# النشـرة الإخباريـة

منظمة العمل الدولية - برنامج "عمل أفضل - الأردن"

رؤى وإضاءات | ٢٠٢٢

## في هذا العدد:

### الاجتماع الـ ٤٩ للجنة المشروع الاستشارية

مناقشة دراسات عن خدمات رعاية الأطفال في مدينة الحسن الصناعية، خدمات الرعاية الصحية للعمالة في قطاع صناعة الألبسة، أوضاع العمالة من الأشخاص ذوي الإعاقة، وساعات العمل والأجور

### نحو عمل لائق، وغد نام ومستدام

المنتدى الـ ١٤ لأصحاب المصلحة المتعددين يبحث سبل استمرارية تعزيز العمل اللائق، ضمان الاستدامة، والبناء على الإنجازات الجوهرية في قطاع صناعة الألبسة خلال السنوات الـ ١٥ الماضية

### مسؤولة رفيعة المستوى من وزارة العمل الأميركية تبحث في الأردن الحقوق العمالية

نائبة وكيل الوزارة للشؤون الدولية، ثيا لي، تسلط الضوء على التقدم المحرز في حماية العمالة، وتبحث سبل تعزيز الحقوق العمالية

### تعزيز حقوق ورفاه العمالة من الأشخاص ذوي الإعاقة

احتفاء باليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة، برنامج "عمل أفضل - الأردن" يلتقي عمالا وعاملات من الأشخاص ذوي الإعاقة، وقصة "آمنة" واحدة من قصص عديدة

### تقوية صوت العمال والعاملات

توقيع اتفاقية مفاوضة جماعية جديدة ومحدثة تركز على الشراكة بين العمالة وجهات العمل، وتستحدث أحكاما تخدم مصالح العمال والعاملات، وتعزز العمل اللائق

### مشروع الصحة النفسية

توظف مسابقة "مواهب العمال والعاملات" نهجا مبتكرا لزيادة التوعية بالصحة النفسية، وفي نفس الوقت، الاحتفاء بمواهب العمالة الإبداعية

### دعم اتفاقية تخفيف قواعد المنشأ بين الأردن والاتحاد الأوروبي

من خلال شراكة منظمة العمل الدولية مع الاتحاد الأوروبي، يقيم برنامج "عمل أفضل - الأردن" ظروف العمل في مصانع من خارج قطاع صناعة الألبسة

International Labour Organization
IFC International Finance Corporation WORLD BANK GROUP
BetterWork

## الأصدقاء الأعزاء،

في إطار استراتيجية المرحلة الرابعة (٢٠٢٢ - ٢٠٢٧) لبرنامج "عمل أفضل - الأردن"، يركز البرنامج حاليا على تدعيم قدرات الشركاء الوطنيين بهدف تطوير الإنجازات المحققة في قطاع صناعة الألبسة خلال الـ ١٥ سنة الماضية، وضمان استدامة وتعزيز أثرها على ظروف العمل.

ومع وضع ذلك النهج الفعال في الاعتبار، تعاون البرنامج مع الجمعية الاردنية لمصدري الالبسة والمنسوجات في تنظيم المنتدى الـ ١٤ لأصحاب المصلحة المتعددين، الذي ركز على مسائل تضمنت تحقيق نمو مستدام وتحسينات في القطاع، وتعزيز صوت العمالة، الحوار الاجتماعي، والتعاون بين أطراف المصلحة والشركاء. شملت مناقشات مشاركين/مشاركات شواغل بعض منظمات المجتمع المدني ونقابات عمالية أردنية بشأن قرار الحكومة إلغاء وزارة العمل.

في افتتاح المنتدى، دعت نائبة وكيل وزارة العمل الأميركية للشؤون الدولية، ثيا لي، التي زارت الأردن على رأس وفد رسمي، إلى الحفاظ على التحسينات التي جرت في العمل اللائق في القطاع، بما في ذلك من خلال زيادة إشراك المرأة وتمكين العمالة.

مثلت الزيارة، وهي الأولى من نوعها منذ توقيع اتفاقية التجارة الحرة بين الأردن والولايات المتحدة عام ٢٠٢١، فرصة هامة لعرض إنجازات برنامج "عمل أفضل - الأردن"، وفي النفس الوقت، الاطلاع على التحديات القائمة في قطاع صناعة الألبسة. "اضطلع برنامج عمل أفضل في الأردن بدور رئيسي في تعزيز مستوى عال من التعاون والثقة في هذا القطاع،" بحسب ما قالت المسؤولة الأميركية خلال المنتدى.

يتطلب ضمان استدامة تلك المكتسبات، ومعالجة التحديات الحالية والمستقبلية، عمل المكونات الثلاثية الوطنية معا على تعزيز جهودها المشتركة وتعاونها، وعلى بناء ثقة متبادلة.

إن أصحاب المصلحة والشركاء بحاجة إلى تحمل مسؤولياتهم والاضطلاع بواجباتهم من أجل تحقيق رؤيتنا المشتركة في تعزيز تنافسية صناعة ألبسة أردنية تدعم جهود التنمية الاجتماعية الاقتصادية، تحد من الفقر، وتضمن الحقوق الأساسية للعمالة.

سيظل برنامج "عمل أفضل - الأردن" مستمرا في دعم المكونات الثلاثية الوطنية في جهودها لحماية العمالة، تمكين المرأة، تهيئة بيئة صحية تمكينية، زيادة إسهام القطاع في توظيف العمالة الأردنية، وتعزيز الاستثمار والنمو الاقتصادي الشمولي.

**فريق برنامج «عمل أفضل - الأردن»**

**٩٥**
مصنعا

**١٠٠**
تقرير تقييم

**٦٨,٤٥٥**
عاملا/عاملة في مصانع مسجلة

**٤٦٢**
زيارة استشارية

**١,٧٧١**
متدربا/متدربة

**٢١**
جهة مشترية دولية

# الاجتماع الـ ٤٩ للجنة المشروع الاستشارية

ناقش الاجتماع الـ ٤٩ للجنة المشروع الاستشارية لبرنامج "عمل أفضل - الأردن" ٤ دراسات بحثية أجريت حديثا في قطاع صناعة الألبسة، وكيفية الاستفادة من نتائج هذه الدراسات في تعزيز العمل اللائق للعمالة في القطاع.

وتناولت الدراسات تقييم خدمات رعاية أطفال العمالة الأردنية والسورية في مدينة الحسن الصناعية في إربد، وكذلك الخدمات الصحية للعمالة في القطاع؛ أوضاع العمالة من ذوي الإعاقة؛ وساعات العمل والأجور.

## رعاية الأطفال

قيمت وحددت الدراسة حاجات العمالة المستفيدة من حيث الخيارات المفضلة في الوصول إلى خدمات رعاية الأطفال؛ تحديات الوصول إلى خيارات مختلفة في خدمات رعاية الأطفال المنصوص عليها في التشريعات الحالية أو أي خيارات أخرى مقترحة؛ توصيات مقترحة بأفضل الخيارات للوصول إلى خدمات رعاية الأطفال. جمعت الدراسة بيانات من ٥٢٤ شخصا من العمالة الأردنية (٣٥٥) والسورية (١٦٩)، ومعظمهم من العاملات (٧٢٪ - ٧٠٪). وجدت الدراسة ان ٣٣,٨٪ من الأشخاص المستجيبين يفضلون استخدام مركز رعاية أطفال منظم من اختيارهم، فيما قال ٧٧٪ منهم ان المصانع التي يعملون فيها لا توفر لهم أي إمكانية للوصول إلى خدمات رعاية الأطفال. شكلت التكلفة التحدي الرئيسي أمام إمكانية الوصول إلى خدمات رعاية الأطفال المفضلة، فيما مثل موقع هذه الخدمات ثاني أكبر تحد. واتفق ٦٩٪ من الأشخاص المستجيبين على خدمات رعاية الأطفال تؤثر على قرارتهم في العمل في المصانع، فيما قال ٤٦٪ الحضانات تؤثر إيجابيا على شخصية الطفل. وبحسب نتائج الدراسة، فكر ٥٢٪ من الأشخاص المستجيبين بترك العمل بسبب مسؤولية رعاية الأطفال.

## الرعاية الصحية

هدفت الدراسة إلى تقييم وتحديد حاجات العمالة المتعلقة بالخدمات الصحية المقدمة في المصانع؛ تقييم الخدمات الصحية الحالية التي تقدمها عيادات المصانع؛ تحديد الثغرات القانونية؛ والخروج بتوصيات قصيرة وطويلة المدى. أظهرت الدراسة، التي شملت ١٣ من المصانع الـ ٩١ المشاركة في «عمل أفضل»، قصورا عاما في الخدمات الصحية، المستلزمات الطبية، ومعايير النظافة في عيادات هذه المنشآت، إضافة إلى حالات تحرم فيها العمالة من الحصول على إجازات مرضية. بالرغم من معرفة العمالة بحقوقها في الإجازات المرضية، إلا ان التعليمات التي أعطيت لطواقم طبية في المصانع ولأطباء/لطبيبات من خارج المصانع أفادت بعدم إعطاء العمالة إجازات مرضية. وضعت الدراسة توصيات عدة قصيرة وطويلة المدى لمعالجة تلك المشكلات.

## العمالة من الأشخاص ذوي الإعاقة

تناولت دراسة منفصلة واقع العمال/العاملات من الأشخاص ذوي الإعاقة في القطاع، وشملت ٩ مصانع رئيسية و٣ وحدات انتاج فرعية. سعت الدراسة إلى تحديد الحواجز التي تواجه العمالة من ذوي الإعاقة في البحث عن عمل والوصول إليه؛ الحواجز التي تواجه هؤلاء الأشخاص عند العمل في مصانع ألبسة فيما يتعلق في الأبعاد المادية، الثقافية، والاجتماعية؛ التدخلات اللازمة لإزالة هذه الحواجز، وأطراف المصلحة القادرة على تنفيذ هذه التدخلات. وجدت الدراسة مشكلات وتحديات بشأن الامتثال لتعزيز حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، تحسين ظروف عملهم، بما في ذلك توفير الخدمات الأساسية، الترتيبات التيسيرية المعقولة والأشكال الميسرة، وحمايتهم من التمييز، وقدمت توصيات عدة لمعالجة هذه المسائل وإدماج هذه الفئة من العمالة. ومع ذلك، بدأ مصنع في تكييف مرافقه بصورة استباقية لتلبية احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة بصورة أفضل. بدأت تلك العملية بتكييف عدة حمامات معدة لتسهيل وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إليها واستخدامها. الإضافة إلى ذلك، عرض المصنع معلومات عبر شاشة كبيرة وبلغة الإشارة، مع توافر مترجمي/مترجمات لغة الإشارة أحيانا. أفاد معظم العمال والعاملات بالشعور بالراحة والإنتاجية في العمل. «كان تأثير تلك الخطوات إيجابيا للغاية وأسهم بصورة كبيرة في دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في هذا المصنع، ونتج عنه درجة عالية من رضا العمالة والاحتفاظ بها،» بحسب الدراسة. شملت التوصيات إعادة تصميم بيئات العمل بطرق تسهل عمل، حركة، وإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة؛ وتخطيط وتنفيذ حملات توعية وتثقيف واسعة النطاق تهدف إلى تبديد القوالب النمطية السلبية والمواقف المضللة تجاه الأشخاص ذوي الإعاقة في القطاع.

## ساعات العمل والأجور

بينت دراسة تقييمية ان العمالة المهاجرة تعمل بالمتوسط ٥٩ ساعة عمل إضافي أسبوعيا، مقارنة بـ ٤٢ ساعة للعمالة الأردنية، مشيرة إلى طول ساعات العمل يتسبب في ضغوط نفسية وجسدية، يعرض العمالة مخاطر السلامة والصحة المهنية، ويخفض من إنتاجية العمال/العاملات. ولا توجد سقوف لساعات العمل الإضافي (يوميًا أو أسبوعيًا) بموجب التشريعات الأردنية. تظهر نتائج الدراسة أن وضع حد لساعات العمل الإضافية سيؤثر على العمالة المهاجرة وليس الأردنية، وأن أجر العمالة المهاجرة يرتبط ارتباطًا وثيقًا بعدد ساعات العمل الإضافية.

# نحو عمل لائق، وغد نام ومستدام

عقد برنامج "عمل أفضل - الأردن" بالتعاون مع الجمعية الأردنية لمصدري الألبسة والمنسوجات، المنتدى الـ ١٤ لأصحاب المصلحة المتعددين بحضور شخصي بعد عامين من المشاركة عبر الإنترنت نتيجة للقيود التي فرضتها جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩).

وبحث الشركاء وأطراف المصلحة في قطاع صناعة الألبسة الأردني، بما في ذلك ممثلون/ممثلات عن الحكومتين الأردنية والأميركية، جهات العمل، العمالة، الجهات المشترية الدولية، ومؤسسات المجتمع المدني سبل استمرارية تعزيز العمل اللائق، ضمان الاستدامة، والبناء على الإنجازات الجوهرية التي حققها القطاع على مدى السنوات الـ ١٥ الماضية.

وتصدر جدول الأعمال قضايا تعزيز صوت العمالة، الحوار الاجتماعي والتعاون بين أطراف المصلحة والشركاء، وناقش المنتدى سبل معالجة التحديات القائمة في القطاع، وإسهاماته في التحديث الاقتصادي من خلال تأهيل الأردنيين/الأردنيات بالمهارات اللازمة لشغل مناصب في الإدارة الوسطى والعليا في المصانع، وجذب مزيد من الاستثمارات.

يوظف قطاع صناعة الألبسة نحو ٦٦,٠٠٠ عامل/عاملة، والغالبية من الإناث والعمالة المهاجرة من جنوب آسيا، بينما تشكل العمالة الأردنية حوالي ٢٤٪ - ٢٥٪، وهي نسبة يسعى إلى زيادتها الشركاء وأطراف المصلحة.

ونظم المنتدى، الذي كان شعاره "نحو عمل لائق، وغد نام ومستدام"، جلستين حواريتين، وناقشت الأولى ظروف العمل اللائق من حيث العدالة، الإدماج، وصوت العمالة؛ والثانية الإمكانات والأولويات الإستراتيجية لقطاع صناعة الألبسة الأردني.

أمين عام وزارة العمل الأردنية، فاروق الحديدي خلال المنتدى: "نحرص كحكومة على تهيئة ظروف عمل لائقة في قطاع صناعة الالبسة، ونسعى دائما للأفضل، من بيئة عمل لائق، عدم تمييز في الأجور، حماية حقوق العاملين والعاملات من الجنسيات المختلفة، الانضمام إلى العمل النقابي، سكن لائق، وغيرها من الأمور."

نائبة وكيل وزارة العمل الأميركية للشؤون الدولية، ثيا لي، التي زارت الأردن على رأس وفد رسمي، شاركت في المنتدى، وقالت إن النمو في التجارة بين الولايات المتحدة والأردن "مبني على السمعة التي اكتسبها الأردن كجهة فاعلة". وأوضحت أن التجارة بين البلدين زادت أكثر من ٨٠٠٪ مقارنة بما كانت عليه قبل اتفاقية التجارة الحرة.

شهد قطاع صناعة الألبسة في الأردن نموًا كبيرًا، مدفوعًا بصورة رئيسية بالمصانع الكبرى المصدرة إلى السوق الأميركية بموجب اتفاقية التجارة الحرة بين الولايات المتحدة والأردن، التي وقعت عام ٢٠٠٠ ودخلت حيز التنفيذ الكامل عام ٢٠١٠.

# مسؤولة رفيعة المستوى من وزارة العمل الأميركية تبحث في الأردن الحقوق العمالية

زارت نائبة وكيل وزارة العمل الأميركية للشؤون الدولية، ثيا لي، الأردن لمدة يومين، التقت خلالهما بمسؤولين/بمسؤولات من الحكومة الأردنية، إضافة إلى ممثلين/ممثلات عن نقابات عمالية، قياديي/قياديات أعمال، ومختصين/مختصات من برنامج "عمل أفضل - الأردن"/منظمة العمل الدولية.

خلال الزيارة الأولى من نوعها منذ أكثر من عقدين، أجرت لي والوفد المرافق مناقشات بشأن تدعيم حقوق العمالة، وتمكين المرأة، من أجل تعزيز معايير العمل اللائق وسبل العيش المستدامة.

وزارت لي والوفد المرافق مصانع ألبسة، حيث تحدثت إداراتها عن التحديات والنجاحات، مؤكدة على دور وجهود برنامج "عمل أفضل - الأردن"، بما في ذلك الخدمات الاستشارية والتدريبية.

نائبة وكيل وزارة العمل الأميركية للشؤون الدولية، ثيا لي: "التزام الأردن خلال العقود الماضية بمكافحة التحرش والعمل القسري بشفافية، وتعزيز تمثيل العمالة يخلق أساسًا قويًا للتقدم مستقبلا."

في افتتاح المنتدى الـ ١٤ لأصحاب المصلحة المتعددين، دعت المسؤولة الأميركية إلى الحفاظ على التحسينات التي جرت في العمل اللائق في القطاع، بما في ذلك من خلال زيادة إشراك المرأة وتمكين العمالة.

وبحسب بيان صادر عن وزارة العمل الأميركية، قالت لي: "نتطلع إلى الحفاظ على الزخم الإيجابي حتى تتمكن العمالة في كلا البلدين، من خلال نقابات مستقلة وديمقراطية، من إجراء مفاوضة جماعية للحصول على وظائف لائقة وظروف عمل جيدة."

الزيارة، التي جرى خلالها مناقشة العلاقة الواضحة بين حماية حقوق العمالة، جذب الاستثمار الأجنبي، وخلق فرص عمل جيدة، سلطت الضوء على أهمية الشفافية واحترام حقوق العمالة في قطاع صناعة الألبسة الملابس وخارجه.

أثناء وجودها في الأردن، انضمت لي إلى مسؤولين/مسؤولات من مكتب الممثلية التجارية للولايات المتحدة لعقد اجتماع للجنة لعمل الفرعية المختصة في شؤون اتفاقية التجارة الحرة بين البلدين، ومراجعة تنفيذ أحكام العمل في الاتفاقية. والتقت اللجنة مباشرة مع العمالة وجهات العمل في المناطق الصناعية الأردنية التي تنتج الألبسة الموجهة إلى الأسواق الأميركية.

# تعزيز حقوق ورفاه العمالة من الأشخاص ذوي الإعاقة

يسعى برنامج "عمل أفضل - الأردن" إلى ضمان إدماج العمالة من الأشخاص ذوي الإعاقة في القوى العاملة في قطاع صناعة الألبسة وفي عملية صنع القرار، ضمن بيئة عمل صحية تعزز حقوقهم وتحسن رفاههم.

واحتفاء باليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة، يسلط البرنامج الضوء على قصص ملهمة حقيقية عن العمالة من الأشخاص ذوي الإعاقة الذين يتغلبون على الصعاب.

## العزيمة والتمكين الذاتي: قصة آمنة

اسمي آمنة، وعمري ٤٩ عاما. ولدت في محافظة مادبا، بإعاقة في أطراف يدي الاثنتين، وبعد ٣ سنوات من ولادتي، توفي أبي.

اعتاشت عائلتنا من الزراعة، وكانت أمي تخيط ملابس لنا، فشجعتني على تعلم الخياطة. أعيش وأمي معا لوحدنا بعد زواج إخواني وأخواتي كافة.

أردت بإصرار إكمال دراستي الثانوية، لكني تخليت عن الأمر بعد مواجهة صعوبات في بعض المواد الدراسية.

ترددت كثيرا في تعلم الخياطة. لا تسمح لي يداي حتى بإمساك مقص، وتملكني هاجس، كيف لي أن أمسك مقصا؟

توترت وقلقت كثيرا من الفكرة، إلا أن والدتي ظلت تشجعني على تعلم الخياطة، وإمساك المقص بأي طريقة، والمحاولة أكثر من مرة، حتى انضممت إلى دورة دراسية في الخياطة عقدتها جمعية خيرية. تخرجت بتفوق بعد عامين، وكنت الأولى على مجموعتي.

تقدمت للعمل في مشغل خياطة في عمان. تردد صاحب المشغل في تعييني بعد أن لاحظ يداي، إلا أن والدتي اقترحت عليه أن أعمل لمدة ما كتجربة. وافق صاحب المشغل، وبعد فترة قصيرة، أعجب بعملي وقرر تعييني خياطة.

> «لم أعد أخشى مسك المقص. أنا الآن خياطة بارعة وأمسك المقص بكل حرفية وسهولة، بل أطمح إلى إنشاء مشغل خياطة خاص لي. بدأت بالفعل العمل على ذلك، وتوفير مبلغ من راتبي لأجل مشروعي. الأمر صعب والمشوار طويل، لكني مصرة على تحقيق حلمي.»

التزامي بأوقات تنفيذ المهام، وإتقاني لعملي زادا من مسؤولياتي في المشغل. أوكلت لي كافة الطلبيات المتأخرة ومهام زميلاتي عند غيابهن أو عدم إتمام مهامهن. شعرت بعدم الراحة في العمل وقررت ترك المشغل والانتقال للعمل في مكان آخر.

تقدمت للعمل في مصنع ألبسة في منطقة التجمعات الصناعية في مدينة سحاب. خضعت لمرحلة تجربة في وتخطيتها بنجاح. أعجب المصنع بعملي وإتقاني له، وتعلمي السريع على كافة الآلات. لذلك، وبعد مرور ٥ سنوات، ترقيت إلى وظيفة مشرفة لتدريب عاملات الخياطة.

أدرب العاملات على آلات الخياطة كافة في المصنع. بعض العاملات تدربن بسرعة، وأخريات احتجن مجهودا إضافيا للتعلم.

أتعاون مع جميع الأشخاص الذين أتلقى منهم تشجيعا، مما يخلق بيئة عمل صحية. من المهم جدا توفر بيئة صحية في جميع أماكن العمل.

بعد عودتي من العمل كل يوم، أمارس هواياتي، ومنها الرسم بالرمل داخل زجاجات، صنع دمى قماشية. أحب وأتقن هواياتي، وأعرض بعض منتجاتي في متاحف ومرافق سياحية.

لم أعد أخشى مسك المقص. أنا الآن خياطة بارعة وأمسك المقص بكل حرفية وسهولة، بل أطمح إلى إنشاء مشغل خياطة خاص لي. بدأت بالفعل العمل على ذلك، وتوفير مبلغ من راتبي لأجل مشروعي. الأمر صعب والمشوار طويل، لكني مصرة على تحقيق حلمي.

أرى نفسي مرحة، وأمتلك عزيمة وإصرارا. كما إني عنيدة، لكن عنادي مرتبط بالإصرار على إتقان عملي، والتفاني فيه.

## تقوية صوت العمال والعاملات

وقعت مؤخرا النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل، النسيج، والألبسة اتفاقية مفاوضة جماعية جديدة ومحدثة في قطاع صناعة الألبسة مع الجمعية الأردنية لمصدري الألبسة والمنسوجات، والنقابة العامة لأصحاب مصانع المحيكات. الاتفاقية دخلت حيز التنفيذ في ٢٠٢٢/١١/٠١، وهي سارية المفعول لمدة ثلاث سنوات، حتى ٢٠٢٥/١٠/٣١.

يقدم هذا الملحق الخاص تفاصيل أكثر عن الاتفاقية وعن جهود برنامج «عمل أفضل - الأردن» وشركائه في حماية حقوق العمالة وتعزيز العمل اللائق في قطاع صناعة الألبسة.

## مشروع الصحة النفسية

من خلال مسابقة "مواهب العمال والعاملات"، يهدف المشروع إلى توظيف نهج مبتكر لزيادة توعية العمالة بأهمية دور المواهب الشخصية في تحسين الصحة النفسية في بيئة العمل، ولمساعدة العمالة على التعبير عن آرائها بشأن الصحة النفسية.

يرجى الاطلاع على هذا الملحق الخاص لمزيد من التفاصيل عن المسابقة وعن جهود برنامج "عمل أفضل - الأردن" في تحسين الصحة النفسية للعمالة في قطاع صناعة الألبسة، خاصة للنساء والعمالة المهاجرة، وهما فئتان تشكلان غالبية القوى العاملة في القطاع، وتواجهان ضغوطا جسدية ونفسية كثيرة.

## دعم اتفاقية تخفيف قواعد المنشأ بين الأردن والاتحاد الأوروبي

من خلال شراكة منظمة العمل الدولية مع الاتحاد الأوروبي، قدم برنامج "عمل أفضل - الأردن" نتائج التقرير التقييمي التجميعي الأول لـ ٣ مصانع مسجلة لدى البرنامج من قطاع الصناعات البلاستيكية، مصنع من قطاع الصناعات الكيميائية، ومصنع من قطاع الصناعات الهندسية، خلال اجتماع ضم ممثلين/ممثلات عن المصانع، وزارة العمل، النقابة العامة للعاملين/للعاملات في البترول والكيميائيات، وغرفة صناعة الأردن. أظهرت نتائج التقرير، الذي أعد بالتعاون مع وزارة العمل والاتحاد الأوروبي، ان متوسط معدل عدم الامتثال في تلك المنشآت يبلغ ٤١٪، بالرغم من خطوات تحسين ظروف العمل.

يوفر هذا الملحق الخاص تفاصيل ومعلومات عن خدمات البرنامج للمصانع من خارج قطاع صناعة الألبسة، وكذلك عن مشروع التعاون بين الاتحاد الأوروبي ومنظمة العمل الدولية في رصد الجوانب العمالية لتنفيذ مبادرته بشأن تخفيف قواعد المنشأ في الأردن (المرحلة ٢) - المخرج ٢.

برنامج "عمل أفضل - الأردن" شراكة بين منظمة العمل الدولية ومؤسسة التمويل الدولية، ويجمع أصحاب/صاحبات المصلحة من جميع المستويات في صناعة الألبسة العالمية لتحسين ظروف العمل، تعزيز احترام حقوق العمال/العاملات، وتقوية القدرة التنافسية.
بدأ "عمل أفضل - الأردن" عملياته بطلب من الحكومتين الأردنية والأميركية منذ أكثر من 10 سنوات، وتقدّم برامجه القطرية تقارير عامة منتظمة تجمع مستجدات الصناعة وتسلط الضوء على نتائج واتجاهات عدم الامتثال من أجل زيادة الشفافية وإبلاغ الملاحظات إلى جمهور أوسع. لمزيد من المعلومات والتحديثات، نرجو زيارة الموقع الإلكتروني لبرنامج "عمل أفضل - الأردن".

---

يتم توفير تمويل إضافي للعمل الأفضل "الاردن" على مستوى العالم من قبل حكومة كندا، الاتحاد االاوروبي و وزارة العمل الاردنية. محتويات هذا المنشور هي من مسؤولية شركة العمل الافضل "الاردن" و لا تعكس هذه المواد بالضرورة وجهات نظر أو سياسات الجهات المانحة.

يندرج التمويل الذي توفره وزارة العمل الأميركية تحت اتفاقية التعاون رقم IL-21187-10-75-K. مولت 57% من إجمالي تكاليف البرنامج في 2021 من خلال تمويل فيدرالي بقيمة 1,194,463 دولار أمريكي. ولا يعكس هذا بالضرورة وجهات نظر أو سياسات وزارة العمل الأميركية، ولا تشير أسماء، منتجات، أو منظمات تجارية إلى تأييد من قبل حكومة الولايات المتحدة. أصدرت هذه الوثيقة بدعم مالي من الاتحاد الأوروبي. يتحمل برنامج "عمل أفضل – الأردن" وحده مسؤولية المحتوى الوارد فيها، الذي لا يعكس بالضروري آراء الاتحاد الأوروبي.

---

يقوم برنامج عمل أفضل الأردن بتنفيذ أنشطته بدعم من الشركاء المانحين الرئيسيين التاليين:

Canada

وزارة العمل
المملكة الأردنية الهاشمية