

Les femmes, le VIH/SIDA et le monde du travail



Inégalité et vulnérabilité

Plus de 40 millions de personnes sont porteuses du VIH ou malades du sida dans le monde. La plupart d'entre elles sont des hommes et femmes qui travaillent et ainsi soutiennent leur famille et leur communauté, les entreprises et l'économie dans son ensemble. L'épidémie altère la composition et le volume de la main-d'œuvre et freine le développement car elle provoque la perte de personnels compétents et expérimentés, force les enfants à chercher un travail et place une charge accrue sur les femmes. La discrimination envers les personnes vivant avec le VIH/SIDA menace les principes fondamentaux et les droits au travail, et mine les efforts de prévention et de prise en charge.

Près de la moitié des personnes vivant avec le VIH/SIDA sont des femmes. Cependant le taux d'infection des femmes croît plus rapidement que celui des hommes. Dans plusieurs pays d'Afrique et des Antilles, les taux d'infection des jeunes femmes (moins de 24 ans) sont deux à six fois plus élevés que celui des jeunes hommes. De nombreuses femmes se trouvent dans une situation de dépendance économique et de subordination sexuelle dans leurs relations personnelles ou professionnelles, et ne sont donc pas en mesure de négocier des relations sexuelles sûres ou de refuser des relations à risque. L'éducation est aussi un élément clé de la lutte contre la propagation du virus ; cependant les filles sont les premières à être retirées de l'école pour soigner les membres de la famille ou exercer une activité lucrative.

Suivant une étude menée dans trois provinces d'Afrique du Sud, les ménages affectés par le VIH/SIDA ayant retiré une fille de l'école sont deux fois plus nombreux que ceux ayant retiré un garçon. (ONUSIDA)

Dans le cadre des rôles traditionnels qui incombent aux femmes (domestique et éducatif), celles-ci se voient chargées de prodiguer la plupart des soins aux membres de la famille, ce qui augmente leur charge de travail et les empêche d'assumer pleinement leurs fonctions liées à la production, la reproduction et la vie communautaire.

Une étude de la Division de la Population de l'ONU sur la Tanzanie en 2003 montre que les femmes dont le conjoint a été malade ont consacré près de 45% de temps en moins à des activités agricoles ou lucratives qu'avant la maladie.

Le monde du travail reflète et parfois exacerbe les inégalités entre les hommes et les femmes et la discrimination présente dans l'ensemble de la société. Les femmes sont souvent dans une position de faiblesse et de dépendance sur les lieux de travail.

Des recherches menées au Kenya dans les industries d'exportation révèlent que les femmes considèrent les violences et le harcèlement comme un aspect normal de leur vie au travail : plus de 90% des femmes interrogées ont subi ou observé des abus sexuels sur leur lieu de travail (International Labour Rights Fund).

La pauvreté contribue à la propagation du VIH, or la majorité des pauvres dans le monde sont des femmes, car leur accès à l'emploi, à la propriété, au crédit et aux revenus est plus limité.

“Plus la discrimination fondée sur le sexe est grande dans une société, et moins le rang des femmes y est élevé, plus elles seront affectées par le VIH.”

(Recueil de directives pratiques du BIT sur le VIH/SIDA et le monde du travail)

“Une plus grande égalité dans la relation homme/femme et l'amélioration de la situation des femmes sont essentielles pour prévenir la propagation de l'infection par le VIH et permettre aux femmes de faire face au VIH/SIDA.”

(Recueil de directives pratiques du BIT sur le VIH/SIDA et le monde du travail)

OITSIDA

Recueil de directives pratiques du BIT
sur le VIH/SIDA et le monde du travail

www.ilo.org/aids

Reconnaître les problèmes pour trouver des solutions

Les femmes font face à des problèmes spécifiques:

- La discrimination, les lois sexistes sur le patrimoine et l'héritage, et le manque de formation limitent l'accès des femmes aux activités lucratives et contribuent à perpétuer l'inégalité entre hommes et femmes.
- Les femmes qui ont perdu leur partenaire atteint du SIDA ou qui ont été abandonnées du fait de leur séropositivité sont souvent privées de toute sécurité financière et de perspectives économiques.
- La pauvreté oblige les femmes à recourir à la prostitution pour survivre ou à continuer d'avoir des relations sexuelles non protégées avec des hommes qui refusent d'utiliser des préservatifs.
- Les rapports de force inégaux qui existent entre hommes et femmes sur les lieux de travail exposent les femmes au harcèlement sexuel.
- La double charge de travail des femmes s'accroît lorsqu'un membre de la famille est affecté par le VIH car, tout en continuant à travailler pour subvenir aux besoins de la famille (ou compléter les revenus), elles doivent également soigner cette personne.
- Certaines situations liées au travail sont susceptibles d'augmenter le risque d'infection des femmes au VIH, par exemple :
 - les femmes voyageant pour leur travail ou qui émigrent pour trouver un emploi, et les épouses des travailleurs migrants ou des travailleurs itinérants ;
 - les femmes qui sont en minorité sur le lieu de travail ;
 - les travailleuses domestiques, plus particulièrement celles qui vivent sur leur lieu de travail ;
 - les professionnelles du sexe

Prendre action

Dans de nombreux pays, les femmes sont souvent à la tête des initiatives communautaires relatives à la prévention et aux soins. Loin d'agir comme des victimes, leur combat est une source d'inspiration et leurs efforts doivent être encouragés. L'ensemble des mesures mises en oeuvre pour renforcer l'accès des femmes à l'éducation et aux opportunités économiques et politiques, ainsi que pour réduire les obstacles à l'égalité, permettra également de protéger les femmes du VIH et de ses effets.

Les gouvernements, les organisations d'employeurs et de travailleurs ont un rôle prépondérant à jouer pour faire évoluer les attitudes et les pratiques dans le monde du travail et la société en général. Il convient également de remettre en question et de réformer ce qui pénalise les femmes sur le plan social - lois, avantages sociaux, fiscalité, manque de programmes de garde des enfants. Les femmes plus indépendantes sur le plan financier seront plus à même de négocier les conditions de leurs rapports sexuels. Celles qui ont un meilleur niveau d'éducation seront plus aptes à se protéger.

Il est nécessaire de revoir les politiques et pratiques en matière d'emploi afin qu'elles tiennent compte des inégalités entre les sexes dans le contexte du VIH/SIDA et pour ce faire il faut:

- **Combattre la discrimination** au travail et promouvoir l'égalité des chances ;
- Dispenser des **formations sur le lieu de travail** pour les hommes et les femmes relatives à l'éducation sexuelle et la santé reproductive, au rôle économique et social des hommes et des femmes, aux responsabilités familiales et au temps de travail ;
- Eviter les **modes de travail** qui éloignent les travailleurs de leur famille sur de longues périodes ou, lorsque c'est nécessaire, fournir des infrastructures de repos et de loisirs pour ces travailleurs, ou des locaux pour leur familles.
- S'assurer que les **pratiques des entreprises** n'induisent pas des comportements à risques (par exemple, en encourageant l'abus d'alcool ou en offrant des services sexuels aux clients).
- **Décréter la tolérance zéro** en ce qui concerne la violence et le harcèlement contre les femmes au travail et soumettre de tels agissements à des sanctions disciplinaires; et
- Ouvrir les **services médicaux d'entreprise** aux familles des travailleurs.

Le BIT

Le Recueil de directives pratiques du BIT sur le VIH/SIDA et le monde du travail souligne la nécessité que tout programme intégré de lutte contre le VIH/SIDA sur le lieu de travail, et ses éléments - prévention, prise en charge et protection des droits - tienne compte des différences entre hommes et femmes et comprenne à la fois des activités séparées et mixtes. Le recueil fournit aussi des directives pratiques pour les actions à mener sur le lieu de travail. Il est complété par un manuel de formation qui comporte des études de cas, des modules d'enseignement et des exemples de lois et politiques non-discriminatoires (avec un module spécifique sur les questions de genre (hommes/femmes).

Informations complémentaires

www.ilo.org/aids et www.ilo.org/gender

Le Recueil de directives pratiques du BIT sur le VIH/SIDA et le monde du travail

www.ilo.org/public/english/protection/trav/aids/code/languages/hiva4f.pdf

Mise en œuvre des directives pratiques du BIT sur le VIH/SIDA et le monde du travail: un manuel de formation

www.ilo.org/public/english/protection/trav/aids/code/manualfr/index.htm

Global Coalition on Women and AIDS

www.unaids.org/en/events/coalition_women_and_aids.asp

Campagne mondiale de lutte contre le sida

www.worldaidscampaign.org