

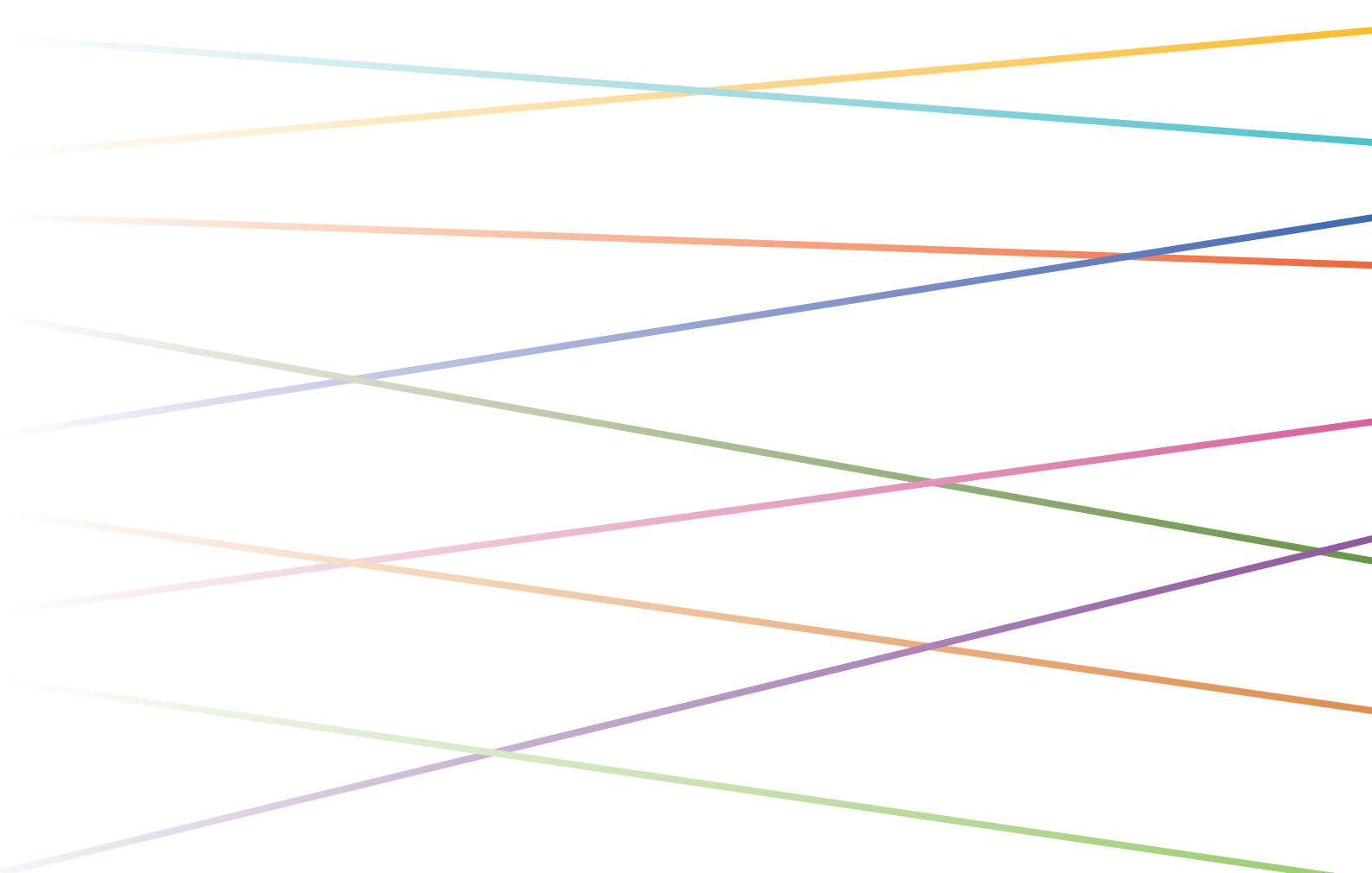


Organización
Internacional
del Trabajo



Departamento de Políticas Sectoriales

Hechos sobresalientes **2018–19**



DEPARTAMENTO DE POLÍTICAS SECTORIALES

Hechos sobresalientes 2018–19



Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2019

Primera edición 2019

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a rights@ilo.org, solicitudes que serán bien acogidas.

Las bibliotecas, instituciones y otros usuarios registrados ante una organización de derechos de reproducción pueden hacer copias de acuerdo con las licencias que se les hayan expedido con ese fin. En www.ifrro.org puede encontrar la organización de derechos de reproducción de su país.

Departamento de Políticas Sectoriales: 2018-19 Hechos sobresalientes / Oficina Internacional del Trabajo (OIT),
Departamento de Políticas Sectoriales, Ginebra, 2019.

ISBN 978-92-2-031533-0 (impreso)
ISBN 978-92-2-031534-7 (web pdf)

Publicado también en inglés: Sectoral Policies Department: 2018-19 Highlights ISBN 978-92-2-031523-1 (print) / ISBN 978-92-2-031524-8 (web pdf); y en francés: Département des politiques sectorielles: Fait marquants 2018-19 ISBN 978-92-2-031531-6 (print) / ISBN 978-92-2-031532-3 (web pdf)

13.01.3

ILO Cataloguing in Publication Data

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Para más información sobre las publicaciones y los productos digitales de la OIT, visite nuestro sitio web: ilo.org/publns.

Esta publicación ha sido realizada por el Servicio
de Producción, Impresión y Distribución de Documentos
y Publicaciones (PRODOC) de la OIT.

*Creación gráfica, concepción tipográfica, compaginación, preparación
de manuscritos, lectura y corrección de pruebas, impresión, edición
electrónica y distribución.*

*PRODOC vela por la utilización de papel proveniente de bosques
gestionados de manera durable y responsable desde el punto de vista
medioambiental y social.*

Código: CPG-REPRO

Hechos sobresalientes SECTOR 2018-19

INTRODUCCIÓN	01
LAS PRIORIDADES DE LA OIT Y SU LABOR SECTORIAL	02
LA DECLARACIÓN DEL CENTENARIO DE LA OIT PARA EL FUTURO DEL TRABAJO	03
LA AGENDA 2030 PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE	04
LA PROMOCIÓN DE LOS CONVENIOS SECTORIALES	05
LA ECONOMÍA RURAL	07
LAS CADENAS MUNDIALES DE SUMINISTRO	09
UNA TRANSICIÓN JUSTA HACIA LA SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL	10
UN VISTAZO A LOS SECTORES	11
LA AGRICULTURA Y OTROS SECTORES DE LA ECONOMÍA RURAL	14
SILVICULTURA, MADERA, CELULOSA Y PAPEL	17
HOTELERÍA; RESTAURACIÓN; TURISMO	18
MINERÍA	19
INDUSTRIAS QUÍMICAS	20
FABRICACIÓN DE MATERIAL DE TRANSPORTE	21
INGENIERÍA MECÁNICA Y ELÉCTRICA	22
TEXTILES; VESTIDO; CUERO; CALZADO	23
TRANSPORTE MARÍTIMO; PUERTOS; PESCA; NAVEGACIÓN INTERIOR	25
TRANSPORTE (INCLUYENDO AVIACIÓN CIVIL; FERROCARRILES; TRANSPORTE POR CARRETERA)	28
EDUCACIÓN	30

SERVICIOS DE SALUD	32
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	34
SERVICIOS PÚBLICOS	35
SERVICIOS FINANCIEROS; SERVICIOS PROFESIONALES	36
MEDIOS DE COMUNICACIÓN, CULTURA, INDUSTRIAS GRÁFICAS	37
ANEXO I. REUNIONES MUNDIALES: REPRESENTACIÓN GEOGRÁFICA Y DE GÉNERO EN EL PERIODO 2018-19	39
ANEXO II. REUNIONES REGIONALES Y NACIONALES	41

Introducción

Desde su fundación en 1919, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) promueve la justicia social y el trabajo decente. A lo largo de sus cien años de historia, la OIT ha adoptado un abanico de normas y herramientas relativas a casi todas las modalidades de actividad económica –desde la agricultura hasta las manufacturas, y desde la administración pública hasta el transporte marítimo. Estas iniciativas se han llevado a cabo junto con gobiernos y organizaciones sectoriales de empleadores y trabajadores, actores sociales y económicos determinantes a los que se congregó en torno a una mesa de diálogo para que las normas internacionales del trabajo se tradujeran a la práctica en sectores y tipos de trabajo precisos.

La OIT se sitúa ya de cara al futuro, y esa labor sectorial es más importante que nunca. La tecnología, el cambio climático y las preocupaciones por la sostenibilidad ambiental, el cambio demográfico y la globalización afectarán a cada sector de manera sumamente diferente. Algunos sectores crecerán, otros decaerán, pero todos experimentarán cambios profundos en la organización del trabajo. Ello requiere que gobiernos, empleadores y trabajadores formulen un conjunto diverso de respuestas que configuren un futuro del trabajo beneficioso para todos. La OIT debe reforzar su planteamiento sectorial para que la organización responda en la forma más estratégica, oportuna y eficaz posible, y para que el trabajo decente se traduzca a la práctica.

La labor sectorial de la OIT es fundamental también para conseguir los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) previstos para 2030.

La concreción de objetivos como los relativos a la erradicación de la pobreza, la buena salud y el bienestar, la educación de calidad, la energía limpia y asequible, la industria, la innovación y la infraestructura, y al trabajo decente y el crecimiento económico, requiere gobiernos, empleadores y trabajadores fuertes. También serán cruciales unas instituciones de gobernanza sólidas. No puede haber atención sanitaria de calidad sin personal sanitario; no puede haber energía sostenible sin empresas viables que la produzcan.

En el plano de los países, el planteamiento sectorial posibilita que los ministerios gubernamentales pertinentes, los empleadores y los trabajadores participen en un diálogo sobre los ODS y los consigan por vías que promuevan oportunidades de trabajo decente. En este ámbito, por sus contribuciones generosas y estratégicas, cabe agradecer a nuestros asociados para el desarrollo.

En las páginas siguientes se realiza un repaso del programa sectorial de la OIT y de la labor del Departamento de Políticas Sectoriales (SECTOR) en todo el bienio 2018-19. Nada de ello hubiera sido posible sin los esfuerzos concertados de los mandantes de la OIT de sectores económicos y sociales específicos. Su incansable labor sigue inspirándonos y nos infunde la esperanza de un futuro mejor, cuando la OIT comienza a recorrer su segundo siglo de vida.

Alette van Leur

Directora

Departamento de Políticas Sectoriales

Las prioridades de la OIT y su labor sectorial





La Declaración del centenario de la OIT para el futuro del trabajo

Con motivo de la celebración de los cien años de vida de la OIT, la 108.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo adoptó en junio de 2019 la Declaración del centenario de la OIT para el futuro del trabajo. Se trata de una declaración decisiva que aborda los importantes problemas y posibilidades para el futuro del trabajo en el siglo XXI. Incluye orientaciones para los 187 Estados Miembros de la OIT y sus mandantes sectoriales, y ofrece una plataforma para la cooperación con otras organizaciones multilaterales.

La Declaración revalida con firmeza el mandato de la OIT relativo a la justicia social, y el papel decisivo del diálogo social y de las normas internacionales del trabajo. Su principio rector es que el futuro del trabajo debe centrarse en las personas y, por consiguiente, situar el trabajo de las mismas como eje de las políticas en materia económica, medioambiental y social, y de la práctica empresarial. Ello supone invertir en el empleo, las calificaciones y la protección social, y defender la igualdad de género. Supone también invertir en las instituciones del mercado de trabajo, para lograr salarios dignos, un tiempo de trabajo limitado, y garantías de seguridad y salud en el trabajo y de cumplimiento de los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Por último, supone abrazar políticas que promuevan un entorno propicio para las empresas sostenibles, el crecimiento económico y el trabajo decente para todos.

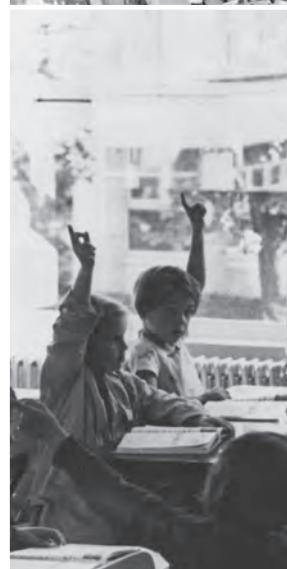
En la publicación *Back to the Future: Challenges and Opportunities for the Future of Work addressed in ILO Sectoral Meetings since 2010*, SECTOR diagrama, analiza y resume los productos del conocimiento y las conclusiones más pertinentes en relación con la defensa de un futuro del trabajo más promisorio en sectores concretos. En el bienio 2018-19, SECTOR publicó también estudios sobre el futuro del trabajo en los servicios de salud; las industrias química y farmacéutica; la industria textil, del vestido, el cuero y el calzado, y en el sector de la producción de té. Estos documentos han ayudado a los mandantes a entender mejor cuál será la incidencia de los cambios rápidos y profundos en el mundo del trabajo en esos sectores.

Movidos por el interés en analizar las posibilidades y problemas futuros de determinados sectores económicos y sociales, los órganos consultivos sectoriales se reunieron en enero de 2019 y recomendaron que las reuniones sectoriales mundiales de 2020 giraran en torno al futuro del trabajo. De este modo, los mandantes sectoriales de la OIT podrán plasmar la Declaración del centenario en la práctica y contribuir a la consecución de sus objetivos.

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

La Agenda 2030 abarca las tres dimensiones del desarrollo sostenible: la económica, la social y la medioambiental. Consta de 17 ODS centrados en las personas, el planeta y la prosperidad compartida, que ofrecen a los Estados Miembros y a la comunidad internacional un marco para abordar los muchos problemas que la humanidad tiene ante sí, incluidos los del mundo del trabajo. La importancia del trabajo decente para lograr el desarrollo sostenible se destaca en el Objetivo 8: “promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos”.

El trabajo de SECTOR está en consonancia con los 17 ODS. SECTOR trabaja con numerosos organismos de las Naciones Unidas a fin de lograr buenas condiciones de trabajo para los trabajadores y un entorno propicio para los empleadores, los cuales en última instancia tienen que trabajar juntos para alcanzar las Metas de los ODS. Por ejemplo, el Objetivo 2, de poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible, es de interés para la agricultura, las plantaciones y toda la economía rural. La Meta 6 del Objetivo 3, que plantea reducir el número de accidentes de tráfico, es pertinente para el sector del transporte. El indicador 3.c se refiere al personal sanitario, foco de atención de un programa conjunto de la OIT, la OCDE y la OMS: “Working for Health”. El indicador 4.c se refiere a los docentes, un tema de cooperación de larga data entre la OIT y la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO). Por lo que se refiere al Objetivo 6, que plantea garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos, SECTOR trabaja en el sector del agua y el empleo, en particular mediante su contribución al Programa de las Naciones Unidas para el Agua (ONU-Agua). En el marco de los objetivos 9 y 16, SECTOR ha iniciado una asociación con la Unión Postal Universal (UPU) para promover el trabajo decente en el sector y garantizar a la vez instituciones inclusivas y transparentes. La labor de SECTOR en los sectores del transporte marítimo y la pesca contribuye al proceso abierto en las Naciones Unidas, ONU-Océanos, así como a la consecución del Objetivo 14, de conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible. El sector del transporte también es pertinente para la Meta 2 del Objetivo 11, el cual se refiere a proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, disponibles y sostenibles para todos. En los sectores de la fabricación del material de transporte, de la electrónica y de los textiles, la OIT colabora con otros organismos de las Naciones Unidas para allanar el camino hacia una economía circular que permita conseguir el Objetivo 12, destinado a que el consumo y la producción sean sostenibles.





La promoción de los Convenios sectoriales

La primera norma de la OIT, el Convenio sobre las horas de trabajo (industria), 1919 (núm. 1), fue formulada y adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo con miras a mejorar las condiciones laborales en sectores económicos específicos. Poco después, la OIT elaboró normas internacionales del trabajo precisas para los trabajadores agrícolas y la gente de mar, teniendo en cuenta las circunstancias particulares de esos sectores, y posteriormente amplió la gama de instrumentos para abarcar a otros. Hoy en día, los Convenios sectoriales de la OIT incluyen, entre otros, los siguientes:

- Convenio sobre el personal de enfermería, 1977 (núm. 149);
- Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151);
- Convenio sobre seguridad y salud en la construcción, 1988 (núm. 167);
- Convenio sobre seguridad y salud en las minas, 1995 (núm. 176);
- Convenio sobre la seguridad y la salud en la agricultura, 2001 (núm. 184);
- Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, en su versión enmendada (MLC, 2006); y
- Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188).

SECTOR también ha trabajado con otras organizaciones internacionales en la elaboración de normas basadas en los principios y conceptos de las normas internacionales del trabajo, en sectores como la cultura y la educación.

SECTOR trabaja en estrecha colaboración con el Departamento de Normas Internacionales del

Trabajo (NORMES) de la OIT en la tarea de promover las normas internacionales del trabajo (dando una atención prioritaria a las de carácter sectorial) y de impulsar su ratificación y aplicación efectiva. Por ejemplo, el Departamento realizó una campaña de promoción para dar a conocer el Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188) y animar a más Estados Miembros a ratificarlo. En el bienio 2018-19, Namibia, los Países Bajos, Portugal, Reino Unido, Senegal y Tailandia ratificaron el Convenio, comprometiéndose así a lograr unas condiciones de vida y de trabajo aceptables para los pescadores a bordo de buques.

Además, se presta asistencia específica a los países para la ratificación y aplicación efectiva de todos estos Convenios y Recomendaciones sectoriales. Por ejemplo, entre 2018 y 2019, SECTOR prestó asistencia técnica a Madagascar, Montenegro, Panamá, Seychelles y Sudáfrica, para que esos Estados Miembros pudieran ratificar y aplicar el Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151).

Para apoyar la aplicación efectiva de las normas internacionales del trabajo y mejorar las condiciones de trabajo a nivel sectorial, la OIT ha elaborado, traducido y difundido un nutrido corpus de instrumentos sectoriales. Se trata de repertorios de recomendaciones prácticas (por ejemplo, referentes a agricultura, siderurgia, metales no ferrosos, minería subterránea, violencia en el lugar de trabajo en el sector de los servicios); directrices (por ejemplo, educación de la primera infancia, silvicultura, inspección del control del estado de los buques y buques pesqueros, seguridad y salud marítimas, exámenes médicos de la gente de mar, turismo, formación de cocineros

de los buques, formación en los puertos, directrices conjuntas de la OMS, la OIT y el ONUSIDA en materia política sobre el acceso de los trabajadores sanitarios a los servicios de prevención del VIH y de la tuberculosis y a los servicios de tratamiento, atención y apoyo); y varios manuales y carpetas con material. En el bienio 2018-19, la OIT publicó un Repertorio de recomendaciones prácticas revisado sobre seguridad y salud en la construcción y reparación de buques, un *Repertorio de recomendaciones prácticas revisado sobre seguridad y salud en las minas a cielo abierto*, un *Repertorio de recomendaciones prácticas revisado sobre seguridad y salud en los puertos*, y nuevas *Directrices sobre el trabajo decente en los servicios públicos de urgencia*.

En 2015 se creó el Grupo de Trabajo tripartito del mecanismo de examen de las normas (Grupo de Trabajo tripartito del MEN), cuya misión es velar por que la OIT disponga de un cuerpo de normas internacionales del trabajo claro, sólido y actualizado, que responda a la transformación del mundo del trabajo. En 2018-19, SECTOR proporcionó a NORMES información sobre minería y construcción, a partir de la cual el Grupo examinó los instrumentos de seguridad y salud de la OIT relativos a esos sectores. También contribuyó a la preparación de dos herramientas virtuales de apoyo que proporcionan asistencia técnica inicial e información a los Estados Miembros que se plantean la posibilidad de ratificar los Convenios núms. 167 (Construcción) y 176 (Minería).

Una de las reuniones sectoriales del próximo bienio 2020-21 se dedicará a revisar el *Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT sobre Seguridad y salud en la construcción* (1992).





La economía rural

La economía rural tiene un gran potencial para crear puestos de trabajo y contribuir al desarrollo sostenible y al crecimiento económico. Representa una parte significativa del empleo y de la producción en muchos países en desarrollo; sin embargo, en general se caracteriza por graves déficits de trabajo decente y pobreza, y concentra a casi el 80 por ciento de los pobres del mundo.

Entre 2018 y 2019, SECTOR coordinó la aplicación del Resultado en materia de políticas 5: Trabajo Decente en la economía rural, que fue uno de los diez resultados de política del Programa y Presupuesto de la OIT en la materia. En el marco de esta tarea, ayudó a los mandantes tripartitos en sus iniciativas de formulación de políticas, estrategias y programas destinados a aumentar las oportunidades de empleo productivo y el trabajo decente en la economía rural.

La asistencia siguió centrándose en el fomento de la capacidad de los mandantes para participar en los procesos de formulación de políticas y adopción de decisiones. En febrero de 2019 tuvo lugar en Egipto la segunda edición del evento "Academia de Desarrollo Rural", cuyo tema principal fue el empleo juvenil. La tercera edición fue en diciembre de 2019 en Turín. Estas academias se dedicaron al futuro del trabajo en la economía rural y contribuyeron a fortalecer la base de conocimientos y a elaborar herramientas para ayudar a los mandantes en la formulación y aplicación de políticas y programas.

En el bienio 2018-19, la cartera de notas de orientación normativa de la OIT sobre la promoción del trabajo decente en la economía rural se actualizó con nuevas notas sobre los jóvenes, la migración y el agua, así como con notas actualizadas sobre la silvicultura y una transición justa hacia la sostenibilidad ambiental.

SECTOR fortaleció además su colaboración y sinergias con organizaciones regionales e internacionales, entre otros mediante la elaboración y coordinación de hojas de ruta para la colaboración de la OIT con el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA) y la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO).

La promoción de la igualdad de género y del empoderamiento económico de las mujeres ocupó un lugar destacado en las actividades del Departamento relacionadas con la economía rural (véase el recuadro). SECTOR contribuyó a un evento especial organizado con ocasión del Día Internacional de la Mujer en 2018, dedicado a las mujeres rurales en el trabajo. También participó en la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas, que dedicó su periodo de sesiones de 2018 a la mujer rural. La Academia Rural antes mencionada celebró además una sesión específica sobre el género en la economía rural; esta cuestión recibió una atención prioritaria también en otros eventos de creación de capacidad.

Recuadro: El empoderamiento económico de la mujer y la igualdad de género en la labor sectorial de la OIT

El empoderamiento económico de la mujer y la igualdad de género son impulsores de políticas transversales para la OIT, y, por lo tanto, se integraron en todas las actividades de creación de capacidad y las intervenciones de SECTOR a nivel de país. Todos los proyectos del Departamento han incluido componentes sobre la incorporación de la perspectiva de género y han prestado apoyo específico a las mujeres.



Las cadenas mundiales de suministro



La labor de la OIT en materia de trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro se rige por su programa de acción 2017-21, cuyo cometido inicial es la producción de conocimientos y el fomento de la capacidad. Para responder al llamamiento del programa de acción de idear enfoques integrales a lo largo de toda la cadena de suministro, en 2018 se crearon tres grupos de trabajo, cada uno de los cuales se centró en un sector determinado: concretamente, la confección, la minería y la electrónica. SECTOR ha contribuido al establecimiento y funcionamiento de estos grupos de trabajo con miras a mejorar la coordinación en el diseño y la prestación de servicios, aumentar el impacto y la eficiencia de los programas de asistencia técnica y ampliar los programas de cooperación para el desarrollo existentes dentro de un marco estratégico integrado.

Con el apoyo económico de los Gobiernos de Flandes (Bélgica), Japón, Países Bajos y República de Corea, SECTOR ha ejecutado además proyectos de cooperación para el desarrollo sobre cadenas de suministro mundiales en los sectores de la economía rural, la industria electrónica, la piedra natural y los puertos. El objetivo es fortalecer la capacidad de los mandantes de la OIT para aprovechar las oportunidades y resolver los déficits de trabajo decente en cadenas de suministro específicas.

Las *Directrices sobre la promoción del trabajo decente y la seguridad vial en el sector del transporte*, adoptadas por una reunión de expertos en septiembre de 2019, son la primera herramienta de la OIT que aborda las responsabilidades de los actores de la cadena de suministro. Asimismo, estas Directrices recomiendan igualmente la regulación de la cadena de responsabilidad de las empresas y de las partes contratantes, sin perjuicio de la relación laboral.

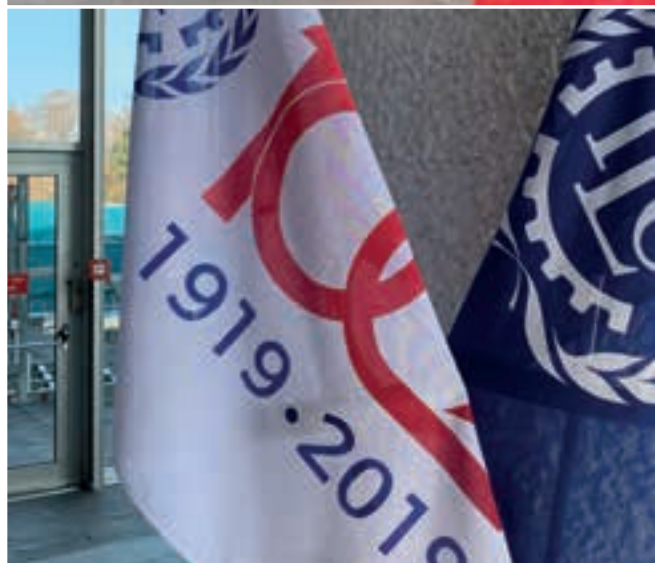
Además, SECTOR publicó un documento de trabajo: *International Framework Agreements in the food retail, garment and chemical sectors – Lessons learned from three case studies* (los acuerdos marco en los sectores del comercio minorista de alimentos, el sector de la confección y el sector de las industrias químicas). Este documento se elaboró gracias a la financiación de los Países Bajos, y se dio a conocer en una reunión tripartita celebrada el 8 de octubre de 2018 en La Haya. Las conclusiones del documento de trabajo se recogieron en la Memoria del Director General sobre diálogo social y tripartismo, que sometió a consideración de la 107.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo de 2018, y a la Reunión tripartita de expertos sobre el diálogo social transfronterizo, celebrada en Ginebra entre el 12 y el 15 de febrero de 2019.

Una transición justa hacia la sostenibilidad medioambiental

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y el Acuerdo de París inspiraron nuevas políticas y actuaciones concretas en cuanto al cambio climático y a la promoción de la sostenibilidad ambiental en industrias y sectores específicos. El asesoramiento y la asistencia técnica de SECTOR en materia de políticas se basan en las *Directrices de política para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos* (2015), en las que se reconoce que las políticas industriales y sectoriales son determinantes para lograr un mundo del trabajo más ecológico y más inclusivo.

En 2019, SECTOR organizó dos reuniones: el Foro de diálogo mundial sobre el trabajo decente en la gestión de los desechos eléctricos y electrónicos y la Reunión sectorial sobre la promoción del trabajo decente y la seguridad y la salud en la silvicultura, en cuyas conclusiones se incluyen recomendaciones para conseguir una transición justa hacia la producción sostenible y la creación de trabajo decente y productivo. Además, el Departamento apoya con dinamismo las iniciativas interinstitucionales como la Alianza de las Naciones Unidas por una moda sostenible y la Coalición sobre los desechos electrónicos para promover el trabajo decente en la economía circular.

En colaboración con el Programa Empleos Verdes de la OIT, SECTOR auspició el lanzamiento de la Plataforma sobre la energía sostenible y los empleos, de la Agencia Internacional de Energías Renovables (IRENA), cuyo cometido es impulsar actuaciones concretas que propicien una transición energética próspera y justa para todos. Si la transición a una economía verde se gestiona correctamente, el mundo del trabajo puede beneficiarse de ganancias netas en empleo total, mejoras de la calidad del empleo, y más ingresos en los sectores interesados.

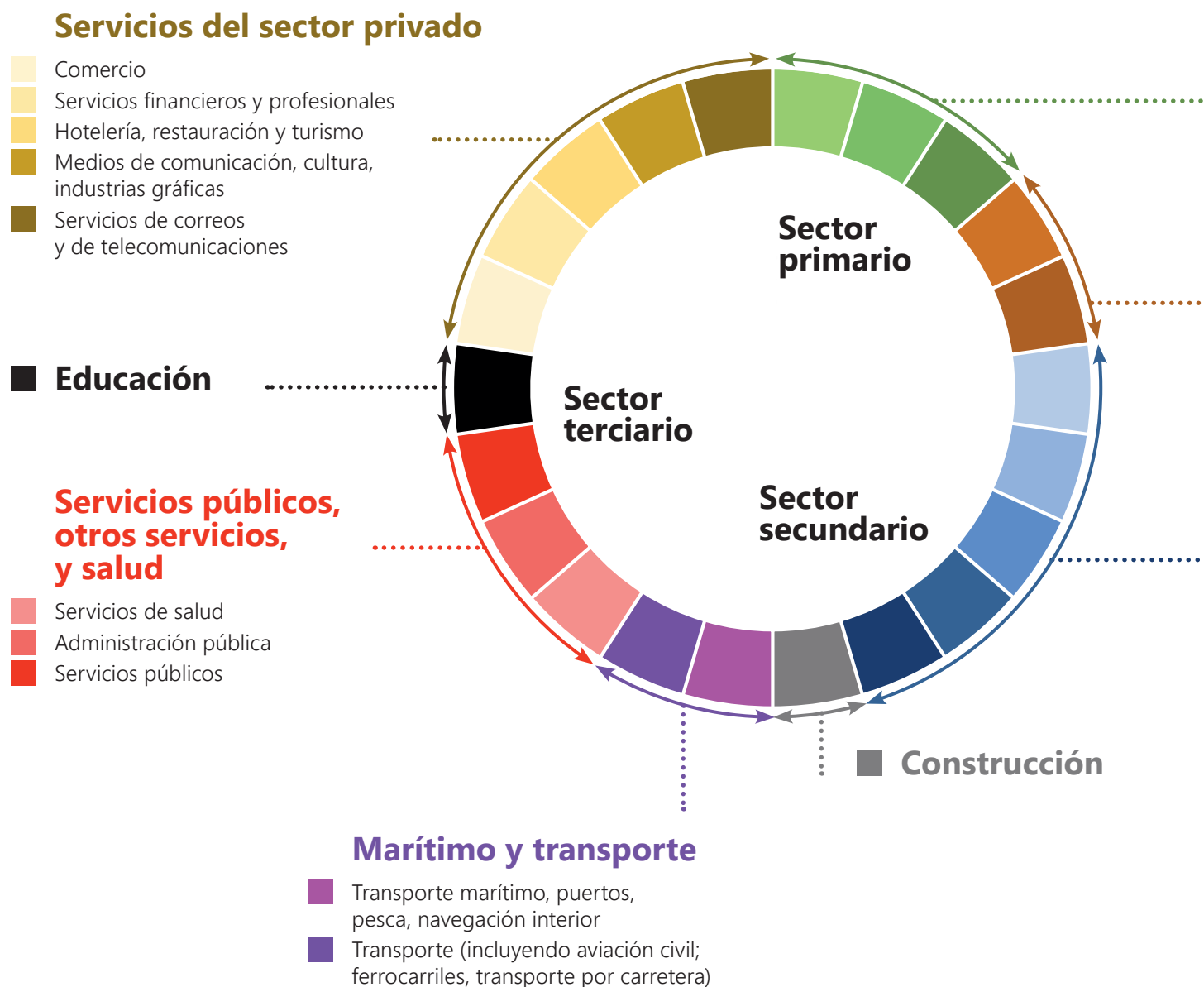




Un vistazo a los sectores



La OIT aborda las posibilidades y los problemas relativos al trabajo decente en 22 sectores económicos y sociales distribuidos en ocho grupos, desde la agricultura y la extracción de materias primas, hasta las manufacturas y los servicios.



Agricultura, alimentación y silvicultura

- ■ Agricultura, plantaciones, otros sectores rurales
- Alimentación, bebidas y tabaco
- Silvicultura, madera, celulosa y papel

Energía y minería

- ■ Minería
- Producción de petróleo y gas, refinación de petróleo

Manufacturas

- ■ Producción de metales básicos
- Industrias químicas
- Ingeniería mecánica y eléctrica
- Fabricación de material de transporte
- Textiles, vestido, cuero, calzado

La OIT, en colaboración con sus mandantes y asociados, promueve el trabajo decente en estos sectores utilizando los medios de acción siguientes:

- generar consenso entre los mandantes tripartitos en torno a políticas y prácticas de sectores específicos, mediante reuniones sectoriales mundiales y regionales;
- promover la ratificación y la aplicación efectiva de los Convenios y las Recomendaciones sectoriales, así como de repertorios de recomendaciones prácticas, directrices e instrumentos de sectores determinados (véase más arriba);
- aumentar y difundir el conocimiento y la información relativa a las tendencias y los problemas económicos y laborales de sectores e industrias específicas;
- prestar asesoramiento en materia de políticas, aumentar la capacidad y ejecutar proyectos de cooperación para el desarrollo; y
- fomentar la coherencia de las políticas sobre cuestiones sectoriales fundamentales, a través de alianzas estratégicas con otros organismos de las Naciones Unidas, otras organizaciones multilaterales y actores interesados.

Las páginas siguientes permiten apreciar las actuaciones y logros de la OIT durante el periodo 2018-19 respecto de una selección de sectores económicos y sociales. Se analizan sectores concretos en los que la labor no se ha limitado a realizar un seguimiento de la situación y a mantener la relación con los mandantes y otras partes interesadas fundamentales de los sectores.

La agricultura y otros sectores de la economía rural

Para crear sistemas alimentarios sostenibles y conseguir los ODS es imprescindible eliminar los obstáculos al trabajo decente y mejorar la productividad, los ingresos y el acceso a empleos de calidad en la economía rural. Mil millones de personas, casi una tercera parte de la población activa mundial, están empleadas en la agricultura. También es el sector con el nivel más alto de empleo informal. Aunque su participación en el empleo total ha caído de aproximadamente 40,2 por ciento a 28,1 por ciento en los últimos veinte años, la agricultura sigue siendo la espina dorsal de la economía de muchos de los países menos adelantados. Representa el 63 por ciento del empleo en el conjunto de dichos países, y en algunos de ellos contribuye a más de la mitad del PIB.

CREACIÓN DE CONSENSO

Del 3 al 5 de julio de 2019 se celebró en Kampala (Uganda) una reunión técnica para promover el intercambio de opiniones sobre el desarrollo y la aplicación de la Estrategia integrada para abordar el déficit de trabajo decente en el sector del tabaco. El debate se centró en los tres pilares del proyecto de estrategia integrada: 1) promover un entorno político propicio para el trabajo decente en los países productores de tabaco; 2) fortalecer el diálogo social; y 3) ayudar a las comunidades productoras de tabaco a resolver los déficits de trabajo decente, incluido el trabajo infantil, y en su transición hacia medios de vida alternativos. Los participantes debatieron las últimas tendencias económicas y la situación del sector del tabaco, ocupándose en particular de los déficits de trabajo decente en el cultivo de tabaco y a lo largo de la cadena de suministro del tabaco, y en la promoción de oportunidades de medios de subsistencia alternativos en las comunidades productoras de tabaco. El debate sirvió de base para la elaboración de una estrategia integrada actualizada para el sector del tabaco, que ulteriormente





fue adoptada por la 337.^a reunión del Consejo de Administración de la OIT.

Del 23 al 27 de septiembre de 2019 se celebró en Harare (Zimbabwe) el Taller tripartito del Centro Regional Africano de Administración del Trabajo (ARLAC) y la OIT, sobre promoción de empleos de calidad y del trabajo decente en la economía rural. En este evento se promovió el intercambio de conocimientos y se formó a los mandantes tripartitos de los países miembros del ARLAC en la aplicación efectiva de las políticas y los programas de fomento de los empleos de calidad y del trabajo decente en la economía rural.

Del 12 al 14 de febrero de 2019 se celebró en Brazzaville (Congo) un taller sobre la liberación del potencial de las economías rurales mediante las inversiones en el desarrollo de las calificaciones y la empleabilidad de los jóvenes en el sector agrícola de África Central, organizado conjuntamente con el Banco Africano de Desarrollo, el taller captó la participación de un gran número de asistentes de alto nivel de la subregión del África Central, incluidos los interlocutores sociales tripartitos. Allí se pudieron definir actividades susceptibles de inversiones en el desarrollo de las calificaciones, y en el empleo para los jóvenes en la agricultura y la economía rural, con miras a que en el futuro las zonas rurales tengan un atractivo para vivir y trabajar.

Del 21 al 23 de agosto de 2018 se celebró en Harare (Zimbabwe) el Taller tripartito sobre trabajo decente para los jóvenes, en el Centro de Transformación Rural de los países de la Comunidad de África Meridional para el Desarrollo (SADC). De conformidad con las prioridades del Marco de Políticas de Promoción del Empleo Juvenil de la SADC (en inglés, YEPPF), este taller se destinó al intercambio de conocimientos y fue ideado para aumentar la capacidad de los mandantes tripartitos de la SADC para aplicar efectivamente políticas y programas que aumenten el atractivo de vivir y trabajar en zonas rurales y promuevan oportunidades de trabajo decente para las mujeres y los hombres jóvenes. El taller adoptó un conjunto de conclusiones y recomendaciones sobre estos temas. Para darles continuidad, se recurrió a la asistencia de la OIT para ejecutar las actividades subregionales de la SADC de fomento del trabajo decente para los jóvenes de la economía rural, prestando una atención prioritaria al futuro del trabajo.

El 14 de junio de 2018 tuvo lugar en Colombo (Sri Lanka) el Diálogo Tripartito Nacional sobre el futuro del trabajo en el sector de la producción de té en Sri Lanka. En la reunión se precisaron los diversos factores de cambio que afectan al sector, y también las principales políticas con posibilidades de transformarlo en un sector dinámico, de impulsar el crecimiento, aumentar el empleo y mejorar los medios de subsistencia del

campesinado, hombres y mujeres, de Sri Lanka. La reunión adoptó un conjunto de conclusiones a modo de grandes líneas de política sobre el futuro del trabajo en este sector. Antes de celebrarse esta reunión, se publicó un documento, *The Future of Work for Tea Smallholders in Sri Lanka* (el futuro del trabajo de los pequeños productores de té de Sri Lanka), que explica el papel de estos pequeños agricultores en la cadena de suministro del té, y las dificultades que afrontan en términos de trabajo decente.

DESARROLLO DEL CONOCIMIENTO

En colaboración con la Lahore University of Management Sciences, SECTOR realizó un estudio de diagnóstico sobre el trabajo decente en la economía rural de Pakistán, *Diagnostic study on 'Decent Work in Rural Economy in Pakistan'*. La obra realiza un análisis pormenorizado de las tendencias del empleo y de las condiciones de trabajo en la economía rural del país, recorriendo tanto el sector agrícola como el no agrícola, así como la economía informal en el ámbito rural.

DESARROLLO DE CAPACIDADES

Con el apoyo del Gobierno de Flandes (Bélgica), SECTOR ha estado prestando asistencia técnica en la ejecución de un proyecto para promover el trabajo decente en las plantaciones de té de Malawi. En Indonesia, y con financiación de los Países Bajos, se ha ejecutado un proyecto sobre la promoción de medios de vida rurales sostenibles mediante la mejora del acceso a empleos decentes en el sector del aceite de palma. A través

de la mejora del diálogo social, estos proyectos tienen por objeto aumentar la capacidad de los mandantes tripartitos para definir y resolver eficazmente los problemas de trabajo decente en sus respectivas ramas de cultivo. Entre otras actividades del proyecto cabe citar el apoyo al diálogo social sectorial, el fortalecimiento de la normativa laboral y del control de la aplicación efectiva de la legislación nacional, y la mejora de la productividad y las calificaciones.

SECTOR también ha colaborado estrechamente con el Equipo de Trabajo Decente y la Oficina de País para los Países Andinos, ayudando al Estado Plurinacional de Bolivia, Colombia, Ecuador, Paraguay y Perú en sus iniciativas de promoción del trabajo decente en sus economías rurales.

COHERENCIA DE LAS POLÍTICAS

En el periodo 2018-19, SECTOR contribuyó a la Iniciativa Mundial de la OIT sobre el Empleo Decente para los Jóvenes, una iniciativa global para todo el sistema de las Naciones Unidas destinada a promover el empleo de los jóvenes en todo el mundo.

SECTOR siguió participando activamente en la labor del Foro Mundial Bananero, en particular en su Comisión de Trabajo 03 sobre Derechos Laborales. Organizado por la FAO, el Foro congrega a comerciantes minoristas, importadores, productores, exportadores, asociaciones de consumidores, gobiernos, instituciones de investigación, sindicatos y organizaciones de la sociedad civil para promover la producción y el comercio sostenibles de banano.





Silvicultura, madera, celulosa y papel



Si bien los niveles de empleo en el sector están disminuyendo ligeramente, la producción y el comercio de productos madereros a escala mundial van en aumento. Aunque la medición de este empleo es complicada, las estimaciones mundiales para el sector forestal en general reflejan la existencia de 13,2 millones de puestos de trabajo en el sector formal y 41 millones en la economía informal. La silvicultura sigue siendo uno de los sectores más peligrosos para los trabajadores, y aunque las lesiones físicas están disminuyendo, en parte debido a la mecanización, sigue habiendo problemas de seguridad y salud en el trabajo.



CREACIÓN DE CONSENSO

Del 6 al 10 de mayo de 2019 se celebró en Ginebra (Suiza) la Reunión sectorial sobre la promoción del trabajo decente y la seguridad y salud en la silvicultura. Las conclusiones adoptadas reconocen la importancia del trabajo decente para garantizar operaciones forestales sostenibles, productivas y seguras. Las recomendaciones para acciones futuras hacen hincapié en el compromiso conjunto de entablar diversas formas de diálogo social a diferentes niveles para promover un trabajo decente y sostenible, y piden a la Oficina, entre otras cosas, iniciar preparativos para actualizar las herramientas existentes de la OIT en el sector; y apoyar los esfuerzos de recopilación de datos y presentación de informes. Se publicó el informe *Promoción del trabajo decente y la seguridad y salud en la silvicultura*.



Hotelería; restauración; turismo

El sector del turismo es un importante factor de creación de empleo y de promoción del desarrollo económico local, y representa más del 10 por ciento del PIB mundial. En los últimos decenios ha experimentado un crecimiento y una diversificación continuos, convirtiéndose en uno de los sectores más grandes, dinámicos y resistentes de la economía mundial. En 2018, los viajes y el turismo en general generaron 319 millones de puestos de trabajo.

COHERENCIA DE LAS POLÍTICAS

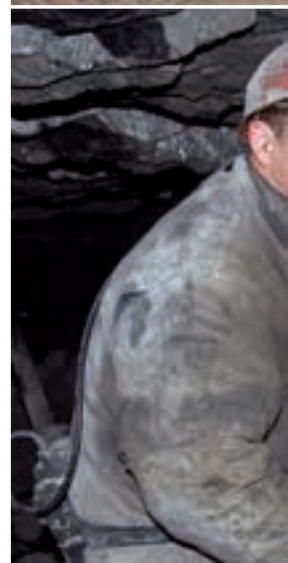
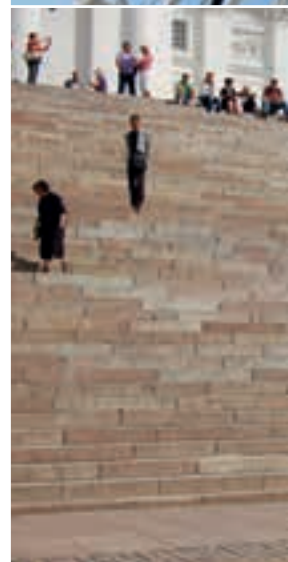
SECTOR representó a la OIT en la Reunión de Ministros de Turismo del G20, celebrada los días 25 y 26 de octubre de 2019 en Kutchan, Prefectura de Hokkaido, cuando el Japón presidía el G20. La Reunión adoptó la *Declaración sobre el avance de la contribución del turismo a los ODS*. En ella se destaca el potencial del sector del turismo para impulsar la integración económica y el desarrollo socioeconómico, crear empleos decentes, habilitar a quienes están expuestos a riesgos sociales y económicos, y contribuir a la protección del medio ambiente.

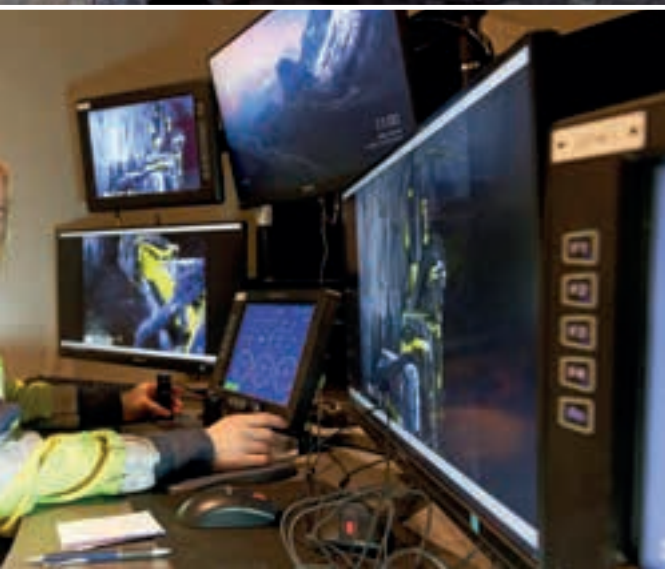
El Departamento también participó en la reunión de Ministros de Turismo del G20, celebrada los días 16 y 17 de abril de 2018 bajo la Presidencia argentina del G20, y

asistió a la Cumbre Mundial del Consejo Mundial de Viajes y Turismo (en inglés, WTTC), celebrada los días 18 y 19 de abril de 2018 en Buenos Aires (Argentina), y a la Cumbre Mundial de Turismo del WTTC que tuvo lugar del 2 al 4 de abril de 2019 en Sevilla (España). Los debates en estas reuniones se centraron en las políticas de turismo sostenible, y en el futuro del trabajo en el sector.

DESARROLLO DE CAPACIDADES

Los días 21 y 22 de mayo de 2019 se celebró en Arusha (República Unida de Tanzania) un Taller tripartito subregional sobre la promoción de las Pautas de la OIT sobre trabajo decente y turismo socialmente responsable. Cuarenta delegados tripartitos de la República Unida de Tanzania, Kenya y Uganda asistieron al taller, donde intercambiaron conocimientos sobre las políticas de desarrollo del turismo. Los participantes profundizaron su conocimiento de las Pautas y las normas internacionales del trabajo pertinentes que promueven el trabajo decente en el sector del turismo.





Minería

Alrededor del uno por ciento de la población activa mundial está empleada en la minería, sector con un alto coeficiente de recursos y motor determinante del desarrollo económico de muchos países. El sector económico de la minería artesanal y en pequeña escala va cobrando importancia para unos 40 millones de mujeres y hombres en más de 50 Estados Miembros de la OIT. Actualmente, esta actividad genera más empleos y medios de subsistencia que la minería a gran escala y, por lo tanto, tiene potencial para reducir la pobreza, pero sólo si se resuelven problemas significativos en el sector.

DESARROLLO DE CAPACIDADES

SECTOR está ejecutando un proyecto en la industria de la piedra natural en la India, que cuenta con financiación del Gobierno de Flandes (Bélgica). El proyecto, *Paving the way for a sustainable natural stone industry in India*, (allanar el camino a una industria sostenible de la piedra natural en la India) colabora activamente con los principales interesados en la industria de la piedra natural de Rajastán, buscando fomentar el diálogo sobre formas de trabajar juntos en la promoción del Programa de Trabajo Decente y el fortalecimiento de la cadena de suministro.

COHERENCIA DE LAS POLÍTICAS

SECTOR participó en el Foro de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) sobre cadenas de suministro responsables de minerales, que brindó la ocasión de promover la ratificación del Convenio sobre seguridad y salud en las minas, 1995 (núm. 176). Además, el Departamento copatrocinó una sesión sobre el futuro del trabajo en la 15ª Reunión General Anual del Foro Intergubernamental sobre Minería, Minerales, Metales y Desarrollo Sostenible (en inglés, IGF), celebrada en Ginebra del 7 al 11 de octubre de 2019.

Industrias químicas

La industria química reviste importancia estratégica para el desarrollo sostenible de las economías nacionales. La OIT estima que en la actualidad hay hasta 20 millones de personas empleadas en las industrias química, farmacéutica, del caucho y de neumáticos.

CREACIÓN DE CONSENSO

Del 10 al 12 de diciembre de 2018 se celebró en Ginebra (Suiza) el Foro de diálogo mundial sobre los retos que plantea la digitalización en las industrias química y farmacéutica para el trabajo decente y productivo. La reunión adoptó puntos de consenso que servirán de referencia a gobiernos, empleadores y trabajadores al trabajar por un futuro beneficioso para todos en las industria química y farmacéutica. Para facilitar el debate en la reunión, SECTOR publicó el documento temático: *El trabajo decente y la digitalización en las industrias química y farmacéutica*.





Fabricación de material de transporte

La fabricación de equipos de transporte incluye la fabricación de aeronaves y otros equipos aeroespaciales, equipos ferroviarios, vehículos de motor y autopartes, motocicletas y bicicletas, así como la construcción, reparación y desguace de buques.

CREACIÓN DE CONSENSO

Del 22 al 26 de enero de 2018 se celebró una Reunión de expertos para examinar y adoptar la versión revisada del *Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT sobre la seguridad y la salud en la construcción y reparación de buques*. La edición revisada refleja la transformación que ha tenido lugar, y la incidencia que los instrumentos contemporáneos de la OIT han tenido en la seguridad y salud en el trabajo desde 1974, cuando se adoptó la versión anterior del Repertorio. Habida cuenta de que un 90 por ciento de la construcción de buques tiene lugar

en Asia, éste ha sido traducido a los idiomas siguientes: bahasa indonesio, coreano, chino e hindi, además de los tres idiomas oficiales de la OIT.

SECTOR y el Equipo de Apoyo Técnico sobre Trabajo Decente de la OIT para Asia Meridional y Oficina de País de la OIT para la India coorganizaron el Taller tripartito nacional sobre mejora de la seguridad y salud en el trabajo: hacia una industria de reciclado de buques segura y sostenible en la India, que tuvo lugar los días 26 y 27 de septiembre de 2019 en Mumbai (India). Fue la primera reunión técnica tripartita para este sector de la India. Los participantes en el taller idearon, examinaron y adoptaron un conjunto exhaustivo de conclusiones, con la mira puesta en mejorar la seguridad y salud en el trabajo y conseguir un sector del reciclado de buques seguro y sostenible.

Ingeniería mecánica y eléctrica

Los ordenadores y los pequeños productos electrónicos, como los teléfonos inteligentes, ya son omnipresentes en la vida moderna. La demanda de electrónica está alimentando una industria electrónica global competitiva y dinámica que da empleo a aproximadamente 18 millones de personas. La demanda también ha provocado la rápida proliferación de desechos de material electrónico, uno de los flujos de desechos de más rápido crecimiento en el mundo.

CREACIÓN DE CONSENSO

Del 9 al 11 de abril de 2019 tuvo lugar en Ginebra (Suiza) el Foro de diálogo mundial sobre el trabajo decente en la gestión de los desechos eléctricos y electrónicos (en inglés, *e-waste*). Este Foro adoptó puntos de consenso sobre la promoción del trabajo decente y la protección del medio ambiente en la gestión de desechos eléctricos y electrónicos, con una atención prioritaria en resolver la informalidad, mejorar la seguridad y salud, y promover la creación de empresas sostenibles y oportunidades de empleo decente. Para facilitar el debate del Foro, SECTOR publicó un documento temático: *Trabajo decente en la gestión de los desechos eléctricos y electrónicos*.

DESARROLLO DEL CONOCIMIENTO

En el bienio 2018-19, SECTOR publicó tres documentos de trabajo en inglés: *From Waste to Jobs: Challenges and opportunities for decent work in the management of e-waste in Nigeria*; *From Waste to Jobs: Challenges and opportunities for decent work in the management of e-waste in India*; y *The Electronics Industry in Indonesia and its Integration into Global Supply Chains*.

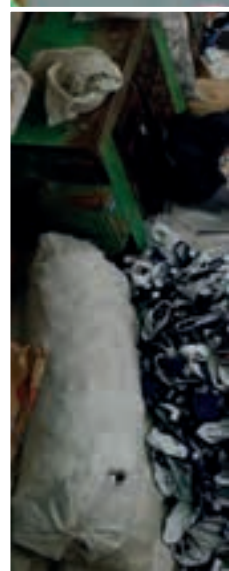
DESARROLLO DE CAPACIDADES

SECTOR ayudó a diseñar y facilitar un módulo didáctico sobre desechos eléctricos y electrónicos, destinado a un novedoso curso de formación del Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín: *Opportunities for Green Jobs in the Waste Sector*, impartido en Turín en 2018 y 2019.

En muchos países, el sector de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) padece la escasez de trabajadores calificados. La falta de mano de obra calificada limitará el crecimiento futuro del sector y la creación de empleo en el mismo; sin embargo, de aplicarse las políticas adecuadas, la economía digital podría realizar una aportación apreciable a la promoción del trabajo decente y el crecimiento económico inclusivo a escala mundial, regional y nacional. Este es el tema central del proyecto de cooperación para el desarrollo "El futuro del trabajo en las TIC", financiado por el Gobierno del Japón. El primer informe enmarcado en este proyecto se titula *Skills Shortages and Labour Migration in the Field of Information and Communication Technology in India, Indonesia and Thailand*, y fue publicado en junio de 2019.

COHERENCIA DE LAS POLÍTICAS

SECTOR contribuyó a la creación de la Coalición de las Naciones Unidas sobre desechos eléctricos y electrónicos, ideada para concienciar e informar más a la población en la materia, y para apoyar la aplicación de medidas integradas entre los organismos de las Naciones Unidas para resolver la cuestión. Una mayor coordinación y cooperación entre los organismos del sistema puede ayudar a lograr avances en la gestión de los desechos eléctricos y electrónicos.





Textiles; vestido; cuero; calzado

Las industrias textil, del vestido, del cuero y del calzado emplean a millones de mujeres y hombres y han ayudado a sacar de la pobreza a decenas de millones más. En los últimos años, la creciente huella ambiental de estas industrias –así como la prevalencia de condiciones de trabajo deficientes en varias empresas de algunos países– han suscitado dudas sobre la sostenibilidad del actual modelo de consumo, producción y organización del trabajo. Se prevé que las industrias cambien rápidamente en los próximos años debido a las transformaciones tecnológicas, demográficas y ambientales, así como a la globalización y las turbulencias comerciales.

DESARROLLO DE CAPACIDADES

Para ayudar a los mandantes de los países productores de textiles y prendas de vestir a forjar un futuro mejor para su trabajo, SECTOR está llevando a cabo un proyecto de investigación financiado por el Gobierno de los Países Bajos, que analiza las futuras necesidades de capacitación de las industrias textil y de la indumentaria de Bangladesh, el Brasil y Etiopía. El proyecto aportará ideas a las partes interesadas del sector, a partir de las cuales se podrá diseñar y aplicar estrategias de formación que propicien el desarrollo de las calificaciones que las industrias necesitan para ser rentables y crecer, al tiempo que los trabajadores acceden a empleos dignos y productivos.



DESARROLLO DEL CONOCIMIENTO

Para facilitar los debates del año del centenario y ulteriores, en febrero de 2019, SECTOR publicó un documento de trabajo: *The Future of Work in Textiles, Clothing, Leather and Footwear*. En este documento se analizan los problemas provocados por los avances tecnológicos, el cambio demográfico, el cambio climático y la globalización, para la realización del trabajo decente en los países de ingreso bajo, ingreso mediano e ingreso alto.



COHERENCIA DE LAS POLÍTICAS

SECTOR ha situado a la OIT como actor clave en la recién creada Alianza de las Naciones Unidas para la Moda Sostenible, cuyo objetivo es reducir los perjuicios ambientales y sociales de la moda y convertir al sector en un motor para la consecución de los ODS. El Departamento participó en la mesa redonda sobre moda que tuvo lugar durante el cuarto periodo de sesiones de la Asamblea de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente.



SECTOR continúa su colaboración con la OCDE para promover el trabajo decente y la conducta empresarial responsable en los sectores de la confección y el calzado. En el Foro de ese organismo, "Preparing Now for the Future of Work in the Garment and Footwear Sectors", celebrado el 14 de febrero de 2019 en París, organizó una sesión especial sobre el futuro del trabajo en este sector.





Transporte marítimo; puertos; pesca; navegación interior



Los buques transportan más del 90 por ciento de las mercancías mundiales. Esto incluye el transporte a granel de materias primas y la importación y exportación de alimentos y productos manufacturados. El sector es sensible a las tendencias económicas mundiales, pues la demanda mundial de productos básicos impulsa la demanda de servicios de transporte marítimo.

Hay muchas presiones sobre el sector pesquero, como los desafíos de trabajo decente, el cambio climático, la sobrepesca y la pesca ilegal, no declarada y no reglamentada (INDNR). El trabajo en el sector también tiene sus propias características especiales, entre otras, la remuneración, parcial o total, en función de un porcentaje sobre la venta de la captura; el trabajo en el medio marino; y el hecho de que los pescadores trabajan y viven a bordo de los buques, a menudo durante periodos prolongados. Muchos pescadores trabajan en buques que enarbolan el pabellón de países distintos de aquellos en los que residen o del suyo propio, y suelen encontrar trabajo a través de servicios privados de contratación y colocación y de otro tipo de agencias de empleo privadas.



La navegación en las vías de navegación interior es una forma sostenible de transporte, tanto de personas como de mercancías. El transporte marítimo y la navegación interior están íntimamente relacionados, y además tienen una interrelación dentro de la cadena de suministro del transporte. El sector presenta las características siguientes: mayor número de cambios de pabellón de los buques; crecimiento del sector de cruceros fluviales; mayor contratación de trabajadores no nacionales; mayores efectos de las innovaciones tecnológicas en la fuerza de trabajo; e iniciativas de ecologización.

CREACIÓN DE CONSENSO

Del 23 al 27 de abril de 2018 se celebró en Ginebra (Suiza) la Tercera reunión del Comité Tripartito Especial del MLC, 2006. SECTOR colaboró con NORMES en la organización de la reunión. Se adoptaron las enmiendas de 2018 al MLC, 2006, relativas a la protección de los salarios y derechos de la gente de mar durante el cautiverio derivado de actos de piratería o robo a mano armada contra buques. Se prevé que estas enmiendas entren en vigor el 26 de diciembre de 2020. También se adoptaron resoluciones sobre el abandono de la gente de mar; el trabajo decente en las vías de navegación interior; la facilitación del permiso para bajar a tierra, y de tránsito para la gente de mar; la actualización de las directrices para el control por el Estado del pabellón y el Estado del puerto, para que reflejen las enmiendas



al Convenio de los años 2014, 2016 y 2018; y la actualización del proceso de presentación de propuestas de enmienda al MLC, 2006.

Los días 19 y 20 de noviembre de 2018 tuvo lugar en Ginebra (Suiza) la reunión de la Subcomisión sobre los salarios de la gente de mar, de la Comisión Paritaria Marítima. Esta Subcomisión, compuesta de representantes de gente de mar y de armadores, se reúne cada dos años para actualizar la remuneración o el salario mínimo de la gente de mar. Se trata de un órgano especial, pues es la única comisión bipartita en la OIT, y establece el salario mínimo del sector.

Los días 26 y 27 de noviembre de 2018 se celebró en Bali (Indonesia) la Conferencia de Asia Sudoriental sobre coordinación y acción regional de lucha contra la trata y la explotación laboral en las industrias pesqueras: incluido un taller sobre coordinación regional mejorada para luchar contra la trata y la explotación laboral en las industrias pesqueras; en la misma localidad, los días 28 y 29 siguientes tuvo lugar el Taller sobre promoción del trabajo decente para los pescadores de Asia sudoriental. Estos talleres fueron fruto de la colaboración de SECTOR con el proyecto SEA Fisheries Project (Fortalecimiento de la coordinación para combatir la trata en el sector de la pesca en Asia Sudoriental). En las Conclusiones del Taller para promover el trabajo decente para los pescadores de Asia sudoriental se hace un llamamiento a la ratificación y la aplicación efectiva del Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188), y del Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29).

DESARROLLO DEL CONOCIMIENTO

En 2018 se publicó un documento de trabajo: *Las cláusulas de flexibilidad del Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188)*. En éste se explican las cláusulas de flexibilidad incluidas en el Convenio núm. 188, y el modo en que los Estados pueden utilizarlas al plantearse la posibilidad de su ratificación, y al formular leyes, reglamentos y otras medidas a nivel nacional para poner en práctica sus disposiciones.

COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

El programa de desarrollo de los trabajadores portuarios de terminales graneleros, *Portworker Development Programme in Bulk Terminals (PDP II)*, fue ideado a partir del objetivo mundial a largo plazo de garantizar la seguridad y salud, el bienestar y la formación profesional de los trabajadores portuarios, y de ayudar a los países a establecer y/o mejorar su capacidad de formación en materia portuaria. La atención prioritaria del PDP II se centra en la seguridad y salud y las cuestiones medioambientales. El material didáctico tiene por destinatarios a los trabajadores portuarios empleados en las terminales para carga a granel, que manipulan importantes cargas secas a granel. El proyecto cuenta con la generosa financiación del Gobierno de la República de Corea. SECTOR participó en el taller sobre el programa de desarrollo citado, celebrado del 27 al 31 de mayo de 2019 en Seúl (República de Corea), a fin de promover ese material didáctico, cuyos beneficiarios últimos serían más de 300.000 trabajadores empleados en más de 1500 terminales de todo el mundo. *Chief Instructors' Manual for PDP I* se tradujo al español con el título *Programa de desarrollo para trabajadores portuarios: Manual del instructor principal*.

SECTOR colaboró además con otras unidades técnicas de la OIT en torno al proyecto desplegado en Tailandia, *Combatting Unacceptable Forms of Work in the Thai Fishing and Seafood Industry* (proyecto *Ship to Shore Rights*). Gracias a este proyecto, Tailandia ratificó el Convenio núm. 188 y el Protocolo de 2014 al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (P29). Asimismo, sobre la base de las Pautas para los funcionarios encargados del control por el Estado del puerto que realizan inspecciones en virtud del Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm.188), se elaboró material didáctico sobre la inspección de los buques pesqueros.

COHERENCIA DE LAS POLÍTICAS

Del 25 de febrero al 1º de marzo de 2019 se celebró en Ginebra (Suiza) la Reunión sectorial sobre la contratación y retención de la gente de mar y la promoción de las oportunidades para las mujeres de mar. Las Conclusiones de la Reunión se refieren a las cuestiones referentes a plazas para cadetes y alumnos; contratación y colocación; automatización y digitalización; soledad y aislamiento; conectividad a los medios sociales y a Internet; y a las obligaciones de los gobiernos para con la gente de mar. Estas conclusiones conciernen, entre otras cosas, a la necesidad de promover oportunidades para las mujeres que ocupan puestos en buques y en tierra, con la finalidad de determinar modelos de conducta y diseñar programas de tutoría y establecer contactos para las mujeres de mar y los grupos vulnerables a la discriminación, y de formular políticas de tolerancia cero con respecto al acoso y la intimidación.

Del 23 al 25 de octubre de 2019 un Grupo Mixto de Trabajo de tres organismos de las Naciones Unidas: la OIT, la FAO y la Organización Marítima Internacional (OIM), celebraron una reunión en Torremolinos (España) para abordar el tema de la pesca ilegal no declarada. En nombre de la OIT se incorporaron al Grupo representantes de empleadores y de trabajadores designados por sus respectivos grupos. La reunión recomendó que las tres organizaciones promovieran y respaldaran la formulación de métodos para lograr más coordinación e intercambio de procedimientos de inspección a nivel nacional.

En noviembre de 2019, la OIT, junto con la FAO, la Santa Sede y otros actores, celebraron el Día Mundial de la Pesca con un evento en Roma, cuyo tema central fue la consecución de la sostenibilidad social en toda la compleja y prolongada cadena de suministro del sector de la pesca y la acuicultura.

Transporte (incluyendo aviación civil, transporte por carretera y ferrocarriles)

La aviación ha seguido creciendo. En términos históricos, el transporte aéreo se ha duplicado cada quince años y ha crecido más rápidamente que la mayoría de los demás sectores. Según informes de la Asociación Internacional de Transporte Aéreo (IATA), en 2016, las aerolíneas de todo el mundo transportaban a unos 3.800 millones de pasajeros y 53 millones de toneladas de carga al año. Cada día, más de 100.000 vuelos transportan a más de 10 millones de pasajeros y alrededor de 18.000 millones de dólares en mercancías. Las compañías aéreas, los proveedores de servicios de navegación aérea y los aeropuertos emplearon directamente a más de tres millones de personas; otros 5,5 millones trabajaron en otros puestos en los aeropuertos. Además, la aviación apoyó 52,8 millones de empleos indirectos, inducidos por el turismo o relacionados con él.

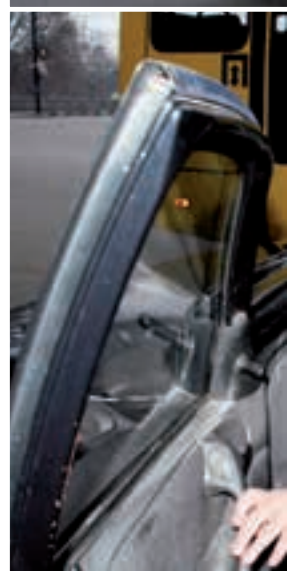
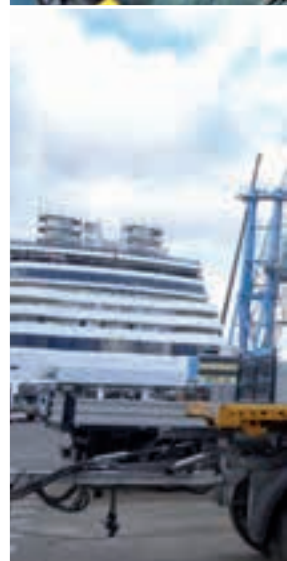
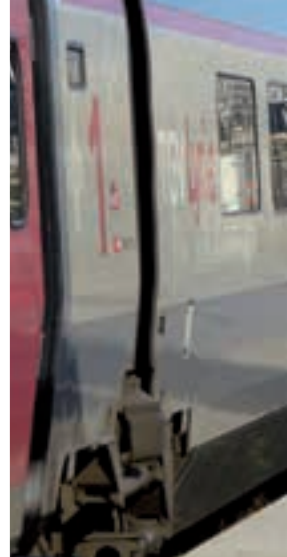
Los sistemas ferroviarios y de metro tienen una presencia significativa en la infraestructura, y guardan relación directa con los desplazamientos, los bienes raíces, el desarrollo urbano, la planificación y el empleo público. El desarrollo de los sistemas ferroviarios y de metro trajo aparejado cambios tecnológicos que han afectado a la forma de organización del trabajo.

Entre un 10 y un 22 por ciento de los accidentes de tránsito tienen que ver con vehículos comerciales. El sector del transporte presenta un déficit de conductores y de calificaciones, y ello es una de las principales preocupaciones en varios países y regiones. La escasez es más frecuente en las operaciones de larga distancia que en las urbanas.

CREACIÓN DE CONSENSO

Del 23 al 27 de septiembre de 2019 se celebró en Ginebra (Suiza) la Reunión de expertos para adoptar directrices sobre la promoción del trabajo decente y la seguridad vial en el sector del transporte, en la que se adoptaron las correspondientes directrices, que prevén medidas para fomentar el trabajo decente y la seguridad vial, además de medios de acción que se centren en las mejores prácticas de seguridad del transporte vial, a fin de proteger a la comunidad y los trabajadores del sector de todos los peligros de salud y seguridad, prevenir accidentes y promover una remuneración fiable y justa. La labor preliminar a la Reunión de expertos incluyó un catálogo de los trabajos de la OIT dedicado al sector del transporte vial (1938 a 2015).

Entre el 15 y el 17 de enero de 2019 se celebró en Bangkok (Tailandia) la Reunión subregional del Gran Mekong sobre seguridad del transporte de mercancía por carretera. Allí se congregaron delegados tripartitos de seis Estados Miembros de esa subregión: Camboya, China, República Democrática Popular Lao, Myanmar, Tailandia y Viet Nam. La reunión adoptó las *Recommendations on road freight transport safety* (recomendaciones sobre seguridad en el transporte por carretera, en inglés únicamente) sobre tres temas fundamentales: promover la formulación y la armonización de las normativas nacionales aplicables al sector; mejorar las condiciones de trabajo, la diversidad y los servicios de bienestar de los conductores de camiones, entre otras cosas, para hacer frente a la escasez de conductores calificados; y reconocer que la presión económica derivada de las prácticas





de gestión de la cadena de suministro influye en los ingresos de los trabajadores, la rentabilidad de las empresas y las prácticas de seguridad vial en el sector. Para facilitar el debate en la reunión de la subregión del Gran Mekong, SECTOR publicó una nota oficiosa – *Making the Link: Decent Work and Road Freight Transport Safety*.

COHERENCIA DE LAS POLÍTICAS

Para reactivar la cooperación con la Organización de Aviación Civil Internacional (OACI), SECTOR ha participado en varias iniciativas, por ejemplo en la *Cumbre mundial sobre la nueva generación de profesionales de la aviación* de la OACI (noviembre de 2017), ocasión en la que el Departamento promovió el planteamiento humano y del trabajo decente. Además, la OACI ha aportado a la OIT material y datos que se incluyeron en un documento sobre la mujer en el sector de la aviación. Además, la OIT ha estado entablando negociaciones con la OACI para actualizar el Memorando de Entendimiento de 1953 lo cual ha conllevado dos visitas a Montreal y dos conferencias telefónicas para refinar los detalles y el alcance de un posible futuro acuerdo actualizado entre ambas agencias.

DESARROLLO DEL CONOCIMIENTO

SECTOR publicó el documento *Women and aviation: Quality Jobs, Attraction and Retention*. En las profesiones de la aviación civil hay mucha segregación por sexo: los pilotos, mecánicos y controladores aéreos son predominantemente hombres, mientras que buena parte de la tripulación de cabina son mujeres. Las disparidades basadas en el género en la fuerza laboral del sector no se han reducido en los últimos decenios. Desde la óptica del trabajo decente, el documento se embarca en una búsqueda de respuestas a los siguientes interrogantes: ¿a qué se debe la escasa presencia de mujeres en muchas profesiones de la aviación? Y, ¿por qué la discriminación, la violencia y el acoso son problemas tan pertinentes en la industria de la aviación? El documento concluye con la enumeración de una serie de medidas y herramientas a disposición de los mandantes tripartitos para diversificar y promover a las trabajadoras de la industria de la aviación.

Educación

En los últimos decenios, el acceso a la educación en todos los niveles ha aumentado: en los últimos 20 años la matriculación en la enseñanza superior se duplicó, y en muchos países se ha logrado la matriculación universal en la enseñanza primaria. Para alcanzar la Meta 4.1 de los ODS en 2030, según la cual se garantizaría la educación primaria y secundaria universales, se necesitarán 69 millones de nuevos docentes en todo el mundo. Las malas condiciones de trabajo y los bajos salarios de los docentes, así como la exposición a la violencia y a un ingente volumen de trabajo, han dificultado la contratación y retención de docentes motivados y calificados, especialmente en las zonas rurales. En la educación terciaria, el acoso y el recurso cada vez mayor a contratos de duración determinada han creado problemas persistentes de trabajo decente. Por último, el personal de apoyo a la educación a menudo se ve excluido de las conversaciones sobre políticas educativas y condiciones de trabajo, a pesar del importante papel que desempeña en el entorno educativo.

CREACIÓN DE CONSENSO

Del 18 al 20 de septiembre de 2018 tuvo lugar en Ginebra el Foro de diálogo mundial sobre las condiciones de empleo del personal de la enseñanza superior. La reunión examinó las diversas condiciones de empleo del personal de la educación terciaria. Además, adoptó puntos de consenso, y pidió a SECTOR que realizara estudios sobre el personal de apoyo a los docentes, la igualdad de género en la educación terciaria, y el uso del empleo contingente de plazo fijo en la educación terciaria.

Sobre la base de su cooperación de larga data con la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la

Cultura (UNESCO) en el ámbito del personal docente, SECTOR organizó la 13ª reunión del Comité Mixto OIT-UNESCO de expertos sobre la aplicación de las Recomendaciones relativas al personal docente (CEART), celebrada en Ginebra (Suiza) del 1.º al 5 de octubre de 2018. El Comité examinó una serie de cuestiones urgentes que afectan al personal docente: la privatización de la educación; la enseñanza en las instituciones de enseñanza postsecundaria y las de formación técnica y profesional (EFTP); los docentes y el futuro del trabajo, y la financiación de la educación. El Comité Mixto también examinó una serie de alegaciones de los sindicatos de docentes sobre la aplicación de las Recomendaciones.

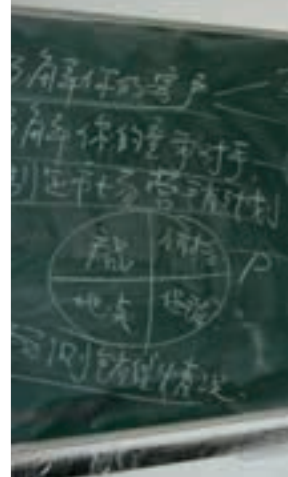
Con ocasión de su 50º aniversario, la CEART incluyó también una declaración titulada: *Education is Not a Commodity: Teachers, the Right to Education and the Future of Work* (en inglés y francés únicamente) (la educación no es una mercancía: los docentes, el derecho a la educación y el futuro del trabajo).

DESARROLLO DEL CONOCIMIENTO

En 2018, SECTOR publicó además un documento temático: *Las condiciones de empleo del personal de la enseñanza superior*, en el que se analizan el empleo, las condiciones laborales, la gobernanza y el diálogo social, y la igualdad y la no discriminación en las instituciones de educación terciaria.

DESARROLLO DE CAPACIDADES

Del 15 al 19 de abril de 2018, SECTOR organizó un taller de formación en Nakuru (Kenya) para capacitar a funcionarios del Gobierno y de los sindicatos sobre el diálogo social en el sector de la educación superior. El taller de cinco días reunió en un entorno neutral y dedicado a la formación, a asociados de





alto nivel para la negociación, en el que pudieron examinar los obstáculos y las soluciones para superar el estancamiento del diálogo social en el país.

SECTOR organizó junto con la UNESCO, el Ministerio de Educación de Marruecos y la Agencia Alemana de Cooperación Internacional (GIZ), la Conferencia Africana sobre Educación de Calidad en la Primera Infancia y la Profesionalización de los Educadores celebrada los días 4 y 5 de diciembre de 2019 en Casablanca (Marruecos), donde se dio a conocer la versión en árabe de las *Directrices de política de la OIT sobre la promoción del trabajo decente para el personal del sector de la educación de la primera infancia*.

La iniciativa "Strengthening Multi-Partner Cooperation to Support Teacher Policy and Improve Learning", financiada por el Organismo Noruego de Cooperación para el Desarrollo, es una colaboración conjunta de la OIT, Educación Internacional (EI), la UNESCO, el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), la Alianza Mundial para la Educación, el Banco Mundial, y el Equipo internacional de trabajo sobre "Docentes para la Educación para Todos" 2030. Su objetivo es mejorar las políticas docentes en Burkina Faso, Ghana, Malawi y Uganda. La OIT, junto con EI, ha ayudado a elaborar políticas nacionales relativas a los docentes desde la perspectiva del trabajo decente, y con el componente de diálogo social del proyecto.

COHERENCIA DE LAS POLÍTICAS

SECTOR representa a la OIT en el Comité de Dirección ODS4-Educación 2030, así como en el Comité Directivo del Equipo Internacional de Tareas sobre Docentes para la Educación 2030. En estos foros, ha promovido el diálogo social, la igualdad de género, y el acceso a una educación temprana de calidad.

SECTOR organizó la celebración del Día Mundial de los Docentes del 5 de octubre de 2018, ocasión en que puso de relieve ante la comunidad internacional la importancia de los docentes en la consecución de los objetivos relativos a la educación mundial.

Servicios de salud

En 2018, los sectores sanitario y de servicios sociales proporcionaron 130 millones de puestos de trabajo en todo el mundo. El crecimiento medio anual del empleo en el sector duplicó al crecimiento general del empleo: 2,8 por ciento frente a 1,3 por ciento en el periodo 2005-13. El sector es una importante fuente de empleo para las mujeres, que constituyen el 70 por ciento de la fuerza de trabajo. La migración de los trabajadores de la salud va en aumento y está volviéndose más compleja; puede ser un medio para facilitar el acceso de los trabajadores sanitarios a los mercados de trabajo y colmar los déficits de fuerza de trabajo en los países de destino.

Del 10 al 12 de septiembre de 2019 se celebró en Johannesburgo (Sudáfrica) el Taller técnico tripartito de la región de la SADC sobre la inversión en personal de salud: el empleo y el trabajo decente en el sector de la salud. En la reunión se aprobaron recomendaciones para la elaboración de una estrategia para el personal sanitario de la SADC, y un conjunto de conclusiones, en las que se destacan la importancia de la coherencia de las políticas y del diálogo social para las estrategias sostenibles relativas al personal sanitario, y la necesidad de garantizar una financiación sostenible de los sistemas de salud.

DESARROLLO DEL CONOCIMIENTO

En febrero de 2019, SECTOR publicó un documento de trabajo *The future of work in the health sector*, en el que se analizan tendencias inusitadas que se prevé afecten al futuro del trabajo en el sector de la salud, entre otras cosas, los relacionados con el cambio demográfico, la globalización, los avances técnicos, y los acontecimiento medioambientales y geopolíticos. Este documento se presentó ante la reunión auspiciada por la Comisión Europea, *Working for a healthier future*, celebrada en Bruselas el 1.º de abril de 2019.

DESARROLLO DE CAPACIDADES

El programa conjunto OIT-OCDE-OMS, "Working for Health", el cual se rige por las recomendaciones de la Comisión de Alto Nivel sobre el Empleo en el Ámbito de la Salud y el Crecimiento Económico, de las Naciones Unidas, fue concebido para coordinar, mejorar y ampliar con coherencia el asesoramiento sobre políticas, la asistencia técnica y de capacitación prestadas a países y mandantes. El objetivo del programa es catalizar la expansión y transformación de la fuerza de trabajo sanitaria y social en todos los países; desarrollar los bienes públicos mundiales; y prestar asistencia técnica específica a nivel regional y en los





países prioritarios y pioneros. A finales de 2019, se han formulado proyectos nacionales para 14 países y dos regiones: la Unión Económica y Monetaria de África Occidental (UEMAO) y la SADC. También se han ideado proyectos mundiales en relación con la movilidad de los trabajadores de la salud y el intercambio interinstitucional de datos sobre los trabajadores de la salud.

COHERENCIA DE LAS POLÍTICAS

Con el apoyo del programa “Working for Health”, la reunión interministerial de la UEMAO, celebrada el 4 de mayo de 2018 en Abidján (Cote d’Ivoire), adoptó el primer plan de acción de la historia de inversiones en el personal sanitario de la subregión. Este plan tiene por objeto movilizar recursos financieros para la creación de empleos decentes en los sectores sanitario y de servicios de bienestar social. La reunión congregó por primera vez a todos los ministerios pertinentes de los países de la UEMAO, incluidos los ministerios de salud, trabajo y empleo, finanzas, educación, educación superior y administración pública.

Administración pública

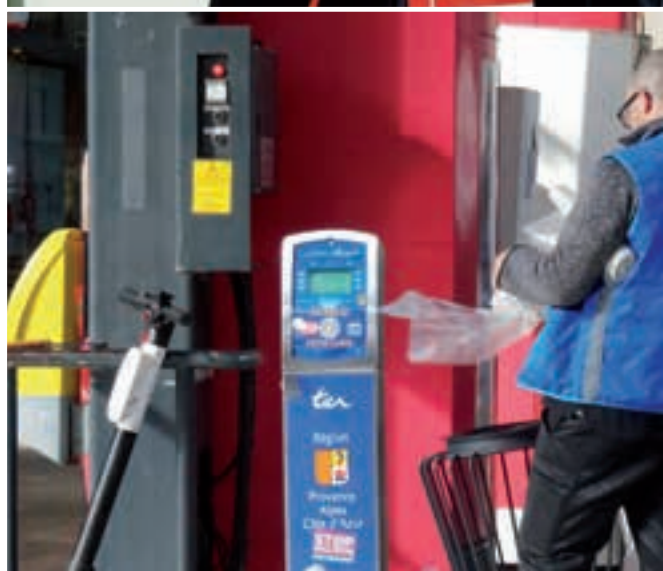
El Estado es el mayor empleador –o el empleador más importante– en casi todos los países. El personal de la administración pública está formado por personas empleadas por las autoridades públicas a nivel central, regional y local, e incluye tanto a los funcionarios como a los empleados públicos. “Trabajo decente para los empleados públicos” es una estrategia importante destinada a conseguir un acceso equitativo a servicios públicos de calidad. Para lograr el desarrollo nacional sostenible y la mitigación de la pobreza es esencial promover la buena gobernanza y la transparencia haciendo uso de un diálogo social racional en la administración pública.

CREACIÓN DE CONSENSO

En la Reunión de expertos celebrada en Ginebra entre el 16 y el 20 de abril de 2018 para adoptar directrices sobre el trabajo decente en los servicios públicos de urgencia se adoptaron las *Directrices sobre el trabajo decente en los servicios públicos de urgencia*. Estas pautas incluyen propuestas de acción para proporcionar seguridad en el empleo, garantías de seguridad y salud, y protección social para los trabajadores de dichos servicios, incluidos los trabajadores voluntarios, para que puedan consagrar toda su energía a proteger a las comunidades contra las consecuencias de los desastres.

DESARROLLO DEL CONOCIMIENTO

En septiembre de 2019, SECTOR publicó un documento de trabajo: *Legislación y práctica en materia de protección de denunciantes en el sector público y en el sector de servicios financieros*. El documento analiza las tareas específicas realizadas por los trabajadores del sector público y financiero catalogados como denunciantes de irregularidades, merced a las cuales se activan las correspondientes protecciones legales. Hoy, se considera que este tema, que se ha analizado en el marco del estudio de los que se incluirán en reuniones ulteriores de la Conferencia Internacional del Trabajo, ya cuenta con fundamentos suficientes como para su examen en una reunión de expertos. SECTOR publicó otros dos documentos de trabajo: *Social dialogue in the public service in selected countries of the European Union* (julio de 2018), y *El Alcance de la Negociación Colectiva en la Administración Pública* (noviembre 2019).





Servicios públicos

Tanto los servicios de suministro de agua como de electricidad se enfrentan a modelos opuestos: privatización versus restitución al ámbito municipal. En el caso del suministro eléctrico, ha prevalecido la privatización, pero en ambos subsectores, ésta ha sido objeto de desafíos. El diálogo social representa la posibilidad de crear consenso; sin embargo, no ha estado a la altura de su potencial frente a estos problemas. El empleo en ambos sectores se ha mantenido estable; no obstante, la presencia femenina sigue siendo minoritaria en el empleo formal, mientras que carga con una gran parte del trabajo no remunerado. Las cuestiones de saneamiento están captando cada vez más la atención de la comunidad internacional en aspectos tales como el acceso a instalaciones de saneamiento en los lugares de trabajo, el acarreo de agua y las condiciones de trabajo de los trabajadores de esta actividad; cabe presumir que se trata de uno de los grupos con el mayor déficit de trabajo decente.

DESARROLLO DE CAPACIDADES

En 2016, SECTOR publicó *WASH@Work: Manual de autoformación*. En esta obra se destacan párrafos de Convenios, Recomendaciones y Repertorios de recomendaciones prácticas de la OIT que guardan relación con el agua, el saneamiento, y la higiene en el lugar de trabajo. Además, facilita listas y puntos

de verificación con los principios por los que deben regirse gobiernos e interlocutores sociales con arreglo a dichos instrumentos. SECTOR presentó una segunda edición en Malawi.

COHERENCIA DE LAS POLÍTICAS

SECTOR es el principal contribuyente de la OIT a las publicaciones de ONU-Agua, incluidos el *Informe mundial sobre el desarrollo de los recursos hídricos de 2018 y 2019*, y el *Informe de síntesis de 2018 sobre el ODS 6 sobre agua y saneamiento*, presentado en 2019 en el Foro Político de Alto Nivel. El Departamento organizó y dirigió la participación de la OIT en las campañas conmemorativas del Día Mundial del Agua y el Día Mundial del Retrete en 2018 y 2019, respectivamente. Asimismo, SECTOR lidera la contribución de la OIT a la iniciativa interinstitucional sobre el acarreo de agua; el acceso a servicios de agua, saneamiento e higiene en los lugares de trabajo; y las condiciones de trabajo de los trabajadores de saneamiento.

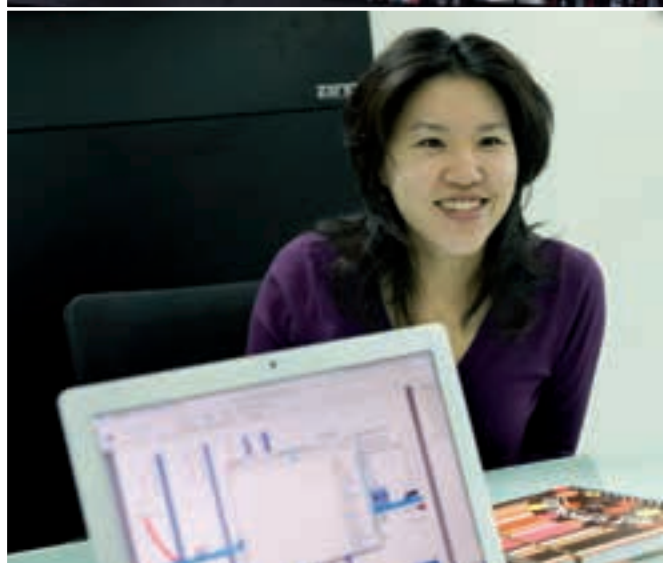
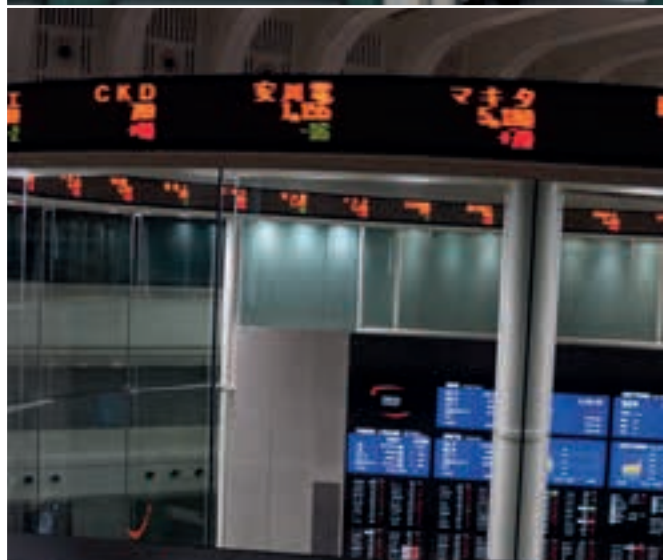
Esta última colaboración dio lugar a la publicación de una evaluación inicial conjunta con el Banco Mundial, la OMS y WaterAid titulada *Health, Safety and Dignity of Sanitation*.

Servicios financieros; servicios profesionales

La contribución del sector de los servicios financieros al empleo mundial aumentó después de la crisis financiera y se prevé que en los próximos años siga aumentando; sin embargo, la globalización y las nuevas tecnologías seguirán teniendo gran incidencia en la forma en que se organiza el trabajo en el sector financiero. Han comenzado a surgir nuevas iniciativas en torno a la inversión de impacto y la financiación combinada como factores de avance de los ODS, que contribuyen tanto al crecimiento económico como a la creación de empleo.

DESARROLLO DEL CONOCIMIENTO

En septiembre de 2019, SECTOR publicó un documento de trabajo: *Legislación y práctica en materia de protección de denunciantes en el sector público y en el sector de servicios financieros*.





Medios de comunicación, cultura e industrias gráficas

Los sectores culturales y de creación generan casi 30 millones de puestos de trabajo en el mundo, ahora bien, con la rápida evolución derivada de las tecnologías también se ha disparado el recurso a modalidades de trabajo independiente.

La industria del espectáculo ha estado plagada de violencia y acoso, y los ataques a periodistas se han multiplicado. En el mundo del deporte, los sindicatos de atletas se ocupan cada vez más de cuestiones de libertad sindical y diálogo social, seguridad y salud en el trabajo, protección social e igualdad.

DESARROLLO DEL CONOCIMIENTO

En 2019, SECTOR publicó un documento de trabajo sobre el sector de la cultura y los medios de comunicación: *Challenges and Opportunities for Decent Work in the Culture and Media Sectors*. En este documento se examina el empleo en la cultura y los medios de comunicación en 16 países, así como las opciones de política para mejorar el derecho de los trabajadores del sector a un trato igualitario.

Además, en el marco del debate sobre el futuro del trabajo, SECTOR colaboró con el Departamento de Protección Social de la OIT – en el análisis de los sistemas de protección social de diferentes países y de la forma en que los aplican a la industria del espectáculo. Se elaboró un diagrama de los sistemas de protección social y de la cobertura de los trabajadores del sector de los medios de comunicación y del mundo del espectáculo en cada país, que servirá de base a estudios más amplios sobre la adaptación de los mecanismos de protección social a los perfiles específicos de los trabajadores de los sectores de la cultura y la creación.

DESARROLLO DE CAPACIDADES

Los días 27 y 28 de mayo de 2019, SECTOR participó en la Conferencia Internacional del Músicos Independientes celebrada en Copenhague, organizada por la Federación Internacional de Músicos (FIM), y dirigió un debate sobre los déficits de protección social entre los músicos independientes. Gracias a la colaboración de la OIT se definieron esferas de trabajo en torno al acceso a la seguridad y salud y al bienestar.



Asimismo, el Departamento presentó el nuevo Convenio de la OIT sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190) y la Recomendación (núm. 206) complementaria, así como los resultados preliminares de la encuesta sindical sobre el acoso sexual en la industria del espectáculo, en la reunión del Comité Ejecutivo de *Global UNI MEI* y en el Grupo de Trabajo Internacional de Mujeres de UNI MEI, celebrada el 14 de octubre de 2019 en Madrid (España).

COHERENCIA DE LAS POLÍTICAS

SECTOR ha apoyado una campaña dirigida por la UNESCO para crear y fortalecer los mecanismos nacionales de seguridad de los periodistas mediante la introducción de una perspectiva de trabajo decente. Los ataques contra periodistas no solo constituyen una grave violación de la libertad de expresión; también son un problema de violencia en el lugar de trabajo que la OIT puede ayudar a solucionar mediante el Convenio sobre la violencia y el acoso (núm. 190) y la Recomendación (núm. 206), de 2019, recientemente aprobados.

Anexo I.

Reuniones mundiales: representación geográfica y de género en el periodo 2018-19

Reunión de expertos para adoptar directrices sobre la promoción del trabajo decente y la seguridad vial en el sector del transporte, Ginebra (Suiza), 23 a 27 de septiembre de 2019



Reunión técnica encargada de fomentar el intercambio de opiniones para seguir desarrollando y aplicando la estrategia integrada para abordar los déficits de trabajo decente en el sector del tabaco, Kampala (Uganda), 3 a 5 de julio de 2019



Reunión sectorial sobre la promoción del trabajo decente y la seguridad y salud en la silvicultura, Ginebra (Suiza), 6 a 10 de mayo de 2019



Foro de diálogo mundial sobre el trabajo decente en la gestión de los desechos eléctricos y electrónicos, Ginebra (Suiza), 9 a 11 de abril de 2019



Reunión sectorial sobre la contratación y retención de la gente de mar y la promoción de las oportunidades para las mujeres de mar, Ginebra (Suiza), 25 de febrero a 1º de marzo de 2019



Anexo I. Reuniones mundiales: representación geográfica y de género en el periodo 2018-19

Foro de diálogo mundial sobre los retos que plantea la digitalización en las industrias química y farmacéutica para el trabajo decente y productivo, Ginebra (Suiza), 10 a 12 de diciembre de 2018



Subcomisión sobre los salarios de la gente de mar, de la Comisión Paritaria Marítima, Ginebra, 19 y 20 de noviembre de 2018



Foro de diálogo mundial sobre las condiciones de empleo del personal de la enseñanza superior, Ginebra (Suiza), 18 a 20 de septiembre de 2018



Reunión de expertos para adoptar directrices sobre el trabajo decente en los servicios públicos de urgencia, Ginebra (Suiza), 16 a 20 de abril de 2018



Reunión sectorial sobre la contratación y retención de la gente de mar y la promoción de las oportunidades para las mujeres de mar, Ginebra (Suiza), 25 de febrero a 1º de marzo de 2019



Anexo II.

Reuniones regionales y nacionales

- Conferencia Africana sobre Educación de Calidad en la Primera Infancia y la Profesionalización de los Educadores, para promover la versión en árabe de las *Directrices de política de la OIT sobre la promoción del trabajo decente para el personal del sector de la educación de la primera infancia*, Casablanca (Marruecos), 4 y 5 de diciembre de 2019
- Taller tripartito nacional sobre mejora de la seguridad y salud en el trabajo: hacia una industria de reciclado de buques segura y sostenible en la India, Mumbai (India), 26 y 27 de septiembre de 2019
- Taller tripartito del ARLAC y la OIT sobre promoción de empleos de calidad y del trabajo decente en la economía rural, Harare (Zimbabwe), 23 a 27 de septiembre de 2019
- Taller técnico tripartito de la región de la SADC sobre la inversión en personal de salud: el empleo y el trabajo decente en el sector de la salud, Johannesburgo (Sudáfrica), 10 a 12 de septiembre de 2019
- Taller tripartito subregional sobre la promoción de las Pautas de la OIT sobre trabajo decente y turismo socialmente responsable, Arusha (Tanzanía), 21 a 22 de mayo de 2019
- Taller relativo a la idea de liberar el potencial de las economías rurales mediante las inversiones en el desarrollo de las calificaciones y la empleabilidad de los jóvenes en el sector agrícola de África Central, Brazzaville (República del Congo), 12 a 14 de febrero de 2019
- Reunión subregional del Gran Mekong sobre seguridad del transporte de mercancía por carretera, Bangkok (Tailandia), 15 a 17 de enero de 2019
- Conferencia de Asia Sudoriental sobre coordinación y acción regional de lucha contra la trata y la explotación laboral en las industrias pesqueras: incluido un taller sobre coordinación regional mejorada para luchar contra la trata y la explotación laboral en las industrias pesqueras, Bali (Indonesia), 26 y 27 de noviembre de 2018); y Taller sobre promoción del trabajo decente para los pescadores de Asia sudoriental, Bali (Indonesia), 28 y 29 de noviembre de 2018
- Taller tripartito sobre trabajo decente para los jóvenes en el Centro de Transformación Rural de los países de la SADC, Harare (Zimbabwe), 21 a 23 de agosto de 2018
- Diálogo Tripartito Nacional sobre el futuro del trabajo en el sector de la producción de té en Sri Lanka, Colombo (Sri Lanka), 14 de junio de 2018.

Departamento de Políticas Sectoriales
Organización Internacional del Trabajo

4, route des Morillons
CH-1211 Genève 22
Suisse
www.ilo.org/sector

ISBN 978-92-2-031533-0



9 789220 315330