Serbia	2	0
Total: 12	7	5

ii) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros con un número adecuado de nacionales en el personal

País	Número	
	H	M
Ecuador	1	0
Estados Unidos	2	1
Finlandia	1	0
Israel	0	1
Italia	1	0
Jamaica	0	1
Jordania	0	1
Mongolia	0	1
Países Bajos	2	1
Reino Unido	0	2
Sri Lanka	1	0
Total: 16	8	8

iii) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros que tienen un excedente de nacionales en el personal

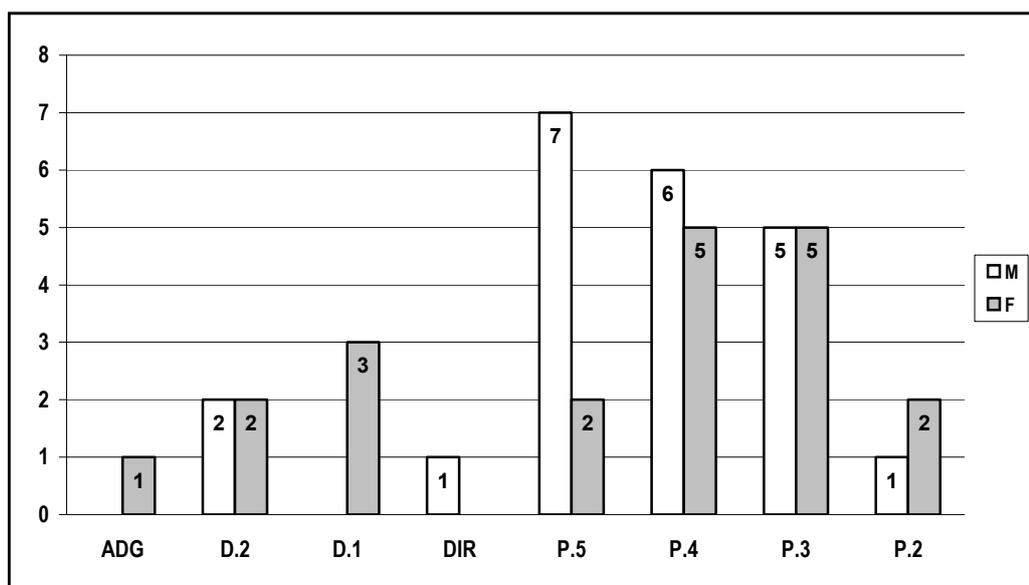
País	Número	
	H	M
Colombia	1	1
Francia	4	3
Perú*	1	1
Uganda	1	0
Total: 12	7	5
Gran total: 40	22	18

* Dos promociones de la categoría de servicios generales a la categoría de servicios orgánicos.

b) **Personal lingüístico no sujeto a la distribución geográfica**

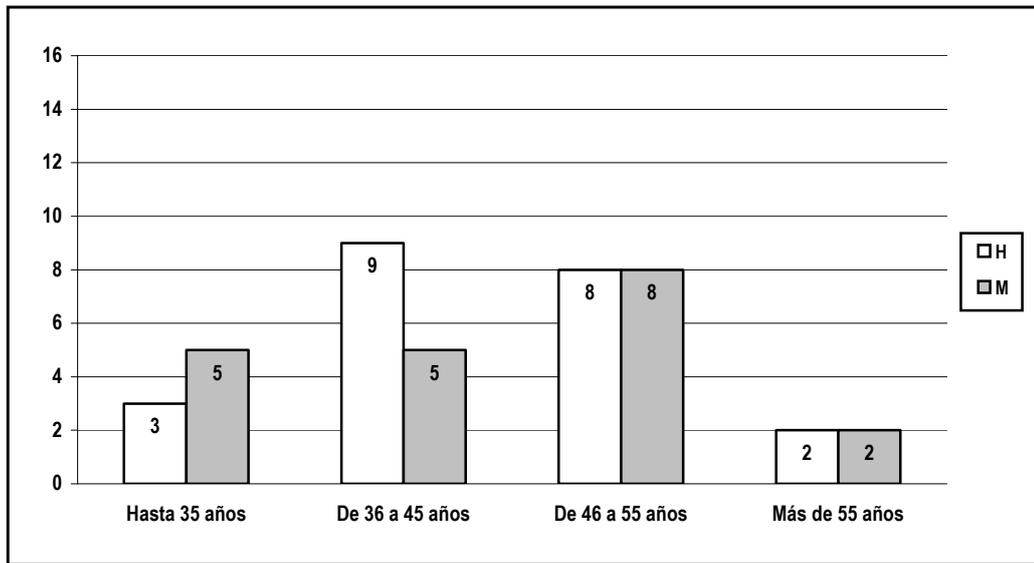
País	Número	
	H	M
Italia	0	1
Reino Unido	0	1
Total: 2	0	2

Gráfico IV. Distribución por sexo y grado del personal contratado entre el 1.º de enero de 2007 y el 31 de diciembre de 2007 en la categoría de los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario)



Contratación total: 42.

Gráfico V. Distribución por edad y sexo del personal contratado entre el 1.º de enero de 2007 y el 31 de diciembre de 2007 en la categoría de los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario)



Contratación total: 42.

Cuadro V. a) Distribución por edad, sexo y grado del personal de los servicios orgánicos y grados superiores al 31 de diciembre de 2007, con los porcentajes de mujeres en 2006 y 2007 (personal ordinario)

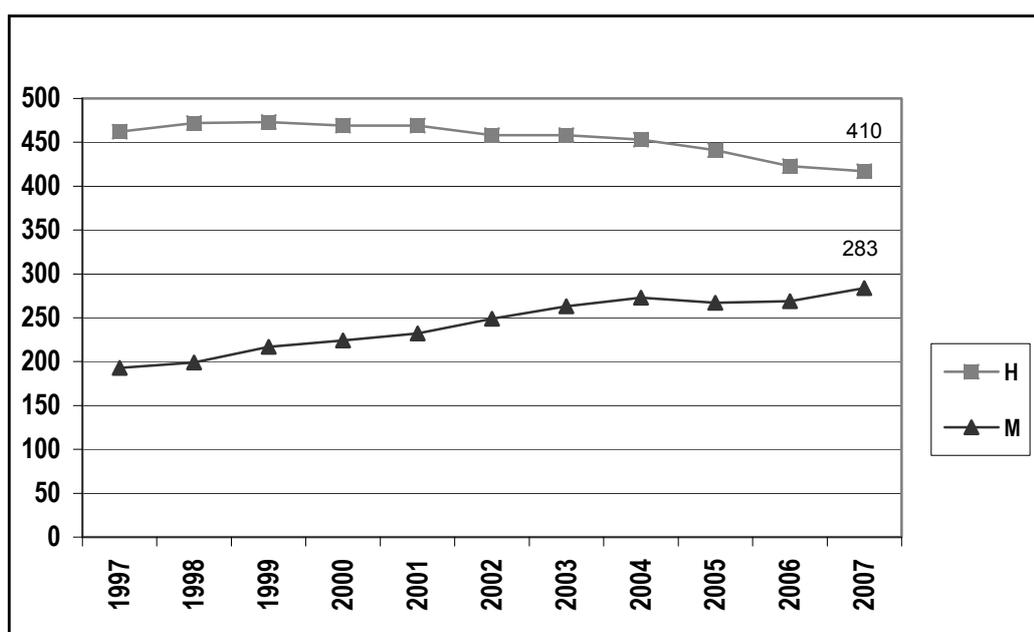
Grado	Hasta 35 años		De 36 a 45 años		De 46 a 55 años		Más de 55 años		Total		% de mujeres al 31.12.2007	% de mujeres al 31.12.2006
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
DG							1		1	0	0,0	0,0
Directores Ejecutivos y Regionales					1	1	3	3	4	4	50,0	33,3
D.2				1	7	2	7	4	14	7	33,3	29,4
D.1			1	2	15	19	17	10	33	31	48,4	38,7
P.5			16	11	91	33	61	27	168	71	29,7	30,9
P.4	3	2	43	35	50	45	23	6	119	88	42,5	42,6
P.3	17	9	25	35	11	13	1	4	54	61	53,0	55,3
P.2	3	7	2	4		1			5	12	70,6	71,4
Director *					3		4	1	7	1	12,5	12,5
Director Adjunto **						1			0	1	100,0	100,0
Otros ***			1	2	2	4	2	1	5	7		
Total por sexo	23	18	88	90	180	119	119	56	410	283	40,8	40,5
Porcentaje	56,1	43,9	49,4	50,6	60,2	39,8	68,0	32,0	59,2	40,8		
Total H y M	41		178		299		175		693			
Total en %	5,9		25,7		43,1		25,3		100			
									H	M		
									50,2	47,9		

* Director de una ex oficina de correspondencia. ** Director Adjunto de una ex oficina de correspondencia. *** Corresponsales Nacionales a funcionarios de las oficinas de Tokyo y Washington.

Cuadro V. b) Distribución por grado del personal de los servicios orgánicos y grados superiores, al 31 de diciembre de 2007 (personal ordinario)

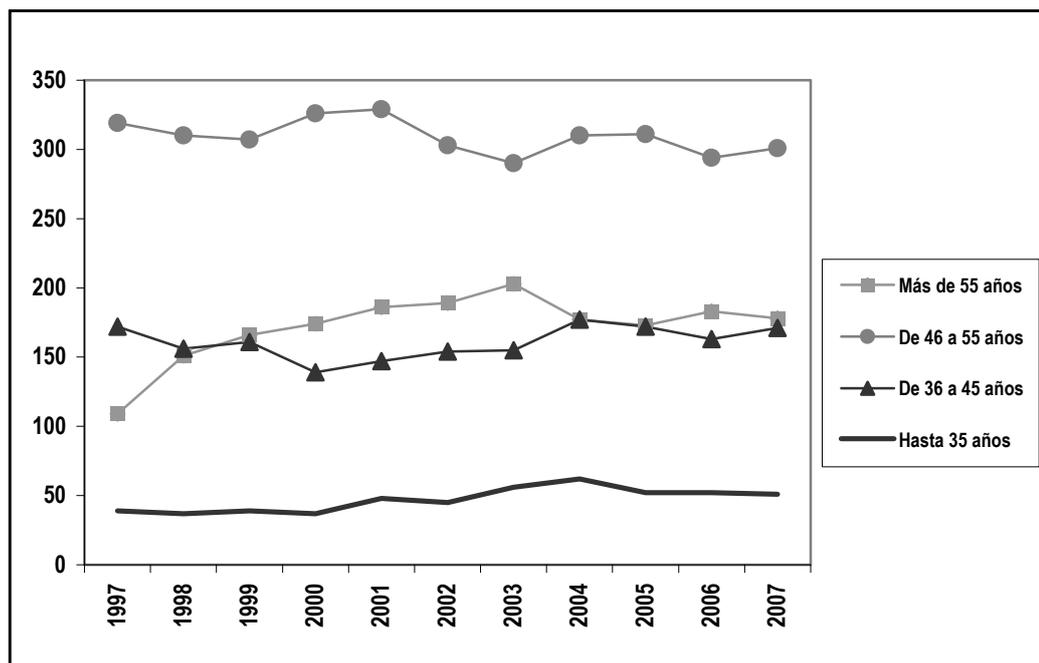
Grado	31.12.2005	31.12.2006	31.12.2007
DG	1	1	1
Directores Ejecutivos y Regionales	10	9	8
D.2	19	17	21
D.1	68	62	64
P.5	257	249	239
P.4	206	211	207
P.3	107	117	115
P.2	15	14	17
Otros	9	21	21
Total	692	701	693

Gráfico VI. Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por sexo en servicio entre el 31 de diciembre de 1997 y el 31 de diciembre de 2007 (personal ordinario)



Fuente: cuadro V del presente documento y datos de los documentos anteriores de la Comisión PFA sobre composición y estructura del personal.

Gráfico VII. Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por edad, entre el 31 de diciembre de 1997 y el 31 de diciembre de 2007 (personal ordinario)



Fuente: cuadro V del presente documento y datos de los documentos anteriores de la Comisión PFA sobre composición y estructura del personal.

Cuadro VI. Número de posiciones (P.2-P.5) por sector y región de acuerdo a los concursos en curso hasta el 31 de diciembre de 2007*

	Abiertos a solicitudes	Proceso de selección en curso
Sector de Normas y Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo	1	8
Sector de Empleo	–	4
Sector de la Protección Social	2	4
Sector de Diálogo Social	2	
Informarán directamente al Director General	3	10
Sector de Gestión y Administración	–	6
Programas de actividades prácticas en África	–	4
Programas de actividades prácticas en las Américas	–	1
Programas de actividades prácticas en los Estados árabes	–	2
Programas de actividades prácticas en Asia y el Pacífico	–	3
Programas De Actividades Prácticas En Europa Y Asia Central	–	3
Total	8	45

* Desde el 31 de diciembre de 2007 y en el momento que se redacta este documento dos concursos han finalizado.

Cuadro VII. Número de posiciones de (P.2-P.5) por sector y región anunciados en el ejercicio del RAPS de enero de 2008

	Abiertos a solicitudes*
Sector de Normas y Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo	7
Sector de Empleo	8
Sector de la Protección Social	4
Sector de Diálogo Social	3
Informarán directamente al Director General	3
Sector de Gestión y Administración	3
Programas de actividades prácticas en Africa	8
Programas de actividades prácticas en las Américas	5
Programas de actividades prácticas en los Estados árabes	0
Programas de actividades prácticas en Asia y el Pacífico	3
Programas de actividades prácticas en Europa y Asia Central	0
Total	44
* En el momento de escribir.	