



第四届金砖国家工会峰会 乌法宣言

于 2015 年 7 月 9 日在俄罗斯联邦乌法通过

1. 作为代表数亿工人的巴西、俄罗斯、印度、中国和南非的全国工会组织，我们认为，发达经济体应实施负责任的宏观经济与金融政策，开展结构性改革，为全球工人阶级创造体面的就业机会和收入来源，这是至关重要的。
2. 迅速推进的新自由主义色彩的全球化导致了就业形势的恶化和地球生态系统的破坏。2014 年，全球百分之一的人口拥有了全球 48% 的财富；到 2016 年，最顶端的百分之一的人口将拥有全球一半以上的财富。而数量庞大的工人却没有工作保障，并面临着我们记忆中最严重的不平等现象。过去两年中，有一半的工薪家庭经历过失业或不充分就业，12 亿人生活在赤贫中。国际劳工组织报告显示，2014 年失业人数达到 2.07 亿，并预计将攀升至 2.2 亿。这种经济模式进一步加剧了不平等，削弱了民主，破坏了正义。
3. 我们不认为财政紧缩措施是“走出危机的方式”，因为这些措施在欧洲和美国已经失败。财政收入应该更多投入实体生产部门、基础设施建设、健康、教育、科技、研发、职业培训和技能升级；投资应该用来创造体面的就业机会，提高工资水平。长期恶化的不平等现象绝非

经济学规律的自然结果，而是政策实施的产物。因此，如果能考虑到绝大多数公民的利益，修订政策，就能够克服不平等现象。

4. 工会组建和集体谈判等基本权利正在有些国家受到威胁，甚至在有些国家受到直接打压。国际劳工组织理事会雇主组试图削弱罢工权利，从而威胁到这项被国际劳工组织认可的工人基本权利。
5. 工会是捍卫民主、争取正义、推动可持续发展的有效力量。金砖国家工会将积极在这场斗争中发挥应有的作用，创造体面的就业机会、维护职业安全卫生、保护工人权益，包括妇女和青年的权益，以实现社会正义和可持续发展。
6. 加强金砖国家的作用，对于促进国际关系民主化，尊重各国主权以及人民自决的权利，推进全球政治格局多极化，消除专制和歧视性的经济制裁至关重要。我们五国的工人认为，金砖国家构建起更加公平的全球关系模式，超越了东西方和南北方国家的传统界限。
7. 作为新兴的全球治理结构，金砖国家职能更为灵活，相比联合国安理会等机构，可以让经济发展最具活力的几个国家讨论更为广泛的主题，找到应对众多经济和环境挑战的方案。金砖国家通过的决定具有倍增效应，因为其成员国能够将金砖国家提出的方案列入其他重要国际机构的议事日程。
8. 金砖国家共同支持世界金融和经济体系改革。各成员国愿意通过发展现代技术和劳动力技能提升来促进经济增长。这种发展模式将使数百万工人积极参与发展，促进收入和财富的公平分配，成为未来经济增长的实际动力。

9. 公民社会构架——以及具有广泛代表性的工会——将对各国领导人、政府部门和雇主施加建设性压力，鼓励他们建立有效机制，保证世界经济和金融秩序更加稳定。我们愿意促进各国经济和社会的现代化进程。
10. 当我们谈到国家自由和繁荣的时候，我们是指融合经济、政治和社会因素的复杂概念。金砖国家也是如此，拥有不同历史背景的国家决定加入金砖国家，组成了现代历史上最大的经济和政治组织之一。
11. 对于金砖国家成员国以及此后可能加入的其他国家来说，可持续发展、社会正义和人权为各成员国所有公民以及整个人类的全面发展提供了坚实基础。
12. 为使各国摆脱业已破产的布雷顿森林体系的束缚，金砖国家可以充分发挥金砖国家新开发银行和应急储备安排的作用，其资金总量（2000 亿美元）与国际货币基金组织（IMF）持平。工会支持这些努力，并建议金砖国家政府建立金砖国家的评级机构和证券交易所。这将成为影响世界经济的有效筹码。
13. 我们期待金砖国家政府更加积极地推动世界银行和国际货币基金组织的改革。对各国境内的超大型跨国企业实施真正的管控，要求其运营符合发展目标。在这个过程中，工会可以充分利用关于跨国公司和社会政策原则的国际劳工组织三方宣言来发挥作用。
14. 刚刚过去的 2014 年见证了第三次工业革命的深入发展。当前快速的技术变革使自动化、机器化、纳米技术、新材料、能源消费标准和生产组织过程不断精进。因此，这必将促进生产变革，资本不断积聚

集中，垄断寡头相互竞争，从而不可避免地在全球就业和工人收入产生影响。

15. 在此背景下，我们看到灵活的就业形式和生产组织不断发展，见证着全新的国家间伙伴关系的出现。因此，金砖国家在这个过程中“抢占先机”至关重要，应集中全民和国家之力实现技术突破，推动各类创新和改革以满足社会各阶层的利益。
16. 第三次工业革命应该有相应的社会经济关系与其相匹配。这就是金砖国家工会全力打造工会峰会的原因，大力倡导在金砖国家机制中拥有比照雇主组织的同等的位置。互动的社会三角模型“工会/商界/政府结构”，早已在每个金砖国家证明了其有效性，因此也必须合理地延伸到金砖国家机制。近 100 年来，这种“综合模式”在联合国体系的领先机构——国际劳工组织内以及全球范围有效运行：这种模式被称为三方模式。各国及相关国家联盟的任何对劳动世界产生直接影响的政治和经济决定，都应由三方的法律代表人参与筹备相关决定并事前加以讨论。国际劳工组织，在一系列劳工标准和监督机制的基础上，将这种方法运用于体面劳动议程；金砖国家的工人代表也坚持这一点。
17. 在世界纪念二战结束暨反法西斯战争胜利 70 周年之际，第四届金砖国家工会峰会将在俄罗斯联邦举行。时间流逝，但我们不会忘记军事侵略给人民带来的悲恸和痛苦。我们呼吁金砖国家各国政府尽最大努力减少世界上的政治紧张局势，确保全球安全与稳定，结束敌对状态，并促进积极、无条件的运用国际法规则解决区域和地方冲突。
18. 我们都处于具有战略意义的文明的十字路口，我们所做的一切必须对得起肩膀上所承担的历史责任。