

## Doc 6.2. Plan de suivi des performances d'un programme TREE

Indicateur de performance		Acquisition de données				Analyse, utilisation et rapport	
Indicateur de performance	Définition de l'indicateur et unité de mesure	Source des données	Méthode/approche de la collecte des données	Calendrier/ Fréquence	Responsable	Calendrier	Responsable
<b>Objectif de développement : Accroître les opportunités économiques, la sécurité et la paix dans les zones ciblées.</b>							
<b>Objectif immédiat 1 : Augmentation de l'emploi pour les groupes cibles</b>							
#/% de participants aux programmes de formation Tree qui utilisent les compétences acquises pour générer des revenus	Les participants sont issus de groupes cibles (femmes, jeunes et personnes handicapées). Les programmes Tree comprennent tous les programmes de formation mis en œuvre par le projet (professionnels, entrepreneuriaux, de gestion et/ou d'alphabétisation/calcul). Les	Équipe de projet dans les districts	Formulaire de suivi du projet - signalé une fois par participant individuel	trimestriel	NPC	Examen semestriel de l'avancement technique (février et août)	NPC

Indicateur de performance		Acquisition de données				Analyse, utilisation et rapport	
Indicateur de performance	Définition de l'indicateur et unité de mesure	Source des données	Méthode/approche de la collecte des données	Calendrier/ Fréquence	Responsable	Calendrier	Responsable
Désagrégé par groupe cible  Cible : 70 % de #	<p>activités génératrices de revenus comprennent toutes les formes d'emploi (salarié, indépendant, à temps partiel ou à la pièce).</p> <p>Les jeunes comprennent les personnes âgées de 15 à 35 ans.</p> <p>Unité : participants</p>						
<b>Objectif immédiat 2 : Accès accru à l'information et aux ressources financières pour les groupes cibles</b>							
#/% d'associations professionnel	associations professionnelles créées par le projet sont des	Équipe de projet	Formulaire de suivi du projet	Tous les six mois	NPC	Revue semestrielle	NPC

Indicateur de performance		Acquisition de données				Analyse, utilisation et rapport	
Indicateur de performance	Définition de l'indicateur et unité de mesure	Source des données	Méthode/approche de la collecte des données	Calendrier/ Fréquence	Responsable	Calendrier	Responsable
les créées qui mobilisent des informations ou d'autres ressources pour les groupes cibles Cible : % de # Les	organisations faïtières composées des dirigeants des groupes d'épargne et de crédit et d'autres membres de la communauté de plusieurs villages dont la fonction est de collecter et de diffuser des informations sur les produits, les marchés, la gestion et la technologie et pour faciliter les liens avec les fournisseurs de services et d'autres associations.  Unité : association	dans les districts				des progrès techniques	

Indicateur de performance		Acquisition de données				Analyse, utilisation et rapport	
Indicateur de performance	Définition de l'indicateur et unité de mesure	Source des données	Méthode/approche de la collecte des données	Calendrier/ Fréquence	Responsable	Calendrier	Responsable
#/% de groupes d'épargne et de crédit créés qui accèdent aux ressources financières pour les groupes cibles Cible : % de # Les	groupes d'épargne et de crédit sont composés d'au moins trois personnes d'un village qui ont été formées dans le cadre du projet et qui garantissent collectivement les prêts du NRSP. Ces groupes sont enregistrés par le NRSP.  Unité : groupes	Equipe du projet et du NRSP dans les districts	suivi du projet et dossiers de prêt du NRSP	Tous les six mois à partir	NPC	Revue semestrielle de l'état d'avancement technique	NPC
<b>Résultat 1 : Responsables et membres des associations professionnelles et des groupes d'épargne et de crédit formés à la gestion et aux procédures de l'organisation</b>							

Indicateur de performance		Acquisition de données				Analyse, utilisation et rapport	
Indicateur de performance	Définition de l'indicateur et unité de mesure	Source des données	Méthode/approche de la collecte des données	Calendrier/ Fréquence	Responsable	Calendrier	Responsable
Bureau - porteurs et membres formés  Cible : # des associations professionnel les  # des groupes d'épargne et de crédit	La formation comprend une série d'ateliers axés sur la gestion des associations professionnelles et/ou des groupes d'épargne et de crédit	Équipe du projet dans les districts	Formulaire de suivi du projet	Tous les six mois	à	partir examen annuel des progrès techniques	CNP

Indicateur de performance		Acquisition de données				Analyse, utilisation et rapport	
Indicateur de performance	Définition de l'indicateur et unité de mesure	Source des données	Méthode/approche de la collecte des données	Calendrier/ Fréquence	Responsable	Calendrier	Responsable
<b>Résultat 2 Sensibilisation des membres et des dirigeants des associations professionnelles et des groupes d'épargne et de crédit aux marchés, fournisseurs, prestataires de services et organisations similaires à l'intérieur et à l'extérieur de leur région</b>							
Visites de sensibilisation des membres et des dirigeants  Cible : #	Les membres et les dirigeants se déplacent pour obtenir des informations sur les marchés, les fournisseurs, les prestataires de services et d'autres organisations similaires à l'intérieur et à l'extérieur de leur région	Équipe de projet dans les districts	Formulaire de suivi du projet	Tous les six mois à partir	NPC	Semi-examen annuel des progrès techniques	NPC
<b>Objectif sous-immédiat 1 : Amélioration des compétences professionnelles, entrepreneuriales, managériales, en littératie/calcul parmi les groupes cibles</b>							

Indicateur de performance		Acquisition de données				Analyse, utilisation et rapport	
Indicateur de performance	Définition de l'indicateur et unité de mesure	Source des données	Méthode/approche de la collecte des données	Calendrier/ Fréquence	Responsable	Calendrier	Responsable
#/% de stagiaires qui démontrent des compétences dans les domaines de compétences dans lesquels ils ont été formés  Cible : % de #	Compétences en compétences sera évalué par l'instructeur pour chaque participant sur la base d'une observation, d'une simulation ou d'un examen après la fin du cours.  Unité : stagiaires	Équipe de projet dans les districts	Formulaire d'évaluation des compétences	Tous les six mois à partir	NPC	Examen semestriel de l'avancement technique	NPC
<b>Produit 3 Personnes des groupes cibles formées en compétences professionnelles, entrepreneuriales, managériales et en littératie/calcul</b>							

Indicateur de performance		Acquisition de données				Analyse, utilisation et rapport	
Indicateur de performance	Définition de l'indicateur et unité de mesure	Source des données	Méthode/approche de la collecte des données	Calendrier/ Fréquence	Responsable	Calendrier	Responsable
Personnes des groupes cibles formées  Cible :	personnes formées sont ceux qui suivent au moins un cours de formation en compétences et en entrepreneuriat, en gestion ou en littératie/calcul  Unité : stagiaires	Équipe du projet dans les districts	Formulaire de suivi du projet	Tous les six mois à compter	NPC	Examen semestriel de l'avancement technique	NPC
<b>Objectif sous-immédiat 2 : Renforcement des capacités institutionnelles au sein du partenaire organisations à concevoir et à mettre en œuvre des programmes de formation aux compétences pour les groupes cibles</b>							

Indicateur de performance		Acquisition de données				Analyse, utilisation et rapport	
Indicateur de performance	Définition de l'indicateur et unité de mesure	Source des données	Méthode/approche de la collecte des données	Calendrier/ Fréquence	Responsable	Calendrier	Responsable
# de programmes de formation liés aux besoins offerts par les organismes de formation partenaires  Désagrégé par institut  Cible : à déterminer	Les programmes de formation liés aux besoins sont ceux conçus sur la base des contributions des équipes de terrain en consultation avec communautés locales. Contrairement aux cours de formation professionnelle standard, les programmes axés sur les besoins sont des programmes de compétences pratiques correspondant à des opportunités économiques identifiées.	Equipe de projet dans les districts et UGP	Formulaire de suivi du projet	Tous les six mois à partir	NPC	Examen semestriel de l'avancement technique	NPC

Indicateur de performance		Acquisition de données				Analyse, utilisation et rapport	
Indicateur de performance	Définition de l'indicateur et unité de mesure	Source des données	Méthode/approche de la collecte des données	Calendrier/ Fréquence	Responsable	Calendrier	Responsable
	<p>Les types de cours seront signalés à l'aide de brèves descriptions du programme lié aux besoins.</p> <p>Unité : programmes</p>						
<p><b>Résultat 4 : Personnel des organisations partenaires et autres organisations communautaires formé à la méthodologie du projet et aux services de vulgarisation</b></p>							

Indicateur de performance		Acquisition de données				Analyse, utilisation et rapport	
Indicateur de performance	Définition de l'indicateur et unité de mesure	Source des données	Méthode/approche de la collecte des données	Calendrier/ Fréquence	Responsable	Calendrier	Responsable
Agents/personnel technique formés  Cible : #	Le personnel des organisations suivra une formation dans des domaines tels que la mobilisation communautaire, l'évaluation des besoins, la prestation et le suivi de la formation, les services de vulgarisation et le développement des entreprises  Les agents et le personnel technique proviennent des départements gouvernementaux locaux,	Équipe de projet dans les districts	Rapports de suivi du projet	Tous les six mois à compter	NPC	Examen semestriel de l'avancement technique	NPC

Indicateur de performance		Acquisition de données				Analyse, utilisation et rapport	
Indicateur de performance	Définition de l'indicateur et unité de mesure	Source des données	Méthode/approche de la collecte des données	Calendrier/ Fréquence	Responsable	Calendrier	Responsable
	des ONG, des organisations communautaires et  de l'unité NRSP : agents et personnel technique						
<b>Produit 5: Sensibilisation à la méthodologie du projet pour les organisations partenaires et autres parties prenantes</b>							
# partenaires et autres parties prenantes sensibilisés  Cible : #	partenaires et autres parties prenantes sensibilisés par projet présentations du personnel du ct lors de forums publics et d'ateliers organisés par des organisations nationales, régionales, provinciales et communautaires	Personnel du	projet Rapports	Tous les six mois à compter	NPC	Examen semestriel de l'état d'avancement technique	NPC

Indicateur de performance		Acquisition de données				Analyse, utilisation et rapport	
Indicateur de performance	Définition de l'indicateur et unité de mesure	Source des données	Méthode/approche de la collecte des données	Calendrier/ Fréquence	Responsable	Calendrier	Responsable
	Unité : personnes						