

FORTALECER LA RESPUESTA DEL MUNDO DEL TRABAJO AL VIH Y EL SIDA

Desde que la cantidad de personas infectadas por VIH llegó a su máximo estimado a nivel mundial en 1999, las nuevas infecciones han disminuido. Los datos de todo el mundo muestran claramente un avance constante hacia la meta de acceso universal a la prevención, tratamiento, atención y apoyo para el VIH. Además, hay pruebas claras de que la prevención y el tratamiento están dando resultado.

Sin embargo, se puede avanzar más. El VIH sigue siendo una gran carga en las poblaciones afectadas, y es necesario ir más allá. Por ejemplo, solo en 2009, se estimaron 2,6 millones de nuevas infecciones de VIH y 1,8 millones de muertes relacionadas con el sida entre adultos y niños. A pesar de que las nuevas infecciones –ciertamente– han disminuido, la cantidad total de personas con VIH que requieren tratamiento continuo sigue en aumento y ha alcanzado los 33,3 millones en 2009.

Dos tercios de todas las personas con VIH y sida van a trabajar a diario. Para muchos, esto supone un medio de vida y la esperanza de un futuro digno. El lugar de trabajo puede ser, también, una fuente de información vital tanto sobre prevención como sobre tratamiento, pero este no es el caso para todos: probablemente esos empleados sean estigmatizados y discriminados por los empleadores y los demás trabajadores; pueden perder su trabajo; y tienen dificultades para acceder a la información sobre la prevención o el tratamiento del VIH. Muchas veces, las leyes que protegen a las personas con VIH no se hacen cumplir y, en algunos casos, incluso existen leyes punitivas que afectan a las personas con VIH.

El VIH y sida en el lugar de trabajo es un tema que puede socavar todos los aspectos del Programa de Trabajo Decente de la OIT, con un marcado impacto en los trabajadores, sus familias y dependientes, las empresas y las economías nacionales.

DATOS Y CIFRAS

Colaborador:

Fondo de la OPEP
para el Desarrollo
Internacional (OFID)

Países beneficiarios:

Senegal, Etiopía,
Liberia, Sierra Leona,
Kenia, el Estado
Plurinacional de
Bolivia, Paraguay,
Guyana, Honduras,
Nicaragua, República
Dominicana y Haití

Plazo de ejecución:

septiembre 2011 -
abril 2012

Presupuesto:

2,500,000 dólares
EE.UU.

LA RESPUESTA

La OIT es la agencia de las Naciones Unidas que lidera las políticas y programas de VIH y sida en el mundo del trabajo y la movilización del sector privado. El programa de la OIT sobre el VIH/sida en el mundo del trabajo desempeña un papel clave en las respuestas globales al VIH en los lugares de trabajo.

Este proyecto, la segunda fase de la asociación entre OFID y la OIT, contribuyó a la reducción de la incidencia del VIH en 12 países a través de las respuestas eficaces del mundo del trabajo. Para alcanzar este objetivo, el proyecto se centró en dos intervenciones clave adaptadas a las condiciones socioeconómicas que aumentan los riesgos y vulnerabilidades del VIH en cada país y cada sector económico:

(i) Desarrollar políticas nacionales tripartitas sobre el VIH en el lugar de trabajo para los sectores económicos clave, de acuerdo con los principios fundamentales de los derechos humanos, igualdad de género y no discriminación, que se resumen en las normas internacionales de trabajo;

(ii) Fomentar la capacidad de los gobiernos y de las organizaciones de empleadores y trabajadores para desarrollar políticas y programas para el lugar de trabajo a nivel de las empresas dentro de los sectores económicos clave.

RESULTADOS

El programa ha puesto en evidencia el valor y la relación coste-eficiencia de las contribuciones del lugar de trabajo a las respuestas nacionales al VIH, tanto en lo que se refiere al desarrollo

y la implementación de políticas, como a nivel individual para el cumplimiento de los tratamientos y el cambio de comportamiento para la prevención del VIH.



«Para las personas que viven con el VIH es muy difícil conseguir empleo. Muchas empresas exigen que los candidatos presenten pruebas de que no tienen VIH. Por eso, iniciativas como este proyecto, que inciden directamente en el sector del trabajo, son esenciales para la protección de los derechos de las personas con VIH».

Delmi Medina,
Asociación Nacional de Personas que Viven con el VIH y el sida

El programa abarcó los principales sectores económicos, como pesca, manufactura, naval, minería, correos, plantación de caucho, turismo, procesamiento de exportaciones y transporte. Se desarrollaron en total 13 políticas nacionales sectoriales y una política nacional sobre el VIH en el lugar de trabajo, y se beneficiaron más de 1,6 millones de personas en 12 países a través del proyecto.

A continuación se detallan algunos ejemplos específicos de resultados:

- Incidencia exitosa en pro de la inclusión de trabajadores migrantes haitianos en la política nacional de VIH en el lugar de trabajo en la República Dominicana. Esto fue particularmente relevante debido a la gran cantidad de trabajadores haitianos en la República Dominicana después del terremoto que sufrió el país;
- Apoyo para el desarrollo de una política nacional tripartita de trabajo en las plantaciones de caucho, aprobada y puesta en marcha por el Presidente de Liberia;
- Acuerdo de la compañía minera Sierra Rutile para apoyar la implementación continua de las políticas sobre el VIH en el lugar de trabajo por medio de la aplicación de programas propios de la compañía, una vez finalizado el programa

en Sierra Leona. El programa logró un nivel sin precedentes en el cumplimiento del tratamiento (cerca del 100 por ciento) para la prevención de la transmisión materno-infantil del VIH y la terapia antirretroviral;

- El desarrollo de una política nacional hondureña mediante el diálogo social tripartito fue el primer evento después del golpe que acercó al gobierno, los trabajadores y los empleadores a la misma mesa. Colaboraron con la preocupación común del VIH en el lugar de trabajo y comenzaron a reconstruir la paz y una base para el diálogo sobre otros temas;
- La prueba piloto en Senegal de HealthWISE –una herramienta de la OIT y la OMS para mejorar la seguridad y salud laboral de los trabajadores de salud– en asociación con el Ministerio de Salud, tendiente a su adopción como herramienta nacional de garantía de calidad para las instalaciones de servicios de salud;
- El sector del transporte terrestre en Paraguay llevó a cabo una evaluación inicial sobre el estigma del VIH, la discriminación y la reducción de la homofobia y la transfobia. Fue la primera de su tipo en Sudamérica e inspiró otras investigaciones sobre este tema.



Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV)

Oficina Internacional del Trabajo
4, Route des Morillons
CH-1211 Ginebra
Suiza

Tel. +41 22 799 7309
Fax +41 22 799 6668
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp

LOS BENEFICIOS DE LA ALIANZA

La OIT tiene una reconocida experiencia en muchos sectores relacionados con el trabajo, entre otros, seguridad y salud en el trabajo, y seguridad social. Ha realizado una investigación profunda sobre el impacto del VIH/sida en el mundo del trabajo, que derivó en un conjunto de recursos, materiales, manuales y guías para la creación de programas.

Los programas eficazmente diseñados relacionados con el VIH/sida en el lugar de trabajo aumentan los niveles de empleo sostenible. La buena disposición mostrada por las empresas en este proyecto –y en otros– es una prueba fehaciente de su impacto positivo.

El programa ha ayudado a los gobiernos a desarrollar políticas para combatir el VIH/sida, en particular en los lugares de trabajo y, de ese modo, fortalecer sus economías nacionales.