



IGUALDAD DE GÉNERO, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

INVERTIR EN CUIDADOS PARA HACER DEL TRABAJO DOMÉSTICO UN TRABAJO DECENTE

SIMPOSIO IBEROAMERICANO

28 DE FEBRERO – 2 DE MARZO DE 2023
CARTAGENA DE INDIAS, COLOMBIA



Organización
Internacional
del Trabajo



Con la colaboración de:



ANTECEDENTES

Como efecto de la pandemia, la participación de las mujeres en el mercado laboral en 2021 ha sido del 48.6%, la tasa más baja en los últimos 15 años (OIT, 2021). Es por ello que la inversión en cuidados es fundamental, tanto para la generación de empleo de calidad, como para la inserción plena de las mujeres en el mercado laboral. Se estima que para el 2030, la demanda de trabajos de cuidado de personas mayores será más del doble, pudiendo generar el sector del cuidado hasta 299 millones de puestos de trabajo al 2035 (OIT, 2022).

Por otro lado, tanto en Europa como en América Latina, el envejecimiento de la población ha provocado un incremento del trabajo doméstico, cuyas condiciones laborales es necesario mejorar. La pandemia puso en relieve el papel fundamental que desempeñan las personas trabajadoras domésticas, en la mayor parte mujeres, en el apoyo a las necesidades de cuidados de los hogares. También puso de manifiesto la precaria situación en la que se encontraron la mayoría: muchas personas se vieron obligadas a ir a trabajar a pesar de los riesgos para la salud, otras perdieron sus empleos y no tuvieron acceso a medidas de apoyo a los ingresos, con el riesgo de caer en la pobreza más extrema. Muchas trabajadoras que conservaron sus puestos de trabajo en confinamiento en las casas de sus empleadores, se vieron expuestas a situaciones de violencia y acoso.

Si bien es cierto que los compromisos asumidos por los países que ratificaron el [Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 \(núm. 189\)](#) de la OIT brindaron visibilidad e impulso al avance hacia un trabajo decente, aún persisten dificultades para el pleno ejercicio de derechos en el empleo doméstico.

Entre los países de Iberoamérica existe una oportunidad histórica para hacer realidad el trabajo decente para las personas trabajadoras domésticas y adelantar en el empleo decente para todas las personas, en particular las más vulnerables del mercado laboral.

El Simposio pretende abordar dichos objetivos a través de la construcción de conocimiento y el intercambio de las buenas prácticas aprendidas en los países de la comunidad Iberoamericana: desde la firma del Convenio n. 189, el diseño de una hoja de ruta, la creación de mesas interinstitucionales, la consolidación de los sistemas de inspección laboral, la certificación de competencias en el sector de los cuidados, el cambio comportamental para la formalización, etc., para lograr una recuperación post-pandemia inclusiva, sostenible y resiliente, que ofrezca nuevas oportunidades de ocupación y refuerce el empleo decente de las personas trabajadoras en el ámbito doméstico.

El evento tiene lugar en el marco de un Acuerdo de Colaboración entre la OIT y el Ministerio de Trabajo y Economía Social de España, con la colaboración con la Agencia Española para la Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y el Centro Internacional de Formación de la OIT. Al Simposio contribuirán también la Segretería General Iberoamericana (SEGIB) y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS).

OBJETIVOS DEL SIMPOSIO

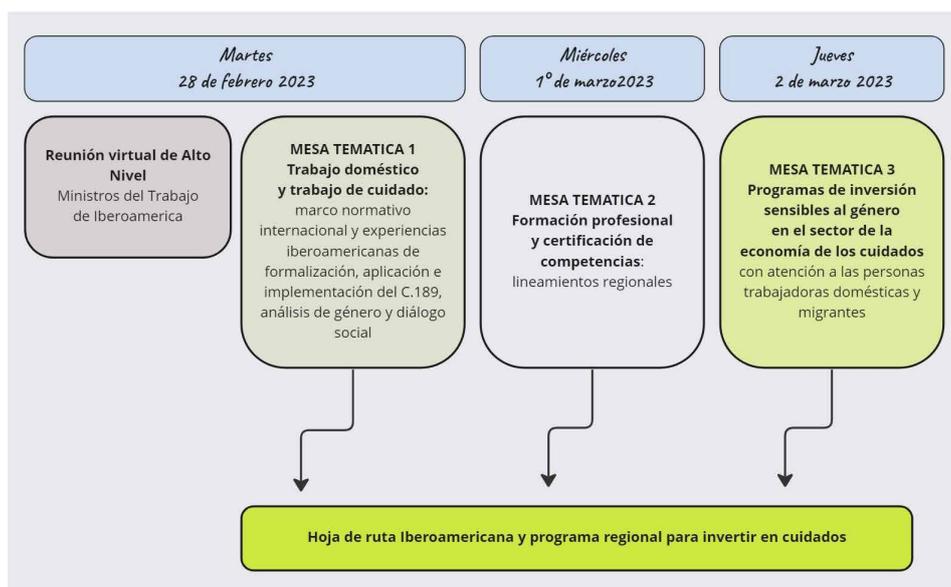
El Simposio Iberoamericano tiene por objetivo conocer las lecciones aprendidas y facilitar el intercambio de estrategias, políticas, experiencias y buenas prácticas entre los miembros de la comunidad Iberoamericana (en particular, aquellos que ratificaron el Convenio n. 189 de la OIT) sobre:

- cómo garantizar los derechos fundamentales de las trabajadoras y los trabajadores domésticos en línea con lo establecido en el C.189;
- como diseñar políticas nacionales de inversión en el sector de la economía del cuidado que puedan proporcionar una respuesta concreta en términos de empleo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos.

ESTRUCTURA Y CONTENIDOS

El Simposio Iberoamericano tendrá lugar a través de la organización de dos eventos, realizados en modalidad virtual y presencial, con el objetivo de lograr la mayor participación y la representatividad de interlocutores sociales iberoamericanos encargados de aplicar los contenidos del Convenio Núm. 189 de la OIT y de actuar medidas concretas para la inversión en el sector de la economía del cuidado, es decir:

- una reunión virtual de alto nivel, destinada a los Ministros y Ministras del Trabajo de la comunidad Iberoamericana (martes 28 de febrero de 2023);
- un encuentro presencial, organizado con la colaboración con el programa Interconecta de la Agencia Española para la Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), en su Centro de Formación en Cartagena de Indias, Colombia (del 28 de febrero al 2 de marzo de 2023).



La estructura metodológica del Simposio incluye tres mesas técnicas, dedicadas a la exploración y al intercambio de conocimientos y el diseño de una hoja de ruta sobre los siguientes ejes temáticos clave:

- Trabajo doméstico y trabajo de cuidado: marco normativo internacional y experiencias iberoamericanas de formalización, aplicación e implementación del C.189, análisis de género y diálogo social.
- Formación Profesional y Certificación de competencias: Lineamientos regionales.
- Programas de inversión sensibles al género en el sector de la economía de los cuidados con atención a las personas trabajadoras domésticas y migrantes.

METODOLOGÍA

La metodología de aprendizaje adoptada, ya sea en los eventos realizados en modalidad virtual y que presencial, será:

- Participativa: se espera que las personas participantes desempeñen un papel activo y compartan sus conocimientos y experiencias sobre la aplicación del C189 y las estrategias de vinculación con la economía del cuidado.
- Basada en métodos de aprendizaje empírico: se adquirirán nuevos conocimientos a través de las contribuciones de personas expertas de nivel internacional y a través de actividades de aprendizaje que se basan en intercambio de experiencias y conocimientos de las personas participantes
- Integradora: la formación permitirá que las personas participantes compartan o integren su aprendizaje en su propio contexto profesional.
- Respetuosa de la diversidad: la diversidad en términos de género, origen, formación y experiencia será considerada como un valor añadido en el programa formativo y se animará a las personas participantes a aprovechar y expresar dicha diversidad.

El CIF-OIT pondrá a disposición del evento el [eCampus](#), un espacio digital dedicado exclusivamente para esta actividad, donde se incluirán recursos, materiales y documentos clave de la OIT de profundización sobre los temas clave a tratar durante el seminario, para que las personas participantes se familiaricen con los conceptos y definiciones asociadas antes del evento.

PERFIL DEL PERSONAL DOCENTE Y DE FACILITACIÓN

El Seminario incluirá presentaciones de especialistas de la OIT que trabajan en la sede de Ginebra o en la región, de personas expertas invitadas, además de testimonios de mandantes de la OIT y de representantes de personas trabajadoras en ámbito doméstico. También incluirá actividades de aprendizaje individual y en grupo facilitadas por personas expertas en el desarrollo de capacidades y trabajo colaborativo.

RESULTADOS ESPERADOS

Se pretende identificar recomendaciones viables para pactar conjuntamente una hoja de ruta Iberoamericana y un programa regional para invertir en cuidados, con el objetivo de lograr una recuperación post-pandemia centrada en las personas, inclusiva sostenible y resiliente, que ofrezca nuevas oportunidades de ocupación y refuerce el empleo decente de las personas trabajadoras domésticas.

PERSONAS DESTINATARIAS DE LA ACCIÓN

Altas autoridades y personas responsables de la formulación de políticas de los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social de Iberoamérica, representantes de organizaciones de empleadores y trabajadores con representación regional (en particular de personas trabajadoras domésticas), personas responsables de la formación profesional y otros actores internacionales iberoamericanos públicos y privados interesados.

MODALIDAD DE PARTICIPACIÓN

- La participación en el evento, destinado a un máximo de 40 personas en total identificadas conjuntamente por el Ministerio de Trabajo español, la AECID y la OIT, tendrá lugar por invitación.
- Los costos de alojamiento y subsistencia en Cartagena de Indias de las personas invitadas estarán a cargo de la Cooperación Española.
- Las personas participantes deberán financiar el viaje y traslado desde su lugar de trabajo o domicilio hasta Cartagena y regreso.
- El Centro Internacional de Formación de la OIT ofrecerá apoyo en la organización logística de los viajes y traslados internos en Colombia.

SEDE DEL EVENTO

Centro de Formación de la Cooperación Española en Cartagena de Indias,
Colombia

IDIOMAS

Español/portugués (con interpretación simultánea)

INFORMACIÓN

**PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR,
PÓNGASE EN CONTACTO CON**

Centro Internacional de Formación de la OIT

Normas internacionales del trabajo, derechos en el trabajo
e igualdad de género (ILSGEN)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turín – Italia

ilsgen@itcilo.org
www.itcilo.org