



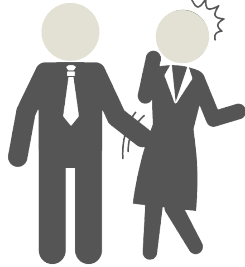
# Bộ Luật Lao động sửa đổi 2019



## Điểm mới



Người lao động tại doanh nghiệp có quyền được thành lập hoặc gia nhập tổ chức đại diện cho người lao động theo sự lựa chọn của họ



Định nghĩa về quấy rối tình dục tại nơi làm việc



Phụ nữ không còn bị cấm làm một số loại hình công việc



Mở rộng bảo vệ pháp luật tới người lao động làm thuê không có hợp đồng lao động bằng văn bản



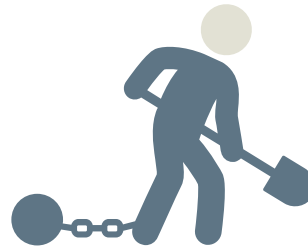
## Điểm thay đổi



Bảo vệ tốt hơn để chống phân biệt đối xử đối với công đoàn và can thiệp vào công đoàn



Quy trình rõ ràng hơn và khuyến khích thương lượng tập thể



Bảo vệ tốt hơn để chống lao động cưỡng bức và lệ thuộc vì nợ



Điều khoản rõ ràng hơn về việc thuê lao động chưa thành niên thuộc nhiều lứa tuổi

### Tăng dần tuổi nghỉ hưu từ năm 2021:



**62** tuổi vào năm **2028**



**60** tuổi vào năm **2035**

### Hòa giải và trọng tài lao động:



Mở rộng diện bao phủ và tăng tính chuyên nghiệp trong hòa giải và trọng tài lao động

Cập nhật thông tin mới nhất về pháp luật và chính sách lao động tại [ilo.org/hanoi](http://ilo.org/hanoi)

Dự án Chương trình Khung Hỗ trợ Quan hệ Lao động Mới được tài trợ bởi Bộ Lao động Hoa Kỳ theo thỏa thuận hợp tác số IL-29690-16-75-K-11. Tài liệu này không nhất thiết phản ánh quan điểm hoặc chính sách của Bộ Lao động Hoa Kỳ, và việc viện dẫn tên thương mại, các sản phẩm thương mại hoặc các tổ chức chức cũng không hàm ý sự ủng hộ của Chính phủ Hoa Kỳ. 100% chi phí của dự án hoặc chương trình được tài trợ bởi Quỹ Liên bang, với tổng giá trị là 4 triệu USD.

