

تنقل اليد العاملة في قطر

معلومات أساسية لأصحاب العمل

بإمكان جميع العمّال في دولة قطر تغيير جهة عملهم من دون الحاجة إلى شهادة عدم ممانعة في أي مرحلة من مراحل عقد عملهم. وفي حين يشمل قرار إلغاء شهادة عدم الممانعة جميع العمّال، إلا أنّ قواعد إنهاء عقد العمل وتغيير جهة العمل تختلف باختلاف فئات العمّال.

تُمثّل هذه التغيّرات خطوةً أساسية في خطة إصلاحات العمل في قطر والانتقال نحو اقتصاد مبني على المعرفة كما جاء في رؤية قطر ٢٠٣٠.

ما الذي تعنيه هذه التغييرات عمليًا؟

يعني ذلك عمليًا أنّ جميع العمّال في قطر، العاملين بموجب عقد محدّد المدة أو غير محدّد المدة، لم يعودوا بحاجة إلى موافقة مسبقة من صاحب العمل الحالي لتغيير جهة عملهم. ويسمح ذلك لأصحاب العمل بتوظيف عمّال يتمتّعون بالمهارات والخبرات المحليّة الضرورية للقيام بالعمل من سوق العمل المحليّ بسهولة أكبر.

كيف تصبّ هذه التغييرات التشريعية في صالح أصحاب العمل؟

سوف تُسهّم القوانين الجديدة في:

- ◆ مطابقة أفضل للوظائف إذ أصبح بإمكان أصحاب العمل استخدام عمّال يتمتّعون بالمهارات الضرورية لإنجاز المهام، وبالخبرة الضرورية للعمل في قطر.
- ◆ تقليص كلفة استخدام العمّال وإعادتهم إلى موطنهم عن طريق الاستخدام المحليّ.
- ◆ تعزيز تكافؤ الفرص بين أصحاب العمل.

بالنسبة إلى عمّال القطاع الخاص المشمولين بقانون العمل رقم ١٤ لعام ٢٠٠٤

ما هي الإجراءات التي على العامل اتّباعها لتغيير جهة عمله؟

على العامل الراغب في تغيير جهة عمله تقديم طلب لتغيير جهة العمل عبر [النظام الإلكتروني لوزارة العمل](#). فور معالجة الوزارة للطلب، يتلقّى كل من العامل وصاحب العمل الحالي وصاحب العمل الجديد رسالة نصية قصيرة تؤكّد تغيير جهة العمل وتحدّد فترة الإخطار. وعلى العامل أن يواصل العمل لدى صاحب العمل الحالي لحين انتهاء فترة الإخطار:

- ◆ إذا كان العامل قد عمل لدى صاحب العمل الحالي لمدة لا تتجاوز السنتين، تكون فترة الإخطار شهرًا واحدًا.
- ◆ إذا كان العامل قد عمل لدى صاحب العمل الحالي لأكثر من سنتين، تكون فترة الإخطار شهرين.

ماذا يحصل إذا لم يحترم العامل فترة الإخطار؟

إذا أنهى العامل عقد العمل من غير أن يراعي فترة الإخطار، توجّب عليه أن يؤدّي لصاحب العمل تعويضًا مساويًا لأجره الأساسي عن مدّة الإخطار أو الجزء المتبقّي منها.

يحتسب المبلغ على أنّه مواز للأجر الأساسي للمدّة المتبقّية من فترة الإخطار. على سبيل المثال، في حال كان الأجر الأساسي للعامل يبلغ ١٥٠ ريال قطري في الشهر وتوقّف العامل عن العمل قبل أسبوعين من نهاية فترة الإخطار التي تبلغ شهرًا واحدًا، توجّب على العامل أن يسدّد لصاحب العمل مبلغ ٧٥٠ ريالًا قطريًا من أجل إنهاء العقد بصورة قانونية.

هل يستطيع العامل تغيير جهة عمله ضمن فترة الاختبار؟

يجوز أن ينص عقد العمل على وضع العامل تحت الاختبار لمدة يتفق عليها الطرفان، على ألا تتجاوز ستة أشهر من تاريخ مباشرة العمل. ولا يجوز وضع العامل تحت الاختبار أكثر من مرة واحدة لدى صاحب العمل ذاته.

يجوز للعامل إنهاء عقد العمل خلال فترة الاختبار، شرط مراعاة ما يلي:

- ◆ إبلاغ صاحب العمل الحالي قبل شهر على الأقل من ترك العمل عبر النظام الإلكتروني الخاص بوزارة العمل
- ◆ يجب على صاحب العمل الجديد التعويض لصاحب العمل الحالي عن جزء من رسوم الاستخدام وقيمة تذكرة ذهابًا بالنسبة التي تم الاتفاق عليها بين صاحب العمل الحالي والجديد. ولكن، لا يجوز لهذا المبلغ أن يتجاوز أجر شهرين من الأجر الأساسي الحالي. ويجب أن يناقش صاحب العمل الجديد والسابق مبلغ التعويض.
- ◆ فور موافقة وزارة العمل على تغيير جهة العمل، يجب أن يواصل العامل العمل لحساب صاحب العمل الحالي حتى انتهاء فترة الإخطار، وفقًا لما أشارت إليه الوزارة، ما لم يكن بينهما اتفاق خلاف ذلك.

ما هي الإجراءات التي على العمّال اتّباعها لإنهاء عقد العمل ومغادرة قطر ضمن فترة الاختبار؟

إذا غادر العامل قطر من دون إخطار صاحب العمل أو مراعاة فترة الإخطار، لن يتمكّن من العودة للعمل في قطر لسنة كاملة. ولتفادي ذلك، على العامل أن يتّبع الإجراءات التالية:

- ◆ إخطار صاحب العمل عبر [النظام الإلكتروني لوزارة العمل](#).
- ◆ يجب الاتفاق على فترة الإخطار مع العامل على ألا تتجاوز الشهرين.

بعد انتهاء فترة الاختبار، ما هي الإجراءات التي على العمّال اتّباعها من أجل إنهاء عقد العمل ومغادرة قطر؟

إذا غادر العامل قطر من دون إخطار صاحب العمل أو مراعاة مدة الإخطار، لن يتمكّن من العودة للعمل في قطر لسنة كاملة. ولتفادي ذلك، على العامل أن يتّبع الإجراءات التالية:

- ◆ إخطار صاحب العمل عبر النظام الإلكتروني لوزارة العمل.
- ◆ مواصلة العمل في فترة الإخطار التي لا يجوز أن تزيد عن:
 - ◆ شهر واحد إذا كان العامل قد عمل لدى صاحب العمل لمدة سنتين أو أقل.
 - ◆ شهرين إذا كان العامل قد عمل لدى صاحب العمل لمدة تتجاوز السنتين.

إذا غادر العامل الشركة، فهل يتعيّن على صاحب العمل أن يُسَدّد له مكافأة نهاية الخدمة أو أيّ منافع أخرى؟

إذا أتم العامل سنة على الأقل من العمل ولم يتم إنهاء عقد العمل لارتكاب العامل أي انتهاك منصوص عليه في [المادة 61 من قانون العمل](#)، على صاحب العمل أن يُسَدّد للعامل مكافأة نهاية الخدمة وبدل الإجازة السنوية التي لم يأخذها وأي منافع أخرى منصوص عليها بموجب قانون العمل رقم 14 لسنة 2004 وعقد العمل الموقع.

وعلى صاحب العمل أن يواصل توفير الغذاء والسكن (أو بدلات الغذاء والسكن) حتى تاريخ إنهاء عقد العمل.

ما هي الإجراءات التي يجب عليّ اتباعها كصاحب عمل لإنهاء عقد عمل العامل؟

بعد انتهاء فترة الاختبار، على صاحب العمل الراغب في إنهاء عقد عمل أحد العمّال، أن يُخطر العامل بنيتّه هذه عبر [النظام الإلكتروني لوزارة العمل](#).

- ◆ إذا كان العامل قد عمل لدى صاحب العمل لمدة سنتين أو أقل، تكون فترة الإخطار شهرًا واحدًا.
- ◆ إذا كان العامل قد عمل لدى صاحب العمل لأكثر من سنتين، تكون فترة الإخطار شهرين.

يجب على صاحب العمل أن يواصل تسديد الأجر وأي منافع أخرى للعامل في فترة الإخطار، عملاً بمقتضى عقد العمل.

هل يستطيع صاحب العمل إنهاء عقد العامل فورًا من دون مراعاة فترة الإخطار؟

إذا أنهى صاحب العمل العقد من دون مراعاة فترة الإخطار، ألزم بأن يؤدي للعامل تعويضًا مساويًا لأجره الأساسي عن فترة الإخطار أو الجزء المتبقي منها.

يُحتسب هذا المبلغ على أنه يوازي الأجر الأساسي للفترة المتبقية من مدة الإخطار. على سبيل المثال، في حال كان الأجر الأساسي للعامل يبلغ ١٥٠٠ ريال قطري في الشهر وطلب صاحب العمل من العامل التوقف عن العمل قبل أسبوعين من انتهاء مهلة الإخطار البالغة شهرًا واحدًا، توجب على صاحب العمل أن يُسدد للعامل مبلغ ٧٥٠ ريالًا قطريًا من أجل إنهاء العقد بصورة قانونية.

هل يستطيع صاحب العمل إنهاء عقد عمل أحد العمّال ضمن فترة الاختبار؟

يستطيع صاحب العمل إنهاء عقد العمل ضمن فترة الاختبار، إذا تبين له عدم صلاحية العامل لأداء العمل، شرط أن يخطر العامل بذلك قبل شهر على الأقل من تاريخ إنهاء العقد عبر [النظام الإلكتروني لوزارة العمل](#).

عند إنهاء عقد العمل، وفي حال قرّر العامل العودة إلى بلده الأم، توجب على صاحب العمل تسديد كلفة تذكرة العودة.

هل يستطيع صاحب العمل إنهاء عقد العمل ضمن فترة الاختبار من دون مراعاة فترة الإخطار؟

إذا طلب صاحب العمل من العامل التوقف عن العمل قبل انتهاء فترة الإخطار، توجب عليه أن يُسدد له مبلغًا مقابل كل يوم من أيام فترة الإخطار التي طلب إلى العامل عدم العمل فيها.

يُحتسب المبلغ نسبةً إلى الأجر الأساسي للفترة المتبقية من مهلة الإخطار. على سبيل المثال: في حال كان الأجر الأساسي للعامل يوازي ١٥٠٠ ريال قطري في الشهر وطلب صاحب العمل من العامل التوقف عن العمل قبل أسبوعين من نهاية مهلة الإخطار التي تبلغ شهرًا واحدًا، سيتعين على صاحب العمل أن يُسدد للعامل مبلغ ٧٥٠ ريالًا قطريًا لإنهاء العقد بصورة قانونية.

هل يتعيّن على صاحب العمل أن يُسَدّد كلفة تذكرة عودة العامل إلى بلده الأمّ عند انتهاء عقد العمل؟

على صاحب العمل استكمال إجراءات إعادة العامل إلى بلده، بما في ذلك تذكرة العودة إلى البلد الأمّ في مدّة لا تتجاوز الأسبوعين من تاريخ انتهاء العقد. فإذا التحق العامل بعمل آخر قبل مغادرته البلاد، انتقل الالتزام بإعادته إلى موطنه إلى صاحب العمل الجديد.

في الحالات التي يُنهي فيها العامل عقد العمل قبل مواعده ويُخطّط لمغادرة قطر في ظلّ احترام فترة الإخطار (خارج نطاق المادّة ٥١ من قانون العمل)، يُغطّي صاحب العمل جزءاً من كلفة تذكرة العودة بما يتناسب مع مدّة الاستخدام الفعلية التي يكون العامل قد أتمّها نسبةً إلى كامل مدّة عقد العمل.

ما هي الإجراءات التي على صاحب العمل الجديد اتّباعها لاستخدام عامل محلياً؟

١. بعد موافقة العامل على شروط وبنود عرض العمل الذي يقدّمه صاحب العمل الجديد، عليه أن يقدّم طلب تغيير جهة العمل عبر [النظام الإلكتروني لوزارة العمل](#). وعلى صاحب العمل الجديد أن يوقعه ويضع ختم الشركة الرسمي عليه قبل أن يقدّمه العامل على الإنترنت.
٢. بمجرد أن توافق وزارة العمل على طلب العامل بتغيير جهة العمل، يتلقّى صاحب العمل الجديد رسالة نصّية قصيرة من الوزارة تأكيداً على ذلك، وتتضمّن الرسالة النصّية هذه تاريخ انتهاء فترة إخطار صاحب العمل الحالي.
٣. على صاحب العمل الجديد ملء المعلومات ذات الصلة بعقد العمل بواسطة [نظام التصديق الرقمي لعقد العمل متعدّد اللغات لوزارة العمل](#). ويجب استكمال ذلك في غضون ثلاثة أشهر من انتهاء فترة الإخطار. بعد ملء المعلومات، يطبع صاحب العمل عقد العمل الذي يجب أن يوقعه كل من العامل وصاحب العمل الجديد. وبعد ذلك، يُحمّل النسخة الموقّعة وسائر المستندات على [المنصة الرقمية](#). وعلى صاحب العمل الجديد تسديد رسوم تصديق العقد وطباعة نسخة من عقد العمل المصدّق لمنحها للعامل. وتُحال نسخة من العقد المصدّق إلى برامج وزارة الداخلية لإصدار البطاقة الشخصية.
٤. يدخل صاحب العمل إلى موقع مطراش التابع لوزارة الداخلية لتقديم طلب الاستحصال على بطاقة شخصية قطرية (QID) جديدة للعامل.
٥. ما إن تُستكمل الإجراءات الخاصّة بالبطاقة الشخصية القطرية، على صاحب العمل تزويد العامل ببطاقته.

من يُسَدّد كلفة الإجراءات الإدارية لضرورة لتغيير جهة العمل؟

لا يتكبّد صاحب العمل أو العامل أي كلفة لأنّ الإجراءات الإدارية اللازمة لتغيير جهة العمل مجانية في وزارة العمل.

بالنسبة إلى العمّال المشمولين بقوانين خاصة

ما هي قواعد إنهاء عقد العمل للعمّال المنزليين؟

تنطبق قواعد إنهاء عقد العمل وتغيير جهة العمل نفسها على العمّال المشمولين بقانون العمل رقم ١٤ لسنة ٢٠٠٤ وعلى العمّال المنزليين. وتظهر هذه القواعد في عقد العمل الموحّد بنسخته المحدثّة الذي تم اعتماده للعمّال المنزليين. ولكنّ فترة الاختبار للعمّال المنزليين لا يجوز أن تتخطى الـ ٣ أشهر. كذلك، لا يجوز أن يخضع العمّال المنزليون لأكثر من فترة اختبار واحدة لدى صاحب العمل نفسه.

ويستطيع العمّال المنزليون إنهاء عقد العمل في أيّ وقت في خلال فترة العقد من دون إخطار ومع الاحتفاظ بحقهم في مكافأة نهاية الخدمة وبمستحقّات الإجازة السنوية النسبية، بالإضافة إلى تذكّرة العودة إلى بلد المنشأ، وذلك في أيّ من الحالات المنصوص عليها في [المادّة \(١٧\) من القانون رقم ١٥ لسنة ٢٠١٧ بشأن المُستخدّمين في المنازل](#).

كما يستطيع أصحاب عمل العمّال المنزليين إنهاء عقد العمل من دون إخطار ومن دون إعطاء العامل مكافأة نهاية الخدمة عن سنة الصّرف، إذا أُخِلّ المُستخدّم بأيّ من التزاماته الواردة في عقد العمل أو المقرّرة بموجب [المادّتين ١٦ و١١ من القانون رقم ١٥ لسنة ٢٠١٧ بشأن المُستخدّمين في المنازل](#).

ما هي قواعد إنهاء عقد العمل وتغيير جهة العمل للعمّال في الزراعة والرعي وصيد الأسماك؟

تنطبق على عمّال الزراعة والرعي وعلى صيّادي الأسماك قواعد إنهاء العقد وتغيير جهة العمل نفسها التي تُطبّق على العاملين في القطاع الخاصّ والمنصوص عليها في قانون العمل رقم ١٤ لسنة ٢٠٠٤.

لمزيدٍ من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم ١٧ لسنة ٢٠١٣ حول تطبيق بعض أحكام قانون العمل رقم ١٤ لسنة ٢٠٠٤ على العمّال في قطاعي الزراعة والرعي.

أين يمكن الحصول على معلومات إضافية؟

لمزيدٍ من المعلومات، يرجى التواصل مع وزارة العمل بواسطة البريد الإلكتروني (info@mol.gov.qa) أو زيارة مكاتبنا.