

### **Bureau International du Travail (BIT)**

4 Route des Morillons  
CH-1211 Geneve 22  
Suisse  
Tel: (+41) 22 799 68 40  
Fax: (+41) 22 799 87 49

### **Département de la gouvernance et du tripartisme, Unité du dialogue social et du tripartisme (DIALOGUE)**

Tél: (+41) 22 799 68 40  
Fax: (+41) 22 799 87 49  
dialogue@ilo.org  
www.ilo.org/dialogue



### **Département sur les normes internationales du travail (NORMES)**

Tél.: +41 (0)22 799 71 55  
Fax: +41 (0)22 799 67 71  
Email: normes@ilo.org  
www.ilo.org/normes

## الجدول 1 - التصديق على الاتفاقية رقم 144 بشأن المشاورات الثلاثية، 1976 (رقم 144) بيانات 187 بلداً

### الدول الأعضاء التي صدقت بالفعل على الاتفاقية رقم 144

#### أفريقيا

الجزائر، بنن، بوتسوانا، بوركينا فاسو، بروندي، جمهورية أفريقيا الوسطى، تشاد، جزر القمر، الكونغو، كوت ديفوار، جمهورية الكونغو الديمقراطية، جيبوتي، مصر، إثيوبيا، غانا، غينيا، كينيا، ليسوتو، ليبيريا، مدغشقر، ملاوي، مالي، موريشيوس، المغرب، موزامبيق، ناميبيا، نيجيريا، ساوتومي وبرنسيب، السنغال، سيشل، سيراليون، جنوب أفريقيا، سوازيلند، تنزانيا، توغو، تونس، أوغندا، زامبيا، زمبابوي

#### الأمريكتان والكاريببي

أنتيغوا وبربودا، الأرجنتين، جزر البهاما، بربادوس، بليز، كندا، شيلي، كولومبيا، كوستاريكا، دومينيكا، الجمهورية الدومينيكية، إكوادور، السلفادور، غرينادا، غواتيمالا، غيانا، هندوراس، جامايكا، المكسيك، نيكاراغوا، بنما، بيرو، سانت كيتس ونيفس، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سورينام، ترينيداد وتوباغو، الولايات المتحدة، أوروغواي، فنزويلا

#### آسيا والحيط الهادئ

أفغانستان، أستراليا، بنغلاديش، الصين، فيجي، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، اليابان، جمهورية كوريا، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، ماليزيا، منغوليا، نيبال، نيوزيلندا، باكستان، الفلبين، سنغافورة، سري لانكا، فيتنام

#### أوروبا وآسيا الوسطى

ألبانيا، أرمينيا، النمسا، أذربيجان، بيلاروس، بلجيكا، البوسنة والهرسك، بلغاريا، قبرص، الجمهورية التشيكية، الدانمرك، إستونيا، فنلندا، فرنسا، ألمانيا، اليونان، هنغاريا، آيسلندا، أيرلندا، إيطاليا، كازاخستان، قيرغيزستان، لاتفيا، ليتوانيا، جمهورية مقدونية اليوغسلافية السابقة، مولدوفا، الجبل الأسود، هولندا، النرويج، بولندا، البرتغال، رومانيا، الاتحاد الروسي، سان مارينو، صربيا، سلوفاكيا، سلوفينيا، إسبانيا، السويد، سويسرا، طاجيكستان، تركيا، أوكرانيا، المملكة المتحدة

#### الشرق الأوسط

الأردن، الكويت، الجمهورية العربية السورية، اليمن

### الدول الأعضاء التي لم تصدق بعد على الاتفاقية رقم 144

#### أفريقيا

أنغولا، كابو فيردي،\* الكاميرون،\* غينيا الاستوائية،\* إريتريا،\* غامبيا،\* غينيا بيساو،\* ليبيا،\* موريتانيا،\* النيجر،\* رواندا،\* الصومال، جنوب السودان، السودان\*

#### الأمريكتان والكاريببي

بوليفيا،\* كوبا،\* هايتي،\* باراغواي، سانت لوسيا\*

#### آسيا والحيط الهادئ

بروني دار السلام، كمبوديا، جزر كوك،\* إيران،\* كيريباتي، جمهورية ملديف، جزر مارشال،\* ميانمار،\* بالاو، بابوا غينيا الجديدة،\* ساموا، جزر سليمان،\* تايلند،\* تيمور-ليشتي،\* مملكة تونغا، توفالو، فانواتو

#### أوروبا وآسيا الوسطى

كرواتيا، جورجيا،\* لكسمبرغ،\* مالطة، تركمانستان، أوزبكستان

#### الشرق الأوسط

البحرين،\* لبنان،\* عمان،\* قطر، المملكة العربية السعودية، الإمارات العربية المتحدة\*

# مضمون الاتفاقية رقم 144

تقدم الاتفاقية رقم 144 الإرشاد بشأن أفضل الطرق التي يمكن بها للدول الأعضاء أن تكفل إجراء مناقشات ثلاثية فعالة بشأن معايير العمل الدولية وغيرها من الأنشطة ذات الصلة بمنظمة العمل الدولية:

- يُتوقع أن تتولى الدول الأعضاء وضع وصيانة آليات وإجراءات تكفل إجراء مشاورات مسبقة فعالة بشأن المسائل المتعلقة بالأنشطة المعيارية لمنظمة العمل الدولية؛
- لأغراض الإجراءات المنصوص عليها في هذه الاتفاقية، يتم اختيار ممثلي أصحاب العمل وممثلي العمال بحرية من جانب المنظمات الممثلة لهم حيثما وُجدت؛
- من الضروري تمثيل أصحاب العمل والعمال على قدم المساواة؛
- ينبغي إجراء مشاورات ثلاثية على فترات مناسبة يحددها الاتفاق، لكن مرة في السنة على الأقل.

## أمثلة على مواضيع للمشاورة الثلاثية بموجب المادة 5 من الاتفاقية رقم 144

- ردود الحكومات بشأن البنود المدرجة في جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي؛
- تقديم الاتفاقيات والتوصيات إلى السلطات الوطنية المختصة للنظر فيها؛
- تقارير عن الاتفاقيات المصدقة وغير المصدقة؛
- مقترحات لنقض الاتفاقيات المصدقة.

وتتضمن التوصية رقم 152 بشأن المشاورات الثلاثية (أنشطة منظمة العمل الدولية)، التي ترافق الاتفاقية رقم 144، مزيداً من التوجيه. وتضيف أن المشاورات الثلاثية يمكن الاضطلاع بها من خلال طائفة من الوسائل التي يمكن أن تشمل ما يلي يُتوقع:

- لجنة مشكلة خصيصاً للمسائل المتعلقة بأنشطة منظمة العمل الدولية؛
- هيئة تتمتع باختصاصات عامة في المجال الاقتصادي أو الاجتماعي أو مجال العمل؛
- عدد من الهيئات التي تضطلع بالمسؤولية الخاصة عن مجالات مواضيعية معينة؛
- بلاغات مكتوبة يتفق فيها المشاركون في الإجراءات الاستشارية على أن هذه البلاغات مناسبة وكافية

ويعزز الهيكل الثلاثي فيما يتعلق بمعايير منظمة العمل الدولية على المستوى الوطني إيجاد ثقافة وطنية للحوار الاجتماعي بشأن القضايا الاجتماعية والاقتصادية الكبرى.

والاتفاقية رقم 144 لا تستلزم تكاليف إضافية كبيرة أو إصلاحات تشريعية لتنفيذها، كما أن متطلباتها هي في متناول جميع الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية.

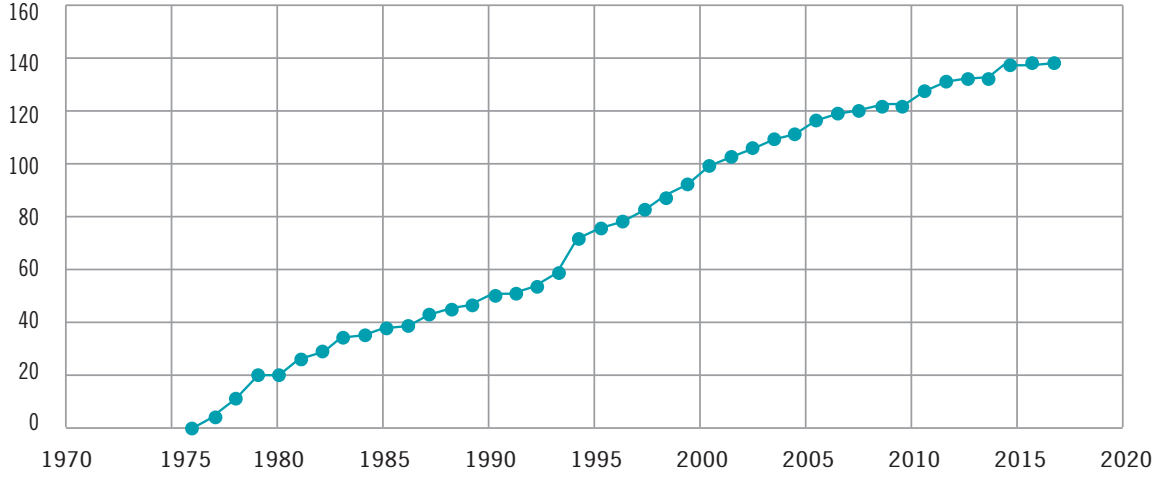
ويقدم مكتب العمل الدولي للدول الأعضاء فيه مجموعة من خدمات استشارة الوعي والمساعدة التقنية للتصديق على الاتفاقية رقم 144 وتنفيذها على نحو فعال ولتشجيع توثيق أواصر التعاون بين الحكومات ونقابات العمال ورابطات أصحاب العمل.

**دعونا نهدف إلى الاحتفال بالتصديق العالمي على الاتفاقية رقم 144 بحلول مئوية منظمة العمل الدولية في عام 2019!**

وتُظهر الأرقام المتاحة حدوث تقدم مستمر ومطرّد في عملية التصديق على الاتفاقية رقم 144 بالنسبة إلى الفترة 1976-2017.

## الرسم البياني 1 - التقدم المحرز في عملية التصديق على الاتفاقية رقم 144 (1976-2017)

الاتفاقية رقم 144: عدد التصديقات

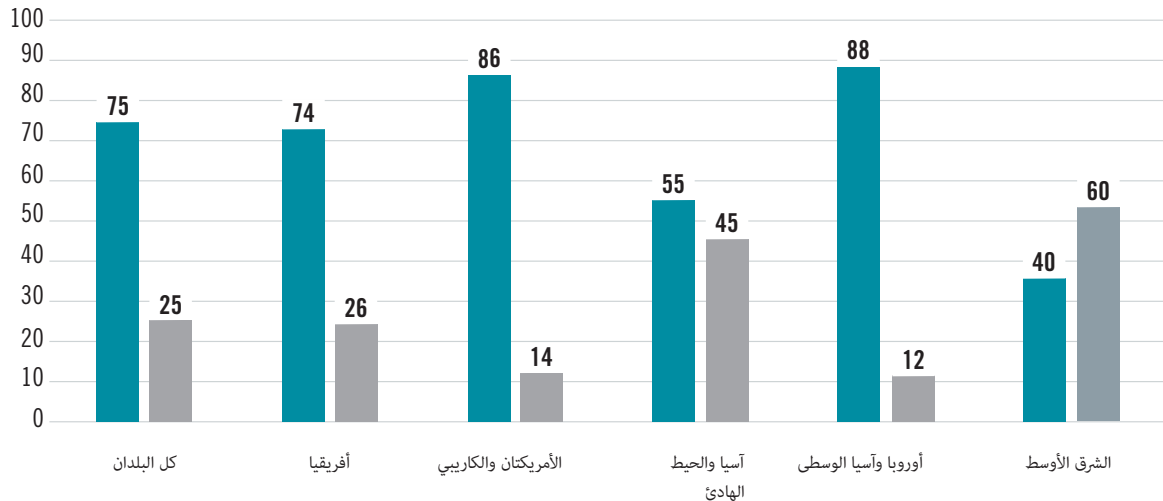


ومن بين الدول الأعضاء التي لم تصدق على الاتفاقية رقم 144 البالغ عددها 48 دولة عضو، شرعت 25 دولة عضو في عملية التصديق و/أو أعلنت عن رغبتها في القيام بذلك، لا سيما من خلال طلبات الحصول على المساعدة التقنية (الجدول 1).

ومن المنظور الإقليمي (الرسم البياني 2)، فإن النسبة المئوية للبلدان التي صدقت على الاتفاقية رقم 144 بحسب الإقليم هي كالتالي:

- أوروبا وآسيا الوسطى - 88 في المائة؛
- الأمريكتان والكاريبي - 86 في المائة؛
- أفريقيا - 74 في المائة؛
- آسيا والمحيط الهادئ - 55 في المائة؛
- الشرق الأوسط - 40 في المائة

## الرسم البياني 2 - التصديق على الاتفاقية رقم 144 بالنسبة إلى 187 بلداً (بالنسب المئوية حسب الإقليم)



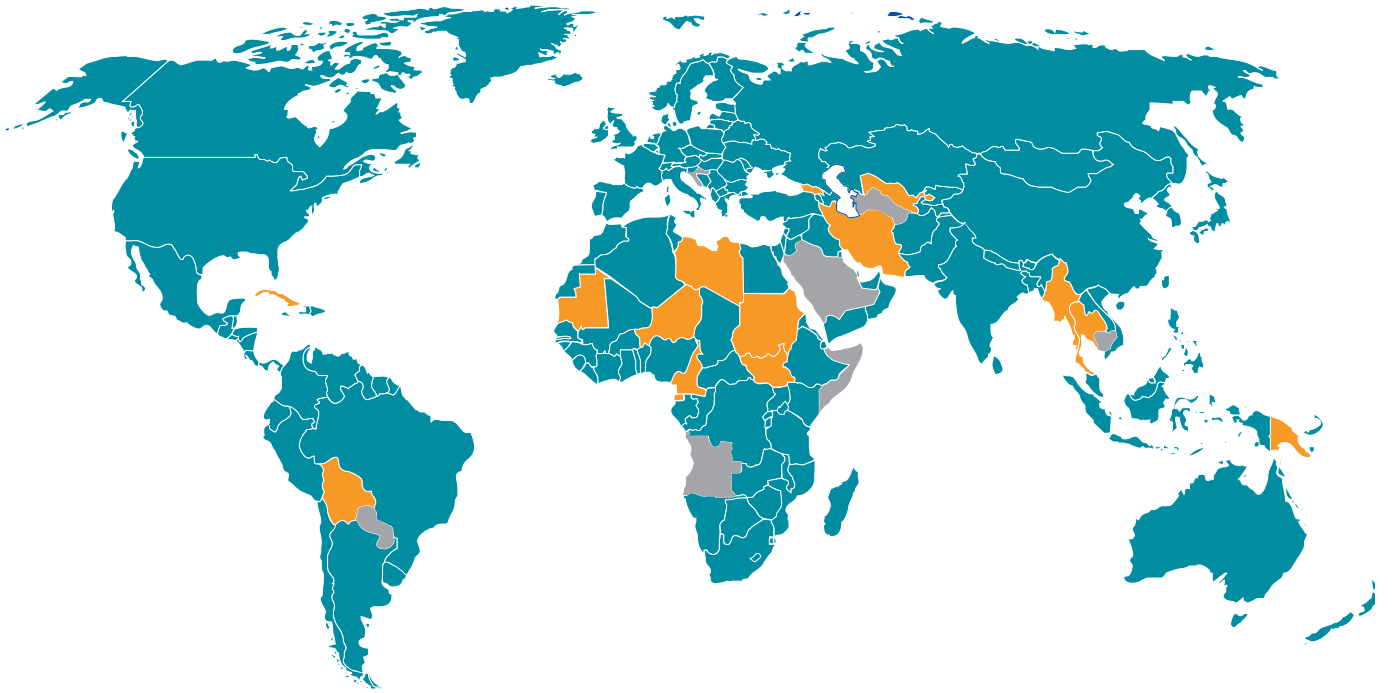
التصديق على الاتفاقية رقم 144 (اللون الأزرق الداكن) عدم التصديق على الاتفاقية رقم 144 (اللون الرمادي)

# الوضع الحالي للتصديق

منذ تموز/ يوليه 2017، صدقت 139 دولة عضو في منظمة العمل الدولية على الاتفاقية رقم 144، وهو ما يمثل 75 في المائة من الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية البالغ عددها 187 دولة عضو (الخريطة 1).

## الخريطة 1 - التصديق على الاتفاقية رقم 144

التصديق على الاتفاقية رقم 144



- التصديق على الاتفاقية رقم 144
- احتمالات التصديق على الاتفاقية رقم 144
- انعدام التصديق على الاتفاقية رقم 144

في غضون ٤٠ عاماً، صدقت ثلاثة أرباع الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية على الاتفاقية رقم 144

## الاتفاقية رقم 144 وبرنامج التنمية المستدامة

يعتبر الحوار الاجتماعي أداة ضرورية للدفع قدماً ببرنامج التنمية المستدامة لعام 2030، الذي يتطلب تنفيذه مشاركة نشطة من جانب الجهات الفاعلة الثلاثية، وهي: الحكومات ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال. وهو يكتسي أهمية خاصة بالنسبة إلى أهداف التنمية المستدامة التالية:

### ■ الهدف 8 "العمل اللائق والنمو الاقتصادي"

✓ 8.6 عمالة الشباب

✓ 8.7 القضاء على عمل الأطفال والعمل الجبري

✓ 8.8 السلامة والصحة في العمل



### ■ الهدف 16 "السلام والعدالة ومؤسسات قوية"

✓ 3.16 عمالة الشباب

✓ 6.16 تعزيز سيادة القانون وإنشاء مؤسسات قوية

✓ 7.16 ضمان اتخاذ القرارات على نحو مستجيب للاحتياجات وشامل للجميع وتشاركي

المستويات وتمثيلي على جميع المستويات



■ "الهدف ١ "القضاء على الفقر"

■ "والهدف ٥ "المساواة بين الجنسين"

■ "والهدف ١٠ "الحد من أوجه انعدام المساواة"



### الهيكل الثلاثي والإدارة السديدة والمنشآت متعددة الجنسية

شجع إعلان المبادئ الثلاثي لمنظمة العمل الدولية بشأن المنشآت متعددة الجنسية والسياسة الاجتماعية (إعلان المنشآت متعددة الجنسية)، الذي راجعه مجلس إدارة مكتب العمل الدولي في آذار/مارس 2017، البلدان على أن تعيّن نقاط اتصال وطنية على أساس ثلاثي (بالاسترشاد بالاتفاقية رقم 144) لتعزيز استخدام إعلان المنشآت متعددة الجنسية ومبادئه، متى اقتضى الأمر ذلك وكان مفيداً في السياق الوطني.

# الهيكل الثلاثي: دعامة لتحسين الإدارة السديدة



تشجع اتفاقية المشاورات الثلاثية (معايير العمل الدولية)، 1976 (رقم 144)، تطبيق مبدأ أساسي أسست عليه منظمة العمل الدولية، هو: الحوار الاجتماعي الثلاثي في وضع معايير العمل الدولية وتنفيذها.

## الاتفاقية رقم 144 وبرنامج العمل اللائق

يعتبر تشجيع التصديق على الاتفاقية رقم 144 من أولويات منظمة العمل الدولية. والهيكل الثلاثي لمنظمة العمل الدولية وسير أعمالها إنما هي خصائص تمكنها من أداء مهامها بفعالية في تحقيق توافق الآراء والملضي قدماً نحو بلوغ هدف إرساء العدالة الاجتماعية والعمل اللائق للجميع.

وقد حدد إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة، المعتمد بالإجماع في مؤتمر العمل الدولي في عام 2008، الاتفاقية رقم 144 باعتبارها أحد أهم الصكوك الأربعة من وجهة نظر الإدارة السديدة<sup>1</sup>.

وتضمنت خطة العمل التي اعتمدها مجلس إدارة مكتب العمل الدولي في تشرين الأول/ أكتوبر 2013 الاتفاقية رقم 144 في قائمة معايير العمل الدولية التي يتعين على المكتب ترويجها. ويدعو القرار بشأن الدفع قدماً بالعدالة الاجتماعية من خلال العمل اللائق، المعتمد في مؤتمر العمل الدولي في عام 2016، الدول الأعضاء إلى "حفز الإجراءات كي تحقق تدريجياً تصديق وتنفيذ الاتفاقيات الأساسية واتفاقيات الإدارة السديدة".

<sup>1</sup> على الموقع التالي NORMLEX ترد جميع صكوك منظمة العمل الدولية، من قبيل الإعلانات والاتفاقيات والتوصيات، في قاعدة بيانات منظمة العمل الدولية: <http://www.ilo.org/dyn/normlex/fr/f?p=NORMLEXPUB:1:0::NO::>



مكتب  
العمل  
الدولي  
جنيف

# التقدم نحو التصديق العالمي على الاتفاقية رقم 144 بشأن المشاورات الثلاثية بحلول مئوية منظمة العمل الدولية في عام 2019

