



## TRAVAIL DÉCENT : UNE ALLIANCE POUR L'AVENIR

### Partenariats public-privé de l'OIT et l'emploi

La création d'emplois, essentielle à la réalisation des objectifs du travail décent, est l'un des enjeux les plus redoutables auquel l'OIT devra faire face dans un avenir proche. Certes, on aura besoin de 470 millions d'emplois nouveaux dans les quinze années à venir. Le nombre de partenariats axés sur l'emploi a connu une augmentation constante au cours des quinze dernières années recouvrant un nombre croissant d'activités de l'OIT. Depuis 2008, un total de 85 partenariats publics-privés (35 pour cent de l'ensemble des partenariats), s'élevant à 34'475'386 dollars des États-Unis (48,2 pour cent du financement total).

Les partenariats relatifs à l'emploi se sont concentrés principalement sur la promotion de l'emploi. Ils ont inclus des domaines tels que l'analyse de l'emploi, la recherche, la promotion des investissements générant des emplois, l'élaboration d'une politique de l'emploi, le développement des compétences et la création d'entreprises durables. L'OIT s'engage à promouvoir l'emploi notamment en renforçant les politiques favorisant la recherche et garantissant les mesures incitatives financières, ainsi que le développement rural.

#### Qu'est-ce que la promotion de l'emploi ?

*Sans emploi productif, parvenir aux objectifs de conditions de vie décente, d'intégration sociale et économique, d'épanouissement personnel et de développement social, reste une chimère. La promotion de l'entreprise et le développement des ressources humaines sont les éléments clés pour réaliser ces objectifs. L'OIT effectue des analyses et des recherches sur l'emploi, promeut les investissements qui en génèrent et contribue à l'élaboration des politiques de l'emploi. Elle encourage également le développement des compétences, la création de l'emploi, le développement des entreprises et des coopératives.*

#### Promotion de l'emploi

##### Les partenariats pour l'emploi des Jeunes dans la Communauté des États Indépendants (CEI)

est un projet de coopération technique financé par PAO LUKOIL. Il aide les institutions et autres intervenants à énoncer des réponses concrètes pour résorber la crise du chômage des jeunes par le biais, notamment, d'une plateforme régionale d'échanges de connaissances, l'élaboration de plans d'action nationaux assortis d'un calendrier et la mise en œuvre de programmes pilotes d'emploi pour les jeunes en Azerbaïdjan, au Kazakhstan et en Fédération de Russie. Lorsque ce projet s'achèvera en 2017, quelque 19 millions de jeunes âgés de 15 à 24 ans auront bénéficié de l'amélioration des services à l'emploi et des initiatives pour l'emploi des jeunes dans la région.

##### Renforcer les capacités de recherche pour comprendre le marché du travail.

Avec l'appui financier de Silatech, l'OIT a aidé le Yémen à renforcer ses capacités en matière de recherche statistique, de supervision du marché du travail et d'analyse axée sur la politique, jetant les fondements d'une information fiable fournie au moment opportun. Un autre partenariat, avec la Fondation Jacobs et Silatech (le Fonds Taqeeem pour l'évaluation de l'emploi des jeunes) s'est chargé de promouvoir la suivi et l'évaluation de l'emploi des jeunes axés sur les résultats au Moyen Orient et dans la région de l'Afrique du

nord, élaborant des systèmes d'évaluation et de suivi pour quinze organisations dirigées par des jeunes. Ce partenariat compte également à son actif la création de 13 cliniques d'évaluation et la délivrance de certificats à 500 jeunes professionnels grâce à une formation rigoureuse.

« **Work4Youth** » (« **Du travail pour les jeunes** », **W4Y**). Ce projet est un partenariat mondial d'une durée de cinq ans conclu entre l'OIT et la Fondation MasterCard. Elle vise à promouvoir le travail décent pour les jeunes femmes et hommes grâce au savoir et à l'action. Le cœur du projet W4Y et les fondements de la recherche consistent à étudier le passage de l'école à la vie active, ce qui a été fait dans 36 pays dans le monde. Cette étude constitue la seule étude auprès des ménages conçue pour produire des informations pertinentes sur le marché du travail des jeunes âgés de 15 à 29 ans, comprenant des informations transversales relatives aux mouvements à l'intérieur du marché du travail. La collecte de ces données accompagnée des recherches pertinentes proposera aux décideurs politiques nationaux des outils concrets pour élaborer leur politique d'emploi pour les jeunes.

**Le Fonds « Pour les Jeunes et Par les Jeunes » (Y2Y)** lancé en 2009 est destiné à fournir aux organisations dirigées par les jeunes le financement et les capacités nécessaires pour trans-



## Emploi des jeunes

Le programme de l'OIT pour l'emploi des jeunes fonctionne grâce à un réseau mondial d'équipes techniques, basées à son siège de Genève et dans plus de 60 bureaux à travers le monde. Il apporte son assistance aux pays pour l'élaboration d'interventions cohérentes et coordonnées en faveur de l'emploi des jeunes. Cette approche intégrée associe des politiques macroéconomiques et des mesures ciblées qui concernent l'offre et la demande de main-d'œuvre, ainsi que la quantité et la qualité des emplois.

Source: [www.ilo.org](http://www.ilo.org) –  
Promouvoir l'emploi

former ces bénéficiaires passifs en participants actifs de la promotion et de la création d'emplois pour les jeunes. Avec le co-financement de la Fondation BASF, l'OIT a mis en œuvre le Fonds « Pour les Jeunes et par les jeunes » en Afrique de l'Est pour accompagner les projets innovateurs créant de l'emploi pour les jeunes. En Afrique de l'Est, à elle seule, quelques 76 organisations dirigées par des jeunes ont reçu un ensemble de prêts d'un montant total supérieur à 960'000 Dollars des États-Unis et un appui technique taillé sur mesure. En conséquence, les initiatives ont bénéficié à plus de 6'200 individus et créé plus de 2'650 emplois.

**Étude systématique des interventions en faveur de l'amélioration des résultats du marché du travail pour les jeunes.** Grâce à l'appui de l'Initiative Internationale pour l'Évaluation de l'Impact (3ie), le programme de l'OIT pour l'emploi des jeunes a effectué une étude mondiale systématique de l'efficacité des interventions en faveur de l'emploi des jeunes. L'étude a analysé l'impact de la formation pour les compétences, la promotion de l'entrepreneuriat, les services de l'emploi et les interventions subventionnées pour l'emploi. L'étude a pour but d'apporter aux décideurs politiques ainsi qu'aux professionnels des recommandations ancrées dans les faits portant sur les systèmes qui aident véritablement les jeunes sur le marché du travail.

**Le mécanisme d'innovation en microassurance** propose des bourses à l'innovation, de l'assistance technique et de la recherche, tout en diffusant les bonnes pratiques afin de corriger les défaillances du marché et contribuer à combler le fossé entre les capacités du secteur assurances et les besoins des travailleurs pauvres. Avec l'appui de la Fondation Bill & Melinda Gates, la Fondation de Zürich et la Munich Re, ce mécanisme a élargi la portée des services d'assurance aux foyers et entreprises à faible revenu. Le projet comporte des prêts et bourses à l'innovation pour élaborer et tester les nouveaux produits du secteur naissant de

la micro-assurance, des filières de distribution, des modèles et des stratégies pour les personnes à faible revenu. Ce projet a également accompagné toute la recherche en matière de micro-assurance et mis au point un Centre du savoir en ligne.

## Économie rurale – créer les capacités de respect social des investissements dans l'agriculture.

Grâce à une collaboration avec le Fonds des Investissements pour l'agriculture et le commerce en Afrique, l'OIT et le PNUE disposent de capacités pour gérer les risques sociaux et l'impact en rassemblant les éléments qui permettront aux prestataires de services financiers d'envergure d'intégrer de façon durable les préoccupations sociales, y compris les considérations relatives au travail décent, dans leurs décisions de financement. Les enseignements apportés par cette collaboration favoriseront l'élaboration d'outils de formation pour venir en aide à un public de prestataires de services financiers plus large intéressés par un financement responsable de l'agriculture.

## Promotion de l'emploi dans les conditions d'urgence.

L'OIT promeut l'emploi dans les régions touchées par les catastrophes naturelles telles que la Chine, Haïti et le Népal, ce qui stimule considérablement les moyens d'existence locaux en accélérant le processus de réhabilitation. Par exemple, avec le Conférence Épiscopale d'Haïti, l'OIT a créé un projet de gestion des débris pour stimuler l'emploi local parmi la population touchée par le tremblement de terre de Port-au-Prince. Quelque 33 formateurs et 522 entrepreneurs locaux ont participé au programme de formation à l'entrepreneuriat. Dotées d'un accès à la microfinance, 53 entreprises ont été créées dans le secteur de la construction. Sept cent soixante-six micro-entreprises de traitement et de recyclage des débris ont vu le jour. Elles ont démolé plus de 7'000 immeubles endommagés et procédé au retrait de 800'000 mètres cube de débris, produisant 10'060 heures de travail. .



### Compétences, savoirs et employabilité

Quel que soit leur niveau de développement, tous les pays considèrent que l'éducation et les compétences augmentent la capacité d'innovation et l'adoption de nouvelles technologies. C'est ce critère qui différencie la croissance pour tous de la croissance qui laisse des pans entiers de la société sur le bas côté. La main-d'œuvre qui a reçu une formation suffisante et qui continue d'apprendre inspire la confiance des investisseurs et partant, favorise la croissance de l'emploi.

Source: [www.ilo.org](http://www.ilo.org) – Promouvoir l'emploi

### Développement des compétences

Le développement des compétences en matière d'entrepreneuriat est le deuxième domaine de l'emploi où l'on retrouve une concentration de PPP. L'OIT offre un large éventail de programmes de formation pratiques qui aident les entrepreneurs individuels à augmenter les connaissances nécessaires à la croissance de l'entreprise, à encourager l'entrepreneuriat féminin et garantir une formation certifiée.

**Le Développement de l'Entrepreneuriat Féminin de l'OIT (WED)** œuvre en partenariat en vue d'accroître les opportunités économiques pour les femmes entrepreneurs en les aidant à lancer, puis consolider et agrandir leur entreprise. Avec l'appui de la Fortune Coca-Cola, le WED a réussi l'implantation d'un projet d'incubateurs en Afrique du Sud, en formant des femmes entrepreneurs, et des femmes ambassadrices de l'entrepreneuriat. Plus généralement, l'OIT met en œuvre ce projet dans plus de 25 pays dans cinq régions, venant ainsi en aide à des centaines de milliers de femmes entrepreneurs et des douzaines de gouvernements et parties prenantes.

**Le Réseau Handicap Mondial des Entreprises** a été créé pour aider les entreprises à gérer le handicap sur le lieu de travail et mettre en œuvre leurs plans stratégiques d'entreprise relatifs à l'insertion du handicap. Le réseau se compose de 15 entreprises multinationales et de plus de 20 organisations d'employeurs et d'entreprises nationales, ainsi que de réseaux du handicap.

**Centre d'Excellence destiné au secteur du prêt-à-porter.** Ce centre (CoE) a été ouvert comme modèle reproductif de service de formation portée par le secteur et de service d'appui pour répondre aux besoins de main d'œuvre qualifiée du secteur du prêt-à-porter destiné à l'exportation. Cette initiative s'inscrit dans le cadre de la collaboration mondiale de l'OIT avec le détaillant

international H&M et puise dans l'expertise de l'entreprise pour ce qui est des besoins de formation des travailleurs. Grâce à l'accent mis sur une formation axée sur le secteur, cette initiative a pour but d'accroître l'employabilité et les revenus pour les travailleurs pauvres, contribuant ainsi à l'atténuation de la pauvreté. Le projet, une fois achevé, aura bénéficié à 5'000 personnes.

## Entreprises durables

Dans la plupart des pays, ce sont les entreprises privées qui créent le plus d'emplois. Cela est particulièrement vrai dans les pays en développement, où plus de 90 pour cent des emplois se trouvent dans le secteur privé. Les personnes qui sont parvenues à sortir de la pauvreté identifient «la recherche d'un emploi rémunéré» ou le «démarrage d'une entreprise», comme les deux raisons les plus importantes.

Source: [www.ilo.org](http://www.ilo.org) – Promouvoir l'emploi

## Entreprises durables

Les entreprises durables créent des emplois productifs et décents. Les PPP se sont concentrés sur l'amélioration de la productivité et des conditions de travail dans les PME, augmentant ainsi l'employabilité et les revenus, tout en développant des relations et des services d'entreprises. Ils ont également résolu de renforcer les structures et le climat du marché en vue de créer des emplois de meilleure qualité.

**Le programme «Tout savoir sur l'entreprise»** a pour but de faire prendre conscience aux jeunes des possibilités et des enjeux qu'offrent l'entrepreneuriat et l'emploi indépendant, et de les sensibiliser au rôle qu'ils peuvent jouer pour façonner leur avenir et celui du développement économique et social de leur pays. Ce programme a contribué à la création d'une culture d'entreprise dans plus de 50 pays et il est disponible en 22 langues. Il a établi des partenariats avec le Centre de développement des affaires en Jordanie, l'Institut national d'entrepreneuriat en Arabie Saoudite, le Fond social pour le développement au Yémen, et l'Association sociale dans le territoire palestinien occupé.

**Des entreprises durables, compétitives et responsables (SCORE)** est un programme de formation pratique et de conseils en usine qui améliore la productivité et les conditions de travail dans les PME. Le produit démontre les bonnes pratiques internationales dans le secteur manufacturier et celui des services. Il aide les SME à accroître leur productivité jusqu'à 50 pour cent, à réaliser des économies d'énergie de 2 pour cent par unité de production, à réduire le taux de rebut moyen de 10 pour cent et à faire reculer le taux d'absentéisme chez les travailleurs de 15 pour cent.

**Développement de la chaîne de valeurs.** Ce travail se concentre sur la création d'emplois et l'amélioration de leur qualité en appliquant une approche de développement du marché. L'OIT s'appuie sur les stratégies de développement du secteur privé, les relations et les services d'entreprises, ainsi que sur les structures du marché et un climat propice aux affaires afin de redistribuer une plus grande part des bénéfices aux pauvres et créer plus d'emplois de meilleure qualité.



**Département  
des partenariats et de  
l'appui aux programmes  
extérieurs (PARDEV)**

Organisation  
internationale du Travail  
4, Route des Morillons  
CH-1211 Genève 22  
Suisse

Tél: +41 22 799 73 09  
Fax: +41 22 799 66 68  
E-mail: [ppp@ilo.org](mailto:ppp@ilo.org)  
[www.ilo.org/ppp](http://www.ilo.org/ppp)

