

Declaração

O desporto – uma oportunidade para a igualdade profissional entre homens e mulheres

Tendo em conta:

- a Declaração Universal dos Direitos Humanos, de 1948,
- as Convenções (n.º 100) sobre a Igualdade de Remuneração, 1951 e (n.º 111) sobre a Discriminação em Matéria de Emprego e Profissão, 1958 e demais convenções da Organização Internacional do Trabalho,
- a Convenção das Nações Unidas sobre a Eliminação de Todas as Formas de Violência contra as Mulheres, de 1979,
- a Declaração de Brighton, de 1994,
- a Declaração e Plataforma de Acção resultantes da 4ª Conferência Mundial das Nações Unidas sobre as Mulheres, de 1995,
- as Conferências Mundiais sobre as Mulheres e o Desporto, do Comité Olímpico Internacional, de 1996, 2000 e 2004,
- a Resolução do Parlamento Europeu sobre as Mulheres e o Desporto, de 2003.

E considerando que:

- Toda e qualquer discriminação que compreenda a «distinção, exclusão ou preferência fundada na raça, cor, sexo, religião, opinião política, ascendência nacional ou origem social, que tenha por efeito destruir ou alterar a igualdade de oportunidades ou de tratamento em matéria de emprego ou profissão» constitui uma violação dos direitos inscritos na Declaração Universal dos Direitos Humanos.
- Apesar dos avanços realizados nas últimas décadas em matéria de igualdade entre homens e mulheres, ainda persistem situações *de facto* que colocam as mulheres em desvantagem em muitos domínios da vida social, cultural, económica e política.
- O desporto é uma das áreas onde a desigualdade é acentuada, designadamente quando se observam os indicadores disponíveis sobre a prática desportiva de homens e mulheres, mas também no que se refere às profissões do desporto e aos cargos dirigentes em todas as organizações desportivas ou ligadas ao desporto.



A Organização Internacional do Trabalho (OIT), representada pelo seu Escritório em Lisboa, o Comité Olímpico de Portugal (COP), a Comissão para a Igualdade e para os Direitos das Mulheres (CIDM), a Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE), a Associação Portuguesa a Mulher e o Desporto (APMD) e o Instituto do Desporto de Portugal (IDP), por ocasião do Dia Internacional da Mulher, declaram assumir os seguintes compromissos:

1. Desenvolver as iniciativas que, na esfera das respectivas competências e missão, contribuam para eliminar as desvantagens e as desigualdades que afectam as raparigas e as mulheres no acesso à prática desportiva quer enquanto actividade potenciadora da afirmação e realização pessoal, quer enquanto área geradora de oportunidade de emprego.
2. Promover pelos meios ao seu alcance um conhecimento e difusão da situação das mulheres em Portugal, no que se refere à participação desportiva federada, enquanto atletas, treinadoras, árbitras e dirigentes.
3. Sensibilizar as entidades nacionais competentes para a organização de iniciativas de informação/orientação/educação e formação para as oportunidades que podem ser oferecidas às raparigas e mulheres através das profissões ligadas ao desporto.
4. Instar as entidades nacionais competentes para terem em conta nas políticas, programas, medidas, apoios e subsídios o princípio de igualdade nas condições de trabalho, em particular quanto à retribuição, entre os trabalhadores de ambos os sexos e estabelecendo as tabelas de remuneração em conformidade com o mesmo;
5. Desenvolver acções no sentido de promover uma imagem positiva das mulheres no desporto junto da opinião pública, da comunicação social, contrariando os estereótipos e as representações negativas que condicionam a prática desportiva por parte das mulheres, mas também a cobertura mediática e os apoios e patrocínios.

Por último, as entidades subscritoras desta Declaração, que passará a designar-se «O desporto – uma oportunidade para a igualdade profissional entre homens e mulheres», reafirmam a sua vontade de promover, organizar, participar e cooperar em iniciativas que favoreçam a igualdade e suprimam as barreiras ainda existentes entre a prática desportiva profissional dita masculina e a dita feminina.

Lisboa, 8 de Março de 2006

