



Международное
бюро
труда
Женева

На пути к всеобщей ратификации Конвенции о трёхсторонних консультациях (144) к столетию МОТ в 2019 году



ТРИПАРТИЗМ: ОДНО ИЗ ВАЖНЕЙШИХ СРЕДСТВ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ



Конвенция 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144) поощряет следование одному из основополагающих принципов, на основе которых создавалась Международная организация труда (МОТ). Это **трёхсторонний социальный диалог** в целях разработки и применения **международных трудовых норм**.

КОНВЕНЦИЯ 144 И ПРОГРАММА ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Содействие ратификации **Конвенции 144** является одним из приоритетов МОТ. Трёхсторонняя структура и функционирование МОТ относятся к тем особенностям, которые позволяют ей эффективно достигать консенсуса и двигаться к цели социальной справедливости и достойного труда для всех.

В Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, единогласно принятой на Международной конференции труда (МКТ) в 2008 году, Конвенция 144 была определена как одна из 4 директивных актов, являющихся наиболее важными с точки зрения управления¹.

В Плане действий, принятом Административным советом МБТ в октябре 2013 года, Конвенция 144 упоминается в перечне международных трудовых норм, продвижению которых МБТ должно уделять особое внимание. **В Резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда**, принятой на 105-й сессии МКТ в 2016 году, содержится призыв к государствам-членам «наращивать усилия, направленные на обеспечение постепенной ратификации и применение основополагающих и **директивных конвенций**».

¹ Все акты МОТ, такие как декларации, конвенции и рекомендации, представлены в базе данных МОТ NORMLEX <http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:1:0::NO::>

КОНВЕНЦИЯ 144 И ПОВЕСТКА ДНЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Социальный диалог является одним из важнейших инструментов, содействующих выполнению **Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года**, осуществление которой требует активного участия трёхсторонних партнёров – правительств, организаций работодателей и работников. Ему придаётся особенно актуальное значение для достижения следующих Целей в области устойчивого развития (ЦУР):



■ Цель 8 «Достойная работа и экономический рост»:

- ✓ 8.6 Занятость молодёжи
- ✓ 8.7 Искоренение детского и принудительного труда
- ✓ 8.8 Безопасность и гигиена труда



■ Цель 16 «Мир, справедливость и сильные учреждения»:

- ✓ 16.3. Верховенство права и сильные учреждения
- ✓ 16.6. Эффективные, подотчётные и прозрачные учреждения на всех уровнях
- ✓ 16.7. Ответственное принятие решений репрезентативными органами на всех уровнях с участием всех слоёв общества.

Социальному диалогу принадлежит важная роль в достижении и других целей, а именно



- Цели 1 «Ликвидация нищеты»,
- Цели 5 «Гендерное равенство» и
- Цели 10 «Сокращение неравенства».

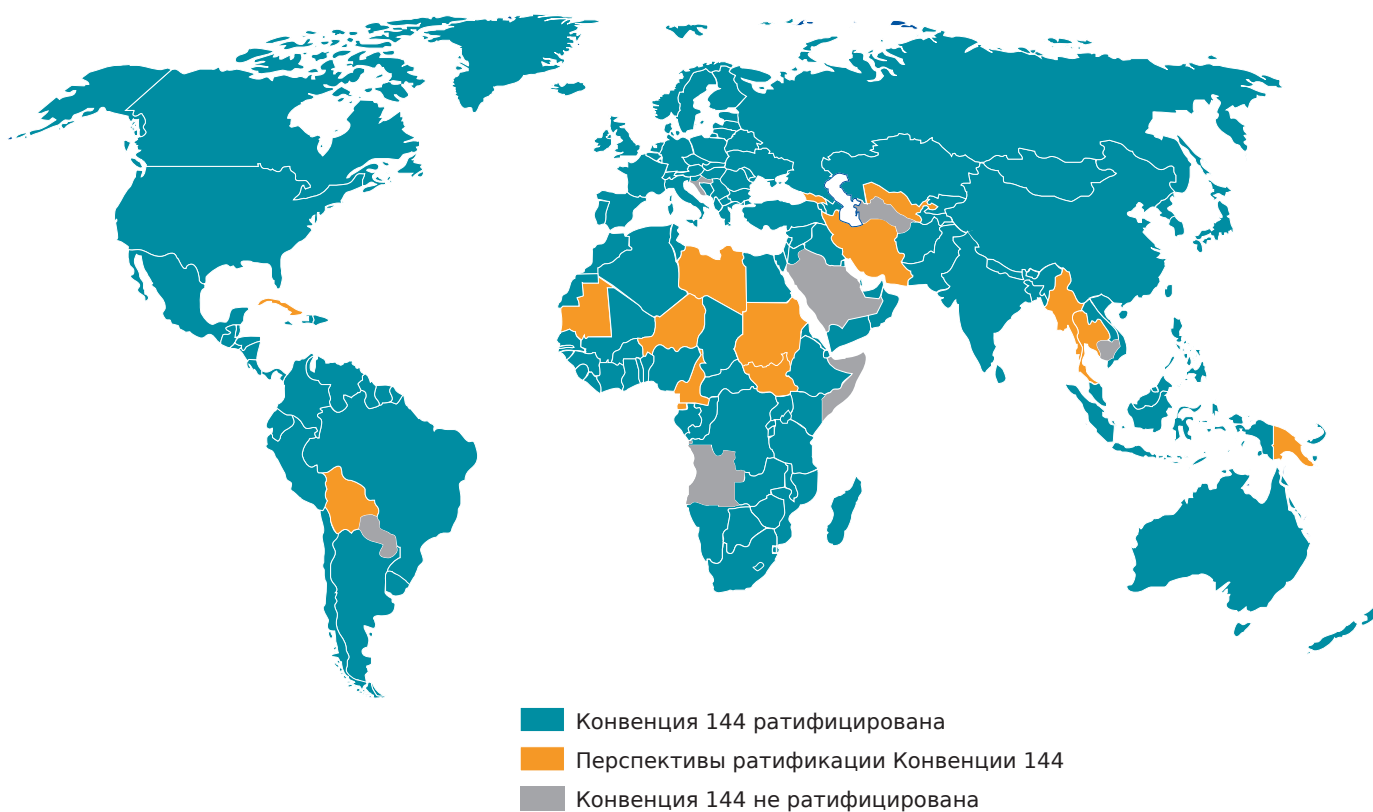
Трипартизм, управление и многонациональные корпорации

В Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК), которая была пересмотрена Административным советом МБТ в марте 2017 года, странам рекомендуется назначать на **трёхсторонней основе национальных координаторов (руководствуясь Конвенцией 144)** в целях содействия применению Декларации МНК и её принципов, когда это уместно и целесообразно с учётом национальных обстоятельств.

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ РАТИФИКАЦИЙ

По состоянию на июль 2017 года Конвенция 144 была ратифицирована 139 государствами-членами МОТ, что составляет 75% от 187 государств-членов Организации (рисунок 1).

Рисунок 1. Ратификация Конвенции 144

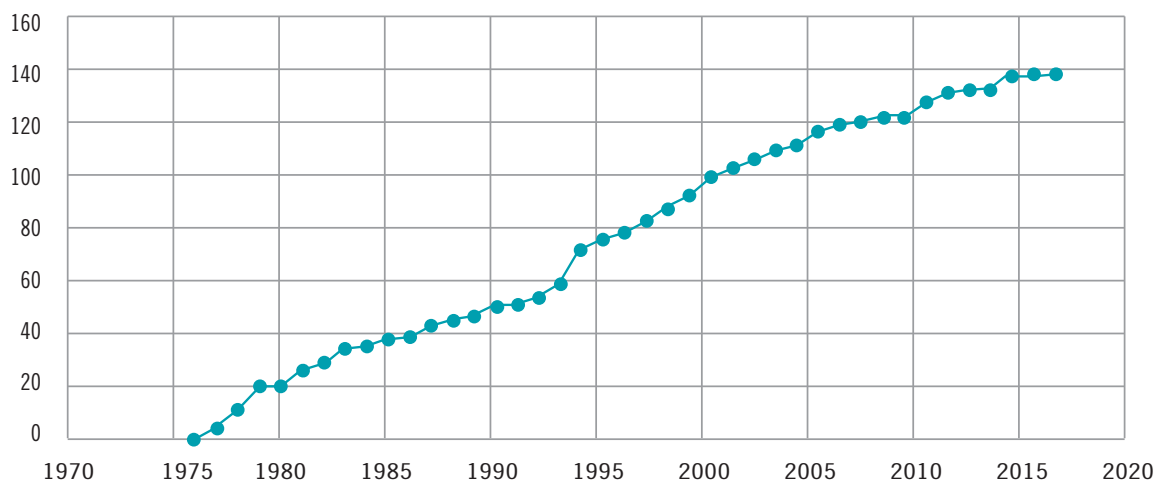


**За 40 лет три четверти государств-членов
МОТ ратифицировали Конвенцию 144**

Как показывают эти данные, в период с 1976 по 2017 год отмечался неуклонный прогресс в ратификации Конвенции 144.

Диаграмма 1. Прогресс ратификаций Конвенции 144 (1976-2017 гг.)

Конвенция 144: общее число ратификаций



Из 48 государств-членов, которые пока ещё не ратифицировали Конвенцию 144, 25 инициировали процесс ратификации и/или проявили к нему заинтересованность, в том числе направив запросы об оказании им технической помощи (таблица 1).

Что касается **регионов** (диаграмма 2), то страны, ратифицировавшие Конвенцию 144, представляют следующие доли по регионам:

- **Европа и Центральная Азия - 88%;**
- **Северная и Южная Америка и Карибский бассейн - 86%;**
- **Африка - 74%;**
- **Азиатско-Тихоокеанский регион - 55%;**
- **Ближний Восток - 40%.**

Диаграмма 2. Ратификации Конвенции 144 среди 187 стран (в процентах по регионам)



СОДЕРЖАНИЕ КОНВЕНЦИИ 144

В Конвенции 144 содержатся рекомендации о том, как государства-члены могут наилучшим образом обеспечить эффективные трёхсторонние обсуждения международных трудовых норм и других вопросов, относящихся к деятельности МОТ:

- **Государства-члены должны создавать и поддерживать механизмы и процедуры, обеспечивающие эффективные предварительные консультации по вопросам, касающимся нормативной деятельности МОТ;**
- **Для целей осуществления процедур, предусмотренных настоящей Конвенцией, представители работодателей и работников свободно выбираются своими представительными организациями, где такие организации существуют;**
- **Работодатели и работники должны быть представлены на равной основе;**
Центральная
- **Трёхсторонние консультации должны проводиться через соответствующие промежутки времени, установленные по согласию, но не реже одного раза в год.**

Примеры тем трёхсторонних консультаций в соответствии со статьёй 5 Конвенции 144

- Ответы правительств на вопросники, касающиеся пунктов повестки дня Международной Конференции Труда;
- Представление конвенций и рекомендаций на рассмотрение национальными компетентными органами;
- Доклады о ратифицированных и нератифицированных конвенциях;
- Предложения о денонсации ратифицированных конвенций.

Дополнительные указания содержатся в **Рекомендации 152** о трёхсторонних консультациях (деятельность МОТ), которая сопровождает Конвенцию 144. В ней говорится, что трёхсторонние консультации могут проводиться с использованием целого ряда средств, которые могут включать:

- **комитет, специально созданный для рассмотрения вопросов, относящихся к деятельности МОТ;**
- **орган с общей компетенцией в экономической и социальной областях или в области труда;**
- **ряд органов, несущих особую ответственность за специфические области;**
- **переписку, при условии согласия сторон, занятых в процедуре консультаций, что такая переписка отвечает потребностям и является достаточной.**

Трипартизм в отношении норм МОТ на национальном уровне способствует формированию национальной **культуры социального диалога по более широким социально-экономическим вопросам.**

Конвенции 144 не влечёт за собой значительных дополнительных расходов или законодательных реформ, и её требования могут быть выполнены всеми государствами-членами МОТ.

Международное бюро труда предоставляет государствам-членам целый ряд информационно-пропагандистских услуг и техническую помощь в целях ратификации и эффективного применения Конвенции 144, а также в интересах укрепления сотрудничества между правительствами, профсоюзами и ассоциациями работодателей.

**Давайте отметим столетие МОТ в 2019 году
всеобщей ратификацией Конвенции 144!**

Таблица 1. Ратификация Конвенции 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144) (данные по 187 странам).

Государства-члены, уже ратифицировавшие Конвенцию 144	
Африка	Алжир, Бенин, Ботсвана, Буркина-Фасо, Бурунди, Габон, Гана, Гвинея, Демократическая Республика Конго, Джибути, Египет, Замбия, Зимбабве, Кения, Коморские Острова, Конго, Кот-д'Ивуар, Лесото, Либерия, Маврикий, Мадагаскар, Малави, Мали, Марокко, Мозамбик, Намибия, Нигерия, Сан-Томе и Принсипи, Свазиленд, Сейшельские Острова, Сенегал, Сьерра-Леоне, Танзания, Того, Тунис, Уганда, Центральноафриканская Республика, Чад, Эфиопия, Южная Африка
Северная и Южная Америка и Карибский бассейн	Антигуа и Барбуда, Аргентина, Багамские Острова, Барбадос, Белиз, Бразилия, Венесуэла, Гайана, Гватемала, Гондурас, Гренада, Доминика, Доминиканская Республика, Канада, Колумбия, Коста-Рика, Мексика, Никарагуа, Панама, Перу, Сальвадор, Сент-Винсент и Гренадины, Сент-Китс и Невис, Соединённые Штаты, Суринам, Тринидад и Тобаго, Уругвай, Чили, Эквадор, Ямайка
Азиатско-Тихоокеанский регион	Австралия, Афганистан, Бангладеш, Вьетнам, Израиль, Индия, Индонезия, Ирак, Китай, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Малайзия, Монголия, Непал, Новая Зеландия, Пакистан, Республика Корея, Сингапур, Фиджи, Филиппины, Шри-Ланка, Япония
Европа и Центральная Азия	Австрия, Азербайджан, Албания, Армения, Беларусь, Бельгия, Болгария, Босния и Герцеговина, Венгрия, Германия, Греция, Дания, Ирландия, Исландия, Испания, Италия, Казахстан, Кипр, Кыргызстан, Латвия, Литва, бывшая югославская Республика Македония, Молдова, Нидерланды, Норвегия, Польша, Португалия, Российская Федерация, Румыния, Сан-Марино, Сербия, Словакия, Словения, Соединённое Королевство, Таджикистан, Турция, Украина, Финляндия, Франция, Черногория, Чешская Республика, Швейцария, Швеция, Эстония
Ближний Восток	Иордания, Йемен, Кувейт, Сирийская Арабская Республика
Государства-члены, ещё не ратифицировавшие Конвенцию 144	
Африка	Ангола, Гамбия*, Гвинея-Бисау, Кабо-Верде*, Камерун*, Ливия*, Мавритания*, Нигер*, Руанда*, Сомали, Судан*, Экваториальная Гвинея, Эритрея*, Южный Судан
Северная и Южная Америка Карибский бассейн	Боливия*, Гаити*, Куба*, Парагвай, Сент-Люсия*
Азиатско-Тихоокеанский регион	Бруней-Даруссалам, Вануату, Иран*, Камбоджа, Кирибати, Мальдивские Острова, Маршалловы Острова, Мьянма*, Острова Кука, Палау, Папуа-Новая Гвинея*, Самоа, Соломоновы Острова, Таиланд*, Тимор-Лешти*, Тонга, Тувалу
Европа и Центральная Азия	Грузия*, Люксембург*, Мальта, Туркменистан, Узбекистан*, Хорватия
Ближний Восток	Бахрейн*, Катар, Ливан*, Объединённые Арабские Эмираты*, Оман*, Саудовская Аравия

Примечание: страны, помеченные *, предприняли ряд инициатив по ратификации Конвенции 144.

Источник: NORMLEX, МБТ, июнь 2017 г.

Международное бюро труда

4 Route des Morillons
CH-1211 Genève 22
Suisse
Tél: (+41) 22 799 68 40
Fax: (+41) 22 799 87 49

Департамент управления и трипартизма, Отдел социального диалога и трипартизма

Tél: (+41) 22 799 68 40
Fax: (+41) 22 799 87 49
dialogue@ilo.org
www.ilo.org/dialogue



Департамент управления и трипартизма, Отдел социального диалога и трипартизма

Tél.: +41 (0)22 799 71 55
Fax: +41 (0)22 799 67 71
Email: normes@ilo.org
www.ilo.org/normes