



TERMOS DE REFERÊNCIA

ENVIAR PROPOSTA ATÉ DIA 10/04/2022 NO EMAIL lourencos@ilo.org

Tipo de Contrato	Serviços de pessoa jurídica: Prestação de Serviços	
Duração do Contrato	Data de início:	13/04/2022
	Data de término:	31/10/2022
Nome do projeto	106259 BRA/17/51/BRA	
AFF ou PTAE0	31 106259 01.08.03 501902 531115 63030	

1. ANTECEDENTES

A Organização Internacional do Trabalho – OIT, em parceria com o Ministério Público do Trabalho – MPT, tem desenvolvido ações para promoção dos princípios e direitos fundamentais no trabalho. Um dos projetos diz respeito especificamente a pessoas em situação de exclusão e vulnerabilidade, incluindo o tema racial como uma das vertentes principais, especialmente após a proclamação da década afrodescendente da ONU.

No Distrito Federal, o MPT firmou em 2018, com diversos parceiros, o “Pacto pela Inclusão Racial no Mercado de Trabalho do Distrito Federal”, o qual contém plano de ação focado em três eixos: conscientização, capacitação/qualificação e contratação, visando otimizar a inclusão de pessoas negras no mercado de trabalho no DF e entorno.

Ainda em 2018, no sentido de executar o plano, o comitê formado pelo MPT, OIT e instituições parceiras do DF criou o projeto Igualando Oportunidades que inclui uma série de ações de conscientização e fortalecimento pessoal e profissional para jovens negros/as. O projeto trata de temas como a diversidade étnico-racial como estratégia de negócio para profissionais e empresas, pautando a diversidade e seu impacto na lucratividade.

Além disso, o projeto contou com a elaboração do Curso Igualando Oportunidades – Trabalho e Cidadania, que formou 6 turmas, a primeira realizada em dezembro de 2018 e as demais ao longo de 2019. O curso apresentou, por meio de 5 módulos, temas como cidadania e democracia, trazendo um debate sobre o Estado democrático de direito, igualdade material e formal, bem como racismo estrutural e institucional. Outro tema importante do curso foi o desenvolvimento de competências pessoais e profissionais, trabalhando o conhecimento, habilidades, atitudes e inteligência emocional no ambiente de trabalho. Para finalizar, o curso apresentou um modelo de negócios no qual estrutura um planejamento de vida e de carreira.

Em 2020, devido a pandemia de COVID-19, foram suspensas todas as atividades, bem como a realização das 5 turmas previstas para o ano. Em 2021, o projeto foi retomado e o curso passou por uma reformulação dos módulos e formato, sendo adaptado a



modalidade online. A 1ª turma da retomada, ou a 7ª turma no geral, foi realizada em outubro de 2021 como piloto na versão virtual. A turma tinha disponibilidade para 40 vagas, mas, mesmo com uma estratégia de divulgação, somente 15 vagas foram preenchidas. A 2ª turma está sendo realizada em março de 2022 também em formato virtual e contou com a inscrição de 30 jovens. As próximas 3 turmas estão previstas para acontecerem em maio, junho e agosto de 2021 com a possibilidade de voltar ao formato presencial e com disponibilidade de 40 vagas por turma. É importante mencionar que no formato presencial, todas as vagas foram preenchidas e o índice de aproveitamento foi alto. Até o momento o projeto capacitou 217 jovens, sendo:

Turma 1: dezembro/2018 – 38 jovens

Turma 2: fevereiro/2019 – 30 jovens

Turma 3: abril/2019 – 20 jovens

Turma 4: julho/2019 – 38 jovens

Turma 5: setembro/2019 – 27 jovens

Turma 6: novembro/2019 – 19 jovens

Turma 7: outubro/2021 – 15 jovens

Turma 8: março/2022 – 30 jovens inscritos

Próximas turmas previstas:

Turma 9: maio/2022 – 40 vagas

Turma 10: junho/2022 – 40 vagas

Turma 11: agosto/2022 – 40 vagas

Com o objetivo de potencializar a implementação e resultados do plano de ação, mais especificamente o 3º eixo - contratação, este termo propõe uma assessoria técnica voltada à empregabilidade dos/as jovens negros/as do Distrito Federal.

2. PROPÓSITO

Consultoria técnica para acompanhamento e assessoria na empregabilidade dos/as alunos/as e ex-alunos/as do curso Igualando Oportunidades Trabalho e Cidadania, bem como a captação de empresas signatárias, ou não, do Pacto interessadas em contratar os/as alunos/as do projeto.

3. ATIVIDADES

1. Realizar reuniões de alinhamento e planejamento com o Espaço Multiplicidade, instituição que oferta o curso Igualando Oportunidades Trabalho e Cidadania e com a OIT;
2. Analisar documentos constantes do projeto e auxiliar na construção de regulamento;
3. Elaborar um diagnóstico dos/as alunos/as das 8 turmas já realizadas pelo projeto Igualando Oportunidades;
4. Alimentar e manter atualizado os cadastros dos/as alunos/as no sistema Integra da OIT;
5. Realizar frequente acompanhamento dos/as jovens do projeto;



6. Prestar assessoria individual dos/as alunos/as com foco na empregabilidade;
7. Prestar consultoria e apoio na elaboração de currículos;
8. Fazer um levantamento das empresas signatárias do Pacto pela Inclusão Racial no Mercado de Trabalho do Distrito Federal;
9. Buscar novas empresas e instituições interessadas em contratar os/as jovens do projeto;
10. Encaminhar os/as jovens para vagas de emprego disponíveis e de acordo com o perfil;
11. Acompanhar os/as alunos/as no processo de seleção e contratação, quando houver.

4. PRODUTOS

Produto 1. Relatório descritivo contendo informações detalhadas sobre o progresso e desenvolvimento das atividades realizadas no período, o acompanhamento individual de cada jovem, bem como o cadastro no sistema Integra, a partir de 13 de abril e durante o mês de maio;

Produto 2. Relatório descritivo contendo informações detalhadas sobre o progresso e desenvolvimento das atividades realizadas no período, o acompanhamento individual de cada jovem, bem como o cadastro no sistema Integra, durante os meses de junho e julho e sugestões de melhoria do trabalho;

Produto 3. Relatório descritivo contendo informações detalhadas sobre o progresso e desenvolvimento das atividades realizadas no período, o acompanhamento individual de cada jovem, bem como o cadastro no sistema Integra, durante os meses de agosto e setembro e avaliação final com descrição de boas práticas e lições aprendidas;

Todos os produtos serão entregues em versão digital e nenhum material ou informação será divulgada sem a autorização expressa da assessoria de comunicação do Escritório da OIT no Brasil e das pessoas envolvidas nos trabalhos, que terão suas imagens publicadas, mediante autorização. Todos os direitos, entre eles os de título, de autor e de patente, correspondentes a um trabalho realizado pelo contratado em virtude do presente contrato, pertencerão à OIT, que será a detentora dos direitos autorais e a única com direito a utilizá-los e/ou autorizar seu uso por terceiros.

5. REQUISITOS

- Instituição com experiência comprovada na realização de trabalhos equivalentes ao solicitado neste termo, nos últimos 3 anos;
- Instituição com experiência comprovada de atuação em temas de direitos humanos e com público em situação de vulnerabilidade social, nos últimos 3 anos;
- A proponente deverá observar os seguintes critérios na apresentação da proposta técnica comercial:
 - a) A proposta deverá conter minimamente (30 pontos):
 - Atividades;
 - Metodologia de monitoramento das alunas;



- Metodologia e didática de assessoria individual das alunas;
- Frequência do monitoramento individual;
- Estratégias de treinamento para entrevistas de emprego para as alunas;
- Estratégia de busca ativa das empresas.

b) Detalhamento dos custos, indicando as respectivas unidades de cálculo, quantidade, valor unitário e valor total (30 pontos);

c) Detalhamento da equipe, indicando a quantidade de pessoas necessária para formar a equipe, suas atribuições, bem como qualificação, experiência e diversidade comprovadas através dos currículos (15 pontos);

d) Experiências anteriores comprovadas (15 pontos).

A OIT promove a diversidade da força de trabalho em termos de nacionalidade, gênero e cultura. As empresas e organizações que têm em seu quadro de pessoas, funcionários (as) e colaboradores (as) pertencentes a grupos historicamente excluídos, povos originários, populações tradicionais, pessoas com deficiência, mulheres e negras são particularmente estimulados (as) a se candidatar. Todas as propostas serão analisadas em sigilo.

6. CRONOGRAMA, PRAZOS, CONDIÇÕES E FORMA DE PAGAMENTO

O prazo para apreciação de cada produto antes de realizar o pagamento será de 10 dias, com exceção do produto final, que será de 15 dias. A OIT poderá recomendar alterações que deverão ser incluídas no produto entregue. Considera-se um produto finalizado à satisfação do escritório da OIT somente após entrega da versão contendo as alterações recomendadas.

PRODUTO	PREVISÃO DE ENTREGA	PERCENTUAL DE PAGAMENTO
Produto 1	01/06/2022	30%
Produto 2	01/08/2022	30%
Produto 3	03/10/2022	40%

7. LOCAL DE TRABALHO

Distrito Federal, Brasil



8. ANEXOS

Igualando Oportunidades, Trabalho e Cidadania

9. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DAS PROPOSTAS

As propostas serão avaliadas tecnicamente e os pontos serão atribuídos com base em quão bem a proposta atende aos requisitos do Termo de Referência anteriormente descritos. As propostas serão avaliadas utilizando o método de análise cumulativa técnica e financeira. A proposta com a maior pontuação cumulativa será objeto de contrato.