



اعتمدت دولة قطر حدًا أدنى غير تمييزي للأجور.

تعدّ هذه الخطوة إنجازاً بارزاً ضمن أجندة إصلاح العمل والانتقال نحو اقتصاد قائم على المعرفة وهو ما تضمّنته رؤية قطر ٢٠٣٠.

سيشجّع الحدّ الأدنى الجديد للأجور الاستثمار في قوى عاملة أكثر مهارة وإنتاجية كما سيعزّز التزام العمّال ويزيد من حماسهم.

# الحدّ الأدنى الجديد للأجور

معلومات أساسية  
لأصحاب العمل

## ما هو الحدّ الأدنى الجديد للأجور؟

عندما يدخل الحد الأدنى الجديد للأجور حيز التنفيذ، سوف تكون ملزمًا قانونًا بأن تدفع للعمّال لديك أجرًا أساسيًا لا يقلّ عن ١٠٠٠ ريال قطري شهريًا وأن تؤمّن لهم السكن والغذاء اللائقين. ولكن قد تختار أن تدفع لهم مبلغًا إضافيًا يمكنهم من تأمين الطعام والسكن بنفسهم. ثمة ثلاثة معدّلات مختلفة للحدّ الأدنى للأجور:

- ← في حال كنت توفّر الغذاء والسكن اللائقين (أي أنّك لا تطلب من العامل أن يدفع مقابل السكن والغذاء)، يجب أن تدفع للعامل أجرًا أساسيًا لا يقلّ عن ١٠٠٠ ريال قطري.
- ← في حال كنت توفّر السكن اللائق لكنك لا توفّر الغذاء، يجب أن تدفع للعامل بدل غذاء لا يقلّ عن ٣٠٠ ريال قطري إضافةً إلى الأجر الأساسي الذي لا يقلّ عن ١٠٠٠ ريال قطري. في هذه الحالة، سوف يحصل العامل على ما لا يقلّ عن ١٣٠٠ ريال قطري شهريًا.
- ← في حال لم توفّر لا السكن ولا الغذاء، يجب أن تدفع للعامل بدل غذاء لا يقلّ عن ٣٠٠ ريال قطري وبدل سكن لا يقلّ عن ٥٠٠ ريال قطري إضافةً إلى الأجر الأساسي الذي لا يقلّ عن ١٠٠٠ ريال قطري. في هذه الحالة، سوف يحصل العامل على ما لا يقلّ عن ١٨٠٠ ريال قطري شهريًا.

## هل ينطبق الحدّ الأدنى للأجور على جميع العمّال في قطر؟

نعم، ينطبق الحدّ الأدنى للأجور على جميع العمّال بغضّ النظر عن جنسيّتهم أو القطاع الذي يعملون فيه كما ينطبق على القطاعات التي لم يشملها [قانون العمل](#) بما في ذلك العمّال المنزليون.

## متى يدخل الحدّ الأدنى للأجور حيز التنفيذ؟

يدخل الحدّ الأدنى للأجور حيز التنفيذ بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠٢١ أي بعد مضي ستة أشهر على نشر القانون الجديد في الجريدة الرسمية.

## كيف سيتم تطبيق الحد الأدنى للأجور؟

يجب دفع أجور العمال المشمولين بـ [قانون العمل](#) وفقاً لما نص عليه القرار الوزاري بشأن نظام حماية الأجور (القرار الوزاري رقم ٤ لسنة ٢٠١٥). سيرصد نظام حماية الأجور أي حالات يحصل فيها العمال على أجر أساسي يقل عن الحد الأدنى القانوني. كذلك، سيقوم مفتشو العمل بمراقبة ممارسات دفع الأجور والتأكد من أن معايير السكن تستوفي الشروط القانونية الدنيا.

عقوبة عدم الامتثال هي غرامة تصل إلى ١٠,٠٠٠ ريال قطري عن كل عامل وكل حالة أو السجن لمدة أقصاها شهر واحد. كما سيتم منع الشركات من الحصول على الخدمات الحكومية حتى تدفع للعمال أجورهم المستحقة.

ينص قانون المستخدمين في المنازل (رقم ١٥ لسنة ٢٠٠٧) على غرامة لا تتجاوز الـ ١٠,٠٠٠ ريال قطري إذا لم يدفع صاحب العمل الأجر الشهري المتفق عليه.

## ما هي المعايير الدنيا للسكن والغذاء؟

معايير السكن منصوص عليها في القرار الوزاري رقم ١٨ لسنة ٢٠١٤. بالنسبة للغذاء، يجب أن يحصل العمال على ثلاث وجبات يوميًا تكون مناسبة لثقافتهم، مغذية وتوفّر لهم السعرات الحرارية اللازمة للحفاظ على صحتهم.

## كيف سيتم حساب العمل الإضافي؟

ابتداءً من تاريخ ٢٠ مارس ٢٠٢١، يجب أن يستند حساب العمل الإضافي إلى ما لا يقل عن الحد الأدنى الجديد للأجر الأساسي. يمكن للمعدّل أن يكون أعلى بناء على أحكام عقد العمل الخاص بالعمال. انظر المواد ٧٤-٧٦ من [قانون العمل](#).

## كيف يؤثر قانون الحد الأدنى الجديد للأجور على مكافأة نهاية الخدمة ومستحقات الإجازات المدفوعة الأجر والإجازة المرضية؟

يحسب أجر العامل أثناء الإجازة السنوية أو المرضية ومكافأة نهاية خدمته بناءً على ما لا يقل عن أجره الأساسي في تاريخ الاستحقاق. (المادة ٧٢ من [قانون العمل](#)).

## ما الذي سيحلّ بالعقود السارية حالياً التي هي دون الحد الأدنى؟

ابتداءً من تاريخ ٢٠ مارس ٢٠٢١، يصبح صاحب العمل ملزماً قانوناً بأن يدفع للعامل ما لا يقل عن ١٠٠٠ ريال قطري شهرياً حتى إذا نصّ العقد الموقع مع العامل على أجر يقلّ عن هذا المبلغ. لا يشترط القانون توقيع عقد جديد حتى يتمكّن العمال من الحصول على الحد الأدنى الجديد.

## كيف سيؤثر ذلك على العمّال الذين يتقاضون أجرًا فوق الحد الأدنى الجديد للأجور؟

إذا كنت تدفع للعمّال الحد الأدنى الجديد للأجور (أي ١٠٠٠ ريال قطري أو أكثر) مع تأمين حصولهم على سكن وغذاء لائقين، فلست ملزمًا بتعديل أجورهم أو البدلات التي يتلقونها.

أما بالنسبة إلى العمّال الذين تمّ توفير السكن لهم ولكنهم يشترطون طعامهم الخاص فيجب أن يتقاضوا أجرًا لا يقل عن ١٣٠٠ ريال قطري بما يعكس الحد الأدنى لبدل الغذاء.

لا يؤثّر الحد الأدنى الجديد للأجور بشكل مباشر على العمّال الذين يكسبون أجرًا أساسيًا أعلى من ١٨٠٠ ريال قطري لأنه فوق الحد الأدنى للأجر الأساسي بالإضافة إلى جميع البدلات.

إنّ تخفيض أجر العامل إلى الحد الأدنى خلال سريان العقد الحالي يشكّل خرقًا للعقد. تنصّ المادة ٤ من القرار الوزاري الجديد (رقم ١٧ لسنة ٢٠٢٠ بتحديد الحد الأدنى لأجور العمّال والمستخدمين في المنازل) على أنّه لا يجوز لصاحب العمل استخدام القانون الجديد كمبرّر لخفض راتب العامل وتقديم ظروف أقلّ ملاءمة من الظروف التي ينصّ عليها العقد الحالي.

## هل يتعيّن على أصحاب العمل تزويد العمّال الذين تغيّرت شروط عملهم في ضوء قانون الحد الأدنى الجديد بعقد عمل جديد؟

ينطبق قانون الحد الأدنى للأجور على جميع العمال وأصحاب العمل بصرف النظر عما إذا كان عقد العمل قد عُدّل أم لا.

وليس إلزاميًا أن يوقّع صاحب العمل والعامل على عقد عمل جديد. غير أنّه من الجيد أن يبلغ صاحب العمل العامل كتابة بأيّ تغييرات في أجره على أثر تطبيق القانون الجديد. وينبغي أن يوقّع العمال بدورهم على الإخطار الخطي من صاحب العمل للإشارة إلى فهمهم لمحتواه وموافقته عليه.

من شأن ذلك أن يضمن الوضوح والشفافية كما يمكنه أن يحول دون نشوب منازعات في المستقبل.

## إذا تم توقيع عقد عمل جديد يعكس الأجور والبدلات المتفق عليها حديثًا، هل يجب أن تصدّق الحكومة على العقد من خلال نظام التصديق الإلكتروني؟

ليس من الضروري تصديق عقود العمل كلما جرى تعديل أحكام وشروط العمل حيث سيشكّل ذلك عبئًا ماليًا وإداريًا لا لزوم له على أصحاب العمل.

إنّ التصديق الإلكتروني للعقود مطلوب عندما يتم (أ) استخدام عمال جدد، بما في ذلك العمّال المستخدمين داخل قطر ومن الخارج؛ و (ب) تجديد عقود العمال، حتى في حال عدم تغيير الأحكام والشروط.

## كيف تمّ تحديد الحد الأدنى للأجور؟

أجرت حكومة دولة قطر بالتعاون مع منظمة العمل الدولية تحليلًا شاملاً للأجور في البلاد شمل احتياجات العمّال وأسرهم والأثر الاقتصادي لمختلف السيناريوهات الاقتصادية المحتملة. كذلك، أجريت مشاورات مع خبراء وطنيين ودوليين ومجموعة واسعة من العمّال وأصحاب العمل. واستندت هذه العملية إلى المبادئ الواردة في الاتفاقية الدولية بشأن تحديد الحد الأدنى للأجور.

## متى وكيف سيتم تعديل معدّل الحدّ الأدنى للأجور من جديد؟

اللجنة الوطنية للحدّ الأدنى للأجور مسؤولة عن مراقبة أثر الحدّ الأدنى للأجور واقتراح تعديلات بشكلٍ دوري. تتألف اللجنة الوطنية للحدّ الأدنى للأجور من الوكالات الحكومية وغير الحكومية المعنية. تتشاور هذه الجهات مع الخبراء والعامل وأصحاب العمل في تكوين آرائها.

## هل سيطرأ أي تغيير على نظام حماية الأجور؟

سيعتمد نظام حماية الأجور نموذجًا جديدًا لملف معلومات الرواتب ينطوي على خانات إضافية للإبلاغ بشكل أكثر تفصيلاً عن كيفية حساب الأجر ويشمل ذلك بدل الغذاء وبدل السكن. ومن المقرر أن يصدر النموذج الجديد في شهر أبريل ٢٠٢١ ولكن ما زال بالإمكان استخدام النموذج الحالي المتاح للتنزيل في [أسفل صفحة](#) نظام حماية الأجور على شبكة الإنترنت (النسخة العربية) وإرساله إلى البنك لصرف أموال الرواتب. كذلك، سيتم إعداد فيديو تعليمي وكتيب باللغتين الانجليزية والعربية.

## أين يمكن أن أحصل على مزيد من المعلومات؟

للمزيد من المعلومات، راجع الموقع الإلكتروني لوزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية [www.adlsa.gov.qa](http://www.adlsa.gov.qa) أو اتصل بالوزارة على الرقم ١٦٠٠٨ أو عبر البريد الإلكتروني على العنوان التالي: [info@adlsa.gov.qa](mailto:info@adlsa.gov.qa)