

## পণ্য উৎপাদনশীল রাষ্ট্রীয় শিল্প প্রতিষ্ঠান শ্রমিক (চাকুরীর শর্তাবলী) আইন, ২০১২

( ২০১২ সনের ২৪ নং আইন )

[২৬ জুন, ২০১২]

পণ্য উৎপাদনশীল রাষ্ট্রীয় শিল্প প্রতিষ্ঠানে কর্মরত শ্রমিকগণের চাকুরীর শর্ত  
নির্ধারণকল্পে গঠিত জাতীয় মজুরী ও উৎপাদনশীলতা কমিশন, ২০১০ এর সুপারিশ  
বাস্তবায়নের নিমিত্ত প্রণীত আইন

যহেতু পণ্য উৎপাদনশীল রাষ্ট্রীয় শিল্প প্রতিষ্ঠানের কর্মরত শ্রমিকগণের চাকুরীর শর্ত  
নির্ধারণকল্পে গঠিত জাতীয় মজুরী ও উৎপাদনশীলতা কমিশন, ২০১০ এর সুপারিশ বাস্তবায়নের  
নিমিত্ত প্রণীত আইন করা সমীচীন ও প্রয়োজনীয়;

সহেতু এতদ্বারা নিম্নরূপ আইন করা হইলঃ-

সংক্ষিপ্ত  
শিরোনাম,  
প্রবর্তন ও  
প্রয়োগ

১। (১) এই আইন পণ্য উৎপাদনশীল রাষ্ট্রীয় শিল্প প্রতিষ্ঠান শ্রমিক  
(চাকুরীর শর্তাবলী) আইন, ২০১২ নামে অভিহিত হইবে।

(২) ইহা ১৯ বৈশাখ, ১৪১৯ বঙ্গাব্দ মোতাবেক ০২ মে, ২০১২ খ্রিস্টাব্দ  
তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) এই আইন সমগ্র বাংলাদেশের পণ্য উৎপাদনশীল রাষ্ট্রীয় শিল্প  
প্রতিষ্ঠানে কর্মরত শ্রমিকদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে।

সংজ্ঞা

২। বিষয় বা প্রসঙ্গে পরিপন্থী কোন কিছু না থাকিলে, এই আইনে-

(ক) “কমিশন” অর্থ ২৬ বৈশাখ ১৪১৭ বঙ্গাব্দ মোতাবেক ৯ মে ২০১০  
খ্রিস্টাব্দ তারিখে জারীকৃত ‘রাজলিউশন’ নং-শ্রকম/অধিশিখা-৬/মজুরী  
কমিশন-২/২০১০/৯৫ এর মাধ্যমে গঠিত ‘জাতীয় মজুরী ও উৎপাদনশীলতা  
কমিশন, ২০১০’;

(খ) “নাইট শফিট” অর্থ প্রতিদিনের কাজ বিভিন্ন শফিটে সম্পন্ন করা হয়,  
এইরূপ রাষ্ট্রীয় শিল্প প্রতিষ্ঠানের ক্ষেত্রে রাত্রি ১২(বারো) টার পরে  
পরিচালিত কোন শফিট;

(গ) “পণ্য উৎপাদনশীল রাষ্ট্রীয় শিল্প প্রতিষ্ঠান” অর্থ সরকারের  
মালিকানাধীন, রাষ্ট্রায়ত্ত, সরকারে ন্যস্ত বা সরকার কর্তৃক পুনঃগ্রহণকৃত

( ) পণ্য উৎপাদনশীল-

(অ) বাংলাদেশে চিনি ও খাদ্য শিল্প কর্পোরেশন,

- (আ) বাংলাদেশে পাটকল কর্পোরেশন,
- (ই) বাংলাদেশে টেক্সটাইল মিলস কর্পোরেশন,
- (ঈ) বাংলাদেশে ইস্পাত ও প্রকৌশল কর্পোরেশন,
- (উ) বাংলাদেশে কমেক্সিয়াল ইন্ডাস্ট্রিজ কর্পোরেশন,
- (ঊ) বাংলাদেশে বনশিল্প উন্নয়ন কর্পোরেশন;

(ঘ) “শ্রমিক” অর্থ শিক্ষাধীনসহ কোন ব্যক্তি, তাহার চাকুরীর শর্তাবলী প্রকাশ্য বা উহ্য য়ে ভাবে থাকুক না কেন, যিনি কোন প্রতিষ্ঠানে বা শিল্পে সরাসরভাবে বা কোন ঠিকাদারের মাধ্যমে মজুরী বা অর্থের বনিমিয়ে কোন দক্ষ, অদক্ষ, কায়িক, কারিগরী, ব্যবসা উন্নয়নমূলক অথবা করোনীগরিরি কাজ করার জন্য নিযুক্ত হন, কিন্তু প্রধানতঃ প্রশাসনিক বা ব্যবস্থাপনামূলক কাজে দায়িত্বপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তি ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবেন না।

**কমশিনরে  
কতপিয় সুপারশি  
ববিচেনা করিয়া  
শ্রমকিরে  
চাকুরীর  
শর্তাবলী  
নির্ধারণে  
সরকারে  
ক্ষমতা**

৩। (১) আপাততঃ বলবৎ অন্য কোন আইন, বধি, প্রবধিান, উপ-আইন, চুক্তি, রোয়াদোদ, মীমাংসা, প্রথা, রীতি বা চাকুরীর শর্তাবলীতে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, সরকার, কমশিনরে কোন সুপারশি ববিচেনা করিয়া বাস্তবায়নের উদ্দেশ্যে সরকারি গজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, পণ্য উৎপাদনশীল রাষ্ট্রীয় শিল্প প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শ্রমিককে প্রদয়ে মজুরী, বাড়ীভাড়া ভাতা, চাকিসা ভাতা, যাতায়াত ভাতা, ধোলাই ভাতা, উসব ভাতা, বোনাস, ছুটি নগদায়ন, কনট্রিবিউটরী প্রভডিনেট ফান্ড, টফিনি ভাতা, গ্রাচুইটি, পাহাড়ী ভাতা, রোটটেং শফিট ডিউটি ভাতা, নাইট শফিট ভাতা, গ্রুপ ইন্সুরেন্স, শিক্ষা সহায়ক ভাতা ও অন্যান্য সুযোগ-সুবিধাদি নির্ধারণ করতি পারবি।

(২) উপ-ধারা (১) এ বর্ণিত সুবিধা ও ভাতাদি ব্যতীত অন্যান্য য়ে সকল সুবিধা ২০০৬ সালের মজুরী কাঠামোতে (জাতীয় মজুরী ও উৎপাদনশীলতা কমশিন, ২০০৫ এর সুপারশিরে ভিত্তিতে প্রবর্তিত) প্রবর্তন করা হইয়াছিল তাহাও পূর্বেরে নিয়মে ও হারে বহাল থাকবি, তবে পণ্য উৎপাদনশীল রাষ্ট্রীয় শিল্প প্রতিষ্ঠানসমূহেরে কোন ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠান কোন শ্রমিককে উপরি-উক্তভাবে নির্ধারিত সুযোগ-সুবিধার অতিরিক্ত সুযোগ-সুবিধা প্রদান করতি পারবি না।

(৩) উপ-ধারা (১) এ বর্ণিত মজুরী, বাড়ীভাড়া ভাতা, চাকিসা ভাতা, যাতায়াত ভাতা, ধোলাই ভাতা, উসব ভাতা, ছুটি নগদায়ন, কনট্রিবিউটরী প্রভডিনেট ফান্ড, টফিনি ভাতা, গ্রাচুইটি, পাহাড়ী ভাতা, রোটটেং শফিট ডিউটি ভাতা, নাইট শফিট ভাতা, গ্রুপ ইন্সুরেন্স, শিক্ষা সহায়ক ভাতা ও অন্যান্য সুযোগ-সুবিধা প্রদানেরে নিমিত্ত পর্যায়ক্রমে ভূতাপক্ষে কার্যকারিতা প্রদানেরে জন্য নিয়মাবলী সম্বলিত প্রজ্ঞাপন জারী করা যাইবে।

**মজুরী ও সুযোগ-  
সুবিধার  
ভূতাপেক্ষ  
কার্যকারিতা**

৪। ধারা ৩ এর অধীন নির্ধারিতব্য মজুরি ০১ জুলাই, ২০০৯ খ্রিস্টাব্দ এবং ভাতা ও অন্যান্য সুযোগ-সুবিধার নূতন হার ০১ জুলাই, ২০১০ খ্রিস্টাব্দ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

**কতপিয় চুক্তি,  
ইত্যাদি বাতলি**

৫। ধারা ৩ এর অধীন সরকার কর্তৃক নির্ধারিত কোন সুযোগ-সুবিধা সম্পর্কে এই আইন প্রবর্তনরে পূর্বে বা পরে সম্পাদিত চুক্তি, উপনীত মীমাংসা বা প্রদত্ত রণ্যদোদ উক্ত ধারার অধীনে নির্ধারিত কোন কছির পরপিন্থী হইলে এইরূপ চুক্তি, মীমাংসা বা রণ্যদোদ বাতলি হইবে এবং উহা কোনভাবেই বলবণ্যগ্য হইবে না।

**বধি প্রণয়নরে  
ক্ষমতা**

৬। এই আইনরে উদ্দেশ্য পূরণকল্পে সরকার, সরকারি গজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, বধি প্রণয়ন করতি পারবি।

**রহতিকরণ ও  
হফোজত**

৭। (১) পণ্য উৎপাদনশীল রাষ্ট্রীয় শিল্প প্রতিষ্ঠান শ্রমিক (চাকুরীর শর্তাবলী) আইন, ২০০৬ (২০০৬ সনরে ২৮ নং আইন), পণ্য উৎপাদনশীল রাষ্ট্রীয় শিল্প প্রতিষ্ঠান শ্রমিক (চাকুরীর শর্তাবলী) অধ্যাদশে, ২০১২ (২০১২ সনরে ০৫ নং অধ্যাদশে) এবং উহাদরে অধীন জারীকৃত সকল প্রজ্ঞাপন, অতঃপর উক্ত আইন, অধ্যাদশে ও প্রজ্ঞাপন বলিয়া উল্লখিতি, এতদ্বারা রহতি করা হইল।

(২) উপ-ধারা (১) এর অধীন রহতি হওয়া সত্ত্বেও উক্ত আইন, অধ্যাদশে বা প্রজ্ঞাপন এর অধীন কৃত কাজকর্ম বা গৃহীত ব্যবস্থা এই আইনরে অধীন কৃত বা গৃহীত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।