

# Para otros 50 años



# E

En diciembre de este 2007, el SENA le habrá entregado al país, en sus primeros 50 años, 41.000.000 de cupos de formación. Aquí se ha construido gran parte de este país. Con el principio de la gratuidad, que permiten los aportes parafiscales de los empresarios y trabajadores de Colombia y es que los colombianos, sin distinción, ven en el SENA una inmensa puerta para construir su vida y sus oportunidades laborales y profesionales. Y en estos 12 meses del presente año tendremos, para los colombianos, cerca de 4 millones cuatrocientos mil cupos en los diversos programas en todo el territorio nacional. Son 1098 municipios donde hacemos presencia con más de 200 mil cursos diferentes y con el apoyo de cerca de 21000 instructores y en más de 1000 casos en el marco de alianzas con alcaldes y gobernadores. 140.000 Jóvenes campesinos del programa jóvenes rurales, van al SENA a crear sus propios negocios o empresas a partir de su formación flexible y adaptada a sus necesidades y ciclos naturales de los proyectos. Más de 30.000 excombatientes de los grupos armados ilegales han asistido hasta hoy al SENA para capacitarse y muchos para continuar una nueva vida de estudio o creación de asociaciones productivas. Más de 150.000 madres cabeza de familia asisten regularmente a programas que las habilitan para establecerse con un negocio familiar o en un trabajo. Y miles de discapacitados, desplazados por la violencia y minorías étnicas, tienen en el SENA la puerta abierta para las oportunidades. Más de 14.000 miembros de la policía y militares en servicio, van al SENA a recibir instrucción para acompañar su tarea en las comunidades con asistencia técnica o pasar a la vida civil con una capacidad de desempeñarse en oficios o profesiones productivas. Así mismo, el programa Jóvenes Líderes del Desarrollo espera invitar a vivir, por año y medio, en centros del SENA a más de 1000 jóvenes provenientes de municipios donde hasta hace tres o cuatro años solo existía una economía basada en la cocaína y que hoy, gracias a la acción de la fuerza pública y la política de seguridad democrática, tienen nuevas oportunidades económicas legales y promisorias y en estos jóvenes ponemos nuestra esperanza de que al regresar a su tierra, lideren con sus conocimientos, empresas y empleo para sus coterráneos. Somos también entonces, un furibundo competidor por el reclutamiento de nuestra juventud campesina con los grupos terroristas, que aun hacen daño en parte del país.

**SENA: CONOCIMIENTO PARA TODOS LOS COLOMBIANOS**



Cada día un promedio de 350 desempleados consiguen una oportunidad laboral utilizando el Servicio Público de Empleo del SENA.

Desde el primero de enero de este año a la fecha, han ingresado a nuestros cursos virtuales más de 580.000 colombianos provenientes de más de 90 países del mundo y de Colombia, de 1081 municipios, de los 1098 y al finalizar el año esperamos que lo hayan hecho mas de 1.200.000.

Cerca de 450.000 trabajadores vinculados hacen parte de proyectos conjuntos con sus empresas, de actualización tecnológica o de adquisición de nuevos conocimientos. Y en el nivel superior de la educación y la formación profesional, más de 160.000 jóvenes tendrán, en este año 2007, un cupo para hacerse técnicos o tecnólogos, con una empleabilidad al terminar su formación del 76% en los tres primeros meses. Y en un programa al que le otorgamos la mayor trascendencia, mas de 145.000 jóvenes de colegios de educación media inician su integración con la formación profesional y las competencias laborales. En este punto, cabe destacar la iniciativa que vincula al SENA con la Fundación Ford, en una alianza que espera invertir más de 200 millones de dólares para el mejoramiento de las competencias de los niños y adolescentes en Colombia y América latina. Y en este inicio de su formación profesional desde el grado 9º, los jóvenes tienen la oportunidad, después de hacerse técnicos o tecnólogos del SENA, de pasar a la universidad, donde ya 110 de estas instituciones les reconocen lo aprendido en el SENA. Además de competencias laborales y profesionales, en la integración con la educación media hemos enfocado la tarea al aprendizaje por proyectos de las matemáticas, el emprendimiento y el Inglés. Y en esto del aprendizaje del Inglés, con un software que opera con video, datos y voz en línea, ya trabajan como instructores virtuales en un contact center, desde San Andrés, los primeros 30 Sanandresanos y pronto serán más de 100, con lo que esperamos generar competencias técnicas en Inglés, a miles de aprendices y en un futuro a muchos más colombianos.

Y ya en el plano más allá de algunas de estas cifras, donde por supuesto los retos crecen todos los días, quiero mencionar los profundos cambios en los que estamos comprometidos. En primer lugar, las tareas giran para entregarle al país jóvenes críticos y librepensadores,



solidarios, líderes y emprendedores. Para ello, además de un ambiente de aprendizaje basado en los proyectos, en la solución de problemas reales, hemos establecido metodologías que privilegian el trabajo en equipo, la relación intensa y flexible con el cambiante entorno productivo y por supuesto, el ingreso formidable de las nuevas tecnologías al proceso. Crear empresas nuevas será un sello destacado para los egresados del SENA y en ello el compromiso del Fondo Emprender, las unidades de emprendimiento de universidades y las del SENA, en ellas aportan acompañamiento 704 asesores especializados, de los empresarios de Colombia y de entidades como las Incubadoras de empresas, que hacen posible esta ambición.

Cerca de 10.000 nuevas y promisorias empresas de conocimiento hacen parte del inventario de estos tres años. Y varias miles de microempresas y unidades productivas reciben con el trabajo del SENA las bondades de la Banca de Oportunidades y los programas de microcrédito, implementados en este Gobierno.

Para construir una dinámica conveniente, el SENA diseñó y adjudicó una ambiciosa licitación para acceder al uso intensivo de las tecnologías de información y comunicaciones, con una inversión en los próximos 3 años de más de 90 millones de dólares, con un servicio ajustado a la creciente demanda, y múltiples conceptos de contact center, mesas de ayuda, banda ancha y conectividad para todos sus usuarios.

# Para otros 50 años



Habrà cada vez más virtualidad en los programas presenciales, bases de datos digitales, trabajo comunitario y colaborativo en línea, teletrabajo, movilidad, accesos remotos y simulación y lo más importante, un aprendizaje que constituya al joven aprendiz en el máximo protagonista. El instructor será cada vez más importante en la medida que asuma su nuevo papel de promotor y líder de estos nuevos procesos. Todo ello en el marco de la formación profesional enfocada a las competencias de desempeño laboral y profesional, donde el SENA ha tomado con empeño y dedicación la tarea de homologar estas unidades de competencia en ejercicios que convocan permanentemente a más de 66 mesas de diferentes sectores de la producción y los servicios, con la activa participación de cerca de 3000 representantes de las empresas y los gremios.

Y es también el SENA el socio más formidable que tienen los empresarios colombianos para sacar adelante, con la promoción desde lo público, sus proyectos de desarrollo tecnológico e innovación. En el momento se ejecutan más de 1700 proyectos que además de convocar un fuerte componente de recursos privados o de cofinanciación, promueven nuevos productos y servicios de nuestras empresas y lo que es más importante, un sensible aprendizaje nacional, regional y local, pues cada uno de estos proyectos responde a una necesidad muy particular pero de alto sentido competitivo y global en el momento de salir a los mercados. En este tema también tenemos un convenio con Colciencias donde este año aportamos 23 millones de dólares en la promoción de la innovación y el desarrollo tecnológico.

El programa Colombia Certifica hace su parte, al evaluar el conocimiento y la experiencia en el desempeño de miles de colombianos que no accedieron a sistemas de educación o aprendizaje oportunamente, pero que tienen la excelencia en su oficio o trabajo. No menos de 60.000 ciudadanos han dignificado su vida laboral con este certificado en los tres años de tareas.

El SENA es un socio natural de los trabajadores y las empresas y es además su creación. Tanto en su Consejo Directivo Nacional, como en los 33 consejos directivos regionales y los 115 comités técnicos de los centros, están presentes los más representativos gremios productivos, como la ANDI, FENALCO, La SAC y ACOPI y las dos principales centrales de trabajadores, la CUT y la CGT. Así mismo, los campesinos, la Iglesia y el Gobierno.



Hemos participado en cambiar al país. Pero hemos cambiado para cambiar el país. Cambiamos la gente. Trabajamos en el fondo de las bases sociales. Somos una entidad global. Tenemos relaciones efectivas con más de 50 países que colaboran en formar a nuestros instructores y aprendices. El conocimiento mundial viene a Colombia de la mano de nuestras bases sociales. Y los colombianos van por el mundo a trabajar legalmente, como es el caso de los varios miles que en los últimos tres años han migrado a España y lo empezarán a hacer a Canadá y los Estados Unidos, entre otros. Somos pilar de construcción de capital social pero somos también pilar de competitividad. Trabajamos con el capital más valioso ¡los colombianos! su sufrimiento, su creatividad, su disciplina. Sí, su disciplina. Somos miles de funcionarios y aprendices comprometidos con la puntualidad, el trabajo abnegado, el resultado y lo mejor de todo, la pasión por COLOMBIA!. Y muchos de ellos nos permiten una institución abierta 24 horas al día, siete días a la semana. Y muchos por usted, Presidente Uribe. Por todo lo que usted lidera. No todos, pero vale la pena tener contradictores. Algunos obsesionados con sus ideas y sus verdades o equivocaciones. Pero todos en un país posible. Y usted Presidente cuente con nosotros. Ser parte del circuito de competitividad mundial, inicia en un problema micro, que es la esencia del SENA. Miles de proyectos y programas que construyen un país. Somos presencia social del Estado en cada sitio del país.

Hoy tenemos los Tecnoparques, donde promovimos el talento joven, el nuevo conocimiento, la nueva empresa. Hoy son 267 sedes propias, pero tendremos nuevos centros, que por su ubicación son un ataque frontal a la pobreza y un empujón fuerte a la equidad. Puerto Leguizamo, Tumaco, El Charco, se unen a los que recientemente funcionan en La Jagua, Inirida, Puerto Carreño, Guapi, Tolú y otros sitios cruciales para el país. En este sentido, esperamos culminar el año 2008 con 400 aulas móviles, que permitan llegar a cualquier rincón del territorio nacional.



Tendremos también una decidida intromisión en las artes y la cultura, como fuentes de desarrollo social y económico. Un nuevo concepto de programas de informática y artes se abre paso en el SENA y también, para los niños, tendremos en Bogotá un formidable museo del trabajo y la tecnología. Allí estará el recuento de toda la evolución de los sistemas productivos de los últimos 100 años. Allí irán esos equipos que tantos conocimientos permitieron durante estos 50 años a millones de colombianos y que han cumplido su ciclo. Allí las nuevas generaciones verán el origen de lo que hoy viven.

Y como la celebración de hoy, además de esta magnífica reunión, son los 50 años del SENA, permitanme dos reconocimientos, con la certeza de quedo debiendo muchos: uno a esas personas que construyeron los cimientos del SENA y en su nombre destacar a Don Rodolfo Martínez Tono como ejemplo de visión y compromiso. Y a todos ustedes, que hoy nos acompañan para establecer la prospectiva y el futuro de la institucionalidad de la formación profesional para América Latina y el Caribe.

He procurado plantear esta celebración en escenarios prácticos y útiles, como este evento. Y quiero destacar uno de esos eventos. El SENA necesita intensificar su actualización para atender a la juventud colombiana y a las empresas. Con este propósito, hemos logrado alianzas, entre otras, con más de 50 universidades de 19 países en el mundo dentro de lo que hemos denominado la Red de Cartagena, con el SENA como miembro destacado. En ese marco, en el solo sector de industria estamos desarrollando 11 plataformas de alta tecnología en Bogotá, Cali, Medellín, Pereira, Manizales, Bucaramanga y Barranquilla, en las áreas de la mecánica industrial, la soldadura, el mantenimiento, la logística, el CAD-CAM, el diseño, el mecanizado de alta velocidad, entre otras. Estas plataformas necesitan la presencia de doctores en investigación aplicada, para ser totalmente rentabilizadas para el país. Con el acompañamiento de la Escuela Nacional de Ingenieros de Metz, nos hemos asociado con 14 prestigiosas universidades colombianas para capacitar 11 doctores en estas líneas y como gran paso, abriremos una convocatoria para otorgar patrocinio a 50 aspirantes a programas de doctorado, dentro de la planta de instructores del SENA. La formación para acceder a los doctorados se hará con las universidades colombianas durante dos años y en las universidades asociadas a la red de Cartagena por 1 año más, con el



uso intensivo de las nuevas tecnologías. Será clave que los desarrollos de las investigaciones se hagan en Colombia, como semilla de innovación continua. Esto nos exige mucho trabajo y una inversión total de cerca de 1.250.000 Euros durante los próximos 3 años. Durante el primer semestre del 2008 será organizada la selección de aspirantes y sus respectivas líneas de trabajo y las universidades operadoras en cada caso. Estos pasos duplicarán el número de investigadores en tecnologías aplicadas o de la ingeniería para el año 2011.

En otros campos, nos mueven aceleradamente importantes convenios con empresas como Microsoft, Google, Cisco, Telefónica, Telecom, Ecopetrol, Telmex, Renault, Delphi y un centenar de las más importantes empresas líderes mundiales en áreas como la biotecnología, electrónica, autotrófica, aviónica, autoagronómica, el medio ambiente, los nuevos materiales, la automatización industrial, las telecomunicaciones y el Software.

Para concluir, celebramos 50 años con la certeza de ir por el camino que conduce a un país con equidad y exitoso en el contexto global, con la fuerza de una gran institución de todos los colombianos, que según la última gran encuesta nacional, consideran al SENA su entidad más querida, con un 88.7 % de favorabilidad.

Muchas gracias.

Darío Montoya Mejía  
Director General SENA