

Organización
Internacional
del Trabajo



La OIT en Brasil

Brasil y el Trabajo Decente



Como séptima economía mundial en el año 2014, Brasil ha sido uno de los países que más ha contribuido a alcanzar el Primer Objetivo de Desarrollo del Milenio (ODM): con fecha límite 2015, reducir la pobreza extrema a la mitad del nivel que alcanzaba en 1990. El país superó la meta reduciendo los índices de un 25,5% a un 3,5%. Entre 2002 y 2013, redujo en un 82% el número de personas subalimentadas.

Entre los años 2004 y 2014 se generaron 20 millones de nuevos empleos formales. Esto contribuyó a elevar la tasa de formalidad de un 46,7% a un 59,3%. Durante esa década, la tasa de desempleo pasó de un 9% a un 6,9%. Además, a lo largo de estos diez años, el proceso de fortalecimiento de la negociación colectiva aseguró que un promedio de más del 90% de los acuerdos colectivos tuvieron como resultado reajustes salariales por encima de la inflación. El salario mínimo acumuló un aumento real del 76,5% entre 2003 y 2015. Todos estos hechos sumados al programa de transferencia de renta contribuyeron decisivamente a la reducción de la desigualdad de renta; no obstante, todavía persisten diferencias considerables.

Brasil es miembro fundador de la OIT y fue la primera oficina de terreno en América Latina, creada en el 1950. Brasil ratificó **96 convenciones internacionales de trabajo**.

Agenda Nacional de Trabajo Decente y Agendas Subnacionales

La promoción del trabajo decente es una de las vías más poderosas de inclusión social, autonomía, dignidad y distribución de los frutos del crecimiento económico. En 2006 fue lanzada una **Agenda Nacional de Trabajo Decente**, compuesta por tres prioridades: generación de más y mejores empleos, erradicación del trabajo esclavo y trabajo infantil, y fortalecimiento del diálogo social.

En 2010 se lanzó el **Plan Nacional de Empleo y Trabajo Decente** y en 2012 se realizó la Conferencia Nacional de Empleo y Trabajo Decente, involucrando a 20.000 constituyentes en todo el país. En diferentes estados, como Bahía y Mato Grosso, y ciudades, como São Paulo, se desarrollaron y ejecutaron Agendas subnacionales.

Contacto de la OIT en el País

Peter Poschen
Director - Oficina de la OIT en Brasil

SEN, Lote 35 – Brasília, DF
Teléfono: +55 61 2106-4600
brasilia@ilo.org

Constituyentes tripartitos

Gobierno: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Organización de Empleadores: Confederación Nacional de Industria (CNI)

Organización de Trabajadores: Central Única de los Trabajadores (CUT)

Para saber más...

ilo.org/brazil

«El trabajo decente es una condición fundamental para la erradicación de la pobreza y la reducción de las desigualdades sociales, así como para asegurar la gobernanza democrática y el desarrollo sostenible».

Agenda Nacional de Trabajo Decente

Desafíos clave

- En 2015 se perdieron **1,5** millones de empleos formales
- Los trabajadores afrodescendientes ganan un **41%** menos que los otros
- **1** de cada **5** jóvenes Afrodescendientes y **1** de cada **4** mujeres jóvenes no estudia ni trabaja
- Apenas el **0,7%** de los vínculos laborales formales está ocupado por personas con discapacidad

Acciones y resultados estratégicos

Eliminación del Trabajo Infantil



Brasil estuvo entre los seis primeros países que en 1992 recibieron el Programa para la Eliminación del Trabajo Infantil (IPEC) de la OIT. Desde entonces, varios proyectos e iniciativas han sido implementados para apoyar al país en la lucha contra el trabajo infantil. Actualmente,

la OIT implementa, en asociación con el Ministerio de Desarrollo Social, un proyecto que desarrolló diagnósticos intersectoriales municipales, permitiendo el diseño de acciones de prevención y erradicación del trabajo infantil. Implementa además un proyecto de lucha contra el trabajo infantil en el cultivo del tabaco en Rio Grande do Sul que **capacitó a 1.173 supervisores agrícolas y registró a 1.418 niños** en el programa gubernamental Más Educación. Además de esto, en 2013, Brasil fue sede de la III Conferencia

Global sobre Trabajo Infantil, y con un espíritu de Cooperación Sur-Sur Brasil convocó a los países de América Latina y Caribe para discutir y formular la Iniciativa Regional “América Latina y Caribe Libres del Trabajo Infantil”.

Durante la XVIII Reunión Regional Americana, realizada en Lima en octubre de 2014, la **Declaración de Constitución de la Iniciativa Regional** fue firmada por los 25 ministros de trabajo de países miembros y la OIT fue designada secretaria técnica de la iniciativa.

Eliminación del Trabajo Forzoso

A través del Programa de Combate al Trabajo Forzoso, la OIT promueve el aumento de la base de conocimiento sobre el tema, el fortalecimiento institucional del Comité Nacional para la Erradicación del Trabajo Esclavo (CONATRAE), el desarrollo de trabajadores y empleadores en el enfrentamiento y prevención del crimen y el intercambio de experiencias acerca del tema a través de la Cooperación Sur-Sur con Perú. La OIT apoya también la (re)inserción socioeconómica de las personas rescatadas del trabajo forzado y de las vulnerables a este, así como la disminución de la vulnerabilidad de los trabajadores, principalmente relacionada con la extrema pobreza, el analfabetismo y la falta de cualificación profesional. De 2009 a 2015, el Proyecto, que comenzó en el estado de Mato Grosso, atendió a **1.752**



Geraldo José da Silva, rescatado del trabajo esclavo en la producción de caña de azúcar, hizo cursos de calificación y hoy es un micro emprendedor en el área de la agricultura familiar.

trabajadores (siendo 44 mujeres), que fueron referenciados a las políticas públicas; 643 de estos trabajadores fueron calificados en 36 procesos de formación profesional que alcanzaron 73 municipios del estado de Mato Grosso. El éxito del proyecto en el estado hizo

que diversas entidades federales firmasen un término de cooperación que creó el Movimiento Acción Integrada, cuyo objetivo es la expansión y réplica de la iniciativa en otros estados.

Empleos Verdes

La deforestación continúa siendo la mayor fuente de emisión de gases de efecto invernadero en Brasil y causa la pérdida de una rica biodiversidad en las florestas, amenazando incluso las extensas zonas de áreas protegidas, principalmente en la Amazonia. La OIT

apoya al Ministerio de Medio Ambiente en el desarrollo e implementación de políticas que protejan los recursos, y que al mismo tiempo ofrezcan fuentes sostenibles de empleo y renta para la población. Esto incluye herramientas para identificar cadenas de valor

sostenibles y de capacitación de las instituciones públicas y privadas a nivel local, estadual y nacional, aprovechando estas cadenas para una inclusión productiva. Las exitosas experiencias brasileñas son diseminadas a través de la Cooperación Sur-Sur.

Eliminación de la discriminación en el local de trabajo

La OIT tiene como misión promover la igualdad de condiciones y trato en el local de trabajo. De este modo, es fundamental trabajar con los grupos más suprimidos por la discriminación, como las personas LGBT, sobre todo mujeres y hombres transexuales. En asociación con ONUSIDA y el PNUD, en 2014 la OIT elaboró el “Manual de Promoción de los Derechos Humanos de Personas

LGBT en el Mundo del Trabajo”, de manera tripartita, así como una campaña para la inclusión y no discriminación de las personas LGBT. El manual ha sido utilizado por diferentes empresas públicas y privadas formando casi a **100.000 funcionarios/as** en más de 30 empresas. Esta acción es parte de la campaña mundial de la ONU “Nacidos Libres e Iguales”.



PROMOCIÓN DEL TRABAJO DECENTE EN GRANDES EVENTOS

La Copa Mundial de fútbol de la FIFA 2014 realizada en Brasil trajo posibilidades de crecimiento económico y generación de empleos para el país. Para garantizar el respeto de los principios del Trabajo Decente, la OIT firmó junto con el Gobierno Federal dos compromisos con el objetivo de mejorar las condiciones de trabajo en las construcciones civiles y otros sectores involucrados en la Copa Mundial de fútbol, mediante un plan de acción tripartita que se elaboró con base en las normas fundamentales de trabajo de la OIT. La OIT también colabora con acciones de promoción del Trabajo Decente en los Juegos Olímpicos de Rio 2016 y ha desarrollado un Proyecto Piloto de Promoción del Trabajo Decente en Grandes Eventos Nacionales, teniendo como referencia el Carnaval de Salvador.



Programa de Cooperación Sur-Sur



La OIT y el gobierno brasileño promovieron la expansión de la cooperación internacio-

nal a través del Programa de Cooperación Sur-Sur. En el período 2005-2015, el programa movilizó casi US\$ 20 millones, que posibilitaron la implementación de 19 proyectos entre Brasil y otros países sobre los temas de trabajo infantil, trabajo forzoso, protección social, seguridad social, empleos verdes y migración. En

2015, la OIT promovió la Primera Mesa de Cooperación Sur-Sur para la eliminación del trabajo infantil, que resultó en 60 manifestaciones de interés, 17 definiciones de compromiso y cinco anuncios de asociación entre los 25 países miembros de la Iniciativa Regional "América Latina y Caribe Libres del Trabajo Infantil".

El futuro

El nuevo **Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (MANUD)**, o **UNDAF** (por sus siglas en inglés), para el período 2017-2021 incorporará el trabajo decente como objetivo y condición esencial para reducir las desigualdades en el país. El futuro

trabajo de la OIT en Brasil, con relación al cuadro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, tiene los siguientes desafíos: reducir el desempleo, particularmente el desempleo juvenil, lo cual se encuentra dos veces mayor que el desempleo total; la promoción de la igualdad de

oportunidades y de trato en el empleo de afrodescendientes, mujeres, personas con discapacidad, personas LGBT y migrantes; y la ampliación de la seguridad social entre los segmentos más vulnerables de la población.

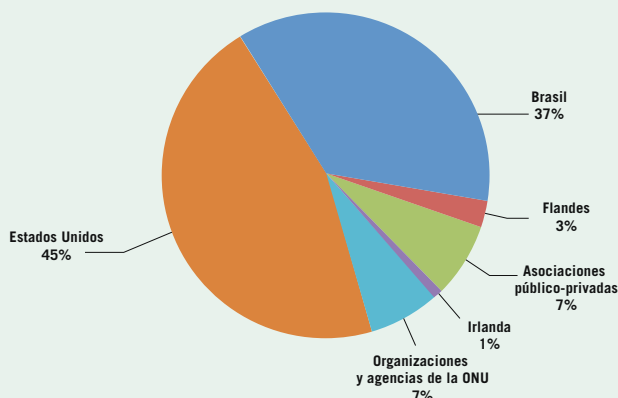
Asociaciones para el Trabajo Decente

PPP – La OIT mantiene asociaciones con instituciones privadas. Actualmente la OIT Brasil cuenta con un proyecto resultante de la asociación público privada con la Japan Tobacco International para la eliminación del trabajo infantil en la cultura del tabaco en el sur del país.

Foros y órganos colegiados – La OIT participa en más de 60 foros y órganos colegiados, la mayoría tripartite y con participación de la sociedad civil.

La OIT y la ONU – La oficina de la OIT en Brasil participa activamente del Equipo de País de las Naciones Unidas (UNCT) y de sus grupos relacionados.

Execución por socio para el desarrollo (2012-2015)



LA OIT Y EL TRABAJO DECENTE — UN MANDATO PARA LA PAZ Y LA JUSTICIA SOCIAL

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) está consagrada a promover los derechos humanos y laborales reconocidos a nivel internacional, prosiguiendo su misión fundadora de que la justicia social es esencial para la paz universal y permanente.

La OIT favorece la creación de trabajo decente y la mejora de las condiciones laborales y económicas que permitan a trabajadores y a empleadores participar en el establecimiento de una paz duradera, en la prosperidad y en el progreso. Su estructura tripartita ofrece una plataforma desde la cual promover trabajo decente para todos los hombres y mujeres.

Sus principales objetivos son: fomentar los derechos laborales, ampliar las oportunidades de acceder a un empleo decente, mejorar la protección social y fortalecer el diálogo al abordar los temas relacionados con el trabajo.

Principales objetivos para Brasil en 2014 y 2015

PRINCIPALES OBJETIVOS DE PAÍS Y RESULTADOS ALCANZADOS	CONTRIBUCIÓN DE LA OIT
Agendas, Planes, Programas y Proyectos de Trabajo Decente creados de forma tripartita (nacional, local o sectorial)	
<p>Construcción de indicadores municipales de trabajo decente para los 5.565 municipios del país.</p> <p>Firma del “Compromiso Nacional por el Trabajo Decente en la Copa Mundial de fútbol de 2014”, del “Compromiso Nacional para el Perfeccionamiento de las Condiciones de Trabajo en la Copa Mundial de Fútbol de 2014 en los Sectores de Turismo y Hospitalidad” y también del “Compromiso por el Empleo y Trabajo Decente en la Copa Mundial de Fútbol de 2014” por siete ciudades.</p> <p>Agenda de Trabajo Decente para los Trabajadores del Sistema Único de Salud.</p>	<ul style="list-style-type: none"> > La OIT elaboró los indicadores junto con el Gobierno y el Instituto Brasileño de Geografía y Estadística (IBGE). > La OIT promovió estudios, organizó foros temáticos, grupos focales y elaboró documentos técnicos, además de la articulación política necesaria para la firma de los compromisos. > Reuniones para la elaboración de las directrices de la Agenda y diseño del documento final.
Promoción de la igualdad de oportunidades y de trato en el local de trabajo	
<p>Adopción de la ley que garantiza para los empleados de servicios domésticos los mismos derechos y condiciones de trabajo de otras categorías.</p> <p>Edición del Programa Pro-Equidad de Género y Raza (Gobierno Federal), que incentiva a las empresas públicas y privadas para que adopten medidas de promoción de la igualdad de oportunidades y trato.</p> <p>Campaña nacional lanzada de forma tripartita para combatir la homo-lesbo-transfobia y el estigma del VIH/SIDA en el local de trabajo.</p> <p>El Foro de Empresas y Derechos LGBT, compuesto por más de 30 empresas multinacionales, lanzó los “10 compromisos de las empresas con la promoción de los Derechos Humanos LGBT” con base en las Normas Internacionales de Trabajo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Participación en reuniones y difusión de la publicación de la OIT “Promoción de la formalización del trabajo doméstico en Brasil”. > Asociación institucional en el Programa, participando en todas las etapas. > La OIT, en asociación con ONUSIDA y el PNUD, concibió la campaña que fue difundida en redes sociales y en empresas públicas y privadas. > La OIT forma parte del Foro y apoyó la elaboración de los compromisos y la capacitación en los locales de trabajo.
Desarrollo e implementación de políticas para la promoción del desarrollo sostenible y de los empleos verdes	
<p>Construcción de una norma técnica sobre la producción sostenible de carbón vegetal por la Asociación Brasileña de Normas Técnicas.</p> <p>El Grupo de Carbón Sostenible lanzó en 2014 el Programa de Monitoreo y Verificación de las prácticas ambientales y laborales de las empresas en el sector siderúrgico.</p>	<ul style="list-style-type: none"> > La OIT es una de las instituciones creadoras y coordinadoras del Grupo de Trabajo Carbón Sostenible. > La OIT fue responsable de la elaboración de los criterios laborales que se adoptaron en el Programa.
Adopción y fortalecimiento de políticas públicas para la formalización de los trabajadores	
<p>El Gobierno implementó una estrategia que utiliza datos oficiales que engloban género, edad, región y sector para identificar los núcleos de mayor informalidad que requieren un mayor esfuerzo de inspección en el trabajo.</p> <p>El Proyecto de Ley 2516, que instituye la nueva Ley de Migración, fue elaborado y se encuentra en tramitación en el Congreso.</p>	<ul style="list-style-type: none"> > La OIT financió un estudio sobre la aplicación de la estrategia del gobierno para analizar la iniciativa y sus impactos y contribuir a su mejora. > La OIT proporcionó insumos técnicos para garantizar la protección de los derechos de los trabajadores migrantes, de acuerdo con los marcos reglamentarios internacionales (Convención de la OIT n. 97 y n. 143, y Convención de la ONU sobre los Trabajadores Migrantes y Miembros de sus Familia).
Fortalecimiento de políticas públicas y acciones sociales para la eliminación del trabajo forzado y del trabajo infantil, con especial atención en sus peores formas	
<p>Lanzamiento del sistema de indicadores municipales de trabajo decente, incluyendo los datos sobre trabajo infantil, sobretodo en sus peores formas.</p> <p>Diseño e implementación por parte del gobierno de un programa de duración determinada de combate al trabajo infantil.</p> <p>Aprobación y promulgación de la Enmienda Constitucional 81/2014 sobre trabajo forzado, que determina que “las propiedades rurales y urbanas de cualquier región del país donde fueron localizadas... la explotación del trabajo esclavo en la forma de la ley serán expropiadas y destinadas a una reforma agraria y a programas sociales de vivienda...”.</p> <p>Desarrollo por parte del IBGE de un módulo suplementario para temas específicos de relaciones de trabajo para obtener informaciones sobre evidencias y prácticas de trabajo forzado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> > La OIT apoyó al gobierno en la elaboración de los indicadores municipales de trabajo decente. > La OIT apoya el diseño y la estrategia de ejecución del programa. > Producción de documentos técnicos y participación en reuniones temáticas. > Apoyo en la construcción de los módulos y en la formación de los investigadores en el tema.

Contáctos

Organización Internacional del Trabajo
4 route des Morillons
CH-1211 Ginebra 22 – Suiza

Tel: +41 (0) 22 799 6111 / Fax: +41 (0) 22 798 8685
Correo electrónico: pardev@ilo.org
www.ilo.org/pardev

DEPARTAMENTO DE
ALIANZAS Y APOYO A LOS
PROGRAMAS EXTERIORES