

VN ủng hộ chương trình di cư an toàn của ILO

Tại Hội nghị Lao động Quốc tế lần thứ 103 tại Geneva trong tháng 6, Bộ trưởng Lao động – Thương binh và Xã Hội (LĐTBXH) Phạm Thị Hải Chuyền khẳng định Việt Nam ủng hộ chương trình di cư an toàn và nỗ lực của ILO trong công tác phòng chống lao động cưỡng bức.

Trưởng đoàn đại biểu Việt Nam nêu bật những thành tựu Việt Nam đã đạt được nhằm đảm bảo lao động di cư an toàn, bao gồm kiện toàn pháp luật, bộ quy tắc ứng xử cho các doanh nghiệp tuyển dụng, các thỏa thuận đa phương và song phương để hỗ trợ người lao động.

Bộ trưởng cũng nhấn mạnh lao động cưỡng bức bị nghiêm cấm trong pháp luật và việc đề án nâng cao năng lực

thanh tra lao động đến năm 2020 đã được thông qua như một bước tiến quan trọng thể hiện quyết tâm phòng chống lao động cưỡng bức.

Trong bài phát biểu của mình, Bộ trưởng đánh giá cao những hỗ trợ kỹ thuật của ILO giúp đưa khung pháp luật lao động của Việt Nam tiến gần tới các tiêu chuẩn quốc tế (phê duyệt Công ước của ILO về Lao động hàng hải, về Khung chính sách thúc đẩy an toàn vệ sinh lao động, ban hành Bộ Luật Lao động sửa đổi, Luật Việc làm, tiến hành sửa đổi Luật Bảo hiểm Xã hội, Luật Dạy nghề, và xây dựng dự thảo Luật về An toàn vệ sinh lao động và Luật Tiền lương tối thiểu).

Nhân dịp này, đoàn Chính phủ Việt Nam

đã chào xã giao Tổng Giám đốc ILO Guy Ryder và Bộ trưởng Chuyên cũng có cuộc họp với Phó Tổng Giám đốc Sandra Polaski. Trong cuộc họp, Bộ trưởng đánh giá cao những kết quả ban đầu của chương trình Việc làm tốt hơn (Better Work) và việc mở rộng chương trình ra miền bắc, đồng thời đề xuất ILO hỗ trợ chương trình nâng cao năng lực cho thanh tra lao động.

Bà Polaski chia sẻ bà rất vui mừng vì Việt Nam là một trong 3 quốc gia thí điểm cho Lĩnh vực đặc biệt quan trọng (ACI) về cải thiện tuân thủ pháp luật thông qua thanh tra lao động. Trong bối cảnh đó, bà cho biết ILO sẽ xem xét hỗ trợ kỹ thuật để thành lập trung tâm đào tạo an toàn vệ sinh lao động theo đề nghị của Chính phủ Việt Nam.

Tham dự đoàn đại biểu Việt Nam còn có ông Đặng Ngọc Tùng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và đại diện của Liên minh Hợp tác xã.

Khởi động chiến dịch phòng chống lao động trẻ em tại World Cup 2014

Khi hàng tỷ người theo dõi lễ khai mạc World Cup 2014 tại Brazil vào ngày 12/6, ILO đã khởi động Chiến dịch Thẻ đỏ với lao động trẻ em 2014.

Với hơn 168 triệu lao động trẻ em trên toàn thế giới, ILO sử dụng biểu tượng của tấm thẻ đỏ để đưa ra thông điệp rằng lao động trẻ em là một điều không thể được chấp nhận.

Cùng với cầu thủ và những người nổi tiếng trên thế giới, tiền đạo đội tuyển bóng đá quốc gia Việt Nam, Lê Công Vinh, đã giơ cao Thẻ đỏ và tham gia chiến dịch của ILO.

Tại Việt Nam, ước tính khoảng 9,6% trẻ em ở độ tuổi từ 5-17 (1,75 triệu em) là lao động trẻ em. Kết quả Điều tra Lao động Trẻ em công bố vào tháng 3 đã chỉ ra rằng cứ 5 trẻ em đang làm việc thì có

2 trẻ ở độ tuổi dưới 15. Phần lớn lao động trẻ em sống ở nông thôn, làm việc trong ngành nông nghiệp và phụ giúp gia đình không được trả lương.

Khoảng 1/3 lao động trẻ em (gần 569.000 em) phải làm việc trung bình hơn 42 giờ mỗi tuần, gây ảnh hưởng đến việc học hành của các em.

“Lao động trẻ em cướp đi tuổi thơ, tiềm năng và nhân phẩm, gây ảnh hưởng xấu tới sự phát triển về thể chất và tinh thần của các em,” cầu thủ Công Vinh nhắn gửi qua thông điệp được truyền tải trên truyền hình quốc gia và báo chí trong tuần đầu của World Cup.

Ngày thế giới phòng chống lao động trẻ em 2014 (cũng vào ngày 12/6) đề cao vai trò của bảo trợ xã hội trong việc bảo vệ và giúp trẻ em thoát khỏi lao động trẻ em.



Nghèo đói và những biến cố trong cuộc sống khiến trẻ em buộc phải làm việc. Do đó, bảo trợ xã hội (giúp đảm bảo tiếp cận việc chăm sóc sức khỏe, đảm bảo thu nhập, đặc biệt trong những trường hợp già yếu, thất nghiệp, ốm đau, tàn tật, tai nạn lao động, thai sản hay giảm thu nhập của người trụ cột trong gia đình) đóng vai trò quan trọng trong công tác phòng chống lao động trẻ em.

Chúc mừng nhà báo Lê Văn của báo Tuổi trẻ và nhà báo Vũ Lệ Trang của truyền hình đối ngoại VTV4 đã nhận giải nhất và giải đặc biệt về Bộ Luật Lao động của Giải thưởng Báo chí về Lao động – Việc làm 2013. Sau lễ trao giải do Hội Nhà báo Việt Nam tổ chức với sự hỗ trợ của ILO ngay trước ngày 1/5, ILO Việt Nam trò chuyện với hai người thắng cuộc.



Lê Văn: Hy vọng giải được duy trì và ngày càng mở rộng

Bạn cảm thấy thế nào khi tên người thắng cuộc Giải thưởng Báo chí về Lao động – Việc làm đầu tiên được công bố?

Tôi khá bất ngờ và dĩ nhiên là phấn khởi. Giải thưởng là vinh dự với bất kỳ nhà báo nào được nhận. Xin cảm ơn Hội Nhà báo và ILO về giải thưởng dành cho tôi và những đồng nghiệp của tôi. Hy vọng giải được duy trì và ngày càng mở rộng để chúng tôi có thêm một nơi chia sẻ những góc nhìn về vấn đề lao động tại Việt Nam hiện nay.

Loại bài của bạn về vấn đề an toàn lao động ở Việt Nam rất hay và ý nghĩa. Bạn có thể kể lại những suy nghĩ của mình

trong quá trình viết bài và tận mắt chứng kiến những mảnh đời bất hạnh?

Xin cảm ơn sự ghi nhận của ILO. Ấn tượng sâu sắc của tôi đến giờ nằm ở hai điểm. Thứ nhất là thời gian gần một tháng túc trực tại các bệnh viện ở TPHCM để ghi nhận các ca tai nạn lao động thực sự là nỗi ám ảnh khó quên. Tôi đã chứng kiến các ca tai nạn nghiêm trọng vì sự vô tâm của người lao động và người sử dụng lao động. Kế đó là nỗi đau và mất mát lớn lao của người lao động và gia đình họ sau tai nạn.

Đâu là những khó khăn lớn đối với một nhà báo khi đưa tin, viết bài về các vấn

Bạn đã khai thác nhiều đề tài hay về Bộ Luật Lao động sửa đổi trong năm qua. Dưới con mắt của một nhà báo, theo bạn, đâu là những điểm thú vị nhất về Bộ luật này?

Thực chất, điều tôi thấy đau đầu nhất ngay từ những ngày đầu tiên tôi bước vào làm báo là những khu nhà trọ lụp xụp của công nhân. Chính vì thế, Bộ Luật Lao động 2012 khiến tôi quan tâm khi thực sự có những điều luật cho người lao động cơ hội nói lên tiếng nói của mình (những quy định về Đối thoại lao động). Tôi cũng kỳ vọng Luật sẽ đi vào cuộc sống thực chất hơn nữa.

Bạn có thể chia sẻ những yếu tố quan trọng để đưa những đề tài này thành một tác phẩm báo chí truyền hình hấp dẫn đối với công chúng?

Theo quan điểm cá nhân, dù thế nào, tác

đề lao động và việc làm?

Khó khăn trước nhất là ở chính bản thân các nhà báo. Họ yêu và trăn trở với đề tài đến một mức độ nào đó thì mới có động lực vượt qua nhiều rào cản để hoàn thành bài báo.

Một khó khăn khác là tiếp cận nhân vật. Có hai kiểu nhân vật khó tiếp cận – sự e ngại của người lao động và sự né tránh của người sử dụng lao động. Đầu đó là sự khó khăn khi tiếp cận cơ quan chức năng khi đối thoại về những chủ đề nhạy cảm trong công tác quản lí. Bởi vậy, nhà báo phải chặt vật hơn, mất thời gian hơn để hoàn thành bài viết một cách hoàn chỉnh và khách quan trước các rào cản đó.

Sắp tới bạn sẽ tiếp tục viết về mảng lao động và việc làm chứ? Bạn có thể chia sẻ một chút dự định của mình được không?

Tôi vẫn tiếp tục bám mảng và cố gắng hơn để khai thác nhiều đề tài về những câu chuyện trong đời sống của người lao động tại Việt Nam. Một phần, đó cũng là công việc thường ngày của tôi.

Hy vọng ILO sẽ luôn đồng hành cùng những người lao động gặp trở ngại. Hiện tại tôi đang thực hiện một số đề tài về nữ công nhân gặp khó khăn. Rất mong mọi người tiếp tục đồng viên, góp ý cho tôi qua các bài báo.

phẩm báo chí cũng phải có con người, cuộc sống và cố gắng đưa cuộc sống vào tác phẩm một cách chân thực nhất.

Theo bạn, một giải thưởng báo chí quốc gia về lao động và việc làm có ý nghĩa như thế nào đối với các nhà báo trong nước?

Giải thưởng có ý nghĩa quan trọng đối với các nhà báo. Theo tôi, giải thưởng nên mở rộng hơn và tiến tới tìm tòi những đề tài gai góc hơn, nhằm tìm ra tiếng nói thực sự, mà đầu đó vẫn còn nhiều người lao động chưa được tìm tới.

Mảng này với riêng tôi là một động lực để tôi đi tìm kiếm những câu trả lời đời về những người công nhân trẻ tuổi Việt Nam bước ra khỏi đồng ruộng và đến những nhà máy. Họ là ai? Họ đại diện cho cái gì? Và đời sống của họ đang phản ánh điều gì?



Vũ Lệ Trang: Bộ Luật Lao động 2012 cho người lao động cơ hội nói lên tiếng nói của mình

Thảo luận tăng lương tối thiểu cần sự phối hợp và dữ liệu tốt hơn

Các tổ chức đại diện người sử dụng lao động khuyến nghị tăng lương tối thiểu vùng năm 2015 trên cơ sở tăng trưởng GDP và lạm phát.

Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI), Liên minh Hợp tác xã Việt Nam (VCA), Hiệp hội Doanh nghiệp Vừa và Nhỏ Việt Nam (DNNVV), Hiệp hội Dệt may Việt Nam (VITAS) và các hiệp hội ngành khác đã cùng thảo luận “Đề xuất của người sử dụng lao động về phương án điều chỉnh tiền lương tối thiểu áp dụng cho năm 2015” tại cuộc hội thảo do VCCI và ILO đồng tổ chức trong tháng 6 tại Hà Nội.

Tính bình quân, lương tối thiểu vùng tăng 9,9% năm 2010, 30,1% vào năm 2012 và 15,2% năm nay.

Theo VCCI, tốc độ tăng lương tối thiểu vùng ngang bằng với tốc độ tăng Chỉ số Giá Tiêu dùng (CPI) trong giai đoạn 2010-11 nhưng lại cao gấp 3 lần tăng trưởng CPI kể từ năm 2012.

“Việc điều chỉnh mức lương tối thiểu áp dụng cho năm 2015 cần được cân nhắc ở mức phù hợp vừa đảm bảo tiền lương thực tế cho người lao động vừa đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp,” ông Phùng Quang Huy, Giám đốc Văn phòng Giới Sử dụng Lao động VCCI cho biết.

Cũng theo VCCI, việc điều chỉnh lương tối thiểu ảnh hưởng chủ yếu tới ngành dệt may, da giày và thủy sản. Tăng lương tối thiểu thêm 10% có thể làm tổng quỹ lương mà doanh nghiệp phải

chi trả cho người lao động tăng thêm hơn 17% do phụ cấp và các khoản chế độ chính sách tăng.

Đại diện cho các tổ chức của người sử dụng lao động trong Hội đồng Tiền lương Quốc gia bao gồm VCCI, VCA, Hiệp hội DNNVV, VITAS và Hiệp hội Da – Giày Việt Nam.

Theo ông Phillip Hazelton, Cố vấn trưởng Dự án Quan hệ Lao động của ILO Việt Nam, cần phải tạo điều kiện và khuyến khích các cuộc thảo luận chung trên cơ sở dữ liệu khoa học và sự tham gia của các tổ chức đại diện người sử dụng lao động chủ chốt trong quá trình điều chỉnh tiền lương tối thiểu.

ILO khuyến khích VCCI thực hiện vai trò điều phối mạnh mẽ hơn với các tổ chức đại diện người sử dụng lao động khác trong Hội đồng Tiền lương Quốc gia và hy vọng rằng “những hiệp hội khác nhau sẽ có thể hợp tác chặt chẽ hơn trong các nghiên cứu chung và các hoạt động phối hợp trong lĩnh vực quan trọng này”.

“Chúng tôi kêu gọi những đề xuất về

phương án điều chỉnh lương tối thiểu của các tổ chức đại diện người sử dụng lao động và công đoàn phải dựa trên những số liệu thống kê đáng tin cậy và những phân tích dữ liệu chính xác, tính đến cả các tiêu thức xã hội và kinh tế,” ông Hazelton cho biết thêm.

Lương tối thiểu là mức sàn duy nhất mà nếu trả thấp hơn mức lương này, người sử dụng lao động sẽ vi phạm pháp luật. ILO cho rằng việc thảo luận, đàm phán cần tập trung vào nhu cầu của người lao động và các yếu tố kinh tế như khả năng chi trả của doanh nghiệp, năng suất lao động và khả năng cạnh tranh.

Lương tối thiểu vùng tại Việt Nam hiện nay được đề xuất bởi Hội đồng Tiền lương Quốc gia. Hội đồng này được thành lập vào năm 2013 và đại diện cho tiếng nói bình đẳng của Chính phủ, các tổ chức đại diện người sử dụng lao động và các tổ chức công đoàn.

Tiền lương tối thiểu năm 2014 ở mức 1,9 triệu VNĐ đến 2,7 triệu VNĐ mỗi tháng tùy theo từng vùng.



Kỹ năng và tay nghề tại Việt Nam – con số và sự kiện

- Một nghiên cứu của ILO công bố năm 2013 cho thấy năng suất lao động của Việt Nam thuộc nhóm thấp nhất ở Châu Á – Thái Bình Dương (những nơi có thể thu thập số liệu) – thấp hơn Singapore gần 15 lần, thấp hơn Nhật 11 lần và Hàn Quốc 10 lần. Ngay cả so với các nước láng giềng ASEAN có mức thu nhập trung bình, đó vẫn là một khoảng cách lớn. Chẳng hạn, năng suất lao động của Việt Nam chỉ bằng 1/5 Malaysia và 2/5 Thái Lan.

- Một xu hướng đáng chú ý là tốc độ tăng của năng suất lao động giảm đi tại Việt Nam. Trong giai đoạn 2002-07, năng suất lao động tăng trung bình 5,2% mỗi năm – mức cao nhất trong khu vực. Tuy nhiên, kể từ cuộc khủng hoảng kinh tế toàn cầu năm 2008, tốc độ tăng năng suất trung bình hàng năm của Việt Nam chậm lại, chỉ còn 3,3%.

- Theo một cuộc khảo sát về nhu cầu về kỹ năng với hơn 200 doanh nghiệp hoạt

động trong lĩnh vực du lịch ở khu vực miền trung Việt Nam, tất cả chủ lao động đều cho rằng sinh viên tốt nghiệp các trường dạy nghề không đáp ứng được yêu cầu của họ. Nguyên nhân là vì thiếu sự tham gia của doanh nghiệp vào quá trình đào tạo.

- Quốc hội dự kiến sẽ thông qua Luật Dạy nghề sửa đổi trong kỳ họp cuối năm 2014. Dự thảo luật nhấn mạnh sự tham gia của doanh nghiệp vào quá trình đào tạo thông qua các chương trình ưu đãi thuế cho các doanh nghiệp tham gia.

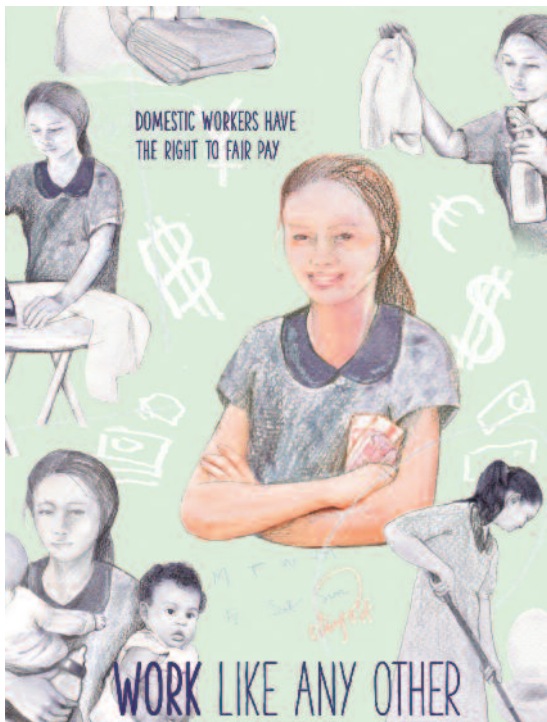


“Sống và Làm”

Chào mừng ngày Người khuyết tật Việt Nam, một triển lãm ảnh đặc tả cuộc sống và công việc của người khuyết tật khai mạc tại tỉnh Đồng Nai ngày 18/4. Triển lãm tập hợp 25 câu chuyện đầy cảm xúc của những người lao động khuyết tật của tỉnh được kể lại qua những tấm ảnh của nhiếp ảnh gia nổi tiếng Nguyễn Á. Sự kiện do Sở LĐTBXH Đồng Nai phối hợp với Tổ chức Handicap International tổ chức với sự hỗ trợ từ dự án ILO-UNDP-UNICEF về khuyết tật, tổ chức Irish Aids và các nhà tài trợ khác.



Giúp việc gia đình, việc làm như những công việc khác



Nghị định 27 có hiệu lực trong tháng 5 với mục đích bảo vệ tốt hơn lao động giúp việc gia đình. Hiện tất cả giúp việc gia đình tại Việt Nam có quyền được ký hợp đồng lao động, được nhận lương tối thiểu, số ngày nghỉ phép, bảo hiểm xã hội và y tế, và được tiếp cận với cơ chế giải quyết tranh chấp.

Hoạt động sắp tới

- Tập huấn cho giảng viên về vệ sinh an toàn lao động trong ngành nông nghiệp, Quảng Nam (30/6 – 3/7), Bắc Kạn, Hải Phòng, Hà Tĩnh, Quảng Ngãi và Đồng Nai (tháng 7-9)
- Tập huấn cho giảng viên nguồn về định hướng nghề nghiệp, Hà Nội, 2-5/7
- Giao ban lần thứ nhất chương trình thí điểm của VCCI về tăng cường năng lực của tổ chức đại diện người sử dụng lao động cấp tỉnh, Vĩnh Phúc, 1-2/7
- Đánh giá các sáng kiến thí điểm của Tổng LĐLĐVN về phát triển công đoàn và quan hệ lao động, Hà Nội, 3-4/7
- Tham vấn báo cáo nghiên cứu thực trạng cơ chế giải quyết khiếu nại của lao động đi làm việc ở nước ngoài tại Việt Nam, Hà Nội, 6/7
- Đào tạo kỹ năng kinh doanh cho một số cộng đồng, Huế, 21-23/7
- Tham vấn dự thảo Luật Bảo hiểm Xã hội (sửa đổi), Thanh Hóa, 22/7

- Hội thảo hợp tác công-tư về phát triển và quảng bá các sản phẩm du lịch mới cho huyện Điện Bàn, Quảng Nam, 24/7
- Công bố Bản tin thị trường lao động Quý 2, Hà Nội, tháng 7
- Hội thảo chia sẻ cho các nhà máy tham gia Better Work, TPHCM, Bình Dương và Đồng Nai, tháng 7
- Đào tạo giảng viên về kiến thức cần thiết cho lao động Việt Nam đi làm việc tại Malaysia, tháng 7-8, và Đài Loan (Trung Quốc), tháng 9
- Tập huấn nghiệp vụ du lịch cho các tổ dịch vụ ở các điểm du lịch cộng đồng, Quảng Nam, 18-22/8
- Hội thảo tham vấn quốc gia về Luật Dạy nghề, ngày 25/8
- Công bố xếp hạng các doanh nghiệp tuyển dụng 2014, Hà Nội, tháng 8
- Công bố khảo sát từ trường học đến việc làm, tháng 8
- Tập huấn cho cô vấn viên chính chương trình Tìm hiểu về Kinh doanh (KAB) khu vực miền Nam, tháng 8
- Sự kiện thanh niên với việc làm ngành du lịch, Hội An, 10/9
- Hội thảo phát triển Bộ quy tắc ứng xử về HIV tại một số doanh nghiệp du lịch, Hội An, 25/9

Để biết thêm thông tin, xin liên hệ:
Văn phòng ILO tại Việt Nam
48-50 Nguyễn Thái Học, Hà Nội

ĐT: +84 4 3 734 0902
Email: hanoi@ilo.org
www.ilo.org/hanoi

Facebook: www.facebook.com/Vietnam.ILO
Ảnh sử dụng trong ấn phẩm này ©ILO