



## RESPUESTAS ESTRATÉGICAS DE LAS EMPRESAS AL VIH/SIDA (SHARE)

En 2012, 35,3 millones de personas vivían con VIH en todo el mundo; la mayoría de ellas estaba en edad de trabajar. El Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/sida (ONUSIDA) estima que alrededor de la mitad de las personas que viven con VIH en todo el mundo no son conscientes de ello, lo que les impide acceder a tratamiento. Esta situación tiene graves consecuencias para los individuos, sus familias y

para las empresas y las economías nacionales.

El lugar de trabajo ofrece un marco único para llegar a este segmento extenso, vital y productivo de la población. Brinda un entorno en donde se puede hacer entrega de mensajes y programas específicos en forma periódica para abordar la discriminación, prevenir el VIH y facilitar el acceso a los servicios de salud.

### DATOS Y CIFRAS

#### Colaboradores:

Departamento de Trabajo de Estados Unidos; Plan de Emergencia del Presidente de los Estados Unidos para el Alivio del Sida; y más de 700 empresas a nivel nacional.

#### Países beneficiarios:

Barbados, Belice, Benín, Botsuana, Burkina Faso, Camboya, Camerún, China, Etiopía, Ghana, Guyana, India, Indonesia, Jamaica, Lesoto, Madagascar, Malawi, Nepal, Rusia, Sudáfrica, Sri Lanka, Suazilandia, Togo y Trinidad y Tobago

#### Plazo de ejecución:

2001 – 2014

#### Presupuesto:

28,911,672 dólares EE.UU.

### LA RESPUESTA

El programa Respuestas estratégicas de las empresas al VIH/sida (SHARE) de la OIT aprovecha los recursos de los sectores público y privado en beneficio de los trabajadores, sus familias y las empresas – sin olvidar a las economías nacionales. Los objetivos principales de SHARE son ayudar a superar la discriminación relacionada con el empleo y prevenir el VIH reduciendo los comportamientos de riesgo entre los trabajadores en determinados sectores económicos, en especial quienes podrían ser más vulnerables al VIH debido a las condiciones de trabajo y de vida relacionadas.

Prevenir el VIH y garantizar que los trabajadores que viven con el VIH tengan acceso a tratamiento es fundamental para las empresas, ya que las enfermedades y muertes relacionadas con el sida provocan un aumento del absentismo (debido a enfermedad y duelo), la rotación de personal (debido a enfermedad y muerte), costos de contratación, capacitación y bienestar del personal (incluidos la atención médica y los gastos funerarios) y la pérdida de competencias y conocimiento tácito. Las empresas que se asocian con SHARE se benefician de una plantilla de trabajadores saludable y productiva.

A nivel nacional, los mandantes tripartitos de la OIT reciben capacitación sobre el VIH y el sida antes de trabajar en el fortalecimiento de los marcos jurídicos y políticos del país.

Con ello se logra un entorno de políticas propicio para las acciones con las empresas, con el apoyo de los principales actores nacionales.

Se desarrolla y aplica una gama de intervenciones específicas para las empresas asociadas. Estas intervenciones incluyen, por ejemplo: la creación de un comité sobre VIH y sida en el lugar de trabajo; el desarrollo de una política laboral sobre VIH y sida; el desarrollo y la aplicación de programas comunicacionales para el cambio de comportamiento; la capacitación de educadores entre pares, mujeres y hombres; la promoción del uso de preservativos; y el lanzamiento de la campaña «conozca su estado», que promueve la derivación a los servicios de VIH para recibir asesoramiento y someterse a pruebas voluntarias de VIH (APV). Los servicios de derivación vinculan a los trabajadores con los servicios de VIH existentes en la comunidad. Asimismo, se hace hincapié en el fomento de la capacidad de muchos servicios para la salud en el trabajo, clínicas propias de las fábricas y clínicas para facilitar el acceso de trabajadores a medicamentos antirretrovirales, el alivio de los síntomas relacionados con el VIH y el tratamiento de infecciones oportunistas.

### RESULTADOS

SHARE ha estado en actividad en 24 países. A nivel nacional, más de 16,500 representantes clave de los mandantes tripartitos han recibido capacitación en sensibilización acerca del VIH



«La labor de la OIT es fundamental para dar una respuesta eficaz al VIH. Se deben proteger los derechos humanos de los trabajadores en sus lugares de trabajo y garantizar un entorno seguro y protector para las personas que viven con el VIH o están afectadas por el VIH.»

Michel Sidibé,  
director ejecutivo,  
Programa Conjunto  
de Naciones Unidas  
sobre el VIH/sida  
(ONUSIDA)

y el sida y 16 países cuentan ahora con una política nacional tripartita sobre el VIH y sida. En cuanto a las empresas, el programa se ha asociado con más de 700 lugares de trabajo y ha llegado a más de un millón de trabajadores.

Las encuestas de trabajadores demuestran mejoras en conocimiento, actitudes y comportamientos entre los trabajadores objetivo del programa. En promedio, hubo un incremento total del 16 por ciento en el conocimiento de al menos tres medios de protección contra el VIH por parte de los trabajadores. China experimentó el cambio más pronunciado en cuanto a aumento porcentual. Los trabajadores además dieron muestras de una actitud más favorable hacia los trabajadores con infección por el VIH (un aumento del 18 por ciento).

Los empleadores demostraron un compromiso creciente con respecto al abordaje del VIH en el lugar de trabajo. Hubo un aumento significativo del 63 por ciento en la cantidad de lugares de trabajo asociados que contaban con un comité conjunto activo para tratar problemas relacionados con el VIH/sida, y un promedio del 78 por ciento de los lugares de trabajo había asignado horas de trabajo oficiales para programas educativos sobre el VIH/sida, lo que representa un aumento del 58 por ciento sobre la línea de base. También hubo un aumento del 31 por ciento en el número de los lugares de trabajo

que asignaron un presupuesto específico para programas de VIH/sida; del 9 por ciento en la línea de base a casi el 40 por ciento en la línea final.

Todo lo cual demuestra claramente el valor que los empleadores perciben en la lucha contra el VIH en el lugar de trabajo. Además, se instalaron servicios educativos sobre el VIH y sida en un 56 por ciento más de lugares de trabajo, lo que resulta en un total del 91 por ciento.

En cuanto al uso de preservativos, el 34 por ciento de los lugares de trabajo ya los ponía a disposición de los trabajadores antes del programa SHARE; hacia el final del programa, esta cifra aumentó al 78 por ciento. Por otra parte, se observaban prácticas sexuales más seguras; la cifra de trabajadores que informaron haber usado un preservativo las últimas dos veces que habían tenido relaciones sexuales con una pareja esporádica aumentó un promedio del 14 por ciento.

Al comienzo de SHARE, el 7 por ciento de los lugares de trabajo tenía una política de VIH y sida; al final, el 84 por ciento de todos los lugares de trabajo había desarrollado su propia política de VIH y sida basada en los principios de las recomendaciones prácticas de la OIT sobre el VIH/sida y el mundo laboral.

## LOS BENEFICIOS DE LA ALIANZA

Las empresas que se asocian con la OIT se benefician de la orientación estratégica para el desarrollo y la aplicación de políticas y programas para el VIH y el sida que se adaptan a las necesidades de los lugares de trabajo, lo que conduce al aumento del bienestar de los trabajadores y una mayor productividad. Con los años, se ha elaborado una amplia gama de recursos: materiales, manuales y guías de programación.

Al aprovechar los reconocidos conocimientos y experiencia de la OIT en el abordaje del problema del VIH, las empresas pueden contribuir a los esfuerzos nacionales para reducir la transmisión del VIH y demostrar su compromiso con las políticas de no discriminación y la promoción de los derechos humanos mediante la aplicación y fomento de los principios de la Recomendación de la OIT sobre el VIH y el sida, 2010 (núm. 200).

### Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV)

Oficina Internacional del Trabajo  
4, Route des Morillons  
CH-1211 Ginebra  
Suiza

Tel. +41 22 799 7309  
Fax +41 22 799 6668  
E-mail: ppp@ilo.org  
[www.ilo.org/ppp](http://www.ilo.org/ppp)