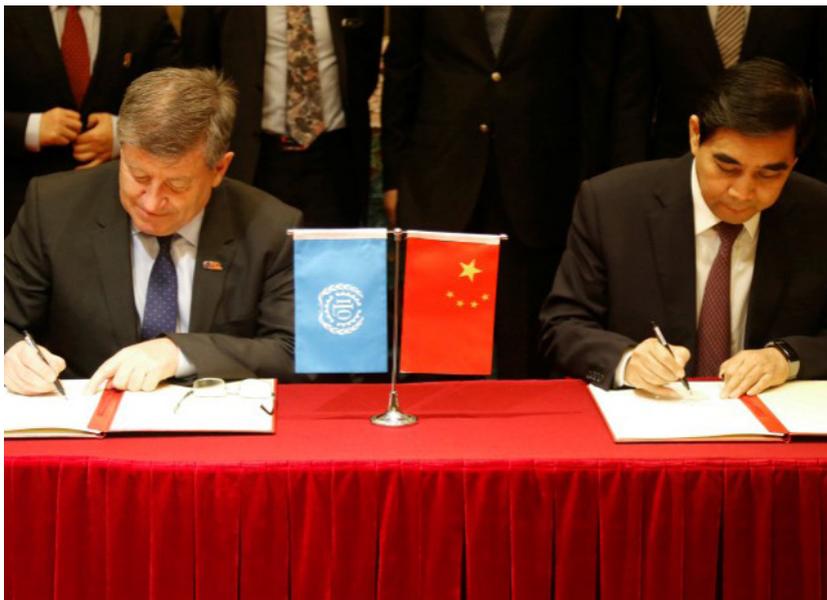




中国与国际劳工组织的合作

中国是国际劳工组织的创始成员国。中国已经批准了26个国际公约，包括4个核心公约，2个治理公约以及20个技术公约。国际劳工组织和中国之间建立了长久的合作关系，近些年，这种合作关系通过南南和三方合作（简称SSTC）以及中国对国际劳工组织发展合作项目的资金支持而得到进一步加强。

中国和国际劳工组织



国际劳工组织于1985年在中国北京建立办公室，负责管理国际劳工组织在中国（包括香港和澳门特别行政区）和蒙古开展的各项工

作。自中国向市场经济转型以来，国际劳工组织向中国政府和社会伙伴提供了各种技术援助，内容涉及劳动法律法规、就业促进和社会保障改革。随着时间的推移，国际劳工组织与中国的合作内容发生了变化。国际劳工组织开始将中国在就业服务和其他领域发展合作项目上取得的经验推广给全世界。在2012年，国际劳工组织和中国签署了第一个南南和三方合作协议，中国在协议中承诺提供100万美元资金支持落实南南合作和体面劳动议程。

2016年，国际劳工组织和其中国三方合作伙伴签订了第三份体面劳动国别计划，这一计划为双方于同年签署战略性合作伙伴关系谅解备忘录（MOU），努力实现体面劳动的四个议程打下了坚实基础。

国际劳工组织与中国政府分别在2019年4月和6月签订了三份谅解备忘录，同时还与中华全国总工会（简称ACFTU）签订了一份谅解备忘录，这些文件为进一步扩大发展合作项目打下了坚实基础：

“一带一路框架下的南南合作”（由人力资源和社会保障部“简称MOHRSS”签署）

“通过21世纪海上丝绸之路”倡议推动《2006年海事劳工公约》（MLC，2006年修订）有效实施”（由交通运输部签署）

“在一带一路框架下开展安全生产领域南南合作”（由应急管理部“简称MEM”签署）

协助亚太地区工会发展、通过分享知识、经验、培训与技术转让，增强工会核心能力的合作协议（由ACFTU签署）

中国和2030年可持续发展议程

中国的十三五规划（2016-2020）表明了国家坚决落实联合国2030年可持续发展议程的决心，以及支持发展中国家开展人力资源和发展规划及发展项目的承诺。此外，这一五年规划还表明南南合作是解决环境变化、加强这一领域国际合作的有效工具。

中国出资支持国际劳工组织实施的技术合作项目

通过全民社会保障实现可持续发展、终结贫困项目（2018-2020）

该项目由联合国经济和社会事务部和国际劳工组织共同在柬埔寨和巴基斯坦实施，项目得到了中国政府提供的74.5万美元的资金支持。通过加强对社会保障计划的治理，到2020年项目结束时柬埔寨和巴基斯坦的社会保障覆盖将再新增50万人口。鉴于这两个项目国与中国之间均长期存在全面的双边合作，这一项目也使得中国可以以技术援助的形式向项目国分享其在扩大社会保障方面取得的经验。

亚洲劳动世界的未来：通过技能发展战略和社会保障政策推动实现有利于就业和公平的增长（2018）

中国政府为这一项目额外提供了20万美元资金支持，该项目加强了东盟国家（ASEAN）三方伙伴（雇主、工人和成员国）的能力，帮助项目国在大规模劳动力市场转型过程中降低风险，发现机遇，塑造亚洲劳动世界的未来。国际劳工组织和中国人力资源和社会保障部就亚洲劳动世界的未来这一议题组织召开了专家会谈。来自亚洲和欧洲的高级政府管理人员、学者、ILO专家和民间组织的代表共聚一堂，分享有关技能发展战略的知识，推动实现关怀经济领域的体面劳动。通过专家会谈和能力建设培训，该项目接触了超过150名参与者。在这些参与者当中，有16名来自工人组织的代表，20名来自雇主组织的代表，以及23名来自劳动管理部门的代表。

在柬埔寨和老挝扩大就业服务，加强劳动力市场信息建设项目（2013-2017）

该项目是ILO/中国南南合作项目，旨在改善劳动力市场效率，提高劳动参与度，减少失业，加强求职者和雇主之间的联系和信息交流，从而为柬埔寨和老挝的减贫工作做出贡献。中国对项目提供的支持包括资金支持（100万美元），同时中国结合从全国及各省实践中获得的经验，也为项目提供了多种多样的知识交流。通过中国的技术援助、顾问服务和分享最佳实践，以及国际劳工组织的专家咨询，帮助项目国提高了劳动力市场的效率，使之能够更加有效地实现工作供给与需求的匹配。

到项目结束时，两个项目国的就业服务中心登记求职者数量、工作空缺数量和工作安置数量都实现了大幅度的增长。通过这一项目，国际劳工组织组织召开了东盟+3国家一带一路就业服务大会，来自东盟、日本、中国和南韩的代表齐聚，分享就业服务的最佳实践，

探讨在南南合作框架下和一带一路倡议下提供就业服务的新方法。



加强柬埔寨、老挝和缅甸的技能发展项目 (2018-2020)

项目资金100万美元，重点关注柬埔寨、老挝和缅甸三国的公共就业服务、劳动力市场信息体系建设以及技能发展。该项目是中国推动亚洲地区人力资源和社会保障领域南南合作计划的一个组成部分，项目旨在提高项目国的能力，实现自我发展。



联合国秘书长对一带一路倡议的评价：

“我们需要重塑我们的世界，使其适合每个人生活，我们要让女性成为未来经济的领袖，给年轻人更多机会。正是在这样的背景下，一带一路倡议更具重要性和迫切性。该倡议为创造一个对所有人更加平等繁荣的世界、为扭转气候变化带来的负面影响提供了切实的机会。”

(秘书长António Guterres于2019年4月26日在一带一路国际合作高峰论坛开幕式上的致词)

国际劳工组织-中国-东盟实现全民社会保障可持续发展高层论坛(2016)

在2016年9月6-8日，国际劳工组织和中国人力资源和社会保障部在北京共同组织召开通过南南和三方合作（SSTC）实现全民社会保障可持续发展高层论坛。论坛着重分享国际经验，在南半球国家推动合作，加强这些国家在次区域和跨区域合作项目中以伙伴互助形式参与南南和三方合作。此次论坛的成果以一系列文章和与会者制作的10个影像的形式记录下来，内容包括在社会保障方面互相学习的联合行动计划。



中国和国际劳工组织国际培训中心 (ITC)

中国参与国际劳工组织国际培训中心各类项目的传统非常悠久，仅在2018年一年，就有超过250名来自中国的年轻专家在各类中国高等学府的资助下接受了国际劳工组织培训中心的培训。中心的培训项目旨在帮助年轻一代获得必要的工具和知识，推动变革。培训的主题包括创业精神和社会创新。

此外，还有17所中国大学出资支持超过200名中国年轻人参加名为“全球青年领袖学院-培养青年人才：为联合国2030议程培养青年领袖”的培训。

联系方式

国际劳工组织
4, Route des Morillons
CH-1211 Geneva-22 - Switzerland

国际劳工组织北京局
北京市塔园外交人员办公楼
1-10 100600

电话: +41 22 799 7239
传真: +41 22 799 6668
邮箱: pardev@ilo.org
www.ilo.org/pardev

电话: +86 10 6532 5091
传真: +86 10 6532 1420
邮箱: beijing@ilo.org
www.ilo.org/beijing

伙伴关系
和地区支持司