

të gjitha ndërhyrjet kirurgjike që përfshijnë metoda kirurgjike të cilat janë të reja ose metoda që nuk i kanë zotëruar shumica e specialistëve, përkatësisht subspecialistëve në institucionin shëndetësor" zëvendësohen me fjalët: "ndërhyrjeve mjekësore nga neni 11 paragrafi (2) i këtij ligji."

Neni 10

Titulli para nenit 14 dhe neni 14 shlyhen.

Neni 11

Në nenin 16 paragrafi (1) pikat 1), 2) dhe 3) shlyhen.

Pika 4) bëhet pika 1).

Në pikën 5) e cila bëhet pika 2), fjalët: "paragrafi (6)" zëvendësohen me fjalët: "paragrafi (5)".

Në pikën 6) e cila bëhet pika 3), fjalët: "paragrafi (4)" zëvendësohen me fjalët: "paragrafi (3)".

Në pikën 7) e cila bëhet pika 4) fjalët: "paragrafi (6)" zëvendësohen me fjalët: "paragrafi (5)".

Paragrafi (3) shlyhet.

Paragrafët (4) dhe (5) bëhen paragrafë (3) dhe (4).

Në paragrafin (6) i cili bëhet paragraf (5), fjalët: "paragrafi (5)" zëvendësohen me fjalët: "paragrafi (4)".

Paragrafi (7) shlyhet.

Në paragrafin (8) i cili bëhet paragraf (6) fjalët: "paragrafi (16)" zëvendësohen me fjalët: "paragrafi (15)".

Neni 12

Procedurat e filluara për dërgim në trajnim të doktorëve të mjekësisë, specialistëve dhe subspecialistëve, doktorëve të stomatologjisë, specialistëve dhe subspecialistëve dhe farmacistëve të diplomuar të punësuar në institucionet shëndetësore publike, si dhe kuadrit ndihmës mjekësor deri në ditën e hyrjes në fuqi të këtij ligji, do të përfundojnë sipas dispozitave të Ligjit për studime të mjekësisë dhe përsosje të vazhdueshme profesionale të doktorëve të mjekësisë ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 16/13, 39/14, 144/14 dhe 150/15).

Neni 13

Institucionet e arsimit të lartë nga sfera e mjekësisë do ta harmonizojnë punën e vet sipas këtij ligji më së voni deri më 31 dhjetor 2017.

Neni 14

(1) Studentët të cilët i kanë filluar studimet e mjekësisë së përgjithshme të nevojshme për kryerjen e profesionit doktor i mjekësisë në vitin akademik 2013/2014 do t'i përfundojnë studimet sipas programeve studimore të akredituara në pajtim me Ligjin për studime të mjekësisë dhe përsosje të vazhdueshme profesionale të doktorëve të mjekësisë ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 16/13, 39/14,

144/14 dhe 150/15), ndërsa provimin profesional do ta japin sipas Ligjit për mbrojtje shëndetësore ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 43/12, 145/12, 87/13, 164/13, 39/14, 43/14, 132/14, 188/14, 10/15, 61/15, 154/15, 192/15, 17/16 dhe 37/16).

(2) Studentët të cilët i kanë filluar studimet e mjekësisë së përgjithshme të nevojshme për kryerjen e profesionit doktor i mjekësisë në vitin akademik 2014/2015, 2015/2016 dhe 2016/2017 do t'i përfundojnë studimet në pajtim me dispozitat e këtij ligji dhe sipas programeve studimore të akredituara në pajtim me dispozitat nga sfera e arsimit të lartë, ndërsa provimin profesional do ta japin sipas Ligjit për mbrojtje shëndetësore ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 43/12, 145/12, 87/13, 164/13, 39/14, 43/14, 132/14, 188/14, 10/15, 61/15, 154/15, 192/15, 17/16 dhe 37/16).

Neni 15

Autorizohet Komisioni Juridik Ligjvënës i Kuvendit të Republikës së Maqedonisë që të përcaktojë tekst të spastruar të Ligjit për përsosje të vazhdueshme profesionale të doktorëve të mjekësisë.

Neni 16

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë".

2671.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА МИНИМАЛНА ПЛАТА ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за минимална плата во Република Македонија,

што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 18 септември 2017 година.

Бр. 08-3224/1

Претседател

18 септември 2017 година на Република Македонија,
Скопје

д-р **Ѓорге Иванов**, с.р.

Претседател

на Собранието на Република

Македонија,

м-р **Талат Цафери**, с.р.

ЗАКОН**ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА МИНИМАЛНА ПЛАТА ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА****Член 1**

Во Законот за минимална плата во Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ број 11/12, 30/14, 180/14, 81/15 и 129/15), во член 2 по ставот (1) се додаваат три нови ставови (2), (3) и (4), кои гласат:

„(2) Нормираниот учинок се утврдува од страна на работодавачот, секоја година, во февруари, врз основа на критериуми на ефикасност на производниот процес, утврдени од страна на работодавачот во соработка со работниците, а кои критериуми мора да се исти за секоја техничко-технолошка целина кај работодавачот.

(3) Нормираниот учинок од ставот (2) на овој член треба да е остварлив за најмалку 80% од бројот на вработените за секоја техничко-технолошка целина, поодделно.

(4) Работодавачот е должен, на крајот на секој месец, на работникот да му издаде потврда за остварениот нормиран учинок, заедно со писмената пресметка на платата.”.

Ставовите (2) и (3) стануваат ставови (5) и (6).

Член 2

Во член 3 ставот (2) се менува и гласи:

„Висината на минималната плата на работникот кој работи со скратено работно време или остварува помалку работни часови од полното работно време, се пресметува сразмерно на бројот на остварените работни часови“.

Член 3

Членот 4 се менува и гласи:

„(1) Исплатената висина на минималната плата во бруто износ за претходната година се усогласува во март секоја година со:

-една третина од порастот на просечно исплатената плата во Република Македонија,

-една третина од порастот на индексот на трошоците на живот и

-една третина од реалниот пораст на бруто домашниот производ, за претходната година, според податоците на Државниот завод за статистика.

(2) Министерот за труд и социјална политика, по претходно мислење од Економско - социјалниот совет, ја објавува висината на минималната плата во бруто износ усогласена согласно со ставот (1) на овој член во „Службен весник на Република Македонија“ во март секоја година, која ќе започне да се исплатува со платата за април во тековната година.“.

Член 4

По членот 4 се додава нова глава II-а. и седум нови членови 4-а, 4-б, 4-в, 4-г, 4-д, 4-ѓ и 4-е, кои гласат:

„II-а. ФИНАНСИСКА ПОМОШ ЗА ИСПЛАТА НА МИНИМАЛНА ПЛАТА И КОНТРОЛА ВО ОСТВАРУВАЊЕТО И КОРИСТЕЊЕТО НА ФИНАНСИСКАТА ПОМОШ

Член 4-а

(1) На работодавачот кој ги исполнува условите од членот 4-в од овој закон, ќе му се обезбеди финансиска помош за исплата на минимална плата (во натамошниот текст: финансиска помош) од Буџетот на Република Македонија за периодот септември 2017 година - февруари 2018 година и тоа:

- 2.000 денари по вработен, за вработени кои биле во работен однос кај работодавачот во јануари, февруари и март 2017 година и просечниот износ на исплатената месечна нето плата за овој период им бил до 10.000 денари,

- 1.500 денари по вработен, за вработени кои биле во работен однос кај работодавачот во јануари, февруари и март 2017 година и просечниот износ на исплатената нето плата за овој период им бил помеѓу 10.001 и 10.500 денари,

- 1.000 денари по вработен, за вработени кои биле во работен однос кај работодавачот во јануари, февруари и март 2017 година и просечниот износ на исплатената месечна нето плата за овој период им бил помеѓу 10.501 и 11.000 денари и

- 500 денари по вработен, за вработени кои биле во работен однос кај работодавачот во јануари, февруари и март 2017 година и просечниот износ на исплатената месечна нето плата за овој период им бил помеѓу 11.001 и 11.500 денари.

(2) За работодавачот од ставот (1) на овој член, се обезбедува финансиска помош за периодот март 2018 - август 2018 година, во висина од 50% од износите утврдени во ставот (1) на овој член.

(3) Просечниот износ на исплатената месечна нето плата од ставот (1) алинеи 1, 2, 3 и 4 на овој член, се пресметува за исплатените плати од страна на работодавачот, заклучно со 31 август 2017 година.

Член 4-б

(1) Просечниот износ на исплатената месечна нето плата за работник кој работи помалку од полното работно време, се пресметува сразмерно со бројот на одработените часови во месецот.

(2) Во просечниот износ на исплатената месечна нето плата за работник, не се пресметува додатокот на плата за прекувремена работа.

Член 4-в

(1) Финансиската помош од членот 4-а од овој закон се обезбедува на работодавачот, доколку ги исполнува следниве услови:

- работодавачот да не е ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување или персонален данок на доход за вработеното лице од членот 4-а став (1) од овој закон,

- работодавачот да има статус на активен обврзник, односно да не е во постапка на стечај или ликвидација или постапка на бришење согласно со членовите 477, 477-а, 552-а и 552-б од Законот за трговските друштва,

- работодавачот во 2016 година да остварил загуба или нето добивка по оданочување во износ помала од 10% од вкупните расходи,

- работодавачот да ги има подмирено обврските по основ на плата, придонеси од задолжително социјално осигурување и даноци, заклучно со последниот ден од месецот за кој се обезбедува финансиската помош.

(2) Финансиската помош од членот 4-а од овој закон се остварува по исплатата на платата за месецот за кој се обезбедува финансиската помош.

Член 4-г

(1) Работодавачот во Месечната пресметка за интегрирана наплата што ја поднесува до Управата за јавни приходи, согласно со Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување, ги означува вработените лица од членот 4-а став (1) алинеи 1, 2, 3 и 4 и став (2) од овој закон, за кои бара обезбедување на финансиска помош.

(2) Заради вршење на исплата на финансиската помош, Управата за јавни приходи обработените податоци од ставот (1) на овој член ги доставува до Министерството за труд и социјална политика, во рок од 30 дена по истекот на месецот за кој се бара исплата на финансиска помош.

(3) Финансиската помош од членот 4-а од овој закон, се исплатува преку Министерството за труд и социјална политика.

Член 4-д

(1) Начинот на обезбедување на финансиската помош од членот 4-а од овој закон го пропишува министерот за труд и социјална политика, во согласност со министерот за финансии.

Член 4-ѓ

(1) Работодавачот кој ќе добие финансиска помош, согласно со одредбите од овој закон, е должен да го задржи на работа работникот за кој добива финансиска помош најмалку една година по завршување на периодот на добивање на финансиската помош.

(2) Работодавачот кој нема да го исполни условот од ставот (1) на овој член, е должен да ги врати средствата во износ на добиената финансиска помош согласно со овој закон, во рок од 30 дена од денот на одјавувањето на работникот за кој добивал финансиска помош, освен во случај на остварување на право на пензија, престанок на работниот однос по вина или волја на работникот и смрт на работникот.

Член 4-е

Управата за јавни приходи врши контрола во остварувањето и користењето на финансиската помош од членот 4-а од овој закон.”

Член 5

Членот 7-б се менува и гласи:

„(1) Глоба во износ од 3.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на работодавач - правно лице, ако:

- не утврди нормиран учинок (член 2, став 2) и

- не издаде потврда за остварениот нормиран учинок (член 2, став 4).

(2) Глоба во износ од 6.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на работодавач - правно лице, ако:

- на вработените не им исплати минимална плата и придонеси од плата согласно со закон (член 4).

(3) Глоба во износ од 30% од одмерената глоба за правното лице ќе му се изрече за прекршокот од ставовите (1) и (2) на овој член на одговорното лице во правното лице.“

Член 6

Во членот 3 од Законот за изменување на Законот за минимална плата во Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ број 30/14), во алинејата 4 сврзникот „и“ се заменува со точка.

Алинејата 5 се брише.

Член 7

Во членот 6 од Законот за изменување на Законот за минимална плата во Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ број 30/14), по зборовите: „2016 година“ запирката и зборовите: „а ставот 3 ќе започне да се применува почнувајќи од 1 јануари 2018 година“ се бришат.

Член 8

Одредбата од членот 4 став (1) од Законот за минимална плата во Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ број 11/12, 30/14, 180/14, 81/15 и 129/15) и одредбата од членот 3 став 1 алинеја 4 од Законот за изменување на Законот за минимална плата во Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ број 30/14), ќе се применуваат заклучно со исплатата на платите за август 2017 година.

Член 9

Подзаконскиот пропис од членот 4-д од овој закон, ќе се донесе во рок од пет дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 10

Висината на минималната плата во бруто износ за исплата на плата за септември 2017 година, заклучно до исплатата на платата за јуни 2018 година, изнесува 17.130 денари.

Член 11

Висината на минималната плата во бруто износ за исплата на плата за јули 2018 година, заклучно до исплатата на платата за март 2019 година, ќе се утврди во јуни 2018 година врз основа на утврдената висина на минималната плата утврдена за периодот септември 2017 година - јуни 2018 година, согласно со одредбите од членот 3 од овој закон, со кој се менува одредбата од членот 4 став (1) од Законот за минимална плата во Република Македонија.

Член 12

Во рок од 30 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон, работодавачот за 2017 година ќе го утврди нормираниот учинок согласно со одредбите на овој закон.

Член 13

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Македонија да утврди прецистен текст на Законот за минимална плата во Република Македонија.

Член 14

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

L I G J

**PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT
PËR RROGË MINIMALE NË REPUBLIKËN E
MAQEDONISË**

Neni 1

Në Ligjin për rrogë minimale në Republikën e Maqedonisë (“Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë” numër 11/12, 30/14, 180/14, 81/15 dhe 129/15), në nenin 2 pas paragrafit (1) shtohen tre paragrafë të rinj (2), (3) dhe (4), si vijojnë:

“(2) Kontributi i normuar përcaktohet nga punëdhënësi, çdo vit, në shkurt, në bazë të kriterëve të efikasitetit të procesit prodhues, të përcaktuara nga punëdhënësi në

bashkëpunim me punëtorët, e të cilat kriterë doemos duhet të jenë të njëjta për secilën tërësi teknike – teknologjike të punëdhënësi.

(3) Kontributi i normuar nga paragrafi (2) i këtij neni duhet të jetë i realizueshëm për së paku 80% nga numri i të punësuarve për secilën tërësi teknike—teknologjike, veç e veç.

(4) Punëdhënësi është i detyruar, në fund të secilit muaj, punëtorit t’i lëshojë vërtetim për kontributin e normuar të realizuar, së bashku me përlogaritjen me shkrim të rrogës.”.

Paragrafët (2) dhe (3) bëhen paragrafë (5) dhe (6).

Neni 2

Në nenin 3 paragrafi (2) ndryshohet si vijon:

“Lartësia e rrogës minimale të punëtorit i cili punon me kohë të shkurtuar pune apo realizon më pak orë pune nga koha e plotë e punës, përlogaritjet në mënyrë të përpjesëtueshme me numrin e orëve të realizuara të punës.”

Neni 3

Neni 4 ndryshohet si vijon:

“(1) Lartësia e paguar e rrogës minimale në bruto shumë për vitin paraprak harmonizohet në mars çdo vit me:

- një të tretën nga rritja e rrogës së paguar mesatare në Republikën e Maqedonisë,
- një të tretën nga rritja e indeksit të shpenzimeve të jetesës dhe
- një të tretën nga rritja reale e bruto prodhimit vendor, për vitin paraprak, sipas të dhënave të Entit Shtetëror për Statistikë.

(2) Ministri i Punës dhe Politikës Sociale, me mendim paraprak nga Këshilli Ekonomik Social, e shpall lartësinë e rrogës minimale në bruto shumë të harmonizuar në pajtim me paragrafin (1) të këtij neni në “Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë” në mars çdo vit, e cila do të fillojë të paguhet me rrogën për muajin prill në vitin rjedhës.”.

Neni 4

Pas nenit 4 shtohen kreu i ri II-a. dhe shtatë nene të reja 4-a, 4-b, 4-v, 4-g, 4-d, 4-gj dhe 4-e, si vijojnë:

**“II-a. NDIHMA FINANCIARE PËR PAGIMIN E
RROGËS MINIMALE DHE KONTROLLI NË
REALIZIMIN DHE SHFRYTËZIMIN E NDIHMËS
FINANCIARE**

Neni 4-a

(1) Punëdhënësit i cili i plotëson kushtet nga neni 4-v të këtij ligji, do t’i sigurohet ndihmë financiare për pagimin e rrogës minimale (në tekstin e mëtutjeshëm: ndihmë financiare) nga Buxheti i Republikës së Maqedonisë për periudhën shtator 2017 – shkurt 2018, si vijon:

- 2.000 denarë për të punësuar, për të punësuarit të cilët kanë qenë në marrëdhënie pune te punëdhënësi në janar, shkurt dhe mars të vitit 2017 dhe shumën mesatare të neto rrogës së paguar mujore për këtë periudhë e kanë pasur deri në 10.000 denarë;

- 1.500 denarë për të punësuar, për të punësuarit të cilët kanë qenë në marrëdhënie pune te punëdhënësi në janar, shkurt dhe mars të vitit 2017 dhe shumën mesatare të neto rrogës së paguar mujore për këtë periudhë e kanë pasur ndërmjet 10.001 dhe 10.500 denarë;

- 1.000 denarë për të punësuar, për të punësuarit të cilët kanë qenë në marrëdhënie pune te punëdhënësi në janar, shkurt dhe mars të vitit 2017 dhe shumën mesatare të neto rrogës së paguar mujore për këtë periudhë e kanë pasur ndërmjet 10.501 dhe 11.000 denarë dhe

- 500 denarë për të punësuar, për të punësuarit të cilët kanë qenë në marrëdhënie pune te punëdhënësi në janar, shkurt dhe mars të vitit 2017 dhe shumën mesatare të neto rrogës së paguar mujore për këtë periudhë e kanë pasur ndërmjet 11.001 dhe 11.500 denarë.

(2) Për punëdhënësin nga paragrafi (1) i këtij neni, sigurohet ndihmë financiare për periudhën mars 2018 – gusht 2018, në lartësi prej 50% nga shumata e përcaktuara në paragrafin (1) të këtij neni.

(3) Shuma mesatare e neto rrogës së paguar mujore nga paragrafi (1) alinetë 1, 2, 3 dhe 4 të këtij neni, përllogaritet për rrogat e paguara nga punëdhënësi, përfundimisht me 31 gusht 2017.

Neni 4-b

(1) Shuma mesatare e neto rrogës së paguar mujore për punëtorin i cili punon më pak se orari i plotë e punës, përllogaritet në mënyrë të përpjesëtueshme me numrin e orëve të punuara në atë muaj.

(2) Në shumën mesatare të neto rrogës së paguar mujore për punëtor, nuk përllogaritet shtesa e rrogës për punën jashtë orarit.

Neni 4-v

(1) Ndhimja financiare nga neni 4-a i këtij ligji i sigurohet punëdhënësit nëse i plotëson kushtet në vijim:

- punëdhënësi të mos jetë i liruar nga pagimi i kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social apo tatimi personal mbi të ardhura për personin e punësuar nga neni 4-a paragrafi (1) të këtij ligji;

- punëdhënësi të ketë status të detyrësit aktiv, përkatësisht të mos jetë në procedurë të falimentimit apo likuidimit apo procedurë të shlyerjes në pajtim me nenet 477, 477-a, 552-a dhe 552-b të Ligjit për shoqëri tregtare;

- punëdhënësi në vitin 2016 të ketë realizuar humbje apo neto fitim pas tatimit në shumë më të vogël se 10% nga shpenzimet e përgjithshme dhe

- punëdhënësi t'i ketë shlyer detyrimet në bazë të rrogës, kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social dhe tatimeve, përfundimisht me ditën e fundit të muajit për të cilin sigurohet ndihma financiare.

(2) Ndhimja financiare nga neni 4-a të këtij ligji realizohet sipas pagimit të rrogës për muajin për të cilin sigurohet ndihma financiare.

Neni 4-g

(1) Punëdhënësi në Përllogaritjen mujore për arkëtim të integruar që e parashtron te Drejtoria për të Hyra Publike, në pajtim me Ligjin për kontribute nga sigurimi i detyrueshëm social, i shënon personat e punësuar nga neni 4-a paragrafi (1) alinetë 1, 2, 3 dhe 4 dhe paragrafi (2) të këtij ligji, për të cilët kërkon sigurimin e ndihmës financiare.

(2) Për kryerjen e pagesës së ndihmës financiare, Drejtoria e të Hyrave Publike të dhënat e përpunuara nga paragrafi (1) i këtij neni i dorëzon te Ministria e Punës dhe Politikës Sociale, në afat prej 30 ditësh pas kalimit të muajit për të cilin kërkohet pagesa e ndihmës financiare.

(3) Ndhimja financiare nga neni 4-a të këtij ligji, paguhet nëpërmjet Ministrisë së Punës dhe Politikës Sociale.

Neni 4-d

(1) Mënyrën e sigurimit të ndihmës financiare nga neni 4-a të këtij ligji e përcakton ministri i Punës dhe Politikës Sociale, në pajtim me ministrin e Financave.

Neni 4-gj

(1) Punëdhënësi i cili do të merr ndihmë financiare, në pajtim me dispozitat e këtij ligji, është i obliguar ta mbajë në punë punëtorin për të cilin merr ndihmë financiare më së paku një vit pas mbarimit të periudhës së marrjes së ndihmës financiare.

(2) Punëdhënësi i cili nuk do ta plotësojë kushtin nga paragrafi (1) i këtij neni, është i detyruar t'i kthejë mjetet në shumë të ndihmës së marrë financiare në pajtim me këtë ligj, në afat prej 30 ditësh nga dita e çlajmërimit të punëtorit për të cilin ka marrë ndihmë financiare, përveç në rast të realizimit të së drejtës për pension, ndërprerjes së marrëdhënies së punës me fajin apo vullnetin e punëtorit dhe vdekjen e punëtorit.

Neni 4-e

Drejtoria e të Hyrave Publike kryen kontroll në realizimin dhe shfrytëzimin e ndihmës financiare nga neni 4-a të këtij ligji.”.

Neni 5

Neni 7-b ndryshohet si vijon: