



Présentation GROUPE SOS sur l'innovation sociale en Afrique

Académie ESS de l'OIT – 23 novembre 2021



Un acteur de l'innovation sociale: l'exemple du GROUPE SOS

Qui sommes-nous?

Né il y a plus de 35 ans, le **GROUPE SOS** agit sur le terrain pour répondre aux défis sociaux et environnementaux du monde actuel. Il rassemble plus de 500 structures (établissement de santé, associations, entreprises sociales) dans **9 Secteurs d'activités (Santé, Solidarités, Jeunesse, Insertion professionnelle, Senior, Culture, Transition Ecologique, Revitalisation des territoires)**

Les résultats du Groupe sont 100% réinvestis pour créer ou pérenniser des **innovations sociales et environnementales**.

1984

année
de création

21 500

personnes
employées en 2019

550

établissements
et services

1.7 million

de bénéficiaires
par an

1 021

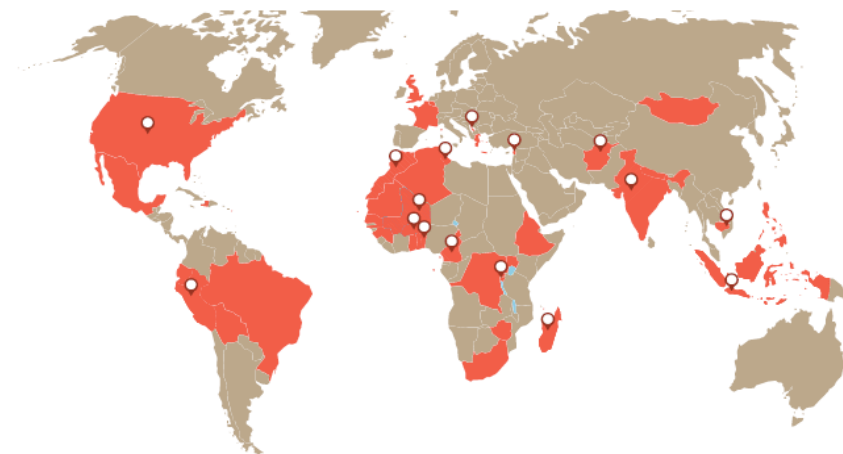
millions d'euros
de budget

4

DROM COM

12
régions

44
pays



**TERRITOIRES
D'INTERVENTION**

Afghanistan, Afrique du Sud, Algérie, Belgique, Bénin, Bolivie, Burkina Faso, Burundi, Cambodge, Cameroun, Cap Vert, Equateur, Ethiopie, France métropolitaine, Ghana, Grèce, Guadeloupe, Guinée, Haïti, Hong Kong, Inde, Indonésie, Kosovo, Liban, Madagascar, Mali, Maroc, Mauritanie, Mayotte, Mexique, Mongolie, Népal, Ouganda, Pérou, Philippines, République Démocratique du Congo, Royaume-Uni, Rwanda, Sao Tomé-et-Principe, Sénégal, Togo, Tunisie, USA, Vanuatu, Zimbabwe.

**REPRÉSENTATIONS
NATIONALES**

Afghanistan, Bénin, Burkina Faso, Burundi, Cambodge, Cameroun, Inde, Indonésie, Kosovo, Liban, Madagascar, Mali, Maroc, Pérou, Tunisie, USA.

Un acteur de l'innovation sociale: l'exemple du GROUPE SOS

Nos activités au service du développement local et environnemental

L'accès de toutes et tous à des soins de qualité



Santé Sud est spécialisée dans la formation du personnel soignant local et la promotion de projets de développement dans le domaine de la santé dans les pays en développement.

Une vie digne dans un environnement préservé



Planète Urgence s'engage à renforcer l'autonomie des populations et à contribuer à la protection de l'environnement.

L'éducation au service du changement social



PLAY International développe des programmes sportifs et éducatifs au cœur desquels le sport est une réponse positive aux enjeux sociétaux comme l'égalité fille-garçon, le handicap, le dialogue interethnique, la protection de l'environnement etc.

L'accompagnement à l'entrepreneuriat social et l'insertion économique

PULSE est un accélérateur/stimulateur de projets d'innovation sociale.



PPI (Power People Inclusion) a permis à plus de 2 millions de bénéficiaires dans le monde de mener des initiatives économiques positives à travers des programmes de soutien à l'entrepreneuriat à impact positif. Ses missions sont de prévenir l'émergence et la persistance des situations précaires auprès des populations exclues des circuits traditionnels de l'emploi et de l'éducation.

Un acteur de l'innovation sociale : l'exemple du GROUPE SOS

Nos pôles métiers pour le passage à l'échelle et transfert d'innovations sociales

Mesure d'impact dans le monde universitaire



Impact Tank est un groupe de réflexion et d'action qui travaille pour influencer l'action publique. Il allie l'expertise universitaire et l'expérience des entrepreneurs à impact pour développer à grande échelle des solutions existantes à un enjeu d'intérêt général précis.

Formation à l'engagement social et citoyen



Impact Campus forme les étudiants et les professionnels à développer des compétences essentielles dans un monde en transition, afin de devenir des décideurs conscients de leur impact.

Conseil pour la structuration d'écosystème ESS Performant et la mise en œuvre de projet à impact social



GROUPE SOS Consulting s'appuie sur les connaissances et l'expertise que le GROUPE SOS a acquises au cours des 35 dernières années. Le GROUPE SOS Consulting mène plusieurs projets à visée internationale, tels que Pact for Impact, une alliance mondiale d'organisations et d'États partageant les mêmes idées et désireux de promouvoir l'ESS comme levier de réalisation des ODD.

Le programme de recherche sur "L'ESS et l'innovation sociale en Afrique"

Contexte et objectifs

- Une initiative de recherche menée à l'initiative de **l'Unité des Coopératives (COOP) du Département des Entreprises du Bureau international du Travail (BIT) et du Programme Finance solidaire**
- Dans l'objectif de **mieux comprendre et soutenir les innovations sociales portées par les organisations de l'ESS en Afrique**, et ainsi contribuer à l'objectif de travail décent et au développement durable.
- Actuellement en cours (mai 2021-) dans 5 pays d'études : **l'Afrique du Sud, le Cameroun, le Maroc, le Sénégal, et la Tunisie.**

1

Identifier et analyser les formes d'innovation sociale en Afrique, en mettant en avant les secteurs porteurs et chaînes de valeur à fort potentiel

2

Représenter les leviers et les freins au développement de l'innovation sociale par les OESS en Afrique, ainsi que l'apport des politiques publiques pour soutenir leur émergence et passage à l'échelle

3

Proposer des dispositifs de développement et d'accompagnement des OESS porteuses d'innovation sociale

4

In fine, faciliter le transfert de connaissances et des échanges de bonnes pratiques en matière de soutien à l'innovation sociale

Le programme de recherche sur "L'ESS et l'innovation sociale en Afrique"

Quelques enseignements transversaux (résultats préliminaires)

Une diversité de pratiques d'innovation sociale

- L'innovation sociale est diffuse et présente dans tous les secteurs étudiés dans le cadre de cette initiative de recherche.
- Elle dispose d'un potentiel particulièrement important dans trois domaines d'activité : éducation et insertion professionnelle, agriculture, santé et bien-être
- L'innovation sociale est souvent associée à un modèle de développement spécifique, et est davantage associée à l'entrepreneuriat social qu'aux formes plus traditionnelles de l'ESS.

Les conditions favorables à l'innovation au sein d'une OESS



Facteurs facilitateurs :

- Une proximité et une connaissance des communautés locales
- Une mise en réseau des OESS
- Un socle de compétences solide chez les porteurs de projets
- Quelques clauses spécifiques facilitant l'accès aux marchés publics



Freins et leviers identifiés

- Des difficultés à recruter des personnes qualifiées
- Des formations académiques trop éloignées des enjeux d'IS
- Des problèmes d'accès aux financements et aux marchés
- Un manque de collaboration avec les secteurs public et privé

Identification de 4 enjeux majeurs

1 Un enjeu de **reconnaissance**, de **valorisation** et de **mise en visibilité** des OESS comme acteurs à part entière de l'Innovation sociale

2 Un enjeu de **structuration** et de **professionnalisation des démarches d'Innovation sociale** des OESS à travers l'introduction de volets IS dans les offres d'accompagnement

3 Un enjeu d'**observation** et d'**étude des pratiques d'Innovation sociale** par les OESS sur le long-terme

4 Un enjeu d'**implication des OESS dans la définition des politiques publiques locales** en tant qu'acteurs d'innovation sociale

Le programme de recherche sur "L'ESS et l'innovation sociale en Afrique"

Etude de cas sur le Sénégal : identification des enjeux (résultats préliminaires)



1/ Le défi de la reconnaissance formelle

- Par les pouvoirs publics :
 - Un enjeu de définition de l'ESS ;
 - Un enjeu de réglementation de l'ESS ;
 - Un enjeu de reconnaissance des structures de l'ESS ;
 - Un enjeu d'accompagnement de l'ESS
- Par les autres acteurs économiques :
 - Un enjeu de promotion de l'entrepreneuriat social
 - Un enjeu de développement de la recherche

2/ Le défi du capital humain

- Un faible niveau de développement du capital humain
- Un affaiblissement du militantisme
- Des difficultés à attirer et fidéliser les compétences

3/ Le défi de l'accès aux marchés et aux financements

- Une complexité des modalités de financement des bailleurs
- Une absence de fonds dédiés à l'ESS
- Des difficultés d'accès aux financements classiques
- Des difficultés d'accès aux infrastructures

4/ Des acteurs agiles et dynamiques

- Des capacités à capter les financements des PTF
- Une grande agilité organisationnelle
- Une culture de l'IS existante mais non formalisée
- L'apparition d'une nouvelle catégorie d'acteurs : les entreprises sociales

5/ Le potentiel de l'informel non exploité

- Une considération de l'informel comme un problème et non une solution
- L'informel comme terrain par excellence de l'innovation et de la résilience