

РЕКОМЕНДАЦИЯ ПО ПРОБЛЕМЕ ВИЧ/СПИДА В СФЕРЕ ТРУДА

Консультации с целью принятия нормы МОТ по ВИЧ/СПИДу в сфере труда

В марте 2007 г. Административный совет МБТ принял решение включить в повестку дня сессий Международной конференции труда 2009 и 2010 г. вопрос о «разработке, в соответствии с процедурой двойного обсуждения, самостоятельной рекомендации по проблеме ВИЧ/СПИДа в сфере труда». Международные стандарты в сфере труда принимаются в форме конвенций и рекомендаций; чаще всего принимают одновременно и конвенцию, и рекомендацию, однако в отдельных случаях – только рекомендацию.

МБТ приступил к процедуре подготовки принятия новой рекомендации в 2010 г. В соответствии с Уставом МОТ и Регламентом конференции, в предусмотренные календарным планом сроки должно быть подготовлено пять докладов по специальным вопросам. **Первый доклад** под названием «Доклад о законодательстве и практике в различных странах» представляет собой обзор мер, принимаемых в связи с ВИЧ/СПИДом как на национальном, так и на международном уровне. Этот доклад, опубликованный и направленный правительствам в январе 2008 г., содержит также вопросник, на который правительствам предлагается ответить, предварительно проконсультировавшись с организациями работодателей и трудящихся. Ответы правительств должны быть представлены в МОТ не позднее 31 августа 2008 г. Поскольку МОТ является трехсторонней организацией, важно, чтобы ответы правительств на вопросник учитывали точки зрения организаций работодателей и трудящихся. Последние так же могут представить свои замечания непосредственно в Бюро. Ввиду обширности темы, в самом докладе рекомендуется министерствам труда при подготовке ответов консультироваться с другими компетентными национальными министерствами и органами, например, министерствами здравоохранения, юстиции, финансов и планирования, министерствами по социальным вопросам, по вопросам равенства, по делам молодежи, а также с национальной комиссией по борьбе со СПИДом. В докладе также указывается, что было бы желательно провести консультации и с другими компетентными организациями, в частности, с объединениями людей, живущих с ВИЧ/СПИДом (ЛЖВС), и работающих рядом с ними, с тем, чтобы в ответах, представленных правительствами, их точка зрения была тоже принята во внимание.

Во **втором докладе** будут обобщены полученные ответы и представлены промежуточные выводы. Он будет разослан правительствам в феврале 2009 г. Эти два документа станут основным предметом первого обсуждения в трехстороннем комитете в ходе июньской сессии Международной конференции труда (МКТ) в 2009 г. В этом обсуждении смогут принять участие представители ЮНЭЙДС и ее коспонсоров, а также аккредитованные НПО.

По итогам первого обсуждения в ходе сессии МКТ в июне 2009 г. будет подготовлен **третий доклад**, содержащий первый проект рекомендации. В августе того же года доклад будет направлен правительствам. Последние должны будут до ноября 2009 г. представить в Бюро свои комментарии по данному докладу, проведя перед этим консультации с организациями работодателей и трудящихся.

Два последних доклада, содержащие соответственно полученные комментарии и двуязычную редакцию проекта рекомендации, будут направлены правительствам в феврале 2010 г. Второе обсуждение в трехстороннем комитете, по итогам которого должна быть принята рекомендация, состоится во время сессии Международной конференции труда (МКТ) в июне 2010 г.

После принятия Рекомендации по проблемам ВИЧ/СПИДа в сфере труда правительствам отводится 12 месяцев (18 месяцев для федеративных государств), чтобы представить новый документ на рассмотрение «компетентным органам» – как правило, национальному

парламенту. Предполагается, что правительства сформулируют рекомендации по принятию мер, обеспечивающих применение нового документа. В зависимости от местных условий, они могут рекомендовать принятие новых законов и полную смену политики, корректировку действующего законодательства и текущей политики, реформирование текущей политики на основе нового международного документа и даже вообще ничего не предпринимать. Международная конференция труда может также предусмотреть механизмы контроля над претворением рекомендации в жизнь. В соответствии со статьей 19(6)(d) Устава, Административный совет может потребовать от правительств отчитаться о ходе развития национального законодательства и практики, конкретизировав, насколько полно они провели или намереваются проводить в жизнь положения рекомендации.

Календарный план
(в соответствии с положениями Устава МОТ и Регламента конференции)

- Март 2007 г.** Решение Административного совета
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И ПРАКТИКА В РАЗЛИЧНЫХ СТРАНАХ – ВИЧ/СПИД в сфере труда
Обзор законодательств и политики по вопросам ВИЧ/СПИДа на национальном и международном уровне, дополненный вопросником
- Январь 2008 г.** Рассылка доклада и вопросника
- Август 2008 г.** Крайний срок представления ответов на вопросник
ВТОРОЙ ДОКЛАД – ВИЧ/СПИД в сфере труда: точка зрения участников
Обобщение ответов и выводы
- Февраль 2009 г.** Рассылка доклада
- Июнь 2009 г.** Первое обсуждение в трехстороннем комитете в ходе МКТ
ТРЕТИЙ ДОКЛАД – ВИЧ/СПИД в сфере труда
Проект рекомендации на основе второго доклада и результатов первого обсуждения на МКТ
- Август 2009 г.** Рассылка доклада
- Ноябрь 2009 г.** Крайний срок представления комментариев
ЧЕТВЕРТЫЙ ДОКЛАД – ВИЧ/СПИД в сфере труда
Обобщение комментариев по третьему докладу
ПЯТЫЙ ДОКЛАД – ВИЧ/СПИД в сфере труда
Двуязычная редакция рекомендации
- Февраль 2010 г.** Рассылка последних докладов
- Июнь 2010 г.** Второе обсуждение в трехстороннем комитете в ходе МКТ
Конференция принимает рекомендацию большинством в две трети голосов