



Taller sobre Regímenes de Pensiones y Financiamiento de la Seguridad Social **A250665**

Cartagena de Indias (Colombia), del 29 de Agosto al 9 de Septiembre de 2005.

INTRODUCCION

La reforma de los sistemas de Seguridad Social ha constituido un elemento central de la acción política y del debate social en muchos países de América Latina. La profundidad de las disfunciones existentes en muchos sistemas ha movido al análisis de distintas opciones de reforma y, en la mayoría de los casos, al cuestionamiento total de los regímenes tradicionales y adopción de medidas radicales. El debate acerca de las reformas confronta diferentes posturas y manifiesta agudas dicotomías entre los objetivos sociales y los balances económicos, entre la gestión pública y privada, entre el bien común y los derechos individuales, entre el corto y el largo plazo, etc.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), en su calidad de catalizador de la experiencia internacional, ha puesto de manifiesto que la gobernabilidad de un sistema de Seguridad Social debe considerar una serie de principios y directrices que garanticen la conciliación de las referidas dicotomías y la eficiencia y sostenibilidad del sistema. Una buena administración abarca un proceso de consulta y toma de decisiones que determina la estructura del sistema; un orden institucional adecuado responsable de su administración; y, por el desarrollo de las funciones administrativas gestoras relacionadas con su implementación. Este último nivel, de carácter operacional, aunque es consecuencia de la estructura del sistema y del ordenamiento institucional correspondiente, es clave para el éxito de un sistema de Seguridad Social. Es a este nivel en que el éxito o el fracaso es percibido por aquellos a los que el sistema pretende servir.

La gestión de una institución de Seguridad Social en el ámbito operacional tiene como objetivo principal la maximización de la eficiencia de su administración. A este objeto resulta imprescindible una adecuada comprensión y análisis de las peculiaridades de cada régimen de pensión así como de las variables y mecanismos económico-financieros implicados. Por otra parte, la incorporación y sistematización de una serie de metodologías y técnicas analíticas y operativas, internacionalmente contrastadas y validadas, en la gestión de regímenes de Seguridad Social contribuirá decididamente a la consecución del referido objetivo.

El Centro Internacional de Formación de la Organización Internacional del Trabajo (Centro de Turín) en colaboración el Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS) ha concebido la presente actividad para aportar algunos de los más relevantes elementos señalados, desde las experiencias y buenas prácticas desarrolladas en el ámbito internacional. Esta será la quinta edición de este taller y tendrá como eje dos de las más importantes preocupaciones de la protección social: los regímenes de pensiones y la financiación de los regímenes de Seguridad Social.

PARTICIPANTES

Este programa está concebido especialmente para personal directivo y profesional de la Seguridad Social y de sistemas privados de pensiones; funcionarios/as de ministerios responsables del desarrollo y seguimiento de programas de protección social. Representantes de organizaciones de empleadores y de trabajadores en foros tripartitos de administración y control institucional. También resulta interesante para docentes, asesores y otras personas implicadas profesionalmente en los temas objeto de este curso.

OBJETIVOS

El objetivo general de este programa es el fortalecimiento de la capacidad para planificación y administración de los sistemas de seguridad social en lo relativo a los regímenes de pensiones y a la financiación de la Seguridad Social. Al finalizar este programa, los participantes serán capaces de:

- Describir las directrices y orientaciones de organizaciones internacionales en Seguridad Social.
- Explicar las características y desafíos de los regímenes de pensiones así como técnicas y métodos para la planificación y administración de regímenes específicos (vejez, invalidez, viudedad y orfandad y regímenes complementarios).
- Explicar los aspectos económicos y las implicaciones financieras más relevantes de los programas de Seguridad Social así como su impacto social.
- Analizar la situación y las perspectivas de los procesos de reforma de la seguridad social en América Latina.
- Describir la estructura y el funcionamiento de los regímenes de pensiones y los mecanismos de financiación en distintos países europeos y americanos y formular conclusiones acerca de la aplicabilidad en sus respectivos países de algunos de los elementos examinados.

ESTRUCTURA Y CONTENIDO

En este taller se abordarán los siguientes temas:

- La seguridad social y la protección social: Conceptos, principios y el enfoque de la OIT
- Regímenes de pensiones y métodos de financiación de la seguridad social.
- La seguridad social en América Latina. Experiencias nacionales, análisis comparado y evaluación de las reformas.
- La seguridad social en los países de la OCDE.
- La participación de los sectores sociales en la administración del sistema. La experiencia internacional.
- El enfoque de género en la seguridad social.
- Políticas para la ampliación de la cobertura.

METODOLOGIA

Durante todo el taller se utilizará un enfoque altamente participativo con el fin de optimizar los intercambios de experiencia a escala internacional. Durante el curso se alternarán las exposiciones realizadas por expertos en los distintos temas, seguidas de discusiones, estudios de caso, ejercicios de *role playing* y trabajos en grupo en los cuales los/as participantes formularán conclusiones relevantes para la aplicación de los conceptos estudiados en el ámbito de sus respectivas organizaciones y/o instituciones de procedencia o en el ejercicio de sus funciones.

INSCRIPCIÓN Y CONDICIONES DE PARTICIPACION

El costo de participación en este programa es de US\$ 3.860 (gastos de formación, US\$ 2.160 y gastos de subsistencia, US\$ 1.700). Esto cubre la formación, libros y materiales didácticos, alojamiento con pensión completa, gastos médicos menores y seguro. El precio del pasaje de avión internacional **no** está incluido en este costo.

El Centro de Turín por medio de del apoyo financiero del gobierno de Italia puede proporcionar un apoyo financiero para cubrir becas parciales de US\$ 1.600. Para postular a estas becas, las instituciones de los interesados deberán enviar una comunicación escrita indicando el nombre de la/s persona/s interesada/s en asistir a este programa y el compromiso de la institución a asumir la diferencia de costo (US\$ 2.260) además del valor de los pasajes internacionales, en el caso de ser adjudicatario de una de las becas previstas.

La fecha límite para la presentación de las candidaturas a este programa es el 25 de julio de 2005. Dichas candidaturas deberán ser acompañadas por una hoja de vida resumida del/de la candidato/a, dirigidas a:

Programa de Protección Social
Centro Internacional de Formación de la OIT
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turín, Italia
Tél: +39 011 6936524
Fax: +39 011 6936548
E-mail: socpro@itcilo.org
www.itcilo.org

Mayor información: Vinicius Carvalho Pinheiro – Programa Protección Social – CIF-OIT
socpro@itcilo.org, tel: + 39 011 6936545, fax: + 39 011 6936548.