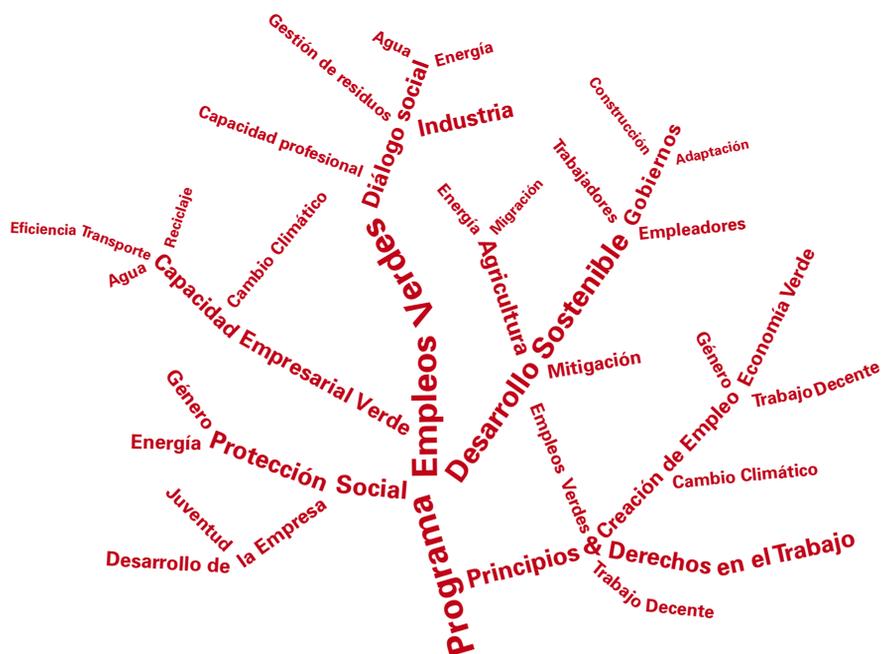




Oficina
Internacional
del Trabajo
Ginebra



Los empleos verdes se vuelven realidad Progreso y perspectivas 2013



**Los empleos verdes se vuelven realidad
Progreso y perspectivas 2013**

Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2014
Primera edición 2013

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a pubdroit@ilo.org, solicitudes que serán bien acogidas.

Las bibliotecas, instituciones y otros usuarios registrados ante una organización de derechos de reproducción pueden hacer copias de acuerdo con las licencias que se les hayan expedido con ese fin. En www.ifrro.org puede encontrar la organización de derechos de reproducción de su país.

ISBN 978-92-2-327424-5 (versión impresa)

ISBN 978-92-2-327425-2 (versión en pdf para el sitio web)

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Las publicaciones y los productos electrónicos de la OIT pueden obtenerse en las principales librerías o en oficinas locales de la OIT en muchos países o pidiéndolas a: Publicaciones de la OIT, Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza. También pueden solicitarse catálogos o listas de nuevas publicaciones a la dirección antes mencionada o por correo electrónico a: pubvente@ilo.org.

Vea nuestro sitio en la red: www.ilo.org/publns.

Contenido

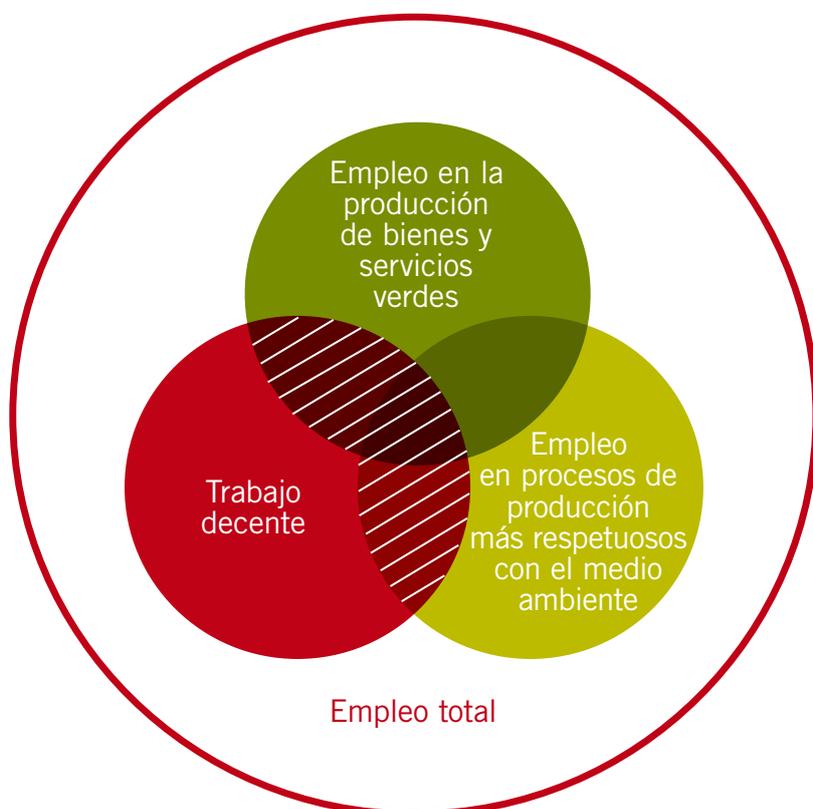
1. Introducción	5
Empleos verdes: un elemento fundamental para el desarrollo sostenible	5
Programa Empleos Verdes de la OIT: progreso y perspectivas	5
¿Qué son los empleos verdes?	6
2. Actividades sobresalientes en 2012	7
Evaluación del potencial de los empleos verdes en México	7
Estrategia de economía verde en Kenia	7
Sostenibilidad ambiental del sector hotelero en Tailandia	8
La Provincia del Estado Libre de Sudáfrica crea trabajo decente en la gestión de residuos	9
Formación ocupacional en empleos verdes en América Central y República Dominicana	10
Iniciativa empresarial verde en China	11
Empleos verdes en Asia - una conferencia regional para el diálogo político y el intercambio de conocimientos	12
3. Publicaciones recientes	13
4. Perspectivas 2013	16
Hacia una estrategia de empleos verdes en Turquía	16
La ecologización de la industria de la construcción de Zambia	16
Promoción de medios de vida sostenibles en comunidades locales de Indonesia	17
Hacia una definición estadística de los empleos verdes	18
La Alianza para la Acción hacia una Economía Verde	18
5. Conclusión	20

¿Qué son los empleos verdes?

Los empleos verdes son empleos decentes que contribuyen a preservar y restaurar el medio ambiente ya sea en los sectores tradicionales como la manufactura o la construcción o en nuevos sectores emergentes como las energías renovables y la eficiencia energética. Los empleos verdes reducen el consumo de energía y materias primas, limitan las emisiones de gases de efecto invernadero, minimizan los residuos y la contaminación, protegen y restauran los ecosistemas y permiten a las empresas y a las comunidades adaptarse al cambio climático.

A nivel empresarial los empleos verdes pueden producir bienes o prestar servicios que beneficien al medio ambiente. Como ejemplo, los edificios verdes o el transporte limpio. Sin embargo, es importante destacar que estos productos y servicios verdes no siempre se basan en la producción y tecnologías verdes. Pero los empleos verdes también pueden contribuir a procesos de producción más respetuosos con el medio ambiente en las empresas. Por ejemplo, pueden reducir el consumo de agua o mejorar el sistema de reciclaje. Los empleos verdes definidos a través de procesos de producción no terminan necesariamente en bienes o servicios ambientales.

En definitiva, como se ilustra en el siguiente diagrama, se puede distinguir entre dos tipos de empleos verdes; (i) empleos en sectores económicos verdes desde el punto de vista del producto final y (ii) funciones de trabajo en todos los sectores desde una perspectiva de proceso respetuoso con el medio ambiente. Los empleos verdes son, por tanto, todos los trabajos que se encuentran en la zona marcada.

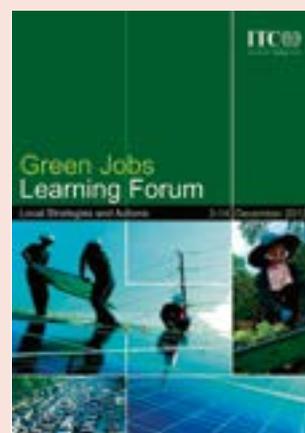


el desarrollo sostenible). Financiado por el gobierno de Japón, el proyecto tenía como objetivo capacitar a 2.500 jóvenes con competencias en el mantenimiento de carreteras y crear 130 micro y pequeñas empresas por mujeres y hombres jóvenes. El proyecto se centró fundamentalmente en el sector intensivo en empleo para el desarrollo de infraestructuras y mantenimiento de carreteras que requerían mejoras tanto en las prácticas ambientales como en las normas laborales. Otro componente importante del proyecto fue desarrollar la capacidad de los mandantes de la OIT para adoptar un enfoque de empleo verde en las actividades y servicios relacionados con infraestructuras y en otros sectores tradicionales y emergentes. El componente del proyecto relativo a la promoción de empleos verdes mediante la capacitación y el intercambio de conocimientos fue apoyado por el Centro Internacional de Formación de la Organización Internacional del Trabajo (CIF-OIT), directamente relacionado con las estrategias más amplias apoyadas por los gobiernos, la OIT y el PNUMA para la economía verde y los empleos verdes.

El grupo de aprendizaje sobre los empleos verdes del CIF-OIT

aborda los retos y oportunidades en la promoción de los empleos verdes. Se ofrece a los gobiernos y a los interlocutores sociales el conocimiento y las herramientas necesarias para evaluar el potencial, establecer políticas apropiadas, aplicar estrategias y supervisar y evaluar el progreso. De este modo, el Grupo de Aprendizaje coordina una oferta de cursos de formación especializados. Entre otras cosas, la formación actual se centra en el trabajo decente en el contexto del desarrollo sostenible y las estrategias y acciones para la promoción de empleos verdes locales. Además, el CIF-OIT apoya las actividades de formación a nivel nacional y regional como el caso del taller de formación nacional tripartito en Trinidad y Tobago, celebrado en mayo de 2012, y la actividad regional de capacitación para funcionarios de la OIT en África que tuvo lugar en noviembre de 2012. El objetivo general de esta amplia oferta de formación es satisfacer las necesidades específicas de los distintos destinatarios incluyendo, en particular, a los interlocutores sociales. Esto incluye actualmente, por ejemplo, el desarrollo de un manual de capacitación para las organizaciones

de empleadores en colaboración con la Oficina de Actividades para los Empleadores de la OIT (ACT/EMP) con el fin de fortalecer su capacidad para participar en los debates nacionales sobre economía verde, así como el apoyo continuo a los programas de formación para sindicalistas desarrollados y puestos en práctica en colaboración con la Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) de la OIT y Sustainlabour.



Sostenibilidad ambiental del sector hotelero en Tailandia

El sector turístico en expansión es un punto clave de la economía tailandesa y un gran proveedor de puestos de trabajo (11.4% de cuota de empleo directo e indirecto). Sin embargo, a pesar de su papel económico positivo, hay una preocupación creciente por la sostenibilidad del sector turístico a largo plazo. De hecho, hay severos costes ambientales asociados al rápido desarrollo del sector incluyendo la contaminación del agua, los problemas de gestión de residuos sólidos, la degradación del medio ambiente en general, así como las emisiones producidas por la mala gestión de los recursos. Al mismo tiempo, las prácticas y las relaciones laborales son a menudo un reto que se caracteriza por las limitadas posibilidades de mejorar la cooperación y el diálogo entre trabajadores y empleadores.



El proyecto de la OIT *Employment Creation through Small and Medium Scale Enterprise (SME) Development* (creación de empleo a través del desarrollo de pequeñas y medianas empresas) implementado en la provincia del Estado Libre de Sudáfrica, apoya iniciativas de gestión de residuos a nivel local. Con la ayuda del proyecto el gobierno provincial revisará críticamente los problemas sistemáticos del sector abriendo nuevas oportunidades de desarrollo para las PYMEs para crear más y mejores puestos de trabajo. El estudio recientemente publicado *Unrecognized Waste Management Experts: Challenges and Opportunities for Small Business Development and Decent Job Creation in the Waste Sector in the Free State* (Expertos no reconocidos en gestión de residuos: retos y oportunidades para el desarrollo de pequeñas empresas y para la creación de empleo decente en el sector de los residuos en el Estado Libre) reconoce el importante papel de los recicladores informales. Las personas que viven del reciclaje han adquirido, a lo largo de los años, práctica y experiencia que debería servir de base en lugar de desestimarse. El estudio de investigación ha sido ratificado y aprobado por las partes locales interesadas que están siguiendo sus recomendaciones con actuaciones concretas.

Este proyecto de tres años (2011-2014) financiado por la Agencia de Desarrollo Internacional de Flandes (FICA) se lleva a cabo en colaboración con el Departamento de Desarrollo Económico, Turismo y del Medio Ambiente (Detea). El principal objetivo del proyecto es la creación de oportunidades de empleo para los grupos de población anteriormente desfavorecida a través del desarrollo de pequeñas y medianas empresas.

La OIT tiene una larga trayectoria de compromiso y experiencia en la promoción del trabajo decente en la gestión de los residuos sólidos. La situación generalizada de condiciones de trabajo no-decente, las brechas de productividad y los riesgos ambientales presentes en el sector, en particular en los países en desarrollo, siguen siendo cuestiones que deben abordarse. Pero, a pesar de estos importantes retos, el sector de la gestión de residuos ofrece un enorme potencial de creación de empleos verdes en todo el mundo. La OIT ha desarrollado numerosos materiales de formación como el **Work Adjustment for recycling and Managing Waste training manual – WARM** (manual de formación para la adaptación del trabajo de reciclaje y gestión de residuos) implementado en Asia. Esta estrategia favorece acciones prácticas de colaboración entre los recicladores y la comunidad para el establecimiento de sistemas de recogida de residuos seguros y eficaces. WARM, por ejemplo, ha sido integrado en cursos de certificación del certificado de calificación profesional nacional para el perfil laboral de «auxiliar municipal de operaciones de residuos sólidos» en Sri Lanka que, a su vez, ha sido respaldado por la Comisión de Educación Superior y Profesional de Sri Lanka (TVEC). La integración de la perspectiva de WARM es un resultado directo del proyecto *Green Jobs in Asia* (2010-2012) apoyado por el Acuerdo de Asociación Gobierno Australiano-OIT.

Formación ocupacional en empleos verdes en América Central y República Dominicana

La formación ocupacional y la inserción laboral son dos temas prioritarios del trabajo de la OIT en América Central. Se hace especial hincapié en los grupos marginados como mujeres y hombres jóvenes con bajo nivel de educación y trabajadores del sector informal. En el marco del proyecto FOIL (Formación, Orientación e Inserción Laboral) financiado por España, la OIT está colaborando con la red regional de instituciones de educación técnica y formación profesional. Creada

renovable distribuida. Al igual que en la fase anterior del programa GBO, las actividades de formación incluirán tanto formación de formadores como formación de empresarios potenciales. La formación de formadores permite un incremento de las actividades de formación y en consecuencia una difusión más amplia del programa.

A largo plazo, el GBO tiene previsto extenderse a otras provincias y a varias ciudades de China para favorecer la integración de otros posibles grupos como trabajadores migrantes y empresarios que se enfrentan al desafío de la transición hacia una economía verde. Además el material será revisado para su aplicación en otros países.

Empleos verdes en Asia - una conferencia regional para el diálogo político y el intercambio de conocimientos

En la Conferencia Regional de Empleo Verde de Asia, celebrada en Surabaya, Indonesia, del 29 al 31 agosto de 2012, los representantes de los gobiernos, empleadores y trabajadores pidieron que se intensificaran los esfuerzos para promover los empleos verdes y la ecologización de puestos de trabajo ya existentes.

Al examinar tanto las nuevas formas de generar empleos verdes como las ya existentes, los participantes de diez países de la región de Asia-Pacífico participaron en discusiones de grupo sobre cuestiones relacionadas

con la protección del medio ambiente, el empleo y el crecimiento económico. Esto incluyó, entre otras cosas, la necesidad de formación y de creación de nuevas capacidades, el potencial de réplica de modelos de empleo verde probados anteriormente, la utilización de herramientas empresariales verdes, las oportunidades de empleo para los jóvenes y la importancia de incorporar los empleos verdes a nivel político.

Los participantes apelaron a la réplica, expansión y adaptación de proyectos de empleo verde llevados a cabo con éxito y presentaron sus prioridades en relación con los procedimientos y el camino a seguir. Destacaron la necesidad de una cooperación fuerte a nivel nacional y regional, no sólo para promover políticas de empleo verde sino también para crear puestos de trabajo verdes mediante la mejora de capacidades, el desarrollo de la economía local, la financiación social y la protección social.

Las valiosas experiencias y puntos de vista compartidos en la Conferencia confirmaron el amplio reconocimiento de la promoción de los empleos verdes como una importante prioridad de la política de los mandantes. El enfoque no estaba tanto en el «por qué» la promoción de empleos verdes es importante pero más en el «cómo» lograr este tipo de promoción. Ilustrando el impulso generado en la Conferencia, un sindicalista de Bangladesh concluyó que «No nos reunimos de manera muy seguida con los grupos de empleadores; por lo general sólo lo hacemos gracias a la OIT. Pero para discutir sobre los empleos verdes deberíamos empezar a reunirnos más por nuestra cuenta a partir de ahora.» La Conferencia fue convocada por la OIT a través del apoyo del Gobierno de Australia. Se dio seguimiento a la 15ª Reunión Regional de Asia y del Pacífico en la que representantes tripartitos de los países destacaron la necesidad de un crecimiento verde y de la creación de empleos verdes. La Conferencia ofreció la oportunidad de compartir experiencias y conocimientos adquiridos a través del proyecto *Green Jobs in Asia* financiado por Australia y implementado en 5 países (Bangladesh, Indonesia, Nepal, Filipinas y Sri Lanka) desde 2010 hasta 2012. El proyecto proporcionó a los mandantes el desarrollo de capacidades para empleos verdes, apoyó la incorporación de cuestiones relacionadas con empleo verde en las políticas laborales y sociales y realizó intervenciones sectoriales destacadas en empleos verdes.



Empleos verdes para un desarrollo sostenible. El caso español



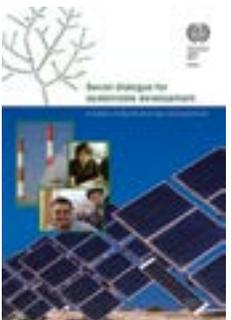
El informe, elaborado en colaboración con Sustainlabour, recopila y analiza datos sobre la creación de empleos verdes en España en los últimos años. Incluye datos de empleo actuales y también estudios de tendencias para algunos sectores como los de energía renovable, transporte, construcción, gestión de residuos e industria básica. El carácter un tanto paradójico de las conclusiones del informe refleja el momento en cual se realizó el estudio. Mientras que los sectores verdes muestran buenos resultados en los últimos años, el impacto de la actual crisis económica y la modificación de las políticas podría reducir considerablemente esta tendencia de crecimiento. Es difícil juzgar el efecto futuro de la contratación general en los sectores de la economía verde. Sin embargo, estudios recientes han demostrado que los sectores verdes en Europa han capeado la recesión mejor que otros.

Hacia el desarrollo sostenible: Oportunidades de trabajo decente e inclusión social en una economía verde



Este estudio conjunto OIT / PNUMA muestra que, si se acompaña de políticas adecuadas, una economía verde puede crear más y mejores puestos de trabajo, reducir la pobreza y favorecer la inclusión social. También demuestra que el empleo y la inclusión social deben ser una parte integrante de cualquier estrategia de desarrollo sostenible y deben ser incluidos en las políticas que abordan el cambio climático y aseguran la preservación del medio ambiente. En particular, el informe evalúa las implicaciones sectoriales, de empleo y de ingresos en la transición hacia una economía verde. Destaca las condiciones, recomendaciones de políticas y buenas prácticas necesarias para garantizar que la economía verde se caracterice por el aumento en la calidad del empleo, la reducción de la pobreza y la mejora de la inclusión social.

Social dialogue for sustainable development. A selection of national and regional experiences (Diálogo social para el desarrollo sostenible. Una selección de las experiencias nacionales y regionales)



Mediante la identificación de experiencias de diálogo social en materia de política medioambiental llevadas a cabo con éxito, el informe, elaborado con el apoyo de Sustainlabour, presenta prácticas, retos y oportunidades en el desarrollo y fortalecimiento de un diálogo social eficaz en cuestiones ambientales a nivel nacional, supranacional, subnacional y sectorial. El informe tiene la intención de promover vías potenciales para el fortalecimiento de los espacios de toma de decisiones democráticas entre gobiernos, organizaciones de trabajadores y de empleadores en la transición hacia una economía verde.

4. Perspectivas 2013

Hacia una estrategia de empleos verdes en Turquía

Las discusiones sobre políticas de trabajo en Turquía se están centrando cada vez más en cuestiones relacionadas con la economía verde. Los representantes de los gobiernos y los interlocutores sociales señalan la necesidad de crear trabajo decente con reducción del impacto negativo sobre el medio ambiente. Particularmente con respecto al reto del desempleo juvenil, la creación de empleos verdes se considera una solución oportuna y sostenible. De hecho, La reducción de la tasa nacional de desempleo juvenil se ha identificado como una de las principales prioridades del desarrollo nacional. El Memorando de Entendimiento entre Turquía y la OIT firmado en febrero de 2009, sitúa el empleo juvenil como una de las áreas prioritarias de asistencia técnica de la OIT a nivel nacional.

En el contexto de un proyecto de dos años financiado por Flandes que se inició en febrero de 2013, la OIT apoya a los colaboradores nacionales en la evaluación del potencial de empleos verdes existente y en la formulación de un conjunto de recomendaciones para contribuir a una estrategia de empleos verdes para Turquía. Se pone especial atención en la creación de empleos verdes para mujeres y hombres jóvenes.

El proyecto se inicia con actividades de capacitación para los gobiernos, los trabajadores y los empleadores sobre temas relevantes tales como desarrollo sostenible de la empresa, perfeccionamiento de las competencias, formación profesional, género, formulación de políticas, etc. Tras la capacitación de los mandantes, se llevara a cabo una evaluación nacional de los empleos verdes para identificar oportunidades existentes y nuevas para la creación de empleo verde, en particular para los jóvenes. Los resultados de esta evaluación se utilizaran para el desarrollo de un conjunto de recomendaciones que contribuyan a una estrategia de empleo verde para Turquía.

Se espera que tanto la evaluación de los empleos verdes y el conjunto de recomendaciones para una estrategia de empleo verde puedan contribuir a la preparación del 10º Plan Nacional de Desarrollo de Turquía en el contexto del cambio climático, el desarrollo sostenible, la economía verde y las políticas de empleo.

La ecologización de la industria de la construcción de Zambia

Aunque Zambia ha experimentado un crecimiento económico en los últimos años, esto no se ha traducido directamente en una reducción de la pobreza. Por lo tanto, facilitar la creación de riqueza y de empleo más amplia son desafíos a afrontar. En respuesta, el Gobierno ha localizado un potente foco en el desarrollo del sector privado y más particularmente en las micro, pequeñas y medianas empresas (MiPYMEs) como medios estratégicos.

Un sector que ofrece un alto potencial de crecimiento es la industria de la construcción: en los últimos años ha experimentado un rápido crecimiento y se espera que crezca aún más; presenta una alta intensidad laboral, bajas barreras de entrada de mano de obra semi-cualificada y no cualificada, y contiene una alta concentración de MiPYMEs. También tiene el potencial de contribuir a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero gracias a la construcción ecológica, a los materiales y bienes de construcción y a la instalación de tecnologías de energía renovable.

El programa conjunto de las Naciones Unidas *Green Jobs through MSME development in the Zambian building industry* (para la creación de empleo verde mediante el desarrollo de las MiPYMEs en la industria de



Hacia una definición estadística de los empleos verdes

La Conferencia de Río +20 inició un proceso intergubernamental para definir un conjunto de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) destinados a proporcionar un marco para abordar las dimensiones económica, social y ambiental de la agenda de desarrollo post-2015. Estos objetivos serán universalmente aplicables tanto a los países desarrollados como en desarrollo.

La OIT aboga por la adopción del empleo pleno y productivo y del trabajo decente como objetivos explícitos, incluyendo una referencia a la necesidad de los pisos de protección social. Para supervisar la dimensión ambiental del desarrollo también hay una necesidad creciente de más y mejores estadísticas armonizadas internacionalmente sobre la economía verde y los empleos verdes. Con el fin de satisfacer esta necesidad, la OIT está trabajando para lograr una definición estadística de empleos verdes y de las directrices conceptuales pertinentes.

En octubre de 2013, la OIT organizara la 19ª Conferencia Internacional de Estadísticas de Trabajo (CIET), que ofrece a la comunidad estadística internacional la oportunidad de debatir sobre el desarrollo de una definición estadística de empleos verdes, las directrices para medidas estadísticas y los pasos futuros necesarios para el desarrollo de normas estadísticas internacionales relevantes. Para lograr esto, la OIT elabora un documento conceptual para la CIET con una propuesta de definición estadística de empleos verdes que podría ser aplicada por los países en todas las regiones y en todos los niveles de desarrollo económico y social.

La Alianza para la Acción hacia una Economía Verde

Para aprovechar el impulso generado en la Conferencia de Río +20 llevado a cabo en junio de 2012, la OIT, el PNUMA, la ONUDI y el UNITAR han decidido formar equipo dentro de la Alianza de Acción para una Economía Verde (PAGE, por sus siglas en inglés).

La Declaración de Río +20 - *El futuro que queremos* - reconoció la economía verde como un vehículo para lograr el desarrollo sostenible y la erradicación de la pobreza. Se pidió a las Naciones Unidas para que apoye a los países interesados en su transición hacia eco-

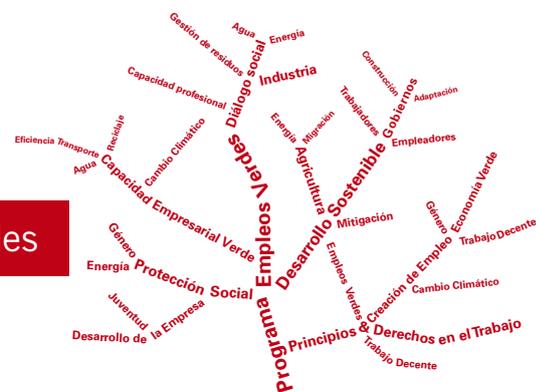


nomías más verdes e inclusivas. En respuesta a este llamamiento, PAGE apoya a los países en la construcción de una economía inclusiva, eficiente en el uso de recursos y con bajo contenido de carbono.

Al aprovechar la experiencia y los recursos de las distintas agencias de la ONU y de sus socios, PAGE proporcionara a los países una gama completa de servicios integrados a nivel nacional y mundial - desde la movilización social y el desarrollo de capacidades para la evaluación económica hasta la formulación de políticas y la creación e intercambio de conocimiento. La singularidad de PAGE es que aúna el gran interés común de las agencias asociadas por el apoyo y el desarrollo de economías verdes inclusivas y su experiencia múltiple en temas de desarrollo económico, social y ambiental relevantes para este proceso. Se dará un amplio alcance en cuanto a áreas de cobertura incluyendo, entre otros aspectos, las políticas nacionales, los enfoques industriales y sectoriales, el mercado de trabajo y las estrategias para el desarrollo de capacidades, el acceso a la financiación, las mejoras tecnológicas disponibles y el intercambio de conocimientos relativos a la mejora de las prácticas ambientales, así como a la creación, general y personalizada, de capacidades a nivel global, regional y nacional.

PAGE fue lanzado oficialmente en el Consejo de Administración del PNUMA el 19 de febrero de 2013. Durante su periodo inicial de siete años, PAGE pretende ser operativo hasta en 30 países.

Programa Empleos Verdes



La Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible – Río +20

Más de 130 Jefes de Gobierno se reunieron en Río de Janeiro, Brasil, en junio de 2012 para ponerse de acuerdo sobre una visión común para el desarrollo sostenible. El documento final de Río+20, *El futuro que queremos*, detalla medidas prácticas tales como la necesidad de establecer objetivos de desarrollo sostenible y de movilizar la financiación para el desarrollo sostenible, así como el fomento del consumo y la producción sostenibles.

Desde la perspectiva de la OIT, el documento final contiene muchos elementos positivos. Refuerza la importancia del pilar social en el ámbito del desarrollo sostenible. Se hacen múltiples referencias al empleo pleno y productivo, al trabajo decente, al empleo juvenil, a la protección social, a las PYME, a la capacitación para empleos verdes, a los derechos laborales y a la igualdad de género. En los más de 500 eventos paralelos organizados durante las conferencias de Río+20, se anunciaron numerosas iniciativas de éxito, tanto nacionales como regionales, para promover la economía verde, los empleos verdes y la inclusión social. Estas iniciativas ponen claramente de relieve el firme compromiso entre los países para avanzar hacia un futuro más sostenible que aborde las dimensiones económica, social y ambiental con una estrategia única y coherente.



5. Conclusión

El año 2012 estuvo marcado por éxitos clave para el reconocimiento y el fomento de los empleos verdes. Informes globales publicados por la OIT y por otros grupos dejaron muy claro que los empleos verdes se han convertido en una realidad. Por un futuro sostenible con inclusión social, los mandantes de la OIT están formulando cada vez más políticas que aborden simultáneamente la creación de trabajo decente y la protección del medio ambiente. Ésto se ha traducido en un crecimiento de la demanda del Programa Empleos Verdes y ha creado oportunidades para nuevas colaboraciones, como PAGE. También pone de relieve la necesidad de articular mejor los empleos verdes en todos los resultados estratégicos de la OIT y en áreas prioritarias que son críticas para el aumento de la capacidad efectiva de la Organización en el mundo del trabajo actual.

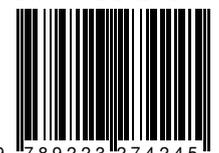
La discusión durante la Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 2013 ofrece la oportunidad de afinar la agenda de la Organización para los próximos años en relación con el desarrollo sostenible y los empleos verdes. Además proporciona orientación tanto a los mandantes como a la Oficina para poner en práctica las conclusiones acordadas con un plan de acción claro para el trabajo de la Oficina, aprobado en octubre.

Mientras tanto, el Programa Empleos Verdes comenzará a trabajar con los países que recientemente han pedido ayuda, como Túnez y Namibia, para evaluar el potencial de empleos verdes y formular políticas adecuadas. La creación de capacidades se ampliará con una nueva formación para el personal y los mandantes de la OIT en Turín y en otras regiones como África francófona. Se desarrollará una gama de productos nuevos que ayuden a los Equipos de Trabajo Decente nacionales y regionales de la OIT a la hora de proporcionar asesoramiento práctico a los socios a nivel de país y de asistir en la movilización de recursos de cooperación técnica. Entre estos productos hay informes y directrices sobre políticas de empleo verdes, la igualdad entre hombres y mujeres y los empleos verdes y el empresarial verde con un enfoque en los jóvenes y mujeres.

Al igual que en 2012, este trabajo no puede y ni será llevado a cabo por el Programa Empleos Verdes en solitario. Es necesario el trabajo en equipo de toda la Oficina para reflejar mejor la relevancia de los empleos verdes en los resultados de muchas áreas de trabajo y resultados por países. Para que ésto se materialice, el Programa ampliará sus actividades de intercambio de conocimiento e intensificará su colaboración con todos los departamentos pertinentes. La Red Global de Empleos Verdes, ahora en su tercer año de funcionamiento y multiplicada en África y América Latina, sigue siendo uno de los instrumentos clave para mantenerse en contacto y crear sinergias con el fin de obtener resultados conjuntos.



ISBN 978-92-2-327424-5



9 789223 274245