

## Outcome 3: Sustainable enterprises create productive and decent jobs

### RESULTS BY INDICATOR

**Indicator 3.1: Number of member States that, with ILO support, reform their policy or regulatory frameworks to improve the enabling environment for sustainable enterprises.**

#### Measurement

To be counted as reportable, results must meet at least two of the following criteria:

1. Government and the social partners have undertaken an assessment of the environment conducive to sustainable enterprises in line with the 2007 ILC resolution.
2. A national development framework or private sector development policy is developed that addresses at least half of the conditions for an environment conducive to sustainable enterprises as reflected in the 2007 ILC resolution.
3. Legislation is changed, decree passed, by-law enacted, or regulations changed that lead to the promotion of sustainable enterprises (including cooperative laws adopted that reflect Recommendation No. 193 or SME legislation that reflects Recommendation No. 189).

Country/Country Programme Outcome (CPO)	Measurement Criteria	Result Achieved	ILO Contribution
<b>Africa</b>			
<b>Cameroon/CMR105</b> Développement des entreprises durables	1	L'environnement propice aux entreprises durables a été évalué par les mandants tripartites au Cameroun selon les 17 critères du	Organisation et financement de la consultation. Analyses statistiques des résultats de l'enquête

		BIT sous le leadership du GICAM et du Ministère du Travail et de la Sécurité sociale.	effectuée auprès des entreprises. Rédaction du rapport de l'évaluation de l'environnement des entreprises.
	2	Un plan de développement du secteur privé était élaboré et partagé avec les partenaires locaux sur la base de l'étude sur l'environnement propice aux entreprises durables.	Appuis techniques et financiers du BIT.
<b>Kenya/KEN131</b> Employment created through increased opportunities for women and men members of cooperatives	1	Regulatory Impact Assessment (RIA) on impact of Labour Laws and the labour-related regulatory framework on MSMEs conducted.	Technical and financial support
	3	Enactment of The Traffic Amendment Bill 2012 into law. This Bill provides for the following: (i) access to improved quality of work and working conditions which may contribute to a better quality of life, as well as allow large numbers of people to have access to social protection; i.e matatu SME sub-sector which currently employs over 250,000 persons. The Bill incorporates tenets of Recommendation	Technical support to beneficiaries in integrating labour laws in their work

		No. 189. (ii) Ensure the non-discriminatory application of labour legislation, in order to raise the quality of employment in small and medium-sized enterprises (i.e matatu SME sub-sector focus) MSE Bill enacted into law.	
<b>Arab States</b>			
<b>Iraq/IRQ126</b> Improved regulatory framework for sustainable enterprise development and enhanced national capacity to implement SME development programmes and foster an entrepreneurship culture.	1		1) An enabling Environment Assessment was conducted together with an MSME Policy Framework. Both were submitted to the GOI.
	2	1) Draft PSD strategy paper finalized & submitted by UNDP to GOI incorporating sector and area-specific contributions prepared by all UN agencies including strategic recommendations of the ILO for SMEs policy; 2) An MSME policy draft produced and	1) ILO contributed within the context consultative process of the UN participating agencies in implementing the private sector development programme funded by the ITF, to the draft PSDP strategy for Iraq; 2) Two surveys of SMEs including formal and informal sectors were conducted. A findings

		discussed with GOI and the private sector. The draft awaits a review by national stakeholders especially the Prime Minister's Advisory Council. Discussion of this draft is planned in a workshop in 2013 for endorsement, should financial resources be identified for it.	report was produced with a No. of recommendations presented at the SME policy roundtable workshop in December 2012 organized with the participation of the Government and private sector representatives; 3) ILO produced three reports: I) Conditions affecting MSME growth & employment creation in Iraq: a synthesis assessment; II) MSME Policy Framework; III) Micro, Small and Medium-sized Enterprises in Iraq: A Survey Analysis.
	3	1) National capacities trained on the delivery of Business Management Support and training programmes;	1) ILO introduced the SIYB programme, adapted and translated it to Kurdish; ILO tested a remote implementation strategy of the SIYB programme (conflict affected country) which turned out to be a success
<b>Americas</b>			
<b>Bolivia/BOL107</b> Se habrá contribuido a desarrollar políticas	1	El Gobierno y el movimiento cooperativo han elaborado una investigación del estado de	La OIT, con apoyo de fondos RBSA, ha promovido la evaluación con los interlocutores

<p>públicas para la promoción de las cooperativas</p>		<p>desarrollo de las cooperativas en Bolivia. La evaluación adopta como herramienta de análisis los principales pilares del entorno favorable para las empresas sostenibles (incluyendo las cooperativas), en base a la resolución adoptada por la Conferencia internacional del Trabajo en 2007. El análisis del sector cooperativo incluye recomendaciones de política y de reforma legal, cuyas conclusiones y recomendaciones han servido de base en el diálogo de la nueva propuesta de Ley General de Cooperativas que se aprobó en abril de 2013 y de la Ley de Fomento Cooperativo, elaborada por el Senado de Bolivia.</p>	<p>sociales y ha publicado conjuntamente con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social y ACI Américas un libro-diagnóstico del movimiento cooperativo en base a la resolución adoptada por la CIT en 2007 (OIT (2012), Visión panorámica del sector cooperativo en Bolivia, Ur modelo singular de desarrollo cooperativo, Mogrovejo R. y Vanhuynegem, P.; Oficina de la OIT para los Países Andinos, texto en: <a href="http://www.ilo.org/americas/publicaciones/WC_MS_188209/lang--es/index.htm">http://www.ilo.org/americas/publicaciones/WC_MS_188209/lang--es/index.htm</a>). Los elementos de la evaluación del movimiento cooperativo se refirieron a: (i) el entorno propicio para el desarrollo empresarial sostenible con base en las conclusiones de la Conferencia Internacional del Trabajo de 2007 (nivel macro); (ii) la situación del sistema cooperativo y su nivel de integración (nivel meso); (iii) la contribución en materia de empleo, protección social, derechos fundamentales y lucha contra la pobreza (nivel meso); y (iv) la compilación de información directa a través de la selección de cooperativas</p>
---	--	---	---

			primarias (nivel micro).
	3	<p>El Gobierno ha trabajado los últimos tres años una reforma del marco regulatorio para las cooperativas con el fin de adecuarlo con la nueva Constitución del Estado Plurinacional de Bolivia, adoptada en 2009, así como responder al crecimiento del sector cooperativo en los últimos años, especialmente de los sectores mineros, de servicios y micro financieras. El 11 de abril de 2013, el Gobierno aprobó la nueva Ley General de Cooperativas, reemplazando la Ley de Sociedades Cooperativas de 1958. Ésta define las características principales de las cooperativas, la estructura organizacional del sistema cooperativo (1er, 2do y 3er nivel) y la creación, funcionamiento y liquidación de las cooperativas; define el papel del Estado y crea la Autoridad de Fiscalización y Control de Cooperativas-AFCOOP responsable de la supervisión de las cooperativas por parte del Estado. El Senado ha promovido una propuesta de Ley de Fomento Cooperativo, que se refiere</p>	<p>La OIT ha proporcionado varios apoyos técnicos al Ministerio de Trabajo como al Senado de Bolivia durante el proceso de elaboración de la Ley General de Cooperativas (LGC) y del proyecto de Ley de Fomento Cooperativo. OIT ha elaborado opiniones técnicas en 3 versiones de la LGC en base a la R.193 de promoción de las cooperativas (2002) y ha facilitado el diálogo entre las organizaciones cooperativas (minerías y no minerías), el Poder Ejecutivo y el Senado. A pedido del Senado de Bolivia, OIT ha elaborado el primer borrador de Proyecto de Ley de Fomento Cooperativo para su revisión por parte de las autoridades. La asistencia técnica ha sido realizada en colaboración con varios organismos públicos (Ministerio de Trabajo y el ViceMinisterio de Empleo, Cooperativas y Servicio Civil, Ministerio de Desarrollo Productivo y Ministerio de Minería así como Senadores y diputados relacionados al sector),</p>

		explícitamente al contenido de la Recomendación 193	representantes del movimiento cooperativo y académicos
<b>Barbados/BRB102</b> Strengthened capacity for enterprise development in Barbados	1	A logical framework and work plan were developed and endorsed by the Government and social partners as a result of the programme implemented in Barbados for the creation of an Enabling Environment and Sustainable Enterprise (ESEE). The work-plan highlights three critical areas for policy action. These are the legal and regulatory framework, education and training and lifelong learning and the development of an entrepreneurial culture.	The ILO facilitated the ESEE programme and provided technical support. In this regard, four technical tripartite workshops and a dissemination forum were held and the ILO with the help of the social partners produced the Employment Report No. 18 of 2012 entitled The Enabling Environment For Sustainable Enterprises in Barbados.
	2	The government has developed policy measures to assist with the development of SMEs and entrepreneurship. These measures were incorporated in the National Budget of 2012 and 2013.	A tripartite training workshop on the ILO's Start and Improve Your Business (SIYB) training module was implemented at the national level organized with the Barbados Employers' Confederation and facilitated by the ILO to begin implementation of the work plan associated with the Enabling Environment and Sustainable Enterprise (ESEE) programme.

**Indicator - 3.2. Number of member States that, with ILO support, implement entrepreneurship development policies and programmes for the creation of productive employment and decent work.**

**Measurement**

To be counted as reportable, results must meet at least two of the following criteria:

1. The member State introduces entrepreneurship development policies in national development frameworks or similar national policy documents.
2. Entrepreneurship development strategies are implemented in economic sectors or value chains that have been selected because of their high job-creation potential.
3. A national association or network of trainers and organizations with the skills and resources to support the delivery of entrepreneurship programmes, especially with a focus on entrepreneurship for women and young people, is established or strengthened.
4. Targeted entrepreneurship development strategies are implemented that support (a) the transition of informal activities to formality or (b) poverty reduction in rural areas, in line with the 2008 ILC resolution concerning the promotion of rural employment for poverty reduction.

Country/Country Programme Outcome (CPO)	Measurement Criteria	Result Achieved	ILO Contribution
<b>Africa</b>			
<b>Rwanda/RWA101</b> Economic empowerment of young women and men is enhanced through individual entrepreneurship	3	15 BDS holders including Rwanda Development Board trainers certified as the ILO/SIYB trainers thus strengthening the capacity of delivery of entrepreneurship programmes.	Capacity building for 15 BDS providers using the ILO SIYB methodology and tools to better respond to young starters or existing entrepreneurs needs



		<p>Business management skills enhanced through training of 40 Women weaving cooperatives representatives; 82 women from weaving Cooperative Confederation and other 40 women who are practising cross border trade.</p> <p>Certification of 11 SIYB Trainers</p>	<p>Technical and financial support provided to organise and carry out entrepreneurship trainings which were carried out by certified trainers trained by the ILO.</p> <p>Technical and financial support provided to IBANGA Cooperative Confederation to improve managerial skills of women managing weaving cooperatives.</p> <p>Technical and financial support provided to Rubavu District to train women doing informal cross border trade between Rwanda and Democratic Republic of Congo.</p>
	4	<p>The "Integrated Craft and Productive Center" Program developed and endorsed as a national plan to support formalization of informal craft markets.</p>	<p>ILO provided financial support to the Ministry of Labour to develop a national program of integrated crafts and productive centre where young men and women are equipped with different kinds of trainings in crafts and encouraged to work in cooperatives.</p> <p>Technical and financial support provided to the Ministry of Youth for a training on entrepreneurship for start-ups and existing</p>

			enterprises for young people in rural areas lead to sustainable enterprises, decent job creation thus poverty reduction.
<b>Kenya/KEN130</b> Young women's and men's entrepreneurial skills for self employment and SME activities enhanced/ increased	1	Green jobs policies developed and adopted.	Technical support via green jobs survey under ILO Green Jobs programme
	2	Green Entrepreneurship strategy promoted at county/ regional levels for youth through Business plan competitions and entrepreneurial culture promotions. Over 100 youth benefited from the initiative.	SIYB Manuals with pro-green themes developed and used to train beneficiaries. Support awards for the best green business plans
	3	A national team of 8 SIYB Master Trainers established. A National pool 300 Trainers in SIYB established Remains work in progress, measurement criteria to be met by end of biennium.	Technical support in training of trainers
	4	65 Women-led cooperatives established in selected value chains in/ from the informal	Technical support in enhancing entrepreneurial capacity especially in the informal sector and

		economy Remains work in progress, measurement criteria to be met by end of biennium.	rural areas.
<b>Mauritius/MUS101</b> Decent and quality employment opportunities for Small and Medium Enterprises (SMEs) created	1	<p>Le plan d'action national du Maurice Ile Durable a été adopté en Conseil des Ministres en date du 14 juin 2013. A travers le SNU, le BIT a assuré le suivi de l'intégration du Green Economie dans ce document, en insistant sur l'aspect particulier des SMES.</p> <p>Par ailleurs, le pays dispose des documents de référence sur: (i) Evaluation des emplois verts à Maurice pour examiner l'effet multiplicateur d'une stratégie d'investissement vert en termes d'emploi, (ii) Recherche pour renforcer la stratégie nationale de développement des ressources humaines afin de s'assurer que les besoins d'une économie verte fondée sur le travail décent sont satisfaites, (iii) Etude avec MEF pour identifier et orienter les stratégies de promotion des modes de production et d'affaires durables, (iv) Un bilan des activités</p>	<p>Le BIT a apporté les expertises nécessaires avec le budget RBSA par la conduite de 4 études et l'organisation d'un atelier tripartite. Les études ont donné les informations sur les besoins du pays en matière de green jobs notamment focalisés sur les entreprises durables. Durant tout le processus, le BIT a travaillé étroitement avec les mandants et a leur fournit les commentaires nécessaires tant pour les études que pour la conduite de l'atelier. En effet, les Spécialistes de l'Unité Green Jobs de Genève ont appuyé à la consolidation des résultats des études et à la formulation des recommandations lors d'un atelier tripartite. Les conclusions de l'atelier ont ainsi été utilisées pour l'élaboration du plan d'action national.</p> <p>Par ailleurs, dans son rôle de lead du groupe</p>

		syndicales relatif à l'emploi vert pour avoir une meilleure compréhension de leur participation dans le processus de développement durable en ligne avec Maurice Ile Durable (MID).	Green Economy au sein du SNU, le BIT a suivi avec les autres agences les démarches dans l'élaboration du Plan d'Action National pour assurer que l'aspect Green Economy soit bien intégré dans le document national.
	3	Actuellement, Maurice dispose des personnes ressources tripartites compétentes pour appuyer la mise en œuvre du Green Economy touchant notamment les SMEs dans le cadre du Plan d'Action National.	Le BIT a accompagné les mandants tripartites dans la mise en œuvre des activités du projet Green Jobs. A cet effet, les Spécialistes du BIT ont travaillé avec les mandants dans la conduite des études et la formulation du Plan d'Action National. Les démarches adoptées tout au long du projet se proposaient d'être un exercice de formation pour aider le pays à disposer des personnes ressources nécessaires.
<b>Somalia/SOM103</b> Sustainable MSME and cooperatives created through skills development and access to financial services	1	Cooperative policy for Somaliland drafted. This will provide the framework for creating enabling business environment for cooperatives/SMEs	-ILO hired a consultant to provide technical support in development of cooperative policy
	3	A pool of 20 trainers (business counsellors) network established for entrepreneurship	-ILO trained business counsellors on the ILO Start Your Business and Improve Your Business

		development and provision of business support services.	tools. -ILO also facilitated the attachment of this business counsellor to small businesses.
<b>Uganda/UGA128</b> Young men's and women's entrepreneurship for self employment and productivity increased	1	Entrepreneurship development incorporated into draft National Plan of Action on n employment in place	Technical advisory and financial support via UNJPP
	2	Businesses from the Green Sector Promoted and implemented.	Innovative technical support to facilitate strategy implementation (conducting annual national Business Plan Competitions promoting green businesses ? field TC)
	4	Entrepreneurship Skills Training among the youth strategy implemented by the Ministry of Gender	Technical and financial support towards the development of Training Manual, BDS providers orientation and actual training of youth
<b>United Republic of Tanzania/TZA102</b> Women and youth entrepreneurship development policies and programmes that create decent work strengthened	2	Assessment, review, and mainstreaming of entrepreneurship in the curricula being used for primary, secondary (Ordinary and Advanced levels), education, and teacher training done and finalized.  Drafting and finalization of National	ILO facilitated stakeholders consultation and technical working group meetings for mainstreaming entrepreneurship in the curricula as well as developing National Entrepreneurship Training Framework.  The Technical support provided by the ILO

		<p>Entrepreneurship Training Framework done and finalized.</p> <p>10 community banks mainstreamed Gender in their strategic plan.</p> <p>3 Banks initiated Women Entrepreneurs Desk to support Female customers</p>	<p>enterprise specialist for mainstreaming entrepreneurship in the curricula as well as developing National Entrepreneurship Training Framework.</p> <p>ILO supported introduction of Female and Male Operated Small Enterprises (FAMOS) check tool to the 11 community banks that support men and women in rural areas.</p> <p>ILO facilitated the promotions and exhibitions for the 2012 Month of Women Entrepreneurs (MOWE).</p> <p>ILO facilitated training to 20 (6M, 14F) non financial service providers to deliver GET Ahead training to Women in Enterprise as well as 50 Young Women were trained on SIYB during the 2012 Global Entrepreneurship Week.</p>
	3	Tanzania Association of Professional BDS Providers (TAPBDS) was established, registered and operational.	ILO facilitated entrepreneurship trainings to a national network of trainers (TAPBDS) and their capacity on entrepreneurship and

		<p>2 BDS providers mainstreamed GET Ahead tools in their Entrepreneurship Training (Cabo Consult and the MTI-Base</p>	<p>resources mobilization skills have been built to support the delivery of entrepreneurship programmes, especially for women and young people.</p> <p>ILO facilitated 20 women entrepreneurs to get registered and have received barcodes for their enterprises/products.</p>
<p><b>Algeria/DZA103</b></p> <p>Des programmes de developpement de l'entreprenariat aux fins de la creation d'emplois decents et productifs sont promus, notamment pour les jeunes (hommes et femmes), les femmes et les personnes vulnérables</p>	<p>2</p>	<p>- Zone rurale et femmes: L'Agence nationale de gestion du microcrédit (ANGEM) a la capacité d'intervenir auprès des populations rurales dans toutes régions du pays. L'ANGEM dispense la formation "GET AHEAD" comme expérience pilote, dans les centres d'alphabétisation en ciblant les femmes en zone rurale, à faible revenus et à faible niveau d'éducation.</p> <p>--Artisanat : La Chambre nationale de l'Artisanat et des Métiers (CNAM) utilise les outils GERME du BIT dans ses programmes</p>	<p>- 11 cadres de l'ANGEM (9 femmes et 2 hommes) formés sur la méthodologie Get-Ahead, à Alger du 23-27 juin 2013.</p> <p>--Mobilisation du Maitre formateur GERME pour assurer les formations de formateurs ;</p> <p>Préparation d'un programme de renforcement des capacités des formateurs GERME de la Chambre nationale de l'Artisanat.</p>

		d'accompagnement des artisans dans la création de leurs entreprises.	
	3	Un réseau national de formateurs Germe est en cours de mise en place et le nombre de formateurs GERME est augmenté.	<p>39 cadres (13 femmes et 26 hommes) de l'Agence nationale de soutien à l'emploi des jeunes (ANSEJ) et de la Caisse nationale d'assurance chômage (CNAC), au niveau de 32 wilayas sur 48, formés à la méthodologie GERME lors de deux ateliers de formation (septembre et octobre 2012) et certifiés formateurs GERME à l'issue de 2 ateliers de renforcement de capacités (avril et mai 2013).</p> <p>Une consultation et des conseils fournis à l'ANSEJ, la CNAC et à la Chambre Nationale de l'Artisanat et des Métiers (CNAM) pour un meilleur suivi des formateurs et des formations GERME et une meilleure intégration des formations GERME dans le portfolio des institutions concernées.</p> <p>Formation des Maitre-formateurs nationaux GERME en préparation pour assurer la qualité des formations, la mise en place du réseau de</p>



			formateurs, la disponibilité des outils et des formations de formateurs.
<p><b>Egypt/EGY106</b></p> <p>Employment for young men and women through entrepreneurship, Value Chain Development, green enterprises, social enterprises and cooperatives and business development programmes promoted</p>	3	<p>Capacity of national trainers in entrepreneurship education (KAB) established and strengthened during 2012-2013, 103 professors from public universities in 6 governorates got their certification as national KAB facilitators in 2012 (21 women &amp; 82 Men) as well as national capacity of more than 100 female trainers in Get Ahead was developed in more than 10 governorates mostly in rural areas, training capacity in entrepreneurial skills for agribusiness (3 ToTs for 60 trainers) and My coop (a ToT for 15 trainers) was established.</p>	<p>-ILO enterprise tools translated and or adapted (new version of Get Ahead for Egypt, adaptation of SIYB is underway, adaptation of My Coop completed, start your waste recycling business toolkit, social entrepreneurship tool kit).</p> <p>-An assessment of cooperatives movement conducted and a road map to improve cooperatives in Egypt presented to national stakeholders in January 2013. On 19-20 Dec, 2012 and initiative was launched to promote prepare a strategy and action plan for solid waste management for the city of port Fouad through the formulation of task force groups.</p> <p>-KAB national facilitators provided training on KAB to university 350 university students to enhance their entrepreneurial skills and potential; electronic version of KAB was developed and hosted by Cairo university is operational on trial basis since three weeks; 6</p>

			ToTs on Get Ahead were conducted and 1 ToT on promoting youth entrepreneurship for 21 participants from SFD and CIDA funded projects was conducted..
	4	Entrepreneurship development strategies and programmes to women and small farmers in poor agriculture-based communities adopted and implemented, (three BDS units were established within farmers associations in three governorates; Bani Suif-compost, Menya-Green houses and loxor- packaging for vegetables for the benefit of members of the farmers association (i.e loxur BDS unit on Packaging provided jobs for more than 22 women).	Technical support to FAs/NGOs and other community actors to establish BDS units, training on entrepreneurial skills for agribusiness provided to small farmers; 81 small farmers started their agribusinesses including 40 women in upper Egypt through linkages with local providers of finance and social fund for development more than 1400 women got enterprise training and access to finance in upper Egypt (three micro lending schemes were established in upper Egypt to provide access to rural women to start IGAs; more than 400 women in rural areas received short technical skills training to improve their business potential; Training for 28 end beneficiaries on business skills for artisans conducted in the Red Sea governorate.

<p><b>South Sudan/SSD103</b></p> <p>Employment for young men and women through promotion of entrepreneurship, access to BDS, LED/LER and sustainable livelihoods initiatives.</p>	<p>3</p>	<p>A core team of 92 trainers in Generate your business Idea (GYB) and Get Ahead for women in Enterprise was created (56 females and 36 Males).. those trainers were used to deliver training to end beneficiaries of young men and women in remote states of South Sudan (Warrap and Northern and western Bahr elGhazal) specifically in Kuajok, Wow and Awil targeted locations.</p>	<p>- ILO tools to promote enterprise among the youth and women (KAB, GYB and Get ahead) presented and explained (to social partners and stakeholders in South Sudan).. GYB and Get Ahead were chosen to build a core training capacity</p>
	<p>4</p>	<p>- 1362 young men and women (864 females &amp; 498 males) trained in both GYB and GET Ahead  40 farmers (21 women and 19 men) were supported in seed multiplication and increased crop production through successful partnership with World Concern in Warrap state  -1,250 business plans have been developed and assessed (GYB and GET Ahead trainings) and subsequent screening of the most promising ideas by the returnee entrepreneurs and referred to IOM for financial support, a total of 495 business plans were chosen and supported with in kind business kits to start</p>	<p>- Through ILO training of 1362 youth, entrepreneurial skills of young men and women in the targeted remote areas upgraded, and the employability of youth in specific sectors improved. Trades covered automotive repair, carpentry, basic electricity, tailoring, welding and masonry  - ILO supported the development of the business plans, and of the total 495 business kits ILO supported the acquirement of 125.</p>

		micro/IGAs (75% of total supported businesses are owned and run by women)..	
<p><b>Senegal/SEN107</b></p> <p>Les ministères concernés et les PS sont renforcés pour promouvoir un environnement et des initiatives favorables au développement des MPME</p>	1	<p>Le nouveau Code général des impôts adopté par le Sénégal en décembre 2012 prend en compte des recommandations formulées par le BIT dans son rapport sur la fiscalité favorable à l'entrepreneuriat des petites entreprises au Sénégal. Ces mesures concernent notamment: la simplification des procédures de déclaration des impôts pour les PME avec la mise en place d'un régime réel simplifié pour faciliter le respect des obligations fiscales (allègement des obligations déclaratives sur une base trimestrielle pour la TVA) et de tenue de comptabilité. Le nouveau code a aussi permis d'améliorer le fonctionnement de la Contribution Globale Unique (CGU) qui concerne l'impôt de catégories spécifiques de petites entreprises.</p>	<p>Le BIT a fourni un accompagnement technique et financier dans l'élaboration d'un rapport sur la promotion d'un environnement fiscal favorable aux petites entreprises validé en décembre 2011. Le BIT a produit une analyse sur les forces et faiblesses de la Contribution Globale Unique CGU- (impôt synthétique destiné à faciliter les procédures de paiement par les MPE). Le BIT a formulé des recommandations pour en améliorer le fonctionnement et a fourni des services consultatifs à la Direction des PME, la Direction Générale des Impôts et Domaines et à l'Agence Nationale de la Statistique et de la Démographie (ANSD), dans le cadre du suivi des recommandations du rapport sur l'environnement fiscal favorable aux MPME.</p>
	3	<p>Le Réseau national de formateurs GERME dispose de capacités renforcées, notamment</p>	<p>Avec le soutien de la Coopération Luxembourgeoise, le BIT a apporté une</p>

		<p>dans le domaine des stratégies de développement des entreprises durables et sur les outils de formation à l'insertion adaptés au contexte de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle (ETFP). Le réseau a consolidé et renforcé ses effectifs et son fonctionnement (suite à la tenue de son Assemblée Générale en août 2013) ayant permis l'adhésion de nouveaux membres en provenance de structures publiques et privées.</p>	<p>contribution technique et un soutien financier au renouvellement des instances dirigeantes du Réseau national GERME avec l'organisation d'une Assemblée Générale (prévue 12 août 2013). Les capacités d'une dizaine de responsables et d'institutions membres du Réseau ont été renforcées sur les stratégies et outils du BIT de développement des entreprises durables. A travers le Réseau, les effectifs de formateurs de 15 Centres de formation techniques et professionnelle ont été renforcés, attestés et certifiés à l'utilisation de la méthodologie GERME/CLE (52 formateurs d'établissements d'ETFP ont été formés).</p>
<p><b>Mozambique/MOZ105</b> Rural youth entrepreneurship policies and programmes that create productive employment and decent work developed and implemented</p>	1	<p>Capacity of various intitutions enhanced to deliver BDS to women entrepreneurs under the framework of various employment and entrepreneurship related policies i.e the Employment and Vocational Training Strategy (EVTS), developed with inputs from UNDP and ILO, and inspired by the ILO Decent Work</p>	<p>ILO support has concentrated on the following sectors of the economy known for their employment intensity potential i.e. Commerce, Tourism and Agro-processing sectors: - 13 trainings held in entrepreneurship development - 90 people trained in SIYB in Sofala Province.</p>

		<p>Agenda as well as the country's PRS i.e. PARP II and the Agenda 2025.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-The National Institute for Employment and Training delivered a Start and Improve Your Business (SIYB) training course involving 90 people (80% women).</li> <li>-The Organization of Mozambican Workers, the main trade union organization, organized 9 training sessions on the use of Women Workers Manuals, benefiting a total of 235 trainers, including 172 women.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-25 organizations from the target provinces capacitated in delivering training on GET Ahead tool.</li> <li>-282 people (80% women, 5 % people with disability) trained on Get Ahead. Among the 50% interviewed, 79 new jobs created and 12 new enterprises.</li> <li>-Printed 5,000 brochures with the qualifications specifying principal occupational profiles in the tourism sector.</li> <li>-Trained 90 people (80% women) by INEFP in 3 district of Sofala province in SIYB.</li> <li>Identified 2 MFIs (Caixa da Mulher in Nampula province and GAPI in Sofala and Maputo) and the government agency IPEME and trained them on Get Ahead.</li> <li>- MFI Cooperativa das Mulheres selected to disbursed micro loans</li> </ul> <p>Funding-Flemish &amp; OUF Mozambique</p>
	2	<p>Specific interventions on job creation are currently under implementation under the EEFP in areas with greater potential for employment</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ILO has facilitated entrepreneurship development training in the following sectors identified by the Technical Advisory Committee</li> </ul>

		and self-employment creation such as agriculture, tourism, commerce, industry, public works, mining, fisheries, health, public administration, and information and communication technologies;	of the Decent Work Support Program that ended in December 2012 i.e. Commerce, Tourism and Agro-processing. -Subsequent support is currently being provided under One UN Fund Mozambique under the Development Result Group on Employment and Decent Work led by the ILO.
<p><b>South Africa/ZAF101</b></p> <p>More women and men, especially youth and people with disabilities have access to decent jobs</p>	2	<p>In collaboration with the Free State provincial government Entrepreneurship development strategies were implemented in the waste management, construction, agribusiness and tourism sectors. These sectors were selected on the basis of their high job creation potential. The New Growth Path Strategy estimates the national potential for the creation of jobs in agro-business at 145,000 by 2020, in tourism at 275, 000 by 2015, in the green economy at 300,000 by 2020.</p>	<p>ILO facilitated value chain analyses of 4 priority sectors with high job creation potential (agribusiness, tourism, waste &amp; construction) to identify upgrading opportunities for SMEs. The ILO value chain analysis guide was used in the sector studies. ILO facilitated validation workshops to disseminate the sector study findings to local stakeholders. Number of workshop participants per sector were as follows; agribusiness 54, Tourism 44, Waste 160, Construction 76. ILO also facilitated 2 validation workshops to disseminate findings for a total of 57 BDS providers. To foster SME intervention in the above sectors in line with findings of sector studies, the ILO provided</p>

			<p>technical &amp; coordination support to the devt &amp; launch of the enterPRIZE JOb creation challenge fund and the BDS Challenge Fund. A total of 43 emerging SMEs of which 27 are male owned &amp; 16 female owned now benefit from the enterPrize Challenge Fund. A total of 20 BDS providers won the BDS Challenge Fund.</p>
	3	<p>Fourteen teacher instructors trained on the Know About Business (KAB) StartUP&amp;go curriculum. These teacher instructors have in turn trained 78 teachers from 62 schools in the Free State (FS) province.</p>	<p>Capacity support provided for Teacher instructors and Teachers' Training courses on the StartUP&amp;Go curriculum. The StartUP&amp;go curriculum is based on the ILO KAB program. Key aspects of the support provided has been the development of a KAB Instructor, and Teacher and Pupil training materials for the FS province. ILO facilitated orientation workshops on the KAB StartUP&amp;Go curriculum for principals/teachers in schools in 5 local municipalities (108 participants sensitized); 1 training workshop held for 14 subject advisors on the StartUP&amp;GO curriculum for grade 10 and 11 learners to provide mentorship support to teachers; 1 teacher training workshop</p>



			facilitated on StartUP&go curriculum for grade 10 learners in which 78 teachers participated. Refresher training workshops held for trained teachers in 3 of the 5 local municipalities selected for the StartUP&go KAB training.
<b>Zambia/ZMB133</b> Value Chain specific SME development policies and programmes that create decent and green jobs	2	The Industrialization and Job Creation Strategy for Zambia identifies the construction sector as a key economic sector for job creation. In line with this, various entrepreneurship development strategies have been implemented in particular in ensuring Gender Equality, in strengthening Business Development Services, in increasing access to finance, access to input markets including green building materials and access to output markets and business linkages	The ILO under the UN Green Jobs Programme has technically and financially supported the implementation of the Entrepreneurship development strategies for Gender Equality and Business Development Services. The ILO, together with the participating UN agencies has supported the process by building the capacity of the government through support in undertaking the following analytical research which will inform the on going and future development strategies: -Building Construction Industry Actor Network Analysis, (ILO); -International Best Practice in Green Building Study (UNEP); Gender Analysis of the construction sector (ILO); Business Development Services needs assessment ( ILO); Demand and Supply analysis of financial

			services for SMEs in building construction sector (ITC); Understanding of markets and business linkages opportunities (UNCTAD); demand supply of green building materials and products (FAO).
	3	The Zambia Association of Women in Construction has been established and their capacity built, together with the National Association of Small Scale Contractors and National Construction Council, Zambia Institute of Architects and CBU School of Built Environment in delivery of entrepreneurship programmes	Under the UNJP on Green Jobs, ZAWIC was formed as a result of specific programme activities. In addition, the following competitions were carried out: Green building architectural design competition with qualified architects and members of Zambia Institute of Architects Green building architectural ideas open competition among final year students of the Copperbelt University School of the Built Environment, Draughtsman and other building experts Designs for low and medium cost housing ? at least 10 Demonstration Houses for awareness raising, marketing and skills training
<b>Ghana/</b>	1	The Government of Ghana (Cabinet) adopted	ILO has supported policy makers and national

Local Economic Development approach with focus on upgrading informal economy and decent work creation		an approach Local Economic Development focussing on promoting local enterprises, upgrading the informal economy and creating decent work for use by all district governments country-wide (Cabinet decision 2013)	stakeholders since 2003 to design the LED approach and test in in 10 districts through a sequence of programmes (Decent Work Pilot Programme) and projects (funded by the Netherlands, DFID and DANIDA).
	4	Under the LED strategy, local governments and district assemenblies create participatory institutions with the private sector and civil society to develop and implement plans jointly with local MSMEs and the private sector to formalize local businesses and reduce rural (and urban) poverty with the help of business development service providers.	ILO has been nurturing the capacity of national constituents and other support organizations (Institute for Local Government Studies, BDS providers) to assist local governements and the private sector in the formulation and implementation of local enterprise development schemes.

<b>Arab States</b>			
<b>Jordan/JOR101</b>			
Institutional capacity to promote a conducive business environment for SMEs and foster an entrepreneurship culture in the country enhanced.	1	Entrepreneurship Education introduced at the National Company for Employment and Training (NCET), Vocational Training Centers (VTCs) and Development and Employment Fund (DEF).  In the pipeline, due to success of previous	- Know About Business (KAB) tested and assessed as an entrepreneurship education curricula for young Jordanian women and men enrolled in the (NCET) and the VTC

		interventions, KAB will be introduced in a pilot phase at the Ministry of Education and Higher Education in the academic year 2013-2014.	
	2	<p>Network of Entrepreneurship Education, Know about Bsuiness (KAB) trainers/teachers established.</p> <p>Work Improvements in Small Enterprises. (WISE) to be pilot tested and implemented in Jordan under the JCI.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KAB training capacity built in the NCET and the VTC through the implementation of training of facilitators (ToFs) and refresher workshops.</li> <li>- Assessment of the teachers' performance conducted throughout the pilot implementation of the programme and certification provided.</li> <li>- Rapid assessment of the NCET KAB experience conducted to gather lessons learned and adjust the implementation modality of the programme.</li> <li>-WISE Material development and adaptation in Arabic</li> <li>-WISE Training of Trainers to be conducted and implementation strategy to be defined jointly with Jordan Chamber of Industry ( JCI)</li> </ul>
	3	<p>Network of Entrepreneurship Education, Know about Bsuiness (KAB) trainers/teachers established.</p> <p>Work Improvements in Small Enterprises.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KAB training capacity built in the NCET and the VTC through the implementation of training of facilitators (ToFs) and refresher workshops.</li> <li>- Assessment of the teachers' performance</li> </ul>

		(WISE) to be pilot tested and implemented in Jordan under the JCI.	<p>conducted throughout the pilot implementation of the programme and certification provided.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rapid assessment of the NCET KAB experience conducted to gather lessons learned and adjust the implementation modality of the programme.</li> <li>-WISE Material development and adaptation in Arabic</li> <li>-WISE Training of Trainers to be conducted and implementation strategy to be defined jointly with Jordan Chamber of Industry ( JCI)</li> </ul>
<b>Palestinian Territory, Occupied/PSE103</b> Entrepreneurship culture fostered at the national level	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>-KAB programme nationalized under the MoL to be implemented in all its vocational training centers.</li> <li>-KAB nationalized under the MoE to be implemented in all industrial schools</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Organized awareness raising and sensitization workshops with both ministries in 2012 and 2013 to advocate for the importance of the KAB nationalization process for the purposes of sustainability.</li> </ul>
	3	National capacity to deliver the KAB on a sustainable basis developed.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-KAB Training of Facilitators (TOF) conducted, by selected KAB national facilitators, for 23 new teachers of VTCs under the Ministry of Labour.</li> <li>- KAB TOFs conducted, by selected KAB national facilitators, for 45 new teachers of</li> </ul>

			<p>technical colleges and 48 teachers of industrial schools under the Ministry of Higher Education and Ministry of Education, respectively.</p> <p>-Completed certification of 11 KAB National Key Facilitators (NKFs)</p>
<p><b>Yemen/YEM155</b></p> <p>Institutional framework and mechanisms for SME development and fostering an entrepreneurship culture implemented</p>	1	<p>Entrepreneurship education decree signed by the Ministry of Technical and Vocational Education spreading the implementation of the ILO/KAB programme in all vocational and technical education institutions at national level.</p>	<p>-Various awareness raising meetings and workshops with government officials and directors of vocational and technical training institutions on the importance of promoting self-employment among youth and including it in vocational and technical education.</p>
	3	<p>National capacities to support the delivery of entrepreneurship programmes, especially with a focus on entrepreneurship for women and young people, are strengthened. 280 Know about Business (KAB) teachers, 4 KAB National Key Facilitators (NKFs), 1 KAB Regional Key Facilitator (RKF) and 25 Women Business Owners Training (WBOT) women trainers are available.</p>	<p>-Adaptation of the KAB to the Yemeni socio-economic context</p> <p>-Building the national training capacity of 280 vocational/technical teachers/trainers through ToFs and refresher workshops.</p> <p>-For sustainability purposes and to ensure that national capacities remain after the completion of the project, ILO trained and certified 4 KAB National Key Facilitators, 1 KAB Regional Key</p>

			<p>Facilitator and approximately 280 KAB teachers nationwide (183 under the MTEVT, 54 for community colleges, 43 for the private sector).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-TNA conducted for women business owners and the development of a specific training programme targeting them entitled WBOT.</li> <li>-ILO trained 25 women trainers on the newly developed package entitled (Women Business Owners Training)</li> <li>- 500 women owners of small businesses and beneficiaries of partner training institutions namely, SEEDS, BENA'A, IMPACT, SOUL trained on the WBOT programme in 5 governorates through 20 ToEs workshops.</li> </ul>
<b>Asia and the Pacific</b>			
<p><b>China/CHN253</b></p> <p>Sustainable enterprises create productive and decent jobs</p>	1	<p>In 2012-2013, the Government developed policy measures introducing the Green Business Options (GBO) training programme into the Chinese national entrepreneurship training scheme, in order to promote green jobs creation through entrepreneurship development targeting youth in pilot provinces</p>	<p>ILO provided financial and technical support to the Ministry of Human Resources and Social Security (MOHRSS) to organize six GBO training of trainer workshops in pilot areas. Given the effectiveness of the GBO, national and local resources were leveraged to fully support extended training activities for youth with a</p>

		and cities.  China has requested additional assistance from the ILO to further improve and expand the GBO in new geographical areas in 2012-2013.	focus of developing green business ideas and sustainable enterprises.
	2	A new PPP project established with Business Social Compliance Initiative (BSCI) in 2013.	The SCORE project completed its first phase of training of SMEs in 2012. Since then SCORE China project has organized trainings on workplace cooperation and human resource management for 4 suppliers of COOP in Shanghai, the first Public Private Partnership (PPP) project of SCORE. Participating enterprises have implemented the project methods and achieved good results. SCORE China has established a team of experts for five modules. Module experts have provided training to trainers and enterprises in Chengdu and Chongqing. SCORE was recently extended for an additional five year period.
	3	In 2012-2013, a national Green Business Options (GBO) core trainers? team was established in China, which enabled the	The ILO directly supported the MOHRSSS to establish the national GBO core trainers? team, and organized refresher training activities for



		continuous growth of national capacity to organize GBO entrepreneurship programmes targeting young people and women.	GBO core trainers that strengthened the national capacity for incorporating green jobs creation as a goal into entrepreneurship training programmes.
<b>Mongolia/MNG178</b> Enterprise development supported towards sustainability and promotion of productive and decent work	3	Tripartite partners have prioritised entrepreneurship training for youth and have requested support from the ILO. Environmental concerns by way of green jobs and entrepreneurship should be supported.	Training materials on green jobs have been translated into Mongolian.  A technical mission on Green Business will be scheduled in 2013.
	4	National debate and tripartite consultations have focussed on informal economy and on rural employment. The consultations are ongoing.	The ILO is responding with study on informal economy and designing TREE assessments. Technical mission has taken place and more missions will take place in the remaining 6 months of 2013.
<b>Viet Nam/VNM127</b> Effective formulation and implementation of local strategies for pro-poor employment intensive economic development and sustainable business development	1	- the coverage of recently drafted Employment Law, to be adopted December 2013, extended to include articles on SME support and on own-account labourers. Job creation in these will receive support and disadvantaged groups are given particular attention.  - the coverage of the newly revised Vocational	ILO (CO Hanoi, Headquarters SEED, DIALOGUE and DWT Bangkok) have collaborated to initiate and manage technical support leading to these policy revisions.

		<p>Training Law, to be adopted during 3rd quarter of 2013, extended to include entrepreneurship skills in the training objectives.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entrepreneurship skills are approved as one learning outcome for next revised secondary school curriculum.</li> <li>- Private sector views have been consulted and adopted to the national SME development strategy.</li> </ul>	
	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- To manage development of 5 handicraft value chains and to continue the UN Joint TC project activities, locally based sector management group has been formed. Central administration's capacity to implement sector strategies is improved.</li> <li>- Sustainable tourism development strategy developed for one province. Government's capacity to include poor people in the benefits from sector growth increased significantly.</li> </ul>	<p>ILO CO Hanoi inputs to both handicraft and tourism sector development through TC projects. BKK DWT gave technical support enabling achievements.</p>
	3	<p>-Vietnam Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs General Department of Vocational Training (GDVT) has</p>	<p>ILO (CO-Hanoi, DWT Bangkok and Headquarters SEED) are involved in activities leading to these outputs</p>

		<p>incorporated SIYB tool in its ambitious rural skills development programme (1 Million Rural Labourers) aiming to reach out to 1 million rural workers yearly, most of which young people.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- KAB tool has been decided to be taught in all upper secondary schools of Vietnam.</li> <li>- CBED tool has been adopted by several associations and NGOs as basis of their small business management support programmes.</li> </ul> <p>In particular, disabled groups in Hanoi districts have received CBED support and the Include Consultation Centre (ICC) of Hanoi Disabled People Association (DP Hanoi) has gained full capacity to implement the low cost CBED tool.</p>	
	4	<p>(a) In transition of informal sector activities to formality, government recognises the wide implementation of entrepreneurship and other DW tools in the context of vocational training programmes or sector development strategies. Also, micro-enterprises as opportunity to significant job creation is recognized in SME development strategies.</p>	<p>ILO (CO-Hanoi, DWT BKK, HQ SEED and HQ Rural Employment) supported to produce these outputs.</p>

		(b) Poverty reduction and economic development in the rural areas, particularly through Rural Youth Employment, became a key part of national youth development agenda. Rural economic development (prior to ILO technical advice) is identified as key strategic objective of Vietnam development, and ILO has supported in identifying good practices in support of employment and sustainable enterprise promotion in rural areas.	
<b>Philippines/PHL104</b> Entrepreneurship and sustainable enterprise development policies and programmes implemented for green, productive and decent employment and income opportunities	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- The new Bangsamoro in the Southern Philippines, through the Bangsamoro Development Agency (BDA), pursues economic development strategies in selected value chains that have high employment potential.</li> <li>- Five-year Local Economic Development (LED) Strategic Plans established in four provinces. Feasibility studies, utilizing value chain analysis, and business plans prepared and integrated in Annual Investment Plans.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- The ILO PLEDGE Project, funded by the Mindanao Trust Fund through World Bank, will build local capacities particularly of the BDA, to identify and work on value chains that will support local economic development and employment creation in the new Bangsamoro.</li> <li>- Through the MDGF Joint Programme on Youth Employment and Migration, local stakeholders were trained on local economic development, plus 475 (278 M, 197 F) disadvantaged youth trained on entrepreneurship using Start and</li> </ul>

			<p>Improve Your Business (SIYB). Among the youth trained, 193 (117 M, 76 F) established microenterprises.</p> <p>- A Training Manual on LED (modules on Empowering Leaders for Local Economic Development; Policy Development and Analysis; Project Management; Public Financial Management; Entrepreneurship Development for the Youth) was produced.</p>
	3	<p>- 88 (48 female, 40 male) new SIYB trainers are added to the national network of trainers. The 88 trainers have been able to train 475 disadvantaged youth.</p>	<p>- Training of Trainers (TOT) in the four (4) pilot provinces were conducted by an ILO certified SIYB Master Trainer. Based on a set of criteria, trainees were handpicked from government agencies such as the Department of Labor and Employment (DOLE), Department of Trade and Industry (DTI), as well as non-governmental organizations (NGOs), and training institutions. They underwent a 5-day training course can later on become certified SIYB trainers and served as training providers for the targeted out-of-school youth.</p>

<p><b>Timor-Leste/TLS177</b></p> <p>More and better business development services in rural areas</p>	<p>2</p>	<p>Three sectors/value chains (beef cattle, horticulture and tourism) were assessed to have the greatest potential to generate jobs and income in Timor-Leste rural areas.</p> <p>The subsequent analysis of the value chains enhanced the understanding of the functions and players within the value chains and revealed a number of constraints that impede the development of the sectors.</p> <p>Selected interventions address the identified critical weaknesses to build the capacity within the system to enable key players to become more effective for the benefit of the sector as a whole.</p> <p>In the reporting period, the BOSS Project has facilitated and supported the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a public-private-partnership between the Government/owner of the national abattoir and a private company/operator of the abattoir</li> <li>- the establishment of standards for the abattoir and training of butchers in modern and hygienic slaughtering and butchering</li> </ul>	<p>The ILO assistance to the Institute for Business Support (IADE) contributes to identify priority sectors for rural economic development policies and programmes. Such interventions, targeting market bottlenecks along priority value chains and supporting business creation and expansion maximize the impact of local economic development efforts. Interventions under the BOSS Project's first Immediate Objective (Increased business opportunities for MSEs in target sectors and districts) directly contribute to income generation and employment creation in rural areas.</p>
--	----------	---	--

		<p>techniques</p> <p>- the private company to establish the first modern butcher shop in</p>	
	3	<p>IADE and its CDEs (Business Development Centres) has become the primary business development service provider in Timor-Leste. Significant efforts went into improving the skills of IADE's trainers. New business management courses as well as sectoral adaptations (most notably an adaptation for civil works contractors and one for alternative energy products) have been developed and added to IADE's range of courses offered. In January 2012 IADE has been accredited as a national training provider by INDMO (National Labour Force Development Institute), and currently two courses (IYB and the contractor course) are offered with certification as per INDMO's national qualification framework.</p> <p>To date, IADE has a pool of 17 trainers (3 females) who hold National Certificate Level III for Training and Assessment while 11 trainers</p>	<p>The ILO technical support to the Institute for Business Support (IADE) expands the offer of business development services for micro and small enterprises to the country's rural areas. The BOSS Project places particular attention to the development of a network of certified trainers and master trainers that will ensure the provision of quality business management training in a sustainable way</p>

		hold certificate of Level IV for Advanced Training and Assessment. A total of 1,939 IADE clients (56% women) were trained between January 2011 and December 2012.	
	4	<p>The State Secretary for the Support and Promotion of the Private Sector and its operational arm 'IADE' are at the forefront in the implementation of national programmes supporting enterprise development in key economic sectors in Timor-Leste rural areas. Apart from the work in the beef cattle, organic horticulture and tourism sectors, IADE (supported by the BOSS Project) provide entrepreneurs with a range of services that go beyond the traditional business management training. Among them, IADE's offer of services to micro and small enterprises includes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Business Information provision</li> <li>- Business Matchmaking services to link buyers and suppliers through personal meetings or events</li> </ul>	<p>Support to enterprise development in the rural areas require multifaceted support and will have to be part of the overall rural economic development framework. Good interaction and joint programming between government units and non-government bodies are basic requirements in rural development programmes to prevent scattered service delivery. Gender-specific measures to influence more equitable division of labour in the home and support productive and gainful activities of men and women in local economies can contribute to social sustainability of rural economic development programme.</p> <p>The BOSS Project was specifically designed to address the above-mentioned issues</p>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Business-to-Business Trade Fairs</li> <li>- Business Plan Competitions</li> <li>- Market assessment</li> <li>- Value chain research</li> </ul> <p>IADE and the BOSS project also focus on supporting existing and potential MSEs in other economic sub-sectors, such as salt production and aquaculture, contributing to a paradigm shift from</p>	
<p><b>India/IND103</b> Enterprise development programmes supported for creation of productive employment and decent work</p>	<p>3</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. National network of SIYB trainers formed, led by the ILO's employer partner in India.</li> <li>2. 28 trainers, including from ILO's partner EOs - All India Orgn of Employers (AIOE) &amp; Employers Federation of India (FICCI) - trained on SIYB and a team of in-house SIYB trainers in EOs built</li> <li>3. 1500 end-beneficiary trainings for young people conducted on SIYB Partnership established between a civil society organization</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Coordinated formation of network by the All India Organization of Employers/Federation of Indian Chambers of Commerce &amp; Industry.</li> <li>2. Provided SIYB TOT training to 28 trainers, including from staff of EOs to ensure sustainability.</li> <li>3. Memorandum of Understanding signed between ILO and FVTRS to support</li> </ol>

		and ILO for end-beneficiary SIYB trainings.	end-beneficiary trainings through an EU-funded Project by ILO-trained trainers.
	4	ILO's EO partner in India, AIOE/FICCI, at the instance of the Prime Minister's Office and Department of Industrial Policy & Promotion (DIPP), have adopted the backward Sonebhadra dist. in Uttar Pradesh State, with more than 46% from marginalized groups, for skills development and livelihoods promotion. 1225 poorest youth have received training, out of which 225 have received SIYB training. Out of the 225 trained on SIYB, 30 have started own business, with one receiving a State Government award.	ILO provided initial technical (through the provision of ILO trainers and master trainers as well as monitoring) and financial support.
<b>Americas</b>			
<b>Bolivia/BOL106</b> El Gobierno con la participación de los actores sociales ha establecido programas de desarrollo empresarial y/o de desarrollo territorial para facilitar el acceso de las MYPEs rurales e urbanas a mercados nacionales e	2	El Gobierno Municipal de La Paz en diciembre de 2012 ha implementado, como parte de una estrategia de desarrollo, una primera fase de formación a microempresarios para impulsar iniciativas empresariales de reciclaje de residuos sólidos, con un enfoque de Trabajo	Entre febrero 2012 y marzo de 2013, la OIT ha elaborado y socializado un proyecto, con los Gobiernos Municipales de La Paz y El Alto y el Ministerio de Medio Ambiente y Agua, orientado a mejorar la productividad, condiciones de trabajo e ingresos de los integrantes del sector

internacionales		Decente. El sector fue identificado por el Ministerio de Medio Ambiente como de alto potencial de creación de empleo.	del reciclaje de residuos sólidos (80% trabajadores vulnerables). En el marco de este proyecto, la OIT ha traducido y ha adaptado un paquete de manuales de "Inicie y Mejore su Negocio" en el reciclaje de residuos sólidos. Adicionalmente, entre diciembre 2012 y marzo 2013, la OIT contribuyó, a través de tres cursos de formación, a capacitar a 15 formadores del Gobierno Municipal de La Paz y 60 microempresarios de reciclaje de residuos sólidos, y logró transferir estas metodologías a la Unidad de Desarrollo Empresarial del Gobierno Municipal de La Paz.
	3	La red de 1.485 formadores y facilitadores bolivianos certificados por la OIT en las metodologías "Inicie y Mejore su Negocio" (IMESUN) se ha fortalecido por medio de las nuevas tecnologías y presencia en las redes sociales. Adicionalmente, la Cooperativa Rural Eléctrica (CRE), el Centro Cooperativo Sueco (SCC) y la Dirección General de Cooperativas del Ministerio de Trabajo han conformado tres	OIT apoyó técnicamente la creación de una red virtual de MasterTrainers y formadores de IMESUN, a través de 5 herramientas: -Fan Page en Facebook ( <a href="http://www.facebook.com/imesun.americas">http://www.facebook.com/imesun.americas</a> ), -pagina web IMESUN AMERICAS ( <a href="http://www.imesunamericas.com">www.imesunamericas.com</a> ), -grupo LinkedIn ( <a href="http://www.linkedin.com/profile/view?id=219477019&amp;trk=nav_responsive_tab_profile">http://www.linkedin.com/profile/view?id=219477019&amp;trk=nav_responsive_tab_profile</a> ), -cu

		<p>redes de formadores (40 formadores en total) en materia de gestión y fomento de las cooperativas agrícolas y cooperativas en general. La red de formadores de la Dirección Gral.de Cooperativas cuenta gracias a OIT con 25 formadores acreditados que han impartido 2 cursos de My.COOP a 10 cooperativas(La Paz y Potosí). La red de la Cooperativa Rural Eléctrica cuenta con 10 formadores e impartio 5 cursos a cooperativistas agrícolas(Santa Cruz)</p>	<p>enta Twitter (<a href="https://twitter.com/imesunamericas">https://twitter.com/imesunamericas</a>) y un sistema informático intranet SISFACIL de seguimiento de facilitadores acreditados.OIT ha traducido,adaptado a la realidad boliviana y difundido 500 Manuales "Gestionando su Cooperativa Agrícola-My.COOP",y ha formado 40 formadores de las instituciones promotoras(CRE,SCC y Direc.Gral.de Cooperativas).</p>
	4	<p>El Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras (Consejo Nacional de Agricultura de Producción Ecológica(CNAPE)certificó 2.500 productores/as para comercializar sus productos ecológicos,con principios de responsabilidad social y derecho de la niñez,en 4 complejos productivos de Bolivia: La Paz,Tarija,Sucre y Santa Cruz.El Ministerio de Desarrollo Rural ha logrado en los 3 últimos años fortalecer 4 complejos productivos,implementando una estrategia de comercialización y articulando la producción de</p>	<p>Entre enero de 2012 y junio de 2013, la OIT, en el marco del Programa Conjunto de NNUU del Fondo ODM financiado por España,ha elaborado,con unidades de coordinación del Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras,4 estrategias de complejos productivos y 1 estrategia de comercialización que engloba 4 complejos (La Paz,Tarija, Sucre,Santa Cruz).En base a estas estrategias, la OIT ha procedido a realizar la compra y el transporte de insumos de comercialización a los complejos. Este proceso de organización de productores</p>

		<p>pequeños productores rurales ecológicos al mercado, pasando de lo informal a lo formal. La implementación de la estrategia de comercialización es la primera experiencia que muestra que las organizaciones comunitarias productivas indígenas (en su mayoría informales) pueden llegar a comercializar productos transformados de una manera formal. El Ministerio de Trabajo y el Movimiento cooperativo han implementado (dic. 2012) un programa educativo para la transición de precooperativas agrícolas informales a formales.</p>	<p>agrícolas se centró en la siembra, transformación y la comercialización. Por otro lado, OIT, ha apoyado la Dirección General de Cooperativas en la elaboración, diseño e impresión de una metodología de constitución y de regularización de cooperativas, lo que constituye un nuevo material de la metodología My.COOP y fue instaurada en el Ministerio como procedimiento institucional de formalización cooperativa</p>
<p><b>Bolivia/BOL109</b> El Mintrab y actores del movimiento cooperativo y de la economía social incrementan sus capacidades para el cumplimiento del nuevo marco legal cooperativo y el desarrollo de programas de desarrollo cooperativo</p>	3	<p>La información se encuentra compilada en el BOL 106 (segundo párrafo)</p>	<p>La información se encuentra compilada en el BOL 106 (segundo párrafo)</p>

	4	La información se encuentra compilada en el BOL 106 (segundo párrafo)	La información se encuentra compilada en el BOL 106 (segundo párrafo)
<p><b>Colombia/COL129</b></p> <p>Se han creado capacidades a nivel nacional en materia de gestión empresarial (Master Trainers) y una red de formadores en materia de desarrollo cooperativo y de economía solidaria, con especial énfasis en las mujeres y jóvenes emprendedores</p>	2	Desde unos años la economía social y solidaria constituye una de las estrategias en Colombia de lucha contra la pobreza, el desarrollo rural y los acuerdos de paz actualmente en fase de negociación. Mas específicamente, a través de un Convenio firmado con la OIT en Junio 2013 (Carta Acuerdo Nr 225, firmado), el Gobierno esta estableciendo un marco de política y programas específicos para fomentar y desarrollar la economía social y solidaria como estrategia de formalización laboral. En este marco, el Estado colombiano, a través de la Unidad Administrativa de Organizaciones Solidarias, adscrita al Mintrab, ha creado un programa de fortalecimiento de las capacidades de gestión de las cooperativas agrícolas, junto con el SENA, la Universidad Cooperativa de Colombia -UCC y Confecoop Antioquia.	Desde mediados de 2012, la OIT ha apoyado la creación de una alianza publico-privado para la creación e implementación del programa de gestión de las cooperativas agrarias (My.COOP) en Colombia. Los 4 promotores (Unidad Administrativa de Organizaciones Solidarias, UCC, CONFECOOP-Antioquia y el SENA) han firmado un Convenio en 2013 para institucionalizar dicha alianza. La OIT apoyó también la transferencia de los materiales del programa My.COOP en Colombia. Desde 2013, la OIT apoyó (en el marco del convenio con el Mintrab), el diseño de un documento de políticas públicas integrales para la promoción de la economía solidaria y de revisión normativa.

	3	<p>El Programa nacional My.COOP Colombia ha sido creado a raíz de la creación de la alianza entre las 4 instituciones promotoras. Una red cerca de 80 facilitadores del My.COOP en Colombia has sido capacitados (talleres en Bogota en Abril 2013, en Medellin en Agosto 2013 y Santander en Setiembre 2013). Adicionalmente, el Programa Jovenes Rurales Emprededores (JRE) del SENA formó 25 facilitadores de su propio personal y replicó la formación y socialización del programa My.COOP a 163 personas del programa nacional JRE en 8 regiones (Antioquia, Cauca, Sucre, Valle del Cauca, Arauca, Boyacá, Quindío y Chocó). Los 4 promotores en Colombia, a través de la firma del Convenio marco, asignaron recursos propios para la puesta en practica del programa por un monto inicial de COP\$ 75 millones para el año 2013.</p>	<p>La OIT apoyó directamente la creación de la red de promotores. Se generó unas 9 reuniones (cada mes y medio) para definir los papeles de cada uno. La OIT apoyó la implementación de la primera formación de 20 formadores en Bogota (Abril 2013) y su replica especifica para el programa de JRE (25 facilitadores). La OIT tambien facilitó el proceso y revisó los materiales My.COOP adaptados a la realidad colombiana.</p>
<p><b>Peru/PER101</b> Apoyo al empleo rural: sistema de formación de formadores, apoyo para acceder a</p>	2	<p>En los últimos dos años, se desarrolló un programa de fomento de la iniciativa privada para promover las industrias creativas</p>	<p>Con el apoyo del Gobierno de España (Fondo para el logro de Objetivos de Desarrollo del Milenio), la OIT a través del Programa Conjunto</p>

<p>financiamiento y fomento a las iniciativas empresariales en 4 regiones</p>		<p>Inclusivas (ICI), más específicamente en materia de turismo rural comunitario, agricultura orgánica, artesanía y gastronomía. Esta iniciativa es impulsada por seis Ministerios (Comercio Exterior, Agricultura, Producción, Medio Ambiente, Cultura y Trabajo) y seis Agencias de Naciones Unidas (OIT, ONUDI, FAO, PNUD, OMT y UNESCO) y permitió reforzar las capacidades de 2,000 emprendedores de las regiones de Ayacucho, Cusco, Lambayeque y Puno.</p>	<p>de Industrias Creativas Inclusivas, elaboró el programa de formación principal del programa con la finalidad de fortalecer las capacidades técnico-productivas y de gestión empresarial de las unidades productivas de las cuatro regiones. La OIT desarrolló las siguientes etapas: 1) diseño y elaboración de los contenidos del Programa de Formación en Gestión y Desarrollo de Industrias Creativas Inclusivas (ICI); 2) formación de Facilitadores en Gestión y Desarrollo ICI; 3) aplicación Piloto de Formación para Productores y MYPEs; 4) sistema de Seguimiento y Evaluación del Programa de Formación en Gestión y Desarrollo de ICI; 5) publicación y difusión del Programa de Formación.</p>
	<p>3</p>	<p>En junio de 2013 se certificó a través de un Diplomado otorgado por la Universidad San Martín de Porres a 93 facilitadores del Programa de Formación en Gestión y Desarrollo de Industrias Creativas Inclusivas, quienes se constituyen como proveedores de</p>	<p>Con el apoyo del Gobierno de España (Fondo ODM), la OIT a través del Programa Conjunto de Industrias Creativas Inclusivas, diseñó y facilitó el proceso de certificación de los facilitadores en alianza con la Universidad San Martín de Porres (USMP). La OIT, junto con la</p>



		servicios de capacitación y asistencia técnica en temas relacionados a la gestión empresarial de ICI a nivel nacional. Estos facilitadores brindan desde junio de 2013 los servicios de formación en alianzas con organismos locales (Cámaras de Comercio, Gobiernos Regionales y Locales, instituciones públicas, ONGs, y/o empresas privadas dedicadas a la prestación de servicios de desarrollo empresarial).	USMP, implementó un ciclo de 4 formación de formadores y 8 aplicaciones piloto en 8 distritos con beneficiarios (emprendedores de ingresos bajos). Esta fase de formación de formadores e implementación en la practica permitió probar la metodología y reforzar la capacidad operacional de los facilitadores, quienes se encuentran disponibles en las regiones de Ayacucho, Cusco, Lambayeque y Puno (entre 20 y 25 por región).
	4	En marzo de 2013 el Gobierno Regional de Ayacucho en alianza con la Cámara de Comercio e Industria de Ayacucho, pusieron en marcha la Ventanilla Única de Formalización (VUF). Esta herramienta facilita la constitución y formalización de empresas en la región de Ayacucho.	Con el apoyo del Gobierno de España (Fondo para el logro de Objetivos de Desarrollo del Milenio), la OIT a través del Programa Conjunto de Industrias Creativas Inclusivas, diseñó una propuesta de intervención para la promoción de la asociatividad y formalización, en la región Ayacucho. La propuesta contempló el diseño de herramientas: cartillas de sensibilización sobre formalización y modalidades asociativas, módulo de formación sobre creación y gestión de modelos asociativos (se cuenta con una red de facilitadores en esta metodología), guía para

			constitución y formalización (incidiendo en modalidades asociativas), propuesta técnica de ventanilla única para la formalización (la cual fue aplicada por la Cámara de Comercio de Ayacucho) y reporte de los resultados preliminares del proceso de capacitación y asistencia técnica.
<p><b>Peru/PER151</b></p> <p>Se ha creado una red de servicios empresariales para las MYPEs y cooperativas y se aplica estrategias de desarrollo de la iniciativa empresarial que facilita la formalización</p>	1	<p>El Consejo Nacional de Competitividad, adscrito al Ministerio de Economía y Finanzas, estableció el Plan de Competitividad 2012-2013 en el cual contempla 60 metas para incrementar la competitividad del país, agrupadas en 7 ejes estratégicos, dentro de los cuales un eje relacionado al "Desarrollo empresarial, calidad y educación productiva". En este marco, bajo el liderazgo del Ministerio de Educación, para contribuir a la meta 15 de "Fomentar que el proceso de desarrollo curricular responda a criterio desde la mirada del desarrollo del Emprendedurismo", se estableció una Mesa Temática sobre emprendedurismo, innovación y creatividad, en</p>	<p>La OIT participó activamente en 6 sesiones de la Mesa Temática sobre emprendedurismo, innovación y creatividad y proporcionó comentarios técnicos a los trabajos de la mesa. Durante una sesión específica, la OIT presentó su modelo metodológico de inclusión del emprendimiento en las escuelas, su experiencia en Perú y en América Latina de la metodología "Conozca de Empresa" (CODE). Esta metodología, sus principales resultados y desafíos han sido incorporados en los trabajos de la Mesa y en la propuesta de ajuste curricular de la educación básica.</p>

		la cual participaron actores publicos, privados y de la cooperación (incluyendo la OIT). Se logró establecer una propuesta de ajuste curricular para promover el emprendedurismo en la educación básica en Perú.	
	3	<p>En materia de desarrollo cooperativo, en el 2012 el Ministerio de la Producción lanzó un programa de fortalecimiento de las cooperativas en Peru. En el marco de este Programa nacional, el Ministerio institucionalizó la metodología de Gestión de las Cooperativas Agrícolas (My.COOP), desarrollada por la OIT y otros socios. De igual manera, la Universidad Agraria la Molina (UNLM) lanzó su programa de capacitación para las cooperativas agrícolas. Un curso virtual anual será propuesto por la Universidad.</p> <p>En materia de desarrollo de las MYPEs, en el 2012 el Ministerio de Trabajo lanzó un programa de Emprendimiento para jóvenes (Jóvenes a la Obra), utilizando directamente las metodologías OIT. Por otra parte, el Programa</p>	<p>La OIT apoyó la adaptación del MY.COOP a la realidad peruana. Apoyó el desarrollo de una red de formadores a nivel nacional, ahora activa en 10 regiones. Apoyó la UNLM en la transferencia de metodología My.COOP que permitió institucionalizarla en una Universidad especializada. OIT firmó un Convenio de colaboración con la UNLM. La OIT apoyó a la institucionalización del programa Incie Su Negocio (ISUN) para Jóvenes emprendedores en el MinTrab y su programa Jovenes a la Obra, formando 100 formadores en 17 regiones; creó una red de 30 formadores del programa Sierra Exportadora, en materia de asociatividad empresarial y elaboración de planes de negocio para promotores de SierraExportadora. Creó nuevos materiales ISUN adaptados a la</p>

		<p>nacional Sierra Exportadora de la Presidencia del Consejo de Ministros lanzó varias iniciativas para reforzar la capacidades de los emprendedores de la zona andina (EmprendeAndes, Municipio Productivo, premio del Alcalde Productivo)</p>	<p>realidad rural. Apoyó al concurso EmprendeAndes, para articular MYPEs a mercados identificados, ofreciendo capital semilla. Apoyó la red de Master Trainers OIT en la conformación de una asociación virtual de formadores OIT de la metodología IMESUN, usando nuevas tecnologías d información: <a href="http://www.imesunamericas.com">www.imesunamericas.com</a>, facebook</p>
<p><b>Guyana/GUY152</b> Strengthened capacity for enterprise development in Guyana</p>	<p>2</p>	<p>Participants have increased their knowledge and competence as a result of training. Furthermore, as a result of the ILO's intervention in the co-operative sector, government has indicated its intention to revitalize the co-operative sector in Guyana through institutional strengthening and policy review of the sector. In the area of green jobs, the government has indicated that policy will be introduced to encourage green jobs in the country. These include the promotion of green jobs in rural areas as well as measures to promote green technology, such as the use of</p>	<p>ILO facilitated the training programme and provided the material and tools used in the workshop.</p>

		solar energy and hydro-electricity.	
	3	<p>During the training the need for improved productivity was emphasized and the officials were introduced to the ILO's SYMAPRO tool.</p> <p>The National Association for Cooperatives, as well as staff of the Cooperative Division of the Ministry of Labour of Guyana and representatives from the private sector, are now equipped with entrepreneurial skills for the delivery of programmes.</p>	<p>Two technical workshops were held involving 70 participants. Issues dealt with included Start and Improve your business, entrepreneurship, co-operatives, green jobs and the green economy. Participants trained included representatives from the national co-operative league, the workers union, the Consultative Association of Guyanese Industry (CAGI), staff of the Co-operative Division of the Ministry of Labour, Small business representatives and officials from other government ministries and agencies, including the private sector.</p>
	4	<p>Key officials of the Community Road Improvement Programme (CRIP) in Guyana were the beneficiaries of a training workshop that contributed to rural employment creation and poverty reduction.</p>	<p>ILO facilitated the training programme which was implemented through local resources mobilized through the Caribbean Development Bank (CDB).</p> <p>Officials from the Local Government system benefitted from the training and can now conduct road assessment inventory and</p>

			conduct repairs to community roads such as patching. Officials have also been trained in measurement. These new skills have been used in Guyana to some extent.
<p><b>Costa Rica/CRI131</b></p> <p>El país toma medidas para el desarrollo de la competitividad y la sostenibilidad de las empresas y el medio ambiente, como parte de sus estrategia para la generación de empleo y la reducción de la pobreza.</p>	1	<p>El Ministerio de Economía ha adoptado un modelo de gestión de la competitividad con enfoque territorial en la en la Región Brunca de Costa Rica. El Ministerio de Economía, con apoyo de OIT, diseño y ejecutó este modelo -inspirado en la experiencia mexicana del Instituto Tecnológico de Monterrey- entre 2010 y 2013. El modelo de competitividad territorial está ahora siendo replicado en otras regiones de Costa Rica (Caribe y Pacífico Norte).</p>	<p>La OIT, con recursos del Fondo para los Objetivos del Milenio (España -PNUD), contribuyó en las áreas siguientes:</p> <p>a)Establecimiento de consejo de competitividad territorial con participación público-privada;</p> <p>b)Elaboración de agenda de competitividad territorial para orientar políticas nacionales y locales de fomento productivo;</p> <p>c)Simplificación de trámites para el registro de empresas a nivel municipal (57% los días para resolver trámites, y hasta un 60% de reducción en la cantidad de requisitos);</p> <p>d)Fortalecimiento de servicios de desarrollo empresarial mediante la creación de red de oficinas de atención y apoyo a las Mipymes, llamadas CREAPYMES: 5 Municipales y una CREAPYME inter-institucional.</p>

	3	<p>El Ministerio de Educación Pública (MEP) incorporó en el año 2013 el programa Conozca de Empresa (CODE) de OIT en el currículum de la educación técnica secundaria, lo cual fortalece la educación en cultura emprendedora en el país. Para su ejecución, el Ministerio ha emprendido un plan de capacitación docente y ha asignado los recursos necesarios para garantizar su continuidad.</p>	<p>La OIT, con recursos del Fondo para los Objetivos del Milenio (España-ONUD), capacitó a 277 docentes en la metodología CODE. En la fase piloto realizada en la región Brunca se capacitaron 1.500 estudiantes con dicho programa. La OIT dio seguimiento a los resultados de esta capacitación.</p>
<p><b>Dominican Republic/DOM129</b> El país toma medidas para promover el empleo productivo y trabajo decente y el aumento de la productividad en un entorno propicio para el desarrollo de empresas sostenibles, sobre todo en sectores intensivos de mano de obra.</p>	2	<p>-El sector bananero incorporó en 201,3 en su estrategia de competitividad internacional un renovado compromiso ambiental. Para ello inició negociaciones con el clúster dominicano del plástico con miras a establecer una alianza que les permita reciclar y reutilizar el plástico de las plantaciones, lo que además de reducir los residuos contaminantes, se crean en la cadena de valor del banano nuevas opciones de empleo verde.</p> <p>-Durante 2012 y 2013 dos Ingenios de Azúcar (Porvenir y Barahona) incorporaron la</p>	<p>-La OIT, con recursos del Fondo para los Objetivos del Milenio (ODM), organizó una visita-estudio de 12 productores dominicanos para que conocieran la experiencia de Costa Rica en relación con el reciclaje del plástico en la actividad bananera. En el marco de dicha visita surgió la iniciativa de iniciar un proceso similar en la República Dominicana.</p> <p>-La OIT, con fondos del gobierno de Canadá, capacitó a funcionarios de ambos ingenios en el uso de la metodología SIMAPRO con énfasis en temas de salud y seguridad en el trabajo. En</p>

		metodología SIMAPRO para mejorar la productividad y las condiciones laborales, especialmente lo relativo a salud y seguridad en el lugar de trabajo.	noviembre de 2012 se formaron 15 personas del Porvenir. Entre abril y junio de 2013 se formaron 45 trabajadores del ingenio Barahona.
	3	-El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) a partir de la transferencia que hizo la OIT en el 2012 de la metodología SIMAPRO está ampliando su oferta formativa y de servicios de asistencia técnica a las empresas dominicanas en materia de productividad y condiciones de trabajo, utilizando exitosamente esta Metodología.	-La OIT, con fondos del gobierno de Canadá, capacitó en 2012 a 30 formadores del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) en la metodología SIMAPRO, para mejorar la capacidad de los formadores en el ámbito profesional.
	4	-El sector bananero adoptó en 2012 y ejecuta exitosamente un Plan Estratégico para la Promoción del Trabajo Decente y la Competitividad del Sector Banano de las Provincias de Azua, Valverde y Montecristi, tres de las provincias con mayor incidencia de pobreza en la zona rural de la República Dominicana. La estrategia adoptada refleja el compromiso de los productores con la generación de empleo	La OIT, con recursos del Fondo para los Objetivos del Milenio (ODM), apoyó el diseño y la adopción de dicha estrategia. Además acompañó con asistencia técnica a los productores en áreas tales como: establecimiento de salas de tarea para prevenir/evitar el trabajo infantil, la elaboración y publicación de un manual sobre salud ocupacional, y el diseño de normas técnicas de competencia laboral en colaboración con el



		productivo y trabajo decente y complementa los esfuerzos que ya vienen realizando en el marco de iniciativas como Fair Trade, Global Gap y Orgánica.	instituto nacional de formación profesional (INFOTEP).
<p><b>Haiti/HTI 129</b></p> <p>El país, con el apoyo de OIT, desarrolla estrategias y programas para el desarrollo de la competitividad y la sostenibilidad de la pequeña empresa, principalmente de la economía informal y generador de empleos verdes</p>	2	<p>-El sector privado haitiano, en cooperación con el Ministerio de Educación y Formación Profesional (INFP), abrió tres centros de servicios empresariales para los sectores productivos: i) construcción (abril 2012), ii) agro-industria (enero 2013), iii) mecánico y iv) electrónico (enero 2013).</p> <p>-El Ministerio de Educación y Formación Profesional desarrolló un sistema de formación profesional innovador en el primer semestre de 2012 que incluye la producción de manuales pedagógicos y técnicos además de la formación de formadores, lo que ha permitido: i) la certificación de estado de adultos semi-cualificados vulnerables sin diploma (que representan el 98% de los trabajadores manuales haitianos) y su participación en la reconstrucción de Haití, el mejoramiento de sus</p>	<p>-La OIT brindó apoyo técnico en gestión de centros empresariales donde se antedieron a 54 pequeñas empresas haitianas del sector construcción, las cuales produjeron los materiales para la rehabilitación de 10km2 de caminos en los barrios precarios. Estas intervenciones se realizaron durante el segundo trimestre de 2012.</p> <p>-La OIT desarrolló 4 manuales pedagógicos: i) guía de formación en construcción antisísmica; ii) guía pedagógica de formación por adultos; iii) guía pedagógica de formación para jóvenes; iv) guía de formación para la producción de material de construcción y rehabilitación de barrios. La primera guía está siendo utilizada como guía de referencia del gobierno (UCLBP/INFP) para la formación en construcción para sísmica en Haití. También se</p>

		<p>competencias profesionales y el crecimiento de sus ingresos; ii) la integración de la formación en gestión de empresa dentro de la currícula de formación profesional.</p> <p>Dentro de este marco, 600 trabajadores recibieron un certificado en formación profesional del Estado (300 en el 2012, y 300 en el primer semestre de 2013).</p>	<p>atendió al desarrollo empresarial para empresas de la agro-industria.</p>
	3	<p>-El Ministerio de Educación y Formación Profesional (INFP), capacitó 48 formadores en gestión de micro empresa. El gobierno cuenta con metodologías en gestión de empresa: Conozca de Empresa (CODE)- formación de formadores en agosto 2011 y abril 2012; Inicie y Mejore su Negocio (IMESUN)- formación de formadores en enero 2013; y Mejor su Negocio de Construcción (MESUNCO)- formación de formadores en marzo 2012 y enero 2013.</p> <p>-En julio de 2013, el sector privado constituyó dos asociaciones de formadores en construcción antisísmica (ACCMO y AFITECHPH) que utilizan la formación en</p>	<p>-La OIT, con recursos del Fondo para la Reconstrucción de Haití, brindó asistencia técnica mediante la realización de 4 talleres para la formación de formadores de los programas CODE, IMESUN y MESUNCO. La OIT apoyó a través de talleres, financiamiento y asistencia técnica la formación de 1.500 empresarios, los cuales fueron capacitados por los formadores de CODE, IMESUN y MESUNCO, durante 2012 y 2013.</p> <p>-La OIT, capacitó a través de 4 programas de formadores de los programas de formación empresarial: CODE, IMESUN y MESUNCO. Estas capacitaciones se llevaron a cabo a lo</p>

		<p>gestión MESUNCO para la formación en gestión de los empresarios de la construcción.</p> <p>-El Ministerio de Comercio e Industria (MCI) cuenta con una red de formadores acreditados por el programa de formación en gestión empresarial (IMESUN). Esta red fue creada durante el mes de enero de 2013 con el fin de fortalecer el programa nacional de apoyo a la empresa del Ministerio de Comercio e Industria.</p> <p>- El país creó una asociación de formadores en gestión de empresas que da sus primeros pasos y funciona de manera permanente.</p>	<p>largo de los años 2012-2013. El primer curso de formación de formadores CLE (CODE) se realizó durante agosto 2011 y abril 2012; el segundo curso IMESUN se realizó en enero 2013, y el tercer curso MESUNCO se llevó a cabo durante marzo 2012 y enero 2013.</p> <p>-La OIT, con recursos del Fondo para la Reconstrucción de Haití, brindó apoyo técnico para la creación de una asociación de formadores de gestión de empresas.</p>
<p><b>Brazil/BRA109</b></p> <p>Políticas para la promoción de los empleos verdes son desarrolladas e implementadas.</p>	<p>1</p>	<p>El gobierno brasilero ha incluido en el Acuerdo para el desarrollo sostenible, elaborado a partir de un amplio proceso de consulta conducido por el CDES (Consejo de Desarrollo Económico y Social) para orientar los posicionamientos del gobierno brasileño en la Rio+20: la ampliación de las oportunidades de generación de trabajo decente y de empleo verde pautados en nuevo padrón de producción y consumo; la</p>	<p>La OIT apoyo, a través del fortalecimiento de la participación de los actores tripartitos la consulta y ofreció apoyo técnico para la redacción del texto final de estos Acuerdos.</p>

		<p>adecuación de los sistemas financieros e incentivar la gestión de las empresas a un modelo que asegure las condiciones para inversiones a largo plazo, necesario para el crecimiento sostenible y generación de empleos en la transición para una economía verde con justicia social.</p>	
	2	<p>El gobierno brasileño editó el Decreto n. 7819, de 03 de octubre de 2012, que instituye el Programa de Incentivo a la Innovación Tecnológica y Densificación de La Cadena Productiva de Vehículos Automotores INNOVAR-AUTO. Uno de los principales objetivos de ese programa es estimular a las empresas automotrices a aumentar la eficiencia energética de los vehículos producidos en Brasil, lo que deberá proporcionar la generación de empleos verdes en ese sector.</p>	<p>La OIT participó de las discusiones con el Ministerio del Desarrollo, Industria y Comercio Exterior (MDIC) y con la Agencia Brasileña de Desarrollo Industrial (ABDI) que llevaron a la edición de ese Decreto y está iniciando un estudio para evaluar los impactos de ese Programa sobre el mercado de trabajo en Brasil.</p>
	3	<p>a) Creación del Grupo de Trabajo Carbón Sostenible, integrado por 10 productores de arrabio y/o carbón vegetal e instituciones de</p>	<p>a) La OIT participó de la creación e integra la coordinación de ese GT apoyando incluso financieramente el desarrollo de sus</p>

		<p>apoyo al desarrollo empresarial, que tiene por objetivo promover la erradicación del trabajo forzoso y, la legalización de la madera para la producción del carbón vegetal.</p> <p>b) Creación de la Mesa Redonda de la Madera Tropical Sostenible, integrada por empresas productoras, revendedoras y consumidoras de madera extraída de bosques nativos, que tiene por objetivo la construcción de un sistema de gobernanza para garantizar buenas prácticas ambientales y laborales en la cadena productiva de la madera tropical brasileña.</p>	<p>actividades.</p> <p>b) La OIT ha participado en el primer encuentro de esta Mesa Redonda, donde recibió el encargo de contribuir con la definición de los criterios de sostenibilidad que serán adoptados para la construcción de un pacto entre los actores de esta cadena productiva.</p>
	4	<p>El Plan Nacional de Promoción de las Cadenas de Productos de la Sociobiodiversidad (PNPPS), para la explotación de las Florestas Nacionales y la producción de biodiesel con la inclusión de la agricultura familiar son estrategias novedosas de Brasil para el desarrollo de la iniciativa empresarial, sobretodo en zonas rurales.</p>	<p>La OIT apoya técnicamente esas iniciativas, principalmente por medio de la promoción del Curso de Desarrollo de las Cadenas Productivas, realizado en colaboración el ITC. El Curso empezó en octubre de 2012, con actividades remotas, y una semana de actividades presenciales (04 a 08 de marzo de 2013 en Brasilia). Entre los 30 participantes del curso, están gestores públicos (del Ministerio del Medio Ambiente y Servicio Forestal</p>

			Brasileño), propietarios de pequeñas empresas y apoyadores técnicos que actúan en las cadenas de valor mencionadas arriba.
<b>Mexico/MEX103</b> Mandantes adoptan modelos de combate a la pobreza, basados en el DEL, proyectos productivos innovadores, microfinanciamiento y desarrollo de cooperativas, así como fomento de empleos verdes y TD, particularmente para jóvenes y mujeres	1	La Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), en su Programa Sectorial 2013-2018 ha reflejado la importancia de la creación de empleos verdes, en el contexto de una estrategia más amplia de sostenibilidad empresarial y económica y ha definido indicadores de empleos verdes.	La OIT brindó asistencia técnica para la elaboración de un mapeo sobre el marco político, legislativo e institucional de empresas y programas para la promoción de empleos verdes y brindó asistencia técnica para la elaboración de indicadores de empleos verdes en base a la metodología OIT.
	3	El Gobierno del Distrito Federal, a través de la Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo (STyFE) ha incorporado la metodología "Innovación para el Desarrollo Equitativo" (IDEQ) en políticas locales de promoción de empleos y la transición a la formalidad, mediante una red de promotores formados en el Distrito Federal.	La OIT llevó a cabo talleres de formación sobre la metodología IDEQ a funcionarios de las Delegaciones del Distrito Federal, a funcionarios de la STyFE y de del Instituto de las Mujeres del Distrito Federal.
	4	El Gobierno mexicano, a través del Programa Oportunidades ha llevado a cabo una iniciativa piloto para fortalecer técnica y financieramente	La OIT ha brindado asesoría técnica sobre la metodología IDEQ sobre temas trabajo decente.

	la participación de mujeres indígenas de dos municipios del Estado de Hidalgo en la actividad económica con base en los principios OIT de trabajo decente, protección del trabajo infantil, vinculación con migrantes, fomento cooperativo, financiamiento social y desarrollo local, a través de la instrumentación de un programa conjunto de promoción y respaldo.	
--	---	--

**Indicator - 3.3. Number of member States that, with ILO support, implement programmes to foster the adoption of responsible and sustainable enterprise-level practices.**

**Measurement**

To be counted as reportable, results must meet the following criteria:

1. Awareness-raising strategies are implemented, on the basis of consultations among governments, employers and workers, on responsible and sustainable enterprise-level practices, in line with the 2007 ILC resolution.
2. National or sectoral programmes are implemented that aim at raising productivity and creating decent work through the adoption of responsible and sustainable enterprise-level practices in line with the 2007 ILC resolution, such as social dialogue and good industrial relations, human resource development, conditions of work, productivity, wages and shared benefits, corporate social responsibility, corporate governance and business practices.

Country/Country Programme Outcome (CPO)	Measurement Criteria	Result Achieved	ILO Contribution
<b>Africa</b>			
<b>South Africa/ZAF102</b> Promoting responsible and sustainable enterprises	1	-Tripartite mechanisms and partnerships have been established and are functioning in raising awareness about the adoption of responsible and sustainable enterprise level practices in the tourism sector in South Africa through the Sustainable, Competitive and Responsible	The ILO established a partnership with and sensitized the National Department of Tourism (NDT) on SCORE. Technical support was provided to the NDT to adapt SCORE module 3 to the national context. ILO capacitated Government agencies and 3 training



		<p>Enterprises (SCORE) project.</p> <p>-The National Department of Tourism has adapted module 3 of SCORE training to the National Minimum Standards for Responsible Tourism (NMSRT). The NMSRT was developed and launched to establish a common understanding nationally on responsible tourism in the tourism sector. The module 3 of SCORE was adapted to the national context to integrate an element on community engagement.</p>	<p>organizations to market and offer SCORE training. Partnerships were established with trained institutions such as SANParks to roll out SCORE training and awareness raising in the northern region of Kruger National Park, with Southern Cross Foundation to implement training in the African Ivory Route (AIR) cluster. An MOU was signed with Productivity-SA (PSA) and Southern African Wildlife College (SAWC) as SCORE training service providers (TSP). ILO facilitated accreditation of the SAWC training programme incorporating SCORE modules.</p>
	2	<p>-SCORE training programme has been offered in 4 geographic clusters of lodges within the tourism sector in the North West, Eastern Cape province, Mpumalanga and Limpopo provinces. A quick impact assessment of trainings done in the lodges indicates positive changes in workplace cooperation and workplace practises.</p> <p>--A Recognition Agreement signed by both Labour and Management of the Transnet</p>	<p>Support provided to facilitate SCORE roll-out training by partners institutions in the Kruger National Park and African Ivory Route Camps in the Mpumalanga &amp; Limpopo provinces. Facilitated training &amp; accreditation of 11 trainers (45% women), facilitated delivery of ToE training for 20 enterprises representing 530 employees, 129 managers and workers (33 percent managers / 66 percent workers; 55 percent women / 45 percent men). All</p>

		<p>Durban Container Terminal (DCT) is in place. This contributed to a drop in the number of days lost to industrial action from an average of 13.5 days during 2010/11 to zero in 2012 and in first quarter 2013 (During implementation of Phase 1 of the Port Work Development Project).</p> <p>-A revised Human Resource Development Strategy adopted and implemented at the Durban Port Container Terminal to ensure a more rights based approach to empower rather than manage staff.</p>	<p>enterprises participated in the training on SCORE Module 1: Workplace cooperation (considered the mandatory module for enterprises interested in SCORE). -At the DCT, ILO facilitated social dialogue &amp; mutual gains negotiation skills training in which 16 labour reps participated; facilitated social dialogue study tours by labour reps to overseas partner institutions; Advisory support towards review of the Human Resources Development Strategy (HRDS) of the DCT. Capacity support provided to BDS providers to train staff in line with revised HRDS.</p>
<p><b>Ghana/GHA103</b> More productive and competitive SMEs contribute to and provide sustainable and decent employment</p>	1	<p>- A National Tripartite+ Committee on "Sustaining Competitive and Responsive Enterprises" set up to map out strategies (including awareness raising) to be implemented within the framework of SCORE Project in Ghana.</p>	<p>- Awareness raised in 46 enterprises - Over 60 CEOs of SMEs contacted - 4 journalists selected from the print and electronic media trained to raise awareness/publicity on SCORE. - Social marketing campaign for workplace cooperation conducted</p>
	2	<p>- Sectoral programmes on SCORE Modules on</p>	<p>- Trained 12 Government Factory Inspectors,</p>

		<p>(a) Workplace Cooperation (b) Quality (managing continuous improvement) (c) Productivity through cleaner production (d) Managing workforce for business success and (e) Safety and health at work (platform of productivity) implemented in 46 enterprises selected from the food processing, pharmaceutical, wood and aluminium industries.</p> <p>- Ghana Employers' Association, Association of Ghana Industries and EMPRETEC have become change agents as a result of capacity training they received on SCORE.</p>	<p>all Directors in the Ministry of Employment and Labour, 6 officials of Ghana Employers' Association, 4 trade union executives</p> <p>- Conducted 5 studies on value chain and manufacturing and results disseminated.</p> <p>- Developed M&amp;E System for SMEs and trained selected SMEs.</p> <p>- Certified 9 trainers.</p> <p>-36 enterprises trained on SCORE Modules.</p> <p>- SCORE Training Modules adapted with local examples and pictures.</p> <p>- Good workplace practices documented.</p> <p>-SCORE Module 1 for Ghana adapted.</p>
--	--	--	--

<b>Americas</b>			
<p><b>Colombia/COL127</b></p> <p>Se habrán promovido condiciones de trabajo decentes y de aumento de la productividad de las PyMES en los sectores floricultura y textil</p>	1	<p>El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), la Asociación Colombiana de Exportadores de Flores (ASOCOLFLORES), el Centro de Ciencia y Tecnología de Antioquia (CTA), la Corporación Calidad y el Centro Nacional de Producción Más Limpia (CNPML) establecieron una red de alianzas público privadas para</p>	<p>La OIT identificó actores claves público privados para desarrollar estrategias y programas de incorporación de prácticas responsables en el lugar de trabajo. A lo largo del año 2012, organizó reuniones mensuales con sus principales aliados y realizó durante el bienio unas 14 formaciones con el fin de sensibilizar y</p>

		<p>promover prácticas responsables en el lugar de trabajo y aumentar la productividad de las PYMES en Colombia. Desde finales de 2011 se viene implementando la metodología SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises) conjuntamente con el SENA, ASOCOLFLORES, CTA y CNPML. Esta cooperación benefició directamente a 35 PYMES del sector textil en Antioquia y floricultura en Cundinamarca</p>	<p>entrenar a sus aliados estratégicos, principalmente el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), la Asociación Colombiana de Exportadores de Flores (ASOCOLFLORES), el Centro de Ciencia y Tecnología de Antioquia (CTA), en la implementación del programa.</p>
	2	<p>El SENA ha adoptado la metodología SCORE en su programa y le ha asignando recursos a través de su sistema administrativo (Sofia+). El SENA, aplicó el programa SCORE en el sector floricultor en Cundinamarca y textil en Antioquia. La institución nacional de formación profesional acordó extender el programa a nivel nacional y a otros sectores prioritarios en Colombia.</p> <p>La ANDI y su Fundación, con el apoyo de la OIT, está divulgando el programa entre los sectores y empresas asociadas.</p>	<p>En octubre de 2012, la OIT firmó un convenio marco de asistencia técnica con el SENA para incluir a SCORE en su portafolio curricular. A finales de 2012, la OIT también desarrolló alianzas con la ANDI y el CTA para lograr la sostenibilidad del programa. La ANDI incorporó el programa como parte de la gestión de la Gerencia de Responsabilidad Social y de la Fundación ANDI.</p> <p>Para finales del bienio 2012-2013, la realización de 14 cursos de formación de formadores por la OIT habrá permitido entrenar a 111</p>

			<p>formadores (3 de los cuales son certificados como expertos en la metodología SCORE), beneficiando a 55 empresas y un total de 6.232 empleados.</p> <p>La OIT adaptó, tradujo al Español e imprimió los 11 manuales de SCORE.</p>
<p><b>Mexico/MEX102</b></p> <p>Mandantes implementan programas para promover empleos productivos, trabajo decente y empresas sostenibles, particularmente en la industria automotriz, azucarera, turística y en PyMEs.</p>	1	<p>La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) ha instrumentado un nuevo Programa de Apoyo a la Productividad (PAP) que promueve prácticas de empresas sustentables y de trabajo decente, en varios sectores de la economía. El PAP subsidia la introducción de estas prácticas, mediante el pago de consultores, programas de sensibilización y de formación.</p>	<p>La OIT brindo asistencia técnica para el diseño del Programa y está facilitando la implementación en coordinación con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, incorporando componentes sustantivos de la metodología SIMAPRO.</p>
	2	<p>El Gobierno, empleadores y trabajadores han adoptado un Estándar de Competencia para Promotores y otro para Formadores de Productividad y Trabajo Decente; ambos con base en la metodología SIMAPRO. Los dos Estándares han sido integrados en el Sistema</p>	<p>La OIT constituyó un Comité Tripartito Nacional para la elaboración de los dos Estándares y formará parte de su presidencia por un lapso no mayor a dos años, coordinando y organizando reuniones periódicas con los grupos técnicos del Comité Tripartito para la</p>

	<p>Nacional de Competencias del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER).</p> <p>El sector azucarero mexicano ha mejorado significativamente las condiciones de trabajo, la productividad laboral y la participación de los trabajadores en los procesos de gestión empresarial de los ingenios azucareros, con base en el diálogo social. A partir de 2012, ingenios del sector han insertado medidas estratégicas de responsabilidad social.</p> <p>Los ingenios azucareros en México han adoptado un prototipo de escalafón alternativo de salarios y remuneraciones por competencias laborales y productividad, adaptable a las diferentes circunstancias de cada ingenio. Con este escalafón se reconocen las contribuciones de los trabajadores al mejoramiento de las condiciones de trabajo, de la productividad laboral y de la sostenibilidad de las empresas.</p> <p>La STPS, a través de la Dirección General de Inspección Federal del Trabajo (DGIFT) ha</p>	<p>revisión de los dos estándares de implementación de sistemas.</p> <p>La OIT brindó asistencia técnica para la implementación de los componentes SIMAPRO y facilitó el diálogo social entre la Cámara y el Sindicato Nacional de la industria azucarera, en el ámbito de las regiones productivas y en los 14 ingenios participantes, financiados por los empresarios para acompañar el proceso de modernización laboral.</p> <p>La OIT brindó asistencia técnica para la elaboración del prototipo de manera consensuada entre los propios empleadores azucareros y el Sindicato.</p> <p>La OIT facilitó la interacción de los tres actores involucrados (gobierno, empleadores y trabajadores) para la elaboración e</p>
--	---	--

	<p>elaborado un protocolo de inspección para el sector azucarero y con retroalimentación de los actores sociales. En una primera etapa, el protocolo ha sido aplicado a 27 ingenios (la mitad de toda la industria).</p> <p>El Contrato Colectivo firmado entre el Sindicato de Trabajadores de la Industria Gastronómica, Hotelera, similares y conexos de la zona turística de Nayarit/Puerto Vallarta pertenecientes a la Confederación de Trabajadores de México (CTM) y los hoteleros de la zona han incorporado la metodología SIMAPRO, para mejorar condiciones de trabajo y productividad laboral.</p> <p>El CONOCER ha incorporado en el Sistema Nacional de competencias laborales, estándares para el sector hotelero con componentes de trabajo decente para la certificación de trabajadores.</p> <p>El Gobierno Federal ha implementado el Sistema Nacional de Capacitación para el Sector Turismo donde se establece como</p>	<p>implementación del protocolo en temporada de zafra y reparación, mediante asistencia técnica y la promoción del diálogo.</p> <p>La OIT brindó asistencia técnica para la adopción de la metodología entre los actores involucrados.</p> <p>La OIT brindó asistencia técnica en la elaboración de los estándares.</p> <p>La OIT brindó asistencia técnica aportando las herramientas de la metodología SIMAPRO.</p> <p>La OIT brindó asistencia técnica para la capacitación de 100 consultores que apoyan el proceso de implementación de la metodología</p>
--	--	---

		<p>propuesta central la formación en materia de productividad y gestión de recursos humanos por competencias aplicando la metodología SIMAPRO.</p> <p>La Secretaría de Economía en colaboración con 100 Pequeñas y Medianas Empresas (PyMEs), han firmado un convenio de colaboración para la implementación del SIMAPRO para el mejoramiento de condiciones de trabajo y productividad laboral en las empresas.</p>	
<p><b>Uruguay/URY154</b></p> <p>Estrategias desarrolladas e implementadas para mejorar la calidad del trabajo en las MIPYMEs urbanas y rurales</p>	1	<p>En el marco del Diálogo Nacional por el Empleo, proceso liderado por el Ministerio de Trabajo a partir del año 2011, los actores tripartitos a nivel nacional acordaron implementar una serie de políticas destinadas a generar más y mejor empleo en las micro y pequeñas empresas.</p> <p>En 2013 el Ministerio de Trabajo y la Intendencia del Departamento de Maldonado iniciaron un proceso de diálogo social a nivel departamental entre gobierno, empleadores y trabajadores para definir una Agenda de</p>	<p>La OIT prestó asistencia técnica al Ministerio de Trabajo durante el proceso de diálogo tripartito y entregó insumos técnicos a los actores sociales.</p> <p>La OIT provee asistencia al diseño y la implementación de la Agenda de Fomento y Calidad del Empleo en el Departamento de Maldonado. Por tal motivo, se firmó a en mayo de 2013 un convenio entre el Gobierno y la OIT. La OIT provee asistencia técnica a las comisiones tripartitas encargadas de definir los</p>



		<p>Fomento y Calidad del Empleo destinada a fomentar el desarrollo económico local y mejorar las condiciones laborales en las empresas que operan en el territorio, con una estrategia de acción y sensibilización. La Agenda acordada entre los actores tripartitos fue presentada en septiembre 2013.</p>	<p>acuerdos y líneas de acción de la Agenda. La OIT elaboró los documentos de diagnóstico que forman la base para el diseño de la Agenda y realizó una serie de seminarios y talleres técnicos.</p>
	2	<p>Los acuerdos del Diálogo Nacional por el Empleo en materia de productividad y condiciones laborales en las MIPYMEs están en fase de implementación.</p> <p>Entre los logros están la creación de un centro de apoyo para jóvenes emprendedores en Montevideo y una mayor consistencia entre las políticas de fomento a las pymes y las de formación y capacitación laboral.</p>	<p>La OIT prestó asistencia técnica al Ministerio de Trabajo durante el proceso de implementación de los acuerdos logrados en el Diálogo Nacional por el Empleo.</p>

**Indicator - 3.4. Number of member States that, with ILO support, adopt policies that integrate the principles of the Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy (MNE Declaration).**

**African Region**

**Measurement**

To be counted as reportable, results must meet the following criteria:

1. Awareness-raising strategies are implemented, including consultations among governments, employers and workers, as well as multinational enterprises, with regard to topic areas of the MNE Declaration, such as general policies, employment, training, conditions of work and life, industrial relations.
2. Policies are established aimed at attracting foreign direct investment, with special attention being given to topic areas of the MNE Declaration, such as general policies, employment, training, conditions of work and life, industrial relations.

Country/Country Programme Outcome (CPO)	Measurement Criteria	Result Achieved	ILO Contribution
<b>Americas</b>			
<b>Chile/CHL159</b> Estrategias de sensibilización en relación con áreas temáticas de la declaración sobre las empresas multinacionales aplicadas y un	1	Se generó en Chile una mayor conciencia sobre la responsabilidad social empresarial y sobre los temas de la Declaración sobre las Empresas Multinacionales.	La OIT organizó y patrocinó una serie de seminarios a nivel nacional para sensibilizar a los actores tripartitos sobre los temas de la Declaración sobre las Empresas Multinacionales

<p>programa de responsabilidad social empresarial establecido para el sector minero.</p>		<p>Se conformaron en el país varias redes empresariales comprometidas a avanzar en distintas áreas del trabajo decente (Red empresarial contra el trabajo infantil, Red Incluye por la inclusión de las personas con discapacidad, etc.).</p>	<p>(en cooperación con el Gobierno de Chile, Red Pacto Global Chile, Acción RSE Chile, Grupo Norte y Observatorio Social Internacional). La OIT diseñó y organizó en conjunto con Acción RSE (Empresas para el Desarrollo Sustentable) un curso básico y un curso avanzado sobre la responsabilidad social empresarial, ambos dirigidos a gerentes de responsabilidad social empresarial de empresa multinacionales y nacionales.</p>
	<p>2</p>	<p>A principios de 2012 se suscribió un acuerdo entre la empresa multinacional Grupo Norte y las centrales sindicales Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CC OO) y Central Unitaria de Trabajadores (CUT) de Chile en el cual se reconocen los derechos sindicales y laborales fundamentales reconocidos por la OIT y se establecen distintos programas de formación, mejoras sociales y de acciones de responsabilidad social de las empresas.</p>	<p>La OIT proveyó asistencia técnica en la conformación y el fortalecimiento de las distintas redes empresariales comprometidas a avanzar en distintas áreas de la Declaración (Red empresarial contra el trabajo infantil, Red Incluye por la inclusión de las personas con discapacidad, Acción RSE). La OIT facilitó el acuerdo Grupo Norte/CC OO/CUT, que se firmó en la Sede de la OIT en presencia del Director General.</p>