



国际劳工组织

有关工作安全的事实

“劳工世界的众多领域都已取得进展。但是因工死亡、意外事故和疾病仍然是关注的重点。体面的工作必须同时是安全的工作。”

胡安·索马维亚，国际劳工组织总干事

每年大约有200万男性和女性死于职业事故和与工作相关的疾病。全世界每年大约发生2.7亿起职业事故和1.6亿例与工作相关的疾病。

国际劳工组织从不承认伤害和疾病“与工作相伴”的观念。预防起着很大作用。在整个20世纪的进程中，工业化国家所发生的严重伤害事故大为减少，相当重要的原因在于工作场所的健康和安全状况得以真正改善。我们目前面临的挑战在于如何将这有益经验推广到整个劳动世界。

经验显示，一种预防性的安全文化可以让工人、雇主和政府受益非浅。在避免工作场所意外事故和疾病以及提高商业绩效上，各种预防技术已证实其自身的有效性。今天在某些国家所采用的高安全标准，正是一些长期政策的直接结果，这些政策鼓励三方社会对话，工会和雇主之间集体谈判，以及在有力的安全卫生监督支持下的有效的职业安全健康立法和执法。

2005世界工作安全与健康日：“一种预防性的安全与健康文化”

世界工作安全与健康日定于每年4月28日，国际劳工组织国际劳工组织于2001和2002年首次确定这一日期。该世界日的概念来源于工人纪念日（Workers Memorial Day），后者起源于工会运动并且仍然被视为纪念因工死亡、受伤和致病工人的一种方式。国际劳工组织于2001年确定该世界日，希望唤起三方对工伤事故和疾病预防的关注和重视。

与前几年一样，2005年世界日涵盖的主题仍然是提倡一种预防性的安全与健康文化，但是今年对预防与工作相关事故和疾病给予特别关注。重点在以下方面：

下页待续

关键统计数据

- 每天，平均有6 000人死于与工作相关的事故和疾病。一年总计有超过220万人因工致死，其中，大约有35万例死亡出自工作场所事故，超过170万例死亡是由于工作相关的疾病。此外，每天上下班途中发生的事故中死亡人数达到15.8万例。
- 每年，迫使工人缺勤三天或三天以上的事故大约为2.7亿起，每年大约有1.6亿例与工作相关的疾病伤害。
- 由于伤害、死亡和疾病带来的缺勤、治疗、伤残和幸存者救济，使得全世界国民生产总值损失大约4%。
- 有害物质每年致使43.8万工人死亡，而且皮肤癌患者中大约有10%是由于长期暴露在工作场所的有害物质中。
- 每年，仅石棉就导致10万例死亡，而且数字还在逐年递增。尽管自从70年代以来全球石棉产量已经下降，但是在美国、加拿大、英国、德国以及其他工业化国家，每年有越来越多的工人由于过去曾暴露在石棉尘埃环境下而死亡。
- 矽肺病—由于暴露在硅粉尘环境下而导致的一种致命肺病—仍然折磨着世界上数千万的工人。在拉丁美洲，37%的矿工都在某种程度上患有这种疾病，对于50岁以上的矿工患病比例上升到50%。在印度，超过50%生产石笔的工人和36%的石匠患有矽肺病。

接上页

2005世界工作安全和健康日：

建筑业

建筑业在世界上许多国家和地区带来大量的就业机会，同时它又是一个与工作相关的事和疾病发生比例相当高的行业。尽管已实现机械化，但是该行业仍然属于劳动力密集型，同时工作环境经常变化且涉及到许多不同方面。该行业还有一个传统，就是以较低的工资成本雇佣流动的农民工，他们的工作是短期的而且不稳定。根据国际劳工组织的估计：

- 每年，全世界建筑工地上至少发生6万起的死亡事故。也就是说每10分钟就会发生一起致命事故。
- 每6起因工死亡事故中，有一起来自建筑工地。
- 在工业化国家，发生在建筑工地上的死亡人数在与工作相关的死亡中占据的比例高达25%至40%，而该行业雇佣的劳动力在全部劳动力中所占比例为6%至10%。
- 在某些国家，估计有30%的建筑工人患有背痛或其他肌骨损伤疾病。

年轻工人和老年工人

世界经济体系中，年轻工人（年龄在15至24岁之间）的数量正日益增长，这给职业安全和健康领域提出了一个特殊问题。与其他同事相比，年轻工人更容易遭遇严重的非致命事故，因为他们往往缺乏工作经验和对工作场所危险的理解，也缺少职业安全与健康培训，并且其身体和情感还未完全成熟。例如在欧盟，年轻工人发生非致命事故的比率要比其他年龄段工人高出50%。

在劳动力的另一端，老年工人数量的增长正使得许多组织开始重新审视老年工人所面对的职业危险。尽管衰老是一种个体过程，但是诸如手工搬运重物、长期暴露在噪音环境下或者工作时间不规则等恶劣工作条件会加速衰老进程。欧盟指出，老年工人发生工作中致命事故的比例是最年轻的工作群体的两倍多。

国际劳工组织的作用

一种预防性的安全和健康文化，包括有益于创建一个安全和健康工作环境的全部价值观、管理系统和实践、群众参与的原则和良好的工作行为。国际劳工组织1981年《职业安全与健康公约》（第155号）为支持工作安全和健康文化提供了一个适当的框架。

如同在儿童的早期教育期间就应当开始灌输安全文化，职业事故和疾病的有效预防要从企业一级做起。预防涉及到政府、工人组织和雇主组织的参与。工作组织程序的实施、向工人提供培训和信息以及监察活动，都是促进安全和健康文化的重要工具。拥有职业安全健康管理系统的公司，在安全性和生产率方面都有良好的记录。同时，政府的监察员也发挥着关键作用。130多个国际劳工组织成员国批准了国际劳工组织1947年通过的《劳动监察公约》（第81号），它是得到最广泛认可的文件。

国际劳工组织的《职业安全与健康管理体系导则（ILO-OSH 2001）》为企业一级开发一种可持续发展的职业安全与健康文化提供了一个有力工具，并且为不断改进工作环境提供了有效机制。

国际劳工组织标准

超过70个国际劳工组织公约和建议书与安全与健康问题有关。此外，国际劳工组织还开发了30多个职业健康和安全实践准则。

关于2005年世界日的特别主题，国际劳工组织早已意识到需要对建筑行业给予特殊对待，并且在1937年就通过了该行业的第一部公约。1988年，还通过了《建筑安全与健康公约》（第167号）及其相关建议书（第175号），反映了需要更广泛的方法来处理建筑业的安全和健康问题。作为对该方法的补充，1992年颁布《国际劳工组织建筑业安全与健康实用规程》。2001年的《职业安全健康管理体系导则》适用于各个行业，尤其是建筑行业，因为它强调了与分包相关的问题。

关于年轻和老年工人，1973年通过的《最低年龄公约》（第138号）和1999年的《最恶劣形式童工劳动公约》（No. 182）以及相关的建议书（第146号和190号）禁止18岁以下的年轻工人从事危险工作。1980年的《老年工人建议书》（第162号）规定了具体的措施，以减少老年工人随着年龄增长可能遇到的困难。该建议书强调了安全和健康问题，将它们置于待遇平等、反对歧视以及退休惯例等更广泛的背景下加以考虑。

要了解更多信息，请访问：www.ilo.org/safework



International Labour Office (国际劳工局)
4 route des Morillons, CH-1211 Geneva 22
Switzerland
Tel. +4122/799-7912 Fax +4122/799-8577
www.ilo.org/communication
April 2005