

اعتمدت حكومة دولة قطر حدًا أدنى للأجور. وقد تمّ اعتماد الحدّ الأدنى الجديد للأجور لتحسين مستوى معيشة العمّال وأسْرهم في بلدانهم الأصليّة. كما سيساهم الحدّ الأدنى الجديد للأجور في جعل القوى العاملة في دولة قطر أكثر مهارة وإنتاجيّة.

الحدّ الأدنى الجديد للأجور

معلومات أساسيّة
للعّمال

ما هو الحدّ الأدنى الجديد للأجور؟

عندما يدخل الحد الأدنى الجديد للأجور حيز التنفيذ، سيكون صاحب عملك ملزمًا قانونًا على أن يدفع لك أجرًا أساسيًا لا يقلّ عن ١٠٠٠ ريال قطري شهريًا وأن يؤمّن لك السكن والغذاء اللّائقين. ولكن قد يفصل صاحب العمل أن يدفع لك مبلغًا إضافيًا يمكّنك من تأمين الطّعام والسكن لنفسك. لذلك، فإنّ للحدّ الأدنى للأجور ثلاثة معدلات مختلفة:

- ← في حال وقرّ لك صاحب العمل الغذاء والسكن اللّائقين (أي أنّك لا تدفع مقابل السكن والغذاء) يحقّ لك الحصول على أجر أساسي لا يقلّ عن ١٠٠٠ ريال قطري.
- ← في حال وقرّ لك صاحب العمل السكن اللّائق، لكنّه لم يوقّر لك الغذاء، يحقّ لك الحصول على بدل غذاء لا يقلّ عن ٣٠٠ ريال قطري إضافةً إلى الأجر الأساسي الذي لا يقلّ عن ١٠٠٠ ريال قطري. في هذه الحالة، سوف تحصل على ما لا يقلّ عن ١٣٠٠ ريال قطري شهريًا.
- ← في حال لم يوقّر لك صاحب العمل لا السكن ولا الغذاء، يحقّ لك الحصول على بدل غذاء لا يقلّ عن ٣٠٠ ريال قطري وبدل سكن لا يقلّ عن ٥٠٠ ريال قطري إضافةً إلى الأجر الأساسي الذي لا يقلّ عن ١٠٠٠ ريال قطري. في هذه الحالة، سوف تحصل على ما لا يقلّ عن ١٨٠٠ ريال قطري شهريًا.

هل ينطبق الحدّ الأدنى للأجور على جميع العمّال في قطر؟

نعم. ينطبق الحدّ الأدنى للأجور على جميع العمّال بغضّ النظر عن جنسيّتهم أو نوع العمل الذي يقومون به بما يشمل النساء والرجال الذين يعملون في المنازل.

متى يدخل الحدّ الأدنى للأجور حيز التنفيذ؟

يدخل الحدّ الأدنى للأجور حيز التنفيذ يوم السبت الواقع فيه ٢٠ مارس ٢٠٢١.

ما هي المعايير الدنيا للسكن والغذاء؟

إذا كان صاحب العمل يوقّر لك السكن، يجب أن يستوفي المكان المعايير المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم ١٨ لسنة ٢٠١٤. وإذا كان يوقّر لك الغذاء، يجب أن تحصل على ثلاث وجبات في اليوم تكون مناسبة لثقافتك، مغذية وتوفّر لك السعرات الحرارية اللّازمة.

كيف سيتم حساب العمل الإضافي؟

عندما يدخل الحد الأدنى الجديد للأجور حيز التنفيذ، يجب أن يستند حساب العمل الإضافي إلى ما لا يقل عن الحد الأدنى الجديد للأجر الأساسي. يمكن للمعدّل أن يكون أعلى بناءً على أحكام عقد عملك.

انظر المواد ٧٤ - ٧٦ من [قانون العمل](#).

كيف سيتم احتساب مكافأة نهاية الخدمة؟

في حال نض العقد على انتهاء صلاحيته بعد دخول الحد الأدنى الجديد للأجور حيز التنفيذ، يجب أن يستند حساب مكافأة نهاية الخدمة الآن إلى ما لا يقل عن الحد الأدنى الأساسي للأجور (وفقًا للمادة ٧٢ من [قانون العمل](#))

[قانون العمل](#)

أنا أتقاضى أجر أقل من الحد الأدنى للأجور الجديد وذلك بموجب عقدي الحالي، هل ينطبق القانون الجديد عليّ؟

نعم، بعد دخول الحد الأدنى الجديد للأجور حيز التنفيذ، سينطبق القانون الجديد عليك بغض النظر عن المبلغ الذي ينص عليه عقد عملك الحالي. ابتداءً من ٢٠ مارس ٢٠٢١، يصبح صاحب العمل ملزمًا قانونًا بأن يدفع لك ما لا يقل عن ١٠٠٠ ريال قطري، حتى إذا كان عقد العمل قد نض على أجر يقل عن هذا المبلغ.

لا يشترط القانون أن توقع عقدًا جديدًا مع صاحب العمل حتى تحصل على الأجر الجديد. غير أنه من الجيد أن يبلغ صاحب العمل العامل كتابة بأي تغييرات في الأجر أو ظروف العمل على أثر تطبيق القانون الجديد.

هل سيتأثر أجري في حال كنت أتلقى مبلغًا يفوق الحد الأدنى الجديد للأجور؟

ليس بالضرورة - إذا كان راتبك الأساسي إضافة إلى غداك وسكنك بالفعل أعلى مما هو مطلوب بموجب القانون، فإن صاحب العمل غير ملزم بزيادة راتبك.

يمكنك محاولة التفاوض على راتب أعلى أو المزيد من المزايا، ولكن يجب أن يوافق صاحب العمل على ذلك.

هل يمكن لصاحب العمل تخفيض راتبتي إلى الحد الأدنى الجديد للأجور؟

إذا حاول صاحب العمل خفض راتبك إلى الحد الأدنى للأجور، يعتبر ذلك خرقًا للعقد، ويمكنك تقديم شكوى في هذا الصدد.

تنص المادة ٤ من القرار الوزاري الجديد (القرار رقم ١٧ من العام ٢٠٢٠ بتحديد الحد الأدنى لأجور العمال والمستخدمين في المنازل) على أنه لا يجوز لصاحب العمل استخدام القانون الجديد كمبرر لخفض راتبك وتقديم ظروف أقل ملاءمة من الظروف التي ينص عليها عقدك الحالي.

ماذا أفعل إذا تلقيت أجرًا دون الحد الأدنى للأجور بعد دخول الحد الأدنى الجديد للأجور حيز التنفيذ؟

يمكنك إثارة هذه المسألة مع صاحب العمل و/أو إبلاغ وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية. يمكنك تقديم شكوى في إدارة علاقات العمل شخصيًا أو من خلال الاتصال على الخط الساخن (١٦٠٠٨) أو إرسال بريد إلكتروني على العنوان التالي: info@adlsa.gov.qa.